

# 最新幼儿园小班户外活动教案小白兔运萝卜(通用8篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 妇幼工作计划总结篇一

相关政策，优化卫生计生服务管理举措，更好服务区域经济社会发展和人民群众生命健康。

### 一、科学决策统筹实施卫生事业发展规划

#### （一）加快落实“十二五”时期卫生事业发展规划任务

对照“十二五”规划目标和任务安排，进一步加大四大体系建设力度，继续通过推进区外优质资源引入、鼓励社会资本办医等手段提升区域医疗卫生资源配置水平，加紧按照各级医院职能分工、专业特长确定区级临床重点专科建设范围和目标，加快推进社区卫生服务机构布局和网底建设。做好规划的终期评估准备工作，进一步查找问题、总结经验、提出对策。

#### （二）积极谋划“十三五”时期卫生事业发展规划编制

委托北京大学医学部开展“十三五”规划的前期课题研究和规划编制，在整理完善课题研究成果的基础上，进一步梳理提出“十三五”时期卫生事业发展的思路，明确下一个五年内的发展目标和重点任务，逐步扭转卫生事业作为区域社会事业发展短板的局面。

## 二、落实医疗卫生服务水平提升年度任务

根据《\_\_区医疗卫生服务水平提升三年行动计划》的总体目标和任务分解，不断健全政府相关部门积极参与、协调沟通的管理机制，加强对各项提升任务实施过程的监测和跟踪，按时间节点和进度安排推进落实。

### （一）推进医疗资源布局优化

一是全面提升区域医疗中心综合实力。加强与首都医科大学的合作，正式签约成为其教学医院或附属医院。按照三级甲等综合医院标准开展全面建设，启动10个临床重点专科建设，增强重症救治和医学科研能力，扎实推进与北京协和医院、解放军总医院、北京宣武医院、北大人民医院等三甲医院的合作建设，实现医院管理、科室建设的全面提升。二是构建市区镇村一体化的中医药服务体系。继续深入推进区域中医医联体建设步伐，全力推动北京中医医院顺义医院与区三院的紧密型合作模式，完善市区镇村一体化发展的中医药服务体系。全面启动北京中医医院顺义医院与其他基层单位的多种形式医联体建设，加快带动基层社区中医药服务能力的提升。三是加快做好妇儿专科合作共建。继续推进与北京儿童医院合作共建进程，深入开展以理事会为决策核心的公立医院法人治理结构改革，着力提升区域内妇科、儿科的综合诊疗水平。四是增强重要区域节点医疗服务能力。实施以“五变八不变”为基础的新型社区医疗卫生体系改革，在东部及西部选择有代表性的社区卫生服务机构作为改革试点，构建有效的运营机制和可持续发展机制，建立起社区卫生服务机构与二级以上医疗机构的协作运行机制。镇级节点医院各自确定1-2个优势专科，通过联合办院、医联体等方式提升基层网底服务能力。

### （二）加强优质医疗资源引进

一是做好北京友谊医院顺义院区推进。推动北京友谊医院顺

义院区建设进展，确保建设项目在20\_\_年实质性启动。二是推动北京地坛医院顺义院区发展。切实做好属地支撑和政策引导，推动该院尽快恢复全部门诊和部分住院医疗服务，探索实施区域内医疗资源整合利用，实现医疗资源的合理使用。三是积极稳妥推进社会办医。加大力度吸引社会资本入区举办专科特色明显、具有一定规模的医疗机构，建立健全由相关政府部门参与的沟通协调机制，综合解决社会办医面临的难题，不断增加民营资本医疗资源的构成比例。

### （三）加快基础设施建设

大力加强基础设施建设，改善医疗机构硬件设施水平，包括：实现区医院急诊综合病房楼投入使用。完成区医院原门诊病房楼装修改造工程设计及规划方案及南病房楼装修工程设计；完成区中医院装修改造工程；完成乡镇卫生院规范化免疫门诊硬件更新工程；完成旺泉街道社区卫生服务中心装修工程；区疾病预防控制中心及卫生监督所迁建、区中医院迁建等工程实现开工建设；启动区医院教学科研楼新建、李桥镇卫生院迁建、光明、胜利街道社区卫生服务中心新建等工程；推进区妇幼保健院儿科门诊病房楼工程和空港医院预防保健科改扩建工程。

### （四）加强卫生人才队伍建设

一是继续加强高端卫生人才引进。力争全年引进学科带头人2名，高学历专业技术人员60人。二是全面实施外聘专家“百人工程”。依托重点专科建设，借助区外三甲医院正高级职称专家智力资源，保证每天有50名外聘专家到我区服务，发挥专家的传、帮、带作用。三是抓好卫生管理干部培养。严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》选拔任用管理干部。与北京大学公共卫生学院合作，选派2名管理干部参加2-3个月的脱产培训，安排卫生计生系统管理干部分4批进行短期培训，进一步提升干部队伍管理水平。四是开展骨干人才培养。从区级医院选送5名学科带头人、20名学科骨干到

