

# 2023年一年级下认识图形教学反思 一年级数学认识图形教学反思(通用5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 2023年酒水饮料购销合同优秀篇一

乙方(借款方)：\_\_\_\_\_

丙方(担保方)：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国合同法》等相关法律法规规定，本着平等自愿、协商一致的原则，乙方特此向甲方借款用于本协议约定的用途，丙方自愿为乙方的债务提供担保。为明确甲乙丙各方的责权利，特签订本协议，以资各方信守遵照执行。

### 第一条、借款金额及用途

本协议签订后，甲方将对乙方的借款总金额为人民币\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_)，乙方保证将上述借款专用于乙方的\_\_\_\_\_项目的正常运行。

### 第二条、借款支付时间及方式

1、本协议签订后\_\_\_\_\_日内，甲方向乙方支付借款金额为人民币\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_)。

2、\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前，甲方向乙方支付借款金额为人民币\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_)。

3、\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前，甲方向乙方支付借款金额为人民币\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_ )。

4、支付方式为：\_\_\_\_\_；乙方收取上述借款的账号为：\_\_\_\_\_。

5、甲方可自行或委托第三方将上述借款支付给乙方，视为甲方的借款，乙方对此表示同意。

### 第三条、还款日期

乙方应当于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前将上述所有借款及利息全部归还给甲方。甲方可以提前向乙方归还借款，但应提前告知甲方并得到甲方的同意。

### 第四条、借款利息

上述借款自乙方实际收到之日起，按实际借用时间计收利息，利率为\_\_\_\_\_息。若乙方超过本协议约定的还款日期还款，逾期加收\_\_\_\_\_息。若乙方逾期归还借款视为乙方违约，甲方有权随时采取司法途径追收，乙方除应支付所有本息外，还应承担因此给甲方造成的所有损失，包括但不限于甲方主张权利产生的律师费、诉讼费、保全费、差旅费等等。

### 第五条、承诺与保证

1、甲方保证按约按时将本协议约定的借款支付给乙方，乙方可实现项目的正常运营。若甲方逾期向乙方支付借款的，逾期每日向乙方支付应付借款金额\_\_\_\_\_的违约金。

2、甲方保证自己或第三人出借给乙方的上述借款为自有资金或资金来源合法，若因资金来源不合法给乙方造成的损失由甲方承担。

3、乙方保证上述所有借款全部用于项目的运营。若乙方未经甲方书面允许将借款资金用于其它用途，甲方有权暂停/停止支付后续借款并有权提前收回部分或全部借款，并有权立即解除本协议；乙方除应将甲方通知收回的借款及利息全部支付甲方外，还应向甲方支付擅自挪用借款总额\_\_\_\_\_%的违约金。

4、甲方有权检查、监督乙方借款的使用情况。甲方检查时，若需调阅有关文件、帐册、凭证和报表、查核物资库存和项目生产情况等，乙方必须给予配合。乙方若不予配合的，每发生一次，根据乙方的情节轻重甲方有权向乙方收取借款总金额\_\_\_\_\_%的违约金。

## 第六条、担保

丙方自愿对乙方归还借款的本金、利息、违约金及甲方主张权利的损失承担连带偿还责任。甲方有权向乙方或/并丙方主张承担还款责任。

第七条、因履行本协议产生的任何争议，各方应力求友好协商解决；若实在协商不成的，任何一方均应向甲方住所地人民法院提起诉讼解决。

第八条、本协议未尽事宜，各方可另行协商一致签订书面补充协议。补充协议与本协议具有同等法律效力。

## 第九条、本协议有效期

本协议自甲乙丙三方签字/盖章后生效，至乙方或/并丙方全部归还借款本金及所有相关款项后自动终止。

第十条、本协议正本壹式\_\_\_\_\_份，甲乙丙三方各执\_\_\_\_\_份，具同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

签订日期： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

签订日期： \_\_\_\_\_

丙方： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

签订日期： \_\_\_\_\_

## 2023年酒水饮料购销合同优秀篇二

乙方： \_\_\_\_\_

### 一、双方责任

甲方责任： \_\_\_\_\_

- 1、甲方所供饮料产品，必须符合产品质量标准，如出现产品质量问题，或者达不到标准，乙方无条件退货或换货。
- 2、甲方需按乙方所需产品规格、数量及时送货，不得以任何借口拒绝或推迟送货时间。
- 3、在本合作协议书有效期内内，如甲方调整产品价格，，应及时通知乙方，经双方方协商按市场价格定价，在在同等条件下以优先、优质质、优惠的原则。
- 4、按按照甲方的实际情况，配送送赠品。配送赠品以送货单

