

# 2023年影像工作人员个人总结(优秀5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 影像工作人员个人总结篇一

新的学校，新的同学，新的环境，新的生活在2012年1月就此拉开序幕。对于刚进入上理校园的五湖四海的同学们，彼此还不是很熟悉；对于新组建的班级团支部，彼此还需要磨合。通过一个月的熟悉和交流，并且根据医疗器材与食品学院团委组织部工作计划的有关文件以及相关会议精神，结合目前我们班级团支部的自身情况和同学们的意愿，经过班委的讨论以及班会的开展。团委特此制定了09-10学年下半学期的工作计划。

为切实、有效地加强本支部建设，落实好学部团委下达的各项文件精神，全面提高团委素质，我团支部决定本学期以增进班级凝聚力，培养学习习惯和风气，形成有特色、团结和睦的团支部为目标，积极开展学习、科技、公益、文体等活动，提高同学们的思想觉悟以及增进同学和学校、同学和老师、同学之间的沟通了解，丰富团支部文化活动，同时为以后的进一步了解沟通，开张班集体活动打下基础。

首先，在思想建设方面，我团支部希望以各位同学对于团组织的认识以及相关经历为切入点，按照共青团市委对当代大学生的要求，并且可以充分发挥班级党员和入党积极分子先锋模范作用，采用生动有效的来组织班级同学进行思想建设。我团支部会利用多媒体资源，以开班会或者投稿的方式，来

开展团支部思想建设活动。

其次，在寝室卫生方面，将尽力减少我团支部在这方面的失分，我团支部采取班委轮流检测和不定期的抽查（轮值班委每天中午11点50时进行提前卫生检查，并不定期不定时对各寝室的违规电器等进行抽查），加强同学对寝室卫生方面的重视程度，将挂黑牌的可能性降到最低。调动起同学对卫生工作的积极性，营造出干净整洁，舒适温馨，适合学习和生活的寝室环境。

在组织生活方面，因为新团支部刚刚组建，彼此熟悉交流还需加强，为了尽早融入新的班集体，增进班级团员的凝聚力，同时坚持全面贯彻党的教育方针，以培养大学生的思想政治素质为核心，以培养创新精神和实践能力为重点，普遍提高大学生的人文素质和科学素质，努力形成大学生自觉参与教育的积极导向，引导和帮助广大学生完善智能结构，提高人才培养质量，增强学生就业核心能力”的指导思想，并且参考班级团员的切实情况以及自身意愿，积极策划一些具有积极意义和特色的活动，比如游览城隍庙，参观上海博物馆，档案馆等一些既能了解上海风土人情、我国历史文化，又能增进同学互动性的活动。对于组织生活的安排，由团支部组织委员主要负责，其他班委积极配合的形式，遇到一些细节问题与困难，及时和组织部负责人联系，尽全力把组织活动搞得丰富多彩，实现活动组织层次化、活动形式多样化、活动内容多元化、活动主体全员化，使班级同学积极参与其中。

## 影像工作人员个人总结篇二

第三周 校本教研系列活动——学习沙龙

第四周 推广普通话周活动：教师美文诵读

（议题：我是怎样落实每天练字10分钟的？这样做的效果如何，

有哪些改进意见。)

第七周 教研组组内学习活动

第八周 拟订书香教研组、书香教师评比方案

校本教研系列活动——学习沙龙

第九周 教研组组内学习活动

第十周 学艺竞赛(一年级拼音知识竞赛 三年级、四年级硬笔书写竞赛)

校本教研系列活动——学习沙龙

第十一周 校本教研(课堂教学)准备

教研组组内学习活动

第十二周 期中教学工作大检查

校本教研系列活动——学习沙龙

第十三周 “书香校园”项目组活动

教研组组内学习活动

第十四周 学艺竞赛(二年级词语听写 五、六年级作文)

