

# 离婚协议备案后可以反悔吗(汇总6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 露天煤矿年度总结篇一

1-10月份，在区委、政府的正确领导下，和上级行业主管部门的直接指导下，为实现全年安全生产目标奠定了良好的基础。

东胜区现有31座煤矿，其中露采煤矿18座，井工煤矿13座（包括神华昌汉沟煤矿），6座地方井工煤矿完成技改，已投入生产；4座正在技改；2座新建煤矿。9座露采煤矿投入生产；4座准备综合验收；5座正在办理土地审批手续而未开工。

### （二）认真履行安全监管职责，落实各级安全生产责任

根据区安委会和上级主管部门对煤矿安全生产工作的有关要求，结合实际情况，制定了年度安全生产目标管理责任状和考核细则，煤炭局与煤监站、各煤矿签订了责任状，煤监站与煤监人员签订了责任状，将责任内容进行了分解和落实，按签订的年度安全生产目标管理责任状的要求，实行包矿到人，责任到人，分别联系指导煤矿安全监管和技术指导工作，按照市政府文件要求所有井工煤矿每矿派驻一名安监人员实行驻矿监管，将煤矿存在的安全隐患及时上报，并督促及时整改。从煤炭管理部门到各煤矿，都建立健全了安全管理机构，促使安全工作认识到位、领导到位、人员到位、责任到位。制定并落实各级监管人员入井检查制度，明确规定煤炭

局局长、分管安全副局长、煤矿安监站长、副站长、安监员入井次数，严格落实煤矿矿长、副矿长带班作业制度，有效地实现了安全工作的落实。要求井工煤矿全部成立了一通三防领导小组，在防火、防水、防瓦斯、防冒顶方面制定了预防与治理方案，配备了相应的检测设备，力争做到有备无患。

（三）加大日常监管和重点监管力度，积极开展各类安全隐患专项整治工作。针对春节后煤矿复工会同市煤炭局安监处、区安监局、塔拉壕镇政府对全区生产、技改煤矿进行复工验收，根据井工煤矿与露天煤矿的实际情况，有针对性的对存在重大危险源的煤矿进行了专项检查，对全区所有煤矿的各类安全隐患进行了认真细致的排查，并建立健全煤矿安全检查档案，对有安全隐患的煤矿进行督促煤矿对重大危险源进行定期检测、监控、排除。

通过重点监管，督促煤矿进一步落实安全生产主体责任，加大安全投入，倡导安全文化理念，提高本质安全水平。在3月份和9月份，为落实全市煤炭工作会议精神，分别进行了为期30天的煤矿安全大检查，通过自查、互查、集中检查，督促煤矿对发现的安全隐患和薄弱环节认真进行整改。

在日常监管过程中，通过以下十项措施，督促煤矿加强安全管理和隐患治理。

矿签订煤矿火区治理责任状，有效地推动了火区治理工程的施工与管理与灭火工程进度。并严格按照《煤田火灾灭火规范（试行）》的要求进行剥离，凡不符合规范要求的一律停止施工。9、狠抓煤矿有毒有害气体防治，完善远程监控检测系统，井工煤矿的掘进工作面必须配备探查深度不小于50米的探水钻，严格执行“有掘必探、先探后掘、先治后采”的相关规定，要求各煤矿企业加大有毒有害气体检测员的日常检查力度，时时防控有毒有害气体的安全隐患。10、加强采空区、火区安全管理，组织全区所有煤矿对本井田和相邻井田的老窖水、火、瓦斯等详细补勘，尤其要做好老空、采空区

附近的采掘规划，并制定隐患排查治理和预防各类事故的应急预案，明确紧急情况下疏散撤离、抢险救援的程序办法，露天煤矿和煤（井）田火区治理工程在采空区上方进行剥离、采装作业时，必须用钻机打前探眼，并采用爆破震动下沉等措施充填夯实，确定安全后方可作业。

今年1-10月份，累计进行煤矿安全检查276次，累计下达整改指令和停产停建通知书218份，整改率达到100%。

（四）做好从业人员安全培训教育工作，健全和完善职业教育培训体制和

机制。

放宣传材料《煤矿员工不安全行为手册》、《煤矿安全质量标准化手册》等安全管理书籍，共计1000多册。广泛利用宣传栏、横幅、标语等大力宣传各种安全知识、预防事故的方法和自我保护的相关知识，煤矿组织观看了安全电教光盘，开展形式多样的知识竞赛、操作技能比赛等活动，煤矿组织了应急救援演练，有效地提高了煤矿从业人员在事故状态下的自救和应变能力。

（五）加强煤矿应急救援体系建设，确保煤矿安全。

各煤矿建立辅助救护队伍，每个队的人员不少于9人，配备氧气呼吸器、自救装备、瓦检仪器等救护设备和医疗设备，并学习掌握了采、掘、机、运、通的安全防护和井下急救知识，要求煤矿组织应急演练，并做好演练总结，针对存在的问题，及时整改，有效地预防在事故状态下，最大限度地减少人员伤亡和财产损失。

（六）加强煤矿矿用设备检测检验管理工作，督促煤矿加大安全技术装备与设施的投入，以科学的管理和现代化装备为基础，保障煤矿职工和企业财产安全。煤矿设备工作的可靠

性，直接关系到煤矿从业人员与设备本身安全，只有将设备严格按照规程进行定期检验，才能实现本质安全。随着矿用设备的现代化和信息化，对煤矿设备检测检验管理工作定为今年安全监管工作的重点，严防老化设备和明令淘汰的设备在煤矿中使用，严格要求煤矿加大安全设备的投入力度，确保矿用设备、监测监控仪器安全可靠。要求煤矿加大安全投入，确保在煤矿经济效益出现波动时安全投入不减少，必须安排适当的资金，用于改善安全设施，更新安全技术装备、器材、仪器、仪表以及其他安全生产投入，以保证到法律、法规、标准规定的安全生产条件。

（七）强化安全基础管理，全面推进煤矿安全质量标准化建设。

要求，组织开展“安全高效型、本质安全型”和“质量标准化”矿井建设活动。全区所有技改煤矿（含单井保留、资源整合煤矿）技改完成后要全部达到安全质量标准化矿井标准。督促指导煤矿完善各项安全生产制度，抓好生产现场的安全监管，及时消除各类不安全因素。为全面实行安全质量标准化管理工作做好前期准备工作，进一步夯实煤矿安全基础工作。截止今年10月底，有13座煤矿通过了安全质量标准化验收，其中一级标准3座，二级5座，三级标准5座，年底前还有3座煤矿计划通过验收，计划达标煤矿15座，有2座井工煤矿因技改资金短缺，技改进度缓慢，明年完成达标困难。

## 露天煤矿年度总结篇二

一、安全生产基本情况：

死亡0，百万吨死亡率 0，重伤 1人(地面)，轻伤 2人。

二、非伤事故情况：

重大非伤0起，一般非伤7起。

### 三、生产任务完成情况：

#### 1、全年度生产情况：

全年度原煤产量76254车，掘进岩石4637车。掘进进尺2113m□  
总回风巷道改造574m□

#### 2、全年度整合技改工程进度情况：

完成整合技改进尺(包括前期已掘巷道730m在内)共1947m□  
完成整合技改工程量的28.37%。完成设备安装(包括前期已安  
装设备4项在内)共10项，完成设备安装项目的31.3%，完成土  
建工程共12项，完成土建工程项目75%。

### 二、主要工作

1、加强领导，始终坚持“安全第一，预防为主”的方针。矿级领导在全面贯彻落实上级安全会议、文件精神 and 有关法律、法规、规章制度的基础上，始终坚持“安全第一，预防为主”方针，坚持不懈地努力抓好安全生产工作。在金融危机影响和金沙县安全形势严峻面前，能从思想、组织、管理、技术、培训等方面采取积极有效措施力保安全生产，并收到了一定成效，实现了矿井无死亡。全矿召开安全办公会、行政安全会、生产调度会、班组长工作会、群监员工作会等形式的安全会议350次，共有6300人次参加，为安全生产奠定的领导基础。

2、落实安全责任。实行逐级负责制度，从矿领导到岗位职工，层层签订责任书，一级抓一级，层层落实责任。凡因责任不落实，管理不到位而发生事故或造损失的均按责任制究了责任并给予了相应的处理。

3、坚持安全宣传教育培训，促进职工队伍素质提高。矿利用安全培训、电视、电影、板报、专刊、职工大会，案例分析、

班前会等不同形式的方法和手段，加强了职工安全教育工作。全矿安全培训21期，办板报、专刊2期，看安全宣传电视3期，看安全宣传电影1期，开职工大会3期，事故案例分析12期，“三违”人员帮教7次，张贴标语7条(幅)，受教育1796人次。通过宣传教育和安全技术培训，既增强了职工安全意识，又提高了安全技素质。

