

最新生产运行方案(实用9篇)

为了确保事情或工作得以顺利进行，通常需要预先制定一份完整的方案，方案一般包括指导思想、主要目标、工作重点、实施步骤、政策措施、具体要求等项目。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

生产运行方案篇一

落实分公司hse管理要求；辨识各类安全隐患，落实各项安全措施；推进作业现场安全标准化的执行，确保安全生产。

2、有无事故隐患的存在；

3、各类安全、消气防设施的完备性；

4、个人劳动防护用品的配备及使用的合规性；

5、施工机具的安全完好性；

6、个人作业行为的合规性；

7、各单位安全计划的实施情况。

1、日常检查：做到每天至少两次现场巡检；

5、综合性检查：以落实岗位安全责任制为重点，各专业共同参与的全面检查，同时进行隐患排查。公司级综合性检查由安环部组织，各相关专业共同参与，每月进行一次。各属地综合检查有属地主管组织，属地内各专业参与，每月最少进行一次。

2、对重点部位、风险作业、关键装置要重点检查；

3、为使检查工作更加规范，综合性检查、节前检查、施工现场、季节性检查要制定检查表。对检查出的问题整改情况进行汇总跟踪整改，形成闭环管理。

1、有关法律法规、标准、规程、规范及规定；、

2、公司【绩效测量和监视管理程序】；

3、承包商安全管理规定、特种作业管理制度等；

4、事故案例经验教训。 六、检查人员

综合性检查、季节性检查、节日前检查、专项检查由安环部组织、督促有关部门及专业相关人员进行检查；日常检查由安环部有关人员进行。

生产运行方案篇二

为了认真贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》，强化安全生产意识，落实安全生产责任，实现安全生产目标，保障员工生产生活安全，为服务区创造一个安全稳定的发展环境，特拟定20xx年安全生产工作计划。

按照、团公司安全生产工作会议的部署安排，以及安全生产目标要求，坚持以人为本和全面协调可持续发展的科学发展观，坚持“安全第一，预防为主”的方针，牢固树立“安全生产责任重于泰山”的观念，强化对安全生产工作的领导，全面开展安全生产大检查，继续深化安全生产专项整治，推动服务区加强基础工作，依法强化监督管理，努力实现服务区安全生产状况的进一步稳定好转。

一是服务区安全生产状况稳定好转，火灾事故为零，重大伤亡事故为零，伍佰元以上工伤率为零，伍佰元以下工伤率在1%以，治安案件发生率1%以下。

二是重点部门的安全状况明显改善，发生损失在1万元以上的事故为零，食物中毒率为零，商品过期发生率为零。

三是进一步建立健全服务区安全生产监督管理体制和工作机制，安全生产工作建设取得新的进展。

1、第一季度：制定20xx年安全生产工作计划

调动安全生产领导小组成员，完善各成员职责

开展第一季度安全生产工作检查

搞好春节期间节假日值班，加强安全巡查管理

2、第二季度：召开服务区安全生产工作会议，明确目标任务

明确安全生产监管员，明确安全生产管理员

完善服务区各项安全生产应急预案；

做好“五一”节期间消防、防盗等安全检查；

开展“安全生产月”活动，制定具体实施方案

开展第二季度安全生产工作检查。

整治工作

开展防事故保平安，保畅通，交通安全夏季战役工作

开展第三季度安全生产工作检查

4、第四季度：开展火灾隐患普查整治工作

做好“国庆、中秋”期间安全生产和稳定工作

开展第四季度安全生产工作检查及年终考核

安排春节期间各项安全生产检查工作

生产运行方案篇三

为了认真贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》，强化安全生产意识，落实安全生产责任，实现安全生产目标，保障员工生产生活安全，为服务区创造一个安全稳定的发展环境，特拟定20xx年安全生产工作计划。

按照集团公司安全生产工作会议的部署安排，以及安全生产目标要求，坚持以人为本和全面协调可持续发展的科学发展观，坚持“安全第一，预防为主”的方针，牢固树立“安全生产责任重于泰山”的观念，强化对安全生产工作的领导，全面开展安全生产大检查，继续深化安全生产专项整治，推动服务区加强基础工作，依法强化监督管理，努力实现服务区安全生产状况的进一步稳定好转。

