

# 2023年商业项目可行性报告 建筑项目可行性研究报告(汇总5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 最新光伏安装劳务分包合同 创维光伏合同共优质篇一

承包人(乙方):

依照《\_合同法》及相关法律、行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚信原则，合同双方就 项汇流箱、配电柜及其他相关辅材。

1、基础施工部分包括：场地平整、场地开挖、基础制作、屋面防水及其附属施工。(注：本项目屋面防水由发包方施工)

2、电气安装部分包括：太阳能支架及组件安装，电缆敷设、接线，逆变器、配电柜安装，防雷接地、输出线路的所有设备安装调试。

开工日期:

竣工日期:

合同价格

本合同为固定总价合同(含税)，不做工程决算。合同总价格为人民币(大写): 元(小写金额 元)。合同总价已包括了合同中规定的总承包方应承担的全部义务(包括提供货物、材料、

设备、保险、服务等义务)以及为实施和完成本合同工程和其缺陷修复所必需的一切工作、条件和费用,包括但不限于为实施本项目施工前的准备、进退场前的场地平整、施工临时设施及施工过程中应由总承包方负担的各种措施费、规费、物价上涨引起的价差、税金、风险、保险及政府各部门的收费等一切费用。质保金为合同总价的 % ,本合同的质保期为 年,在竣工验收合格次日开始计算。发包方在质保期满后15日内一次性支付质保金给承包方。

## 1、工程质量

(1)、承包方应对施工工程质量全面负责,施工必须严格按施工图所提要求和标准进行施工。

(2)、发包方确定为不合格的工程,承包方必须返工重来,费用由承包方自行承担。如果因此引起工期延误,承包方应无条件赶工并完成计划。

## 2、质量检查:

### 1 起诉讼。

(1) 调解要求停止施工,且为双方接受。

(2)、法院要求停止施工。

### 1、甲、乙双方约定,违约应承担以下经济责任:

(1)、发包方不能及时给出指令、确认、批准、不按合同约定履行自己的各项义务,使合同无法履行的,应承担违约责任,违约金按实际损失向承包方支付。

(2) 承包方不能按合同工期竣工、施工质量达不到设计和规范的要求及本合同附件要求,或发生其它使合同无法履行的

行为，承包方应承担违约责任，违约金按实际损失金额向发包方支付，且2 3 发包方无故恶意拖欠工程款的，付的工程款不予退还。

1、本合同自双方代表签字并加盖合同章之日起生效。

2、本合同在双方完成相互约定的内容后即告终止。

本合同正本一式肆份，发包方执贰份，承包方执贰份，具有同等效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 最新光伏安装劳务分包合同 创维光伏合同共优质篇二

甲方（单位名称） 乙方（劳动者）

身份证号码： 地址：

家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 第一条合同期限

合同期限自年月日到年月日，其中试用期为两个月，至年月日止。试用期内经甲方考核不合格者，甲方有权单方面内向乙方发出书面通知，延长乙方的试用期或解除劳动合同。

### 第二条工作地点和工作内容

（一）根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的（工作地点）从事（岗位、工种）工作。在合同履行期间，甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

### 第三条工作时间和休息休假

（一）甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作8小时（不超过8小时），每周工作40小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

（三）乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

（四）乙方的其他休息休假安排。

### 第四条劳动报酬

（一）乙方试用期的基本工资标准为元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。

（三）甲方每月10日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

（四）乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

## 第五条 社会保险和福利待遇

（一）甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

（三）乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

（四）乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除（终止）劳动合同时乙方经济补偿金（生活补助费）医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

## 第六条 劳动保护和劳动条件和职业危害防护

（一）甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

（二）甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

## 第七条劳动纪律和规章制度

（一）甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

（二）乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

（三）乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

## 第八条劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

（二）甲乙双方协商一致，可以解除合同。甲方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同；试用期内提前3日通知乙方，可以解除劳动合同。乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知甲方，试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。甲方在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