4、加强现场管理，检查督促整改隐患。矿坚持了矿级领导下井带班制度，坚持定期和不定期的安全检查制度，加强现场管理，消除了大量不安全因素，为实现安全生产创造了条件。矿级管理坚持了每周一次的集中安全检查，共有164人次参加了检查，共查出隐患163件，整改157件，整改率为96.3%。各级管理人员查处“三违”行为和“三违”事件356件。

### 三、问题和教训

1. 生产任务未完成年初下达的计划(按年计划12万吨计算，仅完全年计划的67.4%)，是导致各项成本费用俱增的主要原因。

2. 四月份新上的掘进机，由于机械的性能不稳定和掘进机能力不足，提高不了掘进效率，9月底解除掘进机掘进。5个月多的时间掘进不到300m进尺，从中耗费了大量的人力和物力，造成生产接替延缓近3个月，是造成原煤产量完不成计划的主要原因。

3. 地面煤场谭洪重伤事故，导致企业安全成本增加，吨煤安全成本接近1.8元。同时也暴露出我矿管理上存在的诸多问题。

4. 年初发生的几起非伤事故(发电机损毁□400kw变压器烧毁，主扇风机电机烧坏，主提升绞车电机被烧坏，主排水泵电机被烧坏，监控系统被雷击毁，地泵传感器被雷击坏等)，损失较大，也暴露出机电管理一系列问题。

5. 整合技改工程进展缓慢。

6. 地面与井下之间发展不平衡，领导重视程度不一致，存在井下好于地面，生产单位好于服务单位。

以上问题必须引起各级领导的高度重视，在今后的工作中加以解决，才能实现安全生产形势的稳定好转。

#### 四、20\_\_年工作重点

1. 工作目标：杜绝重伤级以上事故和重大事故，轻伤在上年基础上下降3%，完成原煤生产任务15万吨，整合技改工程完成整合技改工程量75%，消灭工程质量不合格品。

4. 全面加强管理，为安全生产创造条件；

5. 狠抓各类质量，打好安全基础，实现质量标准化的年度规划目标；

8. 切实抓好雨季“三防”工作，；

9. 一步一个脚印抓好安全生产，实现矿井首季开门红。

### 露天煤矿年度总结篇三

近年来，济宁二号煤矿从贯彻落实科学发展观、构建和谐社会的高度，紧紧围绕“塑造本安员工，构建本安矿井”的安全愿景，坚持“管理、装备、培训并重”和以人为本的原则，加强基础建设，规范培训管理，丰富培训载体，强化培训责任，全面推进全员安全教育培训工作，连续四年被山东煤矿安全监察局鲁西煤监分局和集团公司评为教育培训先进单位，并获得了xx年度全国煤炭行业教育培训先进单位等荣誉称号，促进了矿井安全发展、又好又快发展。

我们的主要做法是：

一是加强培训基地建设。建设了实践教学巷道、电气操作实验室、液压实验室，重点加强了实践教学巷道、选煤厂、综机维修中心三个实践基地实训功能的建设，并在基层区队建立了小型模拟工作现场，确保了理论与实践的有机结合。投资300余万元，新建了1500平方米的教育培训基地，具备了同时容纳380人脱产培训的能力。建立了网络远程培训站，开发了远程网络仿真教学系统，装备了一个可供30人同时学习的微机室。

二是加强师资队伍建设。大力加强专兼职教师队伍建设，分期、分批送培训教师到上海华东师范大学、兖矿职工大学等院校进行学习进修，目前，我矿拥有高级培训师7名，企业培训师15名。内聘了100多名具有丰富安全生产实践经验的工人培训师和200多名兼职教师，外聘了40多名具有丰富理论基础的兼职教师。每年分两次组织教师进行听课评教和教案评比活动，促进了教学水平和培训质量的持续提高。

三是加强教材题库建设。结合矿井实际，编印了涵盖矿井8大专业、264个工种、拥有15000余道试题的《职业培训试题库》，编写出版了《煤矿安全管理理论与实务》安全培训教材和近5万字的准军事化安全培训教材。各基层单位也根据本专业、本单位的实际，形成了本专业、本单位的每日一题题库、每周一课题库、每月一考题库。

一是明确安全培训职责。建立了矿“一级决策、两级管理”的组织领导体制，明确了决策层和管理层的职能分工和相关责任。健全完善专兼职培训部门相结合的安全培训责任体系，形成了安全教育培训协调、制约、效能、互动、反馈五大机制，确保了安全教育培训的责任到位、科学高效。

二是完善安全培训体系。推行了教学业绩和经济挂钩的考核机制，制定了员工岗前培训、转岗培训、培训奖惩等培训制度，形成了矿教培中心、现场作业技能培训站、区队及班组三者优势互补，理论培训、实践技能培训、现场作业培训有



机结合的培训网络体系。强化教育培训计划管理，对培训专业需求、培训计划编制、培训教师确定、教材编写及评审、安全培训、培训绩效考评、资料管理等工作进行了全面规范。

三是明晰培训目标和方法。确立了以实现“一个愿景、两个改变、三个管理、四个突破、五种模式”为主要内容的“12345”安全培训目标，大力推行了以矿、区队、班组为培训主体，以矿班子成员、区队班子成员、班组长、职工为学习主体的“3 4”教育培训模式。采取调查问卷、座谈、走访等多种形式，对教学班级管理、课程设置、教学内容、教师授课情况、教学意见建议和所学安全知识技能的运用情况进行了全面的了解、反馈和改进，使四级教学培训服务更加贴近矿井安全生产的实际；加强对五级培训工作的指导，坚持“谁审核、谁签字、谁负责、谁监督”的原则，加强对区队培训计划、教学方案等方面协助、指导和监督工作。鼓励区队间进行联合培训，做到教师、教材、设施等资源共享，确保了“四五级”培训有效互动。

一是加强现场安全培训。坚持岗位培训与实际操作技能相结合，大力推行了以“手指口述”为主要形式的现场安全培训，提高了教学的直观性、实践性和可操作性。强化现场培训和实习演练，充分利用模拟实践教学巷道、电气实验室等教学设施，对职工进行实际操作技能和安全知识的培训、考试。自xx年8月实践教学巷道投入使用以来，已经培训干部职工共计xx余人次。以作业现场的安全隐患识别、现场操作技能和事故防范为重点，各基层单位在矿统一指导下广泛开展每日一题、每周一课、每旬一案、每月一考、每季一评“五个一”现场安全培训活动。

二是强化重点人员的培训。在全矿公开招聘了30名区队长后备干部和100名班组长后备人员□xx年进行了500多人次的区队长、班组长培训，提升了基层单位的执行力和战斗力。强化了煤矿特种作业人员培训，保证了特种作业人员持证上岗率100%。加强了“三违”人员的处罚和培训力度，使“三违”现

象呈现明显下降趋，有效遏制了“三违”现象的发生。扎实推进了安全不放心人和不适应现有岗位人员的排查、整合和培训工工作□xx年以来累计排查整合400余人次，全部按照新工人标准重新进行理论和现场技能培训，培训合格后重新竞争上岗。同时，我们还注重了对安全监察人员的培训，并通过末位淘汰的.方式辞退了17名安监员。

三是狠抓安全文化培训。建立了环境优美、内容丰富的安全文化宣传中心，成立了安全文化宣传队，通过“以人为本、全面塑造、循环推动、综合提升”四个层面深入开展了“3d5f”安全文化教育培训。结合矿“3d5f”人本安全文化的宣贯，广泛开开展了安全法律法规知识竞赛、算好安全“五笔帐”、发送安全短信等形式多样的安全教育活动，引导职工牢固树立正确的安全价值观、安全道德观、安全主体观和安全发展观，使“3d5f”文化的精神及内涵深入人心，融入到广大干部职工行动中，为矿井安全生产奠定了坚实的思想基础。

四是深化准军事化安全培训。坚持用准军事化管理手段抓安全培训，与济宁市武警支队合作，对职工开展了全脱产、全封闭式的准军事化安全教育培训活动□xx年9月，全员培训的第一大循环已经结束，全矿近5000名在职职工均接受了一次军营文化的洗礼，增强了执行力和战斗力。

严格执行《基层单位安全技术培训检查考核评分标准》等相关考核制度和考核办法，每季对各单位培训情况进行一次综合考评，对各单位参加培训的学员按5%的比例评出优秀学员，按3%比例评出后进学员，由区队兑现相关奖惩。矿对每季度考评前三名的单位分别给予1000元、800元、500元的奖励，对实施不力、综合考评得分低于70分的单位给予1000元的处罚。借鉴安全包保制度，建立培训包保责任制，由专职教师与区队结成包保对子，全面负责对基层单位的安全教育培训的督促、指导和帮助。积极开展优质课评比活动，对综合测评前10名的优秀教师，每人给予相应奖励，并记入相关档案，

