

# 幕墙维修合同(优秀5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 幕墙维修合同实用篇一

乙方：

经甲、乙双方共同协议，达成以下几条合同：

一、甲方聘用乙方到修理厂做修理技术工，甲方提供场地、水、电、生活费用及修理工具，如有乙方使用工具不当造成工具损坏，能修复达到工具能正常使用就修复，不能修复由乙方负责赔偿，丢失都由乙方负责。

二、乙方必须遵守国家法律、法规，违反国家法律、法规乙方自己承担，遵守厂内每一条规定，尊重他(她)人，互相团结一致，爱护公共财物，损坏照价赔偿。

三、各工种、岗位要做好使用工具的日常修理、维护、保养和清洁工作，做到各种设备使用运转正常。

四、主修师傅要对客户维修车辆报修以外项目进行检查，注意发现问题，对发现的问题要及时报办公室或业务主管跟客户联系、协商维修。

五、甲、乙双方必须诚信合作，双方签订二年合同时间，从年月日起至年月日止。在此期间，甲方必须遵守协议规定，如乙方做到诚信合作，甲方不得找任何条件、借口辞退乙方。如乙方在此期间不诚信合作、来车不修，每天不在本厂守候，故意请假太长，对待客户服务不好，轻者给予警告，

重者自觉退出本厂，并扣出在此期间工资。

六、乙方必须安全操作，要排除危险性后再作业，乙方一定要购买意外保险。

七、工资问题。在 年 月 日至 年 月 日乙方工资为 元，在此期间满后，下年工资双方协议，符合实际为准。年底扣下工资作为下年信誉金，下年乙方诚心合作，甲方再把 扣下工资付给乙方，来回循环，直到合同期满。

此协议一式三份，甲、乙双方各持一份，证明人持一份，经三方签字按手印后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 幕墙维修合同实用篇二

乙方：

一． 时间由20\_\_年\_\_月\_\_日起，乙方承接甲方修理厂并继续使用名称： 。

二． 乙方一次性付给甲方转让费伍千元人民币整，其中包括电脑，发票打印设备。变更完成后一次付清。

三． 甲方必须协助乙方完成所有证件的变更，提供所需的一切手续，到变更完为止。

四． 责任划分：在手续变更之前所产生的任何事宜（包括经济纠纷，刑事责任，及工商税务等拖欠的相关费用）均由甲方支付与处理，待手续变更完成之后上述相关责任均由乙方负责 与甲方无关。

五. 本协议经双方同意具有法律效益, 双方签字后立即生效。

甲方(公章): 法人签字: 日期:

乙方(公章): 法人签字: 日期:

## 幕墙维修合同实用篇三

发包方:(简称甲方)

承包方:(简称乙方)身份证号:

根据\_《建筑法》《经济法》《建筑工程质量管理条例》规定, 发、承包双方共同充分协商, 达成一致意见, 特订立下合同共同遵守。

第一条: 工程概况

第二条: 工期要求

1、工期时间从浇注第一根桩算起20天完工, 因钻孔作业, 不可预见的地质情况较多, 即在人力不可抗拒的因素下(如遇停电、停水)非乙方人为因素, 导致延误工期, 则工期顺延。

