

# 最新私企签的是劳动合同还是劳务合同(实用9篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 最新私企签的是劳动合同还是劳务合同通用篇一

用人单位： \_\_\_\_\_

职工姓名： \_\_\_\_\_

甲方(用人单位)名称： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

出生年月日： \_\_\_\_\_

民族： \_\_\_\_\_

文化程度： \_\_\_\_\_

籍贯： \_\_\_\_\_

身份： 农业人口;非农业人口

身份证号码： \_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，招(雇)乙方为本企业职工。根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国私营企业暂行条例》《私营企业劳动管理暂行规定》和有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本劳动合同□

本合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共年。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_个月。

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_任务，担任\_\_\_\_\_工种。

乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全生产规章制度，保证安全生产和职工健康。

2. 甲方应根据国家有关规定，给乙方发放劳动保护用品：\_\_\_\_\_，保健食品费：\_\_\_\_\_元。

3. 甲方应对乙方进行安全教育和技术培训，乙方从事特种作业的，必须经专业训练，并经劳动行政部门考核合格发证后，持证上岗操作。

4. 甲方应对从事有毒有害工作的乙方定期体检。

6. 甲方应定期对生产场所、危险设施进行安全检查，消除事故隐患，纠正违章。

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章制度。
2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全生产、职业道德及生产任务完成情况的权利。
3. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

1. 甲方应实行每日不超过八小时、平均每周不超过四十四小时工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人和工会同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过三小时，连续加班不得超过三天。乙方如为未成年工(16-18周岁)，孕期、哺乳期女工甲方不得安排其加班加点。

3. 甲方应当每月按时给乙方发放工资。每月\_\_\_\_\_日为发薪日。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_%赔偿乙方损失，直至支付工资之日止，与工资一并发给乙方。

4. 法定节日加班工资为\_\_\_\_\_元，公休假日加班工\_\_\_\_\_元，平日加班工资\_\_\_\_\_元，从事夜间(22时至次日6时)工作的，每班发给夜餐津贴\_\_\_\_\_元。

5. 甲方应当根据企业的生产发展及乙方的技术熟练程度、劳动效率，逐步提高乙方的工资水平。

1. 甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_%，乙方按本人当月工资的\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险机构缴纳退休养老金。

甲方没有按规定为乙方向社会保险机构缴纳退休养老金的，乙方在退职、解除合同或被辞退时，甲方应按国家规定的标准如数发给本人退休养老金。

2. 因第七条第2款第(2)项、第(4)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满一年(满半年不满一年的按一年计算)发给乙方一个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差一年发给相当于乙方标准工资一个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过十二个月乙方标准工资。

3. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)医务劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工致残或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照《劳动保险条例》和有关规定执行。

4. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予三至六个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资百分之六十的病假工资。

5. 乙方为女职工，其孕期、产期和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

6. 按国家法律、法规规定，乙方应享受法定节假日及婚、丧假。法定节假日及遇乙方婚、丧假期，甲方必须将乙方按规定所休天数视为有薪假期；乙方如超假，经批准可作事假处理，否则，按旷工处理。

1. 甲方因转产、调整生产项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合录用条件的；

(3) 按照国家法律、法规规定，乙方属于应予辞退的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的须征求工会意见并向劳动行政部门报告)。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

(3) 甲方不履行合同或者违反国家法规、政策，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方应征入伍或经甲方同意，自费考上中等专业以上学校学习及本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

6. 甲乙双方任何一方解除合同、须提前三十天以书面形式通知对方，并办理解除合同的手续。甲方按照国家法律、法规规定辞退乙方而解除合同的，以及试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。另外，符合第七条第3款(1)、(2)、(3)情形之一的，乙方可随时解除合同。

