

连锁经营素质课演讲稿 成功者的素质演讲稿(通用9篇)

演讲稿要求内容充实，条理清楚，重点突出。在社会发展不断提速的今天，演讲稿在我们的视野里出现的频率越来越高。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

连锁经营素质课演讲稿篇一

大家好！

我演讲的题目是“成功者必备的素质——自信”。

爱迪生说过：“自信是成功的第一秘诀”。自信在学习中十分重要。特别是对于我们这些处于临战状态的学生尤为重要。在学习中，静下心来，能够认真学习、做题；心理积极就能够不断地将压力转化为动力，促进自己的前进。

同样的，信任自己，并不盲目地认为自己是正确的，就能够不胡乱猜忌自己已经做出来的答案。这点看似很小，但起到了至关重要的作用。一是考试的时候，你会省下去检查那些自己确信正确的题目的时间，二是考试以后你心里会变得很有底。

其实自信是一种生活态度，是一个成功者必备的素质。相信自己有能力解对题。它所起的作用是将你已有的能力极大地发挥出来，我真切希望所有对自己信心不足和正在丧失信心的同学从中得到启示。

将全部身心投入到学习中来，把自己的智慧潜能发挥到最佳水平，重树信心，挑战自我，赢在高考场上。那些永远不向

命运低头、面对挑战永不服输、面对挫折永不气馁的强者，才是真正的顶天立地的××中学学子。

著名的现代教育学家卡耐基用了一个很浅显的日常生活经历解释了这样一个问题：一个人爬楼梯，分别以六层为目标和以十二层为目标，其疲劳出现的早晚是不一样的。

把目标定在十二层，疲劳状态就会晚出现，当爬到六层时，你的潜意识便会暗示自己：还有一半呢，现在可不能累，于是就鼓起勇气继续向上走。远大的志向是人生的奋斗目标，是前进的动力，是进步的内燃机。

在我们学校，一大批学子走进了北大、清华等知名学府。以骄人的成绩构筑起了灿若星辰的××中学名生群。总结他们成功的经历，很重要的一点就是在高中的起跑线上，他们就已锁定了自己的人生理想，锁定了心中理想的大学，持之以恒地坚持下去。

其实，任何一件事的成功，都伴随着困苦和挫折。高考就是凤凰涅槃，没有炼狱般的经历就不会得以重生，一个人能够经受得了高考的苦，什么苦都能受，在很大程度上这就是一种素质，它会让你终身受益。高三励志演讲稿迎接高考的复习异常的艰苦，心理压力，学习时间长，生活节奏快，考不完的试，做不完的题，但是心中只要有一个远大的目标，每天再累也能够适应，就像爬一座高山，只有凭着坚忍不拔的毅力和执着追求，才能登上山顶，只有登顶者才能领略无限的风光。成功与失败往往是取决于能否坚持住，要有“咬定青山不放松”的决心，坚持就是胜利。

每个人心中都有太多的梦想，谁又知道有多少梦想会实现，又有多少梦想会如期到来！在许多时候，你都必须有足够的信心和耐心去等待。许多的梦想都会在未来的某一天实现的。

我坚信□20xx年的高考一定会因你的努力而大放异彩□20xx年

高考也一定会永载学校发展的史册。你们一定会为学校的高考创造新的奇迹！

为了梦中的理想，我们一起努力吧！20xx年高考的胜利一定属于顽强拼搏、勤奋上进的××中学的'学子。

我的演讲完毕，谢谢大家！

连锁经营素质课演讲稿篇二

大家好！

很高兴也很荣幸能够代表全院志愿者在这里发言，近几年来，我们看到了我们伟大的祖国的科技事业的迅猛发展，这让我为我是个中国人而感到无比的自豪。科技是个古老而年轻的话题，从我国古代的四大发明到而今的载人航天；从发明浑天仪地动仪的张衡到两弹元勋邓稼先；从农业科学家袁隆平到当代毕昇王选。科技无时无刻不闪烁着熠熠的光辉，无时无刻不显示着其永葆的青春和遮掩不住的魅力。基因工程让人类拥有“活到一千岁”的梦想，纳米技术给予了人类“穿衣不用洗”的诺言；人工智能奉献出“送你一只可爱机器狗”的温馨，转基因技术惊现“让老鼠长出人耳朵”的奇观。新的科技在诞生，每一个新科技的发现都会让人们欣喜若狂，因为这些新科技的魅力是无法阻挡的。也正是这些魅力成就这江苏科技馆的辉煌，换言之也正是江苏科技馆给予了科技一个展示魅力的舞台。

