

2023年餐饮行业五一活动 餐饮业活动方案 (实用8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

华为励志演讲篇一

尊敬的各位评委、各位老师：

大家好！首先感谢公司为我们搭建了一个展示自我、互相学习的平台。今天我演讲的题目是：竞争中求生存，岗位上谋发展，在为公司建功立业中实现人生价值最大化。

当今的时代是一个千帆竞发，万舸争流的时代，许多人都感到了生存的压力，这种压力如影相随一直伴随有着我们。现在的职场是一个物竞天择，适者生存的场所，许多人都体会到了竞争的残酷，在严峻的形势面前我们别无选择。我始终相信，生存使强者脱颖而出，竞争让庸者随波而去，命运要掌握在我们自己手里。

然而，现实中我们常常看到，由于一些人长期以来受传统观念的束缚，面对生存的压力不是迎难而上，挑战自我，而是无所适从，怨天尤人，养成了逆来顺受、安分守己、无所作为的习性，这些人表现在工作上往往是谨小慎微，按部就班，不求有功，但求无过，工作无起色，事业无进步，人生无价值，成为了企业的边缘人。生存是对我们的一次考验，也是人生成长中的一次历练。作为一个忠于公司、热爱岗位的人，我们要把压力化为动力，在压力面前彰显强者本色，在岗位上争创一流业绩，这样我们才能在竞争中立于不败之地。曾

有人面对竞争却步，也有人面对竞争困惑，我想竞争不是坏事，竞争激发活力，竞争迸发创造力，竞争可以使我们激情燃烧，竞争可以使我们才华横溢。没有竞争公司可能会一潭死水，没有竞争团队可能会一团和气，在你好我好大家好的氛围中，我们就会丧失战斗力，错失加快发展的机遇。

现代社会如果我们不敢竞争、不会去竞争，就不会有机会，机遇偏爱有准备的人，更偏爱敢于竞争的人。现代职场是一个综合能力竞争的场所，任何人都不能回避。我们要树立新的竞争观，在竞争中合作，在竞争中共进，对手不是敌手，竞争的目的不仅是让优秀人才脱颖而出，更重要的是通过竞争增强整个团队的进取心和责任感，只有团队的素质和能力提高了，我们的发展才有了根本的保证。

竞争的过程也是自我推销、自我展示的过程。有些人疏于表现自己，使自己的才华得不到充分的展示，才能得不到充分的发挥，才干得不到充分的体现，碌碌无为，抱憾终身。这就需要学会自我“推销”，学会自我“包装”，不要把自己严严实实的包裹起来，不让别人发现自己，那样做结果可能是在职场中默默无闻的度过一生。相反我们要敢于展示自己的特点，发挥自己的优势，推销自己的长处。其实一个人若想获得成功，必须善于推销自己。“推销”自己是一种才华、“包装”自己是一门艺术。有了这种才华你就会被领导所认识，懂得这种艺术你就会被同事所赏识，你的职业生涯就会越走越宽广，你的人生价值就会越来越重要。因为当你学会了推销自己，你就几乎已经可以推销任何值得推销的东西了。要推销好产品首先要会推销自己，这是至关重要的。

竞争也好，推销也罢，目的都是在职场中追求和实现个人价值的最大化。在生存需求、安全需求、生活需求等满足之后，实现个人价值是职业的最高需求，也是人生的意义所在。岗位是我们实现人生价值的平台，爱岗敬业的指数决定了我们人生价值实现的高度。敬业体现了一个人的人生态度，是人生观的缩影；敬业体现了一个人的职业素养，是价值观的

彰显。工作没有贵贱，态度却有高下。不以位卑而消沉，不以责小而松懈，不以薪少而放任，这就是我们的敬业心。不因困难而退却，不寻借口而推卸，不畏名利而困惑，这就是我们的职业观。只要你敬业，平凡的职业也有耀眼的光彩；只要你敬业，平常的工作也有成功的喜悦；只要你敬业，平淡的忙碌也有荣耀的时刻；只要你敬业，平静的生活也有幸福的颜色。

