

土地收入工作计划(模板10篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看看。

土地收入工作计划篇一

存量、闲置土地调查是一项基础性工作，通过调查、查收我县城镇存量建设用地26宗，总面积208598平方米。其中闲置地21宗，面积19202平方米，空闲土地4宗，面积3196平方米，基本搞清了家底，为下一步土地收购储备运营打下了坚实的基础。

年初，我县少数单位，在未取得县政府及土地主管部门审核同意，擅自委托中介机构对9宗抵债，闲置土地资产违规上市交易，针对这种情况，我局收储中心及时行文上报县政府，其多次对委托方（县工行）宣传政策，责令其立即停止拍卖，并补办相关手续，在相关股室的大力配合下，依法征收土地出让金45万元，余额仍在积极催缴中。

针对收储难、难收储，为尽快打破僵局，中心积极寻找机遇，依法征收储备旌阳镇梁家村民组集体土地亩，建梁家住宅小区，目前，该宗地已上报省、市办理相关手续后，挂牌出让。20__年我中心共挂牌出让土地三宗，面积平方米，成交价万元，协议出让一宗面积384296平方米，协议价万元。

回顾一年的工作，与上级领导的要求仍有较大差距，今后，不断在工作中总结，借鉴兄弟部门成功的经验，力争20__年再上一个新台阶。

一、对原汽车八队出让土地受委托人委托公开挂牌，目前，

正完善相关手续，积极与建委联系对该宗地的规划进行调整。

二、受交通局委托，对该局配载中心的土地，依法进行处置。

三、积极与建委联系，对张家坝闲置土地联合开发并做好前期准备工作。

土地收入工作计划篇二

每月进行总结并进行及时调整，从而顺利完成公司各项任务。

1. 运营和采购部门需要通过财务和信息部门提供各项数据，并进行综合分析判断，进行及时调整。运营部通过绩效激励门店达成销售指标，保证全年销售和公司效益。采购部要通过营业外收入提成来完成目标任务。

2. 对于人事后勤部的工作要用人员配备，人员稳定性，培训安排，后勤保障等硬性指标来进行监督调整，积极配合公司的整体工作。

3. 对于防损部门同样采取硬性指标管理，对大额亏损本年度公司不予承担，公司只承担千分之五以内的丢损，并且跟踪盘点，及时对各个门店进行调整。防损检查要求每月一次，门店丢损调整与盘点周期相吻合，两个月一次，安全隐患按季度，三个月进行一次大型检查。

平时要做到今日事今日毕，杜绝一切安全隐患。

4. 信息部的工作主要是抓门店的基础工作，票据流程，从根源上解决信息流程，使得信息畅通，数据准确，能达到时时的要求。每月要对新的流程和制度进行跟踪整改，用最短的时间来完成整个流程的改革。

5. 财务部上半年要把现有的各项财务流程细化，并且认真把

好财务关。对各项费用的支出要求帐目明晰，控制严格，做到有据可查，有据可控。解决资金问题，做到良性循环，采取总经理负责制，每比支出必须要由总经理签字审批，否则不得以任何理由和方式挪用公司资金。下半年做好由手工帐到电算会计的转换，要求准确无误，平稳过度，以达到数据公开准确。

6. 门店年度销售的提升要靠经济自然增长和门店自身完成，绩效的完成主要是靠总部人员下门店做指导员，完善门店的管理，靠管理拿效益。每月要对各个门店的销售与任务指标进行对比，对销售，利润和管理进行评估和考核，对不合格和效益达不成的门店做及时调整，确保各个门店顺利完成各项指标。

7. 其他不可预计事件和不可抗拒因素所带来的影响和损失，要及时处理解决，做到今日事今日毕。

二. 公司利益达成方案

1. 销售方案

整体销售要在08年基础上上升10%并且保证毛利率不低于08年，力争全年度销售达成2000万。

考虑08年和09年的具体情况再做细节调整，包括二部今年的修路影响，一部竞争店的情况以及四部的房租金上涨等因素。（销售任务见附录四）

2. 营业外收入

在提高销售的同时增加营业外收入，充分参考08年的各项数据，挖掘可利用资源，仍以提成的方式激励采购人员的积极性，力争营业外收入上涨20%为达成今年的赢利目标而降低压力。

3. 成本核算

财务部做更加精细化的成本核算，公司各个部门控制各项费用，降低一切不必要开销，取消所有非全职人员工资，在整体物价上涨的前提下争取做到各项费用在08年的基础上零增长，使得公司效益和费用的比例趋于合理。

4. 加盟业务

三. 奖励分配制度改革

1. 利益分配制度

为提高公司利益，充分利用好现有资源和公司平台，达到利益最大化，鼓励员工努力自觉工作，开发潜在能力，所以在原绩效奖励的基础上推出年终利益分配制度，真正做到公司利益与员工利益相结合。(方案见附录一)

2. 基础工资调整

由于物价上涨等因素，现有公司员工工资水平偏低，尤其是基础员工工资，已低于低保工资，没有达到国家劳动部门的要求(今年劳动部门已正式下发文件，用工单位最低工资标准为720元，并且要做全面检查)。

