

# 工作总结分析讲话材料(模板9篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 工作总结分析讲话材料篇一

我的职责，从客户进门时起，我就主动迎接客户，询问客户的需求，对客户进行相应的业务引导，我以热情、诚恳、耐心地解答客户的业务咨询。向客户推荐关福祥卡的方便、快捷、农民工卡特色服务。快速妥善地处理客户与柜员之间发生的直接争执，化解矛盾，耐心接受客户提出的宝贵意见。

随着各种工作经验的增多，我对个人在工作中的要求不断地提高。我的一言一行代表着营业部的形象，我的工作不能有一点马虎和放松。经常会有人办理个人汇款和关帝卡的业务，有的人连所需要的单都不会填写，每次我都会认真为他们讲解怎么填写，知道填好为止，临走是叮嘱他们收好回单以便查询。当为他们办理完业务时，他们都会不断地向我表示感谢，还说服务态度真好，有钱就存你这。我心里就万分的高兴，那不光是对我的表扬，更是对我工作的认可，更是对我工作的激励。我要用心来为客户服务，才是最好的服务。

身为综合柜员的我，我能以身作则，做到表率。因为我知道客户的到来并不是对我们工作的打扰，而是我们工作的目的，客户给我们打电话是为了帮助我们，而不是我们在帮助他，客户是把需求告诉我们，而我们的工作需要满足他。

始终保持谦虚学习的态度，切实增强责任感、危机感和协调能力，使自身能力全面提高。工作中时刻提醒自己：我的工作关系到总厂日后的发展，不能有丝毫马虎。按照领导的安

排在工作过程中，遵守纪律，服从安排，顺利完成了任务。

一年来，没有发生过违章违纪不遵守劳动纪律的现象，所有的工作我都能积极主动带头干，从不怕苦，不怕累，各项工作都能起到带头作用。

正所谓是“金无赤足，人无完人”，在取得一点成绩的同时，我也还存在着以下几点不足：一是工作中有时魄力还不够，放不开手脚；二是在处理一些事情时有时显得较为急躁；三是对一些业务技能特别是财会业务还不够熟悉。今后的工作应吸取教训和不足，加培努力是自己的工作进一步提高。以上是自己三年来的工作述职，请领导和同志们评议。

## 工作总结分析讲话材料篇二

质量分析会发言稿

大家下午好！

首先让我对七班所有的任课老师说声感谢，不是客套，而是一种不

说不快的真诚的表达。一个班级考得好，不是班主任一个人的功劳；一

个班级考砸了，也不是班主任一个人的过错。七班的成绩可以说是差强

人意。取得这样的成绩，和各位老师的辛勤付出是分不开的。无论是经

验丰富的老将，还是初登讲台的新手，每个人都可以说是尽职尽责，无

私奉献，以菩萨心肠对待学生。七班各科均衡发展，没有瘸腿学科，这

得益于各科老师的精诚合作。

记得曾校长说过，重点班的压力不在日常管理，而在教学任务。重

点班承担着艰巨的教学任务，学风建设当是重中之重。我们的班级理念

是“团结、进取、健康、快乐、成才”，我们的班训是“百舸争流，奋楫者

化管理以及进行的一系列励志教育，无不是直接或间接地服务于学风建

设。你争我赶、奋勇争先的学风、敢于竞争而又善于合作的班风一旦形

成，这个班级就踏上了良性发展的轨迹。我们正在朝着这个目标迈进。我重点谈谈量化管理、小组建设和班会。

借鉴传旺的做法，我把学生的日常表现、作业和考试成绩都纳入量

化范围，学期结束时根据量化结果对学生的综合素质评价进行评定。这

样做的结果是作业质量有所提升，学生的行为得以规范，这当然有助于

成绩的提高。

小组建设。我们以“同一个小组，同一个梦想”为主题，召

开过三次

班会，以此强化小组意识。一个小组四个人或六个人，至少在半学期

让小组成员共同谋划自己的未来，展示小组的精神风貌。小组是学习互

助组，也是成长共同体。坚持对小组进行阶段性的评比，有量化优胜小

组，有学习优胜小组，有优秀小组长，有小组学习状元。对评出的先进

小组或个人，一是以校信通的形式向家长通报，二是用班费买些奖品或证书给予奖励。多一种评价的标准，就会让一部分同学体验到被肯定的快乐。每个人都很在乎自己的小组，小组建设既强化了小组成员之间的合作，又增强了小组之间的竞争。只要引导得法，就不会影响到班级的团结。

三是班会。开学第一周我就把班会布置给各个小组。一个小组主持

一次，主题和形式自定。上学期班会以英语班会为主，目的是营造英语

学习氛围。这一学期的班会以励志和学法指导为主。励志教育的材料需

到的，有的是从其他班主任那里得到的。（俞敏洪的演讲，外语中学一

之所以在进步，我想也因为你的做法给了大家信心吧。“当然，励志教

育不可进行得大过频繁，否则会给学生带来很大的心理压力。  
如果一个

班级的空气沉闷得令人窒息，我想学生是不愿意呆在教室里的。相对于

把学生感动得泪流满面的班会，我更喜欢寓教于乐的班会。

我喜欢说的话：

- 1、再优秀的人也不可抱有丝毫侥幸心理，否则就会一落千丈。
- 2、世上唯一不变的就是变化，聪明的人会把握机会，往上走。
- 3、对学校的信任感越强，方向感就越强；对班级的认可度越高，快乐感就越强；对老师的认可度越高，进步就越快。
- 4、只要愿意沟通，世上就没有解决不了的问题。

- 5、考试最大的作用就是让老师明白如何更好地教，让学生明白如

何更好地学。

- ? 6、机会属于每一个人。自强者成功。自我放纵者两手空空。
- ? 7、合理规划，正确决策。数学拉开档次，英语保持优势，语文 稳住局势，综合决定成败。

取完标。

存在的问题：

两级分化日益明显，尾巴有加大的趋势；个别学生目标不明，斗志

不强，行为散漫；个别学生坠入爱河，难以自拔。

措施：

1、将班风学风抓到底。

2、和任课老师通力合作，关注尖子生、踩线生和学困生，使尖子

更尖，使踩线生上线，使学困生遏制住下滑的势头，有所改变。3、分批或个别谈话，争取三周内进行一轮。

4、对早恋的同学我还在苦苦寻求良方。希望大家不吝赐教。

其实，我一直认为，各人有各人的绝招。工作是否有成效不

很多时  
候在于采用哪种方法，而在于做得是否到位，是否取得预期的效果。

质量分析会表态发言

这次开产品质量分析会，我个人感觉从领导到员工都是很关注的，产品质量这对于我们打叶复烤企业来说是企业的生命，是核心命脉，产品在加工过程中一些工艺指标不合格，几年来不断发生，长此以往，最终会失去客户的信任、失去市场，后果不堪设想。去年旺季以来，生产上已扭转以往重产量、赶产量的做法，实实在在抓质量、重质量，严格各工序工艺指标，一是减少上烟案子，严格限制班产和流量，二限制进烟组数，三是认真严肃对待各工序工艺指标的反馈情况，要求限时整改不合格指标；四是在加工过程中加强了现场管理，加强了跑冒滴漏现象治理，杜绝二次污染，加强了碎子、落地烟中杂物控制，将把头处理线改造为碎子处理，增加了杂物挑选人员，今年还准备在各筛分振筛、挑拣台下料口安装除麻丝魔术贴，进一步控制杂物。