市内三甲医院培训；从基层医院选送30名业务骨干到市、区级医疗机构进修学习。五是引导卫生人才向基层流动。落实医师多点执业管理办法及上级医院医师到基层轮岗机制，缓解基层卫生人力总量不足的问题。六是加大基层人才培养力度。充分利用全市定单、定向培养医学生政策，安置定向单定向培养医学生52人。七是启动“重大传染病高端技术人才队伍培养项目”。开展传染病病原快速检测合作、机场周边病媒密度监测等项目，提升现有人员技术能力，着力在监测预警与应急处置、免疫规划管理方面培养高水平人才。八是积极争取高端人才服务机制、编外用工机制突破创新。加强与相关部门协作，促进相关配套制度早日出台，相关保障措施尽快落地。

### 三、完善公共卫生服务体系建设

一是强化传染病防控。加强传染病防控队伍建设，强化传染病和虫媒生物监测，为传染病早期发现、风险评估、预警预测提供技术支撑。二是提升卫生应急综合能力。加强部门间协调联动，强化应急队伍和应急物资储备能力建设，增强基层卫生应急管理水平和应急处置突发公共卫生事件奠定基础。三是严格落实公共卫生服务项目。加强质控管理和过程管理，确保全民健康体检、适龄妇女两癌筛查、0-6岁儿童健康体检、精神病人免费服药等惠民政策扎实落实。四是增强卫生监督属地管理职能。按照国家卫计委《切实加强综合监督执法工作的指导意见》（国卫监督发〔20\_\_〕40号），将卫生监督执法纳入镇、街日常管理，将属地联合执法行动规范化、制度化，有效打击违法行为。五是做好儿童早教中心建设技术储备。强化专业技术人员培养，拓展儿童早教项目，为我区儿童早教中心成立奠定技术基础。六是创建国家级慢病防控综合示范区。探索多部门联动的慢性病防控策略、措施和长效机制，全面推进健康全民健康生活方式行动，提升慢病防控信息化水平，迎接慢病防控示范区国家级验收。七是完善政府购买服务机制。以政府补贴购买服务方式，鼓励和引导乡村医生向村民提供公共卫生服务和零差率药品销

售；扩大社会办医疗机构参与公共卫生服务项目范围与内容；完善对区妇幼保健院承担的妇儿保健、口腔保健、预防接种等公共卫生工作给予相应补贴的考核补偿机制。

#### 四、创新医疗卫生管理制度

##### （一）构筑智慧卫生云建设

一是建设卫生专网。实现各社区卫生服务站、27家一级医院与3家区级医院之间互联互通，实现处方、病历等数据共享；同时实现各医疗机构与区疾控中心之间互联互通。二是建立区级电子病历中心。全区各公立医院间实现电子病历共享及交换，并与市级电子病历中心实现互联。三是推进居民健康卡应用。开展居民健康卡系统建设与发放工作，选1-2个镇进行试点，按国家标准发放健康卡，逐步实现居民在不同地域、不同医院间就医“一卡通”。四是推广诊断中心应用。实现区域医学影像诊断中心全覆盖，完成25家卫生院与诊断中心之间的影像数据实时传输和诊断报告回传。启动区域临床检验中心试点。五是推行疾病预防控制工作的信息化管理。建立传染病、慢性病等卫生相关项目的流行病学信息调查模块和报表系统，实现移动端现场流调、数据实时录入上传、审查核对、统计分析等功能。

##### （二）完善新农合服务管理措施

一是全面推广一级定点医疗机构门诊医药费用实时结算，实现区域一级定点医院门诊实时结算全覆盖，并选取北京中医医院顺义医院作为门诊实时结算试点，为区域内定点医疗机构全部实现实时结算奠定基础。二是启动村卫生室纳入新农合统筹试点。先行启动1-2个试点运行，探索村卫生室纳入新农合定点医疗机构，逐步推进乡村卫生一体化管理，方便百姓就医报销。三是与人保集团合作实行“共保联办”管理模式。制发相关管理制度，采取往医疗机构派驻专业保险人员和不定期巡查等方式，加强对医疗机构诊疗工作和医药费用

监管，提升新农合专业化服务管理水平。

(三) 落实好\_\_\_\_\_相关政策

## 妇幼工作计划总结篇二

20\_\_年孕妇学校教学计划 为能够很好的给孕产妇提供保健服务及咨询，依法管理和规范孕产期保健、保障母婴平安，降低孕产妇死亡率，提高出生人口素质，降低剖宫产率，倡导自然分娩，宣教母乳喂养相关知识，我院继续开办公益性孕妇学校，现制定20\_\_年孕妇学校教学计划。

一：教学对象：凡到我院产科门诊就诊的孕妇及家属，均动员、宣传、鼓励其参加孕妇学校的学习。

二：时间安排：计划每周二下午1：00---2:30，孕期至少听课3次。来我院孕检的孕妇听课率达到80%。

三：师资力量：安排具有丰富的临床经验及较好语言表达能力的医护人员细致讲解。

四：授课内容：1. 孕期常见身体不适的缓解方法；2. 产前检查主要内容；3. 孕期生活方式；4. 孕产期心理保健；5. 孕期营养；6. 孕产期运动；7. 自然分娩；8. 母乳喂养；9. 产褥期保健；10. 新生儿保健。以上内容循环、穿插并结合我院实际情况讲解。

