

组织原则思想汇报 组织人事个人工作述职报告(大全8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

组织原则思想汇报篇一

一、加强思想政治学习，提升自身综合素质

坚持以党的十八大精神和省委八届五次全会精神为指导，积极参与党校“解放思想、改革开放、创新驱动、科学发展”大讨论活动，按照昌忠校长讲话要求，深入思考、吃透精神、抓住实质，解放思想、对标先进，积极搞好本处室大讨论活动。三是落实中央、省委和校委文件精神，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，认真开展党的群众路线教育实践活动，坚持走群众路线，反对“四风”，密切与广大教职员工的联系。本人作为党校教育实践活动领导小组成员，负责宣传报道、编发简报、上报信息、督导检查等工作，及时组织协调完成了群众路线活动中厅级、处级干部测评、相关数据统计、总结汇报材料上报、活动督导检查等具体工作。

二、强化人事业务工作，落实校委决策部署

一是不断深化人事制度改革。按照标准化管理要求，以提升工作质量和效率为目标，不断深化人事制度改革。干部方面：制定实施《中共____省委党校工作人员调配管理规定》，规范我校人员调配工作；进一步落实处级干部公开竞争上岗机制，激发干部队伍活力。积极推行领导干部任前谈话制度。知识分子方面：研究出台《中共____省委党校首席专家管理办

法》，激励教研人员不断提升教学科研能力，修订完善《专业技术职务任职资格申报推荐办法》，进一步规范专业技术职务任职资格申报工作。劳资方面：研究制定《事业人员绩效工资方案(试行)》，落实绩效工资，联合有关部门出台《关于加强和规范临时性加班管理的规定》、《关于进一步规范值班工作的规定》，强化值班、加班管理。

作；强化人事信息管理工作，组织全校干部职工填写干部(工人)履历表，完善干部信息，规范人事档案管理。人才管理工作：20____年度职称申报经评审晋升正高8人，副高5人，中职4人；20____年度职称申报共推荐参评正高5人、副高5人、中职2人；完成20____年专业技术岗位聘用工作，聘用二级岗1人、三级岗3人、四级岗2人、五级岗1人、六级岗2人、七级岗5人、八级岗2人、九级岗2人、十级岗4人、十二级岗2人；完成20____年度省“三三三人才工程”人选及省人才培养工程项目资助等选拔推荐工作，评选出二层次人才3人、三层次人才10人；2名同志获得省人才培养经费资助；1名同志被评为____省首批青年拔尖人才。20____年公开招聘1名专业技术人员。专家管理工作：完成国务院特贴专家、省有突出贡献中青年专家报表工作，及时发放专家津贴；安排9名首席专家进行健康体检，组织开展第一次首席专家学术休假。

三是进一步加大人才培养力度。创新进修培训模式：按照《____省干部选学工作实施意见》等文件要求，结合我校实际，认真组织17名处级干部及15名科级及以下干部参加首期干部选学培训班，着力提高行政队伍综合素质，奠定了我校干部选学工作的良好基础。陪同常务副校长到山东等地考察调研、学习对标，选派2名处级班主任到山东省委党校任学员管理部门班主任助理，学习山东省委党校学员管理经验，提升学员管理能力。选派13名同志参加中央党校、浦东、延安、井冈山干部学院、省行政学院及校内主体班次培训学习，推荐1名同志到中央财经大学保险学院做访问学者，拓宽教职工理论视野。加大实践锻炼力度：选派3名处级领导干部、3名专业技术人员分赴6个县(区)进行为期一年的挂职锻炼，丰富

党校干部教师基层工作阅历，建立地方和党校之间桥梁纽带；选派2名处级干部、1名专业技术人员组成第二期驻村工作组，赴____县开展驻村帮扶工作，圆满完成深化基层建设年活动各项目标任务。做好出国境学习交流：继续推动干部外出交流学习和考察工作，20____年人事处办理了任校长赴韩、秘书长赴意交流培训以及赴韩公务员互派交流学习等出国手续，拓宽了对外交流学习渠道。

四是严格规范劳资管理工作。按照省委省政府要求，完成了我校“吃空饷”工作的自查、公示、回头看等工作。工资福利方面：调整工资292人次，向省人社厅、财政厅报批我校20____年绩效工资总量，与有关部门一起完成20____年教师节补贴、取暖补贴、年终一次性奖金发放工作。社保管理方面：完善编外合同制工人社会保险管理办法，研究制定20____年前社会保险补发办法。按时申报各类社保报表并缴费，及时调整缴费基数。离退休及丧葬工作：20____年人事处为12名同志办理退休手续并执行退休待遇，协助处理6名去世人员后事有关事宜；对我校遗属现状进行调查，经校委批准调整了遗属补助发放办法。