产生质量问题的主要原因有些是管理不到位，管理方法欠缺，有些是设备操作技能和责任心问题，也有些是设备缺陷影响

的，这些问题归根结底还是属于管理问题。因此今后生产技术部决心进一步加强工艺质量管理、生产现场管理和设备管理。

一是加强岗位技能培训学习，不断提高岗位技能和操作水平。

二是完善考核机制，增加质量考核指标权重，加大对优良指标的奖励和对不合格指标的处罚力度，以此提高全员质量意识和责任意识。

三是持续推行6s管理，从细、从严、从实抓好生产加工过程各个环节，让管理无死角无漏洞。

四是加强设备管理，加强跑冒滴漏的治理，加强对设备缺陷的技术改造，确保设备平稳运行，降低故障停机率，为实现良好的工艺质量指标奠定基础。

各位领导、同志们，在新的年度里生产技术部在新厂领导班子的领导下，有决心有信心有能力完成好2015年度公司下达的各项生产任务，部室全体员工一定会不辜负公司领导对我们的期望，我们将以自己的实际行动向厂部交上一份满意的答卷。

谢谢大家。

给教师们的几点建议

尊敬的各位教师：

大家好！

今天，中心小学校部的全体教师齐聚一堂，参加期中教学质量分析会，这是一个非常难得的机会，以前也从来也没有开过这样的会。所以，我想抓住这样一个机会，跟大家交流交

流，谈谈我对教学工作的一些意见与想法。这些意见与想法，大家以前也听过，可能会觉得没有什么新意，而我却觉得这些都是非常有用的东西，所以才拿出来与大家一起分享。为了跟大家交流得更顺利更有逻辑，我准备了一篇稿子，这篇稿子每一个字、每一个话，都是自己拟定的，也都是我一个字一个字打上电脑上去的，虽然是稿子，但却是我真实意思的表示。同时，这篇稿子也写得比较长，我统计了一下，一共有4700多字，希望大家保持耐心，并多理解多包涵。

## 一、给教师的几点建议：

### 1、课前做好充分准备，完善教学设计。

4、对违反纪律的学生进行适当的帮助、提醒、惩戒，注意把握好尺度，不能伤了学生的自尊心。其他一些因素，如课堂设计是否紧凑，是否符合学生的认知规律，学生行为习惯是否良好，学习态度如何等也是影响课堂纪律的一些因素。但我认为以上四点，是维持课堂纪律最基本最主要的方法，这四点做到了，就能避免90%以上的纪律问题。关于纪律方面，外国教育学家费尔兹有本专门的著作叫《儿童纪律教育——建构性指导与规训》，在这本书中，总结了作者三十余年的幼儿教育经验，向我们展示了全面实用的儿童纪律教育方法。作者在阐述与纪律教育有关的理论基础上，介绍了如何通过各种手段了解儿童、分析儿童产生纪律问题的原因并寻找合适的解决办法。这本书在网上售价大概是35元，我就买过这本书，而且全部读完了。我上面的这些想法，有很多地方是受到了这本书的启发。

### 3、所学知识及时巩固，学生学得轻松；

对于自己感兴趣的事情，我们心理总是充满着动力，再艰成的任务，再艰苦的工作，我们也能轻松完成。假如学生对学习产生了好奇，充满着兴趣，则学生们自然而然就会注意力集中到课堂中力，把精力和心思放在学习了，学习效果会超

出我们的预料。哪么要怎样来培养学生的学习兴趣呢？前面我所讲的如何保证课堂纪律的那几点，有些也同样适应用来培养学生的学习兴趣，更重要的是，我们要注重课堂知识与现实生活的联系，让学生深知，学习新知识对于生活是非常有帮助的，并且挖掘每个知识的神奇点，满足学生的好奇心与求知欲。

## 5、正确对待行为问题，了解学生心理；

学生肯定是幼稚的、不成熟的，犯这样那样的错误是难免的。受自身生活经验的束缚，有时他们对于自己所犯的错误根本就是无意识，换句话说，他们根本就不知道的行为自己犯了错误以及这个错误产生的严重后果。如低年级学生见到漂亮的东西自己喜欢的东西很想拥有，然后就从别人的书包里或桌子上“偷”走了；甚至有些高年级的学生，也都理解不到我们学校这样那样的纪律是为了保证他们自己学习、生活能够更顺利进行而设立的，所以，面对这样那样的束缚，他们表现出反抗也是可以理解的。面对学生的错误行为，我们首先要调查清楚学生为什么会产生这样的行为，是他们身心发展不健全导致的，还是他们思想上认识不够深入造成的，或者是教师自身不当作为造成的??等等等等，只要找到了症结的原因所在，再对症下药，效果才会好；假如不管不顾什么原因造成的，一律都是简单粗暴地处理，如一棍子打死类的叫骂、与错误行为不相适应的惩罚、不管大事小事都叫家长??等等，只会害了这个学生，而不能挽救这个学生。当然，对于学生的错误行为，惩罚是有必要的，但不宜过度，不应伤了学生的自尊心，换句话说来说，就是要让他心服口服。

## 6、构建良好师生关系，提高自身威信；

生心服口服；学生的正当事情需要我们帮助时又能做到不遗余力??等等不一而足，总而言之，就要在学生面前树立起自己高、大、全的正面形象。如此，既能构建良好的师生关系，又能让学生深深地信服你，你的威信就提升了，学生就更愿

意听你的了。以后还要注意继续保持哦。

7、课后反思工作得失，自学解决方法；在教师这个岗位上，我们若是想靠“做一天和尚撞一天钟”的态度混完这一辈子的话，你会发现，问题会越来越多，麻烦会接连不断，这日子实在是太难混了，我们的内心也会觉得越来越苦。这主要是因为我们对的是一个个人，人是千变万化的，没有任何一种方法能帮助我们处理好这些问题。只有靠艰苦努力，不断发现问题，不断解决问题，不断积累经验，不断发现规律，才能让我们轻松地胜任这个岗位。这就要求我们，在一段时期之后，这个一段时期可以是一节课、一个星期、一个单元、一个学期或一个学年，时间段越短就越有利，对我们的工作要进行一个全面的反思，找出工作中存在的问题与不足。再针对这些问题与不足，主动地去学习解决方法，可以向有经验的人请教，可以到网上去搜索相关的文章进行学习，这些都是最快捷最有效的方法，尤其是现在网络这么发达，随便输入一个问题，在网上就可以找到成千上百的文章，又方便又快捷又有效。然后仔细去思考、去研究别人提供的这些方法，找出自己认为有效的、可操作性的方法，制定实施计划，一步一步去实施好这些方法，不时总结效果并予以改进。这样我们才能不断地取得进步，从而可以轻松地胜利教师这份工作。8、自觉进行提高学习，不断提升自己。

