

最新中班健康闯关活动教案及反思 中班健康活动教案(汇总7篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

外包的劳务合同 劳务合同下载汇总篇一

甲乙双方协商一致，将按照以下标准计算乙方的劳务报酬：每天人民币150元。

- 1) 工作时间未满足本合同约定;
- 3) 拒绝按照本合同约定的工作内容提供劳务。

甲方应于次月15日前以货币形式向乙方支付劳务报酬。如遇节假日，则延后至最近一个工作日。

乙方同意，甲方可根据公司经营状况对工资的发放时间作一定的调整。

外包的劳务合同 劳务合同下载汇总篇二

，从____年____月____日起至____年____月____日止。其中，从____年____月____日起至____年____月____日为试用期。

在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，可以随时解除劳动合同。乙方也可以随时解除本合同。

劳动合同期满，即行终止，经双方协商一致，可续订劳动合同，续订期以续订合同为准。

甲方根据公司工作经营情况，安排乙方到_____部门担任工作。甲方根据工作经营需要，以及乙方的实际能力(专业、工作、体力)可作适当调动，包括临时性工作。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务。

基本工资依据职位和岗位等级标准支付，每年依工作表现调整。

所有津贴均已包含在基本工资内，不另行支付。

遵照社会保险条例要求，甲方为其交纳国家规定的社会保险。

甲方根据公司的经营效益给乙方发放适当的奖金。

根据工作需要和规章制度及本合同条款规定，对乙方进行管理。

保护乙方合法权益，根据乙方工作表现实施奖励和处罚。

甲方有权根据业务需要、乙方能力和工作表现等安排调整乙方工作。

甲方可视经济效益和乙方的技术水平、业务熟练程度、劳动效率、工作绩效等逐步提高乙方的劳动报酬。

遵守国家政策、法律、法规以及甲方制定的规章制度和劳动纪律。

服从甲方的管理和要求，不得擅离职守。

完成甲方指派的工作任务和经济指标。

保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密。

乙方不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。

按甲方的工作要求而加班和出差。

1) 乙方患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

2) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3) 乙方违反劳动纪律，经教育或处分仍然无效的；

4) 被依法追究刑事责任的；

乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的；

乙方在孕期、产期和哺乳期间的。

甲方不按合同规定支付乙方劳动报酬和福利待遇的；

甲方不履行合同或违反法律、法规规定，侵害乙方合法权利的；

乙方本人有特殊情况，需要辞职并经甲方同意的。

8. 除按第五条第2、3、4项规定以及法律规定的解除聘用合同条件外，甲乙任何一方在解除聘用合同时，须提前一个月通知对方，任何一方违反聘用合同，给对方造成经济损失的应根据其后果和责任大小，予以相应的经济赔偿。

9. 双方终止或解除聘用合同时，如乙方符合第五条第1、5、6项，甲方应当依照国家有关规定给予经济补偿。

10. 乙方因违反纪律而被辞退或乙方符合第七条第4项规定，则甲方不给予任何经济补偿。乙方被开除、劳动教养或判刑，

聘用合同自行解除，不再另行通知。

11. 乙方在甲方工作期间因工负伤或死亡，则由甲方按照有关规定支付其医疗费、生活补助费、以及死亡丧葬费和家属抚恤金。

12. 乙方享有中国政府规定的公休、节假日、婚丧、计划生育及女工孕期、产期休假等有关待遇。

13. 甲方明确执行国务院颁发的《劳动法》之规定，实行平均每周四十小时的工时制度。

14. 职工必须遵守甲方有关保密资料的规定，违反上述行为者将根据情况承担相应的责任。

15. 合同期满一个月，双方如无异议且书面通知对方的，则合同自动延期生效一年。

16. 当执行本合同发生争议时，由甲乙双方协商解决。在二十日内协商无效时任何一方都可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可在接到仲裁决定书后十五日内向有管辖权的人民法院起诉。