第三条: 双方的权利与义务

1、乙方负责钻孔、成孔、清孔、砼浇灌等工作内容。

2、甲方提供混凝土到施工现场, 乙方负责孔桩混凝土灌注。

3、乙方负责钻孔所需的全部机械设备。

4、甲方负责三通一平(水通、电通、路通、场地平整, 水电在施工桩位米以内)。

- 5、甲方的配电箱安装漏电保护器，做到一机一闸。
- 6、甲方保证施工场地内的安保工作和余土的外运工作。
- 7、施工过程中如造成周边环境影响，甲方负责协调、相关问题的处理。
- 8、在乙方成孔后，甲方组织建设及监理等相关单位验收后，乙方组织钢筋的制作和安装及灌注混凝土。甲方在乙方具备混凝土浇筑条件的情况下，二十分钟内将混凝土送达施工现场。
- 9、甲方负责桩位放线定位，乙方按甲方提供的桩位开钻，乙方开钻前甲方应安排人员复查桩位，如因甲方原因造成的桩位偏移，乙方不承担任何责任，并视为合格桩。
- 10、乙方必须做到文明施工、安全生产。乙方每钻完一个桩，甲方必须安排现场负责人，现场收方签证认可。
- 11、因乙方原因影响甲方施工工期滞后等一切损失由乙方负责。
- 12、乙方按甲方要求的孔位、孔径、孔深组织施工，负责达到设计技术要求。如钻孔和灌孔过程中，由乙方原因造成的不合格的机械成孔桩，一切损失由乙方负责。
- 13、设备及人员：乙方负责按规范规定和双方协商的条件进行组织施工。并负责孔桩检验的各项费用和进退场费用。

#### 第四章：劳务单价

- 1、乙方劳务综合单价为800-1400mm的桩径按250元/m计价(大写：贰佰伍拾元)，综合单价含机械进出场费、钻孔、成孔、清孔、孔桩钢筋制作安装、孔桩混凝土灌注、钻孔所

需的全部机械设备，税金及其他任何费用。乙方提供发票。  
收孔深度根据实际深度按实计算。

## 第五章：付款方式

1、乙方施工完成最后一根桩后，甲方桩基检测合格后一周内支付60%，基础验收合格后一周内支付到工程量总造价额的20%剩余工程款尾款，20%一个月内付清。

## 第六条 其他

1、如在钻孔过程中，塌孔现象比较严重。经甲乙双方确认，需改用其它施工工艺施工时，甲乙双方共同协商解决。

2、实钻地质结构与甲方提供钻孔地质资料有较大的差异的情况下，双方协商调整单价。如遇溶洞、地缝、暗流等特殊地质，其他特殊处理费用由甲方承担。如遇自然灾害损失，由甲乙双方协商解决。

3、本协议一式二份，甲乙双方签字、盖章生效，违约方将承担对方全部经济损失。本合同具有相同的法律效应。款项付清后，自动失效。未尽事宜，双方协商一致后补充协议。

甲方： 乙方：

## 幕墙维修合同实用篇四

法 人 代 表：

公 司 地 址：

联 系 电 话：

乙 方： 性 别：

出生年月：

身份证号码：

户口所在地：

现居住地址：

根据《劳动法》和《劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等、自愿、协商一致的原则订立本合同，明确双方的权利、义务，以资守信。

## 一、 合同期限

第一条：合同期限从 年 月 日起至 年 月 日止， 期限为 年。

## 二、 工作内容

第二条：根据甲方的工作需要，乙方的工作内容和地点按以下方式进行：（一）在 ， 从事 工作。（销售、管理、后勤）。（二）乙方的工作任务或职责是： 。

（三）甲方视商场发展需要，根据乙方能力和表现，有权对乙方的工作岗位或工作区域进行调整，乙方愿意服从甲方的管理和安排。需要变更合同的，届时有甲方通知乙方签订书面变更协议，乙方拒绝变更的，视为终止合同。

第三条：乙方具体的岗位职责和 workflows，由其上级领导安排确定。

第四条：在合同期内，乙方必须全职为甲方工作。未经甲方及书面许可，乙方不得直接或间接从事其他兼职工作（无论是否有报酬）。但工作时间以外的和法律法规另有规定的以及双

方另有约定的除外。

### 三、 工作时间

第五条：甲乙双方同意按综合计算工时工作制确定乙方的工作时间，乙方所在岗位实行以 为周期，总工作时为 小时，不超过《劳动法》规定的综合计算工时。

第六条：甲方因生产(工作)需要，经与乙方协商后可延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时。因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

### 四、 工资待遇

第七条：按照按劳分配原则，依据甲方薪酬分配制度。乙方正常的工作时间工资按计时工资执行，具体包括基本工资、奖金(绩效奖+考勤奖)、岗位津贴。并保证乙方正常工作时间的工资不低于工作的最低的工资标准。合同期内，甲方还结合商场的经营状况、乙方的职位和岗位的调整、工作表现和绩效等因素，适当调整乙方的劳动报酬。

