

# 最新创建文明单位工作目标 创建文明单位 单位工作计划(大全10篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 创建文明单位工作目标 创建文明单位工作计划篇一

根据市委、市政府创建全国文明城市和开展联点共建工作部署，按照省文明办对文明创建工作的具体要求，结合我院实际，特制定20xx年我院文明创建工作计划。

创建全国文明城市工作，要认真贯彻落实上级的有关部署和要求，用构建和谐医院总揽文明创建工作全局。通过创建省级文明单位巩固和扩大共产党员先进性教育活动成果，推动各项工作迈上新台阶，全面提高我院三个文明建设水平。

创建工作要做到机构健全，制度完善，任务明确，责任落实，措施有力，稳步推进，共同力争20xx年成功创建全国文明城市。

今年的创建工作分三个阶段进行

第一阶段□20xx年2月至4月，制定方案、宣传发动阶段。要修改、制定创建方案、年度计划及责任分解表，组织学习讨论，利用各种有效形式做好宣传发动工作。

第二阶段□20xx年5月至7月，逐项落实、全面创建阶段。对照省级文明单位的标准和要求，按照政府的统一部署和年度工作计划，逐项落实分解责任。

第三阶段□20xx年8月至20xx年9月，查漏补缺、迎接评审阶段。政府对文明创建工作进行检查，提出整改意见。有关科室和个人采取有效整改措施，完成创建任务，确保顺利通过创建文明城市的评审。

### 1、努力加强自身建设

### 2、稳步提高业务水平

提升医疗技术水平。按照“医疗技术更精深、医疗设备更优化、服务态度更优质”的总体要求，不断提升医疗水平，提高服务质量。

提升管理水平。强化科室内部管理，进一步完善对在职工工的绩效量化考核。，加强党性锻炼，切实改进医风。

提升服务水平。增强医疗临床职工为患者服务的意识。加强对其他辅助员工的教育、培训和管理。

### 3、扎实开展创建活动

要按照创建文明城市的评选要求，结合我院实际，制定切实可行的创建规划。

大力推进科室和个人文明形象建设，美化办公环境，培育团队精神，做好本职工作，规范言行举止，严格遵章守纪，夯实创建基础。

积极开展争当文明科室、文明医生、文明护士活动，有关部门要制定工作方案，加强日常考核，把这一活动引向深入，务求取得实效。

### 4、努力构建和谐医院

严格落实各项社会治安综合治理措施，健全值班巡逻制度，消除安全隐患，确保医院安全，杜绝重大治安案件和安全事故。严格落实卫生防疫制度，加强公共卫生监督管理，杜绝食物中毒事故。抓好计划生育工作，杜绝计划外生育。健全矛盾纠纷化解机制，做好突发事件应急处置预案。确保我院综合治理的优化。

## 创建文明单位工作目标 创建文明单位工作计划篇二

坚持“创建为民，创建惠民”的宗旨，以建设社会主义核心价值体系为根本，以提升市民文明素质和城市文明程度为目标，着力优化我区的政务环境、法治环境、市场环境、人文环境、生活环境及生态环境，确保我市获得创建全国文明城市申报提名资格。

### (一)进一步健全组织领导机制

各社区按照“属地管理、条块结合、以块为主、上下联动、重点突破、整体推进”的原则，全面负责所辖区域的创建工作，指导、协调和推动区域内相关责任单位的创建活动。各社区充分发挥基础性作用，推动创建工作各项任务的落实。

### (二)进一步完善目标考核机制

把文明城市创建工作列入各责任单位季度创建工作考核、年度绩效考核，严格奖优罚劣。按照《全国文明城市测评体系》和《全国文明城市程度指数测评体系》的要求，结合前几年创建工作经验，进一步调整分解各责任单位的工作任务，变文明城市创建由“软指标”为“硬任务”，形成纵向到底、横向到边、环环相扣的“责任链”，使创建工作事事有人管、件件有人抓。

各社区要在进一步完善网格化管理“一档一册一图”的基础上，深入推进文明创建网格化管理工作，完善网格服务团队，

加强队伍培训，提高队伍素质，细化工作任务，强化工作责任。网格员要做到“四知四清四掌握”，“四知”即知道居民社会关系、经济来源、政治表现、遵纪守法情况；“四清”即清楚辖区人口就业、重点人员、流动人口、贫困群体状况；“四掌握”即掌握社情动态、宗教管理、热点难点问题、积极分子情况。

严格执行路段管理责任制和《城市管理“十禁止”规定》。组织辖区居民、志愿者、文明劝导员等协助城管执法人员和公安交警对市民乱穿马路、翻越护栏、乱扔垃圾乱吐痰、乱涂乱画、乱摆摊设点、占道经营、车辆乱停乱放等不文明行为实行教育引导、严管重罚，引导市民对照检查、自我改正、自我提高。以“陋习曝光台”为主阵地，充分利用公示栏、电子显示屏，加大对市民不文明行为的曝光力度，确保市民不文明行为明显减少。在学校、公共交通工具、宾馆、汽车站等公共场所设置醒目的禁止吸烟警示语和标志，组织文明劝导员进行劝导，在单位传达室、会议室、楼道、食堂、洗手间等场所张贴醒目的禁烟标识，全面开展禁烟活动。

#### (五)广泛组织开展市民文明素养培育活动

坚持“每月15日市民自觉排队、主动让座推动日”、“每月15日交通红绿灯文明劝导”活动。广泛开展“创文明社区做文明市民”、“做一个有道德的人”、“文明礼仪‘四进’”、“学道德模范，做诚信公民”、“学雷锋，做好事”、“小手拉大手、文明一起走”、“学习进社区、文明在身边”等主题教育实践活动，着力提升市民的思想道德素质、科学文化素质、身心健康素质和法律法纪素质，在全社会大兴学习和践行文明礼仪之风、读书学习之风、勤俭节约之风。为我市争创全国文明城市奠定坚实的人文基础。

#### (六)继续抓好社会主义核心价值观公益广告宣传

广泛开展社会主义核心价值观公益广告宣传，围绕社会主义

核心价值观“三个倡导”，宣传爱党爱国传统美德，宣传生态文明、宣传中华礼仪，组织社区工作人员不定时的持续宣传公益广告。督促辖区内的酒店宾馆、公共汽车、电子显示屏等也要播出公益广告。建立“讲文明树新风”公益广告宣传资金筹措制度，采取“财政投入一点、单位负担一点、社会赞助一点”的办法，广泛筹集并建立“讲文明树新风”公益广告宣传资金，在城市主要公共场所、各种建筑围挡、单位围墙(围栏)、广告牌、公交站台、灯箱广告位等制作发布一批“讲文明树新风”的公益广告，确保“讲文明树新风”公益广告宣传覆盖广、影响大、效果佳。

### (七)全力抓好“道德讲堂”建设

重点建设使用好街道、社区道德讲堂总堂，引领好各单位道德讲堂建设使用。道德讲堂建设要进一步延伸到机关、学校、企业□20xx年底在各社区要建设好xx2个的“道德讲堂”，实现道德讲堂全覆盖。督促指导各单位充分利用道德讲堂开展道德实践活动，完善资料收集归档，确保道德讲堂发挥实实在在的作用。

### (八)组织开展好“文明餐桌行动”

各社区广泛组织开展“文明餐饮示范店”、文明食堂、文明餐饮服务明星等评选活动。将餐桌文明教育列入未成年人思想教育重要内容，推动餐桌文明进学校、进课堂。

### (九)广泛开展学雷锋志愿服务活动

大力普及和传播“学习雷锋、奉献他人、提升自己”的志愿服务理念。建立健全各级各类志愿服务队伍、阵地、档案、数据库。充分发挥社区学雷锋志愿服务工作站、志愿者联合会、各级文明单位学雷锋志愿服务队、城市文明巡逻志愿服务团等志愿服务阵地作用，在重点区域、重点时段、重点场所广泛开展敬老爱幼、助残帮困、关爱农民工、参与大型文