五：授课地点：门诊三楼暨妇产科门诊孕妇学校。

## 妇幼工作计划总结篇三

坚持“面向基层，面向群体”的妇幼卫生工作方针，强化保

健科的工作职能，抓好妇幼保健，加强农牧区孕产妇系统管理，降低孕产妇和婴幼儿死亡率，力争保健科的工作有新的起色，不断把服务范围推向农村牧区，与此同时，抓好基层的业务指导，每月做好乡镇妇幼保健人员的培训，通过下乡和经常性的例会、学习班、培训班等形式来提高基层妇幼保健人员的专业素质□xx年全县孕产妇死亡率30/10万以下；新生儿破伤风发病率1/1000以下；孕产妇住院分娩率95%以上；高危孕产妇住院分娩率达到100%。

认真做好农村孕产妇住院分娩补助项目工作，做到资料齐全、帐目明晰，不挪用、不挤占、不截留专项补助资金。

认真做好艾滋病母婴传播的预防干预项目和对孕妇增补服叶酸的项目的工作，按项目要求准备实施方案、组织机构等资料。

- 1、加强医疗质量控制体系，根据新形势、充实新内容，确保基础医疗保健工作的踏实与健全。
- 2、构建合理的人才梯队，目前我院通过进修培训，具备了初步的专业技术人员梯队，但结构不合理，年龄层次不合理，技术水平不合理的现象仍然存在，要花大力气进行人才梯队和人员结构的建设，提前进行人员储备和培训，确保健院工作正常合理有序进行。
- 3、加强护理人员的素质培养。护理工作是医疗质量的重要组成部分，我院的整体护理水平相对欠缺。今后要通过各种渠道，加强在职护理人员的培训，有计划的分批选送骨干外出进修学习，接受新观念、学习新技术、推广新做法。
- 4、开展新的医疗项目；宫腔镜手术和无痛分娩。
- 5、保健科要规范对乡村级妇幼工作的管理力度，建立各项业务考核制度。并按季度进行考核。加强对高危孕产妇的筛查

和随访，降低孕产妇死亡率。

6、抓好控制院内感染及传染病漏报的管理。成立艾滋病初筛实验室。防止院内感染的发生。

7、重点加强妇产科队伍建设、制度建设、医疗质量、护理质量。

8、加强内儿科的建设，基本做到内儿科常见病能得到有效治疗，院内会诊、综合救治能力得到加强。

强化医疗安全，减少事故纠纷，使医疗卫生服务质量有新的提高。培养提高保健队伍的业务素质和服务质量，树立良好的医德医风和优质服务的窗口形象。奉行“儿童优先，母亲安全，病员至上”的服务宗旨，广泛开展讲政治、讲文明、讲奉献活动，向社会公布优质服务承诺，广泛接受社会各阶的监督。同时贯彻执行“医药分开核算，分别管理”政策。杜绝药品购销中的不正之风。保证人民群众用药安全。加强行风建设，改善服务态度，重点结合县卫生局下发的《综合目标管理责任书》积极开展活动，使群众对我院的满足程度有新的提高。以切实改善服务，提高医疗质量为切入点，进一步加强医患沟通，及时化解纠纷苗头。把创建和谐妇幼保健院、和谐科室的工作落到实处。进一步加强信息公示，确保因病施治、合理用药、合理检查、合理收费。依托药品集中招标采购信息平台，降低药品零售价格，努力减轻病人负担。

1、认真贯彻“一把手”负总责的工作要求，根据《卫生系统党风廉政建设和行风建设责任书》的内容和要求，明确班子成员的相关任务和责任。党支部与各科室签订《党风廉政建设和行风建设责任书》，把《责任书》的目标、任务分解落实到各科室、建立和完善党风廉政建设和行风建设的管理运行机制。



2、进一步完善防范、抵制商业贿赂的长效机制，在严格执行现有制度的基础上，进一步强化对重点科室、重点人员的教育、监督、管理，形成自觉抵制医药购销领域和医疗服务中的不正之风的良好氛围，努力营造和谐医患关系。

加强政治思想工作，改善院内外环境。提高医护人员服务水平，提供优质服务。搞好社会治安综合治理，创建安全文明单位和自治区级卫生红旗单位。加大精神文明建设力度，继续开展“三好一满意”和文明科室、文明职工评选活动。

为保证以上重点工作的落实，全院职工一定要统一思想，牢固树立质量意识，服务观念，纪律观念，自觉服务和服从于全院建设、发展大局。调动一切积极因素，与时俱进，开拓创新，为实现本年度各项工作目标努力奋斗。

## 妇幼工作计划总结篇四

根据市卫生局、市妇幼保健院对妇卫生工作目标任务要求，为了不断优化妇幼卫生工作环境，进一步加强村妇幼卫生基础工作，强化职工的思想观念和服务理念教育，切实抓好自身的内涵建设，努力构建具有生机活力的工作运行机制，不断提高妇幼保健服务质量和两个效益，积极完成妇幼保健工作各项数质量指标，从本所实际出发制定本所工作计划。