17. 本合同自签字之日起生效。双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。本合同壹式贰份，甲乙双方各存壹份。

上海_____有限公司(甲方)受聘者：_____ (乙方)

授权代表：_____

外包的劳务合同 劳务合同下载汇总篇三

甲方（用人单位）

乙方（退休人员）

乙方退休已经依法享受基本养老保险待遇和法定医疗保险，根据工作需要聘请到甲方工作。根据《民法典》和《劳动合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本聘用协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

本协议于xxxx年xx月xx日生效，至xxxx年xx月xx日终止。协议期满未续签则视为转协议自动终止。

二、工作内容

乙方被聘期间的岗位及工作任务为_____。乙方应当按照岗位职责的要求，完成工作任务。

三、工作报酬、有关保障

1、甲方按月支付乙方工资报酬为_____元。

2、甲方为乙方提供必要的岗位工作条件。

3、甲方不再为乙方缴纳基本社会保险和医疗保险。协议期间，发生工作伤害和非工伤疾病，不在甲方享受国家法定工伤待遇或不在甲方享受国家法定的医疗期。但协议期内，甲方为乙方购买意外伤害商业险一份，受益人为乙方。

四、劳动保护和劳动纪律

1、甲方应建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规定的标准。

2、乙方除应遵守国家的有关法律、法规外，还应严格遵守甲

方的有关工作制度和 work 纪律，如有违反，甲方可视情况及程度给予乙方批评教育、处分、直至解除本协议。

五、保密义务

乙方负有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

六、协议的变更

任何一方要求变更本协议的有关内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本协议，并办理书面变更手续。

甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本协议的履行。甲方发生合并或者分立等情况，本协议继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

七、协议的解除

（一）经双方协商一致，可以解除本协议。

- 1、严重违反甲方的规章制度的；
- 2、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 3、被依法追究刑事责任的。

（三）除本条第（一）、（二）项规定情形外，应提前一个月向所在单位提出辞聘申请，经单位批准后办理工作交接手续。若因此影响工作，甲方可扣除乙方一个月的工资。

八、协议的终止

有下列情形之一的，本协议终止：

(一) 协议期满;

(二) 乙方在聘用期间患病或负伤, 不能继续胜任工作的, 协议终止。

九、双方约定的其他内容: _____。

十、争议处理

履行本协议过程中如发生争议, 双方应友好协商解决。协商不一致的, 依法申请仲裁或提起诉讼。

十一、其他事项

本协议一式两份, 经甲、乙双方签字生效, 双方各执一份。

甲方: (盖章) 乙方: (签名或盖章)

法定代表人:

(或委托代理人)

20xx年x月x日 20xx年x月x日

外包的劳务合同 劳务合同下载汇总篇四

甲方(发包方): (盖章)

法定代表人:

乙方负责人(承包方): 身份证号码: 电话:

一、承包期限: 自20xx年 3月1 日 0时至20xx年 1月 31 日24时。

二、承包核算办法：甲方按照每吨合格产品33元人民币计价，做为乙方含承包负责人在内的工资报酬。

三、承包工作内容：

1、承包甲方2台熔铸炉、1口铸井以及一台炒灰炉的生产作业。包括熔铸生产工艺操作、铸井清理、熔炉热清和冷清、炒灰、锯棒、清理锯屑、烧煤炉、吊装铝包、炉内加铝液、装卸车、生产产生的废料回炉等生产任务。

2、严格执行公司产品质量标准、安全生产制度和管理制度，保证质量产品合格、生产安全、管理有序。

3、负责生产区域内的工艺卫生和环境卫生。在因公司原因生产任务不饱满的情况下，完成公司交给的其他任务。

4、负责编制生产用机辅料计划，节约使用和正确使用生产用机配件，降低生产成本；提出和实施设备保养方案，对行车、制氮机、空压泵、各类水泵、叉车、冷却水池等设备设施以及使用场所，按照要求进行保养和清扫，保证正常生产秩序。