作为考评晋级的依据。

各位领导，通过全面深入开展全员安全教育培训工作，我矿干部职工的安全素质得到显著提高，安全事故起数、“三违”现象逐年下降。截至今天，已连续实现安全生产1145天，杜绝轻伤及以上人身事故824天，有力地推动了我矿各项工作稳步健康发展。这些成绩的取得，是山东煤监局、鲁西煤监分局和公司正确领导和大力支持的结果，在此，我代表济宁二号煤矿全体员工向各位领导表示衷心的感谢。同时，我们也清醒地认识到我矿安全培训工作还存在一定的不足之处，距上级领导的要求还有一定的差距。在今后的工作中，我们一定全面贯彻落实此次会议精神，进一步加强全员安全培训工作，努力打造本质安全型文明和谐矿井，实现矿井安全发展、又好又快发展，为山东煤矿安全生产形势的稳定健康发展作出更大的贡献。

## 露天煤矿年度总结篇四

### 一、取得成绩

#### （一）计划监管，有的放矢。

年初，围绕我区2013年度煤矿安全生产中心工作，针对辖区内煤炭企业具体实际，结合现有监管力量，制定了年度监管计划，获区政府批准，并报重庆煤监局备案，每个月还根据煤监部门及区政府的工作部署和有关文件要求，编制了煤矿安全监管月度计划。做到了监管执法有计划、有步骤、有目标实施。

为规范煤矿安全监管执法行为，健全完善闭合执法工作机制，依法依规开展煤矿安全监管工作，切实提升监管执法的宽度和深度，严格按照渝煤监办〔2013〕68号的要求，做到“严标准，依程序，重细节，求闭合”的执法原则和“定方案、抓细节、查路径、严处理”的执法方法。基本做到了监管执法

“十步流程”。

## 2. 积极开展各项专项检查活动。

根据上级的安排部署，结合我区煤矿安全工作实际，今年以来，我们围绕“打非治违”、宣贯总局“七条规定”和安全生产大检查活动，开展了依系列的专项检查活动。我们开展了春节复工复产验收；以“一通三防”及瓦斯治理为主题的专项检查；机电设备专项检查；“雨季三防”为主题的专项检查；建设项目“三同时”专项检查；开展了“领导带班下井”、“六大系统”等专项检查活动。专项检查针对性强，专业性强，使隐患查处不留盲区，不留死角，全方位整治了事故隐患。

## 3. 推行矿井矿级领导约谈制度。

但凡发生事故的矿井，除“四不放过”外，我们还推行了矿级领导查找隐患和约谈制度。事故矿井在停产整顿期间，与监管人员一道到其它煤矿进行隐患查处，一方面是为了学习其它矿井的管理经验，提高事故矿井管理人员的管理水平，另一方面也是警示被检查矿井高度重视安全，吸取事故教训，加强安全管理，杜绝安全事故发生。隐患查找结束后，对事故矿井的矿井领导和业主进行约谈，分析总结事故教训，查找问题根源，明确目标，增添措施，加大投入，杜绝类似事故发生。

对日常检查发现安全管理混乱的煤矿，我们也推行了矿井领导约谈制度。帮助其发现问题，查找差距，明确努力方向，及时扭转安全管理被动局面。

（三）严查事故隐患，加大了行政处罚力度。

6、179号文件精神，加大了对煤矿企业的检查和处罚力度，1-12月，计划检查298矿次，实际检查352矿次，超出检

查计划30%左右，共查处事故隐患 条，共立案调查 例，处罚款 万元，其中处 元以上的案件7起，定期对检查处罚情况在全区煤炭行业进行通报，做到了公正公开执法，透明处罚，在全区煤炭企业中形成了强大的影响力和威慑力。

另外，还加强了对煤矿企业的明查暗访，防止煤矿突击生产、违章冒险蛮干等行为发生。

## 二、存在的问题

### （一）安全监管仍处于被动局面。

我们的监管水平还没有提升到对辖区煤矿事故处于可控的高度，安全管理仍然处于“见子打子”的被动局面，安全生产形势依然严峻。

（二）煤矿企业违章指挥和违章作业现象依然严重。从日常检查查出的事故隐患原因分析，煤矿企业现场管理不力，从业人员习惯性违章、冒险蛮干等行为依然突出。

### （三）部分镇街监管不力

部分镇街对煤矿安全监管的重视不够，投入不够，办法不多，监管乏力，长期处于被动监管局面。

（四）煤炭市场疲软，业主的技术改造和推新推先积极性受挫。

今年以来，煤炭市场行情持续走弱，煤炭行业已经进入了寒冬，大部分煤矿企业出现亏损现象，对煤矿企业的技术改造，推行新工艺、新设备、新技术等工作带来了很大影响，对提高辖区煤矿企业的本质安全带来了不小的阻力，这将是今后几年我们所面临的新的问题和困难。

思想不乱 管理不松 要求不降

努力促进公司安全生产和谐稳定发展

## 一、上半年安全生产管理工作回顾

### （一）强化责任，严格管理，安全再创新水平

#### 1、进一步加强了责任落实

煤矿安全生产的特点就是灾害风险大、责任重，只有落实了责任，才能规避风险，抵御灾害，预防事故发生。因此，抓安全生产，其实质就是抓责任落实，只有真正落实了安全责任，安全工作才能得到有效的保障，公司改制5年，抓责任落实抓了五年，千方百计在加强各级安全生产责任落实方面做了大量的工作，并且收到了良好的效果，为了进一步规范管理，做到有章可循，有规可依。公司推出了值班长、安监员、安全生产管理人员安全责任考核实施办法，考核办法对值班长、安监员及安全生产管理人员的工作职责作了明确规定。自去年3月份实行以来，各单位认真组织了学习并且严肃认真对照考核办法按月考核打分××总亲自把关，这在很大程度上既刺激了值班长、安检员、安全生产管理人员抓安全生产的积极性，特别是较好地规范了安全生产管理者的行为，到目前为止，值班长、安检员、安全生产管理人员均能自觉按照公司要求在生产现场中落实自身责任，这些人员现已成为我公司落实安全生产的真正令人放心的中坚力量。

公司检查提出的安全隐患，必须召开专门的安全办公会议，按照“谁主管、谁负责”和定时间、定人员、定责任的原则，制定整改方案，明确整改责任人和项目负责人，在规定的时间内整改到位，公司安监部门定时进行监督检查整改落实情况，如发现在规定时间内没有按要求整改到位的，公司提出的安全隐患，按100元/条进行处罚，对上级有关部门安全检查提出的安全隐患，如没有按要求整改到位而进行罚款的，

属三矿自身原因造成的罚款，由矿负担，其中10%处罚到责任人和项目负责人，（责任人占60%，项目负责人占40%），由人力资源部在月底工资结算中处罚到位。这样一来，大大加强了相关人员的责任，上半年来，公司开展了30次安全质标检查和安全复查，配合上级安全检查24次，查出安全隐患325条，整改了安全隐患325条，整改率100%，没有受到上级对安全隐患方面的处罚。

### 3、质标意识逐步提高：

改制后通过四年时间的生产现场集中整治，公司三矿的安全生产系统逐步完善，安全环境得到了较大的改善，基本上消灭了脏、乱、差的现象，为了进一步巩固安全基础，今年公司集中精力狠抓了质量标准化工作，根据公司实际、对照国家颁发的矿井质量标准化标准，公司制订了切实可行的质量标准化考核细则，对存在重大安全威胁的项目实行一票否决制度，对主要项目只要有一项达不到要求，就视为不合格工程，按照检查标准要求，扣1至10分，出现连续三个月不合格的班组，取消年度班组竞赛评奖资格，并对分管的矿领导和班长分别处罚100元，可以说今年的考核标准较往年要求更高，考核也更严，效果也较为明显，四月份，公司组织三矿矿长、值班长开展了质量标准化互检，且人人谈感想。三矿均出了黑板报，××矿工报开避了质标专栏，形成了良好的质标氛围，因此，员工的质量意识提高较快，公司三矿均制订了相应的奖惩办法，坚持了每月自检一次，但总体而言，××的质标水平较高，××进步不很大，从目前的情况来看，安监员、安全生产管理人员的质标意识是较强的，值班长一级的质标意识还停留在嘴上，没有真正落实到行动上，员工一级的质标意识则还很模糊，这需要我们在今后的工作中更进一步强化员工的质标意识，进一步引导他们学质标知识，干标准活，真正提升公司质标水平，为实现长治久安打下坚实的基础。

### 4、安全重点常抓不懈：

司还在资金极为紧张的情况下，去年购买了1500套液压支架，今年增加了800套液压支架，三井均实现了工作面使用液压支架，增强了工作面的抗压强度，下半年公司将购买240吨工字钢，将在新掘巷道中全面使用金属支架。其三是狠抓了防治水工作，水患曾给原××煤矿带来了极大的损失，改制后，公司××、××均在采空区下面或采空区附近采煤。因此，防治水工作显得尤其重要，对受采空区或地表水威胁的区域，公司三井均严格坚持了探放水制度。另外在防汛季节三井的水泵均进行了大修，确保了水泵台完好，其四是狠抓了机电运输管理，进一步规范了对电缆的悬挂，设备的安装，机房的管理，各大保护的完善等各方面的管理，机电运输已逐步走上规范化的轨道，特别是用电管理上作了大量的工作，内部用电做到了尽量避免尖峰用电，外部则完全消除了私搭乱接现象，如去年上半年严肃查处私搭乱接现象没有再发生过。