单为准。

1、乙方每月月必须提供准确、真实的销销售情况，并及时向甲方业业务反应。

2、按照双方方协商的结算方式在合同期期内结算货款。

3、乙方方购进的产品如果销售不畅畅，随时可调换别的产品或或原价办理退货。

二、优优惠赠送以双方议定的价格格、规格为准，乙方每个品品种一次性购进100件，，甲方赠送同一品种1件。。

### 三、合同期限

本协议议有效期限2020\_\_年1月1日至2020\_\_年12月31日止，协议议期满壹个月内，甲乙双方方协商是否续约，本合同期期内，甲乙双方有特殊情况况不能履约，须提前壹周以以书面形式通知对方，并承承担相应的法律责任及经济济损失。

### 四、违约责任

未经甲乙双方同意，任何何一方无权中途终止协议，，如有违约，履约方有权向向违约方索赔损失。

### 五、其他

本协议未尽事项，，甲乙双方另行协商，本协协议壹式两份，经双方代表表签字生效，甲乙双方各执执壹份。

## 2023年酒水饮料购销合同优秀篇三

规范公司各项管理，明确各岗位职责，使各项目、各部门在管理过程中有章可循，形成一个责任明晰、奖惩分明、运行

有序的管理体系，特拟定本规章制度，供大家遵守执行。

## 第一节、总则

第一条、为了使员工对本公司简况、工作要求、奖惩办法等规定的了解，在工作中能认真执行，以维护生产经营、工作、生活的正常秩序，保障员工的合法权益，特制订本制度。

第二条、制订本制度的指导思想：以生产经营为中心，坚持把加强思想政治工作与必要的行政手段、经济手段结合起来，培养和造就一支有理想、有道德、有素质、有纪律的员工队伍，充分发挥其积极性和创造性，保证企业和员工奋斗目标的实现。

第三条、本制度适用于本公司全体员工。

第四条、本制度可根据公司各阶段实际情况作修改、调整。

第五条、凡进入本公司人员均应认真学习、自觉遵守。

## 第二节、员工的权利和义务

第一条、员工必须树立集体主义精神，关心和维护国家和企业的公共利益，忠于职守、快节奏、高质量地完成各项工作任务。

第二条、员工必须遵守本公司制订的各项规章制度，对规章制度有不同意见的，可以在执行制度的前提下，向有关部门直至公司总经理提出。

第三条、员工对公司管理人员的工作有进行批评和建议的权利，对管理人员的违法违章和失职行为有申诉、检举的权利。

风险提示：企业要在员工入职一个月内与员工签订书面的劳动合同，否则企业需要承担双倍工资的风险；劳动合同必须具备

备劳动合同期限、工作内容、劳动保护和劳动条件、劳动报酬、劳动纪律、劳动合同终止条件以及违反劳动合同的责任等条款，建议企业与员工签订劳动合同时，可以先咨询专业的律师，或者查阅好相关法律问题，避免引起不必要的劳动纠纷。

### 第三节、劳动合同

第一条、公司实行劳动合同制度，凡公司员工均应签订书面劳动合同。

第二条、劳动合同由公司法定代表人或法定委托代表人与员工本人签订，员工应仔细阅读并了解劳动合同文件内容，同意后方可签字。劳动合同一经签订即产生法律效力。

第三条、员工入职前必须对员工家庭住址、通讯方式、健康状况等进行登记，并出具身份证原件、外来人员务工等证明，并保留员工身份证复印件以备入档；员工有病史或不适于高空作业、重体力活作业、特殊工种作业的，员工必须说明，员工不得谎报或隐瞒个人情况。