当你怎么反思，都找不出自己工作中存在的问题了，身边同事的做法及上级的培训活动都难以给你有所启发的时候，那么恭喜你，你的教学能力、业务素质已经发展到了一个更高阶段，现在你能轻松胜利教师这份工作了。同时，我也不无遗憾地告诉你，你的职业发展到了一个瓶颈期，如果你不能突破这个瓶颈期的话，你一生的职业成就也就仅止步于此。老师们，我们只要在教师这个岗位上工作五年、三年、有些人甚至是一年就能达到这个时期，往后的大好青春年华，你就打算这样白白浪费吗？你就不想取得更高的成就，让同事景仰你、让家长尊敬你、让学生爱戴你，并让整个社会记住你吗？我相信，每位教师都希望取得更高一级的成就，实现

自己的人生价值。既然如此，那你就还要再付出、再努力、再奋斗了。要怎样才能突破这个瓶颈期呢？可以去外出培训，去见识更广阔的世界，与比自己更优秀得多的教师对话交流；可以去进修学习，参加各种考试，获取更高级的学历；更重要的时要利用好自己的业余时间，潜心研读教育名著，从前人大量的心血之作中吸取养份，从而丰富自己，成就自己。外面许多的专家学者，天天坐飞机外出讲座的人，无不是因此而功成名就的。只是，这个过程肯定是漫长而寂寞的，切不可半途而废。至于课外时我们该去读哪些书，我向大家推荐一本名为《教师阅读地图》的书，这本书根据教师的职业特点，详细地分析了教师应具备的知识结构，列出了大量有针对性的阅读书目，对我们的课外阅读具有非常强的指导意义。要强调的是，一开始，我们要买一些相当简单的，理解得了的书来读，等有了一定的理论知识基础的时候，再去攻读比较难的著作。这本书价格不贵，在网上只卖20元左右。

二、我们应该所具备的一些思想素质：

1、要有不怕困难的吃苦精神及追根究底的钻研精神。

前面已经讲到，我们的工作对象是人，人是千变万化、不断发展的，我们所面对的事务也是纷繁复杂的，在工作过程中，我们随时都会遇到困难，不想方设法战胜它我们就不会有进步；我们也会遇到各种各样的问题，不穷根究底去钻研它、解决它的话，问题也就应该是问题。只有战胜困难、解决问题，我们的工作才能做好。2、要把主要精力放在教学工作上。

## 工作总结分析讲话材料篇三

1、随着教学改革，自己越来越感到跟不上教学新理念的要求。这一年来，自己加强了对教育理论和教育理念的学习，真正明确了以课堂为突破，深入全面地推进素质教育。以人为本，丰富学生生活，少讲多学，改变了原有的旧理念。一年来做了1万多字的学习笔记和心得体会。加强了自己的理论水平和

业务水平。

## 2、优化课堂结构，提高课堂组织和课堂水平

一年来自己始终抓住了课堂这一主渠道，向课堂40分钟要质量。首先从备课入手，精心设计每一节课的教学思路，研究教学内容，吃透教材，驾驭教材。并做到备教材、备学生、备教法、备学法、备学生活动。做到了无备课不进课堂。其二，注重了课堂教学的研究，突出了学生的主体地位和教师的主导作用，把培养学生自主学习、主动探究、合作交流的意识、习惯作为重中之重，培养了学生能力。自己所担任的五年级数学科在期末期中三次测试中都在前2名。这与课堂教学有直接的关系。

## 3、重视对特殊生的培养

为发展学生特长，自己把优生优培工作贯彻在始终。学期开始在摸底的基础上找资料进行辅导和自学，并把星号题、思考题让他们钻研，教师加以指导。

为抓好后进生的辅导工作，建立了后进生档案，分析每一位后进生的原因，制定了辅导计划及措施。并落实到实际教学中，采用“一帮一”，教师从后进生的心理、学习习惯、学习方法等方面入手，持续不断帮扶，逐渐缩小了差距。

4、单元过关考试是进行查漏补缺的一种好方法。这一年来，每上完一个单元都进行测试，发现问题及时补救，并进行针对性练习，杜绝了漏洞。对每次测试进行质量分析，平日教学从课堂教学、总体评价、改进思路每周进行一次反思。有利于扬长避短。

本学年，虽然做了一些工作，但离学校的要求还差的远，教改的力度还不够，学法指导还是今后的一个重点。在今后的工作中扬长避短，努力工作，把教育教学工作做的更好。

# 工作总结分析讲话材料篇四

## 1、年度关键动作□kpi□

- (1) 成都移动入围并开展业务
- (2) 德阳移动入围并开展业务
- (3) 甘孜移动入围并开展业务
- (4) 眉山移动入围并开展业务
- (5) 内江移动入围并开展业务
- (6) 乐山移动入围并开展业务
- (7) 凉山移动业务梳理

## 2、我们的突破

- (2) 成都移动管道施工入围
- (3) 德阳移动试点室分工程
- (5) 眉山移动中标集团客户专线彭山区域标段
- (6) 内江移动中标20xx传输整改项目，业绩40余万
- (7) 乐山室分□wlan集成施工入围待定

## 3、我们自豪

- (1) 甘孜移动2大专业入围，19家参与企业我们均排名第一！！！！！！

(2) 眉山移动集客专线入围，16家企业我们排名第三！

(3) 内江移动年底传输整改，7家参与企业我们唯一中标！

#### 4、我们下阶段的挑战

(1) 成都移动工建部3大专业（无线室分，管道施工，集团客户接入）基础工作完成。待突破！

(2) 成都移动网络部3大成本投资专业（室分整改，传输迁改，小区宽带接入）基础工作完成。待突破！

(3) 德阳移动工建体系梳理，并优先完成室分、接入等相关专业入围。

(4) 甘孜移动线路专业入围，并获取较大的业务量分配。

(5) 眉山移动室分、传输等专业入围，并力争业务区域落地现有的业务区域彭山。

(6) 全面参与内江移动各专业入围及单项目招标力争内江区域全面开花。

(7) 乐山移动？基于今年的项目再来制定明年的战略规划！

(8) 凉山移动首先完成td6期项目入围，并着手参与其余专业入围。

#### 5、团队建设

(1) 市场部由最初的2人伴随业务成长发展为今天的8人，我们将现有的业务区域划分为3大业务区域，并形成组长负责制的区域销售体系。

(2) 随着业务量的增加后端支持团队也逐渐成熟并给力。

(3) 随着区域市场的增加以及业务高潮的到来，售前支持是我们现在最大的短板。我们希望有专业技术过硬的伙伴加入我们的团队，为全面并超额完成2500万的经营指标一起努力奋斗！

## 6、我们需要改进

(1) 专业知识及其缺乏非常不专业，不能有效获取业务信息并完成高效的客户端拜访和交流。

(2) 工作态度参差不齐，缺乏良好的团队协同氛围。不能做到真正的职业化、职业人。

(3) 业务能力培训是我们需要加强的基本功锻炼，我们必须清醒的明白我们是市场前沿。我们是公司的血源！

(4) 不能完全公私分明，成本管控意识不强。我们花钱是为了更好的赚钱，谁能赚钱，我给谁资源。

## 7、需要公司的支持

(1) 出差频率较高，高山地区是我们需要经常走访的市场，希望领导考虑为外勤购买额外的意外伤害保险。

(2) 市场部现在全部以个人私车作为交通工具，希望公司考虑并支持业务用车。

## 8、个人来年寄语

廖义平：你是我最尊敬的大哥，但你还没有完全融入整个团队和熟悉内外部环境。你需要用你的人生经历和从业经验引领整个团队稳步前进，你承担的是2个极大规模和龙头市场的业绩。我希望你能够独立承担整个公司业绩的总和，你的区域业绩健康稳定是我能带领其他兄弟拼杀其他市场和新市场