（三）有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

- 1、本合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

（四）本合同期满前，甲乙双方应提前天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

## 第九条劳动争议的处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

## 第十条双方约定其他事项

## 第十一条其它

（一）本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（三）甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：（签章）

乙方：（签章）

时间：年月日

# 最新光伏安装劳务分包合同 创维光伏合同共优质篇三

地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

电传：\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

电传：\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_

甲乙双方经过友好协商，就甲方向乙方提供劳务人员的有关事宜，在平等互利的原则下，签订如下协议。

## 第一条总则

1. 应乙方聘请，甲方同意从内地选派\_\_\_\_\_名劳务人员前往香港乙方公司工作。
2. 甲方派遣劳务人员(以下简称劳务人员)在香港工作期限为\_\_\_\_\_个月。
3. 劳务人员的年龄为\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_周岁，并具有\_\_\_\_\_毕业文化程度。



4. 劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查(包括肺部x光检查)合格。女性人员临赴港前应提交县级以上医院的未孕证明。

5. 劳务人员须在技术专业水平方面符合乙方要求，并经乙方考试或其他形式考核认可方可派出，考试或考核所需费用由乙方负担。

6. 乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用香港有关\*规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，该合约作为本协议不可分割的组成部分。

## 第二条工资和其他待遇

1. 劳务人员与香港当地雇员实行同工同酬的原则。本协议雇佣的劳务人员底薪为：工种\_\_\_\_\_；人数\_\_\_\_\_；每人月工资\_\_\_\_\_ (港币)元。

2. 乙方对劳务人员工资每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。

3. 劳务人员除上述薪酬外，还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位，则与其他公司相等职位的本地雇员相等。

4. 协议期内，若因企业临时停产、息业或其他乙方原因，致使劳务人员暂时不能工作，乙方须照常支付该期间内的基本工资和待遇；如提前解除协议，乙方须提前30天书面通知甲方，或支付7天工资作为代替通知金。