一是服务区安全生产状况稳定好转，火灾事故为零，重大伤亡事故为零，伍佰元以上工伤率为零，伍佰元以下工伤率在1%以，治安案件发生率1%以下。

二是重点部门的安全状况明显改善，发生损失在1万元以上的事故为零，食物中毒率为零，商品过期发生率为零。

三是进一步建立健全服务区安全生产监督管理体制和工作机制，安全生产工作建设取得新的进展。

1. 第一季度：制定20xx年安全生产工作计划调整安全生产领导小组成员，完善各成员职责展第一季度安全生产工作检查搞好春节期间节假日值班，加强安全巡查管理。

2. 第二季度：召开服务区安全生产工作会议，明确目标任务

明确安全生产监管员，明确安全生产管理员完善服务区各项安全生产应急预案；做好“五一”节期间消防、防盗等安全检查；开展“安全生产月”活动，制定具体实施方案开展第二季度安全生产工作检查。

4. 第四季度：开展火灾隐患普查整治工作好“国庆、中秋”期间安全生产和稳定工作开展第四季度安全生产工作检查及年终安排春节期间各项安全生产检查工作。

生产运行方案篇四

以*理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实党的十九精神和大镇经济工作会议、安全生产工作会精神，以科学发展观统领安全生产工作全局；坚持以人为本，服务为先，依法监管；坚持安全发展，全面落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，继续把安全生产行政执法作为全年工作重点，把实现好、维护好人民群众的生命财产安全作为全部工作的出发点和落脚点。有序实施安全生产发展规划，进一步加强安监队伍素质建设和工作基础规范建设，进一步深化高危行业安全专项整治，进一步加大宣传教育、事故查处、隐患整改、危险源监控和信息化建设力度，努力推进全村安全生产监管工作的均衡发展，为全村经济平稳较快发展，构建和谐社会提供安全保障。

二、主要目标

坚决杜绝特大安全事故，全面防止重大安全事故，有效减少一般安全生产事故。每月对全村的不安全因素进行检查(主要是重大节日，农忙电力农机，全村危桥险路病闸)做到一月一查，有问题我们及时上报有关部门。每个月开一次安全生产例会，学习安全生产知识，宣传安全生产法律法规。

三、工作计划

(一) 建立安全生产领导小组。

成立以村支书为一把手，村主任为二把手的领导小组，明确一名干部负责安全生产工作，把安全生产工作落实到人，牢固树立大局意识和服务意识，切实全面加强安全生产工作的组织领导，认真履行好安全监管职责。领导小组及相关负责人，必须增强责任感和紧迫感，克服厌恶情绪，排除侥幸心理，纠正麻痹思想，避免应付行为，做到守土有责，保一方平安。分管安全生产的领导要集中精神具体抓，各责任片区要配合抓，把分管范围内的安全工作抓紧抓好，形成齐抓共管局面，要把责任制和事故追究统一起来，对责任不落实，管理松懈，失职失察，造成重大事故的，要严肃处理。

(二) 建立、落实各项制度，加强隐患排查。

1. 落实目标责任制，各责任片区要按照安全生产责任书，落实安全生产工作责任，是安全生产责任纵向到底，横向到边，形成责任到人的工作体系。

2. 建立村、组安全生产管理网络，把安全生产落实到村组。

3. 加强隐患排查整治，强化事故责任追究。一是加大安全检查力度，实行重大事故隐患、危险源备案制和台帐制，对在各种检查和日常执法监督中发现的重大隐患和危险源，要登记台帐备案，隐患不消除，台帐不消号。二是进一步加大事故查处的力度。严格按照“四不放过”原则，严肃查处每一起事故。