的坚强保障。请你放下以前所有的辉煌、荣辱从新书写职业生涯新篇章。

袁启刚：你能放下万元的月薪从新回炉让我刮目相看，但从新回炉也意味着从零开始。良好的方案制作能力和执行力是我一直看重并放心让你承担区域市场业绩的原因。从零开始和较之原来偏低的薪水并不可怕，可怕的是如果再不能高速增长和独挡一面就浪费了时间和辜负了自己的决心。万丈高楼平地起，而今迈步从头越！请一定注意自己的交流方式和思维判断能力成为一个运营商行业高端的销售。

王君豪：你是公司的“老人”了，良好的家庭经济环境是乎消灭了你在工作中的冲劲。男人30而立，我们现在的年龄是一个男人在事业平台发展的黄金年龄。我们不要留恋过去的种种辉煌，我们也不抱怨诸多的客观困难。我们现在已经有了一个新的开端只要我们携手拼搏我相信我们会找到自己的“蓝海”。为儿子，为家庭更为证明自己拥有重邮的纯正血统我们一起拼杀！

朱栋：俗话说一张白纸好画画，你是白纸我是画师，如果你这张白纸不能画出五彩夺目的篇章那就是我这个画师的失败。你已经迈出校门，也已经远离家乡，如果不能在异地他乡的职场里书写出炫丽的职业生涯那就是得不偿失。公司的每一个人都是你的老师，每一次的项目运作都是你人生中的历练。请向海绵一样吸收职场里的精华，也像饿狼扑羊一样冲入通信战场。

徐龙妹：面试的时候你告诉我“你在市场领域还有自己没有完成的心愿，销售领域还没有找到自己合适的平台”那今天的至通通信我相信已经具备了体现你个人价值的平台和施展自我才华的舞台。但是再奢华的舞台，也需要优秀的舞者，请你全力以赴跳出属于你自己的舞步[]20xx成都、眉山就是公司为你搭的舞台，不要犹豫请翩翩起舞！到年底，让公司所有同事为你喝彩！邱娜：加班最多的人是你，为公司同事考

虑最多的是你，但是受委屈和批评最多的也是你。也许加盟公司是你人生中最大的转型，但我更希望成为你人生中最大的机遇和转折。四川移动现有2、3级经理中有50%来自于综合这个看似平凡却又蕴藏巨大挑战的岗位。我越来越深刻的感受到你的用心和细心，但是请你再自信一点，再坚强一点，我坚信你会在头发花白的时候对今天的选择和这段工作经历意犹未尽并永不言悔。

冯玲玲：我知道你对现在的工作岗位有些不解和疑问，但是请你多点耐心和决心。每一个人的特点和工作大家都看在眼里。标书制作我相信使你比部门其他的同事都收获了专业知识这个宝贵的财富，我们不会定岗定人，只会用人所长。如果你真的对一线销售羡慕不已，那就静心沉淀现在的宝贵经历，并克服滴酒不沾这个致命的弱点。请记住机会永远是给有准备的人。

感谢市场全体同仁辛苦的付出，没有你们我们今年不会精彩完整。感谢大家的各自家庭对你们工作的支持和理解，没有他们的理解、支持，我们不会有现在的辉煌答卷！请坚信我们一定会飞的更高！

最后感谢李总的亲力亲为的身先士卒，感谢公司工程、财务、综合等部门同事的大力支持与协同□20xx年2500万我们责无旁贷！明年我们一起喝彩！

## 工作总结分析讲话材料篇五

### 一、学生的学习习惯：

作为刚刚进入一年级的的小学生来说，如何能让他们在40分钟的课堂上认真地听讲，是非常重要的。因此，培养学生良好的学习习惯是我教学工作开始的重点。从坐直到站立，从写字到读书拿书，从保持正确的读写姿势到爱惜学习用品，都需要老师不厌其烦地讲讲讲、说说说，通过一学期来的培养，

我班大部分学生都能养成良好的学习习惯。

## 二、抓好学生的基础知识：

级作为学生走进学校的第一步，正如修筑高楼大厦一样，必须要为学生的成长打下坚实的基础。本学期，我主要在注重学生的汉语拼音知识的掌握、写字、读书等方面作了努力。

(一)注重汉语拼音知识的掌握：拼音知识既是学生学好语文的基础，又是学好语文的重点。如何让学生能把这看似枯燥的知识学得生动有趣，又能很好地掌握，我就经常与有经验的老师交流，并向她们学习教学经验，以使自己能让学生学得轻松、学得扎实。同时，在开学前一个半月教学拼音的时间里，我针对学生因材施教，经常引导学生对已学拼音知识活学活用。

(二)抓好写字训练。学是一年级语文教学工作的难点。能让每一个学生写一手好字，是我最大的心愿。学生的字写得好坏美丑，在很大程度上可以反映他的语文水平，也可以体现其文化素养。所以，在平时的教学工作中，我特别注意对学生写字的要求。首先，要让学生写好字，作为他们的语文老师，我更注重自己在课堂板书上给学生做一个很好的示范。其次，从习惯方面要求学生养成良好的写字习惯。特别是习惯方面的要求，如怎样握笔，保持怎样的写字姿势，这些往往容易忽略，而恰恰正是这影响了学生的写字质量的提高，甚至影响到用眼卫生和骨骼发育。因此，在抓好学生写好字的同时，我更注重学生有良好的写字习惯。

1、同学们的作业，个别书写质量太差，作业本保护的不够好，个别同学对字的笔顺、笔画掌握的不好，错别字比较多，还没有养成认真书写的好习惯。

2、在教学过程中，对新教材理解、运用不够深刻。对教材内容把握不够，教学方法不够灵活，没能充分提高学生学习的

积极性。

3、教学中，有时候没有把学生放在学习的主体地位。

4、个别学生学习语文的积极性不高，还没有养成良好的课外阅读习惯。

5、学生由于家庭背景不一样，学生学习情况两极分化严重。

不足改进措施

1、激发学生学习语文的兴趣。俗话说“兴趣是最好的老师”，我打算通过与学生谈话等方式，使学生认清学习语文的重要性及趣味性，让所有的学生都觉得学习语文很有意义，语文课很有趣。学习先进的教学手段，利用多媒体教具，充分提高学生学习的积极性。

2、要努力开发、充分利用语文课程资源，开展丰富多彩的语文实践活动。实践活动要与教材内容有一定联系，可以将游戏、唱歌、猜谜语、表演等引进课堂，也可以带领学生走出校门，走进自然、社会，走进沸腾的生活，使学生在生活中学语文、用语文。

3、充分利用现代化的教学手段，对课文的重点、难点进行教学，提高教学质量。多组织一些班级活动，如：朗读比赛、说话比赛、讲故事比赛等等，使那些思想落后，集体荣誉感差的同学受到启发教育，发现他们的闪光点，及时表扬鼓励，增强他们的自信心和责任感。

