

最新养发店招聘合同 保安招聘合同(通用9篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

养发店招聘合同 保安招聘合同精选篇一

乙方姓名：

根据《xxx劳动法》和有关规定，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限 劳动合同期限为 年，于 年 月 日生效，于 年 月 日终止。合同期满双方可续签。

二、工作内容 甲方招用乙方担任 工作。根据需要，甲方可调换乙方工作。

三、工资待遇 乙方工作期间月工资为 元。甲方安排乙方加班加点，应给予适当补贴。甲方在每月10日前发放乙方上月的工资。劳动合同终止、解除后，如无其他需要协商解决的问题，甲方在合同终止日的下月，一次性付清乙方的工资。

四、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

1、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全操作规程。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(2) 甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供必要的劳动条件的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(1) 有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

(2) 严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(3) 被劳动教养或被追究刑事责任的；

(4) 不服从甲方正当工作安排的；

(5) 严重违反甲方各种管理规定的。

4、乙方解除本合同，应当提前10日通知甲方，不得擅自离职，否则，甲方可扣除乙方当月工资。

5、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

五、经济补偿和法律责任

1、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照规定支付经济补偿金。

2、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当按照公司规定承担赔偿责任。

六、劳动争议处理及其它

- 1、双方因履行本合同发生争议，双方协商解决或向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。
- 2、甲方的规章制度作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。
- 3、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。
- 4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。双方签字之日起生效。

养发店招聘合同 保安招聘合同精选篇二

受聘方：_____（协议制职工）简称乙方。

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议。

第一条 协议期限

协议生效期限为___个月，从___年___月___日起至___年___月___日止。

第二条：工作内容

- 1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。
- 2、乙方负责餐厅、厨房安全、防火、卫生工作，不得有外人随意出入厨房重地，否则一经发现甲方有权对乙方进行经济处罚。

3、乙方负责厨房食品的安全卫生，不得发生食物中毒等事件，如发生食物中毒等事件由乙方负责。卫生防疫部门来检查，如果达不到卫生防疫部门要求，乙方及按要求改正，并对所造成的一切损失承担责任。（硬件设施除外）

4、乙方在工作期间应尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足不同顾客的要求。

5、乙方努力提高自身素质，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质菜品。

第三条：劳动纪律

1、甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本酒店各项具体规章制度。

2、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本酒店相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

第四条：劳动报酬

1、乙方月工资为：元/月

2、乙方每月工资由甲方于次月____日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。若甲方推后半个月未发放工资，视为违约。

3、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方

职工餐的提供，及_____，除此不支付其它任何费用。

4、乙方在工作期间_____福利待遇，乙方如在工作期间请假，甲方不支付请假期间工资。

第五条：劳动纪律

1、如乙方终止协议，必须提前半个月向甲方提出书面申请，经甲方同意后可办理终止手续。

2、如果乙方违约，造成甲方损失，乙方加倍赔偿甲方损失。

3、乙方要自觉维护和遵守国家法律、法规条例及甲方规定的各项规章制度。乙方触犯甲方规定的相关制度，甲方有权对其予以警告、处罚、直至辞退。

4、甲方因业务萎缩时有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方得结清乙方的工资，且乙方不必补偿协议期内的培训费。

第六条：其它

1、甲、乙双方就履行本协议所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

2、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效，具有同等法律效力。

甲方：乙方（姓名）（签字）

签约代表人：（签字）

养发店招聘合同 保安招聘合同精选篇三

电话：

公司地址：

法定代表人：

乙 方：

电话：

地址：

身份证号码：

乙方作为甲方的业务员，按甲方制定的市场运行模式及要求，在区域市场承接企事业单位、政府机构、社会团体等的业务。

甲方支付给乙方的工资与提成如下(食宿自理)：

2、提成：业务员自己联系的信息并操作成功了，该业务的利润在 %至 %的按单项收款额的 %提成，不低于 %的按单项收款额的 %提成；公司给业务员提供的信息，业务员操作成功了，该业务的利润在 %至 %的按单项收款额的 %提成，不低于 %的按单项收款额的 %提成。

(一)甲方责任与义务

1、按乙方业务开拓需要，提供宣传资料和相关证件。

2、每周阅览乙方的工作日记，对相应的业务关系或进程进行指导，协助乙方完成业务目标。

- 3、负责乙方所接业务的设计、加工、配送等工作。
- 4、负责所有生产、包装、运输、检验、售后工作，并承担全部成本和费用。
- 5、努力控制、降低产品成本，确保其产品价格适合市场一般需求行情，在竞争、投标中其产品价格应是同行中的中间价格。