体活动、文化礼仪知识宣传、保护山川河流、普及环保知识等志愿服务活动。开展文明引导行动，组织志愿者向不文明行为宣战，联合窗口行业，对广场、车站、公园、商场、影剧院、体育场馆等场所不文明行为进行教育督导，组织志愿者对公共场所的不文明行为进行教育劝导，提高公共文明程度。开展网络文明传播志愿服务活动。

#### (十)广泛开展“我们的节日”主题群众文化活动

广泛组织开展节日期间多种形式的文化活动，把传统经典送到居民的心里。节日期间广泛开展敬老爱幼、助残帮困等志愿服务，突出未成年人和学校教育引导，用孩子们乐于接受、便于参与的方式，引导他们参与节日活动，传承传统美德。清明节期间组织“网上祭英烈”，“六一”期间组织“做一个有道德的人”网上签名寄语，“七一”期间组织童心向党歌咏活动，“十一”期间组织网上向国旗敬礼等活动。继续办好“美丽xx我的家”群众文化系列活动和苏仙放歌、百姓大舞台、广场舞大赛、社区文化节等群众自办自娱自乐文化活动，把文明创建融入文化活动中，寓教于乐、潜移默化，以活动促文明素质提升。

#### (十一)组织开展校园周边环境综合整治活动

推进校园周边社会文化环境净化工作，丰富未成年精神文化生活。加强对校园周边网吧及区城市所有网吧、电子游戏厅、麻将馆及副食品店、餐饮店的管理，确保校园周边200米内无网吧，确保校园周边及辖区内所有出版物经营场所、食品店、五小门店等证照齐全、亮证经营、不出现假冒伪劣产品，搞好门前和室内环境卫生。

#### (十二)广泛开展道德领域突出问题的专项教育和治理

在食品行业、窗口行业、公共场所等与群众生活关系密切的三个重点领域，开展道德治理。三个领域职能部门要采

取有力措施，完善规章制度、综合运用经济、行政、法律等各种手段规范行为，加大执法检查力度，依法依规整治。推进诚信建设制度化、道德实践活动经常化，解决诚信缺失、公德失范的问题，定期发布“红黑榜”制度。在企业开展“诚信做产品”活动，在商场、集贸市场开展创建“诚信示范店”活动，在窗口行业开展创建“文明窗口”、“诚信窗口”、优质服务竞赛活动，引导人们诚实守信，遵德有礼。达到食品行业无制售不安全食品、窗口行业无服务质量问题、公共场所无公德失范现象。

### (十三)加强市容市貌和城市环境卫生管理工作

坚持执行“每周五责任路段文明卫生劝导和三清一化”活动，严格执行“门前三包”责任制，保护路面街道环境整洁卫生。加大对门店占道经营、马路区场、露天夜区、乱堆乱码、乱吊乱挂、乱停乱放、乱帖乱画、乱丢乱扔等违反市容管理规定行为的综合整治。

各社区单位继续协助做好无人管理小区帮扶单位帮扶工作。重点改善小区人居环境和生产生活基础设施，为小区美化亮化绿化，营造一个干净整洁舒适的家居环境。各社区要主动与帮扶单位取得联系，积极配合帮扶单位为小区居民解决一批力所能及的实事、好事、难事；与困难居民做好结对帮扶工作，提升居民对政府工作满意率；通过各种途径宣传文明创建知识，提高居民创建知识的知晓率和对创建全国文明城市的支持率和参与率。

各社区要根据各自创建全国文明城市工作任务和工作实际，对照《全国文明城市测评体系》和《xx市创建全国文明城市工作考核评分细则》《xx区创建全国文明城市工作考核评分细则》(每个季度出台的考核细则)，认真准备创建资料。资料收集整理做到全面、真实、完整、规范；各社区要积极支持配合本社区创建负责人收集创建资料，要有两份，一份交街道创建办，一份社区留存，要求专人保管。妥善保管好电子、音像、

图片等创建资料。

## (十六) 进一步加大文明城市创建宣传力度。

各社区要通过专题、专栏、走访等多种形式、全方位、多层次、广视角地宣传文明城市创建的重要意义、主要目标、重要部署、重点任务、重大活动以及创建工作的新态势、新措施、新做法、新经验、新成效，使文明创建家喻户晓、人人皆知。同时要加大社会宣传力度，调动各辖区单位、企业的积极性、创造性，强化广大市民创建知识的学习宣传，将群众应知应会的创建知识，以一封信，一个宣传折页的形式向市民发放，在城市重要路口、广场公园、车站等公共场所设置文明创建的大型公益广告，督促辖区内电子显示屏滚动播出创文宣传标语，在单位、社区小区宣传橱窗、黑板报定期刊出创文宣传内容，普及创文知识，努力营造浓厚的创建氛围，全面提高市民群众对创文工作的知晓率、支持率和参与度。要加大对外宣传推介力度，向中省市媒体宣传推介在创建过程中涌现出来的“xx好人”、道德模范、先进典型，宣传推介我区创文工作的新做法、新成效。

(一) 统一思想，强化领导。各社区务必充分认识创建全国文明城市的紧迫性、艰巨性。必须要统一思想，强化领导，把此项工作列入重要议事日程，与社区中心工作同研究，同部署，同考核，同验收。各社区一把手要亲自挂帅，专职人员要具体抓，结合自身工作实际，制定切实可行的工作方案，开展形式多样、特色鲜明的主题活动，确保创建工作落到实处，有成效。

(二) 广泛宣传，形成共识。各社区要高度重视创建全国文明城市的宣传教育工作，充分利用辖区单位的电子显示屏、宣传栏、橱窗墙报、板报向单位干部职工、广大市民宣传创建全国文明城市工作的重大意义、主要内容和具体要求，引导他们积极参与创建活动，形成创建共识。要充分利用广播、公示栏、网络等宣传手段报道好各自的好做法、好经验、好



典型，并对不文明行为予以曝光。

(三)突出重点，攻破难点。各社区要根据各自创建全国文明城市工作任务和工作实际，对照《□xx市创建全国文明城市工作考核评分细则》和《□xx市创建全国文明城市重点任务分解表》，突出工作重点，攻破工作难点，认真开展查漏补缺工作，明确差距和不足，采取有力措施，全面提升创建全国文明城市工作水平。

## 创建文明单位工作目标 创建文明单位工作计划篇三

以创建国内一流、国际知名和名校为目标，以思想道德建设为核心，以主题教育和群体创建活动为载体，进一步提升学校精神文明建设层次。弘扬崇尚科学、积极向上的生活方式，敢为人先、开拓创新的进取精神，顾全大局、精诚团结的协作精神。倡导社会主义、共产主义的思想道德，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，为实现我市的“两个率先”和一中的率先发展，提供强大的精神动力。

### 二、主要工作

(一)高要求学习理论，增强创建意识。

不断增强广大党员干部和师生的学习意识。教育、引导广大党员、干部、教职工正确认识社会发展的规律，坚定建设中国特色社会主义信念。进一步增强教育工作者的责任感、使命感，增强贯彻教育方针、政策的自觉性。认真学习现代教育理论，学习教育的法律、法规。把理论学习与研究学校重大问题、解决实际问题结合起来，深入分析我市经济、社会、教育发展走势和学校现状，进一步培育广大干部、党员、教职工以学生发展为本的教育理论，以先进的理念、忘我的境界、扎实的工作、一流的水准，精心打造一中的品牌。

加强学生的政治理论和思想道德教育。在思想教育与理论学

习方面，进一步扩大学生的参加率和覆盖面。融思想性、教育性、知识性、趣味性为一体，精心组织党校、团校活动，开展“学理论、学党章”活动，帮助青少年树立共产主义远大理想和正确的人生观、世界观和价值观。努力掌握和运用马列主义的文化建设理论、教育理论来指导学校的精神文明建设，指导教育教学工作实践，推动我校精神文明建设再上新台阶。

## (二) 高起点定位目标，丰富创建内容

进一步巩固学校精神文明建设成果，把精神文明建设工作贯穿落实到学校各项工作之中。

1、明确创建思路和目标。坚持以“党风”建设为龙头，以“作风”建设为抓手，以“校风”建设为落脚点的创建工作思路，把“三风”分解到学校工作的各个环节。以学校精神文明创建要先于社会、标准要高于社会、效果要优于社会为目标，努力使我校成为精神文明建设的示范区。