7. 甲方解除合同，应征求本企业工会组织的意见。

8. 甲方解除合同，应报当地劳动行政部门备案。

9. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，甲

乙双方协商同意，可以续订合同。

1. 甲乙双方任何一方违反合同时，应当向对方支付违约金，违约金标准是\_\_\_\_\_。

2. 甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。

3. 甲方出资培训乙方，应事先与乙方商定在本企业的服务期限。乙方服务期未满，欲辞职或另谋职业的，应支付甲方培训费\_\_\_\_\_元。

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，直至向人民法院起诉。

第十一条本合同未尽事宜以及与今后法律、法规、政策等有抵触的条款，按国家的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

第十三条本合同经双方签订后，必须送交劳动争议仲裁机构予以鉴证。

企业法定代表人(委托代理人)：

鉴证人员：

企业职工：

鉴证机构：

# 最新私企签的是劳动合同还是劳务合同通用篇二

乙方：

依据《劳动法》及国家、省、市、有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方经平等协商一致，同意签订本劳动合同。

## 一、合同期限

1 有固定期限： 合同自 年 月 日起，至 年 月 日止。 2  
无固定期限： 合同自 年 月 日起覆行。

## 二、工作内容

1 甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作，乙方愿意服从甲方安排，并认真执行和完成生产任务。

## 三、工作时间

每天12小时,半月轮班，无固定休息日.

## 四、劳动报酬

1 乙方在试用期内工资，经双方商定为每月\_\_\_元。

2甲方应执行国家有关工资支付的规定。乙方试用期满后，甲方根据乙方完成(工作)任务情况，与乙方约定每月工资\_\_\_元(已含加班费).伙食补贴\_\_\_元. 甲方于次月\_25\_日发放工资。

## 五、解除、终止劳动合同的条件

1 经甲、乙双方协商致，本合同可以解除。

2 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

- (1). 在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (2). 严重违反劳动纪律或本单位制订的规章制度;
- (3). 严重失职, 营私舞弊, 对本单位造成重大损害的;
- (4). 被依法追究刑事责任的;
- (5). 乙方不能从事由甲方安排工作的;

3 乙方解除合同, 应当提前30天以书面形式通知甲方。

4 有下列情况之一的, 乙方可以书面形式随时通知甲方解除本合同:

- (1). 在试用期内:
- (2). 甲方劳动安全卫生条件恶劣, 严重危害乙方安全, 健康;
- (4). 甲方违反国家法律, 行政法规侵害乙方合法权益的.

七、本合同一式二份, 甲、乙双方各执一份。

甲方(签名): 盖章:

乙方(签名):

年 月 日

**最新私企签的是劳动合同还是劳务合同通用篇三**

地址: \_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人): \_\_\_\_\_

乙方(劳动者): \_\_\_\_\_

性别: \_\_\_\_\_

年龄: \_\_\_\_\_

身份证号码: \_\_\_\_\_

现在住址: \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

### 第一条 合同期限

本合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止,共\_\_\_\_\_年。  
其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止,共\_\_\_\_\_个月。

### 第二条 生产(工作)任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产(工作)需要,在\_\_\_\_\_,承担任务,担任\_\_\_\_\_工种。乙方应达到的数量、质量指标:\_\_\_\_\_。

### 第三条 劳动(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务,保障乙方的安全和健康,甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定,为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下:\_\_\_\_\_。

#### 第四条 劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：\_\_\_\_\_。
2. 乙方应严格遵守劳动纪律的规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

#### 第五条 工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。
2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：\_\_\_\_\_。
3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_\_\_%，赔偿乙方损失。
4. 甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

#### 第六条 保险和福利待遇

1. 甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。
2. 因第七条第二款第(2)和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙

方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期满未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3. 甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7. 按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：\_\_\_\_\_。

## 第七条 合同的变更、解除和终止

1. 甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间

的；

(4) 双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_。

3. 下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条 双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2. 甲方为乙方解决伙食问题；

7. 其他需要约定的事项：\_\_\_\_\_。

## 第九条 违反劳动合同应承担的违约责任

4. 甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿标准是：\_\_\_\_\_。

第十条 劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

## 最新私企签的是劳动合同还是劳务合同通用篇四

地 址：

乙方(劳动者)姓名：

住 址：

甲方因工作需要聘用乙方为甲方营销部门职员，根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本协议，共同遵守执行。