09年度公司对门店基础员工将采取高薪低奖的方针，大范围大幅度的提高一线基础员工工资。由原来的平均月工资调整为小时工资，鼓励多劳多得(方案见附录二)。具体实施方案采取先考核后增长，考核以《运营手册》为标准，只要门店能达到标准化管理，就给增长工资。依照“让一部分人先富起来的”思想，让门店之间进行评比和竞赛，用最短的时间做到门店的提升。门店工资上涨年预算十万元。

09年度公司对总部管理层员工采取低薪高奖的方针，只进行

小范围的工资调整，目的是平衡总部员工的工资基数，总部基本工资上涨年预算三万元。

具体安排： 3. 绩效占比方案 绩效占比方案：

公司全体员工采取全员参与绩效。各门店员工及采购部，运营部员工的绩效从门店产生，采购部和运营部员工采取支援门店做指导员，一对一指导，一对一提升，以达成门店的销售增长，达成绩效。辅助部门人员(人事后勤部，信息部，财务部)工资增长以绩效达成。

三. 奖励分配制度改革 1. 利益分配制度

为提高公司利益，充分利用好现有资源和公司平台，达到利益最大化，鼓励员工努力自觉工作，开发潜在能力，所以在原绩效奖励的基础上推出年终利益分配制度，真正做到公司利益与员工利益相结合。(方案见附录一)

2. 基础工资调整

由于物价上涨等因素，现有公司员工工资水平偏低，尤其是基础员工工资，已低于低保工资，没有达到国家劳动部门的要求(今年劳动部门已正式下发文件，用工单位最低工资标准为720元，并且要做全面检查)。

09年度公司对门店基础员工将采取高薪低奖的方针，大范围大幅度的提高一线基础员工工资。由原来的平均月工资调整为小时工资，鼓励多劳多得(方案见附录二)。具体实施方案采取先考核后增长，考核以《运营手册》为标准，只要门店能达到标准化管理，就给增长工资。依照“让一部分人先富起来的”思想，让门店之间进行评比和竞赛，用最短的时间做到门店的提升。门店工资上涨年预算十万元。

09年度公司对总部管理层员工采取低薪高奖的方针，只进行

小范围的工资调整，目的是平衡总部员工的工资基数，总部基本工资上涨年预算三万元。

具体安排： 3. 绩效占比方案 绩效占比方案：

公司全体员工采取全员参与绩效。各门店员工及采购部，运营部员工的绩效从门店产生，采购部和运营部员工采取支援门店做指导员，一对一指导，一对一提升，以达成门店的销售增长，达成绩效。辅助部门人员(人事后勤部，信息部，财务部)工资增长以绩效达成。

土地收入工作计划篇三

一、以我镇的招商引资项目建设为中心，依法积极热情地报批办理各项用地手续，为经济发展做好服务。密切配合经委对在建项目谋划有关用地手续，为在谈的有关项目用地手续结合规划修编谋划规划用地手续。

三、圆满完成廊坊市宅基地清理整治试点乡镇工作，对剩余的10个村街开展工作丈量努力完成任务。

四、做好西电东送尾续工程，清理线路送电环境，保证安全送电。

五、做好宅基地现场勘察报批发证工作，积极办理各项宅基地用地手续。

六、加强土地所全体人员自身学习，提高素质，发挥每个人聪明才智，为了我镇的各项事业做出自己的贡献，并再次争创廊坊市级模范镇称号。

土地收入工作计划篇四

一、20xx年的主要工作

1、结合新岗位制定内审年度工作计划

财务内审是一个新设的岗位，领导寄予我们厚望，同志们也关注着我们的发展，我深知责任重大。为了使内部审计工作在公司管理中得以顺利开展，在成立内审岗位后，就根据工作需要立即制定了年度工作计划；为了加强供电所财务管理，纠正经济活动中不规范、不合法等违纪违规问题，保证会计信息真实可靠，制定了供电所财务收支审计工作计划，为了防止税务稽查增加税负，制定了经济业务审计工作计划，为了规范供电所的收费行为，制定了农电收据检查的计划；并从工作纪律、工作作风、工作态度、工作形象和工作结果等五个方面提出了具体的要求。这些基础工作的进行，为我们全年工作的顺利展开打下了扎实的基础。

2、积极开展内审工作

(1) 为了强化管理，堵塞漏洞，提高效益，公司年初细化了内部审计制度，其目的是纠正经济活动中不规范、不合法、损失浪费等违纪违规问题，抑制消极因素，促进各部门遵纪守法，为公司经济健康运行保驾护航；通过工作发现xxxx供电所财务有问题，违纪金额接近1xxxx元，我们财务内审根据公司领导的安排，提前介入，在批评教育的同时，督促其整改，既为公司保护了这xxxx所长，又避免了检察部门查处的损失。以上审计共提出审计意见或建议15条，审计调帐6笔，收缴违纪金额xxxx余元，协助xxxx供电所收回沉淀老电费xxxx余元。

(2) 对各供电所的收费规范行为进行了检查，通过检查，发现部分供电所在收取用户电费时没有给用户开农电收据，及部分收费员没有按规定保管收据，出现了丢失收据的现象，我们审计组及时向公司领导反映情况，并对相关供电所和个人进行了经济处罚，收缴处罚金额xxxx余元。