4. 落实管理责任制，按照“谁主管、谁负责、谁审批、谁负责”的原则，落实检查责任制，对安全生产检查的隐患当场能整改的立即整改，一时难以整改的限期整改，明确整改内容，整改责任人和整改的时限，搞好跟踪落实，凡达不到安全生产条件的，坚持关闭，禁止任何走过场的行为。

(三)做好消防、建筑、公共卫生等各项安全管理。

1. 切实抓好消防安全。一是落实消防安全岗位责任制。二是加强公共聚集场所的消防安全。加强对歌厅、电子游戏室、美容美发厅、超市、商贸批发市场的监管，认真做好农村防火工作。三是加强森林防火工作。加强重点森防区域监控，加强巡逻守护，落实护林人员责任，建立森林火灾报告制度和火灾扑救预案。

2. 切实加强建筑安全管理。认真贯彻“消除隐患、预防事故、保障安全、严格标准、确保质量”的方针，全面落实建筑安全责任制。强化对施工队伍的安全管理和安全培训。

3. 切实抓好危险物品及爆炸物品的安全管理。严格规范民用爆炸物品储存使用，打击非法购买、使用爆炸物品的行为，取缔非法生产烟花爆竹的个体作坊，对情节严重依法追究刑事责任。

4. 切实加强公共卫生安全管理。认真落实突发公共卫生应急条例，建立公共卫生防疫长效机制。切实抓好人畜禽高传染性疾病的防疫，特别是禽流感的防疫。加强食品卫生安全检测，加强食品市场检查，搞好学校食品卫生安全。

(四)加强教育培训，提高执法水平，做好专项工作。

1. 加强教育培训、加大宣传力度，提高执法水平。一是加强教育培训，安全教育培训必须坚持经常化、制度化，加强对生产经营单位企业负责人和从业人员的安全培训教育，认真落实从业资格和持证上岗制度，不断提高干部职工的安全意识和自我防护的能力。二是开展法律、法规学习和教育，组织执法人员认真学习安全生产政策法规，规范执法行为，提高执法水平。

2. 突出重点、狠抓安全生产专项整治，做到年度有计划，季

度有重点，月底有检查。对“五一”、“十一”黄金周、“元旦”、“春节”以及高温、雨季、冬季等重点特殊时段要做到早部署、早安排，有针对性地开展专项执法检查。在去年安全生产取得阶段性成果的基础上，制定整治方案，确立目标，明确重点，强化监管，落实责任和预防措施，各项安全整治工作。

四、全力以赴，确保各项工作落到实处

安全生产是高难度的社会系统工程，必须大力弘扬忠于职守，开拓进取精神，团结协作，齐抓共管的工作精神，全力以赴，公正无私的奉献精神，求真务实，与时俱进的创新精神，把人民群众的生命财产安全作为头等大事，促进我村安全生产工作稳定发展、确保一方平安。

生产运行方案篇五

从六月以来，就在对部门的基础管理进行深入的剖析，如组织机构、管理层级和岗位职责等，结合公司人力资源部要求各部梳理现有岗位职责之机，生产部再次确认部门组织机构、管理层级和岗位职责，经讨论通过后，作为三层次管理文件下发，从管理层面锁定各级各类员工岗位职责，理顺工作关系，本项工作预计8月12日完成并下发宣贯。

而现场管理方面，生产现场“6s”管理、工艺纪律检查、设备点检、硫化温度班次点检和设备日常维护与保养，均存在工作项目缺失、检查内容交叉、方向不明确、主导与参与人未确定等问题。经过现场调查与了解，对前两项已修改到位，本月12日前到位并推行。

为避免工作上重安排，执行上疏跟踪的不良倾向，部门从以下三个层面来操作，第一是星期一至星期六每天下午15:00点的白班生产情况沟通会，反馈与交流生产计划执行、模具和胶料异常、一线和辅助人员工作情况、正在推进的工作项

目等问题反映出来，会上确认责任人，会后执行督促。第二是每周一部门例会，收集一线和岗位工作问题、列出工作事项并落实、执行与监督。第三是月度工作总结与次月工作计划，针对上月工作中的缺失，查漏补缺，提升各岗位工作开展力度。