校本教研系列活动——学习沙龙

第十五、十六周 教研组组内学习活动

第十七周 校本教研系列活动——学习沙龙

第十八周 构建理想课堂项目组活动

校本教研系列活动——“我的读书故事”论坛

第十九周 书香教师评比

校本教研系列活动——学习沙龙

第二十周 期末教学工作大检查

第二十一周 书香教研组评比

精选科教工作计划三篇

## 影像工作人员个人总结篇三

加强科室人才的培养和人才梯队建设是科室未来发展的成败关键。为此我科在未来迫切需要引进年青医师，促进科室人才队伍结构合理化。结合目前政策环境，争取引进已取得“住院医师规范化培训合格证”、“执业医师资格证”的青年医师。同时，我科将继续加强对年轻医师和技师的培养，保证其顺利取得相关执业资格，使得放射科的人才梯队构成合理，解放科室骨干力量，使其能够得到重点培养，将骨干力量置于日常科室质量控制上。同时解放学科带头人，使其能带动全科的科研工作。进而实现提高科室整体业务水平，夯实科室基础业务。

新业务新技术方面，我科将不断地结合我科实际情况，拓宽检查范畴，全面提升收入增长点。简化检查流程，合理的全方位的开发利用pacs系统及全新上海联影udr机，更好的及便捷的为患者服务。我科将克服一切客观不利条件，为医院及科室争创更高经济效益，争取20\_\_年我科全年总收入较20\_\_年增长8%左右。同时培养年轻医生，进一步提升业务能力，督促并辅导年轻医生、技师考取ct□mri能力测评证书，为mri

项目做好储备，争取近年来引进核磁共振，满足临床需求，更好地为病人服务，提高医院及科室整体诊疗水平。

医疗安全方面，科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按标准化操作，并有严格的奖惩制度。科室各种资料管理有条不紊，资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。各类人员工作流程及全科质量控制指标纳入全科的全面考核，凡出现的医疗差错、纠纷，患者投诉及医疗不良事件，一律召开全科人员讨论会，查找原因，制定整改措施，避免事件重复发生。20\_\_年全年全科争取不出现任何医疗安全措施事故，患者投诉争取保持为零。

## 影像工作人员个人总结篇四

### 放射科工作开展情况

我科室积极参加院内外的业务学习，义务劳动，努力提高自己的业务素质和业务水平，不断更新知识、提高技术水平。xx年6月我去孟津参加全市放射工作人员培训会议。定制了放射杂志。

1放射科xx年共完成业务收入约73902元，较上年收入76733元，减少约2831元。门诊共计拍片310人住院共计1063人。面对以上数字我感到很惭愧。由于新农合一些政策致使我们的住院病人拍片率一直下降。由于我们没有骨科使我们的门诊拍片率也没有很好的增长趋势。在xx年我们要想办法把这些问题解决掉。提高我们的收入。

2xx年耗材方面有于我们更换了cr机器，使我们的耗材大大减少。我们有电脑存档对一些阴性体征患者我们给予电脑存档不出片子。这样就大大减少了耗材。（我们全年共做1373余人得用胶片1400张，实际用773张，节省了627张胶片大约节省材料4200元）。

任务。今年共完成体检二千余人。在优抚对象体检中虽然我们工作繁忙但是我们依然认真为每一位病人体检。仔细的输出检查结果。取得了零投诉。

1、我科积极配合医院的工作，努力完善了放射科的各项规章、制度、操作程序、工作流程、等软件资料，规范科内的工作程序，提高了服务意识。

2、积极配合残联做好残疾人照相工作□xx全年共照相812人，为了让残疾人尽快取到残疾证，在工作量大的前提下，我加班加点，任劳任怨，圆满的完成了xx年的残疾人照相工作。自从我院设立了照相服务以后，深受广大残疾人及家属的好评，说我们的服务太好了、太周到了。