新法接生率； 99%； 孕产妇系管率； 97%；

住院分娩率； 98%； 高危孕产妇筛查率； 95%；

高危孕产妇住院分娩率； 98%； 努力控制孕产妇死亡；

3岁以下儿童系管率； 88%； 7岁以下儿童保健覆盖率； 90%；

新生儿死亡率； 10‰； 婴儿死亡率； 12‰；

5岁以下儿童死亡率；16‰；新生儿窒息死亡占婴儿死亡此；12%；

新生儿疾病筛查率；88%；托幼机构儿童保健体检率；98%；

妇女病查治20xx人次；托幼机构卫生保健合格率；98%.

### （一）、主动沟通协作，不断优化妇幼保健工作环境。

首先要正视困难、抓住机遇，通过各种途径与方式大力宣传妇幼卫生工作在促进社会经济发展和保障群众健康的重要作用，提升妇幼卫生工作的社会共识，积极争取政府更加重视、关心和支持妇幼卫生事业发展。二是要继续主动当好政府的业务技术参谋，巩固提高实施母婴健康工程项目工作成果，特别是针对工作重点与难点，以制定落实相应的工作措施，保障各项工作有序开展。医学教育网搜集整理三是要通过下村业务指导、召开座谈会等方式，进一步强化村卫生站对妇幼卫生工作的思想认识，把妇幼卫生纳入单位工作的重要议事日程，更加关心、支持妇幼人员做好岗位工作，从组织上保证各项工作的落实。

### （二）、注重健教实效，加大对健康教育的投入。

不断提高妇女儿童儿童的保健意识，高度重视并自觉参与卫生保健工作，是搞好卫生工作的基础。

1、要把健康教育作为自身的专业特色和发展潜力较大的服务品牌，在人员、设备和经费等方面进一步加大投入力度，按统一计划、共同参与、分工负责、协作配合的要求，做好健教工作。

2、逐步规范孕妇学校、育儿学校教育，不断改进教育方式，提高教育实际效果，城镇孕产妇健康知识和家长育儿知识教育率达90%，做好健教效果评价和教育登记工作。

3、继续利用广播、报纸、黑板报等开展保健知识宣教，进一步发挥电话通讯便利的优势，为保健对象提供健教咨询服务。

4、针对初、高中女生的生理心理发育特点以及影响妇女健康的主要因素，进一步重视在学校、社区开展妇幼保健知识讲座，普及卫生保健知识、提高自我保健能力。

5、在进一步做好门诊保健对象健教资料分发的同时，利用村妇幼保健网络、婚姻登记窗口、托幼机构等途径，发放各式健教宣传资料，努力扩大健教覆盖面。

（三）、狠抓工作重点，提高孕产妇和儿童保健管理质量  
20xx高三班主任工作计划工作计划。

按抓好二个系管、加强二个筛查、控制二个死亡的基本要求，不断提高孕产妇和儿童保健管理质量，保障孕产妇和儿童健康安全。

1、认真抓好孕产妇和儿童保健管理工作常规的贯彻落实，进一步重视孕产妇和儿童的全程保健管理，不断规范保健技术服务，提高保健服务质量。加强对各项工作制度落实情况的检查指导，及时提出工作建议，巩固提高妇幼保健各项数量指标。

2、孕产妇保健要继续以高危筛查为抓手，把孕产妇高危筛查管理作为重中之重的工作来抓，切实落实好每位孕妇初筛评和高危筛查。医学教育网搜集整理高危筛查要按保健常规把好质量关，及时发现危害健康因素，努力避免漏筛错筛现象发生。对筛出的高危孕妇做到及时报告或反馈，按分级管理原则落实工作责任，对重度高危继续实行镇村联管、专人负责、专案管理，认真落实追踪随访、转诊护送、定点分娩、接诊救治等措施，努力控制高危因素而致的不良后果。

3、儿童保健要以体弱儿筛查为重点，注重发现健康问题和健

康问题利用，提高儿保工作的吸引力和认同度。基层对筛出的体弱儿，要尽可能动员家长接受一次较为全面的复查，并按保健常规做好保健管理工作。要抓住小学入学需验儿童健康档案的有利时机，进一步抓好托幼机构的卫生保健工作。

#### （四）、面向农村基础，加强基层妇幼保健基础工作。

农村妇幼保健是整个工作的重点，也是影响全镇妇幼卫生工作水平的主要因素，必须继续予以高度重视。

1、所领导全面负责基层妇幼保健的检查指导，对基层工（小学四年级工作计划20xx）作指导在人力、制度、分配等方面予以保障，确保各项工作的落实。妇儿保科要根据现有人员负责具体的业务技术指导工作，对各村卫生站的业务指导全年不少于4次。

2、继续实行基层妇幼人员季会制度，以定期总结交流工作情况，布置各阶段工作任务。同时要进一步重视宗旨观念和责任意识引导，不断提高工作的主动性和责任感，扎实做好岗位工作。