4、注意对不同的学生要有不同的教学方法，能力或智力差的学生要求层次要适当地降低，让他们对学习产生兴趣，减少压力，缩小学生间的差异。

5、学生语言能力的培养：培养学生语言条理性，完整性，减

少地方方言、口语。

6、加强教师自身素质的培养与提高，不断更新思想观念，以适应新形势下教学发展的需要。

7、重视优生的培养和差生的转化工作。

8、在指导学生学好语文，提高语文素养的同时，要加强德育工作，重视学生思想品德行为习惯的培养。

## 工作总结分析讲话材料篇六

（一）建立完善员工关系制度根据公司的战略和发展计划，建立与完善公司各管理制度与流程。建立与完善员工关系管理制度以保证在公司内部形成一致的、显性的管理契约，保障人力资源事务有序执行，并根据实际执行情况不断完善，减少人力资源工作的主观行为。

（二）引入“员工关注”工作理念，增强团队凝聚力近几年开始的个别岗位用工荒，招聘难为公司的人力资源部造成了巨大难题，为了稳定员工队伍，增强团队凝聚力，增加公司发展的延续性，关心员工的工作与生活，稳定员工心态，降低离职率□20xx年员工关系的维护将是公司很大的增长点，所以维护好员工关系将是我部的工作重点，拟开展以下几个方面的员工关系工作。

1、建立内部沟通机制。计划在20xx年将加强员工面谈的力度，大力度运用《员工面谈记录》。员工面谈主要在员工转正、调动、离职、调薪、绩效考核或其他因公因私出现思想波动的时机进行，平时人事行政部也可以有针对性地对与员工进行工作面谈。目标标准为：每季度面谈员工不少于2人次，并对每次面谈进行文字记录，面谈掌握的信息必要时应及时与员工所在部门经理或总经理进行反馈，以便于根据员工思想状况有针对性做好工作。

2、召开员工代表大会。员工代表大会是员工关系中发挥着重要作用，它是劳资双方沟通与交流的一个平台。所以在20xx年，公司每季度要召开一次员工代表大会，以休闲、轻松的形式进行会谈，由公司购置一些休闲食品，参会人员为基层员工，地点主要以公司会议室为主，也可以外出活动会谈的形式。

3、建立沟通平台在公司内部增设员工意见箱，选定专人进行管理维护，每月一次，将员工的意见整理汇总并抄送人力资源部、各部门负责人、总经理。

### （三）员工发展预案

1、新员工入职访谈新员工入职一个月左右与员工一对访谈了解新入职员工状态，及各部门对新员工的关注指导情况，并将相关事宜反馈部门主管、人力资源部。

2、员工代表大会每季度末员工沟通座谈以休闲、轻松的形式进行会谈，了解员工思想变动和收集对公司建议。

3、沟通平台每月一次员工意见箱跟进员工意见反馈4满意度调查年末满意度调查满意度调查问卷及分析。

20xx年末，草拟了公司《员工发展预案》，其中粗略规划了员工职业发展拟进行的几个步骤□20xx年计划在部门领导的大力支持下，细化此方案，完善公司各岗位职系，确定各类岗位的职业发展通道，拟定员工职业发展具体实施方案。

一年的尾声也想要感谢很多人，感谢那些曾指导我的领导和前辈们，是你们无私的教诲使我能在这个大家庭里成长，感谢部门的每一位同事，是你们的支持和鼓励，让我在20xx年的工作转变中有了更多的信心。总之，真心，用心，细心做好分内的每份工作，热情、仔细完成每一个入职流程，让新员工能及时感觉到企业向上的文化和团队精神，是我一直

努力的目标，新的一年我要以此不断鞭策自己，希望通过自己的努力，能将公司员工关系管理做的更好。

## 工作总结分析讲话材料篇七

大家好！

今天，中心小学校部的全体教师齐聚一堂，参加期中教学质量分析会，这是一个非常难得的机会，以前也从来也没有开过这样的会。所以，我想抓住这样一个机会，跟大家交流交流，谈谈我对教学工作的一些意见与想法。这些意见与想法，大家以前也听过，可能会觉得没有什么新意，而我却觉得这些都是非常有用的东西，所以才拿出来与大家一起分享。为了跟大家交流得更顺利更有逻辑，我准备了一篇稿子，这篇稿子每一个字、每一个话，都是自己拟定的，也都是我一个字一个字打上电脑上去的，虽然是稿子，但却是我真实意思的表示。同时，这篇稿子也写得比较长，我统计了一下，一共有4700多字，希望大家保持耐心，并多理解多包涵。

### 1、课前做好充分准备，完善教学设计。

教师要上完一堂课并不难，但要上好一堂课，却非常的不容易，要上出高质量的课就更不容易了。要上好课的功夫应该下在课前，在课前，我们必须做到：1、要逐字逐句阅读教材，边读边思考这个知识点的重点难点，找出与这个知识点相联系的知识，有必要时还要翻翻之前或之后的教材，明白之前学生是怎么学习的；2、认真去揣摩学生，想想学生在农村的生活经历与知识基础，找准课堂的切入点与落脚点，让新授知识与学生已有生活经验产生联系，争取让学生产生共鸣；3、写出完备的教学设计，对一些自己比较容易把握的非重点环节，为节省时间可以略写，但对于一些跟教学重难点联系在一起、非常重要的环节，我们必须详写，并反复熟记，做到心中有数，如重点部分该怎样一步步突破，各环节之间的转折句、过渡然、总结句等，甚至这些话该怎么来说，用什么

样的语句来说，都要认真准备好；4、反复去思考、去揣摩我们的课堂设计，想想课堂上这些话语、这些活动在学生当中会引起怎样的反响，能取得怎样的效果，对于跟我们的教学目标相脱离的环节坚决删除，与教学目标相偏离的坚决修正，保证我们课堂上的每一个活动、每一个环节都在为教学目标的实现服务的。课前的备课能做到这四步的话，一堂好课就离我们不远了。

2、课中注重学生纪律，吸引学生注意；

4、对违反纪律的学生进行适当的帮助、提醒、惩戒，注意把握好尺度，不能伤了学生的自尊心。其他一些因素，如课堂设计是否紧凑，是否符合学生的认知规律，学生行为习惯是否良好，学习态度如何等也是影响课堂纪律的一些因素。但我认为以上四点，是维持课堂纪律最基本最主要的方法，这四点做到了，就能避免90%以上的纪律问题。关于纪律方面，外国教育学家费尔兹有本专门的著作叫《儿童纪律教育——建构性指导与规训》，在这本书中，总结了作者三十余年的幼儿教育经验，向我们展示了全面实用的儿童纪律教育方法。作者在阐述与纪律教育有关的理论基础上，介绍了如何通过各种手段了解儿童、分析儿童产生纪律问题的原因并寻找合适的解决办法。这本书在网上售价大概是35元，我就买过这本书，而且全部读完了。我上面的这些想法，有很多地方是受到了这本书的启发。