(二) 乙方责任与义务

- 1、努力开展业务，开拓市场，完成任务目标。
- 2、做好工作日记，记录每天的行程与拜访的客户资料，作好次日的行程或工作安排。
- 3、遵守公司各项规章制度，维护甲方企业、品牌形象及商标权，不得做出有损公司形象或利益的行为。
- 4、严格保密甲方设计方案及生产技术，在业务过程中，对操作项目有保密责任，不得向任何人泄露商业资料，严格执行国家商业机密相关条款，违约者每次将赔偿人民币 万元违约金。
- 5、配合甲方按订单规定准时收回货款。
- 6、公司提供的设计方案或资料等征得甲方同意后，方可留给客户或借给客户；并由乙方负责外借资料的归还。
- 7、业务员招待客户费，应向公司提出申请，未经公司批准的招待费用，由业务员自理。
- 8、全程负责与客户订单的业务跟单工作，按订单规定保质、保量、准时完成与客户的收发货工作。

9、巩固老客户，开发新客户，代表个人更代表公司，对客户有礼貌，善待客户的意见与投诉，并及时向公司传递信息，建立良好的客户群体与客户关系。

10、与甲方正式签署本合同后，在本合同合约期限内，乙方不得和任何与甲方构成直接商业竞争关系的企业、商业机构或者组织进行相同或者类似本合同内容的合作，不得有炒单其它公司的行为，一经发现，甲方有权随时取消其合同并有权要求乙方赔偿损失。

11、关爱自己，对自己的人身安全负责。

工资发放日期为每月 日支付上个月的基本工资；提成发放日期为收到货款的当月底支付。每笔货款(含预付款、订金、分批款、余款、质保金等)。当月发放所有提成的 %，剩余 %作为风险押金，风险押金扣满 元为止。风险押金，合同解除或结束后 个工作日内(国家法定休息、节假日除外)退回乙方。

聘用时间： 年 月 日起至 年 月 日止。合同期限届满，如甲乙双方其中任何一方不再续约时，则须于期满前 日以书面形式通知对方终止。终止合同后，乙方不得以甲方的名誉开展任何活动，否则甲方有权追究乙方相关责任，乙方每次将赔偿人民币 万元违约金。

1、乙方违反本协议相关条款，并在收到甲方书面通知后，天内未能纠正过失。

2、乙方错误地使用或不同程度损害了甲方有关声誉，或在承接业务过程中，直接或间接损害了甲方商标的合法性和专属性。

3、乙方私自收取客户款项、回扣等，损害甲方利益，甲方有权立即解除本合同，并移交有关司法机关处理。

4、任何一方进入最终清算期，无需任何通知，本协议自动终止。

5、乙方连续二个月无任何业绩或者连续四不能完成约定指标，甲方有权终止合同。

甲方(盖章)：_____

代表人(签字)：_____

_____年_____月_____日

乙方：_____

身份证号码：_____

_____年_____月_____日

养发店招聘合同 保安招聘合同精选篇四

甲方(聘用单位)：

法定代表人：_____

乙方(受聘人)：_____

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1. 合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 20xx年教师聘用合同中乙方的权利

1. 按约定取得_____元人民币/课时的授课报酬；
2. 要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。
3. 要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

第三条 20xx年教师聘用合同中乙方的义务

1. 为甲方的授课积极准备教案；按时、认真上课，布置及批改作业；保证每次课时（_____分钟/节课）的完整，内容的充实；对辅导的学生进行考勤及纪律管理；认真负责努力提高学生成绩。
2. 甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问的解答等。
3. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

第四条 20xx年教师聘用合同中甲方的权利

1. 要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，监督保证授课效果。
2. 组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。
3. 有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

第五条 20xx年教师聘用合同中甲方的义务

1. 按时支付授课报酬：基本工资_____元/月，课时费_____元人民币/课时。（寒暑假：学期结束发放工资，春秋季：每月发放一次工资。）
2. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。
3. 为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

第六条 20xx年教师聘用合同的变更、终止和解除

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。
2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。
4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：
 - (2) 乙方被证明不符合聘用条件的；(如没有教授资历或能力)
 - (3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的，故意不遵守或违背公司的相关管理规定。
 - (5) 乙方被依法追究刑事责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，应给予乙方原定年基本工资总额_____%的违约赔偿金。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

(1)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2)由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前_____天通知甲方。

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3.本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

共2页，当前第2页12

养发店招聘合同 保安招聘合同精选篇五

乙方：身份证号码：

根据《_劳动法》、《江苏省人才流动管理暂行条例》、《实施细则》及国家的有关法律、法规的规定，为确立劳动(聘用)关系，明确双方的权利和义务，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