三、切实转变工作作风，激发人事干部活力

一是自觉贯彻落实中央八项规定和省委、校委有关要求，带头转变作风，在工作中坚决反对“四风”，不断克服形式主义，脚踏实地地工作；反对官僚主义，主动团结同事；发扬艰苦朴素优良作风，自觉抵制奢靡之风。二是按照校委召开民主生活会具体要求，与处室同志深入开展交流谈心，精心准备民主生活会材料，认真开展批评与自我批评，广泛征求其他处室对人事处及本人的意见和建议，深入查找问题原因，不断提高履职能力，通过反对“四风”和召开民主生活会等形式，加强人事处班子建设和自身建设。三是落实岗位目标责任制，激发全体干部干事创业热情，严格按照年初制定的目标责任，细化任务，明确时限，落实责任人，不断强化责任意识、岗位意识和服务意识，切实转变工作作风，提高工作效率。四

是密切与教职工的联系，及时听取教职工意见建议。上半年本人逐一走访教研部门听取意见，并就有关问题向校委进行专题汇报，协调帮助教职工解决了办公电脑、录音笔等实际问题。

人事工作牵涉面广，事务繁杂，工作中难免存在不足之处，20____年我将带领人事处全体干部进一步加强理论学习，提高综合素质，认真落实全国、全省组织工作会议精神，紧密围绕校委中心工作，充分发挥组织人事干部作用，积极推动干部人事制度改革，强化人才队伍建设，强力推进“人才素质提升工程”，为实现党校跨越式发展做出新的更大贡献。

组织原则思想汇报篇二

时间如同子弹一样，打出去了就收不回来了，就让它飞一会吧。回首间，自己已站在学期之末。回忆这学期的工作，不知觉得略感失落，时间过的太快了，总是觉得自己在组织部这块平台上贡献的太少了。

总是无法动笔写这份工作总结，但是这份个人工作总结还是要写的，因为只有总结了过去，才能更好的提高自己，以至于来开展以后的工作。尽管进入组织部才仅仅一个学期，但是组织上对我的信任却是相当的大，委以重任。

一、熟悉工作范围与总结经验

本学期,就个人而言我在不断地悉心听取部长和以前组织部学长的经验与教训，通过他们的总结我知道了我们组织部的工作范围和工作性质。

我们组织部是系团总支下属的一个大部门，我们主要是学校组织部和学院各班级的桥梁关系，负责传达与组织各类活动的相关事宜，统计团员信息等等。我们是最贴近学院，各班级的部门之一，所以面对各类问题的时候就需要前人的经验

与教训，感谢给我帮助过的学姐学姐们，有了你们的帮助，对于我工作的开展有非常大的帮助。

二、自我学习与培养

作为组织部的干事，我需要学习的，做的有很多，其中最主要的事情之一就是提高个人能力，工作要有效率。一个人的力量总是弱小的，一个集体的力量是无限量的，尤其是对于我们组织部而言，没有一个完善的和谐的集体，工作开展将会如同一团浆糊，这不利于系乃至学院的进步与发展。所以我部十分重视团结二字。我也用实际行动去维护大家的团结。通过大一新一期的招新，我荣幸的加入了我院组织部，尽管是才进大学校园，抱着梦想进入组织部的，但是我相信自己能努力做好上级下达的每个任务！通过一个学期的锻炼与培养，我从实际工作中更加地得到锻炼，更培养了对学院，系团总支的忠诚度。

三、本人本学期在组织部的具体学期工作

1. 协助我院统计班级团员个人信息，做好团关系转呈工作；完成了学院以及系的各类要求。
2. 向班级传达并协助和监督班级“主题团日活动”的开展。对于每一次的活动，我在得到学院以及系的主题安排后，我前期都将会通过网络总结相关主题的材料，然后再下发给班级。申请活动教室，进行活动检查，总结活动优缺点以及出现的问题。在一次次的总结学习互相磨合之下，形成能独立完成活动前后期工作的局面。
3. 完成每一个同学的志愿者活动安排与实施。关于志愿者活动，学院有着硬性的要求，在每周安排志愿者的工作中，我会尽量估计全体同学的意见，尽量做到每人都有机会参与志愿者活动，在得到团总支的批准下，在班级中，我会及时布置，按时上缴各种材料，做到活动前申请，活动后总结。