伟人曾不止一次的发出：科技是第一生产力；青年强则国强等伟大论断。从中可见，我们青年一代的科技水平决定着生产力水平，我们青年一代的素质更是决定着决定着国家的命运和民族的兴衰。我们青年大学生还没有步入社会，没有工作经验、缺乏社会经验的我们往往显得不够自信。缺乏那种独当一面的魄力和处变不惊的应变能力。但是我们不愿再满眼迷茫，我们不愿我们的生命暗淡无光，我们要踩着坚实的

脚步，大步向前方。所以我们毅然选择参加本次志愿者活动，不为别的，只因为我们是新时代的年轻人，因为我有着青春这令人艳羡的资本。

然而，青春的脚步又是犹如行云流水，有限而又短暂，没有留给年轻的我们半点叹息、半点停留的空隙。生活的道路要靠我们自己去探求，所以我们要趁风华正茂，信心十足、努力奋斗、积极进取，不让青春年华付诸东流水，要让青春因我们今天的选择而飞扬。我们今天毅然的选择参与本次志愿者活动绝不是一时的豪情所致，更不是心血来潮。我们做过理智的思考，我们深知，至于阿抓活动绝对不可能是“超平两岸阔，风正一帆悬”，其中必有坎坷和波折，或许其中的坎坷和波折才是我们所应期待的，或许只有经历过坎坷和波折的我们才能称得上真正的志愿者。

最后，我谨代表南京化工职业技术学院所有志愿者做出郑重承诺：在今后的志愿者工作中，我们一定恪尽职守，踏实工作，以我们最饱满的热情，最温暖的微笑去服务每一位与展观众。努力服务社会，向社会展示我们化院学子我们青年一代的风采！

我的发言完了，谢谢大家！

连锁经营素质课演讲稿篇三

学生会是由精挑细选出来的学生精英组成的服务于全体学生的群众性组织，具有严肃庄重性，不是一个凌驾于学生之上的机构，而是一个服务性奉献性的组织，是在同学们需要时代表全体学生利益的组织。

第一，端正加入学生会的动机。全体学生会人要本着为同学们服务的愿望进入学生会，是为了更好地实现自己的想法，而不是一个单纯为了加学分，赚取面子上的光荣，毕业履历上的充实，这也是违背了这一组织成立的初衷。然而在这样的

团体中总有一部分鱼目混珠，追名逐利的人存在，严重败坏了学生会同学在同学心目中的光辉形象。在座的各位竞选时总是口头说愿为同学们服务，锻炼自己，希望这不成为一句谋取职位的幌子，要在其位，谋其政，进一步端正动机，不要变质变坏，真正践行自己的诺言。

第二，既然是一个学生组织，就要做到一切活动的开展以服务同学为根本，以提高学生的学习兴趣和技能为目的，一切以学生为中心。决策中要集思广益，虚心听取学生意见，尊重同学、真正服务同学，这就要求学生会成员们要与学生打成一片，克服高高在上作风，俯下身子，学会在大地上行走，不能存在傲气，盛气凌人。

第三，学生会作为学生团体，要内练素质，外树形象，懂礼貌，讲文明，尊重师长，注意自己一言一行，穿着大方得体，展现学生会干部成员应有的风采，及时保持同外界交流，团结协作，畅通交流渠道，成为师生之间纽带，保障工作顺利进行。

二、全力加强全体学生会成员的素质培养

全体学生会成员素质是我们成功关键之一，也是一个组织强大的核心，所以内涵建设、素质建设是必需的，重要的！

第一，要具备过硬组织策划能力，能独当一面，具备开阔的眼光、思路和活跃的思维，优秀的语言表达能力。一个优秀的将军，可胜过五十万精兵，所以每一位成员要变“我要干什么”为主动的“我该怎么办”，积极钻研探索，勇于在台众面前讲话，培养对全局事务的统筹和策划能力，具备最优化工作能力，具有卓越口才。