3、完善财务管理制度，加强财务审计检查，规范财务行为。

20xx年财务管理工作以抓制度建设和基础管理为重点，为了加强供电所的财务管理，进一步完善财务管理制度，规范财务管理行为，推行司务公开和阳光理财，公司出台了《供电所财务收支管理办法》，监督和管理的职责落在了我们财务部，为了使公司制定的管理办法得到贯彻和落实，财务部制定了定期财务检查的制度，内审在公司纪检监察室的配合下对各供电所的财务进行一次全面检查，检查点放各所的财务收支、费用开支、工资分配、物资采购、生产经营、电价政策、收费标准、等关系到供电所稳定、发展的重点、热点的问题上，检查面为10xxxx□并对个别财务管理较为混乱供电所进行了专项审计检查，针对审计中存在的问题限期整改，并检查其整改落实情况，从根本上规范了供电所的财务行为，杜绝了违反财经纪律现象的发生。

二、工作中存在的不足

20xx年财务内审工作取得了一定的成绩，然而，在看到成绩的同时，我也看到了不足，内审有很多应做而未做、应做好而未做好的工作，审计工作还不够深入、细致，还有待在以后的工作中加以改进，比如在经济业务审核、各项经营费用的控制上，实施财务分析等方面都相当欠缺。这些都应该 是20xx年财务内审要重点思考和解决的主题，作为财务人员，我应在公司加强管理、规范经济行为、提高公司经济效益等方面还应尽更大的义务与责任。我将不断地总结和反省，不断地鞭策自己，加强学习，以适应时代和公司的发展，与公司共同进步。

三、20xx年财务内审工作设想

1、加强内部审核工作，努力作好税企财务衔接工作，使稽查税额控制在最低限额内；努力降低生产成本，减少费用开支，做好开源节流工作，提高公司经济效益，使各项费用的开支

控制在财务预算范围内。

2、进一步完善财务管理制度，加强制度执行的检查与指导，狠抓会计基础工作与财务管理，对各经营单位，综合部门执行公司的财务制度的情况定期检查，检查面为10xxxx□使财务制度得到贯彻落实。

3、加强学习，与时俱进，开拓创新，强化监督机制，不断扩大内审监督的工作面。

4、适应改革要求，逐步推行所长任期经济责任及离任审计。

5、督促各供电所建立健全规章制度，堵塞管理漏洞、纠正工作失误、减少损失，达到加强管理、提高经济效益的目的。

土地收入工作计划篇五

一、指导思想

以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，按照构建社会主义和谐社会的要求，紧紧围绕发展与稳定的大局，紧密结合国土资源管理工作的实际，以积极主动服务，严格规范管理为重点，健全机制，强化效能，不断提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为促进盱眙经济又好又快发展作出更大贡献。

二、目标任务

09年的党建工作要努力实现“五个好”的目标要求：（1）领导班子好。领导班子及其成员能够认真贯彻执行党的路线方针政策，密切联系群众，政治坚定，求真务实，开拓创新，勤政廉政，团结协作。（2）党员干部队伍好。国土资源管理者能够发挥骨干带头作用□^v^员能够发挥先锋模范作用。

（3）工作机制好。各级党组织工作制度健全、运行规范，党

建工作协调机制完善。（4）工作业绩好。各项工作协调发展，资源保护、招商引资、文明创建、廉政文化、软环境治理、队伍建设、计划生育、环境卫生、文化娱乐工作成绩再上新台阶。（5）群众反映好。服务对象和投资客商对国土资源管理工作的满意度大为提升，党组织得到全系统干部职工的拥护与爱戴。围绕这一总体目标，今年着重做好四个方面的工作。

（一）切实加强领导班子、干部队伍建设

建立健全和落实党委抓支部的领导责任制。一是党委必须加强对支部工作的领导和指导；二是要明确规定领导班子成员分工，及时发现、总结、交流典型，了解、反映和解决工作中存在的突出问题；三是要明确职责分工，做好各项工作的相互协调，工作人员的相互协作。通过加强队伍的建设，打造一支思想素质高、业务能力、团结协作精神强、有奉献精神的干部队伍。

（二）扎实有效地抓好党员的教育管理

严格党的组织生活制度。认真落实“三会一课”、民主评议党员等制度，向服务对象述职、述廉制度。定期组织党员参加学习与培训，开展集体活动，对党员进行经常性的党风廉政和党的方针政策教育。坚持每年对党员进行一次民主评议，开好党委班子民主生活会，组织党员积极开展批评与自我批评。做好发展党员工作，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，加强对入党积极分子的培养和教育。

（三）进一步建立健全党建工作机制

1、建立党建工作会议制度。党建工作会议每季度召开一次，分析形势任务，安排部署工作，协调各种力量和各方面关系，深入开展党建工作联创、思想工作联做、社会稳定联处、公益事业联办、环境卫生联搞、文体活动联谊等活动。

2、健全党组织工作运行机制。进一步明确党组织的工作重心和各单位的功能定位，建立党组织领导、各单位负责、各支部协同、全员参与的工作机制，发挥好党组织在国土资源建设中的领导核心作用。

3、健全工会、土地协会工作机制。完善工会、土地协会组织，建立健全工会、土地协会会员制度，开展经常活动。领导、支持和保障工会、土地协会组织依照法律和章程履行职责。

三、重点工作

（一）抓好年度党员干部与中心组的政治学习计划的落实

1、精心制定年度学习计划并组织实施，每月集中学习一次，全年不少于12次；开展“领导干部论坛”活动，50%的中心组成员走上讲台不少于1次。对计划内的学习任务，每个成员都得认真自学并撰写读书笔记1万字以上。