## 5、安全教育毫不放松

### 2014年度安全生产工作总结 \*\*煤炭工业管理局：

时光荏苒，不知不觉中，2014年成为过去，新的一年已经开始。回顾一年来的工作我们感慨万千，既有客观条件限制的无奈，亦有主观努力成功的欣慰。艰辛与无奈给我们以考验，激励我们奋发向上；努力与成绩让我们欣慰，鞭策我们向更高的目标迈进。

#### 一、安全管理方面

##### 1、加强安全领导，建立健全安全生产管理机构

组 长：\*\*\*\*（法人、矿长）

副组长：陈新荣（技术负责人）\*\*\*\*（生产副矿长）\*\*\*\*（安全副矿长）\*\*\*（机电副矿长）



成员有：\*\*\*\*\* 安全生产管理机构下设安全科、生产科、技术科和办公室。因我矿整合了相邻的\*\*\*\*\*煤矿及人员变动，我矿及时对安全生产管理机构人员进行了调整。

2、建立健全安全管理制度，严格落实安全生产责任制，完善作业规程、措施等，不断强化安全生产现场质量管理。

（1）我矿严格按照《煤矿安全规程》和煤炭行业相关法律法规的要求，严格坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，结合我矿实际情况，逐步制定和完善各种安全管理制度。对不适应现代管理要求的管理制度按照责、权、利相结合的原则重新进行修改、补充、完善。在制度的执行过程中，坚持“严”字当头，实行奖罚分明，使各项行之有效的管理制度真正落到实处，安全生产现场状况明显好转；2014年度我矿共建立、完善了安全管理制度54项，已组织相关人员贯彻学习。

（2）推行安全生产目标化管理，落实安全生产责任制，实行安全生产风险抵押金制度，层层签订安全生产目标责任，明确了各自的安全生产职责，提高了管理效率，使各项工作得到了有效落实，促进了安全生产管理。

（3）我矿所采掘工作面均编制了《作业规程》，巷道维修、一通三防、防治水等方面编制有针对性的安全技术措施，在施工作业前组织相关人员学习，有审批和贯彻学习记录。

二、强化隐患排查与治理，为安全生产创造条件。

1、2014年\*\*煤炭工业管理局到我矿检查22次，共查出安全隐患122条，全部整改完毕。

2、根据国家安监总局第446号令关于《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》及省、州、市的有关规定，我矿制定了矿级领导带班下井制度，确保每班都有一名矿级领导跟班，发

现问题及时处理，把隐患消灭在萌芽状态中，我矿坚持每周一次的隐患排查与治理，在矿安全办公会上进行安排和落实，由各有关部门和人员按各自的职责组织实施，并对落实情况进行复查，做到了及时消除隐患，为安全生产创造条件；2014年全年共组织50次自检自查，共查出274条各类安全事故隐患，已全部整改完毕。

3、严肃查处“三违”人员，2014年全年共处罚“三违”人员12人次，共罚款1550元，所罚款项充入矿安全奖惩资金帐户内。

### 三、矿井“六大系统”建设与管理

根据国家安全监管总局关于安全避险“六大系统”建设的文件要求，我矿目前已建成了监测监控系统、压风自救系统、供水施救系统、通讯联络系统和人员定位系统，各系统运行正常，并有专人进行管理。紧急避险系统避难硐室主体工程已经完工，相关设备已基本采购到位，后因煤矿停产整顿的影响，安装工程一直未进行，我矿计划在2015年6月底前全部完工，并通过验收。

### 四、质量标准化工作情况

以矿井安全质量标准化建设为工作中心的质量管理体系，坚持向质量要安全，向安全要效益，高标准、强管理、严要求，认真开展2014年度矿井安全质量标准化工作，实现了各专业2014年度达到三级的安全质量标准化矿井。

五、煤矿“一通三防”及防治水管理 为全面提升矿井“一通三防”技术、装备和管理水平，突出“一通三防”工作在煤矿安全管理工作中重要性，我矿完善了“一通三防”技术管理责任体系，不断优化矿井通风系统，对作业地点做到了合理配风，杜绝无风和微风作业，同时，认真做好每月三次测风工作；制定了瓦斯检查制度，每班配备了一名专职瓦斯

检查员，对井下作业点每班进行2次瓦斯检查，工作中严上加严，坚决杜绝假检、漏检的现象，实际生产中，我矿把一直把瓦斯浓度控制在0.5%以下，故2014年全年未发生的瓦斯超限情况；防尘管路紧跟工作面安装，解决防尘问题；由于地质构造复杂，为有效遏制水害事故，建立安全生产长效机制，我矿成立了防治水机构，设专人负责矿井水防治工作，严格落实“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的防治水方针。

六、加强矿井机电和提升运输管理，充分利用日检、月检时间，严格检修质量，减少故障误时，确保了矿井正常生产。

我矿严格按照国家有关规定，对机电设备进行日检、月检，保证检修时间，指定专人负责，严格检修质量验收标准，强化设备使用、回收和维修管理，确保设备处于完好状态，杜绝了“拼设备”带病运转现象，故障误时明显减少。矿井提升运输管理方面，严格落实了各种安全防护设施，强化监督管理，坚持正常使用，提高设备的运行效率，并做好生产环节协调工作，保证了矿正常提升。

七、安全投入和安全教育培训 2014年我矿全年共计提取安全费用24.6万元，安全投入64.8万元，安全教育培训投入8.2万元，监控系统维护3.5万元，上缴国家各种税费136万元。

职工教育培训：我矿于2014年3月15日由\*\*\*\*煤矿安全技术培训中心对全矿新（老）工人进行培（复）训，共计106人参加，全部培训合格，培训率达100%。

特员培（复）训：安全员4人、把钩工8人、测风测尘工3人、绞车司机6人、瓦检员4人、监测监控员4人、电钳工4人、兼职救护队员9人。

矿级管理人员复训：5人

此外，矿级管理人员还参加了云南煤矿安全技术培训中心在红河州安全技术培训中心举行的隐蔽致灾因素和机械化开采技术的学习培训。

八、劳动合同管理及工伤保险费缴纳情况 2014年全矿在册职工124人，全部经过劳动合同鉴定委员会鉴定，并为其办理了工伤保险，全年共交纳工伤保险费6.4万元。

九、生产任务及安全状况 2014年，煤矿因受政策性停产影响，全年生产原煤1.4万吨，仅完成年初所定生产任务的28%，全年无工伤及死亡事故，安全生产形式稳定好转。

十、煤矿资源整合和产能转型升级工作情况

根据云南省人民政府云政发[2014]18号《云南省人民政府关于促进煤炭产业转型升级实现科学发展安全发展的意见》，\*\*\*\*\*煤矿整合了相邻的\*\*\*\*\*煤矿，相关交接手续已完成，\*\*\*\*\*煤矿已按上级要篇4：煤矿安全监管工作总结 2014年煤矿安全监管工作总结 2014年，恩施市煤矿坚持安全发展理念，按照“党政同责、一岗双责”要求，不断强化安全生产“红线”意识，牢固树立安全责任意识，突出监管重点，深入开展“六打六治”活动，确保煤矿生产安全。

人、副矿长、总工程师）每人进行了一次个人谈话，到煤矿、集团公司进行了两次集体谈心对话，并将谈话内容进行分析归类，市安监局制定了相应的整改措施，并进行了认真整改落实。

三、强化煤矿安全生产宣教培训 （一）强化“三项岗位”人员培训。2014年春节后煤矿复工生产前，市安监局、市经信局组织一期煤矿主要负责人、安全管理人员、特种作业人员安全管理知识培训。大树林煤矿顶板事故发生后，组织了一次事故警示教育培训会。加强煤矿对工人培训的督促指导，引导煤矿安排熟练工对新工人做好传、帮、带工作，开展安全

警示教育，严格培训考试、考核、奖励，提高全员培训、技能培训、岗位培训质量，提高全员安全意识和技能。(二)积极开展“安全生产月”活动。以“安全生产月”活动为契机，加大煤矿安全文化建设力度，开展安全知识宣教活动。活动期间，各煤矿通过悬挂横幅，利用矿井已有的广播系统、电子显示屏、安全文化长廊、宣传栏、多媒体等平台 and 载体广泛宣传产业政策。组织煤矿职工积极参加湖北省安监局组织的安全知识竞赛活动，强化“红线”意识，弘扬安全文化，普及安全知识，提升安全素养。