2、探索科学的创建机制。建立健全创建工作领导小组，党委书记担任组长，分管书记、校长为副组长、办公室、教务、政教、工会、团委主要负责人为成员，分工负责，责任到人，把创建工作列入学校党政工作的议事日程，专题研究、制定计划、定期分析、统一部署，作为部门、组室、班级建设实绩考核的重要内容，进一步健全党、政、工、团齐抓共管的精神文明创建工作的保证、激励机制。

3、创新工作载体，在形式上体现群众性，在内容上具有认同性，把精神文明创建活动不断地引向深入。

(1) 加大法制宣传教育的力度，加强以《宪法》为核心的“四五”普法宣传，提高广大教职工的法制意识和道德素质，坚持依法治校，促进学校的稳定发展。

(2)注重创建的广度和深度。坚持多层面、全方位、长期性地开展争创文明市民、争创文明组室(个人)活动，促进精神文明创建活动的制度化、规范化。

(3)以主题教育活动为抓手，推进创建工作深入开展。通过争做“文明中学生”、“三有、三比”活动，成人预备期志愿服务、青年志愿者、交通文明岗、“希望工程”捐助等活动。培养高中学生的成人意识、公民意识，提高学生的精神文明素质。

(4)注重舆论导向作用，发挥学校精神文明示范辐射作用。充分利用黑板报、橱窗、广播站对校园先进事迹及时宣传、报道。通过社会实践和社会公益活动，大力宣传精神文明的思想道德，倡导积极向上、健康文明的行为。

(5)积极开展精神文明共建活动。继续和桃花坞派出所，市交警一大队等开展共建活动，教育学生不进“两室三厅”，确立网络文明意识和禁毒意识。

### (三)高标准建设队伍，提供创建保证

#### 1、抓好班子建设，发挥整体功能

(1)加强思想作风建设。坚持学以致用。努力提高领导班子的思想政治素质、理论决策水平。加强党员先进性教育，以主题教育活动为抓手，切实增强党员的先进意识、模范意识，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用。

(2)加强党风廉政建设。建立健全党党风廉政建设工作责任制，建立健全民主决策机制。充分发挥党委在学校的重大决策事项上的政治参与和民主监督作用。坚持民主生活会制度，定期交换思想，开展批评与自我批评，增强领导班子的团结和拒腐防腐的能力。

(3) 抓好中层干部队伍建设，进一步健全选拔任用、培养教育、民主评议、定期考核的管理监督机制。坚持中层以上干部联系点制度。每人联系一个教研组或一个年级组，了解实情，加强指导，做好思想工作，提高工作实效。坚持上课，带头参加课题研究和教改实验、竞赛辅导，积极承担培养青年教师的任务。在干部中提倡大局意识，服务意识，艰苦创业，务实创新，追求卓越，争创一流。做好每年度学校中层以上干部的民主测评，努力提高干部队伍的整体素质。

## 2、建好教师队伍，打造一流名师

(1) 政治上关心鼓励教师进步。以主题教育活动为载体，加强师德教育。积极倡导的“务实、创新”的优良教风。要求教师站在教育改革、发展的前沿，刻苦学习，勤奋工作，开拓创新，多作贡献。

(2) 积极启动名师工程。坚持业务培训，在学术建树、教学成就、社会声望等方面为造就骨干、名师创造有利条件。从学校事业发展和教育教学需要出发，采用多种办法，有组织有计划地安排教师进修深造，增强自身的造血功能。

一是送出去进修，通过硕士学位学习、研究生课程进修、本科学历函授、短期专题培训等多种形式，提高教师学历层次或知识水平。

二是认真实施培养青年教师的“135工程”，充分发挥我校特级教师和高级教师的优势，开设专题讲座、拜师结队，做好传、帮、带的工作。

三是定期举行“示范课”、“评优课”、“论文赛”、“教学基本功竞赛”等活动，促进青年教师尽快成长。

四是大胆选拔使用优秀青年教师担任班主任、教研组长、年级组长、中层等，在重要岗位上培养锻炼。

五是运用政策导向，修订《镇江第一中学津贴实施方案》，继续探索“精干高效、竞争上岗、按劳取酬，向教学骨干倾斜，向突出贡献者倾斜”的人事分配机制，使成绩突出者在评奖、评优、职称评定、职务聘任中脱颖而出，鼓励冒尖。

#### (四) 高品位建设校园，优化育人环境

1、深化办学体制改革，进一步挖掘潜力，继续探索多种形式的办学体制的改革，推进校校合作、企校合作、银校合作，探索新型办学模式，充分发挥镇江一中的品牌效应，吸引社会力量的支持，做强做大优质资源，增强办学的活力和实力。

2、加大内部管理体制改革的力度，建立工作规范。进一步修订各部门工作职责、岗位职责和管理制度，建立科学高效的管理机制。坚持校务公开和教代会制度，完善民主管理的各项规章制度。增强教职工和主人翁意识，坚持学校重大决策事项由教代会讨论通过。依靠工会深入做好教职工的思想政治工作，努力创设进取、民主、和谐、愉悦的工作环境。

3、充分挖掘教育资源的优势，通过创设历史古迹、班级布置、植物特色、中外友谊、名人名言、校史陈列等，浓郁校内人文氛围。

4、抓紧校内、基建和绿化工程建设并以超常的思维，站在宏观的、世界的、未来的高度建设新校区，科学制定校园发展规划，加快建设步伐，力争在20\_\_年建成国内一流、国际先进的现代化名校。提高校园绿化档次和品位，真正做到四季有花、四季飘香，建设园林化校园。

5、加强综合治理和安全卫生工作。签订安全目标责任状，健全学校治安管理、健康卫生等工作网络。加强对师生员工进行安全、文明、卫生等教育。坚持做好除“四害”工作，建立健全“四防”制度(防火、防电、防盗、防毒)，安全、卫生包干值日制度。进一步办好家长学校，健全学校、家庭、

社区的教育网络，健全与市交警一大队、桃花坞派出所的共建制度，不断优化校外育人环境。

6、加强后勤管理，健全保障机制。进一步增强后勤人员为教育教学服务、为师生生活服务的意识。明确岗位职责，加强岗位制度建设和考核，充分调动后勤人员工作积极性。严格校产和财务管理，遵守财经纪律和财务制度，规范收费行为，加强民主理财。严格对校舍、教学设备器材、图书资料和学校其它物资的管理。认真执行校产管理责任制和公物损失赔偿制度。

### (五) 高效率落实措施，提升创建水平

随着改革的不断深入，教育发展步伐的不断加快，精神文明建设的也将不断提高。为此，我们将采取更加切实有效的措施，加强学校的文明创建工作，真正把我校建成精神文明建设的示范区。

#### 1、坚持德育首位，不断提升德育层次。

坚持“以人为本，打实基础，着眼发展”的德育工作思路，以爱国主义教育为主线，进一步鲜明我校“重基础、重实践、重发展”的德育工作特色。抓基础性教育，强化日常行为养成教育，开展“三有三比竞赛，争做现代一中人”、“争创文明班级、争做优秀青少年”系列教育活动，加强法制教育和科普宣传，大力弘扬时代精神，营造文明向上的育人环境，推进心理教育，促进学生自我发展和健康发展，提高学生的综合素质。加强党的知识教育，帮助学生坚定社会主义、共产主义的理想和信念，为培养坚定的共产主义者打好基础。加强队伍建设，优化班主任管理机制，努力构建以学校为主导，家庭、社会为依托的校内外、家内外、网内外的立体化，开放型的德育网络。积极开展德育科研，不断提升德育层次。

#### 2、深化教学改革，全面提高教学质量。

教育教学质量将始终是学校工作的生命线。也是学校文明水平的根本体现。我们要牢牢抓住“新课改、新课程”这一学校发展的新契机，以课堂教学素质化为突破口，巩固教育教学改革成果，更加鲜明“轻负担，高质量；重基础，扬个性”的教学特色，用率先发展的目标对教育教学质量进行高点定位，用不断上扬的教育教学质量提升学校的办学档次。