第二，努力培养竞争意识，学生会成员优胜劣汰，引进竞争机制，进行全面坚定的改革，逼迫式成长，跨越式发展。10届学生会主要学生干部主要以07级同学占绝大多数，由副部

长升为部长，在能力和工作经验、思路、文明礼仪上还有很大不足，所以角色的转变，跨越式的发展至关重要，在日常工作中加大考核力度，大浪淘沙，实行末位淘汰，出台一系列学生会成员的考核办法，做到能者上，庸者下，精兵简政，全面裁员，明确分工与职责，真正提高工作效率与威信。

第三，经常组织学生干部素质培训的交流会，学院领导、老师、常委会成员要分专题讲，同时要引进其他学院的教师与学生干部资源，全面优化学生干部素质，加强工作作风建设，做到优势互补，这一点摆在我们面前的任务很重，压力很大。

第四，加大部处考核力度，出台优秀部处评选条例。从制度、荣誉上去约束、激励各个部处有所作为。部处成员的考核要贯穿10届学生会的始终，时刻增强危机意识，将优秀的区分开来，明确奖惩，真正尊重劳动，尊重付出，让部处鲜活的动起来。

第五、全面加强自身素质，一个优秀的学生干部要德才兼备，以德为先，学生干部是没有任何行政权力的“干部”，在实际工作中没有任何权力强制其他同学去做一件事情，主要是靠自己的影响力和号召力，由此必须具备优良品德，培养个人魅力，享有崇高的威信，学生干部处于引人注目的位置，要慎言慎行，严于律己，高扬正气，抵制不良风气。

三、工作中的具体实施纲领

第一、继续推行“五个中心”的分工，各个中心要进一步细化整合，明确到人，各司其职，形成“点、线、面”相结合的管理机制，理顺主席团内部、学生会中心之间、部处之间、干事与干事之间，学生会与上级部门之间的关系，形成健康有活力的肢体关系。

第二、贯彻落实“安全、秩序、文明、成才”的目标，树立“立足群团，服务学院，团结和谐，实践创新”的理念，

着力打造“漂亮的文学院，和谐的文学院，内涵的文学院”，使学生工作上水平、上台阶。

第三、校园活动的创新性、多样性的发展，使以往的单个部门承办活动的模式略显不足，所以各个部门之间的交流合作对于学生会的全面发展是必需的，这样才能不断推陈出新，不断进取。加大与兄弟学院学生会的联系，把好的工作制度引进来，达到资源共享，互利共赢。

连锁经营素质课演讲稿篇四

大家早上好！

今天我国旗下讲话的题目是“如何提升自己的素质”。

作为学生，学习是我们的责任，每天在学校里的生活也成为一种习惯。很多人凭借着努力，在平时的学习或考试中有着突出的表现。但却有一部分同学在学习过程中，学到了知识，却却忘记了作为学生该有的素质。

比如，在去教室的路上，会有极少数同学会把手中的垃圾扔在路上。虽然这类现象很少，但却像白板上的黑点很小但却特别显眼。

再比如，有的同学会在休息时间、自习时间大声喧哗打闹，晚上睡觉时不顾别人而交谈到很晚，在座位与垃圾桶之间画抛物线等等。这些都是不文明的行为，体现了素质的欠缺。在生活中，有很多人总是凭借自己的才华与素质取得成功。

原一平，日本保险业销售第一人。在生活穷困潦倒，居无定所的情况下，凭借自己的良好的道德素养，以及自己的才华，最终取得了成功。再比如，著名科学家朱华，在一次与其他科学联合发表的科学声明中，名字被打错了，对于一个很有社会声望的人来说，这确定让人心生怨气。但朱华却淡然处

之，高尚的节操赢得了更多的赞誉。所以，只有人做好了，事业才能成功。在提升能力的同时，提升素质，才会在以后的人生道路上比别人更加顺畅。

其实，提升个人素质并非一件难事，就像学习，只要找对方法，坚持住，你就会是佼佼者。比如，注意自己的言行举止，遵守社会规则，爱护公物，以平和认真的心态面对事情，保持谦虚宽容的心态，学会与人共处，学着站在别人的角度考虑，学会倾听、欣赏、赞美，学会感谢他人。多想自己的不足，少谈论他人的是非，有自己的原则。慢慢地，一种气质便会自然散发出来。这时，你就成了一个真实的人。