第四条、新员工招聘，按招聘岗位的基本要求，坚持全面考核，择优录取，并执行1至3个月的试用期。试用期内发现不符合用工条件的，公司有权即时辞退。

第五条、劳动合同期满，如企业生产经营需要，且经员工本人同意，可以续签劳动合同。

### 第四节、纪律

第一条、员工应自觉遵守劳动纪律，按时上下班，不准无故旷工、迟到、早退、工作时间不准擅自离岗和做与工作无关的事。

第二条、员工应无条件服从工作分配和调动。

第三条、员工必须高度集中精力，认真负责地进行工作，做到当日工作当日毕。

第四条、员工应自觉遵守安全文明施工的各项规定生产，保持施工环境整洁有序，维护企业良好形象。

第五条、员工应忠诚企业，严禁无中生有、谣言惑众、搬弄是非。

第六条、同事间团结友善、互尊互重，发生矛盾找工地负责人协助解决；严禁相互谩骂、打架斗殴。

## 第五节、考勤和请假制度

第一条、上下班作息时间，根据生产经营实际需要和季节变换，由公司作出决定，并发书面通知执行。

第二条、考勤由各班组长统一负责，员工必需当日和班组长核对好工日，每月做一次总核对，并签字认可。

第三条、员工因病、因事请假，必须先提出书面申请，经所在班组负责人审核批准(急病、急事可事后补办请假手续)后方可离岗。

第四条、员工因工受伤，需要休息，必须由事故发生部门写出书面报告，经公司办公室审核，确定工伤性质和伤残程度，报请公司总经理同意签字后，方可按工伤有关规定处理。

第五条、凡未按以上规定办妥请假手续而不上班者或中途离岗者，一概以旷工论处。

## 第六节、工资福利



第一条、公司实行最低工资保障制度，最低工资的具体标准，按所在地政府劳动部门规定执行。

第二条、员工工资由公司管理人员按员工职务、职称、劳动技能、工作态度、贡献大小综合评定。

第三条、公司免费为员工提供宿舍。

## 第七节、安全质量

第一条、企业安全生产工作由公司总经理全面负责，对出现重大事故的班组，应根据情节和损失程度，严格追究直接责任人和有关领导的责任，并予以必要的经济处罚及相应的处分。

第二条、员工在工作过程中，必须严格执行各项安全操作规程，时刻牢记“安全至上”的原则，坚持预防为主方针。认真听取公司的安全教育和班前讲话和安全技术交底，爱护并正确使用劳动防护用品和安全灭火设施，严禁违章指挥、违章作业。

第三条、特种工种作业必须经职业部门考核，取得相应合格证书，并经所在班组负责人同意后方可上岗。

第四条、严禁带病作业、酒后作业、超负荷作业。

第五条、牢固树立“百年大计、质量第一”的方针，以国家规范和标准为施工准绳，坚持文明施工，精心施工，并在施工中服从甲方管理人员的质量要求、技术指导和工作安排。不得顶撞、谩骂甲方管理人员，如有争议，可找公司领导协调解决。

第六条、严格把好质检关，前道工序未达到施工标准的，坚决不充许进入下道工序的施工。对发生质量事故的，一定要

查明事故原因，并即时制订整改措施。

## 第八节、卫生守则

第一条、不乱倒饭菜、不乱扔杂物、不随处大小便。

第二条、保持宿舍清洁有序，被子床单叠放整齐。

## 第九节、奖惩制度

第一条、本公司对全体员工实行有功者奖，有过者罚，奖罚分明制度。奖励坚持精神鼓励和物质鼓励相结合的办法。对犯有过失的员工，坚持思想教育和经济处罚相结合的原则。

第二条、对以下员工，给予一次性奖励：

- 1、维护本公司利益，使公司免遭经济或财产损失的，经公司核实确有其事，予以一次性奖励。
- 2、提出并实施重大管理革新，经评定，确具有实用价值，能节约资金或提高效率的，予以一次性奖励。
- 3、完成生产任务或工作任务、提高生产效率或者服务质量方面，做出显著成绩的，予以一次性奖励。
- 4、对公司管理人员不称职行业进行举报，经公司核实属实，予以一次性奖励。
- 5、见义勇为，对国家、社会做出贡献的，予以一次性奖励。
- 6、其它应当给予奖励的；一次性奖励分为记功，授予“先进个人称号”等，在给予上述奖励时，同时发给一次性奖金，奖金最低不少于50元，最高无限额。

第三条、对有过失行为的员工，视情节轻重，给予经济处罚

及相应的处分。经济处罚分为罚款，赔偿经济损失。处分分为警告、记过、开除。对于员工的经济处罚及相关处分，必须在弄清事实、证据确凿的基础上，严格按照规定程序办理。

第四条、对犯有以下过失行为的员工，分别给予以下罚款和赔偿经济损失的处罚。

1、对犯有以下过失行为的员工，每发现一次罚款20元：

- (1) 早退或中途逗留在半小时之内的。
- (2) 不戴安全帽、穿拖鞋、特种工作业不配戴防护用品的。
- (3) 工作时非工作性窜岗、脱岗或有嬉闹、闲谈的。
- (4) 在工地上吸烟的。
- (5) 在生活区乱倒饭菜、乱扔杂物、随处大小便的。