让我们在竞争中展示自我，在岗位上履职尽责，在推动公司发展中建功立业，实现人生价值的最大化，书写职业生涯的美好篇章！

谢谢大家！

华为励志演讲篇二

自我介绍、分组作业、代表发言、补充发言、辩论、特定主题演讲、收尾提问。

在每个环节里hr会乱入提问，以期考察你的观察力。

下面就根据各个环节来说说群面：

自我介绍其实挺简单，提前准备一下会很好，不想准备就现场组织一下。通常不会有大批漏。给你意外的是hr的乱入提问。

所以为了避免你忘记想法，需要用笔进行记录！

要观察在场的其它应聘者，注意他们的细节与亮点。

这就体现了你在一个陌生的环境下的观察力。

观察是融入团队的第一步

经历了乱入提问，自我介绍算是完成，hr就默认你对其他人都有了初步的认识。

然后他会给大家一个题目，让大家就近结组讨论，并选出一个代表就你们的结论进行阐述。

一般是四个人左右一组

一般这个讨论有时间限制

有的面经说，掌控节奏及时间的人会获得hr的青睐。

其实我觉得，如果你能一边讨论一边看表最好，要是不能，尽量在组内成为核心和领导者，这个环节很重要，先声夺人的成为组内代表，展现出领导气质能够加深印象，也能威慑对手。

求上位的人要在这轮表现出无与伦比的进取心，除非你不想要这份工作。最好的策略就是在讨论开始前先声夺人简单分工，并充当此次讨论的领导者。比如：小a你来留意一下时间好么？小b先说说你的思路？如果成为代表要发言，不要第一个。此外，发言结束后感谢一下本组成员，会让你更有亲和力。

代表发言后是补充发言，因为是随机分组，就意味着有人比较弱的组，轻松获得表现机会，有人则被分到死亡之组，一时疏忽被更腹黑的对手上了位。所以补充发言更像是个拿外卡的机会。

如果hr没有点到你发言，积极示意抛出自我的观点很重要。

胆大心细脸皮厚。力争发言，并力争言之有物。

这个环节是最能体现风采的环节。

一般准备时间很少，上场没有规则，直接自由辩论，不分一辩二辩啥的。由于经历了前几个环节，在此时hr很可能已经锁定了几个人作为重点观察对象。这种倾向性你可以很轻易的观察出来。如果hr让某几个人调换位子，你就知道他是在调整两组间的实力平衡。在辩论环节中，人很容易就表现的咄咄逼人，尤其是那些已经被看好的人，其实是很容易得意忘形的。个人认为即使你被看好，也不要太咄咄逼人，可以展现一些其它的人格魅力，比如——幽默、亲和、绅士风度。毕竟这不是真的辩论，hr只不过希望在这个环节观察到一个人处在压力很大的情况下的表现。

有时候首轮辩论后hr会要求你们互换立场再来一轮。不要慌，快速转换，从容就好。

被看好者多展现风采和魅力，在关键时刻挺身而出比滔滔不绝效果更好。

被忽视者脸皮厚一些嘴碎一些无所谓，最后翻盘的机会在此一搏！

一般这个特定主题会和你应聘的行业以及职位相关。事前做好基本功，多了解一下应聘的公司没错的。如果可能，发言有个人风格更好，没有的话，不出乱子即可。

这个没啥技巧，全靠知识积累和临场发挥。

功夫下在平时的人能轻松过关。

hr问一些乱七八糟的问题。

到此基本上大局已定，循规蹈矩有问必答即可。

应聘者有问题也可以问hr☐

华为励志演讲篇三

为繁荣社会主义市场经济，发展社会生产力，由中国民生投资集团投资，建立中国民生投资集团陕西公司（以下简称“陕西公司”）。为了维护公司和出资人、债权人的合法权益，规范公司的组织和行为，根据《中华人民共和国公司法》、《公司登记管理条例》等有关法律、法规的规定，制订本章程。