2、采取集中学习和个人自学相结合的学习方式。学习可采取专题报告、讨论交流等灵活多样的学习方式进行。

（二）关注民生，落实党的惠民政策。党员干部要深入基层了解民情，对特困户经常关心，重大节日要上门慰问，积极参与县组织的扶贫济困，捐资助学，关心下一代等活动，开展对40、50等下岗职工送温暖工作，关爱残疾人、精神病人，为他们提供力所能及的帮助，使党的惠民政策落到实处。

（三）政务公开实行动态化管理。按照公开是原则，不公开是例外的原则，监督对各级出台的新政策、标准是否及时公开；群众的来信、来访是否及时处理到位；征地补偿政策、方案、标准是否及时公诸于众；行政处罚依据、行政收费标准、违法案件的查处、项目工程的运作是否做到公开、公平、公正。

土地收入工作计划篇六

1、做好资金科*行工作：做好资金科*行工作是财务科最重要的一项工作之一，具体为：一是根据“轻、重、缓、急”的原则，科学合理安排资金，保障医疗活动日常正常运行，保障每月人员经费的按时发放；二是有约付款，对药品、卫生材料等应付款推迟2-3个月付款，一方面缓解医院支付压力，另一方在这空间期内根据银行理财产品特性，利用理财产品多为医院获取较好银行利息，为医院获得更好的收益；三是对于当月要支付的单位，与其友好协商，以银行一年期贷款率的利息贴付医院，从而使医院又获得较好的收益。

2、预算管理工作更趋于科学化：根据市财政局编制度文件精神 and 医院总体工作目标，分别采用5种预算编制方法编制医院年度收支预算和每月预算。预算编制更趋于科学化、合理化，在整个医院经济运行中特别是在控制支出费用中发挥了良好的作用。总收支预算符合率达到预期的工作目标。

3、完成起草完善综合目标责任工作：医院综合目标责任方案实施细则自实施以来已有3个年头，很有必要作进一步的完善。因此，院务委员会决定对医院综合目标责任制实施细则进行修改完善。财务科根据院务委员会具体的要求，对开始执行的《医院综合目标实施方案细则》进行了进一步完善工作，该项工作已起草完毕，待医院院务委员会研究后付诸实施。

4、按三甲医院标准撰写财务报告：根据浙江省医院评审标准要求，撰写每季全面的财务与预算执行情况分析报告，针对增减原因深入的查找原因并加以分析，并提出相应的措施与建议供领导参考。依据变动因素较大支出科目还进行了专题分析报告，如医院管理费用、百元卫材消耗专题分析报告。提出整改意见供领导决策作为依据。所撰写的全面财务与预算分析报告符合省医院评审标准要求。

5、依据财政法规做好会计核算工作：根据《会计法》、《医

院财务制度》、《医院会计制度》等法律法规和医院财务管理制度，进行会计核算与会计监督工作，按上级主管部门规定的要求完成全年会计核算工作任务。根据财务科考核小组每季度考核结果看，使用会计科目正确率符合规定要求。

6、依据资金结算法规做好资金出纳工作：依据《现金管理暂行条例》、《银行结算制度》和医院财务管理制度，较好地完成全年所有货币资金收付出纳工作，根据财务科考核小组季度考核结果看，所办理资金收付手续的正确符合规定的要求。

7、完成全年绩效工资核算和成本效益分析工作：依据医院分配方案完成全年全员绩效工资核算任务。根据内控要求，计算资料翔实，计算无误，符合管理目标要求。每季度撰写《成本效益分析》报告，从中找出管理中的不足之处，提出减少成本支出的建议；编制核算科室同比收支结余对比分析报告供领导院周会上通报，使核算科室心里有数，为核算科室进一步做好增收节支工作提供了翔实的信息。

8、做好医院与婺城区妇保院技术协作经济核算工作：自去年6月份起医院与妇保院开展技术协作工作。为了搞好医院与妇保院的核算工作，财务科专门设置收支台帐，核算双方协作资金运作情况。此项工作虽规模不大，但核算资料牵涉到方方面面，财务科认真仔细地做好各项有关联的收支资料工作，认真做好每月的核算工作。医院与妇保协作取得较好的直接与间接的社会效益和经济效益。预测本结算年度内医院将会获得100余万的纯利润，它将成为医院获得更多收支结余的一个增长点。

9、加强财务人员培训工作提高综合素质：本年度在院领导的重视下，财务科参加省卫生厅举办的《医院管理培训班》两次；全体财务人员参加了市财政局举办的《财务人员继续教育培训班》一次；财务科本级举办了《加强内部控制管理》、《财务人员职业道德教育》两期*，通过各类培训的学习，进

一步提高财务人员业务素质，提高了财务人员的职业道德水平，医院的内控各项制度得到有效的落实。

二、存在不足方面

1、财务科本级内部考核工作有待完善：内部考核工作虽然一年比一年加强，但是所考核的内容重点不够突出、涉及面较拟在新的一年里完善财务科本及考核内容方法，使考核工作又上一个台阶。