### 一、合同期限

本合同自 年 月 日起至 年 月 日止，聘用期为 年。

### 二、工作职责

- 2、负责客户资料的保存、分类、归档、保管；
- 3、负责完成上级交办的临时事务。

### 三、劳动保护和劳动条件

1、为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康。

### 四、劳动报酬及福利待遇

3、甲乙双方按国家和当地的规定参加社会保险。

### 五、劳动纪律

- 1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度；
- 2、乙方应遵守职业道德，维护甲方的商业信誉，不得损害甲方或客户利益，不得泄露甲方的商业秘密。

### 六、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

### 七、劳动合同的解除、变更、终止

4、甲乙双方经协商一致可变更合同相关内容；聘用期满，可以续定劳动合同，未办理解聘手续的，视为续聘。

### 八、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自劳动争议发生之

日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

九、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

十、本合同一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

## 最新私企签的是劳动合同还是劳务合同通用篇五

单位住所：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_（职工姓名）

身份证号：\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_

家庭现住址：\_\_\_\_\_

### 第一条 劳动合同期限

本合同为期限的劳动合同。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_个月；其中试用期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 第二条 工作内容和工作地点

甲方安排乙方在\_\_\_\_\_岗位工作，工作地点\_\_\_\_\_。因工作需要或客观情况发生变化，经双方协商可以变更乙方的工作内容和工作地点。

### 第三条劳动保护、工作条件和职业危害防护

乙方所从事的工作过程中，可能产生职业危害。甲方为乙方提供符合国家生产安全、防止职业危害规定的劳动环境和必要的劳动保护用品，提供必须的生产工具和工作场所。

甲方应按照国家规定和本单位工作特点，安排职工的工作时间和休息休假制度。因工作需要加班，应征得乙方同意。

### 第四条劳动报酬

甲方依据按劳分配原则实行\_\_\_\_\_工资制度，并执行最低工资保障制度。乙方试用期的工资不低于《劳动合同法》第二十条规定的标准。试用期月工资为\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资为\_\_\_\_\_元。工资的调整依据国家规定和甲方集体合同的约定执行。

工资支付日期为每月\_\_\_\_\_日。支付工资应向乙方提供工资清单，列明支付标准、支付项目和工资的扣除项目。甲方安排乙方加班或延长工作时间，应依法支付加班工资。

### 第五条保险福利

甲方按规定为乙方缴纳社会保险费，保障乙方享受国家规定的保险、福利待遇。甲乙双方可以就补充保险、其他福利约定补充条款。

甲乙双方应全面履行劳动合同。经双方协商可以变更劳动合同的相关内容。任何一方违法解除劳动合同，都应依法承担赔偿责任。

### 第七条解除合同条件

经双方协商一致，可以解除劳动合同。

符合《劳动合同法》第三十七、三十八条情形之一的，乙方可以解除劳动合同。

符合《劳动合同法》第三十九、四十、四十一条情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

## 第八条终止合同条件

符合《劳动合同法》第四十四条规定情形之一的，劳动合同终止。符合《劳动合同法》第四十五条规定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。

劳动合同期限届满前30日双方协商是否续签劳动合同，不予续签的，到期办理终止劳动关系手续。符合签订无固定期限劳动合同的应当签订无固定期限劳动合同。

## 第九条经济补偿金

解除、终止合同时，符合《劳动合同法》第四十六条情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿金。经济补偿金的支付标准按国家规定执行。