## 第三条工作时间、休假及加班待遇

1. 劳务人员每天工作8小时，每周工作6天，超时工作，乙方须按香港现行劳工法例及当地同等人员标准付给劳务人员相

应的报酬。

2. 劳务人员享有香港法定的有薪节、假日。节假日加班与当地雇员享受同等待遇。

3. 劳务人员服务满一年，可有薪年假。

#### 第四条 劳保福利待遇

1. 乙方负责为劳务人员提供适当的住宿，住宿条件须符合香港有关规定并经甲乙双方共同核定。

2. 劳务人员由于受雇及在雇佣期内遭遇意外而受伤、患上职业病或发生有关医疗事宜，乙方应负责一切必需的医药费及住院费，并支付补偿。此条款自劳务人员抵港之日起生效。

3. 劳务人员享有与当地人员同等的医疗服务和职业意外、人身意外及职业疾病医疗保障，由乙方按照香港现行法例负责购买保险及承担所需费用。

4. 如医生证明劳务人员因生病或受伤不适宜再继续受雇，乙方便应将劳务人员遣返并立即通知甲方，并承担有关费用及伤遣费。

5. 劳务人员在协议期内发生意外，乙方须按保险条例负责为劳务人员向保险公司索赔。如意外死亡，乙方须负担将劳务人员遗体及个人物品运返其居住地的运输费用。

6. 劳务人员工作所需的劳动保护用品，由乙方免费提供。

7. 劳务人员在香港工作的所有税收，均由乙方负责申报，按香港现行税法执行。

#### 第五条 双方责任

## 1. 甲方责任

(1) 负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面面试考核；

(2) 负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书；

(3) 负责办理劳务人员出境的一切手续；

(4) 教育劳务人员严格遵守香港的法律、法规、社会公德，遵守协议和乙方有关的规章制度。

## 2. 乙方责任

(2) 乙方负责劳务人员体检的费用；

(4) 负责协议期内对劳务人员在香港期间的管理；

(6) 负责在规定的14天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

## 第六条 劳务人员的责任和人员的更换

### 1. 劳务人员的责任

(1) 必须遵守香港现行法律、法规，遵守社会公德；

(2) 遵守甲方和乙方的有关规定，严格执行本协议的条款；

(3) 协议期内，不准私自变换工作另行求职或兼职；

(4) 不得与任何人发生借贷关系；

(5) 协议期满，必须按时回内地，不准以任何理由滞留不归；

(6) 遵守厂规和公司规章制度，不准罢工或以其他形式怠工。

(1) 劳务人员申请与香港居民、永久性居民或游客结婚；

(2) 涉及非法或不道德行为，不宜继续工作；

(3) 不履行或破坏协议；

(4) 怀孕；

(5) 因病需长期治疗，不能继续工作。

3. 属以上(1)~(4)款的情况，如与乙方有关，路费及所发生的费用应由乙方负责；如与乙方无关，路费由被遣返的劳务人员自负，属第(5)款的情况，路费由乙方负责。

#### 第七条协议的生效、终止和延长

1. 本协议于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日  
在\_\_\_\_\_签订，一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各  
执\_\_\_\_\_份，按双方签字之日起并经甲方上级主管部门批  
准后生效，有效期从劳务人员进入香港之日起两年内有效。

2. 协议到期如需续约，甲、乙双方需提前两个月协商续订。  
劳务人员到期后须返回内地；续约后乙方所需人员，甲乙双  
方按有关规定协商作出安排。

3. 协议生效后不准单方面终止。如单方违约，须支付对方为  
此而付出的费用并加付工人一个月工资。

4. 如发生下列情况之一时，双方可协商终止协议：

(2) 人力不可抗拒因素(如战争、自然灾害等)使得协议无法执  
行。

本协议如在上述情况下终止，乙方则负责安排劳务人员回内地并负担所需费用。

## 第八条 仲裁

因执行本协议所引起的任何争议，由签约双方通过友好协商解决，若协商仍不能解决，将提交仲裁，仲裁在被诉方所在地仲裁机构进行，仲裁为最终裁决，双方必须无条件执行，仲裁费用由败诉方负担。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