(1) 积极推进课程改革。强化综合实践活动课程(研究性学习)，为学生营造探求知识、大胆质疑、努力创新的自由空间；开设“综合实验课”，积极探索“综合实验课”的教学思路，为培养学生的创新精神和实践能力提供新的途径，努力将“综合实验课”建成我校的精品课程。。

(2) 积极推进课堂教学改革。加强教学管理，以提高教学质量为目标，以提高教学效益为中心，努力使教师从知识本位向以人为本转变，在课程功能、结构、内容、实施、评价和管理等方面全面把握课程改革的精神实质，积极引导教师开展教学研究，研究新课程，研究高考，研究教材，研究学生，研究教法，研究学法，倡导自主型、开放型、探索型的学习方式，倡导民主平等的新型课堂教学模式，形成尊重客观、理性质疑、平等探讨的新型教学风尚，探索有特色、个性化教学，强化学生的主体意识，培养学生良好的学习态度、学习方法、学习习惯，促进学生生动活泼地发展。

(3) 积极推进信息技术在教学中的应用。要进一步加强现代教育技术培训，充分利用互联网，探索多种多样的新型教学模式；为学生提供丰富的学习资源和广阔的学习时空。努力促进信息技术与学科教学的整合，逐步实现教学内容呈现方式、学生学习方式和师生互动方式的变革，构建新型的教学模式，使素质教育真正落实到现代化、网络化教学之中。

(4) 倡导个性发展，培养特长学生。认真总结研究教改实验班的成功，探索经验教改新路。充分利用优质资源，为学生个性发展创设良好的外部环境。开放微机室、实验室、图书馆

等，张扬学生个性，培养终身学习能力。开展丰富多彩的兴趣小组活动，加强学科竞赛辅导的研究，完善主教练负责制，力求学科竞赛多出成绩，出好成绩。注意开发计算机信息、无线电测向、航模制作、青少年创新发明等科普活动，力争在竞赛中取得优异成绩；探索体育、艺术等特长生的培养途径和方法。加强教改实验班的研究与实验，加大实验班课程、教法、学法等改革力度，力求早出人才、快出人才、多出人才。

### 3、优化体卫艺工作机制，努力发挥示范作用。

贯彻“健康第一”的思想，切实提高学生体质和健康水平。切实抓好“两操”质量的提高，提高学生的身体素质，展现一中学生良好的精神风貌。努力提高学校传统项目乒乓球、田径的训练质量，积极组织参加各类体育竞赛及群众性体育活动，力争取得好成绩。高度重视运动安全，规范体育课和体育活动。加强健康教育，提高学生的健康知识和身心健康水平。按规定开设艺术课程，提高艺术教育教学质量；坚持全校学生的“周周唱”活动，播放课间音乐，组织好民乐队、合唱队、美术兴趣小组的活动。开展好群众性的文娱活动，办好艺术节、科技节，丰富校园文化，陶冶师生情操，参与社区文明活动，推动学校精神文明建设。

### 4、鼓励科研创新，大力推进科研兴校

教育科研工作是学校率先发展先导，没有教科研的率先，就没有教学理念、水平、质量的率先。要形成科研育师、科研促教、科研助学，科研兴校的工作机制，扬创新个性，倡科研风尚，努力使科研工作成为学校不断发展的增长点。一是加强学习，打好教育科研的基础。邀请课程改革的有关专家、行家来校作讲座、指导；激发教师自学，交流互学，增强教师的科研理念。二是注重过程，抓好教育科研的实践。注重课题主攻方向，精心确定课题，选拔思想好，观念新，业务强，能真正起到模范带头作用的教师担任课题组长，认真开展科



研活动，举办“一中论坛”，增强教研实效。三是规范管理，把握教育科研的高度与深度。抓好教育部《综合实践活动及其师资建设》、省十五电教课题《现代信息技术与传统教学比较的研究》、《构建中学德育课程体系》、《研究性学习的方法在物理教学中的渗透研究》、《信息技术与学科课程的整合研究》等重点课题过程实施，加强领导，加大投入，充实力量，促进课题研究早出、快出高质量的成果，并逐步形成我校在教科研方面新的特色。四是重视课题资料的积累。五是进一步健全科研管理制度，把教科研工作纳入学期常规考核范围，完善课题成果奖励机制，对优秀课题组及教科研之星以及在课题研究中有突出成绩的教师予以奖励，使教科研工作成为教师的自觉行为。积极组织参加市级精神文明建设和教育学科科研论文评选，编辑出版校级精神文明建设和教育教学论文集。

## 创建文明单位工作目标 创建文明单位工作计划篇四

20\_\_年，我局精神文明建设工作指导思想是：紧紧围绕xx大及xx届四中、五中全会精神，全面贯彻落实科学发展观和城市建设工作会议精神，严格按照市、县文明单位文件精神要求，进一步加大创建力度，使我局精神文明建设科学化、制度化、规范化，巩固省级、市级文明单位称号。

一、加强组织领导，落实创建措施，保证创建活动顺利开展

(一)落实机构，明确责任。党政领导要继续坚持“两手抓，两手都要硬”的指导思想，切实把创建和巩固省级、市级文明单位工作纳入重要议事日程，真正做到精神文明建设与业务工作同部署、同落实、同检查。并根据各部门人员变化情况，及时调整精神文明建设领导小组，充实人员。同时，精神文明建设领导小组要围绕我局巩固省级、市级文明单位的总目标，不断深化巩固思路，明确巩固措施，把巩固工作纳入全局目标管理并层层分解到各科室、各企业，做到机构落实，人员落实，措施落实，责任落实。

(二)党、政、工、妇联齐抓共管，充分发挥群团组织的职能作用。我局群团组织要密切配合，认真履行职责，在创建活动中充分发挥各自作用。党支部要发挥战斗堡垒和党员先锋模范作用。行政要发挥综合协调作用。工会要依法维护职工的合法权益，积极开展健康向上的文体活动，使工会成为真正的“职工之家”，成为党联系职工的桥梁和纽带，妇女组织要立足岗位，继续深入开展“巾帼建功”活动，充分发挥“三八”红旗手作用。

## 二、以队伍建设为核心环节，努力打造一流干部队伍

(一)狠抓领导班子建设，要以优化结构、提高素质、改进作风和增强团结为重点，进一步提高领导班子驾驭全局的能力，努力形成朝气蓬勃，奋发有为的领导集体，使领导班子想大局、顾大局，一心一意谋发展，同心同德建小康，努力成为学习好、团结好、勤政好、廉洁好、联系群众好的“四好”领导班子。

(二)抓好党员的教育和管理，充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用。

五是加强对群团组织的领导，积极开展丰富多彩的组织生活，密切党群关系、干群关系，增强党组织的凝聚力和战斗力。

(三)加强学习，不断提高干部职工的思想政治素质

### 1、制定中心组、职工学习划，分层次抓好日常学习

认真学习贯彻党的xx大及xx届四中全会精神，进一步统一思想、提高认识;认真学习社会主义核心价值体系，树立正确的人生观、价值观;加强行政效能建设、治理软环境文件精神、法律法规和房地产业务知识的学习，不断提高依法管理、依法行政水平;开展公民道德宣传教育活动和职业道德教育活动，大力弘扬“八荣八耻”精神，使广大干部在精神文明创建活

动中思想意识得到提高，精神生活得到充实，道德境界得到升华。

## 2、加强职工教育培训，提高队伍整体素质

20\_\_年，我局拟制订相应的培训计划，积极派员参加省住房保障也城乡建设厅及我县各职能部门举办的业务培训，组织职工学习房地产经济、房地产法律法规和现代管理知识，努力提高全体干部职工的专业水平和综合业务能力，完善知识结构，使全局干部职工不断适应新形势下的房地产管理工作的需要，以保障各项工作的顺利开展。

## 3、牢固树立执法为民的思想，提高全局干部职工依法行政意识

落实执法过错追究、行政复议和工作质量管理等一系列执法监督制度，组织好执法专项检查和内部工作质量检查，进一步处理好“作为”与“不作为”的关系，规范房地产市场执法行为。