## 第十条专项协议

如甲方向乙方提供专项培训费用时，双方可以根据《劳动合同法》第二十二条规定订立专项协议，约定服务期限和违约责任。

甲方可以与负有保密义务的人员，就保守甲方的商业秘密和与知识产权相关事项签订专项协议，约定竞业限制条件、解除或者终止劳动合同后的经济补偿以及违约责任。

专项协议作为本劳动合同的附件一并执行。

第十一条双方约定的其他条款。

第十二条本合同未尽事宜及遇有国家有关政策调整时，依照国家有关规定执行。

第十三条本合同一式二份，甲乙双方签字（章）后各执一份。

第十四条双方因履行、解除或终止劳动合同发生争议时可协商解决，也可按有关规定向企业劳动争议调解委员会申请调解或在争议发生之日起60日内直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的可向人民法院起诉。

甲方：\_\_\_\_\_法定代表人（或委托代理人）  
乙方：\_\_\_\_\_（签字）

## 最新私企签的是劳动合同还是劳务合同通用篇六

联系电话：\_\_\_\_\_

备注：1. 本合同不得复写，只能用蓝，黑墨水填写；

2. 本合同代签，冒签，涂改无效；

3. 本合同一式两份，甲乙双方各持一份，自签订之日起生效。

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

### 一、劳动合同期限

1. 本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止；其中试用期为\_\_\_\_\_月。

2. 试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止；其中试用期为\_\_\_\_\_月。

## 二、工作内容

### 3、乙方的工作任务为：

## 三、劳动保护和劳动条件

1、为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康；乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

## 四、劳动报酬

### 2、甲方支付乙方工资报酬的标准和办法为：

正式月：采用计件制，实行多劳多得的方式，如按甲方规定的时间而未能达到基本工资的，按国家标准支付乙方不得低于当地政府规定的最低工资。（薪资由：法定当地最低底薪+特别加给+岗位津贴+职务加给+计件金额+全勤奖+工龄奖+住房补贴）

备注：甲方在本合同生效后，可以按本企业的工资制度适时调整乙方

工资水平，工资水平在经济发展的基础上逐步提高。

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

## 五、工作时间和休假：

2、甲方有权在生产忙碌时，要求乙方晚上或公司指定的休息日加班：加班工资按计件计算(或依法定1.5倍/小时计算)。

3、公司每月1号，16号为休息日

4、公司所有正式员工均享有国家法定假日

## 六、劳动纪律：

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

## 七、教育与培训：

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

## 八、劳动合同的解除、变更、终止：

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

## 九、违反劳动合同的责任：

- 1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金\_\_\_\_\_元。
- 2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。
- 3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

## 十、劳动争议处理：

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

十二、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 最新私企签的是劳动合同还是劳务合同通用篇七

甲方(用人单位)

名称

住所

法定代表人

联系人 乙方(员工) 姓名 性别 身份证号码 户籍地址

现住址

联系电话 联系电话

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、  
《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)  
等有关法律法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自  
愿、协商一致、诚实信用的原则, 签订本合同, 共同遵守本  
合同所列条款。

## 一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定合同期限。

1、有固定期限:从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限:从 年 月 日起。

3、以完成一定工作任务为期限:从 年 月 日起至 工作任务  
完成时止。

(二)试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

## 二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容 , 工作地点 。

甲方有权根据实际情况对乙方的工作地点、工种、工作内容  
进行调整或者变更,乙方对此予同意,不得以任何理由拒绝。  
调整或变更的文书以甲方公示的文书为准。

### 三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第 1 种方式确定乙方的工作时间。

- 1、标准工时制，即每日工作 8 小时，每周工作 40 小时。
- 2、经人力资源保障(劳动)部门批准，实行不定时工作制。
- 3、经人力资源保障(劳动)部门批准，实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间(加班)的，其加班工资依法核算执行。乙方加班前必须填写加班申请，未经审批擅自加班的，属于无效加班，不予计发加班工资。

(三)乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。对于乙方的各项休假，依据甲方的休假管理制度执行。

