

# 最新工厂与门店合同 工厂雇佣合同(模板5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 工厂与门店合同 工厂雇佣合同(五篇)篇一

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本劳动合同。

一、聘用合同期限

二、工作内容

乙方同意接甲方工作需要，在\_\_\_岗位工作(具体事项另行约定)履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

三、劳动保护和工作条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

#### 四、工作报酬

- 1、试用期内每月工资\_\_\_元，试用期满后每月工资\_\_\_元。
- 2、甲方每月\_\_\_日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

#### 五、社会保险和福利

(一)甲乙双方依法参加社会保险并根据国家、省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

(二)乙方的孕期、产期、哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇，因公(工)或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律、法规、规章、政策和依法制定的规定执行。

#### 六、工作纪律

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

#### 七、劳动合同变更、终止、解除的条件。

乙方：

# 工厂与门店合同 工厂雇佣合同(五篇)篇二

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条本合同为\_\_\_\_\_期合同。

本合同\_\_\_\_\_终止。

## 二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 三、劳动保护和劳动条件

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资\_\_\_\_元。

执行不定时工作制的工资\_\_\_\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十一条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_元。

#### 五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇：

## 六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；
4. 义务服兵役期间的；

第二十五条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件

的。

第二十八条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

## 八、经济补偿与赔偿

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

1. 经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条甲方解除本合同后，未能按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。第三十四条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十六条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年培训费和招接收费总额的20%递减；服务(工作)满5年不再偿付。

## 九、劳动争议处理

第三十九条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十、其他约定

第四十条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第四十一条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

## 工厂与门店合同 工厂雇佣合同(五篇)篇三

出卖人\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

买受人\_\_\_\_\_(以下简称乙方)



保证人\_\_\_（以下简称为丙方）

第一条甲方愿将其独资设置于\_\_市\_\_区\_\_路\_\_号\_\_工厂及厂内设备生产机器连同附属物件，（详细如后附加税买卖标示记载）全部出卖与乙方而乙方愿依约付价承买。

第二条本件买卖价金经双方协议分别订定如下：

（一）厂房连同附属建筑物全部议价为人民币\_\_\_元整。

（二）厂房连同附属物件全部议价为人民币\_\_\_元整。

（三）发电机议价为人民币\_\_元整。

（四）厂内水电设施工费补贴金议定为人民币\_\_元整。

共计价金人民币\_万\_仟\_佰\_拾元整。

前项价金于契约订立同日由乙方全部一次付清与甲方，经居间人等见证之下甲方亲自点收足讫并以价金项下盖章为据而不另立收据。

第三条甲方授受前条价金同日由甲方会同乙方及保证人、居间人至契约第一条所载工厂地址，将工厂建筑物（包括所著门窗户、扇厂、内隔屏、添造物、电气、自来水设施等在内）及生产机器连同附属物件全部逐件验对交乙方前去营业收益纳课清楚。

第四条甲方对于买卖标的物交付同时已告知乙方并经乙方验明所接交的标的物理学件以为完整确认，交无物上任何的瑕疵。

嗣后乙方不得主张标的物件的瑕疵为由，向甲方请求减少价金而退还部分价金等情况。

第五条甲方于契约成立同日将出卖工厂的工商登记证（字号）及\_\_政府的商业营业登记证（字号），并其他有关证件全部移交乙方以便名义变更或继受的手续。

第六条本件买卖成立后甲方对于买卖标的工厂建筑物应备齐有关产权登记文件于乙方，指定日时会同向管辖地产事务管理机构申请办理所有权移转登记，或向税捐稽征机关申请房捐纳税义务人变更手续的义务。倘若手续上应另出立字据，或需要甲方的签盖等时；甲方应无条件应付，不得刁难推诿或借故向乙方要求补贴加价等情况。

第七条本件买卖标的物于甲方保证为自己所有，确与他人毫无交加不明事情。

倘日后如有人第三人出为异议或发生故障时，甲方自应出来抵御并据理排除一切障碍，绝不得使乙方蒙受任何亏损。

第八条甲方保证本件买卖标的物全部所有权并无与他人经过订立买卖契约及抵押权典权、质权等他项权利的设定，抑或供为任何债权的担保等瑕疵在前无讹。

第九条如于甲方违反前二条契约条件之一时，乙方除依债务不履行的规定行使其权利外，并得依法追究甲方的刑事责任，丙方愿与乙方负连带履行债务的责任非至乙方的债务完全履行后丙方的保证责任不归消灭。

第十条本件买卖标的物及工厂有关营业水电以及人事费或应缴税捐工会费，自\_\_\_\_年\_月\_日以后则归乙方负责缴纳。但以前的部分由甲方负责完纳，否则甲方应赔偿因此致乙方受损害的责任。