2、食堂财务相关内控工作有待解决：食堂财务属财务科管理，从管理上规范了管理模式，符合省厅规范管理的要求。但对食堂库存物资盘点考核工作做得力度还不够；职工每月职工工作餐补贴输入工作现在还没有归属食堂财务人员担任，不符合内控管理的要求。在新的一年里加大力度完善这两方面的工作。

3、财务科人才梯队建设薄弱：就目前财务主要骨干现状而言，已将面临青黄不接的局面，如不加紧招进财会本科毕业生加以培养，过若干年后将严重影响会计核算、会计监督等一系列财务管理工作。为了使会计核算、会计监督等一系列财务管理工作，有序、稳步的培养财务人员已是迫在眉睫了。拟在新的一年里招进浙江财院或浙商大财会本科毕业生2名，抓紧财务人员梯队培养。

土地收入工作计划篇七

（一）围绕示范区建设，深入开展城乡统筹全域发展规划研究

就围绕区委、区政府提出如何建设世界现代田园城市示范区问题上，我局结合实际，深入研究，多层次探索田园城市示范区发展途径。一是按照“四性”原则和“九化”要求，以世界现代田园城市示范区建设为目标，率先在全市范围内组

织编制完成了《xx区世界现代田园城市示范线规划》和《xx区世界现代田园城市示范线目标任务书》。规划将全区城乡统筹示范建设、农村四大基础工程建设、城乡环境综合整治、现代农业示范片建设、城镇结构调整等工作紧密结合起来，在全市范围内具有典型示范作用。二是深入开展区域战略规划研究。通过对新都发展基础和背景的分析，在产业体系构建、发展路径、城镇空间布局、城市特色塑造及城市发展模式等战略性问题和制约xx区经济社会发展的瓶颈问题上作了深入的分析研究，为xx区跨越式发展提供科学的路线图。三是按照示范区要求，深入挖掘区域内文化和生态资源，编制完成了全区绿地系统规划、xx区绿道规划、毗河生态带景观方案、龙藏寺佛教文化区规划方案设计，着力打造田园式新城。

（二）提升产业升级，加快推进五大功能区规划建设

我局紧紧围绕建设世界现代田园城市示范区的发展战略，以提升产业定位和区域功能为目标，加快编制和完善全区服务业发展和布局规划，加快推进全区功能区建设。一是“198”生态及现代服务业综合功能区按照“建设生态本底、带动创意产业、提升城市价值”的方向，先后完成了新都“198”地区产业规划、“198”实施规划、“198”控规和“198”城市设计；二是完成北部商城拓展区控规和北部商城北延线城市设计；三是完成工业xx区龙虎社区控规和核心区城市设计；四是开展了家具园、物流园区控规修编工作，进一步优化了全区五大产业功能区规划。

（三）加强新农村规划，全面实施“四大基础工程”建设

把农村“四大基础”工程建设纳入“世界现代田园城市”建设的重要内容，坚持用城乡统筹的理念、思路和办法，科学编制和完善新农村建设规划。一是在充分尊重农民意愿的基础上，编制完成了军屯镇静平村、新繁镇青石、两河村两个

示范点规划，审查通过了石板滩镇集体、土城村、马家镇北星村、新民镇禾登村的规划方案。二是完成了14个新都新农村建设的单体模板方案（包括农房单体和公共配套设施的单体），已通过专家会评审。三是加强“四大基础工程”建设实施过程中的规划服务，特别针对公共服务设施、基础设施和农房建设做好技术指导。重点以军屯静平村示范点为主，其它乡镇为辅，以点带面，共同推进城乡一体化建设工作。四是制定了《xx区土地综合整治规划建设管理办法》，为引导我区新农村建设提供了依据。

（四）编制镇域规划研究，积极引导城镇结构调整

以两条示范线建设为契机，按照优化城镇功能、强化产业支撑、改善城镇面貌的思路，加快推进城镇结构调整。一是进行了木兰、清流镇总规修编和木兰、大丰、泰兴镇控规调整工作；二是完成了斑竹园镇、三河街办（一般镇）总体规划；三是开展了三河旧场镇和大xx市设计；四是编制了石板滩、斑竹园旧场镇改造和竹友社区、利济社区建设规划。全面加快镇域规划编制工作。

（五）突出重点区域特色，编制一批专业专项规划

为进一步加快世界现代田园城市示范线建设，推进城乡统筹发展，一是积极组织编制重点地区规划，编制了五龙山、长龙片区控规，火车站片区、东环路片区修详规划和翠微湖城市设计。二是优化主城区控规和城市形态，完成了主城区控规整合、主城区高程布局规划和形态分区规划；三是编制完成电力设施布局规划、加油加气站布局规划，斑竹园南片区和石板滩农机产业园竖向规划等市政规划。

（六）及时更新，数据库建设更加完善

土地收入工作计划篇八

一、指导思想

坚持严格保护土地资源、保障科学发展用地、高效集约利用土地的原则；正确处理当前与长远、局部与整体、需要与可能的关系；加强宏观调控，以科学发展观为统领。转变用地观念，创新用地模式，注重开源节流，落实共同责任，构建保障科学发展新机制，促进我县经济社会又好又快发展。