第八条：乙方正常工作时间的基本工资为 元/月，绩效奖的计法为按甲方绩效考评标准评估后发放，考勤奖根据相关的制度考核后发放，加班工资甲方为乙方安排加班加点工作任务，按加班管理制度付给乙方加班工资或补贴。

第九条：甲方每月 日前以货币形式支付乙方上月工资。

### 五、 劳动保护和劳动条件

第十条：甲方必须提供符合国家劳动卫生标准的作业场所，切实保护乙方在生产(工作)中的安全和健康。对从事有职业危害作业的劳动者应定期进行健康检查。

第十一条：甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定发给乙方必需的劳动保护用品，乙方有权拒绝执行甲方管理人员的违章指挥，强令冒险作业。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评或拒绝。

## 六、社会保险和福利待遇

第十二条：合同期间内，甲方应依法为乙方办理社会保险的手续，保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

第十三条：（一）在合同期内，乙方有权享受甲方不定时制定的适用于员工的各项福利。

（二）由于乙方从事的是服务零售行业，乙方在合同期内，自愿接受甲方按规定给予乙方享受节假日的有关约定和工资标准。乙方假日的休息，由甲方另作安排其他时间补休或支付加班工资。

（三）事假、病假按甲方制度执行，产假、婚嫁、丧假按法规及公司规定执行。如女职工在孕期、产期、哺乳期自愿解除劳动合同的，甲方不支付任何经济补偿及违约金给对方。

## 七、终止解除合同

第十四条：（一）合同期届满、合同即终止，如经双方协商同意续约时，可重新签订合同。

（二）乙方有下列行为之一的，甲方可解除劳动合同：

- 1、不服从上级指挥、严重违反各项规章制度。
- 2、对承办的工作故意拖延，不尽忠职守，泄露商场机密，严重损害商场利益。
- 3、私自经营与公司业务有关的商业或兼任公司以外的职业。



4、有严重失职、私营舞弊的行为。

(三)、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同。

1、甲方要乙方从事有违反国家法律法规的工作。

2、甲方不按规定支付乙方工作报酬和不履行书面承诺。

3、甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

## 八、违反合同责任

第十五条：甲乙任何一方没有经双方协商一致，如单方违反合同都作如下规定补偿守约方。甲方违反合约，补偿乙方基本工资2倍；如乙方违约，乙方应支付甲方为其缴纳的社保费的总费用。

## 九、劳动纪律

第十六条：甲方根据国家和省的有关法律法规制定的各项规章制度，乙方应自觉遵守执行，服从管理，按时完成任务，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查，督促考核和奖惩。

以下附件与本合同具同等法律效力，但如附件与本合同内容相抵触的，则与本合同的规定为准。

(1)、员工手册。

(2)、商场的各项管理制度。

## 十、其他

第十九条：本合同未尽事宜，由甲乙双方友好协商解决，在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

第二十条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自甲乙双方签字或盖章后生效。

甲方： 乙方：

签名或盖章：

本人签名： 日

## 幕墙维修合同实用篇五

甲方： \_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人： \_\_\_\_\_

注册地址： \_\_\_\_\_

通讯地址： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

乙方姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

出生日期： \_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

户口所在地： \_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为\_\_\_\_\_年。

本协议于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：\_\_\_\_\_。

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

\_\_\_\_\_  
□

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

\_\_\_\_\_  
□

第七条乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本协议终止：

- 一、本协议期满的；
- 二、双方就解除本协议协商一致的；
- 三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条甲乙双方约定，甲方为乙方购买一张新华人寿保险股份有限公司\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十二条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十三条依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请北京仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(公章)\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：(签章)\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方家属意见：\_\_\_\_\_

签字：\_\_\_\_\_

与乙方关系：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

**【小编为您推荐更多相关内容】**

国际劳动合同范本

职工劳动合同范本

签订劳动合同范本

企业职工劳动合同范本

各省市劳动合同书范本

最新劳动法合同范本

不同省市劳动合同范本

美容院员工劳动合同范本

man644

## 劳动合同书范本

合同编号\_\_\_\_\_

甲方\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_街道(乡镇)