乙方(盖章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

## 最新光伏安装劳务分包合同 创维光伏合同共优质篇四

清包有利于控制工程质量和安全,确保新技术、新工艺、新材料、新设备的应用和推行;劳务清包合同怎么写呢?以下是在本站小编为大家整理的劳务清包合同范文,感谢您的阅读。

为了保证完成工程施工,需要乙方劳务分包作业,依照国家、省、市政府的有关规定,本着自愿公平信用、协商一致的原则,甲乙双方协商订立本合同。

### 一、工程概况:

#### 1、工程名称:

2、工程地点：

3、施工工期：

4、质量要求：

5、定面积计算方式为准。

## 二、劳务承包内容与范围

1、采用大清包形式。

2、劳务承包范围及工作内容：

2.1. 人工费：

2.1.1. 结构主体：基础垫层、室外回填土人工配合、基础(不包括防水层)、主体框架结构模板、钢筋、电渣压力焊、混凝土。

2.1.2. 件部分的土建人工费。

2.1.3. 道、屋面、外墙粉刷。

2.1.4. 安全防护脚手架、搭拆和维护四口五临边安全防护、施工用电按规范防护和维护。

2.1.5. 文明施工：

级配电箱一下的材料)、用水的管理及维护保养、现场垃圾清运等。 脚手架：按规范搭设脚手架(钢管，扣件，槽钢，预埋件，立网，兜网;硬防护，加固件，跳板等)。

2.1.6. 2.2. 施工机械工具费：

2.2.1. 架司机。

2.2.2电锯、电钻、混凝土振捣机械、照明灯具、斗车等。

2.3 材料费：

2.3.1周转材料：模板、方木、钢管、扣件、对拉丝、止水螺栓、蝴蝶卡、螺丝帽。

2.3.2. 丝、铁钉、钢锯条、麻线、扫帚、草袋、海绵胶带、线锤、冲击钻头、膨胀螺栓、绝缘胶布、砂轮片、金刚片、穿墙用pvc管等。

施工现场，乙方负责支路水管的安装及材料。施工区、生活区的水电费用由甲方承担。

3. 承包内容中不包含的项目及材料

3.1. 梯)门窗、防水、机械土方及回填(机械部分)、外墙保温、内外墙瓷砖、涂料油漆、幕墙、钢结构、铁艺、铝合金、楼梯扶手、空调铁件、阳台栏杆制作及安装。

3.2. 白灰、外墙涂料。

三、劳务分包资质情况：

1、营业执照：

2、资质证编号：

3、安全生产许可证编号：

四、工期、质量、安全

1、总工期以甲方要求的控制点为准，因甲方原因或不可抗拒

的因素工期顺延。

2、工程质量标准为(以质量部门评定的工程质量为准)。

## 五、甲方的责任和义务

1、甲方负责提供乙方材料堆场场地及生活住房，以满足乙方在现场的生产和生活所需。

2、甲方负责主轴线(控制线)、标高设置的校核和监督、技术交底，并向乙方提供所需的施工图一套和施工方案、施工计划、设计变更等。

3、甲方负责施工现场主要材料(钢筋、商品混凝土、砌块、砖、水泥、砂石、白灰、外加剂等)及构件的及时供应和调配。

4、甲方负责协调质量监督站和五大责任主体关系，以及施工现场内各分包单位之间的关系。

5、甲方应按节点对有已完成的工程量进行验收，并结算劳务工程款。

6、甲方有权对不符合要求的乙方作业人员予以清退。对施工中由于乙方原因导致的一切矛盾采取相应的经济处罚。

7、工程质量达不到合格标准时，甲方有权处罚乙方合格为准，整改不合格的按照已完成的 %进行结算退场。

## 六、乙方的责任和义务

1、乙方施工必须持劳务企业营业执照、资质证书及安全生产许可证接受发包单位审验，并对所属人员进行施工安全、遵纪守法、遵守甲方的各种管理制度的教育。签订合同时，必须编制施工人员花名册(一式三份)附后，提供身份证复印件。



- 2、乙方单位委派同志为现场负责人，乙方代表及专业负责人必须在现场跟班作业，离开工地时应向甲方负责人请假并另行安排人员负责工地工作。
- 3、因乙方原因造成的质量问题，由乙方承担全部责任，包括业主及监理工程师开具的质量处罚单，付进度款时扣除。
- 4、乙方应严格执行甲方编制乙方认可的施工进度计划，因乙方原因造成的工期顺延，由乙方承担全部责任。
- 5、乙方应遵守机械操作规定，严禁违章作业。乙方从事特殊岗位的工作人员(电工、电焊工、机械操作工、架子工)必须持有特殊工种操作证，禁止无证人员上岗。
- 6、乙方应根据甲方在工期、质量、安全、文明施工的总体要求，组织劳动力。农忙季节人员保证正常施工，保证连续施工，不影响正常工期。
- 7、乙方应保证工作面落地灰随清随用，严格遵守限额领料制度，不得造成浪费。
- 8、乙方应全力配合甲方、业主、监理、监督部门的检查、验收工作。
- 9、乙方负责施工过程中的三宝四口五临边的防护工作和半成品、成品的保护工作。因保护不善而损坏的，照价赔偿或无条件返修。
- 10、乙方应设有专职安全员，对乙方人员进行日常安全教育和检查，确保安全生产。
- 11、禁止18岁以下，50岁以上人员及病残人员现场务工，禁止施工人员家属住进施工现场。

## 七、结算与付账

2、结算单价：元/m<sup>2</sup>(单价×工程量=总价，工程量按合同约定面积计算方式计算)