连锁经营素质课演讲稿篇五

在教育孩子们要有理想的时候，教师不能失去梦想。我庆幸，在最美好的青春年华里用浓浓的师爱营造着一个瑰丽的教师梦；以不歇的德性追求和孩子们共同体验着精神成长的丰盈与收获。当他们带着满满的自信迈向未来的人生之路的时候，我感到自己的梦想与他们在一起飞翔。

“爱”让教师梦富于色彩

从教八载，时光荏苒，不变的是对每个学生的热爱。爱学生，爱他们青春的脸庞，爱他们善良的天性，爱他们鲜活的想法，成为了我教师事业乃至生命的动力；它让我能始终以饱满的激情打败潜伏的倦怠，在每一次备课中积淀新的素材，在每一堂课上鼓起新思想的风帆，在每一个和学生交流的场合传递给他们鼓励和信任的力量。正是爱的渗透才使得教育超越单纯的知识授受，而成为一种塑造灵魂、塑造生命的实践。

对学生的爱让我的注意力超出课堂，指向每一个拥有“情感接发器”的生命个体。我记得这些“苦”：为一个身染重病的学生感到心疼，为一个不善于和室友相处的学生感到焦急，为一个学生的无心向学、终日昏沉而忧心；我也无法忘记这

些“甜”，为学生的多才多艺感到喜悦，为学生取得各种成绩和奖励感到骄傲，为学生的成熟与成长感到欣慰。

每个孩子都拥有无比敏感的心灵，他们能近乎精确地感受到老师对他们的付出是多还是少，对他们的情感是诚挚还是淡漠。他们会自觉尊重“有爱教师”的劳动，热情与之合作；他们愿意向其袒露内心世界，分享自己的喜怒哀乐。因此，面对孩子们向我投来的求知的眼神，向我倾诉的纸条、短信□qq□邮件，向我求助的电话，我充满了一种被信任的快乐和使命感。无论工作有多么琐碎繁重，不分平日假日，不分白天黑夜，心中总有一种力量在激励着我，那就是“每个孩子的进步是我不忘的初心”。

正因为爱学生和学生的爱，我的教师梦才富于生命个性的色彩：“红色”是彼此传递的正能量，洋溢的热情；“蓝色”是理性思辨，不一样的思考角度；“黄色”是青春迷思，理想与现实间的平衡与奋争；“橙色”是知行合一，笃定前行……原来我的梦是如此密切地和学生的梦交织在一起，而彼此之间的纽带，就叫“爱”！

连锁经营素质课演讲稿篇六

大家好！我代表五（3）班演讲的题目是“提升文明素质，争做文明小学生”。

一、从小事做起，同铸美好心灵。让我们的一言一行展示我们的美好心灵。做到文明礼貌、助人为乐、爱护公物、保护环境、遵纪守法；树立诚信之心，自觉践行诚实守信；永怀孝敬之心，自觉践行尊老爱幼；增强责任之心，自觉践行爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强。

使者；要保护公共环境，维护公共秩序，做到“三管九不”，即管好自己的手，不乱贴乱画，不乱扔垃圾，不破坏公共设施；管好自己的嘴，不讲粗话脏话，不随地吐痰，不在公共场

所喧哗;管好自己的腿,不闯红灯,不乱穿马路,不践踏草坪,让文明成为校园最美丽的风景线。

三、从现在做起,共创爱心校园。以强烈的主人翁意识,从我做起,从身边小事做起,主动帮助他人,热心公益事业,积极参与文明交通、文明行为劝导等志愿服务活动,在全校形成人人都是志愿者、人人都是受益者的良好局面,使志愿服务成为校园的爱心“名片”。学生素质高一分,校园形象美十分。亲爱的同学们,你的每一份努力,都会让我们的校园离文明更近一步;你的每一份责任,都会激起更多人文明意识的增强。让我们携起手来,从提高自身道德素质做起,用行动践行文明、捍卫文明、筑造文明,为创建全国文明城市贡献自己的智慧和力量!

连锁经营素质课演讲稿篇七

大家上午好!

去年的今天,在举国上下喜迎上海世博会的日子里,我们育才实验小学迎来了首届“校博会”。今天,我们再次欢聚在这里,将隆重举行“童年童心童真童趣”____年育才实验小学学生综合素质汇报会。同样的场地,同样的激情,也将演绎着同样的精彩。在此,我向出席今天活动的各位领导、各位嘉宾、各位家长表示热烈的欢迎!向为活动付出辛勤劳动的老师和家长们表示衷心的感谢,向在活动中有所收获的同学表示诚挚的祝贺!