第一章 总则

第一条 公司名称：中国民生xx集团陕西公司

第二条 公司住所：待定

第三条 经营范围：开展能源、城建、工业、文化产业、农牧业及深加工等方面的投资，并积极支持小、微企业发展及煤炭、矿产、加工、建材、建筑等多个产业领域的投资经营。

第四条 公司注册资本：人民币20亿元。公司注册资本为在公司登记机关依法登记出资人认缴的出资额，公司实收资本为出资人实际交付并经登记机关依法登记的出资额。

第五条 中国民生投资集团为投资方，中国民生投资集团董事会委派人员担任陕西公司执行董事。陕西公司的重大事项由中国民生投资集团董事会讨论决定。

第六条 陕西公司成立后，可以吸纳其他社会法人入股，届时可以修改章程，成立新的董事会。

公司营业执照签发之日为公司成立日期。

第二章 公司机构

第八条 执行董事为公司法定代表人，对中国民生投资集团负责。执行董事在任期届满前，董事会不得无故解除其职务。

第九条 陕西公司总经理由执行董事向董事会提名，中国民生投资集团董事会任命。

第十条 陕西公司执行董事行使下列职权：

- (2) 决定陕西公司的经营计划和投资方案；
- (3) 制订公司的年度财务方案、决算方案；
- (4) 制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；
- (5) 制订公司增加或者减少注册资本的方案；
- (6) 拟订公司合并、分立、变更公司形式、解散的方案；
- (7) 决定公司内部管理机构的设置；
- (8) 聘任或者解聘公司副经理，财务负责人，决定其报酬事项；
- (9) 制定公司的基本管理制度；
- (10) 代表公司签署有关文件；
- (1) 主持公司的经营管理工作；
- (2) 组织实施公司年度经营计划和投资方案；
- (3) 拟定公司内部管理机构设置方案；

- (4) 拟定公司的基本管理制度；
- (5) 制定公司的具体规章；
- (6) 提请聘任或者解聘公司副经理，财务负责人；
- (7) 聘任或者解聘除应由执行董事聘任或者解聘以外的管理人员；

(1) 检查公司财务；

(4) 提议召开董事会；

第十三条 公司设总工程师1人，总会计师1人，总经济师1人，制定详尽的岗位职责，实行目标化管理，各司其职。

第三章 公司管理

第十四条 公司应当依照法律、行政法规和国务院财政部门的规定建立本公司的财务、会计制度，并应在每一会计年度终了时制作财务会计报告提交董事会审查。

第十六条 劳动用工制度按国家法律、法规及国务院劳动部门的有关规定执行。

第十七条 公司应于每年年初制定工作计划，并报董事会备案。

第四章 公司解散事由与清算办法

第十八条 公司的营业期限自《企业法人营业执照》签发之日起无限期经营。

第十九条 公司有下列情形之一的，可以解散：

- (1) 公司被依法宣告破产；

- (2) 董事会决议解散；
- (3) 依法被吊销营业执照、责令关闭或被撤销；
- (4) 人民法院依法予以解散；
- (5) 法律、行政法规规定的其他解散情形；
- (6) 经营不善引起的破产。

第二十条 公司解散时，应依《公司法》的规定成立清算组对公司进行清算，清算结束后，清算组应当制作清算报告，报董事会或者有关主管机关确认，并报送公司登记机关，申请注销公司登记，公告公司终止。