2、对犯有以下过失行为的员工，每发现一次，罚50元：

- (1) 当月上班迟到，早退累计已达到三次，第三次及其以上的。
  - (2) 非电工人员，乱拉、乱开用电设备的。
  - (3) 非本设备操作人员，擅自动用该设备的。
  - (4) 非信号工作业人员，擅自动用信号标识指挥作业的。
- (1) 随意挪用、损坏设备或安全器材的。
  - (2) 顶撞、谩骂管理人员的。
  - (3) 在禁烟、禁火区未经主管领导同意，擅自明火的。

(4) 因工作失职，造成财产受损或失窃500元以下的。

(5) 发生质量事故，造成原材料浪费或其他经济损失在500元以下的，

第五条、对以下严重违反劳动纪律的员工，可酌情给予警告、记过、开除的处分，对情节特别严重的，送交公安、司法机关处理。

1、有行凶斗殴、盗窃及其他违法行为的。

2、损害企业形象，给社会、给公司及他人造成不良影响或损害的。

3、擅自挪用本公司资金和财产的。

4、玩忽职守，造成事故，使本公司财产或员工生命蒙受严重损失的。

5、无故旷工，经教育不改的。

6、经常违反公司规章制度，屡教不改的。

7、有意损害公共财物的。

8、触犯国家刑事法律的。

9、无理取闹或不服从工作分配的调动、指挥而影响生产秩序、工作秩序、生活秩序和社会秩序的。

10、工作不负责任，损坏设备工具、浪费原材料、能源，造成严重经济损失的。

风险提示：实践中，发生离职员工侵犯公司商业秘密时，争议焦点往往不是员工有没有义务保守公司的商业秘密，而是

该秘密是不是构成受法律保护的“商业秘密”，以及单位如何提供证据证明离职员工实施了侵权行为及侵权造成的损失。由于商业秘密侵权证据很难收集，或调查取证的成本非常高，往往导致单位对侵权行为束手无策。企业在制定规章的时候可以约定通过保密协议，据此证明商业秘密的存在、证明企业对商业秘密采取了保护措施，一旦发生侵犯商业秘密的行为，便于举证，有利于企业借助法律手段保护自己的商业秘密，维护合法的权益。

11、泄露或出卖商务机密，使本公司经济和声誉蒙受重大损失的。

## 第十节、附则

第一条、本制度解释权属本劳务公司。

第二条、凡进入本公司人员必须认真阅读以上条款，遵守各项规章制度，贯彻执行各项规定，凡因违反以上条例所造成的一切后果，责任自负，因此造成的重大经济损失，公司保留法律诉讼的权利。

## 2023年酒水饮料购销合同优秀篇四

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

### 第一条 劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第 项确定。

1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：自 年 月 日起至法定的解除或终止合同的

条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限：自 年 月 日起至 终止。

二、本合同约定试用期，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

## 第二条 工作内容、工作地点及要求

乙方从事 工作,工作地点在 。乙方工作应达到以下标准 。根据甲方工作需要,经甲、乙双方协商同意,可以变更工作岗位、工作地点。

## 第三条 工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第 项确定:

1、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时,每周工作时间不超过40小时,每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周期:按 结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间,一般每日不得超过4小时;因特殊原因需要延长工作时间的,每日不得超过5小时,但每月不得超过40小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

## 第四条 劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为 元。

二、试用期满后,乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月

劳动报酬为 元，或根据甲方确定的薪酬制度确定为 。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月 日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

## 第五条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

## 第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

## 第七条 劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

四、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法缴纳社会保险费的；
- 4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

五、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。
- 5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。
- 6、被依法追究刑事责任的。



3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

七、甲方依照企业破产法规定进行重整的；或生产经营发生严重困难的；或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；或其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

八、有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 5、法律、行政法规规定的其他情形。
- 3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

十、乙方具有本条第九款情形之一的，甲方不得依据本条第六款第七款的约定解除本劳动合同。

## 第八条 违反劳动合同的责任

甲方违法解除或终止本合同，应当按照约定向乙方赔偿违约金；乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当按照