育才实验小学自创建以来,一直坚信每个孩子都是优秀的,每个孩子都有着无穷的潜能,不求每个孩子同步成长,但求每个孩子最大限度地发展;坚持“学生快乐成长,教师幸福工作,学校和谐发展”的办学目标;坚定地走素质教育发展之路,为学生未来幸福奠基。

我们围绕着“读书好好读书读好书”“我读书,我成长,我

快乐”“读书为未来奠基”等系列主题开展丰富多彩的活动，营造浓郁的读书氛围。

与作家面对面时，同学们听讲专注、提问踊跃；讲故事比赛中，同学们声情并茂、勇敢自信；读书征文比赛时，同学们思维敏捷，笔走如飞；书签制作中，同学们创造新颖，异彩纷呈；跳蚤书市上学生们更是欢天喜地……如今不少学生、家长和老师都养成了每天阅读的好习惯。

在墨香书韵中，我们即将送走梦幻的四月，与姍然而来的五月激情相约，与五月结伴而来的还有我们翘首以盼的艺术节。艺术可以陶冶心灵，艺术可以鼓舞人心，艺术可以丰富人生。校园里有了艺术，孩子们就插上了灵动飞翔的翅膀。

日常工作中，我们以课堂教学为主阵地，同时为学生搭建多种锻炼展示的舞台：与运动相约，强健体魄；与科技相约，活跃思维；与书籍相约，拓宽眼界；与艺术相约，学会欣赏……在提高学生综合素质的同时，尊重学生个性发展。学校开设了书法、国画、葫芦丝、传统游戏等具有学校特色的校本课程，成立了跆拳道、武术、乒乓球、等二十多个校级兴趣小组。在兴趣小组的活动中，同学们放飞着自己多彩的童年。

琴声悠扬，歌舞曼妙，泼墨挥毫，皮筋跳绳呼拉圈，将让颗颗童心感受着童年最美好的童真童趣。

我们相信，只要同学们积极参与、努力实践，都会得到一份快乐，收获一份美好的回忆，愿通过多姿多彩的活动有一批又一批的同学们走上可以成就未来梦想的星光大道！

尊敬的各位领导，各位嘉宾，期待你们一如既往关心育才，育才有你们支持明天会更美好！

敬爱的家长、老师，亲爱的同学们，让我们携手并肩，一起创造奇迹，书写每个孩子的传奇！面朝教育，定会春暖花开！

最后，预祝本届学生综合素质汇报活动圆满成功！

连锁经营素质课演讲稿篇八

一、以德立企，以德立人

1. 做品德高尚的人

素质的第一要素是德，一名优秀员工，首先应该是一名品德高尚的人。没有“德”的“才”，不算“人才”，是“鬼才”，是“奸才”，会给国家或社会带来危害。

高尚的品德比卓越的才华更可贵。对任何领域而言，道德是获胜的首要因素，光有能力无法形成力量，将高尚的道德品质运用到实际行动中才能显出成效，“小胜靠智，大胜靠德”。所以我们要习惯于从生活小事提升自己的品德。

做人要诚实、正直、助人为乐；做事要光明磊落，不要背后搞小动作；办企业必须讲究诚信，“诚信经营，顾客满意”，才能永续经营。

2. 爱岗敬业，忠于职守

爱岗敬业是一种职业态度，也是职业道德的崇高表现。一个没有敬业精神的人即使有能力也不会得到人们的尊重和接受，能力相对弱但具有敬业精神的人却能够找到自己发挥的舞台，并步步实现自身的价值，最后更有可能发展成为广受尊重的人。忠诚是最珍贵的情感和行为的付出。企业需要忠诚的员工。因为忠诚，员工才能尽心尽力，尽职尽责；因为忠诚，才能同甘共苦，同心协力；因为忠诚，才能肝胆相照，患难与共。任何时候，忠诚永远是企业生存和发展的精神支柱，是企业的生存之本。