二、工作机构

土地利用总体规划修编必须贯彻政府组织、专家领衔、部门合作、公众参与、科学决策工作方针，依法、民主、科学办事，提高规划的科学性和可行性。县乡(镇)两级政府必须高度重视。县政府成立由政府县长为组长，分管副县长为副组长，国土、发改、城建、经贸、乡企、统计、农牧、林业等相关部门负责人及乡镇长为组员的规划修编工作领导小组，工作领导小组下设办公室，办公室设在县国土资源局，段文宣同志兼任办公室主任，陶永文同志兼任办公室副主任，办公室工作人员抽调业务技术骨干组成。各乡镇人民政府相应成立乡(镇)级规划修编工作领导小组。

三、职责划分

县县级土地利用总体规划和乡(镇)级土地利用总体规划同步进行、统筹兼顾。县国土资源局负责规划修编的总体安排、组织协调、具体落实等工作，提供土地基础数据和图件，拟定各类、各业用地计划安排等，全面完成县级土地利用总体规划修编任务；各乡镇人民政府从各自发展实际出发，组织相关部门预测本辖区内各行业用地需求，提出规划期间土地利用安排方案，经乡镇规划修编领导小组审查后，上报县规划修编办公室，县国土资源局的具体指导下，完成乡(镇)

土地利用总体规划修编任务；相关部门要密切配合，确定一名分管领导专门负责修编办工作，及时联络协调解决与本部门相关的业务，确保土地利用总体规划与全县国民经济和社会发展十二五规划相衔接，相关专项规划与土地利用总体规划相协调。

四、工作方式

土地利用总体规划修编涉及到今后一段时期我县土地资源发展的方向，对我县社会经济等各方面的发展发挥基础性、法制化的作用，修编后的土地利用总体规划是否具有科学性、前瞻性和可操作性，技术条件至关重要。按照省国土资源厅的要求，各级规划必须委托有资质的单位承担。县级土地利用总体规划已委托有资质的甘肃农业大学承担编制的技术工作，由领导小组办公室负责共同完成修编任务。乡（镇）土地利用总体规划由县国土资源局协助乡镇，按照统一集中的原则，负责联络聘请有资质的单位承担规划修编技术工作，乡镇和相关部门要提供资料共同配合完成规划修编工作。

五、经费预算

按照国家土地利用总体规划规程要求，县乡（镇）总体规划修编经费应全部纳入同级财政预算。县级土地利用总体规划编制经费由国土局协调财政部门解决，乡（镇）级规划编制经费由各乡镇协调解决。县、乡级总体规划修编经费必须及时落实到位确保规划修编工作进行顺利。

六、时限要求

土地利用总体规划修编工作时间紧、任务重、难度大、涉及面广、专业技术性强，乡政府和相关工作部门必须站在全局的高度，提高认识，增强对本次总体规划修编工作的紧迫感，把总体规划修编工作纳入今年重要工作的议事日程。各乡镇政府要尽快制订本乡镇规划修编工作方案，5月底前上报县规

划编制领导小组审定，6月底前委托有资质的单位开展编制工作，10月底前形成规划成果，于年底前完成成果上报评审工作；县级规划要充分协调论证和广泛征求意见，经领导小组审查同意后，于8月底前将规划成果上报上级业务部门评审，于年底前批准实施。

土地收入工作计划篇九

土地利用年度计划，是指国家对计划年度内新增建设用地量（包括建设占用农用地和未利用地）、土地开发整理补充耕地量和耕地保有量的具体安排。它是实施土地利用总体规划的主要措施，是当年新增建设用地、建设项目用地预审、耕地开垦、土地整理审批的依据。

土地利用年度计划管理应当遵循下列原则：

- 3、建设占用耕地与补充耕地相平衡；
- 4、优先保证国家重点建设项目和基础设施项目用地；
- 5、城镇建设用地增加与农村建设用地减少相挂钩；
- 6、保护和改善生态环境，保障土地的可持续利用。

土地利用年度计划的内容主要包括新增建设用地计划指标、土地开发整理计划指标、耕地保有量计划指标等。

- 1、新增建设用地计划指标（分为城镇村建设用地指标和能源、交通、水利、矿山、军事设施等独立选址的重点建设项目用地指标）。包括新增建设用地总量和新增建设占用农用地及耕地指标。它依据国民经济和社会发展规划、国家宏观调控要求、土地利用总体规划、国家供地政策和土地利用的实际情况等因素确定。

2、土地开发整理计划指标。包括土地开发补充耕地指标和土地整理复垦补充耕地指标。它依据土地利用总体规划、土地开发整理规划、建设占用耕地、实现耕地保有量目标等情况确定。

3、耕地保有量计划指标。它依据^v向省、自治区、直辖市下达的耕地保护责任考核目标确定。

县级以上地方人民政府国土资源管理部门会同有关部门，按照国家的统一部署，提出本地的土地利用年度计划建议，经同级人民政府审查后，报上一级人民政府国土资源管理部门。县级以上地方人民政府国土资源管理部门可以将上级下达的土地利用年度计划指标分解，经同级人民政府同意后下达。