### (四)切实抓好党风廉政建设和行风建设

一是以党风廉政建设责任制为龙头，认真学习《建立和健全惩治和预防腐败体系20\_\_年工作计划》、《廉政准则》和《党内监督条例》，巩固先教成果和科发观学习活动成果，全面落实中央、省、市、县反腐倡廉的各项规定，进一步加强对领导班子和干部职工的廉政教育和监督；二是认真做好“四抓”工作，即：抓教育，抓深入，抓责任落实，抓制度建设；三是严格依法行政，大力推行政务公开服务承诺制，主动接受社会监督，增强拒腐防变能力，从源头上杜绝各种腐败的发生；四是继续坚持为企业服好务，以群众和企业的满意度为行风建设的衡量标准，认真考核、严格奖惩，努力创建“廉洁、勤政、务实、高效”的机关工作作风。

加大文明成果建设资金投入，巩固活动阵地建设，对生活和工作环境要进行科学、全面的规划，提高美化、净化质量，严格管理，保持整洁卫生，努力为职工营造一个良好的工作、生活环境；四是关心职工生活，及时把握干部职工的思想动态，并做好深入细致的思想政治工作，理顺情绪，化解矛盾，维护稳定；五是认真抓好我局的社会治安综合治理、维稳、计划生育、卫生、绿化、安全等工作，为我局外树形象，内强素质奠定良好的基础。

## 五、开展有益的文体活动，激发和调动职工的建设热情

我局要继续坚持“重在参与、贵在坚持，务求实效”的原则，把积极开展丰富多彩、健康有益的文体活动作为提高职工的文明建设热情的重要手段，在全局营造出一种文明、健康、积极向上的文化氛围。要利用现有的文体活动设施，开展广泛的文娱、体育活动，倡导文明健康、科学的生活方式，使广大职工在文体活动中受到教育，陶冶情操，促进我局的精神文明创建活动的深入开展。

## 创建文明单位工作目标 创建文明单位工作计划篇五

为了扎实搞好市级“精神文明单位”创建活动，根据市文明办有关文件精神和我校的具体实际，特制定《宝鸡市体育运动学校创建市级“精神文明单位”实施方案》。请遵照执行。

### 一、指导思想

以党的xx届x中、x中全会精神、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕打造关天副中心、建设和谐新宝鸡，实现“六个走在前列”目标和推动体育“四市”建设的任务，以“培养奥运金牌选手，建设西部体育强市”为突破，紧密结合学校中心工作，加强思想道德教育和文化建设，以实施《公民道德建设实施纲要》为基础，以加强德育工作为核心，以培养创新精神和实践能

力为重点，积极深化教育教学改革，大力加强精神文明建设，扎实开展创建文明单位活动，全面提高全校教职工生的整体素质，为我校健康快速发展提供强有力的思想政治保证和精神动力。

## 二、基本原则

1、坚持实事求是，一切从实际出发的原则。创建文明单位在加大投入的同时加大工作力度，求真务实，防止形式主义。

2、坚持重在建设的原则。活动以人为本，持之以恒，把工作的重点放在落实各项创建任务上，放在人的思想上，避免重评比，轻建设的现象。

3、坚持发动群众，动员和吸引广大师生参与的原则。活动要从解决实际问题重点部位做起，让广大师生投身于活动中去。

4、坚持科学发展观。努力做到学校的全面、协调、可持续发展。

5、坚持依法办学、依法治校的原则。自觉学习相关的法律知识，依法行政，依法办事，不断适应社会进步和学校发展的需要。

## 三、基本标准

### 1. 文明科室标准

(1) 加强政治学习，精通业务技能，队伍精湛高效；

(2) 规章制度健全，管理科学有方，民主气氛浓厚；

(3) 遵守工作纪律，维护集体荣誉，服从工作大局；

(4) 团结友善敬业，环境优美和谐，精神面貌良好；

- (5) 遵守职业道德，热爱教育事业，工作实绩突出；
- (6) 推进素质教育，关心学生成长，师德师风优良；
- (7) 分工明确具体，工作热情饱满，讲求无私奉献；
- (8) 加强处室协作，搞好内部协调，人际关系融洽；
- (9) 讲究工作艺术，服务周到热情，对外形象良好；
- (10) 遵守社会公德，注重道德实践，热心公益事业。

## 2、文明职工标准

- (1) 按时上下班，不迟到、不早退、不串岗、不旷工、不会私客、不干私活，坚守工作岗位。
- (2) 上班时着装整齐大方，仪表端庄，不穿奇装异服。
- (3) 坚守工作岗位，不聊天，不大声喧哗，不影响别人工作。
- (4) 讲礼貌，讲文明，热情接待来访和处理电话业务，优质服务，文明办公。
- (5) 在办公室和公共场所，不随地吐痰、丢污物，遵守公共场所一切卫生管理制度。
- (6) 爱护大环境的卫生，完成本科室和卫生区保洁任务。
- (7) 团结同志，积极参加学校组织的各项活动和义务劳动。
- (8) 保质保量完成本职工作。

## 3、文明学生标准

(1) 热爱祖国，热爱社会主义，热爱党，立志做有理想、有道德、有知识、有纪律的一代新人。

(2) 遵守学生守则和学校的规章制度，严格遵守交通规则，积极维护社会秩序。

(3) 关心集体，爱护公物，维护公共设施，见到违法乱纪的行为敢于斗争。

(4) 尊敬师长，团结同学，礼貌待人，诚实谦逊，不说谎话，热情帮助他人。

(5) 保持和发扬艰苦朴素，勤俭节约的优良传统，不吃零食，不浪费纸张和文具。

(6) 衣着整洁，行为端庄，不穿奇装异服，不留怪发型。

(7) 讲究卫生，不吸烟、不喝酒，爱护公共环境的清洁卫生，不随地吐痰，不乱扔果皮纸屑，上课、训练期间不携带、使用电子产品。

(8) 不讲污言秽语，不听不健康的故事。不唱不健康的歌曲，不看不健康的书籍。

#### 4、文明宿舍标准

三无：无迟到、早退、睡懒觉、旷课现象；无泼污水、扔杂物；无损坏公共活动场所设施和污染卫生现象发生。

四美：布局美、语言美、心灵美、行动美。

五好：政治风气好、学习成绩好、活动效果好、心理素质好、团结协作

#### 四、创建措施

组 长：冯召林

副组长：王宝林

成 员：

谷佩峰 李德赋 赵拥军 张六一 刘华群 谭录全

袁亚辉 李正义 李永辉 赵志芬

形成党政共同负责，党政工团齐抓共管，各个方面分工负责的创建领导体制和运行机制。同时，明确学校各科室负责人，不但要负责业务工作的完成，而且要承担创建的责任，并作为干部政绩考核的共同内容。

办公室负责创建日常工作。制订年度创建规划实施责任目标分解。一把手亲自抓，负总责，分管领导具体抓，把各项工作指标分解到各科室、到人头。要在抓落实上狠下功夫，一是要在制度上抓落实，二是要在载体上抓落实，三是要在投入上抓落实。

(二)加强政治理论学习，提高广大教职工的思想政治素质和理论水平。切实加强和推进精神文明建设。坚持抓好教职工政治理论学习，做到有制度、有计划、有措施、有落实。通过学习，使全体教职工进一步明白开展文明单位创建活动既是社会主义物质文明、精神文明和政治文明建设的需要，也是提高我校教职工队伍素质，培养有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍和高素质技能人才的需要。通过开展活动，使广大教职工树立正确的人生观、世界观和价值观，认清并正确处理国家利益、集体利益和个人利益的关系，认清并承担起自己所担负的责任，增强提高业务水平和干好工作的使命感和责任感。