3. 遵守规章制度，服从命令

大到一个国家、军队，小到一个企业、部门，其成败很大程度上就取决于是否完美地贯彻了服从的观念。

一个企业，如果纪律松懈，员工就会斗志松懈，反之，如纪律严明、赏罚有度，企业的凝聚力、战斗力就会油然而生。

4. 增强使命感，多提合理化建议

使命感是推动企业发展的动力。强烈的使命感可以改变一个企业并造就有才华的员工。与企业同甘共苦、荣辱与共。抛开功利思想，承担更多的责任，积极参与企业管理，提出合理化建议，会让你出类拔萃，会让你更优秀。

5. 顾全大局，将企业利益放在第一位

一个人无论什么原因，只要失去了职业道德就失去了人们对他最根本的信任，不要为自己所获得的一点眼前利益沾沾自喜。在任何一个企业，顾全大局、将组织利益放在第一位是员工生存的根基，大局观是衡量一个人是否具有良好职业道德的前提和基础。眼光要长远，不应只盯住工资，患得患失。一个人如果只为工资而工作，没有更高尚的目标，那他的人生目标是灰暗的。事业上的成功者，往往并不是那些只为金钱而工作的人，而是那些有高尚目标的人，有高境界的人。

6. 要有忧患意识，关心企业发展

“国家兴亡，匹夫有责”；企业兴亡，员工有责。员工必须关心企业的发展，心忧企业兴衰，与企业一同成长。在激烈竞争的市场中，保持高度的危机意识是一个优秀员工应具有的思想品质。企业员工的忧患意识更能决定企业的成败荣衰。所以“惟有忧患意识，才能永远长存”。

二、业务精通，技能精湛

1. 能力是惟一持久的竞争优势

业务精通、技能精湛，这是员工在本岗位上应该达到的职业素质要求，也是企业发展的动力。无论你从事的是什么工作，不管你所在的岗位条件如何，只要你潜心钻研业务，坚持不懈地努力，就能达到专家的水准和境界，创造出一个又一个奇迹，那么就能处于持久的竞争优势。

2. 正确的工作态度

态度决定结果，良好的工作态度就是要有主人的心态：只要我在做，我就要全力以赴。如果你能每天怀着一颗感恩的心情去工作，你一定会收获更多。身为员工，要想在职业生涯中有更大的发展，工作就要勤勤恳恳、一丝不苟。如果你认为做别人不太愿意做的事就会吃亏，因而与其他人一样排斥这个工作，那你就和其他人一样，永远也不可能脱颖而出。在工作中只有做到辛勤、踏实、努力、负责、忍耐，才能成功。

想在工作中表现得更出色，办法只有一个，那就是积极主动、全力以赴地投入工作。一个合格的员工不只是被动地等待别人告诉应该做什么，而是应该主动去了解自己应该做什么，并且认真地规划它们，然后全力以赴地去完成。做事不要做给领导看，更不要等别人来监督，要以一种真诚的态度对待工作，不敷衍了事。

3. 干一行爱一行精一行

不断学习，不断超越，工作要有热心和耐心，工作中没有小事，不要看不起平凡的工作，其实平凡中孕育着伟大。凡事需要一点一滴地做起，每天重复做好简单的事就是不简单；工作中要注意细节，成功取决于细节。

无论从事什么岗位，都应该精通它，成为自己职业领域的专

家，如果你是工作方面的行家里手，就能赢得良好的声誉，那么，你就永远不会失业。大家知道，今天工作不努力，明天努力找工作。

三、不怕艰辛，持之以恒

1. 不断做出贡献

公司为员工提供了就业、施展才华的平台，员工必须要为公司不断做出贡献。如果你在工作的每一阶段，总能找出更有效率、更经济的办事方法，这就是贡献。

2. 养成准时的习惯

要摆脱懒惰与拖延的恶习，反对马马虎虎。时间就是金钱，效率就是生命。随着社会节奏不断加快，现代人的时间观念也越来越强。在市场竞争中，那些动作迟缓，办事效率低下的人，将无疑地被竞争大潮所淹没。成功做事的秘诀之一就是要养成准时的习惯。今天的事今天完成，“日事日毕，日事日清”。现代企业竞争不是大鱼吃小鱼，而是快鱼吃慢鱼。先发制人，以快制慢，谁先占领了市场谁就有主动权。