5、特别提醒：在生产过程中，出炉的铝灰必须及时进行炒灰处理，并将铝灰炒制到铝液不流动为止。炒过的铝灰必须摊开处理，避免烧损。炒出的铝锭及时转运到炉台回炉。

四、产量计算及工资结算方法：

1、基数：按66吨为日产量计算基数。当月实际开工天数×日产量基数，即为当月产量基数。当月产量工资报表由财务、仓库、人事部门根据当月产量、质量、员工状态等综合数据进行核算，对当月发生的问题当月处罚扣除。核算数据经总经理审批，公司领导和承包人确认后签字存档。

发。实际产量工资在承包期满的最后一个月根据每月报表结

算。月产量达不到基数的，当月按照已发工资结算；月产量超出基数的，按照实际产量结算。

3、承包人每月按照当月产量基数×每吨承包费计算承包体内人员工资，按照当月实际产量和员工表现安排奖金。公司根据承包人的工资报表提出修正意见并予以审批。财务按照公司审批后的工资表工发放。原则上工资表的发放总额应等于或小于保底工资额度，没有发完的部分和超出当月产量基数的工资部分留存在公司财务。当承包人认为需要使用这些余额时，应申明理由和用途，经批准后使用。

4、因乙方原因完不成生产任务的，应在当月保底基数中扣减，同时根据不能完成任务的具体原因，另外处以欠产数量每吨1~16元的罚款。

5、除国定假日外放假外，因甲方原因造成承包期内累计停产休息时间超过平均每月2天的，超出部分的天数每人每天补贴50元，全年统算。

五、质量要求及保证指标：

1、月生产成品率达到98%。高于指标，每吨结算价上浮1元。低于指标，每下降一个百分点，吨结算价下浮1元。合格率低于95%（含95%）取消承包人资格。

2、燃料消耗、电耗以及机辅料消耗应在平均值以下。具体奖惩数据待此承包协议试行两个月后，双方共同商议确定。

3、重大安全事故为零。若因乙方原因发生重大事故，根据事故责任轻重，扣除责任人及承包负责人当月10%~100%的当月工资，并承担事故损失。发生一般事故，根据公司管理办法处理。

4、因产品质量原因造成客户投诉、赔偿或者退货的，除追究

检验、销售、公司主管人员责任外，公司仍要追究乙方的相关责任。

六、甲方权利和义务：

- 1、甲方提供生产车间、设备、生产配套设施、原材料、水、电、辅助生产用气、生产工具、生产劳保用品、办公用品。
- 2、甲方为需要住宿的员工提供宿舍和就餐。参与承包人员按照中、晚餐每餐3元的标准向公司缴纳伙食费，不足部分由公司贴补。具体收费时间待食堂管理办法实施后开始执行。
- 3、甲方按产量、质量、成本等核算每月承包费，交乙方签字确认。工资发放时间按照公司现有规定执行。
- 4、甲方安排生产任务应充分考虑员工的工作时间和劳动强度，不连续安排两天及以上超过十二小时的生产任务。保证员工每月的日平均出勤时间不超过12小时。
- 5、甲方对乙方的安全生产、工艺程序、产品质量、节约水电、生产设备的使用等情况进行监督。对乙方所提出需要甲方配合协助的设备维修、设备改造、劳动保护以及其它合理诉求，甲方有义务及时处理和，不得推诿。
- 6、甲方对乙方的人员调配、工资发放、违纪处理等事项有指导、建议和监督权。甲方有权按照厂规厂纪对违纪员工进行教育和处罚。处罚款当月从承包费中扣除。如乙方员工违犯国家法律的，甲方有权移交司法部门处理。