2.1. 工程量：

2.1.1. 基础：基础均按基础上一层建筑面积计算半层；

2.1.3 . 坡屋面面积：按照坡屋面投影面积计算半层。

2.2. 若因设计变更造成面积的增减，按照变更后的面积结算；若合同范围内分项工程量的增减，不予调整，据实按照约定面积乘以合同单价结算；若甲方未提前通知引起的返工，发生的费用由甲方承担。

2.3. 以上价格含二次结构砼搅拌费、运输费及泵送费，零星砼现场搅拌运输由乙方负责。

3、付款：单价265元/m<sup>2</sup>的80%支付工程款，砼主体封顶后按照已完工程量乘以单价 2的80%支付工程款；二次结构(砌体工程)施工至二层或者完成伸缩缝以东(西)时按照已完工程量乘以单价50元/m<sup>2</sup>的80%支付工程款，二次结构(砌体工程)全部完成后按照已完工程量乘以单价50元/m<sup>2</sup>的80%支付工程款，粉刷工程施工至二层或者完成伸缩缝以东(西)时按照已完工程量乘以单价2的80%支付工程款，粉刷工程完成后付至总价款的90%，工程全部完成后甲方支付乙方总工程款的95%，剩余5%竣工验收合格后一次性付清。

3.1. 乙方施工至合同约定付款节点后向甲方申报已完成工程量。甲方在接到乙方申报后7日内完成验收并支付工程款。

3.2. 甲方未依照合同约定支付工程款或非乙方原因造成的停工或缓建，甲方承担乙方的人工费、周转材料、机械设备租

赁等损失，工期相应顺延，甲乙双方以签证的形式进行确认。

4、本工程采用大清包形式，结算单价不含所有税费，如发生税费费用由甲方承担。

5、劳务企业支付劳务费时，必须编制工资支付表，把工资支付到务工人员本人。

## 八、文明施工

1、未达到合同安全文明目标，乙方人员应服从甲方人员的工作安排，严禁赤膊工作，严禁穿拖鞋施工。

2、乙方人员必须遵守法纪，不打架、不聚赌、不偷盗，不留宿妇女儿童，不在施工现场随意大小便。

3、乙方人员应遵守宿舍规章制度，爱护公共财物，搞好食堂及宿舍公共卫生，减少疾病，防止中毒事件发生。

4、工地使用的建筑材料、周转材料，应按规定码放整齐，严格实行标示制度。建筑垃圾应及时清运到指定地点。

5、乙方未按照操作规程施工造成的安全事故全部由乙方承担。

## 九、事故处理及保险

1、依照国家《建筑法》、《劳动法》规定，根据政府和建设主管部门要求，甲方必须为其劳务作业的现场人员办理意外伤害保险，支付其保险费用，甲方承担此项费用。

2、发生重大伤亡及其他安全事故时，劳务分包人员立即报告发包方工程项目部，由工程项目部在规定的时间内报告上级主管部门，并保护事故现场。

3、劳务分包方和工程承包方对事故有争议时，按有关规定处

理。

4、事故发生时，双方有责任采取必要的措施，防止或减少损失。

## 十、双方约定其他事项及合同的解除

1、为保证本合同履行，合同签订后日内乙方向甲方缴纳保证金 万元(甲方财务开具收据并加盖公司财务章)，合同生效，待工程施工至第一付款节点后7日内一次性无息退还保证金。

2、甲乙双方签订合同后2个月内，工程仍不具备开工条件，甲方应退还乙方保证金，合同继续有效。

3、若因甲方开工手续不全或未合法的办理相关手续，且要求乙方进行施工，被相关部门责令停工或缓建，给乙方造成的所有损失应由甲方承担。

4、若甲方未依照合同约定按时足额支付工程款或退还保证金，甲方应承担 施工同期银行贷款利率的 倍的逾期付款违约金。

5、乙方施工工程无法达到国家规定的合格标准，经甲方通知整改仍无法达到合格要求的或乙方因自身原因无法正常施工致使工期严重延误超过约定工期60天的，甲方有权解除合同。