### 四、劳动报酬

(一)甲乙双方同意按以下第 1 种方式支付乙方的工资。

- 1、乙方每月正常工作时间工资 元;试用期内每月正常工作时间工资 元。
- 2、双方约定以 确定乙方工资。

(二)乙方加班工资以正常月工作时间工资为基数计算，福利不计入正常工作时间收入。

(三)乙方工作地点不在深圳市的，有关劳动者的最低工资标准、劳动保护、劳动条件、职业危害防护和上年度职工月平均工资标准等事项，按照劳动合同履行地(即乙方工作地点)的有关规定执行。

(四)甲方每月 日支付上月工资，如遇节假日、休息日的，提前至最近一个工作日支付。甲方至少每月通过银行转账或者现金方式以货币形式向乙方支付一次工资。乙方如对工资数额、工资构成等有异议的，应当在工资发放或者甲方通过银行转账发放的工资到账之日起十个工作日内，向公司行政人事部提出书面异议，并进行核算，否则即视为对当月及之前的工资(含加班工资)等均无任何异议。

(五)因乙方违约或违反甲方规章制度等事项产生的乙方应向甲方支付之款项，甲方有权在应付乙方的工资中扣除。

## 五、保险

(一)甲方依法为乙方办理社会保险手续，社会保险费的负担按社会保险法律、法规和规章规定执行，参加社会保险的基数按标准确定，乙方不得拒绝。因乙方自行放弃参加社会保险，或者因乙方自身原因不能参加社会保险，以及因提供虚假身份信息入职等，所造成的社保损失均由乙方自行承担，不得就此事向甲方主张任何权利。

(二)因乙方超龄无法购买社保的，甲方出于人道主义为乙方购买商业意外保险，如有意外发生，乙方领取了保险公司的赔偿金后不能再向甲方追讨任何赔偿。

## 六、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

甲方按照劳动保护有关规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，保护乙方的安全和健康。乙方从事作业，可能产生职业危害。

## 七、劳动纪律

(一)乙方应遵守法律法规的规定和甲方的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，保质保量完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行各项规章制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)乙方获悉的甲方商业秘密，有保守该秘密的义务。乙方的窃密、泄密等侵犯甲方商业秘密的行为，给甲方造成损失的，应当赔偿。

## 八、合同订立、无效和变更

(一)甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。

1、使用他人的身份证件入职的；

2、使用伪造、变造、过期身份证件入职的；

4、冒用他人的学历证书、学位证书或者其他学历学位证明文件入职的；

6、提供虚假的、伪造、变造的履行证明文件入职的；

8、故意隐瞒自己的婚姻状态、生育情况，或者提供虚假的婚姻证明文件、生育证明文件的。

## 九、合同解除、终止

(一)合同期内甲乙双方或者任何一方提前解除或者终止劳动合同，应遵守国家法律规定。

(二)合同期未满，乙方要求解除劳动合同，需提前三十日(试用期提前三日)书面向甲方提出申请。

1、经甲方批准离职申请后，应按要求办理交接工作，办理好离职手续(包括签署离职声明)后方可结算工资等劳动报酬。否则乙方要承担由此给甲方带来的损失，并以相当于乙方未

结算的薪资作为损害赔偿数额，甲方可以直接从乙方的结算工资中扣除。如实际损失超过未结算薪资的，乙方仍应承担赔偿责任。

2、乙方如未提前三十天书面通知甲方解除劳动合同或未经甲方同意离岗达三个工作日或以上的，甲方将视为乙方自动离职，并有权追究因工作交接不清给公司造成的损失，乙方亦可支付甲方相当于其一个月工资的通知金，得以立即解除本合同。在三十日通知期内，乙方应按甲方要求，办理工作交接手续。解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

(三)解除和终止本合同时，乙方办理完工作交接等手续后，甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