约定向甲方赔偿违约金。

第九条 双方需要约定的其他事项

第十条 其他

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

## 2023年酒水饮料购销合同优秀篇五

甲方：（以下简称甲方） 乙方：（以下简称乙方）

### 一、指定

1、甲方指定乙方作为其在 市 区范围内从事云峰饮料厂所有桶装系列产品销售的销售商。

2、本合同期限内乙方未经甲方书面形式允许，不得从事其他品牌桶装水销售，如有违背，按违约处理，并向甲方赔偿违约金20xx0元。

### 二、购货数量

甲乙双方约定，全年规定购买云峰饮料厂所有品牌桶装水桶。

### 三、供货价格

甲方按总经销最底价格供货，乙方按甲方建议价格进行销售(详见南充云峰饮料厂销售商价格及销售奖励政策)。

### 四、定货及储运

(一)甲方实行先款后货的政策，乙方应提前 天向甲方发出定货单，同时根据购货数量将货款汇入甲方指定帐户，甲方在确定以上信息后，原则是按定货顺序安排送货。

(二)运输方式为汽运： 。

(三)乙方应负责将产品分销到 。

### 五、品质保证

甲方保证产品质量以国家法定的产品质量标准为准。乙方认为甲方产品在保质期内发生质量问题，必须在保质期内通知甲方，并保持该产品原状单独存放，经甲方认定确属甲方产品本身质量问题(以甲方下属办事处加盖公章的产品质量问题处理通知书为准，任何个人签字无效)由甲方以产品实物形式予以解决。

### 六、货源保证

甲方对乙方的所有产品需求量予以充分保证。

### 七、销售奖励

(一)乙方必须完成合同销售量的 %方可享受甲方的销售奖励政策，具体内容为： 。

(二) 甲方将不定期推出通路促销政策，具体详情见届时通知。

## 八、双方责任与违约处罚

(一) 为保证甲方产品的高品质形象，乙方必须按照甲方指定的保护价格进行销售，如乙方违反规定低价抛售，乙方应向甲方支付抛售数量所计金额10%的赔偿金；若乙方还不停止抛售行为，甲方有权单方面终止合同。

(二) 为促进乙方的发展和保障所有销售商的利益，甲方承诺协助乙方建立营销网络体系，并制订与销售商发展相适合的宣传推广及促销活动。

(二) 乙方亦承诺不在甲方授权乙方的销售区域范围外销售纯派桶装水，如有违反，乙方应按区域范围外销售数量的5倍支付赔偿并取消当年度的一切销售奖励，视情节严重的甲方有权单方面终止合同。

(四) 乙方连续三个月未完成计划量，甲方有权单方面终止合同。

## 九、争议的处理

在合同执行过程中发生任何争议，甲乙双方应友好协商解决，如协商不成，当事人双方均可向合同签订地人民法院起诉。

十、乙方成为甲方经销商后，应严格遵守国家法律、法规及相关行业道德规范，在销售过程中，不得以任何方式违反国家法律、法规等一切违法行为进行销售，如乙方在此销售过程中与其他任何个人或团体发生的一切违法行为与经济往来，均由乙方独自承担责任，甲方不承担任何责任。

## 十一、其他

(一) 乙方应随时向甲方反馈市场信息，包括向甲方提供产品市场销售情况，每周向甲方销售员反映销量、库存量，以便甲方能适时调整生产与发运。提供甲方权益(商标权、专利权)受到侵害的情况和甲方同行业产品信息等有关资料，以便于甲方及时了解市场动向。

(二) 甲方任何人员以甲方与甲方下属机构名义订立合同或补充，修改本《销售合同书》每次均须取得甲方专门书面授权方为有效。

(三) 甲方规定，不允许甲方员工向乙方任何形式借款、借款；乙方如果借款、借物给出甲方员工，纯属个人行为，与甲方无关，所有风险和损失由乙方承担。

(四) 甲方员工与乙方达成的任何促销协议或其他任何承诺书，必须经甲方桶装部经理谢国林或肖洪举二人其中一人(若有人事变动，以甲方正式书面通知为准)签字确认，否则乙方由此而产生的损失，甲方一律不承担责任。

(五) 禁止商业贿赂：乙方承诺在业务往来过程中，不以任何方式给予甲方工作人员好处或利益，否则乙方承担由此连带的一切责任；乙方还有义务向甲方举报甲方工作人员的索贿、收贿行为。

(六) 乙方承诺在合同履行过程中或终止合同后的任何时间都能够保守与甲方有关的产品价格、促销策略、客户名单等商业秘密。否则甲方有权要求乙方赔偿由此带来的一切损失。

(七) 乙方因不执行本合同规定而造成的损失，甲方一律不承担责任。

(八) 本合同自双方签字盖章开始生效至 年 月 日止。本合同一式三份，甲方执二份，乙方执一份，如有未尽事宜，双方均保留再行协商之权利，作出的任何合同补充规定及合同附

件与本合同具有同等法律效力。

十二、未尽事宜

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

共2页, 当前第2页12