

河长制清四乱工作总结 导师成长制工作计划(模板5篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

河长制清四乱工作总结 导师成长制工作计划篇一

根据临沂大学本科学生学业导师制实施办法精神,结合教育学院(教师教育学院)各专业的专业特点和师资情况,制定本细则。

- 1、根据院制定的学业导师的任职资格和条件,负责导师的初选和上报工作。
- 2、代表学校颁发聘书,统一印发《导师工作手册》。
- 3、做好导师和学生选择配备工作。导师的聘任由院领导小组提名,由院党委研究确定。
- 4、做好导师日常业务管理工作,协调导师和辅导员的工作关系。

- 1、教师报名
- 2、院务委员会确定拟聘名单
- 3、导师背景公示
- 4、学生选择(三个名额)
- 5、院务委员会调配

6、公布导师及所指导的学生名单

7、颁发聘书

三、学业导师的职责、资格和工作要求

(一) 学业导师的职责

1、人生导航

2、学习指导

3、生活咨询

4、发展设计

(二) 学业导师的任职资格

1、师德政治立场坚定、职业道德高尚、价值观念正确、言谈举止端庄。

2、师能资历为硕士或讲师以上,且在高校实际担任教学任务一年以上;教学效果测评在70分以上;有论文写作指导能力;有较强的认知和评价能力;身心健康。

(三) 学业导师的工作要求坚持正确的导向,符合社会主义意识形态的要求,符合学生成才规律,有利于学生身心的健康成长。学业导师实行滚动管理和动态评价。

四、学业导师的工作绩效评价

(一) 评价的内容:职业道德、履行职责情况、工作绩效。

(二) 评价办法:工作绩效评价每学年进行一次。学业导师写出工作写实,学生进行无记名书面评价,学术委员会、督导组组

长、院党政领导进行评价。三项在评价结果中的权重为20%、50%、30%。将结果划分为三个等级,参与教师的年度考核和岗位津贴分配。

五、学业导师选聘过程中的未尽事宜,提请党政联席会研究决定。

河长制清四乱工作总结 导师成长制工作计划篇二

以新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神,深入践行生态文明思想,坚定贯彻新发展理念,坚决落实来陕考察重要讲话,按照“生态优先、保护为主,绿色发展、生态惠民,问题导向、因地制宜,党委领导、部门联动”工作原则,构建党政同责、属地负责、部门协同、源头治理、全域覆盖的长效机制,统筹山水林田湖草沙系统治理,加快推进美丽陕西建设。到2021年底,全面建立省市县镇村五级林长制体系。到2025年,全省森林覆盖率达到%,森林蓄积量达到亿立方米,草原综合植被盖度稳定在60%左右,湿地保护率达到50%,70%的可治理沙化土地得到治理。到2035年,初步实现三秦大地山青、天蓝、水净、景美。

二、组织体系

设立省总林长、副总林长。省总林长由省委书记、省长担任,对全省森林草原等生态资源保护发展负总责,负责研究解决全省森林草原等生态资源保护发展重大问题。省副总林长由省委副书记、常务副省长、分管副省长担任,负责协助省总林长工作。

根据全省森林草原等生态资源分布特点和保护发展需要,在秦岭、巴山、关中北山(含关山)、黄桥林区、白于山(含毛乌素沙地)等5个生态区域设立省级林长,分别由省委书记、省长、省委副书记、常务副省长、分管副省长兼任,负责组

织领导责任区域森林草原等生态资源保护发展工作，协调解决突出问题。省发展改革委、省财政厅、省生态环境厅、省自然资源厅、省林业局分别为省级林长联络单位。

设立省林长制办公室，承担林长制组织实施具体工作，落实省总林长、副总林长、省级林长确定事项，负责林长制推进和实施的组织协调、调度督导、检查考核等具体工作。办公室设在省林业局，办公室主任由省林业局主要负责同志兼任，副主任由省林业局副局长和省级林长联络单位一名负责同志兼任。

市县镇村结合本地实际建立林长制。市县设立总林长、副总林长和林长，镇村设立林长和副林长，各级林长对责任区域森林草原等生态资源保护发展负责。市县林长制办公室设在同级林业主管部门，承担林长制组织实施具体工作。

三、主要任务

（一）科学编制规划。各级党委和政府要结合区域自然条件、资源特点和经济社会发展基础，依据国土空间规划，合理区划林地、草地、湿地、荒地沙地和自然景观等生态空间，明确功能定位、主攻方向和目标任务，组织编制森林、草原、湿地等保护发展规划计划，落实目标责任，统筹规划、分区施策、协调发展，全面提升生态系统功能。