2、违反保密规定，为他人窃取、刺探、收买、违章提供公司秘密信息者；

5、擅自将保存了公司保密信息的电脑接入互联网者；

8、偷窃、诈骗公司或同事财物者；

9、诬告，诽谤公司的；

11、伪造或盗用公司印章者；

12、拒不服从公司安排的生产、工作任务，拒绝听从命令和调遣者；

13、煽动和纠集员工闹事、怠工或罢工者；

14、聚众要挟、打架斗殴、酗酒滋事或妨碍生产经营秩序者；

16、在公司内打架斗殴者；

- 19、仿效上级主管人员签名或未经核准擅自使用印鉴者；
- 20、贩毒、吸毒者或者从事卖淫活动者；
- 28、违反财务纪律，收受他人贿赂，或向他人索贿者；
- 31、故意破坏公司财物者造成20xx元以上(含20xx元)损失者；
- 33、在公司服务期间，被依法追究刑事责任者；
- 35、未经公司书面许可兼营与公司同类业务或在其他公司兼职者；
- 36、明知自己有传染性疾病，隐而不报，故意或放任在公司内传播者；
- 38、在公司故意纵火者；
- 39、过失引起火灾，导致公司损失1000元以上(含1000元)者；
- 40、在仓库内或其他明示禁止烟火的场所吸烟或使用明火者；
- 41、在公司内播放淫秽光碟或传播其他淫秽物品者；
- 42、以任何形式，擅自在公司内散发，张贴非法传单、文件、图片者；
- 45、故意拆走电脑硬盘等硬件设备者；
- 46、在公司办公电脑擅自安装盗版或版权不明软件引起版权纠纷者；
- 47、一年中已记大过两次者；

48、因违反甲方或规章制度、劳动纪律被记过两次或两次以上者；

49、严重违反公司《员工手册》及相关规章制度规定者；

50、其他依照法律规定属于严重违反规章制度或劳动纪律的行为。

十、双方认为需要约定的其他事项：

(一)乙方提前三十天提出辞职申请，经甲方批准后可以解除劳动合同，乙方如未提前三十天书面通知甲方解除劳动合同或未经甲方同意离岗达三个工作日或以上的，甲方将视为乙方自动离职，并有权追究因工作交接不清给公司造成的损失。

(二)甲方每月发放给乙方的工资(包括奖金、现金福利、加班和工资等)，乙方认为如有误的，应在工资发放之后十个工作日内以书面的形式提出。

(四)本合同终止后，乙方不得以任何方式带走、保留、使用甲方的资源，包括但不限于与甲方的商业秘密文件、工作工具、供应商信息、客户信息。

(五)甲方的规章制度是甲乙双方建立劳动关系和本合同的重要关联文件，乙方已经获悉并同意遵守，甲方据此对乙方予以录用，并签订本合同。

(六)甲方为乙方提供培训费用对乙方进行培训，可以与乙方另行订立培训协议，约定服务年限，甲、乙双方约定的服务期长于本合同期限的，本合同期限相应顺延，协议期限未到期而乙方提出离职(包括乙方主动提出终止劳动合同)时，需按协议赔偿甲方所支付的一定比例的培训费用。

(七)乙方在本合同履行期间，违反国家法律法规政策，非计

划生育的，甲方有权解除劳动合同并且不予支付任何经济补偿金和赔偿金。

(八) 合同期内，乙方应当服从甲方的工作调动，并应当在甲方通知之日起七个工作日内到甲方指定的地点或者岗位工作，薪资待遇按本合同约定执行，如乙方无正当理由拒绝调动的，视为严重违反用人单位规章制度的行为，甲方有权直接予以辞退并不予支付任何经济补偿或者赔偿。

(九) 乙方在签订本合同时，已知悉甲方的各项规章制度(包括《员工手册》的内容)，并愿意自觉遵守和执行。甲方的各类规章制度作为本劳动合同的附件，与本劳动合同具有同等法律效力。乙方如违反甲方的规章制度，甲方有权对乙方予以相应处罚，直至解除劳动合同。如因乙方的原因给甲方造成损失的，甲方有权遵循法律途径追究乙方的赔偿责任。