第五章 附则

第二十一条 公司章程的解释权属于股东会。

第二十二条 公司登记事项以公司登记机关核定的为准。

第二十三条 公司章程条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律法规为准。

第二十四条 本章程一式四份，股东各执一份，公司留存一份，报公司登记机关备案一份。

第二十五条 公司章程以公司登记机关备案的文本为准

华为励志演讲篇四

1、设计部全体员工必须遵守公司章程，遵守公司的各项规章制度和决定。

2、设计部倡导树立“一盘棋”思想，禁止做有损公司利益、

形象、声誉或破坏公司发展的事情。

3、鼓励设计师积极参与公司的决策和管理，鼓励员工发挥才智，提出合理化建议。

4、提倡求真务实的工作作风，提高工作效率；倡导团结互助，同舟共济，发扬集体合作和集体创造精神，增强团体的凝聚力和向心力。

5、必须服从工作分配，听从上级指挥，如有不同意见，应以书面陈述，一经上级主管决定，应立即遵照执行。

6、设计部全体员工必须维护公司纪律，对任何违反公司章程和各项规章制度的行为，都要予以追究。

二、考勤制度

1、上班时间：

2、周三至周一为工作日，周二为休息日。周二设计师值班由部门负责人统一安排，当周周二值班设计师休息日为当周周三。如工作需要休息日上班者可调休息，必须提前一日向部门负责人申请，获准方可。

3、按时上下班，不迟到，不早退，上班时间10分钟以内到班者，罚款xx元，10分钟以上30分钟以内到班者，罚款xx元，30分钟以上，按旷工半天论处（按底薪计算）。早退者一律按旷工半天论处（按底薪计算）。一个月内迟到累计超过5次（含5次），扣除底薪的xx%□5次以上，扣除底薪的xx%□

5、旷工半天至三天者，扣除底薪的2倍计算，旷工三天（含三天）按自动离职处理，工资及提成不予结算。

6、当月内无迟到、早退、旷工、请假，奖励xx元。

三、请假制度

1、请假两天内须提前一天向部门负责人口头或书面申请，获准方可。三天以上，须提前两天向总经理口头或书面申请，获准方可。否则一律按旷工论处。

2、一个月内请假累计不能超过五天（含五天），超出部分一天扣除xxx元/次。

3、周六、周日不得请假，如在周六、周日请假，将扣除底薪的二倍。

4、电话，短信申请无效（特殊情况除外）。请假内无基本工作，请假前必须交接好手头工作，否则罚款xx元/次。

四、卫生及值日制度

1、值日设计师负责设计部划定区域的卫生打扫，即办公大厅、卫生间。当日下班前应把拖把洗干净倒放靠在卫生间墙角。否则罚款xx元/次。

2、值日设计师负责中午12：00—14：00之间的来访接待、电话咨询并做好登记，否则罚款xx元/次。如需调换须向部门负责人说明原因，获准方可。否则罚款xx元/次。