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

#### 第一条

本合同为\_\_\_\_\_期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

本合同于\_\_\_\_\_终止。

## 二、工作内容

### 第二条

乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

### 第三条

乙方工作应达到\_\_\_\_\_标准。

## 三、劳动保护和劳动条件

### 第四条

甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

### 第五条

甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定节假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。

乙方加班工资基数为每日\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

## 第六条

甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

## 第七条

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

## 四、劳动报酬

### 第八条

甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。乙方在试用期间的工资\_\_\_\_\_。甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_。

### 第九条

甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

## 五、保险福利待遇

### 第十条

甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

### 第十一条

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。



## 第十二条

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

## 第十三条

### 六、劳动纪律

## 第十四条

甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

## 第十五条

乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

### 七、劳动合同的变更、解除

## 第十六条

有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)

甲乙双方协商一致的；

(三)

订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

## 第十七条

当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方;15日内未答复的视为不同意变更本合同。

## 第十八条

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

## 第十九条

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- (一)在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四)被依法追究刑事责任的。

## 第二十条

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

## 第二十一条

- (一)濒临破产进行法定整顿期间的；
- (二)因防治工业污染源搬迁的；
- (三)生产经营状况发生严重困难的。

## 第二十二条

- (一) 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；
- (二) 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- (三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (四) 在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的；
- (五) 复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；
- (六) 建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的；
- (七) 义务服兵役期间的；
- (八) 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

## 第二十三条

乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

## 第二十四条

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- (一) 在试用期内的；
- (二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (三) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

## 第二十五条

本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

## 八、劳动合同的终止、续订

### 第二十六条

有下列情形之一的，本合同终止：

- (一)合同期限届满的；
- (二)合同约定的终止条件出现的；
- (三)乙方达到法定退休条件的；
- (四)甲方依法破产、解散的；
- (五)法律、法规、规章规定的其他情形。

### 第二十七条

本合同期限界满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1日工资的赔偿金。

### 第二十八条

有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

- (一)甲乙双方同意续订劳动合同的；

(二)本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第(二)项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

## 九、经济补偿与赔偿

### 第二十九条

发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

(二)支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

### 第三十条

(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

### 第三十一条

(三)甲方裁减人员的。

### 第三十二条

甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于北京市最低工资。

### 第三十三条

甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

### 第三十四条

甲方依据本合同第二十条第(一)项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

### 第三十五条

甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

### 第三十六条

### 第三十七条

乙方因存在本合同规定的第十九条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

### 第三十八条

乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

## 十、当事人约定的其他内容

### 第三十九条

## 十一、劳动争议处理及其它

#### 第四十条

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

#### 第四十一条

本合同的附件如下\_\_\_\_\_

#### 第四十二条

本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

#### 第四十三条

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)

签订日期:

年月日

签证机关(盖章)

签证员(签字或盖章)

签订日期:

年月日

## 劳动合同续订书

本次续订劳动合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同，续订合同生效日期为\_\_年\_\_月\_\_日，续订合同\_\_\_\_\_终止。

甲方(盖章)

乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人(签章)

年月日

## 劳动合同变更书

经甲乙双方平等自愿、协商同意，对本合同做以下变更：

甲方(盖章)

乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 使用说明

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或委托代理人应



本人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第三十九条中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简炼、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

man644

甲方：

名称：\_\_\_\_\_ 性质：\_\_\_\_\_

乙方：

姓名：\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_ 籍贯：\_\_\_\_\_

用工形式：\_\_\_\_\_

鉴证编号：\_\_\_\_\_

编号：

一、甲方录用乙方从事\_\_\_\_\_工作(岗位)；劳动合同期限为\_\_\_\_\_年(月)，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_

日止。

## 二、基本权利和义务：

4. 依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。
2. 遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；
3. 严格遵守操作规程，保证安全生产；
4. 完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