6、甲方未按照国家规定或合同约定提供施工条件的致使乙方无法正常施工的，或甲方未依照合同约定按时足额支付工程款超过60天的，乙方有权解除合同。

十一、本合同签订后生效，具有法律效力，甲乙双方必须严格履行合同以上条款，任何一方违反本合同规定，给对方造成损失的，应给与经济赔偿。

十二、甲乙双方因履行合同发生争议，由双方本着长期合作

的原则协商解决;协商解决不了的任何一方可向当地所在人民法院起诉。

十三、本合同未尽事宜按国家、省市现行的有关法律法规规定执行。

十四、本合同一式四份,甲乙双方各两份,经甲乙双方签字盖章后生效,双履行完一切合同内容,结清所有手续后失效。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

甲方:

乙方:

依照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》及其它有关法律、行政法规,遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则,双方就本工程水电安装工程承包事项协商一致,订立本协议。

一、工程概况:

1.1、工程名称:大有“容园项目 ab 栋住宅楼水电安装工程。

1.2、工程地址:藁城市站南街以东,廉州路以南。

1.3、结构形式:高层短肢剪力墙结构,地下二层地上27(18)层,地上层高2.9m□ ab 栋住宅总建筑面积约 31994.58m<sup>2</sup> □

1.4承包范围:

包含施工图及设计变更范围内的以下工作内容

(1)给水系统预埋及安装;

(2) 排水系统预埋及安装;

(3) 给水设备安装及调试;

(4) 采暖系统预埋及安装(地暖除外);

(5) 照明系统线路设备及开关预埋及安装;

(6) 避雷系统的安装;

(7) 消防水电系统的预埋及设备、设施安装;

(8) 电视、电话、网络、安防智能化等弱电系统的线路预埋及带丝;

1.5、承包方式：劳务清包

共2页，当前第1页12

## **最新光伏安装劳务分包合同 创维光伏合同共优质篇五**

法定 代 表 人：

乙 方(受聘人)：

性 别： 民 族：

出 生 日 期： 文 化 程 度：

邮 政 编 码： 联 系 方 式：

居 民 身 份 证 号：

家 庭 详 细 住 址：

根据国家法律和相关政策，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同：

## 一. 合同期限

本合同为固定期限的聘用合同。

合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

其中试用期/培训期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止(15日内)。

## 二. 工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务，乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，并达到规定的质量标准。

## 三. 劳动报酬

甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度/文件。甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定，缴纳相关保险及公积金。

## 四. 经济补偿与赔偿

4. 如乙方解除本合同，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

## 五. 劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提出诉讼。

## 六. 甲方的权利和义务

5. 合同期间因工作需要，甲方有权调动乙方的工作岗位；

9. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

## 七. 乙方的权利和义务

4. 必须以甲方工作人员名义开展工作，并服从甲方统一管理；

6. 遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能；

7. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

## 八. 乙方的保密义务

3. 甲方依照法律规定或有关协议的约定，对外承担保密义务的事项；

4. 乙方因工作关系而获得、交换的保密性信息以及其他一切与甲方事务有关的保密信息。

### (二) 保密义务

1. 不得刺探与本职工作或本身业务无关的甲方商业秘密；

2. 不得向任何第三方披露甲方的商业秘密；



6. 不得为自己利益使用或计划使用；

### (三) 保密期限

无限期保密，直至甲方宣布解密或者秘密信息实际上已经公开。

### (四) 违约责任

甲乙双方商定，如乙方违反上述各项义务而损害甲方利益，按照以下方法承担违约责任：若乙方不履行本协议所规定的保密义务，应一次性向甲方支付赔偿金人民币 元。

### (五) 争议的解决方法

因执行本协议发生纠纷，可由双方协商解决或共同委托双方认可的第三方调解，有一方不愿协商、调解或协商、调解不成，任何一方都有权提起诉讼。

## 九. 合同变更、解除及违约责任

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任；

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间，或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任的；