四、加大执法检查力度，强化安全生产管理 (一)加强复工现场检查指导，严格复工验收关口。

有关部门按各自工作职责履行煤矿复工安全生产监督检查和验收工作。3个产煤乡政府也成立相应的工作专班，做好辖区内煤矿复工安全生产工作。同时，产煤乡政府建立驻矿联系点制度，明确一名国家干部为驻矿人员，加强煤矿日常安全监管。2014年，煤矿复工检查发现煤矿安全隐患68处，下发责令整改指令书9份，现场检查记录9份，监督煤矿整改落实，推进了煤矿安全隐患整改和煤矿规范化建设，确保煤矿复工验收生产安全。(二)制定计划，严格落实检查。2014年初，针对我市实际情况，制定了切实可行的年度监督检查执法计划，并严格落实执法计划。坚持管行业必须管安全、管业务必须管安全和属地监管的原则，强化综合监管执法与监督指导，认真开展联合执法和跟踪执法。截至目前，下达现场检查记录36份，限期责令整改指令书36份，复查意见书35份（1家煤矿未复查前已停工放假），排查整治安全隐患140条。

查整改隐患41条，为煤矿提供安全技术服务，为全市煤矿提供安全科技支撑，不断提高安全生产管理水平。(五)严格执行“人、证、岗”相符。监督煤矿配齐“五长”（矿长、总工程师或技术副矿长、生产副矿长、安全副矿长、机电副矿长）、安全管理人员、特种作业人员，对“人、证、岗”不相符的煤矿不予复工生产或给予停止生产的处罚。指导煤矿

建立奖励和处罚机制，大胆启用管理水平高、业务素质强、工作作风扎实的人员，提升煤矿管理软实力。

五、加强应急队伍建设，提高事故应急处置能力（一）加强应急队伍建设。由矿山救护队招聘年轻救护员5名，确保新老救护员正常接替。实行准军事化管理，开展好业务技能培训和预防性安全检查工作，更新救援设备。（二）组织应急救援演练，提高事故应急处置能力。9月29日，市安监局、市经信局、太阳河乡政府联合组织了1次煤矿应急演练。通过演练，展示了矿山应急救援队伍良好的素质，并发现问题和不足，及时改正，提高了应对和处置突发事件的能力。

事故煤矿负责人进行了约谈，并针对矿井实际，制定切实可行的整改方案，要求集团公司加强现场指导，落实整改措施。市安监局、市经信局对整改情况跟踪检查，以保证严格按照整改措施落实。

## 大同市煤矿安全监管大队2013年工作总结

### 及2014年工作计划

今年以来，我队在大同市煤炭工业局的正确领导下，认真学习贯彻党的十八大精神，进一步提高对搞好煤矿安全生产工作重要性的认识，不断完善煤矿安全监管运行机制。加大煤矿安全监管工作力度，不断探索和创新煤矿安全监管方式方法，不断建立和完善内部工作机制，着力解决执法工作中存在的突出问题。以煤矿重大隐患排查治理为切入点，以夯实煤矿安全监管基础工作、提高煤矿安全生产水平为目的，全面开展执法工作。一年来全队上下齐心协力，克服困难，积极主动地开展监管工作，较好地完成了全年的各项工作任务。

#### 一、监管执法工作基本情况

全年监管矿井52座，监管覆盖率100%；检查矿井689次，查处

各类事故隐患3442条，实际完成事故隐患整改3442条，隐患整改率100%；累计下达各类执法文书1388份，其中现场检查笔录689份，安全生产执法通知书276份，现场处理决定书45份，责令限期整改指令书216份，整改复查意见书160份，强制措施决定书2份，未发生听证、复议和行政诉讼案件。全年累计实施行政处罚121次，其中责令停产整顿矿井87次，责令停止作业点34处。

二、不断加大煤矿安全监管执法工作力度，探索和创新监管工作方法，着力解决煤矿安全生产和煤矿安全监管工作中的突出问题 2013年，我们紧紧围绕确保党的十八大召开期间、确保两会及重大节日期间的安全稳定，突出抓住提升运输设备、矿井“一通三防”、矿井防治水三大专项检查，切实落实隐患治理各项措施，有力的促进了全辖区煤矿安全生产形势的稳定好转。

（一）进一步完善监管执法工作运行机制，科学合理地调配执法力量，提高监管工作效能。一是加大监管执法计划的制定和执行力度，科学合理的工作计划是指导工作有序开展并且取得实效的关键。因此，在年初我们就依据大同市煤炭工业局2013年煤矿安全生产监管检查工作安排并结合辖区煤矿特点，制定了我队年度监管执法工作计划，同时随着工作的不断进展逐步建立起了月度、季度监管计划。在监管计划的制定上我们始终坚持把合理安排日常监管工作和突出重点相结合、把提高检查覆盖率同做好重点监控矿井的检查相结合、把我队的监管执法工作与省厅、市局的阶段性工作任务相结合的原则，力求做到重点突出，目标明确，责任到人；在监管计划实施中，始终坚持查大系统、抓大隐患、防大事故的原则，认真落实监管计划，扎实推进日常检查，严格执法，超前防范煤矿安全事故。为使监管计划落到实处，建立了月度安全例会制度，旨在总结当月监管执法情况，通报监管执法工作中存在的问题，寻找差距，同时审定各分队提出的下月执法计划。二是建立监管工作台帐，坚持每旬指定专人对各分队的执法文书进行梳理，同时审定各分队当月查处的事

故隐患，从中进行筛选，确定重大隐患。对汇总的各项监管数据在及时向市局报告的同时，落实重大隐患专人跟踪督办制度。

（二）围绕抓好运输提升设备专项检查、“一通三防”专项检查、防治水专项检查“三件大事”这个中心工作，做好日常检查工作。日常检查是我们搞好煤矿安全监管工作的主要方式和方法，也是推动行政执法到位、查处煤矿违法违规生产行为的主要途径。全年我们把落实隐患治理各项工作措施和推动运输提升设备专项检查、“一通三防”专项检查、防治水专项检查向纵深发展贯穿于监管工作的全过程，做到了常规工作与重点任务同时抓、同时落实。一是侧重做好元旦、春节、十八大及两会期间重点监控矿井、存在重大隐患矿井、事故多发矿井和事故多发区域的安全监管，保障监管区域内各类煤矿在这些特殊时期不发生事故。二是把日常监管同专项检查结合起来，主要对停产整顿矿井和存在重大安全隐患、事故多发矿井实施定期监管。三是加大对资源整合矿井和停工停产矿井的监管力度，防止煤矿违法违规生产。

（三）进一步规范执法程序，提高执法效能。为了进一步推进煤矿安全监管执法工作规范化、程序化、标准化，做到公正执法、严格执法、廉洁执法。今年伊始，我队以落实科学发展观为指导，按照建立煤矿安全监管工作长效机制的要求，紧紧抓住制度建设这一关键性工作，力求形成制度制定科学化，制度执行严格化，责任考核公开透明化的工作格局；形成按制度办事，用制度管人的工作机制。一是改进队内工作作风，加大治庸治懒治散力度，为进一步提升我队管理水平、规范行政行为、加大行政执法工作力度、加强队伍建设和党风廉政建设都打下了良好的基础。二是建立规范的行政执法工作程序，从现场检查的准备工作到文书的下达、归档、隐患整改复查等各个环节既明确了应该做什么怎么做，又规定了怎么样才能做好做到位，有效地规范了执法行为，避免执法工作不严、不细、不实、不到位，进一步提高监管执法工作的质量和效果。三是加强内部管理和后勤保障，保证监察



执法工作顺利开展。建立健全办公楼管理、执法车辆管理、值班制度等一系列有效管理办法及制度；安排专人规范档案管理，对队内各类档案资料进行整理、建档，共建立文书档案、设备仪器档案和安全监管档案三大类，为更好地开展监察执法工作提供了档案资料支持。

教育，严格落实“八项规定”、“六条禁令”、“十不准”等廉政规定，做到严格执法、公正执法和廉洁执法，确保了监管队伍的纯洁性和不出事、不掉队。

应当说，我队2013年工作取得了显著的成绩。这些成绩的取得，是我队全体人员认真贯彻落实科学发展观，坚持科学发展、和谐发展的结果，是市局正确领导和全队人员努力拼搏的必然结果。我们工作的方法有如下三条经验值得我们长期坚持：一是必须始终抓住重大安全隐患的治理，通过各种措施和各方面的努力，把隐患治理责任、任务和目标要求落到实处，这是防范重特大事故的根本措施；二是必须始终抓好监管队伍作风建设，加强廉洁执法，才能形成全队团结进取、关键时刻敢打硬仗的作风，确保队伍建设稳上台阶，这是我们做好监管执法工作的根本保证；三是必须紧扣严格执法，忠实履行国家监管的职能和权威。在这个前提下，充分加强与各区、县煤炭安全监管部门的工作联系，建立稳定协调的工作机制，才能推动我们的工作不断进取，形成合力，重拳出击，这是树立监管权威，实现严格执法的根本途径。