5. 积极为我部的发展提供自己的建议，每一次的例会中，我总会针对具体问题，问出一些自己的疑问，切实做到了对工作的进一步了解与落实，真正意义上做到了有疑必问，正确工作，大大减少了在工作中不必要的拖延和问题。

6. 准时参加每一次例会，迎新晚会中，与各部干事真诚合作，并积极参与。

四、个人总结

在起步之初，我或多或少的都将会面对这样那样的问题，但是我没有放弃对工作完善性追求，对于下达给我的任务，我都会认真考虑过后再决定工作安排以及时间安排。争取做到不让任何人浪费时间浪费精力的现象出现。

述职人：___

___年__月__日

县委组织部个人述职报告篇4

组织原则思想汇报篇三

三证颁发活动:20__年10月23号在辅导员王老师带领下，经班委组织部决议流程，我负责组织整队前往王稼祥纪念园瞻仰先烈事迹。通过瞻仰王稼祥同志的先进事迹，让我们对党、对团有了更深切的认识。整个活动极具现实意义和教育意义。在参观过程中，进行采像留念，之后与宣传委员合作做出了汇报材料。活动已经过去了8个月了，反思在此次活动中我并没完全把工作做到位，只顾着在前面扛着旗带路，并没与同学们积极交流，而且在做材料时，宣传委员做的内容要比我多得多。

爱国主义主题班会：20__年10月24日晚，我班举行了“争当先锋，成才报国”的爱国主义主题班会。我与冯翠翠同学担任主持，主持班会有序开展。其实，此次主持是我求学以来的第一次上台，不免有些疏漏，最难忘的是台下同学们肯定的眼神。在这里，感谢文艺委员对我的支持以及冯翠翠同学为我事先准备了发言稿。

学雷锋大扫除活动：20__年3月9日班级进行学雷锋大扫除活动，我负责组织分配各寝室到教学楼一楼教室打扫卫生并自身积极参与志愿大扫除，之后又与文艺委员等同学合作制出了活动总结海报。

到合适旅馆居住只得在快餐店过夜，语言表述不到位上错车站的糗事。也正是有了这些差错，让这次共同出游的活动变得更有趣味了。

暑期实践活动：20__年7月1日-5日，班级在芜湖市进行了“师大学子走进社区和化工厂”的社会实践活动，我尽心竭力在前期制作了两份主题宣传单，一份围绕塑化剂，一份围绕化学常识，并且与班委们共同商议活动方案，把握每一个细节，努力促成活动圆满。在活动时，客串信访员进行照片素材采集，用心记录下同学们的每一个精彩瞬间。

以上是这一学年来主要参与组织的比较有意义的活动，平时在院级活动班级选拔时我也会积极的出谋划策，力所能及将活动组织到位。这一年担任组委，给了我很多组织经历，给了我更多的交流机会，经历过就不曾后悔。感谢班长平时对我工作的肯定，最能留在我记忆中的或许就是班长和我在寝室里竭尽脑汁共同思考商议活动的那些情景了。最后再强调下做组委的心得，活动信息通知务必确保通知到位，决策流程保证充分公平，信息透明公开化，加强与同学交流。

虽然我会带领班集体积极参加学员活动，但是在学习方面并没起到好的模范作用，平时对同学也有点缺少关心，所以希

望这些反思能对下一任组织委员有点帮助，班级工作和学习能做到两全齐美。

组织原则思想汇报篇四

转眼间，已经到了____年，随着高一第一学期的结束，我们学生会组织部的工作也即将告一段落。在这一学期的工作中，我们组织部在这学期主要负责了学校的评分板的分数的更新，并参与了学校第二届艺术节的相关筹备，对于我们部门的三个摩拳擦掌的学生来说，学校领导和德育处的老师给我们很大的支持与帮助。我们组织部将在之后学期的学习生活中，继续以满腔的热情，和最积极的工作态度去迎接我们新任务，新工作。

一、本学期工作开展出色，继续吸引人才，强化队伍

首先作为组织部的部长，我在这学期有了新的团队，认识了新的同学，别看我们部门很小，只有三个人，我要肯定我们部每一个人在各自的岗位上发挥的出色作用。我们的刘新宇同学，在高中国旗班创建时的训练过程中，出色协调了我们国旗班同学的集合，认真记录老师交代的动作，在后来我们组织部自己训练的时候，起到了相当大的帮助。我们的谢天阳同学，在我对初中不了解的这个缺陷上，使我们组织部团结初高中的一剂强心针，让整个学校的同学团结的更加紧密，另外，她在艺术节当中，始终坚持场外候场，可能并没有看多少节目，而她依然没有一句怨言，这是我意料当中也是非常让我吃惊和感动的。我作为部长，我在艺术节的筹备过程中，精心制作了话筒以及道具的详细表格，让演员节目的更替更加流畅。当然，这也离不开当时靖博涵同学对我的帮助，如果有条件，我希望能让这位同学参与组织部的工作。