3、所学知识及时巩固，学生学得轻松；

几乎每节课，学生都要学习新的知识，这就要求我们，要及时组织学生去复习、去巩固所学知识，及时检测学生对所学知识的掌握程度，争取在让学生巩固了已学知识的基础上，再学习新知，或者边学新知识边巩固已学知识。假如不注重去巩固所学知识，学生对每个知识点都是一知半解，学生心理觉得这个我不懂，那个我又不懂，有好多地点都不懂，心理负担就非常重，期末复习也难以高效地进行。有哪些手

段可以让学生及时巩固所学知识呢?1是课堂练习;2是家庭作业;3是测试检查等等,无论是练习作业还是测试检查,都应选取有代表性的题目,也不应太繁重让学生难以完成,还要注意心理学上的遗忘规律,也就是越早复习巩固越好。

#### 4、培养学生学习兴趣,构建高效课堂;

对于自己感兴趣的事情,我们心理总是充满着动力,再艰巨的任务,再艰苦的工作,我们也能轻松完成。假如学生对学习产生了好奇,充满着兴趣,则学生们自然而然就会注意力集中到课堂中力,把精力和心思放在学习了,学习效果会超出我们的预料。哪么要怎样来培养学生的学习兴趣呢?前面我所讲的如何保证课堂纪律的那几点,有些也同样适应用来培养学生的学习兴趣,更重要的是,我们要注重课堂知识与现实生活的联系,让学生深知,学习新知识对于生活是非常有帮助的,并且挖掘每个知识的神奇点,满足学生的好奇心与求知欲。

#### 5、正确对待行为问题,了解学生心理;

学生肯定是幼稚的、不成熟的,犯这样那样的错误是难免的。受自身生活经验的束缚,有时他们对于自己所犯的错误根本就是无意识,换句话说,他们根本就不知道的行为自己犯了错误以及这个错误产生的严重后果。如低年级学生见到漂亮的东西自己喜欢的东西很想拥有,然后就从别人的书包里或桌子上“偷”走了;甚至有些高年级的学生,也都理解不到我们学校这样那样的纪律是为了保证他们自己学习、生活能够更顺利进行而设立的,所以,面对这样那样的束缚,他们表现出反抗也是可以理解的。面对学生的错误行为,我们首先要调查清楚学生为什么会产生这样的行为,是他们身心发展不健全导致的,还是他们思想上认识不够深入造成的,或者是教师自身不当作为造成的??等等等等,只要找到了症结的原因所在,再对症下药,效果才会好;假如不管不顾什么原因造成的,一律都是简单粗暴地处理,如一棍子打死类的叫骂、

与错误行为不相适应的惩罚、不管大事小事都叫家长??等等，只会害了这个学生，而不能挽救这个学生。当然，对于学生的错误行为，惩罚是有必要的，但不宜过度，不应伤了学生的自尊心，换句话说来说，就是要让他心服口服。

## 6、构建良好师生关系，提高自身威信；

中国有句古话，叫做“信其师才能尊其道”。这就要求我们教师必须在学生面前树立权威、树立威信。我们要让学生知道，我们对学生尊重爱护，对工作认真负责，拥有渊博的知识，诚信的品格，务实的精神，是你们学习的好榜样。从而让学生对我们产生敬仰之情。要树立威信，就要求我们对学生既关心又严格，上课准时，说话算话，在课堂上展现出良好的精神风貌，对关键知识点的讲解能做到简洁清晰又幽默风趣；处理问题时能做不偏不倚，公正严明，同时又能让让学生心服口服；学生的正当事情需要我们帮助时又能做到不遗余力??等等不一而足，总而言之，就要在学生面前树立起自己高、大、全的正面形象。如此，既能构建良好的师生关系，又能让学生深深地信服你，你的威信就提升了，学生就更愿意听你的了。以后还要注意继续保持哦。

## 7、课后反思工作得失，自学解决方法；

在教师这个岗位上，我们若是想靠“做一天和尚撞一天钟”的态度混完这一辈子的话，你会发现，问题会越来越多，麻烦会接连不断，这日子实在是太难混了，我们的内心也会觉得越来越苦。这主要是因为面对的是一个一个的人，人是千变万化的，没有任何一种方法能帮助我们处理好这些问题。只有靠艰苦努力，不断发现问题，不断解决问题，不断积累经验，不断发现规律，才能让我们轻松地胜任这个岗位。这就要求我们，在一段时期之后，这个一段时期可以是一节课、一个星期、一个单元、一个学期或一个学年，时间段越短就越有利，对我们的工作要进行一个全面的反思，找出工作中存在的问题与不足。再针对这些问题与不足，主动地去学

习解决方法，可以向有经验的人请教，可以到网上去搜索相关的文章进行学习，这些都是最快捷最有效的方法，尤其是现在网络这么发达，随便输入一个问题，在网上就可以找到成千上百的文章，又方便又快捷又有效。然后仔细去思考、去研究别人提供的这些方法，找出自己认为有效的、可操作性的方法，制定实施计划，一步一步去实施好这些方法，不时总结效果并予以改进。这样我们才能不断地取得进步，从而可以轻松地胜利教师这份工作。

## 8、自觉进行提高学习，不断提升自己。

当你怎么反思，都找不出自己工作中存在的问题了，身边同事的做法及上级的培训活动都难以给你有所启发的时候，那么恭喜你，你的教学能力、业务素质已经发展到了一个更高阶段，现在你能轻松胜利教师这份工作了。同时，我也不无遗憾地告诉你，你的职业发展到了一个瓶颈期，如果你不能突破这个瓶颈期的话，你一生的职业成就也就仅止步于此。老师们，我们只要在教师这个岗位上工作五年、三年、有些人甚至是一年就能达到这个时期，往后的大好青春年华，你就打算这样白白浪费吗？你就不想取得更高的成就，让同事景仰你、让家长尊敬你、让学生爱戴你，并让整个社会记住你吗？我相信，每位教师都希望取得更高一级的成就，实现自己的人生价值。

既然如此，那你就还要再付出、再努力、再奋斗了。要怎样才能突破这个瓶颈期呢？可以去外出培训，去见识更广阔的世界，与比自己更优秀得多的教师对话交流；可以去进修学习，参加各种考试，获取更高级的学历；更重要的时要利用好业余时间，潜心研读教育名著，从前人大量的心血之作中吸取养份，从而丰富自己，成就自己。外面许多的专家学者，天天坐飞机外出讲座的人，无不是因此而功成名就的。只是，这个过程肯定是漫长而寂寞的，切不可半途而废。至于课外时我们该去读哪些书，我向大家推荐一本名为《教师阅读地图》的书，这本书根据教师的职业特点，详细地分析了教师

应具备的知识结构，列出了大量有针对性的阅读书目，对我们的课外阅读具有非常强的指导意义。要强调的是，一开始，我们要买一些相当简单的，理解得了的书来读，等有了一定的理论知识基础的时候，再去攻读比较难的著作。这本书价格不贵，在网上只卖20元左右。

### 1、要有不怕困难的吃苦精神及追根究底的钻研精神。

前面已经讲到，我们的工作对象是人，人是千变万化、不断发展的，我们所面对的事务也是纷繁复杂的，在工作过程中，我们随时都会遇到困难，不想方设法战胜它我们就不会有进步；我们也会遇到各种各样的问题，不穷根究底去钻研它、解决它的话，问题也就应该是问题。只有战胜困难、解决问题，我们的工作才能做好。