一、聘用合同期限

本合同有效期年，自年月日至年月日止。其中试用期月。

- 1、根据工作需要，甲方安排乙方担任工作。
- 2、在劳动合同期限内，甲方因机构变动或工作需要，可以变更乙方的工作岗位和职责，乙方应服从变更。
- 3、乙方应做好本职工作，提高职业技能，完成生产工作任务。

三、劳动保护和工作条件

- 1、甲方应按照国家有关规定，为乙方提供必须的工作条件和劳动保护、安全、卫生等设施，保证乙方正常、安全地开展工作。
- 2、乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。
- 3、甲方应执行国家规定的工作时间和休息、休假制度。若有加班按规定支付加班工资。

四、工资、保险福利待遇

- 1、乙方的工资分配形式，按甲方规定执行。甲方应遵循按劳分配的原则，以货币形式按月付给乙方工作报酬，不得克扣或无故拖欠。
- 2、甲乙双方应按照国家 and 省有关规定，依法参加社会保险，及时足额缴纳社会保险费。
- 3、乙方在合同期内享有国家和省规定的各项福利待遇。

五、劳动纪律

1、乙方应遵守国家法律、法令和甲方的各项规章制度及职业道德，服从甲方在生产经营方面的指挥和管理。

2、乙方违反甲方规章制度和劳动纪律的，甲方有权依据有关规定按不同情况给予乙方批评教育或行政处分，直到解聘。

六、聘用合同的变更、终止和续订

1、下列情况之一，甲乙双方可变更合同的相关内容，经甲乙双方签字后生效。

(2) 本合同订立时所依照的法律、法规及甲方有关规定已修改的；

(3) 由于不可抗力的因素导致本合同无法履行的。

2、聘用合同期满或聘用合同终止条件出现，聘用合同即行终止。如经双方协商同意可以续订聘用合同。甲方因工作需要和乙方续订合同，应提前三十日书面通知乙方，续订后的聘用合同应及时到签证部门办理签证手续。

七、聘用合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(3) 被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任的；

3、在甲方濒临破产的法定整顿期间，或者符合裁员条件裁减人员的可以解除聘用合同。

(1) 患职业病或因工负伤，并被确认为完全或部分丧失劳动能力的；

(2) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

(3) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

5、有下列情况之一，乙方可以解除本合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(4) 经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

6、有下列情况之一的，乙方不得解除本合同：

(1) 在聘用合同期内，甲方工作确实不能离开的；

(3) 乙方在甲方担任重点工作任务而未完结或乙方系签有其他未了结的的技术、经营骨干。

7、除本条第5款外，乙方解除聘用合同应提前三十日以书面形式通知甲方。

8、经甲方双方协商一致聘用合同可以解除。

八、违约责任

1、甲方违约解除本合同，应继续履行聘用合同并按照乙方在合同中断期间造成经济损失金额的%进行赔偿。

2、乙方违约解除本合同，造成甲方经济损失的，按损失金额的%进行赔偿，并赔偿甲方为其支付的培训费，甲方有规定的，按甲方规定执行。如无规定的，培训费的计算：按乙方培训后的服务期五年内计算每年递减20%，服务期满五年的，不再收培训补偿费用。

九、甲方应按照国家有关规定，接受并会同常熟市人才服务中心做好乙方的年度考核以及转正定级、档案工资晋级等工作。

十、甲乙双方认为需要约定的其他事项

十一、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十二、合同争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议时，任何一方有权以书面形式向常熟市人才服务中心申请调解。调解不成，任何一方要求仲裁的，可向本市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可向人民法院提起诉讼。

十三、本合同之未尽事宜，按国家法律法规和省、市有关规定执行。

十四、附则

1、本合同一式三份，由甲乙双方签字(盖章)并送常熟市人才中心签证;甲乙双方各执一份，人事档案管理部门一份。

2、本合同代签、涂改无效。

甲方(签章) 乙方(签章):

法人代表人(签名)

年月日年月日

鉴证机构(章):

鉴证人(签名):

年月日

养发店招聘合同 保安招聘合同精选篇六

乙方:

身份证号码: 住址:

一、合同期限

1、本合同自签订之日起生效,有效期为壹年(自二0一月至二0一年月日)

2、本条第一款规定的合同期满,甲、乙双方均希望继续合作时,须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

二、工作岗位

1、甲方根据医院工作需要及乙方的资历,聘用乙方在岗位,从事工作。乙方职称(或职务)。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作,乙方应服从甲方工作安排。