以上基础管理工作尤其要把重心放在生产前准备，即洗模组模具维护与准备，预成型组胶料准备与后期开发；部门各层次管理人员信息反馈和问题解决要在及时性、长效性上下功夫，因此，要从8月下旬应试运行辅助性班组、一线硫化工和部门管理人员的绩效方案。从各个层面、多层次激发团队的工作责任感与执行力，从而在部门形成“人人头上有指标，项项工作有落实”的良好局面。

首先是硫化工序至包装工序半成品的流转改善，前期从品质部、物流部、成控中心均反映了无产品流程卡、品种不清、日期不明、数量不准等问题，经过系统分析，主要是产品流程卡使用、补卡、外发和下工序用卡要求等未细心、缜密处理。截止8月5日，整个改善方案及产品流程卡样张、使用要求与规范均已完成，后续工作开展中要消化原产品流程卡，以及切换前员工培训与过程异常处理，最终达到批次追溯性强、表单利用率高、数据信息跨部共享的局面，为公司信息化建设（erp系统 or sap系统）铺平基础数据收集道路。其次是生产一线胶料使用、管理及异常处置规范，模具投入、使用、储存、维修或返修、增配、报废等现场处理工作梳理。在基础管理工作上，不断改善与提高运行效率。

从今年初开始，生产部就着手生产计划排班方式的转变，一是为个别中层管理人员减负，另一方面是为消除员工对品种安排不公的不满情绪。到7月31日止，这项工作初具雏形，面对上千个品种的触及范围，目前这个阶段只是个开始，基础数据建立和录入工作还很艰巨。因此，对以后来讲，在这项工作上的时间和人力上的投入远未结束，即人员岗位技能的识别准确率，员工操作技能培训连续性推进，数据增添、更

正、删除和模块管理，达到20个品种或更多品种一个排班，均能在班组人员锁定的范围内自动生成当班最优的安排方案（品种确定的前提下，由最优的人员、最好的设备来形成优势资源组合）。所以，后期的动态系统维护还需倾注更多的努力，生产计划部长、车间管理人员、计划与调度员组成攻关小组，实现计划从3个人形成与实现过渡到2个人完成计划编制与班次排班优化，为提高工效，稳定团队打下坚实的基础。

从部门内部巡线情况，配合部门反映问题及客户不良信息反馈。可以看出，生产部工艺维护与改善工作还大有提升空间，新品试生产阶段的工艺执行监控、不良信息收集、验证和量产前的完善，均要在技术部牵头，橡研中心紧跟，生产部工艺人员全程协助的方式下推进。而已量产品种的工艺执行、监控与改善则主要由生产部工艺人员为主，技术部和橡研中心指导为辅。当出现生产部工艺技术人员不能解决的问题时，应以专题会的方式一同来处理。所以生产过程的工艺执行、监督、检查与改善是工艺课工作的主题，车间主任和部门长随时参与。在下半年做到每周进行2次工艺纪律检查，每天按点检频次实现对当班生产模具的作业温度检查并形成记录，每月至少实现一项员工合理化建议的实施与改善。形成从工艺管理角度，减少由于模具、胶料问题和员工技能不足造成的质量、产量影响。

可以看出，生产前准备工作的缺失、不到位或缩水，既产生了硫化员工的抱怨，同时也扰乱了车间主任对班次运行的掌控。一定程度上给硫化工造成了工作上的负面影响，淡化了岗位意识，即在物料（或物品）管理方面放松。下半年要在狠抓生产前准备，辅助班组工作质量与数量的同时，从激励上强化员工物料（或物品）管控责任，即胶料、模具及零配件、量具的管理，形成员工明确责任。同时也应响应成本控制中心的统一工作安排，配合联手行动，做到抓细，抓到位。车间主任注重监控，部门考核跟进，人人都是节约标兵，个个都是成本管理专家。

针对以上目标，洗模班组每班模具保障到位率应保证达95%以上；预成型班组胶料提供保障达100%，预成型品种每月覆盖率（使用胶料种数）为50%、60%、70%、80%、90%；工艺课工作配合到位率每月保持在100%。