1、自己的证书得在上一个档次，达到放射技师和执业医师。

2、临床医生的申请单过于简洁，为放射科提供的临床资料较少。有的甚至没有临床诊断、年龄、主要阳性体征等重要内容。

1、规范书写报告，提高书写报告的能力，减少漏诊率。提高诊断质量。加强科内的业务学习，强化理论知识，使放射科的诊断要与理论相一致，使各个诊断要有理可讲，有据可查。

2、任何影像诊断都离不开临床，临床提供的资料越少，诊断准确率就越低，加强与医院和临床科室沟通、协调，提高申请单的质量，提高诊断准确率。

3、加强科室管理、提高服务质量，提高专业技术水平。

科内各项工作分工明确，操作规程严格规范，每天工作都有专门的统计及

记录。严把质量关，不断改善工作流程，使之更为行之有效

的为患者服务，满足患者的要求。各项检查诊断报告都有资格人员签发，强化医疗质量安全意识，避免医疗差错，避免不必要的医疗纠纷。

## 影像工作人员个人总结篇五

××年是我院创建区域性名院及三级医院关键的一年，放射科全体人员愿与院部的中心工作保持高度一致，加强人才培养，提高业务技能。

### 一. 科室管理方面

××年我科着重加强两方面工作。

一是质量建设：包括图像质量和诊断质量及服务质量。这方面的工作重点是把人员分成两个专业组。一个技术组，负责科室的图像质量的采集、储存、传输及整改提高；另一个是诊断组，主要负责科室的诊断报告的书写以及质量的提高。两个专业组分别由组长负责统计和收集每月的质量控制指标的汇总以及各项整改措施的讨论分析，由科主任具体制定下一步的整改方案。

二是文化建设：逐步打造团结和谐的整体科室队伍，不断提高人文素质和大局观念，加强职业道德建设，建立互学互帮，以院为家，院荣我荣，以此提高整体科室形象。积极参加院部各项文化活动，党员和青年志愿者起模范带头作用，树立良好的职业价值观，为我院的精神文明建设做出贡献。

### 二. 业务发展计划

××年也是我科持续发展关键的一年。面临着人员结构老化，部分设备需要更新，新业务新技术需要突破发展等众多发展瓶颈问题。

首先加强人才培养计划工作。把人才引进，高层次引进；人才培养，高层次培养作为科室发展的重点工作。采取请进来(把优秀专家请进来)，送出去(科室业务骨干送出去培养)的方法，不断提高业务技能。

加强专业理论知识的学习和深造，继续开展科室内业务串讲活动，要求每个人每年至少两次备课，进行业务串讲学习。注重本专业的常见病，多发病开展讨论和分析。要求40岁以下人员人人熟练掌握该类疾病的影像特点及诊断要点，大大减少漏诊及误诊率。

另外要求40岁以下人员每周一次集中学习和病例讨论、读片活动。针对日常工作中遇到的问题总结解决办法。科主任带头参加每一次的集中学习，把要注意的问题和诊断原则分析思路逐步落实到每一位工作人员当中。

新业务新技术方面，××年计划开展2--3项新的造影技术及乳腺dr的摄影技术、全景齿科检查技术，不断地结合我科实际情况，拓宽检查范畴，全面提升收入增长点。简化检查流程，合理的全方位的开发利用pass系统功能，建立健全远程会诊系统的利用开发，更好的及便捷的为患者服务。争取××年我科全年总收入较××年增长10%左右。

医疗安全方面，我科制定了××年度一系列规范化的流程方案，各类人员工作流程及全科质量控制指标纳入全科的全面考核，凡出现的医疗差错、纠纷，甚至是患者投诉，一律召开全科人员讨论会，查找原因，制定整改措施，避免事件重复发生。××年全年全科争取不出现任何医疗安全措施事故，患者投诉争取降到最低点。

增收节支也是一项重要工作，××年在保持全年增收的同时，力求节约水、电、卫生材料的消耗；加强设备平时的维护保养，减少故障发生率，保障设备的正常运行，维持正常的工作及患者就医秩序。