（二）严格生态保护。严守生态保护红线，严格控制林地、草地、湿地等生态用地转为建设用地。加强重点生态功能区和生态环境敏感脆弱区域的森林草原等生态资源监管。确定天然林保护重点区域，完善天然林管护制度，科学实施修复措施，提高天然林质量。逐步完善湿地分级管理，严格落实基本草原保护、禁牧和草畜平衡等制度，加大湿地、草原保护力度。严格执行《陕西省秦岭生态环境保护条例》，加大秦岭保护力度。加快推进秦岭国家公园建设，构建以国家公园为主体的自然保护地体系。强化野生动植物及其栖息地保

护。

（三）加快生态修复。持续推进国土绿化，深入实施退耕还林还草、防护林体系建设、草原生态修复等重点工程，加强白于山区、毛乌素沙地、关中北山、黄河西岸等重要区域生态系统保护和修复。以秦巴山区、黄桥林区为重点，强化森林抚育经营，优化林分结构，推进森林质量精准提升。落实部门绿化责任，创新义务植树机制，提高全民义务植树尽责率，积极推进森林城市、绿化模范单位创建。

（四）加强灾害防控。严格执行《森林防火条例》和《陕西省林业有害生物防治检疫条例》，落实政府负责制，建立健全森林草原有害生物防控机制和防灭火体系，坚决遏制松材线虫病、美国白蛾扩散蔓延，提升森林草原火灾综合防控能力。

（五）全面深化改革。巩固扩大国有林场改革成果，探索森林草原资源资产有偿使用，推动国有林场可持续发展。健全草原承包经营制度，规范草原流转。深化集体林权制度改革，完善森林生态效益补偿制度，因地制宜发展生态旅游、森林康养、林下经济等绿色富民产业。

河长制清四乱工作总结 导师成长制工作计划篇三

为贯彻^v^^v^关于推行林长制工作的重要指示精神，落实^v^中央办公厅[]^v^办公厅印发的《关于全面推行林长制的.意见》（以下简称《意见》），制定本实施方案。

各地要站在讲政治的高度，深刻认识全面推行林长制的重大意义，强化工作落实，争取到2021年12月31日前全面建立省、市、县、乡、村等各级林长体系，构建党政同责、属地负责、部门协同、源头治理、全域覆盖的保护发展林草资源长效机制。

（一）分级设立林长。坚持党委领导、党政同责，各省（含自治区、直辖市，下同）设立总林长，由党委、政府主要负责同志担任。统筹考虑省域内的林草资源特点和生态系统的完整性，特别是重点生态区域和生态脆弱地区的特殊性，划片分区，设立副总林长，由省级负责同志担任。

各省可分级设立市、县、乡等各级林长、草长或林（草）长（统称“林长”）。村级基层组织根据实际情况，可设立村级林长。具体名称和分级，各省可根据本辖区林草资源的具体情况确定。

各省总林长对本省林草资源保护发展负总责。各级林长对责任区域的林草资源保护发展负责。

（二）明确工作机构。国家林业和草原局成立国家林业和草原局林长制工作领导小组（以下简称“国家林草局林长制领导小组”），由国家林业和草原局主要负责同志担任组长，设立国家林草局林长制领导小组办公室（以下简称“国家林草局林长办”），负责指导全国、重点是省级林长制的实施、督查和考核等工作。

各级林业和草原主管部门要按照《意见》要求，在本级林长的领导下，承担林长制日常工作，统筹本区域内林长制组织实施和督查考核，负责横向和纵向的协调和沟通工作。

各级林长要全面履行《意见》明确的工作职责，落实保护发展森林草原资源目标责任制。

根据“十四五”等相关规划，到2025年，全国森林覆盖率达到，森林蓄积量达到190亿立方米，草原综合植被盖度提高到57%左右，湿地保护率达到55%，60%的可治理沙化土地得到治理。

国家林业和草原局贯彻《意见》要求，将上述指标和以下主

要工作任务，依据各地资源禀赋特点，分解落实到各省，纳入对省级总林长的考核范围：生态保护修复，支持保障政策，监督执法体系和基层基础建设，重大案件、重大火灾、重大有害生物发生处置情况等。

各省要坚持以习近平生态文明思想为指导，全面贯彻落实党中央决策部署，根据本区域林草等资源分布状况，因地制宜编制实施方案，层层分解，纳入各级林长目标考核体系，确保目标任务落地落实。