3. 营造整洁的工作环境

工作中保持良好的习惯可以取得高效率，要想养成良好的习惯，首先就应使你的办公室、车间保持整洁、有序的状态。要加强现场管理，必须以“6s”要求去做。

4. 永不满足，不断进取

当你成为某岗位的员工时，你最需要做到的便是：从胜任到优秀。只有不怕艰苦，永不满足，才能不断进取、不断提高，成为优秀的员工。

四、良好的环境，良好的待遇

1. 营造不断学习，终身学习的氛围。知识经济时代，知识更新换代惊人，昨天还是“放之四海而皆准的真理”，今天可能“成功是失败之父”了，所以大家不能夜郎自大、固步自封，不要认为以前如何，要养成不断学习，终身学习的理念。“问渠哪得清如许，有有源头活水来”。

企业必须为员工提供学习、专业知识培训的机会。多参加内部培训、函授学习、参加有关讲座、参加有关会议等，让员工懂得只有通过不断地学习，与时俱进，及时吸收新鲜的养料，才能不断提高自身的素质，才能永葆青春。

2. 良好的工资待遇。大家知道，“给出的是果子，招来的是猴子”。虽说金钱不是唯一的留住员工的理由，但这确实是一个很重要的因素，是最易被人运用的一个行之有效的办法。良好的待遇，可以塑造优秀的员工，可以激发员工的积极性，增强企业的凝聚力、战斗力，从而达到企业和员工的双赢。

综上所述，要提高员工的素质，员工的主观方面和企业的客观方面都要不断地努力，只有这样，才能不断地提高员工的素质。

连锁经营素质课演讲稿篇九

俗话说，“无以规矩，不成方圆”，这是对合规文化重要性深入浅出的最好诠释，是社会发 展、人类进步亘古不变的规律。“安全性”是商业银行经营的首要原则。要确保安全，就必须做到合规守法。因此合规文化应势而生，从巴林银行的轰然倒塌到引发全球金融危机的次贷风波，从几千元的资金挪用案到5100万元的邯郸惊天大案，到我们通辽市科尔沁区支行的刘贵彬以揽储为名挪用客户资金300余万元，这些案件无不向我们昭示着合规文化的极端重要性。惨痛的教训给我们敲响了警钟，时刻提醒我们：业务操作无案件、无事故，

必须建立合规文化;农行员工无违规、无违法，必须建立合规文化;农行业务要实现又好又快发展，必须建立合规文化!

实践证明：合规创造企业经济效益、合规创造社会价值、合规创造员工价值。合规是农行稳健经营第一要旨，是农行提高资产质量的根本保障，是农行减少风险损失的前提，更是员工与农行共成长的不二法则!

那么，什么是合规文化呢

在我的理解中，合规文化的精髓就是“以遵纪守法为荣，以违法乱纪为耻”、“以遵章守制为荣，以违规违章为耻”。今天，我们开展合规文化教育活动是规范农行操作行为、自觉抵制违规违纪违法问题发生的迫切需要，是推进案件治理、全面防范风险、提升经营管理水平的迫切需要。

首先，应树立先进的文化理念。古人云“勿因善小而不为，勿因恶小而为之”。我们应从每一件小事做起，从每一个岗位做起，从每一个操作环节做起，深化对合规操作的认识，深化对规章制度的理解，深化对业务经营中风险的领悟，深化对风险防范要点的把握，在全市农行形成事事都有合规守法的工作标准，处处都有合规经营的纪律约束，进而实现“人人合规、事事合规、时时合规”的目标，达到“不愿违规、不能违规、不敢违规”的目的。

其次，应养成良好的言行习惯，使自己的行为符合社会主义道德要求。塑合规文化，做文明员工，不应该只是停留在口头上，更要落实在实际行动中;不应该只是做好一朝一夕的事情，更要着眼长远，形成习惯。这就需要有严谨务实的工作作风，有持之以恒的工作态度，有“咬定青山不放松”的韧劲，有“衣带渐宽终不悔”的追求!具体来说，我们每位员工在履行职责和行使权利的过程中必须明确自己该做什么、不该做什么，进而自觉规范、约束自身的从业行为，防止不道德的言行。

第三，应高标准、严要求，苦练专业技能，提高员工自身素质。“工欲善其事，必先利其器”。这就是说，一个人要想成就一番事业，离不开过硬的基本功。在当今金融业竞争愈来愈激烈的严峻形势下，农行最需要的、最紧缺的就是精业的员工。在实际工作中，对待自己，对待工作，一定要高标准，严要求，不能满足于已掌握的知识，要努力寻求更好、更快、更富有成效的专业技能和技巧，不断提高自身的竞争力。唯有如此，才能创造出更好的佳绩，才能不断丰富自己、完善自己、发展自己。