新增建设用地计划指标实行指令性管理，不得突破。新增建设用地计划中城镇村建设用地指标和能源、交通、水利、矿山、军事设施等独立选址的重点项目建设用地指标不得混用。没有新增建设用地计划指标擅自批准用地的，或者没有新增建设占用农用地计划指标擅自批准农用地转用的，按非法批准用地追究法律责任。土地开发整理补充耕地应当不低于土地开发整理计划确定的指标。

土地利用年度计划一经批准下达，必须严格执行。因特殊情况需增加全国土地利用年度计划中新增建设用地计划的，按规定程序报^v审定。实际新增建设用地面积超过当年下达计划指标的，扣减下一年度相应的计划指标。

土地收入工作计划篇十

xx乡下辖7个村，60个社，共2412户，8556人。其中，非农业人口214人。现有劳动力6320人，其中外出务工人数为3950人。耕地面积亩，其中田4420亩，土亩，乡内有红星、高潮2座小二型水库。到2014年12月止我乡实际农民人均纯收入为5360元，比2013年增收1100元，同比增长。

一、把产业结构调整作为助农增收的重要手段，努力打造xx种养殖特*品牌。

按照“一村一品、形成特*”的总体要求，依托xx乡传统优势产业，通过整合资源、外引内联、集中力量、重点突破，逐步形成以优质油桃和西瓜、生猪和山羊、花卉和风景树为主的支柱特*产业。

1、深挖传统农业潜力，推广良种良法，促进农业增产增收。一是探索农村土地资源整合新机制，减少农村土地撂荒和闲置，做到应种尽种。二是积极落实好千亩玉米、水稻示范片建设，努力提高单产，增加农民收益。三是积极落实好农业保险等各项惠民政策，增强农业抵御自然灾害能力，减少农民自然灾害损失。

2、继续巩固和扩大以十圣村和小武场村为主的优质油桃基地建设。今年的工作重点是依托“红星果业合作社”和“昱康农业有限公司”，加大种植户的技术培训，加大园区的优质油桃管护管理，突出xx油桃品质上档升级，加快园区内基础设施建设，通过引进业主和吸纳农户，逐步拓展园区面积。同时，引进业主，动员农户，新栽米藕200亩，实现每年3、4月赏桃花、6、7月有荷花，年底大丰收，创造条件，为深层次挖掘休闲观光农业打下坚实基础。

3、继续巩固发展本地西瓜种植。主要是抓好以赵家庙村、鲁家堰村□xx堰村为主的西瓜成片种植，积极鼓励和引导瓜农推广优良品种，对接好市场，做好瓜农的服务工作，加大舆论宣传，扩大市场营销渠道，使瓜农真正受益。

4、继续巩固生猪、大力发展山羊养殖。乡党委*将重点扶持生猪和山羊养殖大户，通过大户带动千家万户，实现助农增收。在生猪养殖上，我们将着重对现有规模养殖户加以规范，从圈舍无害化处理，生猪检疫防疫等处入手，全乡20余户养殖大户做到稳中有升。对有资金、有劳力、有草地资源的农

户，我们将积极鼓励发展山羊养殖。

5、广泛发展林下养鸡及小家禽养殖。利用扶贫攻坚开发政策，开展干部结对帮扶，扶助全乡贫困户发展林下土鸡和小家禽养殖，使他们逐步脱贫致富。

6、打造花卉和风景树产业带。分别是xx堰村场镇入口的花卉产业带，岩鹰嘴村和钦头寺村的风景树产业带，目前有业主5户，规模达300亩左右。今年主要是做好业主服务工作，帮助他们争取项目资金，加大投入，扩大收入，努力实现门户产业链。

二、把基础设施建设作为经济发展的助推剂，努力夯实xx跨越发展的后劲。

1、继续加大村特别是社道路建设力度，积极向上争取立项，在有条件的村社加快道路硬化改建。特别是联系外乡的几个村，钦头寺村、岩鹰嘴村和鲁家堰村，涉及的几条断头路，要积极争取联系帮扶单位的支持，实现道路新建和改建目标，彻底打破交通瓶颈，促进地方发展。

2、全面推进小农水项目实施。一方面积极向上争取小农水项目尽早启动，使全乡的塘堰能够尽早得到改建新建，保障农业灌溉。另一方面不等不靠，调动民间资金，积极发展群众投资投劳，对急需整治的塘堰维修加固，保*大春生产用水。

3、配合上级搞好农村土地整治项目实施。按照上级安排，今年我乡将实施农村土地整治项目，我们将提早谋划、科学规划，积极做好上下衔接，真正实现项目效益最大化。

三、把关注和改善民生作为执政为民的根本取向，努力推动xx协调可持续发展。

1、结合新村聚居点建设，打造精致场镇。抓好以下几方面：

一是拓展场镇面积，新引进场镇建房户10户以上。二是按照规划，完成18米大街的硬化。三是继续加大场镇风貌整治，拆除场镇乱搭、乱建。四是加快功能配套项目建设，特别是场镇水、电、气的改善。五是新建农*动健身场地1处，积极争取规划建设幼儿园1处。六是全面规范新旧农贸市场。七是完成河道综合整治。八是结合xx堰村省级文明新村创建，创新社会化管理新机制。

2、加大弱势群体的帮扶力度。一是全面落实扶贫村规划，整合资源，对项目村xx堰村、小武场村、鲁家堰村三个村民生有效改善。二是切实落实五保集中供养，积极争取敬老院新建。三是有效管控农村低保，实现规范运行。四是开展结对帮扶，解决老弱病残的临时困难。五是全面推进新农合和社会化养老保险，实现有病能医、老有所养。