(三)完善制度，把创建工作纳入制度化。按照《公民道德建



设实施纲要》的规定，结合市级文明单位的标准，制定全校教职工道德行为规范；修订完善我校文明科室、文明个人等标准和评选办法，并认真组织实施。

(四)把创建工作同各项具体工作结合起来，促进各项工作的全面发展，促进各项目标任务的顺利完成。

(五)以师德建设为重点，加强对职工的教育与培训，努力提高全校教职工的思想道德素质，增强文明意识。按照一个好班子，一支好队伍，一个好形象，一个好环境的要求，大力加强爱国主义、集体主义和形势教育，重点搞好以理想信念教育为核心、以职业道德教育为重点的思想道德建设，进一步增强广大教职工的文明意识、法制意识和道德意识。教育广大教职工要立足本职，爱岗敬业，扎实工作，争创佳绩，为创建活动增光添彩。

(六)加大投入，改善办学条件和校园环境。一是加强校园绿化、美化等硬件建设。认真做好校园内各个区域的绿化、美化工作，同时，各科室要认真落实学校卫生制度，做到卫生责任到位，窗明几净，墙壁、地面清洁卫生，物品摆放整齐有序，使校容校貌整洁亮丽，做到净、齐、美。二是加强校园文化阵地建设，使校园文化、宣传舆论、休闲娱乐等各种场所成为建设和传播精神文明的阵地。三是进一步加大训练、教学投入力度，改善办学条件。

(七)以活动为载体，坚持开展丰富多彩、形式多样的创建活动。创建文明单位，必须全方位地开展活动，把开展内容广泛、形式多样的创建活动，作为创建市级文明单位的有效载体和重要措施。

1、训练科、教务科要以师德师风建设活动为主题，广泛开展“立师德、铸师魂、正师风”系列活动，形成师德标准，通过征文、演讲比赛等形式，改进师德师风，率先垂范育新人，教育和引导学生健康成长。

2、学生科、团委要以以节日为主线，在学生中广泛开展思想教育和文体活动，丰富学生的课余文化生活，不断提高学生的整体素质和文明程度。

3、后勤中心要在职工中开展“道德规范在岗位”活动，以“爱岗敬业、助人为乐、服务师生、平等待人、爱护公物、保护环境、互助互爱、奉献校园”等职工道德行为规范，强化服务育人意识、改进服务态度、提高服务质量。

4、工会要在教职工中开展“道德规范进家庭”和“孝文化”活动，以“尊老爱幼、孝敬长辈、男女平等、互敬互爱、夫妻至爱、勤俭持家、邻里团结、互帮互谅、家庭和睦”等家庭道德为规范，争当家庭文明成员。组织好庆“三八”活动和职工春秋季节运动会。

5、继续抓好党风廉政建设，巩固提高文明创建成果。加强党风廉政教育，增强党员干部的廉洁自律意识，提高严格执行党纪政纪的自觉性，同时教育广大职工自觉遵纪守法，营造和维护团结稳定的政治环境和正常的工作秩序，促进文明单位创建工作的顺利开展。

6、加强法制建设，搞好综合治理。要切实抓好普法的学习，不断增强广大党员干部法律意识，做学法、用法、守法的模范。

7、抓好妇联和计划生育工作。继续抓好计划生育工作，有效实行的实行层层责任制，杜绝计划外生育。

## 五、考核管理

1、文明科室、文明职工、文明教师由学校统一考核；精神文明队(班级)由相关科室考核；文明宿舍由学生科考核。

2、学校年终统一评比文明个人和文明科室，并对获奖科室和

个人给予命名、颁奖和奖励。

创建市级文明单位要做到思想到位，人员到位，落实到位，注重实效，扎扎实实抓好创建，用激励机制和约束机制来实现精神文明建设上台阶，使学校树立起廉洁、高效、求实、文明的新形象。

## 创建文明单位工作目标 创建文明单位工作计划篇六

坚持以邓小平理论及“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，紧紧围绕“经济建设年”中心任务，以推进治理庸懒散混为抓手，以提高干部职工道德素质和科学文化素质为核心，以构建和谐单位、无烟单位为目标，以各类精神文明创建活动为载体，以“严管、自律、服务、创新”为总体思路，紧紧围绕“经济建设年”的中心任务，内强素质、外树形象，努力建设一支政治坚定、作风过硬、业务精通、人民群众信赖的基层干部队伍，为全镇经济发展和社会进步作出新的贡献。

### 二、创建目标

争创省级文明单位。

### 三、创建计划

1、改进行业管理，实现规范服务。按照服务经济、服务淇滨、服务群众、服务健康的要求，加强管理制度建设，健全首接责任、一次告知、限时办结、否决报备、失职追究等管理规程，有效遏制和基本消除“冷硬顶推”、“吃拿卡要”和“假冒伪劣”等问题。加快服务规范化建设，简化办事程序，创新服务方式，全面推行社会服务承诺制、诚实守信制度，实现规范化管理和标准化服务，提高社会信誉，维护良好形象。健全群众诉求渠道，保持群众投诉电话通畅，建立群众意见办理反馈机制，保障公民知情权。

2、围绕工作中心，创造一流业绩。紧紧围绕“经济建设年”活动重点工作，把各项工作同创建党建工作先进单位、创建文明单位建设结合起来，同转变职能、转变工作作风结合起来，切实加强效能建设、提高工作效率，把构建满意窗口渗透到创建工作的方方面面，进一步推动我镇全体干部职工有效履职，不断提高监督服务和保障人民健康能力，促进我镇各项工作的健康有效发展。

3、加大庸懒散混治理力度，树行业新风。加强思想政治教育，狠抓文明执法，认真落实区委、区政府《关于加大治理庸懒散混力度服务跨越发展的意见》，以治庸提能力，以治懒增效率，以治散正风气，严格执行每月绩效考核及年度述职述廉工作机制，充分调动干部职工工作积极性，提升队伍整体素质，树立行业文明新风。

3、落实党风廉政建设，加大纠风力度。按照党风廉政建设责任制的要求，进一步落实党风廉政建设责任制，把反腐纠风各项任务分解到有关职能股室，明确责任主体，提出贯彻落实的目标和要求。加强反腐倡廉工作的领导，全面落实反腐倡廉“六个机制”，坚持标本兼治，综合治理的方针，惩防并举，注重预防，进一步加大治本的力度。坚决纠正损害群众利益的不正之风，以解决群众集中反映的卫生安全问题为重点，开展纠风工作，解决行风中深层的问题，维护群众的身体健康。

4、加强服务建设，营造文明氛围。重视服务环境建设，配套和完善基础设施和技术装备，综合运用各种现代技术和管理手段，增强服务功能，提升服务效率，营造温馨服务环境；围绕职能、立足岗位，比文明、比奉献、比满意，认真为基层群主办实事、办好事。

5、要加强队伍建设，构建和谐乡镇。要把精神文明建设纳入本单位事业发展的规划，加大经费投入，加强硬件设施建设；积极参与社会服务联合行动，热心支持社会公益事业，严格

执行国家政策、方针，强化财务管理工作，完成年度综治、安全生产、计生工作等各项工作计划；要按照合理布局，优化结构，勤俭办事的原则，逐步建设多功能的文化体育活动设施，满足全体干部职工日益增长的文化要求，以适应新时期精神文明建设的需要，确保创建群众性精神文明建设的落实，构建群众满意的文明和谐乡镇。

#### 四、创建措施

1、加强领导，精心组织。坚持党政一把手负总责、领导班子成员齐抓共管责任制，形成一级抓一级、层层抓落实的局面。把各股室抓精神文明创建的成效纳入每月绩效考核，定期召开会议及时传达上级会议精神，明确精神文明建设工作目标，研究制定工作方案、细化工作目标任务，尤其是围绕着争创区级文明单位的奋斗目标，制定出创建规划，使创建工作有目标、有要求、有措施、有内容，既有总体要求，又有阶段安排，扎扎实实地增进创建文明单位的实效。

2、完善各项制度，强化内部管理。积极探索制度创新，针对存在的突出问题和薄弱环节，研究制订有效措施，切实抓好制度的修订、完善工作，修订、汇编六大部分八十项工作制度，做到有制度可依、有章可循，坚持用制度管权、按制度办事、靠制度管人，促进执法效率和执法水平的进一步提高，促进作风的进一步转变，使行政审批快捷，行政处罚明晰，权力运行公开透明，群众办事更加便捷，对基层工作满意率普遍提高。