3、采取专题培训及以会代训等方式，对基层妇幼人员进行2次以上业务知识培训，重点培训高危孕妇筛查与管理、体弱儿筛查与矫治、孕产妇和儿童保健常规、产科并发症的处理等业务知识，不断提高她们的业务水平。

4、第二季度对全院产科质量进行一次检查，对产科质量所存在的问题提出改进建议。第四季度对全孕产妇和儿童保健基础情况进行一次抽样调查，以分析妇幼保健工作面临的困难与薄弱环节，进一步完善工作措施。

5、进一步完善与村卫生站联系机制，提高妇幼保健服务的二个效益。同时要关心村卫生站人员的工作和学习，尽力提供服务，帮助村卫生站克服工作中遇到的困难。

6、努力扩展农村妇女病查治覆盖面，按排妇女病查治工作，按公共卫生服务的要求，争取在九月开展妇女病查治，提高妇女的健康水平。

（五）、加强内涵建设，不断提高综合服务功能。

高度重视业务技术建设，加大基础设施建设投入力度，不断改善服务条件，提高妇幼保健服务功能和服务质量是业务技术指导中心的职能得以发挥的前提。

1、按责权相称的原则，进一步完善并实施所科二级管理制度，充分发挥中干在管理、技术等方面的骨干作用，鼓励督促中干按制度履行好各自的职权与职责。医学教育网搜集整理根据实际情况，充实完善各项规章制度，重视对制度执行情况经常进行经常性督查，保证各项工作有章可依、有章必依，建立起制度化、人性化、规范化的具有生机活力的工作运行机制。

2、积极争取政府支持的同时，要通过增收节支等途径筹措资金，努力改善医疗保健业务用房紧缺的状况，建规范产科，以适应保健业务发展的需要。年内计划按排3-5万元，用于购置便携式b超、电子阴道镜等设备，不断提高服务能力。

3、加强医疗保健质量管理，认真实施医疗保健质控方案，要求各科室对照质控方案。

2. 加强相关人员的业务培训，确保产后2--4天进行听力筛查，保证筛查质量，做到早筛查、早诊断、早干预。

3. 继续建立健全新生儿听力筛查工作，落实各项规章制度和技术操作规范，并严格遵守操作规程。

4. 加强责任心，认真对待每一位听力筛查的新生儿，杜绝一切不良事故的发生。

5. 因新生儿听力筛查需在安静睡眠状态下完成；有时一个要反复多次的筛查，造成家长堆积，等待时间过长，致使家长们烦躁不安、容易发生争执，影响我们的正常工作。所以急需给我们增加人员，更新我们的仪器设备。

## 妇幼工作计划总结篇五

xx年全市妇幼卫生工作继续贯彻落实妇幼卫生工作方针，坚持保健与临床相结合，充分履行保健公共卫生职能，加强基层督导，狠抓降消项目、增补叶酸项目、两癌筛查项目工作存在的不足，拓展母婴保健技术服务，加强产科能力建设，加强托幼机构管理，启动妇女健康行动，以提高妇女健康水平和出生人口素质为中心，实行政府主导，部门合作，全社会共同参与，做好启动妇女健康行动工作。全面完成妇幼卫生目标任务。

孕产妇死亡率控制在7.1/十万以内

婴儿死亡率控制在4.5%以内

全市五岁以下儿童死亡率控制在6.4%以内

全市新生儿破伤风发病率控制在1%以内

1、孕产妇系统管理率：达87%以上。

2、儿童系统管理率达88%

4、剖宫产率县级医疗保健机构控制在35%以内，乡镇控制在25%以内

6、新生儿疾病筛查工作全市加强宣传，筛查率达80%

7、妇女病两癌普查率75%，普治率90%

## 8、农村孕产妇住院分娩补助率达到100%

### 1、加强领导，加强基层督导，强化乡村保健网络职责。

一是妇幼保健工作是重大卫生工作的重要组成部分，具有公益性，将妇幼卫生工作纳入重要工作内容，明确责任，任务落实到人，实行目标管理、量化管理。二是进一步加强完善保健网络建设。每个乡镇要稳定1-2人专职从事妇幼保健工作，待遇不得少于同级同类专业人员水平，对个别确属人口少、服务范围小的乡镇，要向卫生局写出报告，经批准后保健人员可适当的兼职，但要以保健工作为主；逐步实施村村要有村级保健人员抓保健工作，消灭空白村。三是逐步探讨全市统一实行村级报表制度。市保健院在调查研究的基础上制定出村级报表表样，由乡镇参照以规范村报表。四是市保健院要固定督导人员，实行责任制管理。对20个乡镇实行联片包院责任制方式管理，督导面达100%，督导行政村占10%以上，重点乡镇每季度不少于2次，一般乡镇一年不少于2次，大型督导一年不少于1次。五是强化督导反馈质量。市保健院要制定督导质量考核管理规定，纳入保健质量控制标准，按季实行联片包院责任制工作汇报和考核，乡镇卫生院领导、防保人员相应要对辖区行政村进行包村责任制划分，制定责任制考核标准。对于督导不力的保健人员要及时进行调整，对于督导在限期内整改不到位、行动缓慢的乡镇，市保健院要上报县卫生局，并在季度例会上通报批评。