全员意识到位，管理人员层层担当，各方狠抓落实，降低运营风险。

培养与形成具备新的公司理念目标的团队，即五年上市，全员受益；您1%的需求，我们100%的满足；您参与，您成功；恒伟林只能被模仿，不能被超越；员工比质量，争降耗；管理人员比服务，建新功。行动就有希望，努力铸就辉煌。

生产运行方案篇六

即将过去的一年里公司经历了比较大的起伏，在新的市场形势和经营环境中，公司的发展充满着更多的挑战。在行业市场持续疲软、产品利润逐步微利化的情况下，除了推出新产品增加新的利润点和加大营销力度外，如何优化公司内部管理也是摆在我们面前亟待解决的问题之一。

“不改革则弊端永远存在”，但改革必然是艰辛和痛苦的过程。摆在我们面前的是同样的问题：如何开始新一轮的工作？我认为我们要改革但不能大变，革新不是完全否定过去，至少我认为80%的要保持并应更坚决地落到实处做到更好，还有20%需要我们去革新，用新观点新思维去思考所面临的新问题。

主要是针对各作业区、以及仓库的现场定路和目视化管理。具体方式为：

1. 通过培训5s方面的知识，让全体人员都建立起基本概念和认识；

4. 组织定期检查，对于存在的问题坚决进行曝光和公布，而对做得好的要表扬。

3. 部门之间关系处理的融洽与否，直接影响到企业的运转效率。部门间应本着既相互协作又相关牵制的原则，公司流程的执行、效率的提高、运行的稳定才能得到保障。14年，将尽量多组织一些部门间的沟通协调会，让普通员工直接参与，面对面沟通，增进相关了解，以减少公司内耗。

1. 优化装配和接线的外观工艺质量，树立榜样和样板，逐步改善现有的一部分落后的作业习惯。需和质检部配合完成。

2. 坚持做好品质计件工时工作，品质问题责任到人，好的奖，差的和错的罚。提高员工的品质意识和对质量的重视，让每一个人都有品质危机意识，都切身地感受到品质是企业的生存之本也是个人的生存之本。

产品质量对于企业的重要性不言而喻，质量将最终决定市场、效益和企业的发展。质量光靠一个部门是不够的，需要品质、技术、生产其他相关部门和领导共同关注和密切配合才能真正得到保障。

1. 制定年度的设备维修保养计划和成本预算，根据预算来控制费用支出。

2. 同时加强对生产设备的常规的检查和维护工作，组织设备管理人员、车间负责人、质检负责人每月进行的仪器、设备使用保养状况的检查和监督，督促使用部门将仪器和设备的维护和保养落实到人、责任到人。过去的这项工作基本是流于形式，“坏了再修，没坏不管它”的方式不能再持续下去，今后要实实在在的'做好管理和控制。

3. 库存成本的控制。继续逐步减少库存量，常用品备库存，不常用的不备库存。不在帐的可用物资逐步应用到后续的合

同工程当中去。严格控制非定额物资的采购申报和审批，减少不必要的库存发生。

4. 错误成本的控制，主要针对加工、装配错误及其他的装配问题，将各项错误问题根据质检的统计整理，通过在完工工程分析会上同质检、技术和车间的讨论，来减少问题的发生几率，从而降低由于错误导致的成本增加。

5. 优化计件工时标准，以员工实际完成的定额金额为基础，根据同行业企业的计件工时工资水平做参考，结合本公司的实际情况，适度降低一些柜型的计件工时工资，在一定程度上减少工时成本。

6. 制定定额类物料（铜排、铜线）节约或超耗的奖励和处罚方法，提高员工对物料的节约意识。

7. 对在生产过程中造成废次品损失的，根据损失金额的大小，相应进行一定比例的现金处罚。目的是以正负激励的方式建立成本意识。

8. 完善车间个人工具台账，对于不正当地使用造成工具损坏，或因保存不善造成工具丢失的，按一定比例处罚。

1. 首先需提高自身管理能力和素质。很多时候感觉自己在管理控制方面

通过学习管理的书籍，开拓管理思路，更新管理理念；向公司其他优秀管理人员多沟通和多交流管理心得，取人之长为己用；再就是结合本公司实际情况，尝试将一些管理方法应用日常实际工作当中去，摸索更适合本公司本部门的管理方法。因为管理不在于知，而在于行；要让管理创造效益就不能有无为而智的惰性思想。