(十) 劳动合同期满以后，甲方提出续签劳动合同，如乙方不愿续签劳动合同的，视为由乙方提出解除劳动合同的要求，在此情况下甲方不予支付任何经济补偿金。

(十一) 乙方若有违反与甲方签订的保证书、协议书、合约、申明之条款时，甲方有权按相关条款规定进行处理。

(十三) 如本合同到期后，乙方继续为甲方提供劳动，甲方继续支付乙方劳动报酬的，视为本合同自动续期一年，自动续期的劳动合同的终止期限自本合同期限的最后一日开始计算一年，至下一年的对应具体日期。

## 十一、附则

(一) 本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二) 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书

面授权代签无效。

(三) 本合同壹式贰份，甲乙双方各执壹份。

(四) 乙方在签订本合同的同时，已签领了双方签字盖章的劳动合同完整文本壹份。

共2页，当前第2页12

## 最新私企签的是劳动合同还是劳务合同通用篇八

乙方（劳动者）姓名：

根据《\_劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

本合同自20xx年10月1日起至20xx年9月30日止。

（一）职务名称：工程管理

直接上级：项目经理。

本职工作：负责工程项目的日常管理和工程造价以及经济合同的签订。

1、为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康；乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，其支付时间为每月1日支付上月工资，如遇节假日适当提前发放。

2、甲方支付乙方工资报酬的标准和福利待遇为：（试用期一个月）试用期工资待遇为3200元/月（试用期工资待遇为转正后工资待遇的80%）。工资待遇每一年上调一至两次，每次上调比例为8%—10%，根据个人表现加以调整。

3、甲方在乙方试用期满后，30日内将为乙方全额购买职工医疗保险和社会保险。

乙方在合同期限内，工作过程中，不出现重大错误，对工作认真负责并有良好表现，公司将给予乙方每个月400元奖励作为年终奖在过年之前发放，第一年发70%，剩余30%第二年累计发放，依此类推。

（备注）如乙方有相关资质证书（全国工程造价员、二级建造师等）挂靠在我公司，我公司将给予800元/月的证书补贴。

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

（1）严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

（2）严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；

（3）被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金2000元。

2、乙方在合同期间（含转岗）由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

乙方在转正后30日内，甲方按当地社会保险中等标准为乙方办理社会保险和职工医疗保险，每月甲方承担全额保险费用。

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

十二、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方（盖章）：

乙方（签字）

年月日

## 最新私企签的是劳动合同还是劳务合同通用篇九

(1) 期限为\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日有效。(其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为见习期/试用期, 试用期为\_\_\_\_\_个月, 可视乙方适应工作能力酌情增减。

(2) 劳动合同期满前\_\_\_\_\_个月, 经双方协商同意, 可以续订聘用合同。

(3) 本合同期满后, 任何一方认为不再续订聘用合同的, 应在合同期满前\_\_\_\_\_个月通知对方。

1. 乙方同意根据甲方工作需要, 担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

2. 乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

3. 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_小时工时制度。

1.. 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

2.. 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

1、乙方试用期工资人民币\_\_\_\_\_元/每月; 试用期满乙方起点工资为人民币\_\_\_\_\_元/每月。

2、甲方于每月\_\_\_\_\_日发给乙方上月的薪金。如遇节假日或休息日, 自动顺延在最近的工作日支付。

3、支付方式为下列第\_\_\_\_\_种形式

(1) 现金支付

(2) 以银行转账方式支付费用给乙方

(1) 甲乙双方协商一致的；

(2) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

2. 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1) 乙方在试用期间不符合录用条件的；

(2) 乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任的；

(5) 法律、法规规定的其他情形。

3. 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

1. 在合同期内，甲乙双方均不得擅自解除合同或自行离职，否则应支付违约金\_\_\_\_\_元。

2. 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给

对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

1. 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时,以国家、法规、政策为准。

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议,可以协商解决。不愿协商或者协商不成的,可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的,可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_份,其中甲方执\_\_\_\_\_份,乙方执\_\_\_\_\_份。

合同生效后,甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式,作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。