(5) 乙方连续三个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(6) 不胜任现职工作，又不接受其他职位的。

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

## 十. 解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的

1. 提前三十天上交书面申请；

3. 交接工作；

6. 甲方出具终止或解除劳动合同证明。自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。若由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续，则乙方应赔偿甲方损失；但如果这种延误是甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

若本合同今后与国家、北京市有关规定相悖，按有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

**最新光伏安装劳务分包合同 创维光伏合同共优质篇**

## 六

地址(住所):

法定代表人(主要负责人):

员工姓名(乙方):

身份证住址:

身份证号码:

根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定,甲乙双方按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则,签订本合同,确立劳动关系。

### 一、合同期限

(一)甲、乙双方商定,采取下列第\_\_\_\_种形式确定劳动合同期:

1、有固定期限:从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限:从 年 月 日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作任务为期限:从 年 月 日至 工作任务完成时止。

(二)试用期的约定,采取下列第\_\_\_\_种形式:

1. 无试用期。

2. 试用期为\_\_\_\_\_个月(天),从 年 月 日起至 年 月 日止。

### 二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作岗位(部门、工种或职务)为:

(二) 乙方的工作任务或职责是:

(三) 乙方工作地点是: ;如甲方派乙方到外地或外单位工作,应签订补充协议。

(四) 甲方根据生产经营需要和乙方的能力表现,可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。

### 三、工作时间和休息休假

(一) 甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间:

1、标准工时制,即每日工作8小时,每周工作40小时,每周至少休息一天。

2、不定时工作制,即经劳动保障部门审批,乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制,即经劳动保障部门审批,乙方所在岗位实行以 为周期,总工时 小时的综合计算工时工作制。

(二) 甲方因生产(工作)需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外,一般每日不得超过一小时,因特殊原因最长每日不得超过三小时,每月不得超过三十六小时。

(三) 休息日和法定节假日,甲方依法按排乙方休息休假,因工作需要安排乙方加班的,依法安排补休或支付加班费。

### 四、劳动报酬

(一) 乙方正常工作时间的工资按下列第( )种形式执行,不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资 元/月(日);试用期满工资 元/月(日)。

2、其他形式： 。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现,及工作岗位的调整情况,合理调整乙方的工资。

工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的,应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

(六)因乙方过错造成乙方停工,甲方不支付乙方停工期间的工资,并可根据造成的损失,按有关规定相应处理。

(七)非因乙方原因造成甲方停工、停产,未超过一个工资支付周期(最长三十日)的,甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的,可以根据乙方提供的劳动,按照双方新约定的标准支付工资;甲方没有安排乙方工作的,应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费,生活费发放至企业复工、复产或者解除劳动关系。

(八)乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗,在国家规定医疗期内,甲方应当依照国家有关规定支付病伤假期工资。甲方支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。

(九)乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间,甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

## 五、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

## 七、劳动纪律

(一)乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成任务。

(二) 乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

(一) 甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

(二) 甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

## 九、劳动合同的解除、终止和续订

(一) 双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除劳动合同的，应依法支付乙方经济补偿金；由乙方提出协商解除劳动合同的，甲方无需支付乙方经济补偿。

(二) 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

5、因甲方过错致使劳动合同无效的；

6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、因乙方过错致使劳动合同无效的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

- 1、依照企业破产法规定进行重整的；
- 2、生产经营发生严重困难的；
- 4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

2、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；



- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

甲方依照本项第4目、第5目规定终止劳动合同的，应支付乙方终止劳动合同的经济补偿金。

(九) 劳动合同期满，有第九条第七项规定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，本合同第七项第2目规定乙方丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