#### 四、2014年工作思路

（一）开展多种形式的监管执法行动，强化煤矿安全执法，着力提高执法效能，加大对非法违法生产行为的打击力度。

（二）强化煤矿安全治理，着力解决薄弱环节和突出问题。继续把煤矿防治水治理、隐患排查治理推向深入，认真抓好隐患整改的跟踪落实。

## 露天煤矿年度总结篇五

5月份立足采掘主战场、克服地质条件差、生产战线长、提升运输环节复杂等困难；提高优化改造设计、科学布局、合理安排、强化管理、精心组织原煤生产、精采细回、努力提高资源回收率；实现了当月原煤生产吨，完成进尺m<sup>3</sup>超额完成了公司5月份下达的计划任务。

一是：抓好生产环节，发挥安全生产调度的职能作用，减少环节影响，加强设备检查，做好设备设施综合保护，减少机械事故，统筹安排检修时间，把影响时间降到最低限度。

二是：注重提升运输，抓好主井提升运输管理、环节改造、加快提运速度，提高生产能力。

三是：正确运用锚喷支护，掌握新工艺、新技术，提高锚喷支护的速度和水平，加快开拓速度，缓解采掘接替，促进高产、高效。四是：抓好人员管理，根据生产条件的变化，合理安排生产人员，努力提高生产率和全员效益，充分利用分配政策调动一线、二线生产人员的积极性。

五是：加强技术管理，针对性地制定并严格执行操作规程、作业计划、施工措施、强化现场管理、规范作业行为。

六是：做到现场把关，针对工作面倾角大、顶底板差、挺眼，初放期间的特殊条件，领导、管理人员、技术人员跟班到点、现场指导，做到咬住、盯死、看严，确保24小时不失控并安全无事故。

20xx年5月份，坚持“安全第一、预防为主”的方针，一切从零做起，从基础工作做起，坚持不懈的进行安全管理工作，基本实现了安全目标。杜绝大事故，减少小事故，实现安全生产月开门红，狠抓三违。

一是:开展宣传教育活动,召开安全工作会。根据不同情况,召开多次安全办公会,专项安全管理会和安全例会。二是:制定安全工作规障制度,在全面总结历年来安全生产经验教训的基础上,根据公司安全工作会议精神,结合我矿实际,制定了《永青煤矿20xx年度安全工作实施意见》和《安全教育培训计划》等安全生产方面的规定,较好的完成了矿井安全生产管理制度,矿与生产队组鉴定了《安全目标责任状》和《安全生产经济目标责任书》把安全目标逐级分解到科、区、队、班组和个人、形成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制,做到责、权、利明确,充分调动了全员抓好安全生产的积极性和主动性。

三是:强化安全监督检查工作,全面落实安全责任制,加强现场安全管理;5月份共组织安全检查4次,通风、机电专项检查各5次。四是:加大监督检查力度,坚持从严、从重原则、采取罚教结合的办法,努力遏制事故的发生。五是:突出重点部位。狠抓薄弱环节,5月份以来南北路停电频繁,更新设备,环节改造,煤层不正常,顶底板岩性差等工作困难,矿领导紧绷安全弦,每次工作都做好周密部署,跟班到点,亲自带头去干,哪里危险去哪里,哪困难哪里干,做到一身作则,为安全生产创造了好的有利条件。

六是:提高安全科技含量,在装备井下监控系统的基础上,又安装了人员定位系统,加大了井下生产的安全系数,为安全生产工作创造了更加有利的条件。

为提高全职工队伍的安全素质,增强自我安全生产保护意识,预防和减少各类事故,围绕公司20xx年安全工作目标,以培训安全生产各类人员、特种作业人员的基本知识和现场操作技能为重点,为我矿安全生产工作提供了人才保证和技术保障。

(一)是:加强安全培训的组织领导,把安全培训纳入安全生产一体化管理,完善安全培训领导责任制和目标责任制。

（二）是：做好全员培训，新入井人员、新上岗人员的岗前培训。让我们掌握安全知识和技术知识，增强职工的安全意识。

（三）是：做好了到期证件的复训审证工作，所有管理人员都要参加培训和复训，达到人人持证上岗。

（四）是：开展知识技能竞赛活动，如技术比武、岗位练兵等。

（一）是：建立激励机制，建立和完善长效竞争激励机制，激发干部员工的劳动热情和自主创新精神，推动质量标准化和本质安全型矿井的创建。

（二）是：保证会议效果。抓好会议决定事项的督促落实，保证会议取得实效。

（三）是：提高综合服务水平，考勤工作，认真负责，值班不离岗，及时记录问题及时处理问题，做到事事无小事，事事有落实，跟班在现场、隐患不放过。

一是：60更新设备（40型绞车更换55型绞车□□102m水平新打水仓、102绕道运输巷对拉绞车改造和更换轨道。改善了运输系统；改善食堂和锯房，地面水沟改造和自行车棚的改造。

一是：材料现场管理，材料的回收管理，材料的节奖超罚管理，领料新管理，修旧利废管理，做到尽其用，减少投入，降低成本。

20xx年以来，出现了职工流动性较大的现象，严重影响安全生产正常秩序，针对这个问题公司采取了规范用人程序，提高工资待遇，改善安全生产环境和加强思想工作等方法又稳定了职工队伍，保持了正常的安全生产秩序。

20xx年5月以来，虽然取得了一定成绩，但工作中还存在问题和不足，如安全基础工作还需进一步加强，小工伤时有发生，违章现象还未杜绝，管理人员作风不实，不能做到和工人同上同下，隐患问题带到地面，工程质量还不能达标，工作缺乏针对性和实效性，局部工作面质量差，管理有漏洞，把关不严，生产任务完成还不稳定，人员出勤还达不到生产的需要等，这些问题有待于我们在今后的工作中加以改进和解决，让我们在公司的领导下，团结一致、同心协力、自主创新、努力工作、抓好本矿安全生产，完成公司安排的各项任务，为公司作出更大的贡献。

## 露天煤矿年度总结篇六

20xx年共举办内部培训21次。其中，质量管理意识培训占46%，专业技能培训占50%，规章制度与职业道德培训占4%，共计112学时，参训人员300余人次。外培30余次，主要为办证培训。

内训课程主要集中为以下几类：

- 1、员工必修类：企业文化培训、职业道德规范、管理制度；
- 2、重点培训：灾害预防与处理、专业技能e
- 3、新员工岗前培训
- 4、职工全员上岗再培训

外培主要包括以下几类：

- 3、特殊工种培训：有爆破工、安全检查工、监测工、井下电钳工、瓦斯检查工、采煤机司机、综掘机司机。
- 4、《职业资格证书》培训：从业人员。

## 二、培训工作总结

### （一）取得的成绩：

1□20xx年度的培训工作总结与20xx年度相比，从培训内容、培训质量、培训次数及接受训练的人员数量等各方面，都有了较大的增长。

2、建立制度性培训体系。以往，我矿培训工作缺乏系统性制度，培训管理幅度和力度很弱，员工培训意识差，培训工作开展十分困难。今年培训办公室在总结了以往培训经验的基础上，依据公司有关培训精神，投入大量精力，优化培训管理流程，完善教育培训制度。重点加强了培训需求分析和培训内容的针对性，在多次征求各科室意见后，全面提升我矿培训工作的制度化、规范化管理。

3□20xx年我单位积极组织参与公司和上级管理部门组织的各项培训活动，基本达到了对本矿井各类特种作业人员所要求的配备数量。

4、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式。之前的培训都只是教师讲，学员被动的去听，培训效果不很理想，根据这一情况，我矿积极探索培训方式，先后采用影像教学、现场培训、安全知识问答、重大事故案例分析等多种形式，调动学员的积极性，提高了教学质量。

### （二）存在的问题和不足

1、宣传力度不足，培训的重要性没有深入人心，部分员工对培训工作不理解，认为培训占用了他的私人时间，不配合公司培训，上课讲话、开小差、不记笔记、迟到、早退、旷课等现象时有发生。

2、培训形式在20xx年虽然丰富了不少，可还有待提高，其不

足主要集中在实际操作上。

3、原则性不强。不能严格执行培训纪律和有关规定，对违反者睁一只眼闭一只眼，不能按章办事，这是导致培训纪律松懈、秩序较乱的主要原因。

4、在20xx年中所做培训中我们还不难发现，一部分人员感觉培训过于频繁，另外一部分员工则反应得不到相应培训，这是一个不容回避的问题，作为致力于学习型组织的企业，首要的培训任务是要使全员树立培训意识，为企业发展和自我发展充电。而培训层面的不均衡，更是需要20xx年去大力改善。

5、内部讲师授课技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，以上需要改善，进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，推行内部讲师认证，真正打造一支合格称职的内训师队伍。