七、乙方权利和义务：

- 1、乙方负责依据公司生产订单安排生产，做好人员调配，合理安排用工，全力完成公司交给的生产任务。严格生产工艺，确保产品质量，并按要求如实填写工艺流程单。

- 2、乙方负责依据公司管理办法，进行生产管理，岗位定员，工资分配。承包人依据结算数额，按照管辖员工的工作任务、工作表现、出勤状态编制工资和奖金发放单。经甲方审核确认后，由甲方负责发放。
- 3、乙方应按规定保养和维修设备。发现故障或安全隐患，应及时处理。需要甲方处理的，应及时向甲方提出处理时间和要求。如甲方没有及时处置造成损失，乙方不承担责任。
- 4、如因乙方违章作业导致甲方设备损坏或人身伤害事故的，乙方应承担事故责任和处理费用。其它意外原因导致的上述事故，责任甲方承担。
- 5、公司每月召开生产调度会，下达月生产计划；每周下达生产任务单，乙方应根据任务单，完成所下达的生产任务。
- 6、乙方有保守公司商业机密的义务和稳定员工队伍的义务。乙方承包人应秉公处事，平等待人，搞好内部员工团结，共同完成生产任务。

八、违约责任：

- 1、乙方连续两个月不能按照本协议内容保质、保量完成生产任务，或者管理混乱，严重背离公司管理办法要求的，甲方有权终止合同，并提前15天告知乙方。乙方应将生产人员无条件交予甲方管理。不借故阻挠、设置障碍，确保顺利过渡。甲方在合同终止后5日内扣除相应罚款，予以清账。
- 2、甲方未按合同约定的时间支付乙方人员的工资，延期15个工作日以上，乙方有权提出申诉，直至提出解除合同、结算工资的要求。

九、本合同相关条款：

1、本协议相关的一些实施细则，在以上条款的原则下，由甲方起草实施细则，双方协商，逐步完善。

2、车间管理奖罚制度、承包体内员工工资制定及发放细则，以及后续双方协商确定的其它文本，是本合同不可缺少的补充。

3、本协议有效期终止后，如双方均无异议，2014年可在完善此协议的基础上延续。因不可抗力造成此合同部分或全部无法执行时，双方协商解决。

4、甲乙双方必须严格遵守合同，如有一方违约，违约方将承担对方的全部损失。如有异议，协商解决。甲乙双方均享有提请企业所在地仲裁机构裁决的权利。

甲方代表（签字）： 乙方（签字）：

年 月 日 年 月 日

外包的劳务合同 劳务合同下载汇总篇五

乙方(离退休人员)：

乙方已达到退休年龄，或者已经依法享受基本养老保险待遇(含国家规定的退休金和其他待遇)，根据工作需要返聘到甲方工作。根据《民法通则》和《合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本返聘协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

本返聘协议于_____年_____月_____日生效，至_____年_____月_____日终止。

二、工作内容

乙方返聘期间的岗位及工作任务为 。乙方应当按照岗位职责的要求，完成工作任务。

三、工作时间

乙方每周工作 天，每天工作 小时。

四、报酬

甲方于每月 日支付乙方报酬，乙方报酬为每月 元。

五、保密义务

乙方负有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

六、医疗

(一)返聘期间如乙方患病或非因工负伤的，医疗费用的承担办法是 ，医疗期间甲方向乙方每月支付 元。

(二)返聘期间如乙方因工负伤的，医疗费用的承担办法是 ，医疗期间甲方向乙方每月支付 元。

七、协议的变更

任何一方要求变更本协议的有关内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本协议，并办理书面变更手续。

甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本协议的履行。甲方发生合并或者分立等情况，本协议继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

八、协议的解除

(一)经双方协商一致，可以解除本协议。

1. 严重违反甲方的规章制度的；
2. 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
3. 被依法追究刑事责任的。

(三)除本条第(一)、(二)项规定情形外，甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前 天书面通知对方。提出解除本协议的一方，应向对方支付违约金 元。