3、值日设计师须在8：10分之前做好卫生的打扫，否则罚款xx元/次，值日设计师11：15—12：00为午饭时间，12：00之前须回到公司，否则罚款xx元/次。

五、设计师日常行为规范

1、着装整洁大方、举止文明，不得留怪异发型及穿怪异服装，

否则罚款xx元/次。

2、设计师的个人办公桌椅及设备每日早上需用抹布擦至无灰尖，下班前需把个人桌面整理干净。否则罚款xx元/次。

3、请保持个人桌面的卫生和办公区域的卫生，谈判后请自觉清理谈判桌，10分钟内未清理罚款xx元/次。

4、不得在公司内嬉戏、打闹、大声喧哗，工作时间内不得非工作性上网和玩游戏，违者罚款xx元/次。

5、设备责任到个人，请每位设计师爱护自己的设备，下班前应关好自己的电脑，如第二天早上发现未关机者罚款xx元/次（跑图例外）。

6、设计师在职期间所设计作品资源归公司所有，任何人不得将公司资源变为个资源或泄露他人，一经发现开处除理，并扣发工资及提成。

7、设计师做好工作记录（早上记录当日应处理事物，下班前做好当日工作总结），对上级下达任务不执行者或消极怠工者，否则罚款xx元/次。

8、设计师养成习惯做好工作记录，做到每日工作一小结，每周工作一大结，每月工作一总结。

9、设计师必须参加每日的晨会、每周五设计部例会及每周一公司例会，不到者罚款30元/次。

10、设计师每日晨会时向部门负责人汇报前一日工作情况及当日工作计划，每月最后一日下午下班前向部门负责人汇报当月个人总结及下月工作计划，否则罚款xx元/次。

11、设计师要有团队合作精神，电脑里要设置单独自己的文

文件夹按年按月分类并且做到资源共享，以便提高设计师的签单率。

12、公司的楼书及量房原始图设计师用完后要放到指定处，以方便寻找，公司资源及办公耗材设计师要做到节约、二次利用，无故浪费者罚款xx元/次。

13、主动积极和公司各部门配合协调工作，和同事之间达到团结一致，相互帮助。

14、市场竞争激烈，设计师出图纸及预算尽量在时间上压倒对手，设计师之间要多沟通，共同进退，如需请其他设计师帮忙，要提前商定好提成比例，防止造成矛盾。

15、设计师有义务配合业务员上门量房谈客户，推脱者罚款xx元/次。

六、礼仪制度

1、接听电话：“您好！”，同事之间不得直呼其外号、小名。

2、接待客户时一定要面带笑容并且问好，洽谈结束后，要欢送客户。

3、做到“待客三声”一来有迎声，问有答声，去有送声。

4、做到“四个不讲”一不讲不尊重对方的语言，不讲不友好的语言，不讲不客气的语言，不讲不耐烦的语言。

七、新单保管及跟单制度

1、设计师在初次接单时，一定要留客户的姓名、联系方式及相关信息。（如：新房地址、面积、风格倾向、工程承包方式等）。否则罚款xx元/次。

2、跟单过程中设计师对客户应及时进行回访、跟踪、了解客户的动态，以提高成单率。若因跟单回访超出三天，罚款xx元/次。

3、凡是公司单源，设计师等不得私自认定是无效客户，必须经双方确认，上报部门负责人认可后方可止跟单。任何不得浪费公司资源，否则罚款xx元/次。

4、必须对每位谈的客户有份详细的记录，做到心中有数，掌握跟单进度，以提高成单率。否则xx元/次。

5、每月最后一日做好当月签单客户及未签单客户的资料、方案、预算和效果图的整理及备份，否则罚款xx元/次。

6、若有飞单客户，设计师需把最后一次接触业主详细信息反馈给客户服务部，由客户服务部查明原因通报给设计师。否则罚款xx元/次。

7、业务员、设计师应保持及时沟通，使业务员、设计师能及时了解自己客户的具体情况，以便提高成单率。

八、绘图制度

1、设计师在接单后两个工作日内必须做好平面布置图及预算，否则罚款xx元/次。

2、设计师在跟单过程中，改动平面方案及预算需在24小时内完成，效果图局部改动需在48小时内完成，否则罚款xx元/次。

3、客户交定金后四天内出效果图，效果图客户确认后两天内出齐所有施工图。否则罚款xx元/次。

4、客户签单后直接开工，在开前必须出齐原始框架图、平面布置图、墙体改造示意图，天花布局图、开关连线示意图、

电源插座示意图，效果图在开工后四天内完成，否则罚款xx元/次。

5、设计师上门量房时，应理会客户的意图，同时问清所有房间中客户固定要求的房间布局及注意事项，客户喜欢的色调及风格。

6、施工中，客户变更项目图纸必须在24小时内完，否则罚款xx元/次。

7、量房人员要做测量准确，包括梁高、梁宽、房高、窗高、窗宽、排水管、地漏、给水、配电箱、多媒体箱、空调孔等，必要时应采用数码相机将室内原空间状况记录下来。

8、设计制图的内容包括原始框架图、平面布置图、墙体改造示意图、地面铺设图、天花布局图、开关连线示意图、电源插座示意图、立面图、家具详图、效果图、隐蔽工程光盘一份。