3、创新理念，健全机制。坚持“两手抓、两手都要硬”的方针，积极探索创建工作新内涵，完善长效创建工作机制，在实现精神文明建设的科学化、制度化、规范化上下功夫，不断健全和完善各类精神文明创建活动评选、考核、奖励制度，形成有效的监督和激励机制，避免出现“牌子到手、创建到头”的现象，使创建工作有章可循、有据可依，使精神文明创建活动更加科学规范。

4、加强学习，促进提升。加强业务知识培训，落实年度学法计划,通过集中学习、相互学习、自我学习相结合的方式，吸收和借鉴先进经验和做法，以学习增强能力，用能力保障执行，把在实践中行之有效的经验做法转化为工作措施，不断提高精神文明建设工作水平，进而更好地推进创建工作。

## 创建文明单位工作目标 创建文明单位工作计划篇七

一、指导思想：以科学发展观为统领，深入贯彻党的十八届三中全会精神，紧紧围绕地方海事更快更好发展主题，深入开展党的群众路线教育实践活动，以文明创建活动为载体，以人民满意为标准，加大文明创建力度，全面推进文明创建进程，与时俱进，扎实工作，不断提升地方海事事业发展层次，努力把大丰地方海事打造成学习型海事、责任型海事、服务型海事、创新型海事。

二、创建目标：继续创建盐城市文明单位和大丰市文明单位，努力创建江苏省文明单位。

三、创建措施：

(一)加强组织领导。

1、提高领导班子的凝聚力和战斗力，建设一个坚强有力的领导班子。处领导班子要以身作则，形成团结好、干劲足、战斗力强的领导核心;加强领导班子对处精神文明建设的规划、部署和考核，使领导班子成为精神文明建设坚强有力的领导者和推动者。

2、增强群众参与意识。要进一步加强干部职工队伍建设，通过全员文明意识渗透，激发干部职工参与创建的热情。以创建文明科室、文明职工、文明家庭等文明细胞为载体，持之以恒地开展各种形式的创建活动。动员全处干部职工积极参加志愿者服务和社会公益活动，开展帮困扶贫、结对共建等

活动。通过扎实有效的措施，在全处干部职工中形成全员、全方位、全过程的创建氛围。

## (二)突出创建主题，提升创建标准。

1、提高文明素质，大力推进文明礼仪教育。积极开展公民“四德”宣传教育活动，建设好“道德讲堂”，开展“文明从我做起”和“榜样就在身边”活动，积极参与“文明交通周周行”活动，评选出一些“文明职工”和“文明家庭”，树立先进典型；组织开展一次“我们的节日”、“文明与我同行”主题教育活动，进一步倡导忠于职守、奉献社会的职业道德。

2、努力打造海事文化。以提升单位文化为主题，以创建“文明科室”为重点，在处机关努力营造出开拓创新、朝气蓬勃、内涵丰富的海事文化，增强机关干部团队精神和队伍凝聚力。

3、加强支部党建工作。深入开展党的群众路线教育实践活动，做好党务政务公开，创建“五个好”先进基层党组织、争当“五带头”优秀共产党员。认真开展学习贯彻党的活动，进一步强化党员的宗旨意识、服务意识和表率意识，提高党员的综合素质。

## (三)加强思想道德教育，提高干部队伍整体素质。

1、加强思想政治工作和作风建设。以开展“诚信海事”活动、五项执法行动为契机，以建设一支“思想好、作风正、业务精、形象好”的海事队伍为目标，坚持理论学习，积极开展政治业务培育，积极鼓励干部职工参加再教育，不断提高执法人员执法水平，争取在岗位上建功立业。

2、认真贯彻落实中央《公民道德建设实施纲要》，建立并运行好“道德讲堂”，全力推进海事志愿者服务，加强公民道德和职业道德建设，加强爱岗敬业、诚实守信、办事公道、

服务人民、奉献社会的职业道德教育。

3、继续抓好党风廉政建设。认真贯彻落实各项规定、禁令，开展警示教育和阳光执法，对海事执法和廉政情况进行全方位公开监督，严格执行“十项禁令”规定、一诉下岗制、执法过错追究制等规章制度，落实廉政建设若干规定，全面落实预防职务犯罪。

(四)建设环境优美、服务设施完善、治安状况良好的工作环境。

1、积极参加创建全国卫生城市活动和江苏省文明城市。积极开展爱国卫生运动，建立健全卫生管理制度，搞好环境绿化、美化工作，做到办公、生活环境整洁。

2、以大丰市内河搜救分中心落成并投入使用之际，完善便民服务措施，建立船员培训教育基地，培养干部职工健康合理的工作、生活方式。

3、加强社会治安综合治理工作，建立健全安全管理制度和安全管理网络，落实安全保卫防范措施。

## **创建文明单位工作目标 创建文明单位工作计划篇八**

x年以来，汉川市财政局在市委、市政府正确领导下，在市文明办的具体指导下，以“推动科学发展，建设湖北经济10强县(市)，深化财政改革，构建富裕秀美平安和谐汉川”为主题，抢抓武汉城市圈“两型”社会综合配套改革试验区机遇，结合学习实践科学发展观和创“五优机关”等活动，扎扎实实开展文明创建工作，使之成为凝聚全市财政干部职工的强大动力，有力促进了各项财政工作任务圆满完成。

一、从强化管理入手，建立良好的创建机制



文明创建工作能否持之以恒，卓有成效，一个重要的问题就是措施是否得力，机制是否完善，为此，我们着力建立了创建机制。

建立领导机制。按照“一把手抓两手，一班人抓两手，各级领导共同抓”的思路，市局成立了由局长任组长的七人创建领导小组，领导小组下设办公室，由人事教育股负责日常工作。各基层所相应成立了由所长任组长的专班，建立健全创建网络。

建立运行机制。人事教育股每季度召开专题汇报会，摸清基层单位的工作进展情况、工作中的困难和问题，经常性深入基层调查研究，进行现场指导和协调。对进展不快的基层单位，限期整改，督促落实，要求各基层单位建立文明创建的档案。

健全约束机制。我们健全了干部大事申报、经济责任审计制度、“十公开”、“十不准”、《汉川市乡镇财政财务管理办法》、《汉川市乡镇财经所工作考核办法》、《汉川市财政局机关股室及局属二级单位工作考核办法》等规章制度，通过制度约束财政人员的言行，规范办事的程序。

## **创建文明单位工作目标 创建文明单位工作计划篇九**

### **二、主要任务和创建措施**

1、进一步规范文明单位创建台账资料管理。台账资料是文明单位创建的重要内容和重要体现，是展示文明单位创建成果的基本依据，是总结经验提高水平的有效手段。矿业集团公司文明单位创建台账存在一定程度的散、乱、缺现象，必须予以高度重视，各单位要明确一名工作人员负责本单位所产生的文明单位创建资料的收集工作，每半年交创建领导小组办公室集中整理一次。资料整理需分门别类，对照上级要求，

建立台账，使文明单位资料管理走向制度化、规范化、科学化的管理轨道。

2、确保社会治安，综合治理秩序良好。要人防、物防、技防三防结合，加大内保硬件设施投入，通过安装监测监控系统、配足专职保安人员、组织警民联防、发动群众维护治安等方式，构建群防网络，确保无重大刑事案件，无黄赌毒现象。

3、企地关系和谐，外部发展环境优良。

公司自觉负起国有大型企业的社会的社会义务和政治责任，认真做好环境保护和节能减排工作，积极参与社会公益活动。要有专人定期负责与地方政府沟通协调，定期通报企业发展取得进展情况，及时反映生产经营存在的困难，积极寻求地方政府的支持，主动配合地方政府开展包点扶贫、兴教助学、基础设施建设、文化事业和精神文明建设等各项工作，大力支持县域经济，带动老区经济更好更快发展。通过互相理解、互相协作、互相帮助，形成良性互动、互惠双赢的企地关系。