2. 定期组织生产各下属部门负责人（尤其是车间）共同学习

管理知识，共同学习的过程就是统一思想的过程，让大家都建立起一种管理的意识，加强执行能力，带动一个团队共同提高才是作为管理者更应该花心思的事。

3. 针对生产工作中出现的突发紧急事件，加强组织协调各相关部门的及时参与，深入现场了解问题本质，必要时组织临时碰头会商议解决。

4. 针对生产中的出现的错误或失误，发现一起就处理一起。如若是方式方法上存在漏洞，则及时在流程制度上查漏补缺，具体依据流程为：调查—分析—批评教育—完善制度—制定标准和规范或流程—监督执行。

5. 在安全管理方面，安全生产部是口号，安全管理不搞形式。继续坚持组织做好每月度的安全检查工作，及时发现反馈问题，并追踪落实整改和预防措施。对于安全责任事故，坚决做好四各方面：1) 查明事故原因；2) 处理责任；3) 教育和组织学习经验教训；4) 制订切实可行的整改措施并实实在在地得到落实。

以上是我新一年的工作计划。

附：生产部主要工作职能

2. 依据订货合同，编制《月份生产计划》或《生产通知单》并组织实施，开展落实生产管理工作，按质、按量、按时完成生产任务和实现生产管理目标。

3. 通过对各生产环节的有效控制，不断挖掘生产潜力，逐步降低生产成本。

4. 主持召开每周生产调度会议，通报并协调解决生产环节异常状况。

6. 负责对生产设备、工艺设备、工位器具和生产环境的总体控制和管理。
7. 严格操作纪律，确保生产工艺的规范化和标准化，努力提高产品质量。
8. 负责所生产区域的现场管理工作，做到现场清洁卫生、摆放整齐。
9. 负责建立健全生产系统内部的相关管理制度，并使之有效运行。

生产运行方案篇七

大家晚上好！即将过去的20xx年是充实忙碌而又快乐的一年。在这岁末年初之际，我回首过去、展望未来。过去的一年里，在公司的指引下，在上级领导的关心帮助及同事之间的友好合作下，我在工作上、学习上得到了很大的进步。在这一年里，总的来说我在公司还算顺利、平稳。

- 1、工作中有急躁情绪，有时生产任务急于完成，反而影响了生产进度和质量。
- 2、处理一些工作关系时，还不能得心应手，工作起来显得措手不及，无从着手。

20xx年，我的主要任务是负责喷画生产进度，派车出货和处理一些客户的要求意见，以及公司里面喷画所发生的问题，同时还要负责跟好“天地宽广告”的所有喷画安装业务，以及一些其他散户的跟踪服务[]“xxx广告”20xx年的总业务量已突破26.7万，去年19.3万，比去年增长了7.4万，在公司客户业绩排行榜上名列前三名，当然，这些都不是我个人的工作成绩，是经过大家的共同努力而来的成绩。在此，我要感谢甘总、甘主任、以及工程部的全体人员，公司的各部门

领导、员工对我的大力支持和帮助，没有你们的支持和帮助，也就没有我今天的成绩，今天我在这里借此机会向在座的各位领导、各位同事说一声，谢谢你们！

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，也认识到了我自己的不足之处，理论知识水平还比较底，电脑办公技能还不够强，针对我自己经验不足及知识面薄弱的问题，我对来年的工作作好自步的设想。