三、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下,乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性:

(1)乙方的学历、经历、户口以及乙方个人有关的申报情况没有错误;

(2)乙方拥有下列有效资格(证件): 为贯彻执行国家相关卫生法律、法规和接受上级主管部门的检查,合同期间,乙方须将其拥有的上述资格证书等原件交由甲方保存,并由甲方做出相应收据。本合同履行期届满,甲乙双方无意继续合作,甲方需将上述证件交还乙方。

四、工作条件和业务培训

- 1、甲方根据医院医疗工作特点,规定乙方的工作时间,每天工作时间根据院方需要具体安排,每周休息1.5天。
- 2、甲方不负责乙方的社保、医保、失业保险。
- 3、甲方可根据工作需要组织、安排乙方参加必要的业务知识培训与外出学习,具体相关职责按照《进修合同书》执行。

五、劳动报酬

- 1、乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行,效益提成、津贴等按照医院规定另计。
- 2、乙方享受规定的福利待遇:如乙方合同期内擅自离职,不享受任何福利待遇和绩效工资。
- 3、甲方根据乙方工种和工作岗位的变动,按相关规定可以调整乙方的劳动报酬,乙方无正当理由不得拒绝。

六、甲方对乙方的原则要求:

- (一)切实遵守医院制定的各项规章制度。
- (二)严格执行临床医疗操作规范,确保医疗安全。
- (三)爱护医院财产,保守医院机密,凡涉及到有关知识产权的内容,在未经医院同意前,不得应用、泄漏或转让。

(四) 不得以医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声誉和形象的活动。

(五) 乙方在本院期间发明、发现与本职工作有关的医疗成果，其所有权、试用权等参照国家相关法规之规定执行。

七、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者，甲方可解除本合同：

(1) 乙方严重违法违反法律、法规及医院规章制度的；

(2) 乙方严重失职，使医院利益造成重大损失的；

(4) 乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务；

(5) 双方协商一致同意解除的。

3、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1) 甲方未按合同的约定支付工资报酬的；

(2) 因身体健康状况不能继续从事医院工作，并提供有效证明的；

(3) 甲方以暴力威胁或者采取非法手段限制人身自由强迫劳动的；

4、乙方严重失职使医院利益造成重大损失的，院方将依法追究其经济赔偿责任。

八、甲、乙双方在合同期内同意约定的其他事项：

1、根据甲方发展需要，乙方应服从医院工作调动。

2、甲方有权对本院的工资标准和其它待遇及绩效提成的分配比例进行调整。

3、乙方在合同期内的身体健康状况、人身安全由本人自行负责。其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人承担，与甲方无关，但在工作时间内发生与本职工作有关的伤害除外。

4、医院不承担乙方的医疗费用，乙方在本院就诊，一律照章交费。工伤视具体情况区别对待。

5、如甲方为乙方所做的广告宣传，在本合同终止后如因客观原因无法停止，则甲方有权继续。

6、女职工在怀孕期间，考虑到身体原因及出于安全考虑，可以选择终止合同，回家休养；如自己坚持上班，发现任何安全事故与甲方无关。

7、乙方违反计划生育，甲方有权终止合同，给予辞退。

九、本合同未尽事宜，双方将本着友好协商的精神解决，或另行签订补充协议。

十、本院各种《规章制度》为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

十一、本合同一式两份自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

十二、劳动争论处理：如甲乙双方发生劳动争论，当事人可以依法申请调解、仲裁，也可协商解决。

十三、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方盖章： 乙方签名：

二零 年 月 日 二零 年 月 日

甲方盖章： 乙方签名：

养发店招聘合同 保安招聘合同精选篇七

地址:地址:

联系人:联系人:

电话:电话:

1、甲方必须是依法注册、依法经营，可以为职工(员工)提供安全合适的工作环境，合理合法的薪资福利且具有可持续发展能力的单位(企业)。

2、乙方必须是经人事或劳动行政管理部门批准设立，工商部门登记注册且经营范围内有人事代理资格，具有甲方所需要的人才输送渠道，有二年以上良好运营业绩的机构(公司)。

3、甲乙双方均有解放生产力接受对方的现场实地考察，坦诚介绍各自的基本运营及发展状况，以幸相互的了解和信任，夯实合作基础。

1、委托

甲方应将招聘岗位描述、工作职责、工作地点、薪资福利、生活条件等用工基本信息和当期要求人数、男女比例、专业要求、到岗时间等具体用工计划以书面形式告知乙方，向乙方出具单位(企业)营业执照副本复印件和招聘委托书。