3、加大外出打工经济推动力度，增加农民收入。今年我乡将加大对农民工的培训力度，按照先培训后上岗的原则，加快农村劳动力输出工作步伐。通过开展学习培训活动，使农民掌握1—2门实用农业技术知识，提高科学致富能力。同时积极联系本地企业，使更多的农民工就地务工。

4、大力发展社会事业。加快公共服务均等化进程，努力实现全民共享发展成果，提升*群众幸福指数。要做好教育督导，提升学校教学质量，抓好公共卫生、人口和计划生育工作，进一步规范国土、村建管理，有效发挥乡村群团组织在社会发展中的重要作用。

总之，2015年xx乡助农增收工作任重道远，要实现全面建设小康社会的奋斗目标，我们还有很长的路要走，还有大量的工作要做。但是，全乡上下始终坚信，只要有党的坚强领导，有团结务实的党员干部队伍，有勤劳质朴的广大*群众□xx乡也会和其他兄弟地方一道，迎接灿烂辉煌的明天。

一、切实加强村领导班子、干部队伍建设

建立健全和落实领导责任制，一是支部必段加强对村工作的领导和指导；二是要明确规定领导班子成员分工，及时发现工作中存在的突出问题；三是要明确职责分工，做好各项工作的相互协调，工作人员的相互协作，通过加强队伍的建设，打造一支思想素质高、业务能力、团结协作精神强、有奉献精神村干部队伍。

二、进一步建立健全村党建工作机制

1、村建立党建工作联系会议制度，村党建工作联系会议每季度召开一次，分析形势任务、安排部署工作，协调各方面关系，深入开展党建工作联创、思想工作联做、社会治安联防、公益事业联办、环境卫生联搞、文体活动联谊等共驻共建活动。

2、健全党组织工作运行机制，进一步明确村党组织的工作重心和村委会的功能定位，建立村党组织领导，发挥好村党组织的领导核心作用。

3、落实党风廉政建设责任制，坚持教育、预防为主，强化党员干部廉洁自律，*钟长鸣。*抓党*、党风、党纪教育和*示教育活动，做到抗腐蚀、拒诱惑、守清廉，使党员在思想上保持先进、头脑保持清醒，*上保持坚定、工作上保持进取、作风上保持严谨。

4、巩固党的群众路线教育实践活动取得的成果，切实做好慰问工作，定期组织党代表探望村困难党员、群众，体现党和*的关怀和温暖。从接待群众来访扩大到党代表走出去、走访辖区单位和党员群众，听取各方意见，积极为党员群众送服务、做好事。

三、关注民生、落实党的惠民政策

村委工作人员要细致了解民情，对特困户经常关心，积极进

行宣传和实施医疗救助，每户救助对象做到入户调查、资料审核，开展*评议并及时向外公示，接受村民的监督。

四、即将开展的工作

- 1、4月份完成谈家头村便民服务中心的正式落成。
- 2、完成村级安息堂建设的前期征地筹备工作。
- 3、完成寺前路的翻建。
- 4、贯彻落实各村小组的道路亮化，加装路灯。
- 5、配合胡发坚烈士墓的翻修。
- 6、原兴盛压铸厂地块的闲置土地利用，原印刷厂旧厂房的翻建。
- 7、谈家头村工业集中区的绿化翻建。
- 8、原村加工厂的翻建。
- 9、下塘新苑文体活动场的二次整修。
- 10、完成农村土地承包经营权确权登记颁*。
- 11、进一步配合镇工业园区建设、管理。
- 12、配合完成11kv高压线出线工程建设。

一、指导思想：坚持以“三个代表”和“*届四中全会精神”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观和构建社会主义*社会的重大战略思想，深入学习贯彻党的群众路线精神，以诚信建设为主线，以繁荣文化市场为根本任务，大力推进*文化市场建设，不断促进文化产业健康发展，为又好又快

推进新农村建设工作作出新的贡献。

二、原则和目标：开展农村*文化建设“一村一品”活动，要坚持“*引导，群众主导，统筹规划，逐步推进，因地制宜，突出特*”的原则。以农村*文化建设“一村一品”活动为载体，让村民走到一起来，坐到一起来，玩到一起来，乐到一起来，想到一起来，干到一起来。凝聚人心，凝聚力量，建设公平正义，诚实友爱，充满活力，安定有序的农村邻里社会关系，使农村家庭和顺，邻里和睦，村庄和美，社会*。

三、组织形式：今年全村群众*文艺活动主要以游园活动、小型运动会、电影、戏剧、篮球比赛、各类培训为主要表现形式，以活跃农村基层文化活动为重点，把群众文化活动，特别是把传统民俗文化表演同全村中心工作紧密结合起来，营造良好的文化氛围。

四、活动安排：

1月份各村民小组组织团员帮助困难户大扫除以及张贴春联

3月份各村民小组妇女庆“三八”知识抢答活动

6月份结合县里送文化下乡活动傍晚电影放映

7月份各村小组年轻人举办篮球赛活动

8月份各村民小组妇女广场舞演绎活动

11月份镇送文化下乡傍晚电影放映