6、培训条件差，无专用培训教室，培训设施及培训教材短缺，培训资金配备不足都是制约提升培训质量的重要因素。

1、加强宣传，加大培训力度。

加强培训宣传工作，提高员工思想认识，使培训的重要性深入人心，使员工认识到培训是公司给予员工的最大福利。加大培训力度，深化培训工作，更科学、更合理的安排下一步培训工作，从多方面、多角度、多层次的安排全方位的培训课程。

2、改进培训理念，加大培训力度

挖掘有技术的工人聘为培训教师，注重实践操作，增加实际操作的培训比例，使理论与实践结合，提升培训效果。

### 3、加大管理力度，增强处罚威慑力。

在明确培训考勤管理的前提下，对违规员工的违规行当天给予确认，次日即给予扣除考核成绩。使员工明确感受到公司处罚的威慑力。对于中途退场员工，实行不定期开展会后点名工作，严厉打击投机取巧者。

### 4、建立培训资源网络，进一步丰富培训资源。

为了较好的满足公司成员的培训需求，选择合适的培训课程，培训讲师，配置合适的培训资源，我们必须取得大量及时、准确的培训信息，扩大培训业务联系，建立起自己有效的培训资源网络，丰富培训内容。

### 5、重点建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队

在公司内部深挖潜力，鼓励拥有专业技能的员工成为兼职讲师，增加培训内容的多样性，首先大大节约了公司有限的培训经费，其次，为公司培养了一批各个领域内的专家，再次，也可以在员工中树立起学习的榜样，培养员工的自主学习思想。并建立起一套企业内部讲师的日常管理、激励、考核制度。

### 6、我矿新办公区正在筹建中，培训教室、培训设施在20xx年将能够配齐。

我矿在公司的直接领导下，遵循公司年初提出的煤矿安全生产指导思想，以保障职工最根本利益为目的，以创建本质安全型矿井、实现安全形势根本好转和高产高效为目标，全矿干部职工团结一致，同心同德，开拓创新，顽强拼搏，圆满完成了公司年初下达的各项指标，为公司的发展、企业的壮大，为全县的经济建设做出了较大的贡献。20xx年，主要做了以下几方面的工作。



20xx年，立足采掘主战场，克服地质条件差、生产战线长，提升、运输环节复杂等困难，优化设计，科学布局，合理安排，强化管理，精心组织原煤生产，精采细回，努力提高资源回收率，实现了原煤高产稳产。全年共生产原煤79、7945万吨，超额完成年初公司下达计划70万吨的14%。完成进尺10846.2米，开拓成巷1824.4米。

一是抓好生产环节。发挥安全生产调度室的职能作用，减少环节影响，加强设备巡回检查，做好设备设施综合保护，减少机械事故，统筹安排检修时间，把无计划影响时间降到最低限度。

二是注重提升运输。抓好新井、旧井的提升运输和皮带、溜子运输管理，加快提运速度，提高生产能力。

三是正确运用锚喷支护。掌握新工艺，新技术，提高锚喷支护的速度和水平，以科技创新提高单产单进，促进高产高效。

四是抓好人员管理。根据生产条件的变化，合理安排生产人员，努力提高生产率和全员效率，充分利用分配政策调动一线、二线生产人员的积极性。

五是加强技术管理。针对性地制定并严格执行操作规程、作业计划、施工措施，强化现场管理，规范作业行为。

六是做到现场把关。针对工作面调头换面初采初放期间的特殊条件，领导、管理人员、技术人员跟班到点，现场指导，做到咬注盯死、看严，确保24小时不失控。

20xx年，坚持“安全第一，预防为主”的方针，一切从零做起，从基础工作做起，坚持不懈地进行安全管理工作，基本实现了安全形势根本好转。全年轻微伤23人次，轻伤9人次，重伤2人次，万吨轻微伤率0、28，较上年同期的0、29下降3、4%。查出“三违”157人次，万吨“三违”率1、97，较上年

同期的2、48下降20、6%。杜绝了死亡事故，杜绝了各类上等级生产事故及地面责任事故，创建矿以来最长安全生产周期。

一是开展安全宣传教育活动。年初复产前召开了安全工作会议，根据不同情况，全年共召开安全办公会议45次，专项安全管理会议17次，安全例会705次。

二是制定安全工作规章制度。在全面总结历年来安全生产经验教训的基础上，根据公司安全工作会议精神，结合我矿实际，制订了《沁新煤矿20xx年度安全工作实施意见》和《安全教育培训计划》等安全生产方面的规定，较好地完善了矿井安全生产管理制度。矿与生产队组签订了《安全目标责任状》和《安全生产经济目标责任书》，把安全目标逐级分解到科队、班组和个人，形成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制，做到安全责、权、利明确，充分调动了全员抓好安全生产的积极性和主动性。

三是强化安全监督检查工作。全面落实安全责任制，加强现场安全管理，严格按照规定，定期不定期组织各种形式的监督检查。20xx年度全矿共组织安全质量检查46次，通防专项检查15次，机电专项检查16次，配合公司安全检查27次，接受省市、县主管部门和李元安监站检查21次。共排查各类安全隐患1628条，经安全监察站和安全检查队跟踪落实，各类隐患整改率达93%。

四是加大监督检查力度。坚持从严从重原则，采取罚教结合的办法，年内共查处各类三违157人次，努力遏制事故的发生。

五是突出重点部位，狠抓薄弱环节。20xx年在停电频繁、更新设备多、地质变化不断的情况下，给通风、瓦斯排放等工作带来了很多困难。矿领导时刻紧绷安全弦，每项工作都做好周密部署，启动预警系统。今年有几次在停电后排放瓦斯时，领导干部、管理人员、技术人员以及一线操作人员，连续两三个昼夜坚守岗位，力争做到万无一失，确保矿井安全，职

工安全。

六是提高安全科技含量。在装备井下监控系统的基础上，今年井下又安装了人员定位系统，加大了井下生产的安全系数，为安全生产工作创造了更加有利的条件。

为提高全矿职工队伍的安全素质，增强依法自我安全保护意识，预防和减少各类伤亡事故，围绕公司20xx年安全工作奋斗目标，以培训安全生产管理人员、特种作业人员的安全生产基本知识和现场操作技能为重点，按计划完成了全年的培训任务。为促进我矿安全生产工作和创建本质安全型矿井提供了人才保证和智力支持。

一是加强安全培训的组织领导。把安全培训工作纳入煤矿安全生产一体化管理，加强和完善安全培训领导责任制和目标责任制。

二是做好全员培训。新入井人员、新上岗人员都要做好岗前培训，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工全员安全意识。节后复产前以矿组织了一次5天时间的职工安全知识全员培训。全年还举办各类培训班39期，参加培训职工2127人次。外出培训6期108人次。内培、外培均超额完成任务。

三是做好到期证件的复训审证工作。正副矿长、总工程师、专职安全检查人员、科队长、工程技术人员、特种作业人员和转岗、换岗、离岗一年以上重新上岗的普通工种人员和特种作业人员都按要求参加了培训和复训，考试合格后持证上岗。持证上岗率达100%。

四是提高培训质量。实行教考分离，加大对学员所学业务知识和实际操作技能的考核，每次培训都组织严格考试，考试不及格的要进行补考，提高培训质量，杜绝不合格人员上岗。

五是组织知识竞赛等活动。按专业、以队组组织各种形式的安全知识竞赛和技术比武、岗位练兵活动。还抽调相关人员参加盛市、县和公司举办的各类培训班和安全知识竞赛、技术比武等活动。

六是做好新技术和新设备应用的培训。针对120万吨矿井技改和综采设备上马，超前考虑，早做准备，已组织各种学习培训60人次，为全面实施技改后的安全生产创造了有利条件。

强化内部管理是公司20xx年两项重点工作之一，我们紧紧围绕公司工作大局，增强工作主动性和自主创新能力，强化内部管理，向管理要效益，为各项工作全面上水平，服务质量整体上台阶起到了极大的促进作用。

一是建立激励机制。建立和完善长效竞争激励机制，把比优竞赛活动始终贯穿到煤矿安全生产的全过程，激发干部员工的劳动热情和自主创新精神，推动质量标准化和本质安全型矿井的创建。根据《员工奖惩细则》的规定，对生产模范、安全标兵、好人好事、创新项目、小改小革、修旧利废、节能降耗和完成突击任务、紧急抢修、抢险、救灾等工作中事迹突出的模范员工，以科室、队组及时发现，及时申报，随报随批，进行表彰。全年共表彰奖励336人次，奖励金额达51750元。把表彰奖励的过程变成总结经验，反思不足，自我完善，不断超越的过程，变成比学习、比先进、比贡献，提高工作自觉性，调动生产积极性的过程。

二是保证会议效果。认真做好各类会议的准备，会前，及早议定会议议题，提前发出通知，广泛收集各科室所要解决的问题，认真落实议题报审，有效提高了会议效率。并抓好会后信息、纪要的整理工作，对会议精神进行传达贯彻。抓好会议决定事项的督促落实，保证会议取得实效。