### 2、加强降消项目质量管理，进一步提高农村孕产妇住院分娩补助率。

加强宣传，提高降消项目政策、新生儿疾病筛查、自然产、开展听力筛查的好处等主要妇幼保健核心知识知晓率。市保健院要制定好完善的健康教育工作计划，统一健康教育内容，将健康教育内容印刷成册、页，通过乡、村保健人员向目标人群发放，加强督导，对没有向目标人群发放造成浪费的单位和个人，给予严厉处罚，同时要继续利用电视、报纸、标

语、面对面宣传等方式加大宣传力度，宣传过程中要避免有盲区、死角。

一是要加强系统孕产妇系统管理，早发现、早检查、早确诊、早管理，重点是高危筛查率要达到100%，早孕检查率达95%，产前检查5次以上达95%，产后访视一次以上达95%，二是杜绝家庭接生。三是以孕产妇保健手册为载体，保健与临床形成有机结合，做到定期跟踪检查、定期随访、及时为高危孕产妇提供有效服务和指导，四是严格执行分级分娩制度，严禁高危截留，坚决杜绝造成孕产妇死亡。五是市乡助产技术服务机构要严格执行文件精神，六是加大产科建设规范力度，市保健院协助市卫生局加强对乡级产科建设质量的规范性指导，加强“三基”考核，规范服务流程，努力为广大孕产妇住院分娩营造温馨、便捷、安全、有效的服务。七是协助市卫生局加强孕产妇急诊急救工作，进一步发挥孕产妇急救中心功能作用，加强急诊急救领导小组的职责，市乡助产技术服务人员要在急诊急救领导小组的指导下，加强“三基三严”的学习，认真做好学习笔记，不断提高业务工作能力，孕产妇急救中心要配足人员，设备时刻处于功能状态，急救药品品种数量齐全，无过期失效，司机、车辆随叫随到，确保在规定的时间内完成急救任务，八是加强产、儿科人员培训，提高市乡产、儿科整体服务功能。到上级医疗卫生单位进修，请上级医疗卫生单位产、儿科专家来我县讲课，进行封闭培训。

一是托幼机构卫生保健管理工作□xx年全市仍实行“卫生保健合格证制度”，市保健院要加大落实指导和检查力度，进一步规范幼儿园卫生保健管理工作，二是出生医学证明管理严格按照出生医学证明管理办法规范运行，医学证明实行计算机打印，不能落实接产资格的单位市保健院停发该单位临时医学出生医学证明，三是加强三级预防，减少出生缺陷发生。所有有助产技术执业资格的医疗卫生单位要开展新生儿疾病筛查工作，实行月报表制度，同时结合“两大”系统管理，加大对出生缺陷调查，并要及进上报，四是加强儿童保健系



统管理工作，儿童系统管理要按照开展儿童系统管理，各医疗卫生单位要配备1名兼职儿保医生，配备婴儿秤、体重秤、软尺等必备设备，散居儿童结合儿童冷链运转等形式定期开展儿童保健系统管理；集居儿童要定期进行集中体检，对筛查出有疾病的及时建议家长治疗，并给予喂养指导。五是开展妇女绝经期保健，拓展保健服务领域。。

以提高妇女健康水平和出生人口素质为中心，实行政府主导，部门合作，全社会共同参与，做好启动妇女健康行动工作。一是加强领导，健全组织。实行政府牵头，卫生、妇联、财政、民政、广电、计生等部门组成工作领导小组，市保健院抽调医疗业务能力强、责任心强的人员成立技术指导小组，明确职责，以乡村为单位落实好妇女两癌免费普查工作。二是加强宣传，鼓励广大妇女积极参与。利用报纸、电视、墙报、宣传册、标语，会议等形式进行大力宣传妇女病免费普查的现实意义，提高广大妇女的保健意识。三是市保健院要认真组织师资力量，加强对业务的学习，培训好妇女健康行动技术小组人员，四是合理安排普查时间，确定好普查流程，以乡村为单位开展妇女病免费普查，对查出妇科病患者及时反馈患者家属或本人进行治疗。切实完成好妇女病免费普查工作。

采用项目管理方式，实行卫生、计生、民政、公安联合，通过育龄妇女花名册、符合政策生育名单、新婚人群等，提高孕产妇检出率，加强孕产妇系统管理，探讨我市流动孕产妇管理方式方法，进一步推进孕产妇系统管理工作。

妇幼卫生统计信息要加强报表质量的真实性、准确性、逻辑性，及时收集、上报、分析，利用信息的可量化性积极为领导当好参谋。妇幼卫生信息工作主要要抓好孕妇筛查、活产数漏报、5岁以下儿童死亡[hiv]乙肝、梅毒检测早孕检测及阻断随访、新筛等工作的信息沟通与反馈。