九、协议的终止

有下列情形之一的，本协议终止：

(一)协议期满；

(二)乙方在返聘期间患病或负伤，不能继续胜任工作的，协议终止。

十、工作交接

本协议终止、解除后，乙方应在 天内办理工作交接。

十一、双方约定的其他内容：

本协议未尽事宜，双方应友好协商确定，并订立书面补充协议。

十二、争议处理

履行本协议过程中如发生争议，双方应友好协商解决。协商

不一致的，依法申请仲裁或提起诉讼。

十三、其他事项

本协议一式两份，经甲、乙双方签字生效，双方各执一份。

外包的劳务合同 劳务合同下载汇总篇六

(一) 未尽事宜，法律、法规有规定的，按照相关规定办理无规定的，由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修改、补充达成的补充协议与本合同具有同等效力。

(二) 双方在履行合同时发生争议，应本着实事求是的精神友好协商解决；协商不成，可向甲方属地仲裁机构提起仲裁或向甲方或乙方属地人民法院提起诉讼。

(三) 本合同正本一式_____份，甲乙双方各执_____份。

外包的劳务合同 劳务合同下载汇总篇七

地址：_____

性质：_____

乙方(劳动者)：_____

性别：_____

年龄：_____

民族：_____

文化程度：_____

地址：_____

籍贯：_____

身份：_____ (农业人口/非农业人口)

身份证号码：_____

根据《劳动法》、《私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和省有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

一、合同期限

本合同期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，合同期限为_____年。试用期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，期限为_____个月。

二、生产(工作)任务

甲方安排乙方从事_____工作。乙方同意按甲方生产(工作)需要，在_____岗位承担_____任务，担任_____工种。乙方在生产、工作上应达到的数量、质量指标：_____。

三、生产(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，达到规定的数量、质量指标，保障乙方的安全和健康，甲方根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：_____。

四、劳动纪律

甲方根据国家有关规定，制定各项规章制度，乙方严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

五、工作时间和劳动报酬

1. 甲方实行每日不超过八小时，每周不超过四十四小时的工作制(实行五天工作制后从新规定)。因生产工作需要确需延长工作时间，须经工会和乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过三小时，连续加班不得超过三天。乙方如为未成年工，孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的最低工资不低于当地同行业集体所有制企业同等条件工人的最低工资标准，具体工资标准和工资形式以及奖金、津贴、补贴为：_____。

3. 甲方每月_____日发放工资。超过当月发薪日的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资总额的1%赔偿乙方损失。

4. 甲方根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资。

六、保险和福利待遇

1. 按照当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构的规定，甲方按乙方工资总额的_____%，乙方按本人工资的_____%，按月缴纳退休养老基金。

2. 因第七条第2款第(3)项和第3款而解除劳动合同的，甲方发给乙方生活补助费;合同期未届满的，加发失业救济费，其标准为：_____工资每满一年或距合同期每差一年发给乙

方一个月的基本工资，半年以上不到一年的以一年计，工作时间(或合同期)超过十二年的，以十二年计。

3. 甲方参照国家或省的失业保险有关规定向就业服务机构缴纳失业保险基金，乙方按规定享受失业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)医务劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，按照《劳动保险条例》及其实施细则，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。

5. 乙方患病或非因工负伤，甲方按其工作时间长短给予三至六个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资百分之六十的病假工资。

6. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及省有关规定执行。

7. 按国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日为_____公休假为_____，婚丧假为_____，探亲假为_____。

七、合同的变更、解除和终止

1. 甲方因转产、调整生产项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容。

2. 下列情况，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；

(2) 按照国家法律法规规定及甲方的实施细则，乙方属于应予辞退的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的(须征求工会意见并向劳动行政部门报告)。

3. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(1) 甲方不能按照合同规定，支付劳动报酬的；

(4) 甲方不履行劳动合同或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的。

甲方：_____乙方：_____