二、抓住不足，提升自我，改进创新

在这第一学期我们开展工作的同时难免的出现了一些细节

上的问题。和工作经验缺乏导致的失误。我们会认真总结，成功的地方，我们会继续坚持发扬，我们希望在下学期的工作中改善，比如在粘贴评分时会浪费一些时间，导致效率降低。在艺术节的彩排过程中，我们一开始与其他部门包括团委的沟通合作等问题。总的来说，这学期，由于我们工作开展的不多，发现的问题还是比较少，可能还有一些存在的问题等待解决。但我们组织部还是能认真完成老师交给我们的任务，尽我们所能的去开展相应的工作。有人说发现问题是好处，是的，世界上没有十全十美的东西存在。但是如果出现的大问题太多，那也就不太好了，我觉得，发现的错误，是从失败总想成功的一道桥梁，让我们更有信心，也更有经验的去思索，去改进，去创新！

三、坚固学业，展望未来

希望在下一学期里，我们不会放松学习的主要任务，也会大步的在学生会工作的道路上前进。在丰富我们每个部门成员的阅历和知识的同时，将我们的工作成果分享给每一个同学，回报给我们的老师，贡献给我们学校。这是我们部门的荣誉，也是我们每一个同学的荣誉，就像我在竞选时所说的，组织部是最接近同学的部门之一。我肯定我们的团队能在工作的同时，积极和同学们交流。真正喊出我们组织部“聚集人才，团结力量”的口号！

学生会组织部述职报告个人3

组织原则思想汇报篇五

日子如同白驹过隙，回首间，自己已站在学期之末。回忆这学期的工作，不知觉得略感失落，时间过的太快了，总是觉得自己在组织部这块令人瞩目的平台上得到的太少了。总是无法动笔写这份工作总结，但是这份个人工作总结还是要写

的，因为只有总结了过去，才能更好的提高自己，以至于来开展以后的工作。

成功、失败，这就好比一对孪生兄妹，与生俱来，浑然天成，他们地位等同。胜不骄，败不馁，也许人在最痛苦的时候，成长的更快，在生活和工作中做个有心人一切都将会好起来的。

我是酒店管理0922班的组织委员——包淑芬，从进到管理学院组织部和组织部成员相处到现在已经快三个月了。在这三个月中我学到了很多，感受到了很多，收获了很多，也得到了很多的锻炼。组织部是个很活跃的大家庭，不管是在每次的例会中还是在平时的工作中，亦或是在平时的交往中，大家都是轻松，和睦的相处，没有丝毫的矛盾。这使我更加热爱这个集体，这个团队。带着这种热爱，这种激情，我会全心全意的为组织部效力。

这学期中，我最喜欢的就是组织部的每次例会。在组织部形成成员的第一次例会上，我就已经感觉到了组织部的朝气与活力。这是一支非比寻常的团队，因为这个部门这个团队一直有自己部门的组织文化——“创新、特色、完美”，并一直在工作中贯穿这些文化的实质内涵。它要求每一位成员在工作时的点子都要创新，要有特色，更要做到完美。在这种文化的感召下，组织部成员齐心协力完成了一项又一项的任务。在这个部门里，有良好的规章制度，有良好的团结精神，还有三位有能力的部长，所以在这个部门中我得到了很多的锻炼，也增长了自己的才干。

我说过我最喜欢组织部的例会，在例会中我最喜欢的就是头脑风暴这个环节，因为在这个环节中我们的创新意识会得到提高。在头脑风暴中成员们提出各种各样的想法和方案，互相交流，互相提出意见。根据自己的想法和别人提出的意见来写成策划书，这样不仅提高了我们相互交流、沟通的能力，还提高了我们的团队意识。在10份里，我写了一份“绿色环