### 2、要把主要精力放在教学工作上。

备课，需要我们花心思，上课，需要我们花精力，作业，需要我们精心设计，反思，需要我们条分缕析。假如我们不把这主要心思、主要精力放在工作上的话，那么我们每个工作的每个环节都会大大折扣，比如，备课只是抄抄写写，没有自己的思考；上课只是马虎了事，不支考虑学生的感受；作业也是潦草批准，写上个“优”就万事大吉；反思就完全省了，鬼才有精力去思考呢。假如以这样的态度去对待工作，那么，我们的工作永远不会有进步，永远不会有成就。

### 3、经常发现自己的进步，寻找成就感，给自己动力；

刚入行的时候，我们每个人对工作都非常热情，希望把每件事都做好，获得领导、同事的认可。几年之后，我们身上的这份激情就荡然无存了，有些工作能应付就应付，甚至还有人会怀疑这份工作的意义。也就是说，在我们身上产生了职业倦怠，这主要是因为看不到自己的进步、看不到自己的价值、看不到自己的成就所导致的。

# 工作总结分析讲话材料篇八

大家下午好！

下面就本次物理期中考试情况向大家通报一下：

1、本次期中考试的试卷是由我出的，试卷内容包括6、8、7、9四个单元，其中浮力的知识点，由于刚学完新课，还没有来得及复习，因此考得比较浅。试卷有一定的广度和梯度；从考试情况来看，较适合学生实际，也较符合学校出卷时的要求。

2、各平行班发展较平衡，其中6、9班有较大的优势，为我们初二物理作了贡献。

（1）除了存在上述的客观情况之外，普遍学生对物理不够重视，比如中午自习的时候，能自觉复习物理的同学较少。

（2）学生做作业时，任务观点的较多，抄作业现象严重，有的甚至能交什么也不做的作业本上来，即使做作业也是只在乎结果不在乎过程，能真正认真做作业的同学真的较少，由于物理学科的特点能取得好成绩的同学就更少了。

（3）部分同学上课效率不高，学习的兴趣还有待提高。

接下来的时间里我们物理备课组将作出如下要求：

（1）鼓士气，初二物理的学习确实到了非常重要的时期，这个阶段绝对不能麻痹大意，稍有分心，便要一落千长，度过了这一阶段的学习，就能在物理方面站稳脚跟了。

（2）重过程，过程性的学习比结果性的学习更重要，课堂是主阵地，复习、预习、作业是内化的主要途径。

(3) 喜丰收，有了这样的“士气”“过程”，我们相信会有更多的学生能成为物理的“优秀生”。

## 工作总结分析讲话材料篇九

### 一、思想建设

#### (一) 指导思想

以毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想及重要讲话精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真学习党章、党的□xx届三中、四中全会精神，以科学发展观统领全局，认真开展第二批党的群众路线教育实践活动，深入实施“云岭先锋”工程，加强党的执政能力建设和先进性建设，积极推进农村基层党组织建设和党员干部队伍建设，围绕争创一流业绩的目标，突出重点，狠抓落实，积极探索农村基层党组织和党员发挥先锋模范带头作用的新途径，充分发挥党组织在各项工作中的核心领导作用，重要决策作用，组织保障作用和行为表率作用，增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力。提高党员队伍的整体素质，努力把党建工作落实到推进x村经济社会协调发展的实践中，促进经济全面、平稳发展。

#### (二) 精神文明建设

加大广大党员、干部群众的理论学习和群众性的思想道德建设，继续开展社会主义荣辱观和社会主义核心价值观的学习，认真组织全体党员干部学习新党章□xx届三中全会精神，学习的系列重要讲话，学习金方街道陈桂仙同志的先进事迹、禄劝地税干部孙显才20xx年不求回报，坚韧执着的义务修路先进事迹，10月24日省民政厅厅长在昆明市民政局高副局长的陪同下到听取了我校的孤残儿童寄养工作，并对此项工作给予充分肯定，并要求更多家庭融入到此项工作中，克服困难，用实际行动解决目前国家、社会存在失去亲人关怀的儿童，同时更好的体现社会主义核心价值观达到社会效益和经

济效益双赢。

为丰富村民的精神文化生活，党总支利用三八节、火把节文艺汇演、敬老节开展一系列喜闻乐见的健康活动。通过活动的开展激励了党员干部、群众的集体主义，增进了党员、干部、群众的关系，为精神文明建设奠定了基础。

### (三) 思想道德建设

长期以来x村党总支都注重抓好村民的思想道德建设，及时掌握村民的思想动态，针对村民反映的比较突出的问题及时进行解决。如：共性问题：集体的资金使用、公益事业建设、沟道河渠治理、用电问题。个性问题：邻里建房纠纷、土地纠纷、生产生活用水纠纷。能解决的就地及时解决，解决不了的及时上报街道党工委。同时党总支在广大村民中进行了各种法制宣传，主要通过面对面的民情恳谈，征求意见为主，现场解决问题相结合。充分利用村委、财务、党务、政务公开接受村民的监督。设立征求意见箱、廉政举报箱等，并利用黑板报和各种会议宣传党的路线、方针、政策和法规。使全村党员干部从思想上得到教育。党总支所属5个支部85名党员干部思想健康，除个别党员外99%的党员都能在各行各业中起到模范带头作用。

### (四) 宣传教育工作

每个村民小组都有一套广播、一块黑板报、一块财务公开栏，并按要求征订了党报党刊。充分利用电化教育和各类宣传阵地的作用，按照“三会一课”的相关要求定期召开党员大会、上党课，今年共召开党员大会6次，及时召集党员、干部观看党的重要决策会议，每季度认真组织党员进行学习，使党员、干部熟悉党的方针政策和路线，增强村组干部依法办事和以法治村的意识和能力，提高村、组干部和农村党员带头致富、带领群众致富的本领和建设和谐家国的能力。

## 二、组织建设

### (一) 队伍建设

至年底我村党总支共有85名党员，一名延期考察的党员通过帮助教育后转正，一名预备期满的党员正在办理相关手续，通过正常程序吸收两名入党积极分子为预备党员，已提交至草铺街道党工委审批待批。

### (二) 正确认识组织建设的必要性

组织建设是党的整个执政能力体系中的重要组成部分，是党的执政能力建设的落脚点。党总支把文化高、做事公道能带领村民致富的入党积极分子发展为党员，把党员中的致富能手培养成村组干部，并做好年轻党员作为后备干部的培养对象。鼓励年轻党员参与和监督村“三委”会的工作。以“三培两带”活动为抓手，培养有一技之长和有一定文化知识、致富能力较强的党员进入班子。加强村组干部的轮训工作，组织党员干部学深、学透、学懂科学发展观，不断提高统筹谋划发展能力。通过提升党员干部的素质结合实际，因地制宜积极调整农业产业结构，发展一村一品，以优势产业支撑经济发展，促进村民增收致富。

### (三) 发挥好组织的同心力

大兴亲民、为民、求真务实、民主团结和干净干事的良好风气，进一步密切党群、干群关系。使广大村民信任党组织，依靠党组织，自觉团结在党组织周围。建好服务平台，加强对为民服务站、村卫生所、文化室的监管和服务。完善服务网络，从群众最关系、最直接、最现实的利益问题入手，积极为群众办实事、做好事、解决难事。重点放在改善公共设施、公共资源的投入，还民一个清洁、卫生、生态的生活环境。今年11月、九渡两个村民小组经村民、党员的关心支持，通过了昆明市生态村的复检验收，九渡村荣获省级卫生村的