9、cad图纸必须清楚标注详细的尺寸、文字说明、所用材料、颜色、及由甲方所购材料，否则罚款xx元/次，如造成损失的由设计师自己承担。

九、后期服务跟单制度

1、设计师实行全程跟踪服务，在签合同时，应明确开工时间及竣工时间。

2、签单后，设计师通知工程部负责人开工时间及准备开工时所需的一切相关材料及设备。

3、开工前一天，工程部负责人组织本项目的项目经理到公司与设计师进行内部交底，由设计师向项目经理介绍与客户相关的详细资料、施工项及图纸。

- 4、设计师在整个施工过程中，要做到水电交底、木工交底及后期油漆调色交底及水电验收时用数码相机拍摄水电改造管线铺设的位置，否则罚款xx元/次。
- 5、现场交底人员包括客户、设计师、项目经理、监理、质检。
- 6、现场交底时，由设计师依照图纸向客户及项目经理详细介绍设计意图和重点部位的设计要求，色彩、风格和装饰效果要求及材料具体使用的要求。
- 7、设计师应在开工竣工期间内，与客户及项目经理保持及时联系，发现问题及时协调、处理，消除客户的投诉，以便做到与客户保持良好的关系。
- 8、设计师有义务协助项目经理维持与客户之间良好关系、工程项目中增减项目的结算及工程款的催交。
- 9、施工中，图纸标注尺寸与现场发生矛盾时，项目经理应以现场为准，设计师协助。
- 10、施工中，客户如需变更，项目经理有责任通知并协助设计师与客户达成一致。
- 11、严禁设计师引导客户购买公司指定建材联盟商以外品牌的主材。
- 12、协助客户在项目施工前和施工过程中采料采购导购和整体配色服务，（导购和配色内容包括瓷砖、地板、洁具、橱柜、墙纸、灯具及设计图纸内的特殊材料等）。
- 13、协助客户针对室内陈设配饰指导服务。具体包括：软装选配的形式，材质、样式、陈列部位、数量的确定；室内色彩、色调的合理搭配。

华为励志演讲篇五

公司是一个平台，让我们可以在它的庇护下成长，我们应该时刻谨记要多为公司做贡献。下面是本站小编为你整理的我为公司做贡献范文，希望对你有帮助！

带好班组 为企业多做贡献——记集团公司优秀班组长吴神发

班组是企业的细胞，而被称为“兵头将尾”的班组长对企业的安全稳定发展起着至关重要的作用。铜冠神虹公司硫化钠生产班组长吴神发，肩负着“领头雁”的作用，在他的带领下，班组产量多次创新高，而且安全及质量控制较好，成为这个厂的生产班组标杆。

吴神发注重班组标准化建设，在他的带领下，班组建立健全了组织机构及各项管理标准，完善了20余项车间现场工作标准，使得车间管理按照制度化、程序化执行。同时，他将“对标挖潜、降本增效”工作与车间绩效考核相结合，以安全生产、增产增收、节能降耗为重点，将安全、产量、质量、能源消耗□“5s”管理等内容进一步细化，加大考核力度，实施责任追究制度，取得了实实在在的效果。与上年相比，车间节约用水10%以上，去年节约电费10余万元，硫化钠灰饼含量提高了7个百分点，生产成本明显降低，增加了企业经济效益。

生产再紧,安全先行。作为班组长，吴神发深知安全工作的重要性。他所在班组去年共开展46次集中安全教育活动，将安全知识、典型案例并结合车间实际情况作为主要内容，注重安全教育效果。由于用工方式原因，车间人员流动较为频繁，对新进员工他坚持做到先培训再上岗，不培训不上岗。加强员工安全管理的自主性，全年收集安全合理化建议38条，并全部得到落实。

吴神发注重员工的人性化管理，夏季班组面临每月产量超过900吨的任务，又正值高温，他合理安排好班次，避免员工疲劳生产，配备防暑药品，改善员工饮食生活，加强员工工作状态的监管，在生产任务重、环境恶劣的条件下，顺利完成安全生产任务。

吴神发不仅自己重视学习，还鼓励大家学习和掌握新技术、新设备，学习别人的先进工作经验，并将自己的经验慷慨地传授给别人，在全班组中逐渐形成了“比、学、赶、帮、超”的良好局面。