保——变废为宝”创作活动策划书，提倡大家利用身边的废弃物制作各种工艺品后对自己有用的东西。倡导大家提高环保意识，为建设环保型、节约型校园、和谐社会而努力。

在10月下旬，我们为校运动会组织了一场“百人方阵”的活动。在这个活动中，我积极组织本班同学参加“百人方阵”的训练，并且每天到卧龙广场督促他们训练，而且帮忙制作帽子。虽然最后没采用我制作的帽子的方案，但我还是很开心，因为我至少给组织部贡献的自己的力量。由于训练的出色，结果在校运动会的开幕式上，管理学院的“百人方阵”获得了第一的好成绩，这是我们组织部的骄傲。虽然这次活动取得了很好的名次，但在组织活动开始时，却出了一些麻烦。在第一次集合练习时，由于我们对本次活动的精神传达的不是很彻底，刚开始训练的时候，同学们的热情和积极性都不是很高，导致训练时走齐步很不齐，而且还有抱怨声。从中我也得检讨我资金，以后办事情一定要认真、负责，准确得传达各种信息，以便工作得顺利进行。

在这次活动中我学到了在做一件事情之前一定要有信心，因为只有自己相信自己，别人才会相信你，这样你才会成功。其次时要有很好的沟通能力，这样，在活动中，参加的同学才会积极的配合，好好训练。再次，就是要有良好的协调能力，这样，在训练中组织部成员具体分工，更好的发挥每个成员的作用。

在11月份的女生文化节中，我们组织部承担了趣味体育的训练活动。这个是由我和张文亮负责。在开始院里选拔的时候由于一些班级的组织委员没通知好，导致在选拔的时候人员未能准时到达，耽误了时间。不过最后还是选出了五个好的班级参加校里的比赛。后来在晋级班组委的配合下，10人11足训练的很成功，但s型杯水接力由于时间等问题训练不够。结果在校里的比赛我们没有拿到好名次，不如人意。从这次活动中我吸取了很多的教训，在考虑问题时应该更加的全面、更加的周到，把活动的每一个细节都考虑到，并且做好相应

的安排。点滴小事成就大事，这是我们组织部内部经常说的一句话。只有把每件小事做好，你才能获取成功。

在12月份的工作中，我们小组成员在一起激烈的讨论徒步旅行的方案，我们都争相发表意见，每个人都由自己的见解。我想这是在前几次活动中的锻炼使我们对整个活动前期的策划考虑的非常周到。虽然这次活动由于一些原因没开展，但小组成员在一起交流、思想的碰撞让我受益匪浅。

在11月底，我很遗憾我没参加组织部对文艺部部长的采访活动，我想如果我参加这次活动，一定会对我采访方面是一个很大的训练和提高，而且从这些部长身上我也可以学到怎样处理好学习和工作的关系，以及与人相处的方法。

我们组织部的三位部长都是很有魄力的人物，他们做事一丝不苟。为了让组织部成员得到更多的锻炼，他们总放手让我们自己作活动。告诉我们在做活动时一定要牢记组织部的核心精神——团结。我们记住了这些话，在做活动时，我们成员之间配合的非常好，活动做得也很顺利。

在组织部我的思想成长了很多，我很喜欢每一次的例会，在那里我扬长补短，智慧的思想不断的撞击，因为每一位优秀的人身上都有很多优点，自然每一个成员都是一本使我受益的大书。特别是我们的学长、学姐们，在他们身上永远有我学不完的东西。对“全心全意为同学服务”这句话有了更深的认识，当自己全身心的投入每一次组织部的活动时，我便深深的感觉到我们是同学的公仆，不论工作的哪一个方面都要考虑到同学的利益，也就是这一句话使我的责任感更强了，组织能力也有了很大的提升。在组织部里还有很多的经典语句，例如：做个有心人；高调做事，低调做人；细节决定成败，态度决定一切；时刻保持一颗进取心、时刻保持一颗平常心、时刻保持一颗忍耐心、时刻保持一颗忠心等等。每一句话都是一剂精神良药在工作中我不断的实践，领会，实践，随着时间的推移，我对这些话有了较深的认识，自身素质也

提高了很多。

在平时的生活中，我是一个喜欢忙忙碌碌的人，总喜欢充实的过好每一天，我喜欢组织部的这份工作，因为它不仅充实了我的生活也充实了我的心灵。但在工作、学习和参加活动的时间上我安排的不够好，有待进一步合理安排自己的时间，让自己的大学生生活更加充实丰富，更加多姿多彩。但自己本身还有很多的不足和缺点，有待进一步完善，提高。

组织原则思想汇报篇六

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、存在的主要问题

1、理论学习不够系统、深入；

学习主动性不够强，有时过多忙于日常工作，学习起来静不下心，坐不下去。学习热情不够高，集中学习好一点，个人自学抓的不够紧，对学习内容领会的不够深刻，联系实际深入思考不够多，有时只是任务性的学习，往往只掌握了理论观点，没有学习实际方法。