最后，要从教育培训入手，打造一支严谨务实、遵章守纪的合规团队。一是要培育合规理念。要积极倡导和树立“合规人人有责、合规创造价值、合规防控风险”的理念，营造以合规为荣、以违规为耻的良好氛围。二是建设合规文化。要培植合规建设的土壤，努力使合规文化深入人心，让合法合规成为员工的自觉行为和习惯。三是加强教育培训。组织全员开展金融法规、内控知识培训与考试，加强警示教育正反典型教育，引导全员学法、知法、守法。切实提高制度执行力。

试问：如果我们每个员工都不折不扣这么做了，而那些糖衣炮弹还能击中我们吗？那些违章违纪违法的惨痛教训还会发生在我们身上吗？如果我们每个员工都不折不扣这么做了，必将形成我们农行自己的合规文化，必将在全行员工心中筑起一道遵纪守法、遵章守制的坚固长城！

实践证明：合规创造企业经济效益、合规创造社会价值、合规创造员工价值。合规是农信社稳健经营第一要旨，是农信社提高资产质量的根本保障，是农信社减少风险损失的前提，更是员工与农信社共成长的不二法则！

那么，什么是合规文化呢？

在我的理解中，合规文化的精髓就是“以遵纪守法为荣，以

违法乱纪为耻”、“以遵章守制为荣，以违规违章为耻”。今天，我们开展合规文化教育活动是规范农村信用社操作行为、自觉抵制违规违纪违法问题发生的迫切需要，是推进案件治理、全面防范风险、提升经营管理水平的迫切需要。

首先，应树立先进的文化理念。古人云“勿因善小而不为，勿因恶小而为之”。我们应从每一件小事做起，从每一个岗位做起，从每一个操作环节做起，深化对合规操作的认识，深化对规章制度的理解，深化对业务经营中风险的领悟，深化对风险防范要点的把握，在全县农村信用社形成事事都有合规守法的工作标准，处处都有合规经营的纪律约束，进而实现“人人合规、事事合规、时时合规”的目标，达到“不愿违规、不能违规、不敢违规”的目的。

其次，应养成良好的言行习惯，使自己的行为符合社会主义道德要求。塑合规文化，做文明员工，不应该只是停留在口头上，更要落实在实际行动中；不应该只是做好一朝一夕的事情，更要着眼长远，形成习惯。这就需要有严谨务实的工作作风，有持之以恒的工作态度，有“咬定青山不放松”的韧劲，有“衣带渐宽终不悔”的追求！具体来说，我们每位员工在履行职责和行使权利的过程中必须明确自己该做什么、不该做什么，进而自觉规范、约束自身的从业行为，防止不道德的言行。

第三，应高标准、严要求，苦练专业技能，提高员工自身素质。“工欲善其事，必先利其器”。这就是说，一个人要想成就一番事业，离不开过硬的基本功。在当今金融业竞争愈来愈激烈的严峻形势下，信用社最需要的、最紧缺的就是精业的员工。在实际工作中，对待自己，对待工作，一定要高标准，严要求，不能满足于已掌握的知识，要努力寻求更好、更快、更富有成效的专业技能和技巧，不断提高自身的竞争力。唯有如此，才能创造出更好的佳绩，才能不断丰富自己、完善自己、发展自己。

最后，要从教育培训入手，打造一支严谨务实、遵章守纪的合规团队。一是要培育合规理念。要积极倡导和树立“合规人人有责、合规创造价值、合规防控风险”的理念，营造以合规为荣、以违规为耻的良好氛围。二是建设合规文化。要培植合规建设的土壤，努力使合规文化深入人心，让合法合规成为员工的自觉行为和习惯。三是加强教育培训。组织全员开展金融法规、内控知识培训与考试，加强警示教育和正反典型教育，引导全员学法、知法、守法。切实提高制度执行力。

试问：如果我们每个员工都不折不扣这么做了，而那些糖衣炮弹还能击中我们吗？那些违章违纪违法的惨痛教训还会发生在我们身上吗？如果我们每个员工都不折不扣这么做了，必将形成我们信用社自己的合规文化，必将在全县信合员工心中筑起一道遵纪守法、遵章守制的坚固长城！