## 三、双方应明确的具体事项：

1. 工资待遇：
2. 劳动保险及福利待遇：
3. 根据待业特点协议劳动合同保证金和人身保险：
4. 其他：

四、合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

五、一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方(签字) 乙方(签字)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方(用人单位)名称: \_\_\_\_\_

地址: \_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人): \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名: \_\_\_\_\_

性别: \_\_\_\_\_

年龄: \_\_\_\_\_

身份证号码: \_\_\_\_\_

现在住址: \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

## 第一条 合同期限

本合同期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止,共\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止,共\_\_\_\_个月。

## 第二条 生产(工作)任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要,在\_\_\_\_\_, 承担任务,担任\_\_\_\_\_工种。

乙方应达到的数量、质量指标: \_\_\_\_\_。

### 第三条劳动(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务,保障乙方的安全和健康,甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定,为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下:\_\_\_\_\_。

### 第四条劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下:\_\_\_\_\_。
2. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度,服从甲方管理,积极完成所从事的工作。

### 第五条工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制,因生产需要确需延长工作时间时,须经乙方本人同意,并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时,每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工,甲方不得安排其加班加点。
2. 甲方依照国家法律和有关政策规定,同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下:\_\_\_\_\_。
3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的,从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_%,赔偿乙方损失。4. 甲方应当根据企业的生产发展,逐步提高乙方的工资水平。

### 第六条保险和福利待遇

1. 甲方按乙方工资总额的\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2. 因第七条第2款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计不超过12个月乙方标准工资。

3. 甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

(略)

## 第七条合同的变更、解除和终止

1. 甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(4) 双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_。

3. 下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经

甲乙双方协商同意，可以续订合同。

#### 第八条双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房或住房补贴；
2. 甲方为乙方解决伙食问题；
3. 甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_元；
4. 除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同\_\_\_\_\_。
5. 除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同\_\_\_\_\_。
7. 其他需要约定的事项\_\_\_\_\_。

#### 第九条违反劳动合同应承担的违约责任

2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；
3. 甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：\_\_\_\_\_。

#### 第十条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_ (盖章) 乙方：\_\_\_\_\_ (签章)

法定代表人：\_\_\_\_\_

(委托代理人)：\_\_\_\_\_ (签章)

合同签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

合同鉴证机关：\_\_\_\_\_ (盖章) 合同鉴证人：\_\_\_\_\_ (签章)

合同鉴证日期\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 文书要点

私营企业职工劳动合同是指私营企业同劳动者之间签订的确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。

根据《私营企业暂行条例》第2条的规定，私营企业是指企业资产属于私人所有，雇工8人以上的营利性的经济组织。在我国，私营企业分为独资企业、合伙企业、有限责任公司三种，这三种企业在录用劳动者时应与劳动者签订私营企业职工劳动合同。

## 特别提示

签订私营企业职工劳动合同应当注意的问题有：

(1) 双方当事人必须明确约定合同期限，避免签订没有合同履行期限的合同，合同期限可以是长期的(5年以上)，也可以是短期的(1—5年)，也可以是以完成某一项工作、任务为合同履行期限，同时，还必须约定合同履行的起止年、月、日，以免以后发生纠纷无据可查。



(2) 合同必须采取书面形式订立，并且当事人双方均要在合同上签字或盖章，有条件的，经劳动合同鉴证机关鉴证。要避免签订口头劳动合同，以免日后发生纠纷空口无凭。

(3) 生产任务、数量、质量指标要具体规定。

(4) 关于劳动条件，用人单位必须保证提供保证劳动者安全、健康的劳动条件，劳动保护措施、劳动保护用品、数额、发放、劳保、医疗费用的约定要具体、详尽。

(5) 工作时间，用人单位必须保证劳动者一周工作不超过40小时，每月加班须取得劳动者的同意并支付高于工资标准的报酬，每月加班不得超过36小时，劳动报酬方面、工资数额、支付方式、奖金数额以及工资、奖金迟延支付的责任必须明确约定。用人单位必须执行国家有关保险、福利待遇的规定。