爱婴医院课题核心是保障母乳喂养的实现,提高母乳喂养率,

对全市已授牌的爱婴医院进行复查，进一步促进母乳喂养十条措施的落实。

一是要继续巩固hiv乙肝、梅毒检测章程的规范运行，二是通过填报、核对市疾控中心等个案资料，核对住院分娩产妇hiv检测情况，特别是早孕检测，三是各助产技术执业机构要把hiv乙肝、梅毒检测工作纳入孕产妇管理范畴，孕期在知情同意的原则下，开展免费咨询、检测，产时要查验hiv检测情况，四是市保健院要做好hiv乙肝梅毒检测费的统计、阻断、随访工作，抓好项目管理。

创建等级保健院的核心是规范管理，提高保健服务能力。市保健院要总结上年经验，通过健全管理体系，落实规章制度，抓环节质量，与保健工作相结合、与临床工作相结合，力争医疗质量再上新台阶。

是全面完成十二五规划的收官之年，也是我院开启改革与发展，奠定坚实基础的关键年，发展任务非常艰巨，意义也非常重大。

今年工作的总体要求是：以党的十八届四中全会精神和妇幼卫生工作方针为指导，深入贯彻全县卫生工作会议精神，以深化妇幼保健机构的大部制改革为动力，以质量保生存，用科技求发展，向管理要效益，靠医德树威信，凭特色闯市场，强化医疗保健服务，提高医疗保健质量，真正做到内强素质、外树形象。以全新的姿态、必胜的信心，推动妇幼保健院各项工作取得优异成绩。

主要预期目标是：按照新的妇幼保健机构建设标准，建成围产保健、儿童保健、妇女保健三大部，创成省级文明单位，综合排名在全市名列前茅，将新生儿科建xx县级以上重点专科，门诊人次达12万人次以上，床位使用率达80%以上，业务收入达2800万元。人均业务收入达到18万元。

围绕以上目标，着重要抓好以下几个方面工作：

1. 加强妇幼保健网络建设，提升我院在基层的影响力。健全和完善县、乡、村三级妇幼保健网络，加强基层妇幼保健人员培训，进一步提高基层妇幼保健人员的理论水平和技术服务能力。要加强与基层卫生院的沟通，每月至少参加一次乡镇妇儿保例会，在开展妇儿保医生培训的同时，增强与他们的沟通联系，将我院的宣传阵地深入到网底。
2. 夯实基本公共卫生服务中的妇幼保健项目，强化妇幼保健内涵质量。按照十二五规划要求，进一步重视孕产妇和儿童的全程保健管理，巩固妇幼保健各项质量指标，孕产妇管理率98%以上，7岁以下儿童管理率98%以上，孕产妇住院分娩率达100%，产后访视率达100%，儿童生长发育监测率达98%以上，产前筛查率达80%以上。认真做好新生儿疾病筛查、听力筛查和产前筛查工作，要求新生儿疾病筛查率达95%以上，新生儿听力筛查率达95%以上。
3. 突出重大妇幼卫生服务项目，带动我院业务科室的发展。落实好农村孕产妇住院分娩补助、免费增补叶酸和“三阻断”工作。今年，要特别加强“两癌”检查工作，要将“两癌”检查作为带动我院业务拓展的突破口，不能把“两癌”检查只作为一项任务，要在“两癌”检查的同时向群众推荐我院的科室（如乳腺科、妇科等），要将这项工作的重点延伸到我院临床科室的跟踪治疗和后续服务上。这项工作将作为“两癌”检查考核的一项重要内容。
4. 落实免费婚检民生工程，提高我县早孕建卡率。今年，我们要在规范免费婚检工作的同时，加大早孕检卡的宣传力度，通过开展新婚学校、婚前健康咨询等提高我县早孕建卡率，宣传和推广我院的围产保健业务。
5. 强化妇幼保健监督管理，规范我县产儿科建设。一是狠抓爱婴医院长效管理，规范产儿科建设。将爱婴医院创建与助

产技术服务执业资格挂钩。提高产科服务水平，保障产科质量，维护广大孕产妇和婴儿生命安全。二是加强对托幼机构的监督指导。严格按《托幼机构卫生保健管理办法》开展托幼卫生保健督导工作，定期到各托幼机构开展卫生保健监督、指导工作。四是加强《出生医学证明》管理和计划生育技术服务管理工作。做好《出生医学证明》的监督、管理、登记、发放等工作。认真做好计划生育技术服务工作，坚决执行“两非”规定。

1. 提高质量意识和安全意识。医疗安全是医疗管理的重点。要把医疗安全责任层层落实，层层把关，要抓好医疗安全教育及相关法律法规学习，经常性地开展医疗纠纷防范及处理讲座、培训。要加强医疗安全防范，从控制医疗缺陷入手，建立医疗纠纷和医疗不良事件讨论制度，讨论问题所在，吸取经验教训。要把医疗质量和医疗安全落实到与之相关的每个岗位、每个环节、每个人，切实提高医疗服务的安全性和有效性。