(十) 经济补偿按乙方在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

乙方月工资高于甲方所在地设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向乙方支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向乙方支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指乙方在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

(十一) 劳动合同期满而甲方需续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内将《续订劳动合同意向通知书》送达乙方，经双方协商同意续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日

内重新订立劳动合同;重新订立的劳动合同,自前份劳动合同期满次日起生效。

## 十、违约责任

(一)乙方违反培训协议中的服务期约定,应当按照约定向甲方支付违约金。

(二)乙方违反双方签订的竞业限制协议的,应当按照约定向甲方支付违约金。

(三)乙方试用期满后解除劳动合同而未提前30天通知的,或者试用期内解除劳动合同而未提前3天通知的,或自动离职的,以乙方日工资为标准,每延迟1日支付1日工资的赔偿金;给甲方造成其他损失的,应当承担赔偿责任,赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生产经营和工作造成的直接经济损失。

(四)劳动合同依法被确认无效,给对方造成损害的,有过错的一方应当承担赔偿责任。

(五)甲方违约解除或者终止劳动合同的,应当依照本合同第九条第十项规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

(六)任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的,按法律规定赔偿对方经济损失。

## 十一、争议处理

双方履行本合同如发生争议,可先协商解决;不愿协商或协商不成的,可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的,可以向人民法院起诉。

## 十二、其他约定

(一)双方在此之前签订的所有劳动合同，凡与本合同不一致的，应以本合同为准，双方专门针对培训、商业秘密保护、竞业限制、购房等个别事项签订的协议除外。

(二)乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

(三)乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)。

(四)甲乙双方另行签订的培训协议、保密协议、竞业限制协议等与劳动合同相关的协议是本合同的组成部分。

(五)甲方在企业内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力，除非该制度违反了国家法律法规或与本协议相冲突，否则视为本合同的有效附件。

(六)合同未尽事宜或合同条款与劳动法规有抵触的，按现行劳动法规执行。

(七)本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章)

法定代表人：

(或委托代理人)

年 月 日 年 月 日

## 最新光伏安装劳务分包合同 创维光伏合同共优质篇七

发包方：建筑施工有限责任公司（以下简称甲方）

承包方：（以下简称乙方）

依照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》及公司《关于工程项目劳务承包管理暂行规定》。甲方决定将××公司工程项目部的劳务分包给乙方，为规范管理，明确职责，经双方协商一致，特签订本合同，以资共同遵守。

一、甲方发包给乙方的劳务施工项目内容范围如下：

该工程项目施工蓝图中所有砖、石砌筑及抹灰分项工程；钢筋制作、绑扎分项工程；模板制作、安装分项工程；脚手架搭设作业。

二、本合同期限：

从×年××月起至×年\*月止。

三、工程质量标准：

所有分项工程质量确保优良

四、劳务管理费的上缴及付款方式：

1、上缴标准：该工程项目劳务管理费为人民币壹拾万元整，由乙方上缴，如乙方能达到按该项目部与建设方所签订的合同中的质量、进度要求，则甲方按管理费的返回乙方作为奖励。

付款方式：上缴劳务管理费按两次付清，即主体完工前付50，装修完工前付50。

## 五、乙方的职责

1、乙方提供相关的证件及资质，配合乙方办理相关手续。

协调处理施工过程中的劳务纠纷及工伤事故。

## 六、乙方的职责：

1、全面履行××公司与建筑施工有限责任公司签订的项目施工合同。并承担该合同条款中乙方应承担的全部责任与义务。

2、确保所有分项工程的质量、进度、安全达到项目部与建设方签订的合同要求。如达不到则按管理费的50进行处罚。

七、本合同未尽事宜，双方通过协商，可另签订补充条款，与本合同具有同等法律效力。

八、本合同一式六份，甲乙双方各执三份，经双方签字生效，至工程完工，双方结清劳务管理费后失效。

甲方： 乙方：

甲方代表： 乙方代表：