2、自我要求有所放松；

忽视了自我约束、自我监督，安于现状，思想上有所松懈，没有时刻提醒自己作为一名党员干部要注意全面发展，紧跟时代发展的需求和本职岗位的需要。

3、作风建设的力度需要进一步加强；

主要表现在：对“四风”的危害认识不够深刻，在有些工作中拼劲不足，缺乏吃苦耐劳的精神。在纠正党员干部队伍“四风”的问题上缺乏“入木三分”的精神。

4、工作能力素质不够全面、过硬；

工作中，我坚持把提高素质、增加燃气专业本领作为重要任务抓紧抓好，也取得一定的进步，但与岗位任职需求还存在一定的差距，对工作缺乏主动筹划和思考，大多数情况下只是为了完成任务而工作；

有时工作标准要求不高，缺乏深钻细研、精益求精的精神劲，对自己分管以外的工作，学习不够、储备不足。

产生问题的主要原因及整改措施：

1、理论学习的主观能动性不足，刻苦度不深；

缺乏“活到老、学到老、改造到老”的精神和劲头，常常借口工作忙、事情多，不能抽出时间静下心来学习，致使思维层次徘徊于低水平，在理论指导实践上捉襟见肘。学习中有实用主义倾向，工作用得上的能积极地去学，暂时用不上的则不愿主动去学，使得自身的知识结构缺乏系统性和全面性。对党的十九大精神没有精心的学习研究，对习总书记系列讲话的丰富内涵认识不透、思考不深，没有真正的把学习党的先进理论知识作为第一要务，致使自身的理性思维、辩证思维和创新思维的层次不够高。

整改措施：以后加强思想建设和理论学习，增强党性修养。通过深入学习十九大精神和系列讲话，进一步增强理论素养和思维定力，提高政治敏锐性和政治鉴别力，切实把推进“两学一做”学习教育常态化要求内化于心，外化于行，真正把理论吃透弄懂，做一个政治理论上的“明白人”。

2、严格自律的意识还不强，自我约束的观念有所淡化，吃苦意识有所弱化，没有时刻以一名合格共产党员的标准要求自己，存在“过得去就行”的消极思想。

整改措施：增强作风建设，加强自我约束，进一步加强自我约束，戒除懒惰思维，摒除消极观念，不断自我提高、自我完善、自我革新，加强细节修养，持之以恒的增强自身作

风建设。

3、对工作的持续投入还不够，经过多年的实际工作，总认为自己既有理论知识储备，又有实践经验积累，能够胜任岗位要求，所以在一定程度上有些安于现状，工作标准要求不高，满足于“差不多”、“过得去就行”，缺乏精益求精的韧劲。

整改措施：聚焦本职工作，提高履职能力，通过在理论上先学一步、在业务上更精一层，不断提高自己的工作能力和业务水平，对工作不打折扣，放开手脚，大胆做事，敢于担当，做一个“逢山开路、遇河架桥”的人，高质量完成公司赋予的各项指标任务。

以上是我的对照检查和相应努力方向，不足之处，望同志们批评指正！

组织原则思想汇报篇七

1、作为一名普通班级干部，我积极践行了班级干部要尽得义务，收获颇多。

9月份，第一次是班级干部选拔会，由熊辉老师为大家讲述了作为一名班干部最基本的职责要领。从那时开始，我的心中便有了一份新的责任。

10月19日，第二次班级干部培训会，以“认清形势，共创和谐，齐心协力共建和谐班级”为主题，从中学到了做人的标准——“低调做人，高调做事”。

11月10日，第三次班级干部培训会，辅导员围绕诚信、思想道德两方面给我们做了详细的讲述，使我从中体会到了做人做事的'内在含义——“不会做事，可以学；但不会做人，无药可救”。

11月22日，第四次班级干部培训会，辅导员主讲了“关于学生干部作风的问题”的教育和探讨。让我认识到“ $100-1=0$ ”这个等式的真正含义，从中明白一个道理——做事首先要做给自己看，其次再展示出自己的能力给别人去看，这样才能完善自己。xx年1月4日，第五次班级干部培训会，辅导员主要对述职报告和工作总结的写作要求做了培训。我从中找到了自己以前写工作总结的不足，并且进一步提高了我的公文写作水平。只有一种感觉，那就是“受益匪浅”。