荣誉。

### 三、党风廉政建设

(一)为搞好党风建政建设工作，党总支召开会议，统一思想认识、明确开展党风廉政建设是中央、省委、昆明市委及安宁市委从全面落实从源头上治理反腐败斗争的重要举措。党总支专门成立领导小组，签订党风廉政建设责任书并认真落实党风廉政建设主体责任是总支书记形成一级抓一级，层层抓落实，同时结合党的群众路线教育实践活动深刻认识“四风”方面存在的问题。把严格落实中央八项规定和市委6条规定作为领导干部行动的准则。一年来全体党员、干部没有一人出现违规违法现象，充分利用了制度管人、做事，有效遏制了不廉洁行为的发生。

(二)完成纪检监察报刊征订任务，经常性对党员，特别是村组干部进行党风、党性和廉洁勤政教育。村委会4名主要领导经常分析和研究党风廉政建设工作，并按学习及情况按时上报党工委、第十纪工委。

(三)结合党的群众路线教育实践活动认真组织召开高质量的主题组织生活会。班子成员对照检查自己的工作开展情况开展批评和自我批评。对广泛征求到的意见建议制定整改措施，并公示整改情况。

(四)我村在街道党工委、办事处的正确领导下，把全面推行“三公开”作为实践科学发展观、加强基层党风廉政建设、促进社会和谐稳定的一项重要举措来抓，积极采取措施，深入推进“三公开”工作，村委监督委员会同时对财务纪律进行监督检查，每季度末公开一次接待开支情况。加强组织领导，深化公开内容，提高干部群众的知情权、参与权和监督权，让全体村民参与、监督村委会工作，让财务工作公开化、透明化，架起干群沟通的连心桥。

(五)为提高村组干部抗腐防变得能力，党总支每半年进行一次党风廉政建设方面的自检自查，同时请村民和党员代表座谈，认真听取党风廉政建设方面的意见和建议。在重大节日期间，党总支认真组织学习中央、省的八项规定及昆明市九条廉政试行办法。通过学习给大家提提醒、敲警钟。

#### 四、党的群众路线教育实践活动开展情况

x村党的群众路线教育实践活动，自动员启动以来，以“为民、务实、清廉”为主题，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，努力把党的群众路线教育实践活动贯穿始终，善始善终、善做善成，认真领悟“三严三实”的要求，在街道党的群众路线教育实践活动领导小组的正确领导下□x村党总支统一部署，高度重视，认真研究部署，周密组织实施，较好地完成了党的群众路线教育实践活动的各项工作。

##### (一)切实加强领导，周密安排部署。

结合实际，认真制定了村委会群众路线教育实践活动实施方案，成立了活动领导小组，召开动员大会。村委会召开班子会，研究部署活动的具体细节，细化实施方案，并集体学习有关文件和重要讲话，准确领会和掌握活动精神和要求，确保教育实践活动的有效落实。

##### (二)强化学习，打牢思想认识基础。

党总支将《在党的群众路线教育实践活动第一批总结暨第二批部署工作会议上的讲话》、《关于党的群众路线教育实践活动论述摘编》等重要学习资料发放到村委会“三委”班子及各村小组支部书记手中，要求各村小组积极开展学习，在党员大会上又集中组织广大干部党员学习相关重要文件和学习材料，在组织生活会、党员大会上邀请草铺街道办副主任□x村党的群众路线教育实践活动督导组组长彭建军为党员讲课、做重要讲话，真正把本次活动的学习环节落到实处。

不断组织党员干部进行深入学习，储备相关理论知识。通过深入学习，不断深化对“四风”问题严重性和危害性的认识，进一步增强宗旨意识和群众观念，自觉把思想和行动统一到中央、省委、市委和街道党工委的部署要求上来，通过一轮一轮的学习、一次一次的反思、一遍一遍的自问，使支部班子成员的灵魂深受触动，打开了心结、提升了境界、提振了精神。

### (三)广泛征求意见，加强基层调研。

通过深入基层开展调研和民情访谈向村子中的党员、村民代表征求意见、召开座谈会、交心谈心等方式，广泛深入征求意见建议。对村委会在“四风”方面存在的问题提出了许多有针对性、建设性的意见和建议。领导班子对征求到的意见认真对待，能整改的及时整改，并将整改情况进行公示。将征求意见贯穿到整个教育实践活动中，收到了边学边改的效果。

### (四)严格认真，找准找实“四风”问题。

认真对照中央、省市下发的“四风”问题表现，认真对照“四面镜子”及“三严三实”要求，采取群众提、自己找、上级点、相互帮、集体议等方式，真心诚意听取群众意见，主动查找存在问题，经过多轮深入查找，村委会班子多次专题研究，街道活动办和联系组先后多次次审核把关，最终形成了班子及个人“四风”问题清单，村委会班子共查找到12个方面的问题，班子成员共查找到29个问题。班子成员自觉把自己摆进去，主动认领了问题，切实做到了认领问题不悬空、不漏项。

### (五)深入交心谈心，理清批评意见清单。

严格按照“问题谈开、思想谈通”的目标要求，认真组织开展交心谈心活动，切实把好交心谈心关，精心准备批评意见

清单。坚持把功夫下在会前，从6月下旬开始，严格按照“四必谈”的要求，扎实开展了两轮以上交心谈心活动，做到了全面展开谈，突出重点谈，深入反复谈，谈突出问题、谈深层次矛盾、谈思想障碍、谈差距不足，对问题不害怕、不回避、不推脱、不放过。通过开展交心谈心，班子成员之间提出了批评意见20条，班子成员之间提出的意见一针见血，辣味十足，被批评的同志态度诚恳，以宽广的胸怀接受批评并承诺整改，达到了预期团结-批评-团结的目的，对领导干部和班子成员起到了重要的指导作用。通过坦诚交流思想，大家卸下包袱、敞开心扉，把心里话说出来、把意见找出来、把责任扛起来，加深了理解、消除了隔阂、增进了团结。

#### (六) 认真对照检查和党性分析，深刻剖析“四风”问题。

按照对照检查材料要“写得实、画像准”的要求，立足层层审核把关，确保形成高质量的对照检查材料和党性分析材料。村委会班子和班子成员的对照检查材料和党性分析材料在村委会书记亲自审核把关的基础上，按时间节点报街道上级有关领导和活动办审核。同时要求所有党员撰写本人党性分析材料，并由党总支书记审阅。6月下旬开始，村委会领导班子及班子成员就开始撰写对照检查材料和党性分析材料。村委会书记、主任亲自主持起草村委会班子对照检查材料，多次征求意见，召开支委会议专题讨论。班子成员自己亲自撰写个对照分析材料，每人都修改3稿以上。每位同志都联系思想认识、成长经历、作风表现和分工情况，从具体事例中反思问题，从宗旨意识、“三观”改造等几个方面剖析问题根源，针对查摆出的问题提出了整改方向，为开展批评和自我批评打下了良好基础。