2、甄选

乙方按照甲方的招聘人员数量和描述，通过自身拥有的招募渠道进行宣传、推介，举行公开招聘活动寻求甲方用工计划所需人员，并在约定的期限内，通过双方给定的联系方式将经筛选的候选人简历资料交给甲方。乙方应对简历资料进行必要的审核，乙方应客观、真实、全面地向甲方介绍候选人的基本情况。

3、面试

每批人员进行面试前，甲方双方应将面试的地点和时间进行商定。通常条件下，乙方应按照甲方的录用条件先行面试，将初次面试合格人员派往甲方所在复试地，如一次性复试超过50人，甲方可派人专程赴乙方所在地复试。

4、聘用

经甲方对候选人进行复试和评审后，甲方会将录用通知通过乙方送达候选人。

员工到岗接受岗前体检和培训，体检合格及培训考试合格人员可正式上岗。员工到岗一个月内将与甲方或甲方指定的劳务派遣公司签订正式的劳动合同，甲方为录用人员提供必要的劳动安全保护、社会保险、岗位培训等，甲方保证按照招聘承诺足额发放工资，为员工提供公平、公正的环境，合理规范的管理。

1、人数确认：以乙方招募的甲方确认录用人员为一个标准人次。

2、付费标准：甲方向乙方支付委托代理招聘费用的标准为人民币元 / 标准人次。

3、费用结算时间及支付方式：此条双方协商后确定，并写入协议中。

1、甲乙双方已经签订合作协议，双方均有义务保守合作过程中获知的对方商业秘密，包括不得随意公开的各种资料信息。

2、甲方承诺工作环境、工作强度、薪资福利、生活条件等与委托信息一致。

3、被聘用员工因个人原因主动离职或因违规、过错、不称职等被甲方解聘的，乙方有义务按照约定招聘条件，继续为甲方提供招聘服务。

4、乙方承诺乙方所推荐之人员到岗后保用15天以上，否则退还该流失人员的全额委托招聘服务费用。

甲方：（盖章）乙方：（盖章）

甲方代表人：乙方代表人：

年月日年月日

养发店招聘合同 保安招聘合同精选篇八

地址：_____

法定代表人(主要负责人)：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

性别：_____

年龄：_____

身份证号码：_____

现在住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期从____年____月____日起至____年____月____日止，共____年。其中试用期从____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

第二条 生产(工作)任务

甲方安排乙方从事_____工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在_____，承担任务，担任_____工种。

乙方应达到的数量、质量指标：_____。

第三条 劳动(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：_____。

第四条 劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：_____。

2. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：_____。

3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的___%，赔偿乙方损失。4. 甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇

1. 甲方按乙方工资总额的___%，乙方按不超过本人工资的___%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2. 因第七条第2款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计不超过12个月乙方标准工资。

3. 甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机

构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病举工资。

6. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

(略)

第七条合同的变更、解除和终止

1. 甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(4) 双方约定的其他事项：_____。

3. 下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2. 甲方为乙方解决伙食问题；

3. 甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计___元；

4. 除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同_____。

5. 除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同_____。

7. 其他需要约定的事项_____。

2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3. 甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：_____。

第十条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：_____ (盖章) 乙方：_____ (签章)

法定代表人：_____

(委托代理人)：_____ (签章)

合同签订日期：___年___月___日

合同鉴证机关：_____ (盖章) 合同鉴证人：_____ (签章)

合同鉴证日期___年___月___日

养发店招聘合同 保安招聘合同精选篇九

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

要求：驾龄五年以上.熟悉本区交通道路，违章自负，如遇交通事故，保险外费用公司与司机各付一半。车辆需按时保养，有问题提前报告，车辆每天清洁一次，开车严禁吸烟，打接手机，上车系好安全带，注意文明行车。驾驶车车号为津mdf092上汽大通g10商务车一辆。

第一条本合同生效日期___年___月___日到租车合同终止，其中试用期1个月。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事汽车驾驶员岗位工作。乙方应严格遵守合同以及单位各项工作制度和岗位责任制要求。

第三条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，如遇酒驾、未经允许私驾车辆、转借他人驾驶等严重行为，直接解除劳动合同。

第四条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，休息和休假由甲方安排。

第五条乙方完成规定的工作任务，甲方按照合同约定支付驾驶员待遇的有关规定支付工资3000元/月单休。每天工作九个小时。工作日加班12元/小时，周末加班15元/小时。

第六条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期内，被证明不符合录用条件的；

4. 被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》的；
5. 被依法追究刑事责任的。

第七条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____