2、作为工商管理班的组织委员，我对自己的职责一直铭记在心。

1) 刚开学时，协助团支书全面展开了我班同学入团情况的调查工作，对团员人数、少数民族人数、残疾人数、港澳华侨人数做了详细统计，并且及时收交了团费。

2) 对我班同学在有关团和党方面的知识做了简单的讲述，及时向大家传达了上级对团员标准的要求及新团员加入、办理团员档案档和团证等方面事宜。

3) 由于刚开学不久，我班有未归事件发生，我们及时召开了班委会。在此对大家进行思想方面的知识传输，让大家加强班级集体荣誉感。与此同时，未归同学也非故意，在她为自己的行为一再自责落泪时，我以一名普通同学的名义给她讲了事情的轻重，并且从侧面让她认识到自己的不足，同时也缓解了她的心情。

4) 在11月份评助学金期间，由于大家彼此不了解，给我们评定小组人员带来不便。事后，我及时找我班同学谈话，给了他们思想上的鼓励，让他们消除了心理上的顾虑。这点，对我来说的确不容易，因为我的性格问题，一般情况下，男生如果不主动和我说话，我是不会主动找他谈话的，可由于我经过了一次次的班级干部培训之后，深知自己的职责后才有了主动找他们谈话的勇气。当我看到他们在与我的交谈过程

中渐渐情绪缓和时，心中真的很开心，刹那间，觉得自己很有成就感。

作为502的寝室长，我感觉到了家的温馨。本学期总共召开了两次寝室长大会，在11月21日寝室长培训中，我体会到了作为一名寝室长的责任之重大；在12月5日寝室长培训会中，我认识到了自身的问题，接着找寝室每个人单独谈话，让她们对我有了信心，从而相信我这个寝室长。

组织原则思想汇报篇八

酒店业可以说是一个老行业，也可以说是新行业，怎样讲要看自己的观点如何，我认为酒店业在21世纪的三百六十行中，占有极其重要的地位，因为它是窗口行业，是一个城市现代化文明程度的重要标志，也是城市人民生活水平消费观念的一个缩影，以发展的眼光来看，酒店业将有很大的发展空间，本人从事酒店业四年，现就如何做好酒店管理工作做以下述职。

我认为做好管理工作，主要应分为两大方面，即内部管理及外部营销。

一、内部管理

1、思想观念首先我认为万事人为本，离开人是不能成就万事的，而人的思想理念又是重中之重的因素，作为一名成功的职业经理人，应具备超前的思想理念、文化素质、敏锐的洞察能力、组织协调能力、领导艺术、把握大局的眼光及长远规划布局能力，所有这些能力，都因思想而起源。正所谓思想的高度决定事业的高度，思想理念超前，则行为结果领先，我的个人理念是，无论做任何行业，都要具有自我的突破的创新意识，做到行业领跑，即使硬件不是最优秀的，或者是不可改变的，但一定要以优秀的软件去武装优化它，以达到优化整体全局的目的。通过长期的从业过程，本人将各个从

业场所所领悟到的知识、收获加以收集整理，再学习再升华，已构建了属于自己的特色的思想理念体系，并且在多次的实践中，与多个本行业企业的产权所有者及经营权所有者沟通得到验证，这一点我认为是作为一名职业经理人最重要的一步，也是衡量其能力素质的主要因素。

2、管理模式在以往的管理经验中，构建什么样的成功的管理模式及体系，能否将这种模式成功的运作复制到新的企业中，以使企业尽早步入良性循环的轨道，是非常重要的，本人经过多年的管理经验，经多次的实践、整理、提升，已完成一套切实可行的、具有现实意义的管理模式，这点也是衡量一名职业经理人规划布局能力的重要因素。

3、识人、用人的能力及人才观念可以这样讲，21世纪最大的投资是教育投资，21世纪最大的财富及最大的资源是人力资源。其实企业市场竞争，竞争的最根本实质就是人才的竞争及思想观念的竞争，21世纪是硬件同质化时代，只有软件才是竞争的最根本实质，所谓软件指的就是人才，谁拥有了优秀的人力资源，谁才能成为市场的霸主。记得海尔总裁张瑞敏曾说过一句话：企业的领导其实很简单，就是做好两件事一是用好人，二是做正确的决定。由此可见人才的重要性。这些年来，我的从业史应该也可以说是发现人才、培养人才、集聚人才的过程，管理者最重要的一点就是这方面的能力，你自己无论再优秀，也只是匹夫之勇，如何能讲自己的先进理念成功复制，寻找到优秀的帮手是至关重要的，我在这方面深有体会，我宁愿花高薪聘请优秀的人才，也不愿低薪请无能的人，因为相对于公司的投资及发展前景来讲，个人的薪水微不足道，所以我认为要考核一名职业经理人是否称职，他的人力资源观念是非常重要的考核因素，他所选择及配置的人的能力素质其实就是他的缩影与代言。