第十一条甲方自本买卖契约订立日起，不得借用\_\_厂号或以该厂关系任何名份对外交涉事宜。若甲方违背前项约定乙方受有损害时，乙方得请求损害赔偿甲方不得异议。

第十二条甲方出卖工厂以前厂方有对内外未清的债权债务，乙方不为承担或受让，该项债权债务仍由甲方取得或偿还。

但乙方不得代甲方收取该项债权，否则甲方得追究责任。

第十三条本件买卖费用议定负担如下：

（一）本买卖契约印花及公证费增值税均由甲方负担。

（二）本买卖工厂建筑物产权移转登记及工厂名义变更登记诸费用则归乙方负担。

第十四条本件买卖嗣后不论任何理由于一方不得解除契约或主张买回等情况。

第十五条本件买卖标的物如下： \_\_\_\_

本契约一式两份，甲、乙双方各执一份为凭。

卖方（甲方）： \_\_\_\_印

身份证统一号码：

地址： 买方（乙方）： \_\_\_\_印

身份证统一号码：

地址： 保证人（丙方）： \_\_\_\_印

身份证统一号码：

\_\_\_\_年\_月\_日

# 工厂与门店合同 工厂雇佣合同(五篇)篇四

法人代表人(主要负责人): \_\_\_\_\_

地址: \_\_\_\_\_

乙方: \_\_\_\_\_

性别: \_\_\_\_\_

身份证号码: \_\_\_\_\_

现住址: \_\_\_\_\_

邮编: \_\_\_\_\_

电话: \_\_\_\_\_

为建立劳动关系,明确权利义务,依据劳动法、劳动合同法,在平等自愿、协商一致的基础上,订立本合同。

## 第一条、劳动合同期限

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为日起至\_\_\_\_月。

## 第二条、工作内容和工作地点

甲方根据工作需要,安排乙方从事\_\_\_\_工作,工作地点为\_\_\_\_\_号。经双方协商同意,甲方可以调换乙方的工种或岗位。

## 第三条、劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的,甲方每月动报酬为\_\_\_\_元/

月或计件或月工资不少于当年底\_\_\_\_市最低工资标准，其中试用期的劳动报酬为\_\_\_\_元/月。

第四条、工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条、劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第六条、其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行。

第七条、本合同双方各执\_\_\_\_份，劳动者乙方必须当事人签字。

签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 工厂与门店合同 工厂雇佣合同(五篇)篇五

转让方：\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

受让方：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

兹为工厂及机器连同附属物件转让协议条件如下：

第一条 甲方愿将其设置于宋庄镇宋庄村玩具工厂及厂内设备生产机器连同附属物件(不含缝纫机设备)，全部出卖给乙方且乙方愿依约付价承买。建筑面积约100平方米，使用面积约100平方米。

第二条 本件转让价金及付款方式如下：

厂房连同附属物件全部议价为人民币： 元，大写

1. 协议订立当日由乙方支付总价的 即： 元，支付给甲方。

2. 余款：总价的 ，即： 元，做保证金于合同签订一个月后支付。

3. 如甲方之前有欠水电等费用，将从保证金中扣除，如果保证金不足，甲方必须缴纳。

4. 甲方共有缝纫机器\_\_\_\_\_台，自20xx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始，甲方无偿给乙方使用缝纫机器三个月，为保证甲方权益，乙方需交纳押金\_\_\_\_\_元，三个月之后，若缝纫机器在乙方使用下无严重损坏(正常损耗除外)押金如数交还乙方，若乙方需要继续使用，乙方每年应交押金\_\_\_\_\_元，若甲方要出售，乙方享有优先购买权，每台机器不得超过\_\_\_\_\_元。

5. 工厂开业前期，甲方应帮助乙方拉订单、协助乙方生产(包括生产流水线每位员工工作内容;水电、缝纫机器维修等)，若甲方没有做到，乙方可以从保证金及相关租金中扣除相关损失的费用。

### 第三条

1. 乙方租用的房屋做加工玩具(服装)之用途，乙方不得利用租赁房屋从事违法活动。

第四条 本件转让标的物于甲方保证为自己所有，确与他人毫无交加不明事情。倘日后有第三人出为异议或发生障碍时，甲方应出来抵御并据理排除一切障碍，绝不能使乙方蒙受任何亏损。

第五条 本件转让标的物及工厂有关营业水电以及人事费或应缴税捐工会等费用费，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日以后则归乙

方负责缴纳。但以前工厂的水电费，员工工资及社区管理费用与乙方无关，由甲方负责完纳，否则甲方应赔偿因此致乙方受损害的责任。

第六条 甲方自本转让协议订立日起，不得借用宋庄玩具厂厂号或以该厂关系任何名义对外交涉事宜。若甲方违背前项约定致乙方有损害时，乙方有请求损害赔偿的权利。

第七条 甲方出卖工厂以前厂方有对内外未清的债权债务，乙方不为承担或受让，该项债权债务仍由甲方取得或偿还。如甲方的债务问题影响到乙方日后的正常生产，对乙方所造成的损失将由甲方负责。乙方亦不得代甲方收取此项所规定之债权，否则甲方得追究责任。

第八条 任何一方有违背本契约所列各条件之一者即作违约论，他方有权解除契约。乙方违约，愿将已付款项，任由甲方没收充作违约金赔偿；若系甲方违约，应双倍返还所收的款项于乙方，以赔偿乙方。

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份为凭。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_