2. 提高医疗和护理质量。一是严格贯彻执行医疗卫生管理法律、法规、规章以及诊疗护理规范、常规，做到依法执业，行为规范。二是健全并落实医院规章制度和人员岗位责任制度，特别是核心制度的执行等。三是合理检查、合理用药、因病施治，重点是贯彻落实《抗菌药物临床应用指导原则》，坚持抗菌药物分级使用，开展抗菌药物及处方点评。四是规范院感工作，有效预防和控制院内感染。五是实施分级护理管理，根据护理人员的业务技能和工作能力，按照分级护理的要求，将护理人员划分为不同等级，按等级设岗，按等级定薪，切实提高我院护理质量。

3. 扎实开展“三基”业务学习。科室要每月组织一次业务活动，医务科要每季度组织一次业务学习和考核，学习内容要充实，学习形式要多样，学习效果要明显，考核要严格。

1. 实施妇幼保健院综合改革。按照新的妇幼保健机构大部制

改革的方向，整合临床科室与保健科室，建立围产保健部、妇女保健部、儿童保健部，通过保健与临床的学科结合、功能结合、管理结合“三个结合”，促使群体保健、个体保健与医疗保障三驾马车的齐头并进，以不断提高我院各科室间的沟通协作能力，切实为广大妇女儿童提供高效、优质，颇具妇幼特色的医疗保健服务。

2. 改革绩效薪资考核方案。综合改革后，我们将重新制定绩效考核方案，按照新的科室设置，建立以岗位性质、技术含量、风险程度、服务数量与质量等要素为主要依据的绩效考核方案，努力激发全院职工的积极性、主动性和创造性。

3. 实施人才强院战略。把人才培养作为重要战略，在全面提高职工技术素质上下功夫，打稳基础，苦练内功，大力加强整体队伍建设，积极引进高质量、高素质的各科人才，对各科现有员工进行针对性、系统性培训，通过培训、学习、考试、考核以及激励机制等方法，全面提高员工的综合素质，力争让每一个医务人员各有所长，在全科的基础上，有自己的二级专科特长。同时把培养重点放在优秀中青年骨干上。通过这些措施，努力打造一支精神面貌好、工作能力强、能够适应时代发展的员工队伍。

4. 深化对口支援内涵。我们在今年将加强与省妇幼保健院的沟通，选送2-4名青年骨干医师到省妇幼进修进修；争取省妇幼将需参加卫生支农的青年骨干医生安排到我院支农；争取每月邀请省妇幼妇科、产科、乳腺科、不孕不育科、儿科、妇女保健、儿童保健科的专家，定期来我院坐诊；争取每半年邀请省妇幼的医院管理、医务管理、护理管理等专家来院开展质控和指导。力争对口支援工作取得明显突破。

1. 弘扬医德，改善服务。全院干部职工要牢固树立“以病人为中心”的服务宗旨，大力弘扬优良的传统医德风尚，想患者之所想，忧患者之所忧，要增强服务意识，规范服务行为，办公室、医务科、护理部要组织开展一些沟通技能的培训，

让全院职工掌握和运用与患者沟通交流的技巧，切实加强与被告患者的有效沟通，常怀关心情，常说暖心话，常做贴心事，让群众满意，打造百姓放心医院、满意医院。

2. 多措并举，狠抓行风。一抓工作纪律，办公室抽调人员组成纠风办，每天组织人员到科室查工作纪律，查工作作风，每月至少出一期督查通报，对那些工作作风差，工作纪律不执行的要曝光、要处理；二抓服务态度，要对服务态度和服行为进行集中整治，办公室要在会后一周内起草关于服务态度、服务行为整治方案，对语言生硬、脸色难看、推诿病人等行为要严肃处理，切实改善我院服务态度；三抓执行力，对个人而言执行力就是办事能力；对团队而言执行力就是战斗力，要切实加大中层干部执行力的考核，考核执行时间，考核执行结果，更要考核执行效果，切实提高我整体的战斗力和运行效率。

3. 创新宣传，塑造品牌。我院目前的宣传工作与期望的效果还存在一定差距，因此，今后的宣传工作仍然要不断努力创新和提高，要在加强以整体宣传的同时，还要树立全员宣传意识，形成“人人都是医院营销员”的理念，并把这种理念落实在日常的诊疗、护理服务的行动上，要聚焦医疗保健工作，注重宣传效果，做好新闻的挖掘、收集、策划和宣传；要完善宣传体系建设，建立以微信□qq群等现代网络宣传平台，塑造洪泽妇幼品牌。

4. 推进文化，提高内涵。一是围绕精神文明建设、培育医院文化核心理念，强化爱岗爱院精神教育和职工素质培训，引导职工树立正确的人生观、价值观、职业观。二是加强对职工的人文关怀，为职工解决实际困难，着力提高职工幸福感，培养职工对归属感和忠诚度。院领导班子和职能科室主任要定期深入临床科室调研，与临床一线同志之间进行沟通交流，认真倾听他们的意见和建议。三是丰富职工的业余文化生活。要经常性的组织一些文化活动，活动要有创新，要融入我院文化内涵，进一步增强我院的凝聚力、向心力和核心竞争力，

塑造医院良好形象，推动我院全面协调可持续发展。