4、企业文化建设意识，还是人的问题，一个企业是否能成功，应得益于公司全体人员的共同努力，这是一种坚不可摧的合力，而这种合力的形成，取决于高层管理者的领导艺术及企

业文化建设意识。之所以世界五百强及外资企业的生命年限比中国企业的长，就是因为他们更重视企业文化的建设，这是在培养员工凝聚力、向心力、归属感，最终达到打造一艘坚不可摧的具有旺盛生命力的企业战舰的目的。同时这种文化又成为酒店社会定位的重要因素。这方面，在以往工作中，甚至在最初员工招聘时，我们就已运用到实际工作中，用我们的文化去感染员工，吸引他们，最终从心里抓住他们，而不是被动的要求他们。可以讲没有企业文化的企业是不会长命百岁的，所以说，高层管理者的企业文化建设意识决定了企业的寿命。

5、完善的运转程序、管理规范，细致的落实、执行、监督体系：这点是管理内功的问题，滤布这取决于管理者的经验积累及阅历、执行力方面的问题，各种程序、标准、规章制度应在企业筹备的前期即出台，并呈报总公司审核，这也是审核职业经理人实际动手能力的重要组成部分员工培训方案、成本控制程序、服务程序标准、物资管理、时间管理、客户管理、人事管理、后勤管理、财务管理等方面。

二、营销：分为内部营销和外部营销两大方面。

1、营销理念首先无论是内或外的营销，成功与否，都取决于职业经理人是否具有超前的把握市场趋势的能力及敏锐的市场洞察力、主动意识，可以这样讲，如果脱离了市场的任何思想及方案，都是徒劳及低级的，同时跟着市场别人的脚步走，也是可悲的。我的理念是，必须拿出自己独到的市场营销理念，以奇特及独到抓市场、抓客户，每个方案的制定都以市场为出发点，以客户需求为着眼点。

21世纪是市场的时代，是营销的时代，原有的观念是向管理要效益，我认为是不可取的，那样太被动，我认为应营销及管理并重，并且在管理步入轨道后，应将重心转移到营销方面来，我将硬件比喻为企业的身体，服务比喻为企业的腿，营销则比喻为企业的脑，宣传比喻为企业的嘴。解释是：老

板为你打造了硬件的身体，你的软件服务则是腿，没有腿的身体是走不了的，而营销则是脑子，没有脑子的中枢，再好的身体也是没有方向的，也不会走远，好比低头拉车不看方向，即使走的再快、再卖力，也只能是南辕北辙或是原地打转。而宣传是嘴巴，你有再好的身体、腿、脑子，不说出去让人知道也是没有意义的，所以营销及宣传的重要性可想而知。

2、内部营销方面在企业文化的整体良性氛围内，采用何种方法及机制、如何激发全员销售积极性，同时以客户需求点为出发，出台何种的营销方案，锁定客户，使企业效益最大化，是内销的重要内容及目的。在此方面，我们会根据各种不同状况、不同时期，相继出台相关政策，例如：开业初期酬宾政策、开业初期营销方案、员工促销奖励提成机制、压滤机滤布部门营业任务分解机制、锁定不同目标消费群体的程序方案等。

3、外部营销方面：内部营销属被动的工作，我倡导主动积极的工作作风，所以我的一贯主张是要走出店外，去抓市场，多渠道的开发客户，拓展酒店客户基础，此方面相关的政策及方法以成形，如；开业前客户拜访方案，客户开发方案，市场调查分析预测会议，外部宣传方案等。

以上是本人就酒店管理方面的认识，总之我认为所有的工作及能力均体现在人及人的思想观念上，我的观念是人的成功的必要因素有十个，但这十个因素有三个是至关重要的，也可以说是致命的，另外七个是重要的，但却没有那三个重要，这三个因素其中一点就有思想观念，如果你具备了那七点，那么不会有大的成功，如果你具备有那三点，你就可以说是成功了百分之七十，如果在加上自己先进的人才观念，成功是近在咫尺的，这也是当年的很多企业家，并不具备高学历而成功的原因，这也是大学生，研究生，未必能成功的原因，这也就是iq(智商)□eq(情商)□aq(逆商)的问题。