4、坚持科学发展观，创新企业管理。要以企业文化建设为载体，不断创新管理，大力发展循环经济，形成煤化电路一体化经营格局。用好国家政策，加快循环经济项目——1×300mw煤矸石电厂的建设步伐，同时加快煤能就地转化和煤化工项目开发，加快建设中的4×100万吨煤焦化园区，最终形成闭合的循环经济产业链。增强企业竞争实力和抵御市场风险的能力，继续保持陕煤化工系统优势企业的地位。

### 三、几点要求

1、各级领导要坚持两手抓，两手都要硬。把精神文明建设和文明单位创建工作摆在更加突出的位置，列入重要议事日程，很抓落实。

2、要把精神文明建设纳入各级领导班子目标责任制，作为对各单位党政主要领导的重要考核内容。各单位书记、矿长(经理)要亲自抓本单位精神文明建设和文明单位创建工作，配备专职人员抓组织、协调和考核。

3、精神文明建设重在建设，必须要保证投入，建立完善的激励机制。公司每年划拨专门经费作为精神文明建设的基础设施投入和活动经费，对建成的文明单位、六好区队和先进个人给予适当的奖励。

各单位要严格按照公司的规划，结合各自生产经营的特点，不断创新工作方式方法，广泛深入开展群众性的精神文明建设和文明单位创建活动，与党建思想政治工作结合起来，让职工共享成果，促人发展，不断提升企业的整体文明程度和社会美誉。为构建和谐社会、促进延安地区乃至我省经济社会继续快速发展，做出国有企业应有的贡献。

## **创建文明单位工作目标 创建文明单位工作计划篇十**

以党的十八大精神为指导，全面贯彻落实人民银行文明单位建设管理办法的各项要求，以紧紧围绕开展金融服务促进年、调查研究提升年、内控内管巩固年、央行文化推进年、党建工作特色年的工作思路，实现政策传导求精准，服务创新求高效，内控内管求稳固，班子队伍求活力的工作目标。

1、强化窗口指导，着力促进信贷结构优化。一是要协调推动。充分利用《金湖金融要情通览》及时汇报宏观政策意图和辖内金融运行情况以及金融服务企业的经验措施；开展县域信贷政策导向效果评估，并探索评估成果的有机运用与适时转化；探索建立月度信贷管理工作例会制度，及时把握信贷投放进度，引导辖内信贷政策的有效执行。二是要对接拉动。探索实行双向推介机制和双线考核机制。既要考核银行的资金到位率，又要考核政府主管部门、各镇推介企业与项目的对接成功率；建立未授信企业项目及时反馈制度，对未能获得金

融部门授信的项目的原因，及时反馈企业主管部门和各乡镇。三是要创新促动。拓展已有创新产品，行业信用协会作用再扩大，开展信用协会信用等级评定；继续完善财税奖返抵押贷款相关操作流程，规范相关手续，并推广到辖内各金融机构。探索开展创新业务，试点推出二次抵押信贷业务、商业承兑汇票业务和农户“阳光信贷”业务，加大对中小企业和三农的支持力度。

## 2、强化沟通协调，着力推动金融生态建设。

一是加强农村信用体系建设。会同县团委、农联社开展农村青年信用示范户工作。重点是征集、录入、导入农户信用信息，采集经济组织信息，并开展综合运用；同时联合涉农金融机构开展投资者教育活动以及征信宣传周活动，扩大征信知识普及面。

二是加强征信市场管理。协助政府及有关部门加强担保机构信用评级，引导其成立同业公会、加强自主管理与制度建设，增大担保实力、开展担保方式创新。

## 3、强化金融服务，着力推进服务效能建设。进一步深化金融帮办制度。要与行政效能监察相结合，对各金融部门信贷人员实行公开服务承诺和测评，解决中梗阻问题。认真实施人民币流通管理满意工程。在辖内推行《残缺污损人民币兑换首问负责制》、《柜面大额现金取款和小面额货币兑换预约制度》、《现金收付“两条线”管理制度》；建立完善银行机构atm机配款管理制度；组织银行机构开展现金收付管理的岗位练兵和业务竞赛等活动。深入推进农村“快通工程”建设。进一步推动银行本票和个人支票业务的发展，改善信用支付环境；做好农民工银行卡特色服务工作，大力推广农村地区pos机装机与刷卡量；指导农联社加强对相关业务人员的培训，规范和优化业务受理流程，提高业务办理效率和质量；大力推进国库集中支付。加强与财政部门的沟通、协调，争取对部分财政补贴资金通过国库直接支付到收款人账户。

进一步增强调研信息工作的针对性和实效性，重点在培养调研分析能力上下功夫，在提高调研分析的质量上下功夫，在调研成果的转化上下功夫。在调研组织上，要抓重点人员。按照全行重点攻关课题，组成重点课题组，定人定向负责形式实施。各部门要在4月中旬前根据上级行与辖内的一些热点、难点问题，明确1-2篇全年重点研究课题以及阶段性重点调研课题，由办公室统筹后下发全员参考。在调研内容上要抓重点环节，要善于抓住热点，结合县域实际，选择上级和宏观政策关注点、反应点、敏感点开展调研分析，为上级行和地方党政决策提供及时、可靠、全面的第一手资料。要时刻关注重点。加强对法人金融机构流动性监测、地方政府融资平台监测、工业园区及其20户重点企业监测以及民间融资变化发展情况监测等，充分利用监测的数据和发现的情况，深入剖析变化原因，形成有数据、有案例、有分析、有对策的高质量调研分析报告。

继续实施严格的管理，促进支行内部管理工作制度化、目标化、规范化、科学化，促进工作质量和效率进一步提高。要加强对风险点的排查和定期评估，及时修订和完善内控制度、岗位职责和操作流程，使内控制度建设与上级行要求同步、与风险变化同步、与业务发展同步、保证支行内控体系的正常运行。全面实施考学、考勤、考绩、考廉、考约、考德等六个方面的“六考”措施，加强对工作细节、苗头性问题的管理，促进各项制度的有效执行和落实，提升干部职工的执行能力。强化费用预算管理，坚持勤俭节约建行，做好节能减排工作。尤其要强调的是各部门要树立过“紧日子”的思想，坚持厉行节约，妥善安排费用支付，降低行政运行成本。

一是要树立自我品牌。要在对长期以来支行文化建设经验总结的基础上，探索形成一套具有鲜明特色和自身特点的工作机制和工作思路，积累成一些值得坚持和不断发扬的好做法和好经验，形成具有本行特色的文化内涵，促进健康向上的精神和工作生活作风的形成，使支行“三个文明”程度得到进一步提升。

二是要建立有效载体。以“创新金融服务，支持经济发展”业务竞赛活动为平台，按照规划有序开展各项业务技能竞赛、知识竞赛和调研竞赛活动，使央行文化建设与中心工作更加有机地融为一体，提升央行文化建设的口味和层次。要通过“创争”活动和青年文明号、巾帼示范岗创建等活动载体，引导干部职工形成积极向上的精神风貌和服务社会的良好形象。继续开展内容丰富的职工文化体育活动，陶冶职工情操，营造浓郁的央行文化氛围。

进一步推进干部队伍建设。

一是要加强基层组织建设。要以造就高素质的党员干部队伍为重点，坚持实行“一岗双责”制度，一手抓业务，一手抓党建，妥善处理好党建工作与业务工作的关系，真正做到目标同向、工作同步、责任同担。党组成员要经常与分管部门职工开展联系沟通，引导职工从深化改革的大环境、社会发展的大方向看问题；部门负责人要坚持与部门人员“零距离”接触，帮助解决思想顾虑，把不稳定因素消灭在萌芽状态；党支部要主动开动脑筋，想办法、找载体，制定可行方案，做好激励、关心、帮带作用，加强沟通协调，化解内部矛盾，形成和谐氛围。

二是加强党风廉政建设。以廉政文化建设试点为契机，组织开展党风廉政“进班子、进岗位、进家庭”系列活动。组织领导班子“廉洁从政”公开承诺，接受群众和组织的监督；组织开展“廉政文化日”等一系列廉政教育主题活动，充分发挥廉政文化育人品、聚人心、兴事业的效能；组织党员干部参观廉政文化教育基地，通过各具特色的现场教育题材，增强党员干部履行央行职责的责任感和使命感。