各级党委、政府要全面落实党委领导、党政同责、属地负责、部门协同的要求，狠抓责任落实，全面推动实施，确保完成各项目标任务。

（一）把握进度安排。各省要按照《意见》要求，抓紧制定工作方案，并指导督促所辖市、县出台工作方案。已经开展林长制改革的地区，要总结经验，进一步完善林长制体系和工作机制。安徽省作为全国林长制改革示范区，要充分发挥示范引领作用。尚未实施的地区，争取到2021年12月31日前出台实施方案、考核办法等相关文件，全面建立林长制责任体系。

（二）突出工作重点。要围绕《意见》提出的“五个加强一个深化”，结合本区域的资源禀赋特点和林草治理情况，紧扣目标要求，突出生态优先、严格保护，突出基层建设、夯实基础，突出精准提升、高质量发展。要坚持问题导向，细化实化工作任务，每年集中精力解决几个重要问题，提高《意见》实施的针对性和实效性，统筹推进山水林田湖草沙系统治理，不断推进林草治理体系和治理能力现代化。

（三）强化制度建设。要落实《意见》要求，建立健全林长会议、部门协作、信息公开、工作督查等各项制度。省级总林长每年主持召开会议不少于1次，切实贯彻党中央有关决策部署，研究解决责任区域林草资源保护发展的重点难点

问题，明确保护发展的目标任务、年度计划、工作重点、实施保障等；组织开展全面督查工作，每年不少于1次，根据需要适时组织专项督查。鼓励各地因地制宜，创新工作机制。

河长制清四乱工作总结 导师成长制工作计划篇四

益阳市河长会议制度

为规范和推进河长制工作，切实加强河湖管理保护，推进生态文明建设。根据《益阳市委办公室益阳市人民政府办公室关于全面推行河长制的实施意见》，结合我市实际情况，建立河长工作会议、河长专题会议、河长制委员会成员单位联席会议等制度。

表彰、奖励及重大责任追究事项；协调解决全局性重大问题；经市级河长同意研究的其他事项。

第五条会议形成的会议纪要或重要讲话经市级河长审定后印发。会议研究决定事项为河长制工作重点督办事项，由市委、市政府督查室和市河长办负责组织协调督导，有关市河长制委员会成员单位及区县（市）河长承办。

第一条河长制委员会成员单位联席会议由市级副河长或市河长办负责人主持召开。出席人员：相关河长制委员会成员单位责任人和联络人。

第二条会议根据需要适时召开。第三条会议由市河长办或市河长制委员会成员单位提出，按程序报请市级副河长或市河长办主要负责人确定。第四条会议议定事项：研究提出河长制年度工作任务，分解落实河长、副河长确定的工作事项；协调调度河长制工作进展情况；协调解决河长制工作中遇到的问题；协调督导江河湖库保护管理专项整治工作。会议形成的会议纪要经市河长制办公室负责人审定后印发。第五条会议议定事项由有关河长制委员会成员单位分别落实。

全面推行河长制五项制度之二

益阳市河长制信息共享制度

为进一步强化工作责任，提高工作效率，及时跟踪河长制实施进展，定期公布河湖保护管理情况，根据《益阳市委办公室益阳市人民政府办公室关于全面推行河长制的实施意见》，结合工作实际，建立河长制信息共享制度，包括信息报送、信息简报和信息公开制度。

将重要、紧急的河长制相关政务信息第一时间整理上报至市河长办，确保重要事项表述清晰、关键数据准确无误。

河长制清四乱工作总结 导师成长制工作计划篇五

根据新课程要求，为实现“为每一个学生创造主动发展的无限空间”的教育理念，推动师生之间积极*等的充分互动、教书育人和谐统一，做到教师人人是导师，学生个个受关爱，促进每一位学生的全面健康成长，我校推行实施了全员导师制。

贯彻落实“以人为本”的办学宗旨，充分发挥教师和学生的积极性、创造性和内在潜力；体现亲情化、个性化的全新教育模式，关注不同学生的思想、学习、心理、生活等各方面需要，以适应社会发展的多样化需求，为每一位学生的终身发展提供指导奠定基础，探索一条“教师人人做导师，学生个个受关爱”的教育管理途径，努力培养“人格自尊、行为自律、学习自主、生活自理、心理自强”的时代中学生，切实关注每一位学生的健康成长。

4、积极探索一条“教师人人做导师，学生个个受关爱”的教育管理途径，创设学校基础教育工作的新特色。

1、积极、认真、热情，做学生的知心朋友；

5、导师必须及时做好资料、档案的整理和积累工作，学期结束前交德育处考核、存档。

全面关注所辅导的每一位学生，真正让学生学会、会学、乐学，为他们最终成功、*、成才打下坚实的基础。