1、加强理论学习；

2、加强现场管理力度；

3、提高沟通能力。一定要认真克服我自己的缺点，发扬成绩，自觉地把我自己路于上级领导和同仁的监督之下，刻苦学习，勤奋工作，做一名对太阳村有力量的人，为太阳村的发展作出我自己的贡献。最后，感谢大家的辛勤工作以及各位对我的大力支持，在此我在这里先给大家拜个早年，祝大家牛年吉祥、合家欢乐、在新的一年里工作顺利、万事如意。

生产运行方案篇八

认真贯彻党的十七届三中全会和中央经济工作会议精神，深入贯彻落实科学发展观，坚持安全发展的指导原则，坚持安全第一，预防为主，综合治理的方针。

以《安全生产法》等有关法律法规和标准规程为依据，以隐患排查治理为重点，标本兼治，突出重点，依法治理，夯实基础，提高水平，促进全村安全生产形势持续稳定，为全村经济又好又快发展创造安全稳定的环境。

通过深入开展安全生产治理行动，促进安全生产责任制落实，强化安全生产监管工作，治理纠正违规违章行为，狠抓隐患排查治理，切实解决安全生产薄弱环节和突出问题，推进安

全标准化建设，实施分类监管，防止一般生产安全事故的发生，杜绝重特大生产安全事故发生，促进全村安全生产形势持续稳定。

(1)加强领导，精心组织。成立安全生产工作领导小组，实行领导岗位责任制，认真落实单位一把手负责制和企业法定代表人负责制，任务层层分解，责任落实到人。

(2)坚持每季度召开一次安全例会，且有工作记录。

(3)坚持重点部门每月检查一次，且有值班、检查记录。

(4)全面落实安全生产责任制，与本村职责范围内的下属单位、企业签订安全生产目标管理责任状。

(5)认真履行安全生产职责，抓好安全生产宣传教育的专项整治工作。

加强对安全隐患部位的整改工作。重点是加强对危险化学品、烟花爆竹、道路交通、水上运输、村属企业的管理，突出重点时段、重点部位的日常检查，做到横向到边、纵向到底，不留死角，全面加强管理，努力减少一般生产安全事故，杜绝重特大事故发生。

**村民委员会

****年*月**日

生产运行方案篇九

一是加大宣传力度，宣讲开展班组安全活动的重要性，让车间每一个员工都从思想上真正认识到班组安全活动的意义，明确开展班组安全活动是国家、企业及每一个员工的需要，确实提高员工的安全意识。

二是车间指导帮助，跟踪督促。引导各班组有计划、有步骤地组织班组安全活动，要求活动必须达到有形式、有内容、有记录，并收到好的效果，让班组每一个成员都能从中有所收益、有所启发，能够将它运用到实际工作中去。

三是不断总结，查找不足，不断完善。

在六月初，第一次组织班组安全活动时，班长、班员都感到很盲目，不知所措，在活动中只是车间、班长针对存在的问题讲一讲，班长念一念有关法律、法规及安全知识。这不免有些流于形式，或有一种说在嘴上、写在纸上，玩弄虚招的嫌疑。

通过安环处领导的现场指导，并结合学习安环处下发的《关于开展班组安全活动的指导意见》，车间利用上下班会进行学习，开展了“怎样开展班组安全活动”的讨论，找到了问题与不足。

六月下旬，车间班组安全活动有了一个质的飞跃，在二班杨爱军组织的班组安全活动中，班长准备充分，针对习惯性违章展开讨论，班员踊跃发言，都能联系自己的岗位实际，找到自己工作中存在的不足或习惯性违章，从班员发自心底的话，足以看出班组每一个成员对自身存在的不足与习惯性违章有了深刻的认识和改正的决心。

三班周永兵组织的班组安全活动开展得更深入更细致，针对各岗位重点部位巡查内容，现场进行了相互学习，回顾了车间三次火灾事故的经过，同时发动不同岗位人员提出了不同岗位的疑问。

通过互相提问、互相解答，达到了互相学习、共同提高的目标，让大家知道了户外巡查、岗位巡查、重点部位巡查的重要性，明确了巡查的具体内容、注意事项，认识到了过去巡查时走过场带来的后果和危害，真正明确了自己在班组安全

生产中的职责。