公司为我搭平台，我为公司做贡献

喜悦伴着泪水，成功伴着艰辛，遗憾激励奋斗，不知不觉中，每天重复的上班生活又开始了。

20xx年正月初七，包装车间的美丽天使早早就来到了a区车间，各自寻找着自己的班级分配，走向自己熟悉的岗位。在班长的带领下，认真检查设备，启动设备，准备生产。不大一会，各个车间就拉开了繁忙而有序的工作节奏。在生产线上你永远看到的是每位员工忙碌背影和一张张欢愉的笑脸，在生产过程中，车间的各位领导也带着无微不至的关怀和慰问亲临现场，车间的工艺员也纷纷巡回抽查质量，确保安全顺利地生产。

“公司为我搭平台，我为公司做贡献”，我们应该努力工作，全身心投入到工作中，扎扎实实，认认真真地争做公司的好员工，为公司的发展献出一份微薄的力量。

我为公司做贡献，公司发展我受益

20xx年6月17日，我走近了“海王星”宝坻基地，当时并无其他的想法，只想赚钱养家。但慢慢的我发现“海王星”是很有前途的公司，是可以让我为之奋斗的公司。日月如梭，屈

指算来我在海王星已度过了七个春秋，从最初的陌生到慢慢融入，从最初的懵懂到现在的成熟。这里的每位员工与我情同手足，我感激他们，因为他们在工作、学习、生活等方面给了我很大的帮助，因为领导们真诚热心的微笑激励了我，因为同事积极向上的工作态度影响了我，使我能够在工作中继续学习，不断发挥自己的才能。

在宝坻基地时接触的第一个项目是1-580-8涠洲6-8井口平台的安装项目，当时项目工作非常的繁重，连续三四天加班，每天加班八个多小时，物资在江阴装船时天气非常炎热，每天工作12小时，这样的节奏让我非常不适应，但我发现身边的同事们并没有太多的怨言，全力的工作着。为什么大家会这么努力呢？经过一段时间的接触，我发现大家都很团结有着非常强的团队意识，大家想的是怎么去把工作做好，而不是过多的重视个人的得与失。这样团结的团队与领导的优秀领导能力是密不可分的。我很庆幸能加入到这样的一个团队，这也是我在公司工作至今的重要因素。

我曾在一本书里看到这样一句对话，“一滴水怎样才能不干涸？”，一位哲学家是这样回答的，他说：“把它放到大海里去。”这句富有哲理的话给了我深深的启示，为什么汹涌的波涛蕴含着激荡一切的无穷力量，正是因为有那一滴滴海水力量的汇集，而那一滴滴水也只能纳入大海的怀抱里，才能以多样的形态来证明和发展自己。我们的公司不就是这滴滴水珠汇聚而成的吗？既然加入公司，就是公司的一员。每个人都应该心怀感恩。同样，不管你干什么工作，也不管你是干部还是工人，这些都无关紧要，最重要的是“你是公司的一员”，你必须和公司共命运。

公司是一个大家庭，海上作业部就是大家庭中的一个小家。对我们这个小家而言，我们海上作业部是一个团结的集体，也是一个同甘共苦的集体，我们的工作涉及面广，也很复杂。我们要与各种海上施工项目和各个业主单位，跟不同的人、环境以及各类事情打交道，这就需要我们广大员工要不断的

学习、不断的积累、不断的总结提高自身的修养更好地为公司、为业主服务。

虽然我们职位、岗位、工种各有不同，但只要少一些计较，多一些奉献，少一些抱怨，多一些责任，少一些懒隋，多一些上进，在把自己分内的工作干好的基础上，尽量去帮助他人，为公司尽到自己的责任，这就是对公司最好的报答了。

我为公司做贡献，公司发展我受益，现在我将个人的命运与公司的生存发展紧紧地连在了一起，只有大锅里有饭我的碗里才有可能装满、大河里有水小渠才不会干涸。公司兴旺员工才有可能受益。作为员工，服从领导分配是我的天职，团结友善是我做人的宗旨，敬业务实是我工作的责任。

最后，我把最美好的祝愿献给“海王星”，愿你蒸蒸日上，高歌猛进！

共2页，当前第1页12