三是提高公文质量。进一步规范本矿及各科室公文格式和行

文程序，从打印登记、初稿校对、审批签发、印制格式、分发存档、传达贯彻、考核评比等方面做出了要求和规定，坚决不办不规范性公文，严把公文质量关，结束了一直以来公文处理较为混乱的局面。全年共发文62件，上报煤矿大事记33条，落实合理化建议189条。规范了行政管理，强化了行政职能，提高了办公效率。

四是大力推行5s管理□5s管理是现代企业管理的重要管理方法，矿领导十分重视5s管理，对推行5s管理工作作了专门研究。四月份参观公司焦化厂之后，开始在我矿大力推广。尤其是各管理科室和机电二队等地面运行环节，作为重点推广部位和首批开展的主要单位。经过近五个月的工作□5s管理工作收到了好的效果，总结了经验，为公司兄弟单位树立了榜样。

五是加强办公自动化建设。今年组织矿各科室业务人员参加了公司组织的办公自动化培训，各科室又补充更新了一批电脑，为改进办公自动化创造了条件。目前，办公网络已逐步形成各科室上传下达、通知公告、信息发布的主渠道，并基本实现了无纸化办公。办事程序进一步规范，办事效率大大提高。

六是综合服务水平不断提高。公务用车，实行统一调度，有效节约了用车成本，并做到了服务质量不下降。考勤工作，认真负责，不徇私情。值班工作，强化责任考核，值班工作整体水平不断提高，较好完成了上情下达、下情上传，各类应急事件及时处理。机要工作，牢固树立机要无小事观念，强化保密意识，做到了无丢失、无泄密、无积压、无差错。档案工作，进行了整理规范，实现突破性进展。食堂管理，调剂火食，抓好卫生。通勤车卡和公寓楼住宿办理为职工提供了极大方便。

## 露天煤矿年度总结篇七

总结是事后对某一阶段的学习或工作情况作加以回顾检查并分析评价的书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，因此十分有必须要写一份总结哦。总结一般是怎么写的呢？下面是小编精心整理的煤矿安全生产工作总结，仅供参考，欢迎大家阅读。

安全，是煤矿企业可持续发展的首要保障，为了更好地贯彻落实《董事长1号令》指示精神，稳步推进英安煤矿安全工作再上新台阶，机电区组织全体职工及家属协管员，大家共同围绕“安全为天、从零开始，向零奋斗”为主题，展开了一次安全思想大讨论活动。

煤矿本质安全体系的建设，是煤矿企业生存和发展的必要条件。20xx年《董事长1号令》的发布和实施，为煤矿本质安全工作制定了目标和方向。

1、领导干部要增进集体的凝聚力。团结就是力量，相互协作，才能提高工作效率，才能保障安全。每一名职工都是集体中的一员，要让每一个人都意识到自己有责任、也有义务去维护自我安全和他人安全。

2、加强对家属协管员的要求和教育，虽然是协管员，但也要具备一定的责任和职能力度，对于违章违纪行为，惩罚绝不手软。

3、加强区队领导的本质安全工作责任，充分发挥领导干部职能，深入贯彻执行《董事长1号令》，布署好各项安全工作，加大现场监督，狠抓安全管理，做好现场“一通三防”工作，真正把《董事长1号令》及有关安全内容落实到基层，落实到各个岗位；要求区队技术人员，到井下进行巡查，隐患不分大小，每人每天必须查出3条隐患。不断增强领导干部管理能力，提高领导干部管理水平，切实做到“生产组织零违章，执行制度零差错”。

4、定期对井下机电设备进行维护和保养，对机电区所辖煤流系统、供电系统及供水系统进行检修，坚决做到“跑、冒、滴、漏零现象，机械设备零故障”等等。对于井上副井绞车机房，钢带机房，主扇机房，井下煤流系统，供电、供水系统，全部实行分区责任制，由各队组织负责本质安全工作，要求各队、班组干部严格落实好《董事长1号令》中的指示，做到“系统运行零隐患，设备状态零缺陷”。

5、定期组织学习《董事长1号令》内容，将其同本质安全工作有机地结合起来，从区队到班组，从领导到基层，逐步建立起完整合理的本质安全管理体系，听取广大职工的意见，汲取好的建议并加以运用，健全完善本质安全工作制度，要有制度可查，有制度可循，才能真正做到“执行制度零差错”。

6、要对职工加强《董事长1号令》内容进行教育，增强职工安全防范意识。另外，领导在监督检查过程中要严格遵守规章制度，在井下现场进行全员全方位全过程监督管理，所有员工在安全生产工作中以“无工伤、无事故、无三违、无安全隐患”为安全工作目标的同时，做好安全生产标准化建设，从而为实现“安全生产提升年”“安全生产效益年”做出努力。

1、领导干部职能发挥不够全面，对于现场施工作业监管力度不强，应进一步加强现场监督指导，多了解班组基层有关本质安全工作的安排。

2、《董事长1号令》中十项突出，明确了本质安全工作的的发展方向，机电区目前本质安全体系并不完善，在今后的工作中应着重加强本质安全体系的建立，主要针对各种隐患认真思考，做好总结。

3、职工对于本质安全工作思想认识不够深，应充分调动职工的本质安全工作积极性，做到本质安全工作全员性，加强职

工关于《董事长1号令》的学习和应用。

4、部分机电设备，供水、供电系统及煤流系统检修不彻底，维修换件次数较多，在今后的工作中要加强设备设施的维护，做到定期定项检查，并由专人负责。

5、《董事长1号令》中深刻诠释了关于安全工作的内容，并突出本质安全体系建设的重要性，目前，机电区正迈着向高标准、高要求本质安全工作目标前进的步伐，不管什么样的困难，机电区都会全力以赴地克服。

《董事长1号令》中明确要求“安全生产零事故”，这是对安全工作的重视。的确，安全关系到的不仅是保障生产，更重要的是安全保障的是人的生命，“安全工作零事故”就是要做到保证煤矿不亡一人，不要让任何一名矿工兄弟离开我们，因此，安全工作必须要实现零。那么，怎么样才能实现“零”？这就要求我们做好安全本质工作。

本质安全工作，首先要强调人的安全可靠。《董事长1号令》中指出，“生产组织零违章，操作过程零失误”，无论是管理人员还是作业人员，无论在何种作业环境和条件下，要求人人都能按规程操作，主动执行相应的安全制度。总得来讲，就是做到“安全事故零小班，安全事故零班组，安全事故零区队”，最终实现煤矿安全生产零目标。

- (1) 钢带机零磨损。
- (2) 井上、下各机械设备零漏油。
- (3) 机械设备零故障。
- (4) 跑、冒、滴、漏零现象。
- (5) 煤流系统零事故。



- (6) 皮带零磨损。
- (7) 电气设备零失爆。
- (8) 各连接部件螺栓零松动。
- (9) 矿灯零红灯率。
- (10) 材料零丢失

而后，制定合理完善的安全生产管理制度。《董事长1号令》“执行制度零差错”，要达到这一目标，先要有一个合理的安全制度，通过对安全生产制度的严格执行，杜绝“三违”现象的发生，从而实现安全生产零事故。同时，安全制度体系自身要不断完善，以适应煤矿生产持续和发展的需要。

最后，通过人、机、制，管的有效结合，最终实现《董事长1号令》中“安全工作零起点，安全生产零事故”的目标。

帮助别人做到零事故，就是要对领导、职工进行严格的要求。首先把《董事长1号令》层层落实到每一名职工身上，只有具备高度的责任心，才会有更加深刻的安全思想意识，因此，为了更好地达到自己做好零事故，别人也做到零事故，特别制定了分区包保责任制度和互帮、互助、互监督制度。

首先，机电区把所辖范围进行分队组划分，由各队长组负责其本职安全工作，而后由各队长进行详细划分责任，把各设备设施细化落实到每一个人，真正做到每一项安全工作，每一台机电设备，每一套工作系统都由专人负责。通过分区包保责任制度，使每名职工都树立起对安全工作的责任心，端正了职工进行安全工作的态度，进而，把安全同责任联系起来，有效地提高了安全工作的水平。

其次的互帮、互助、互监督制度，更好地把各队、班组结合

起来，使机电区成为一个真正的整体，队、班组之间有任何安全上的问题，都可以坐在一起进行讨论研究，并且对安全工作的进行要做到互相监督，对于违反安全规程的行为要及时指出，坚决不可以讲哥们义气。

家属协管员也是煤矿安全监督管理的重要小组，他们是煤矿工人的后盾，家属协管员应不断加强学习，提高关于安全知识的水平。并且在平时的工作中，对于违反安全规程的行为，要给予指出批评。还要经常到职工的家中做其他家属的思想工作，让煤矿职工在家和和美美，上班高高兴兴，这样，能有效地确保煤矿职工有个好的工作心情，进而保证工作中良好的精神状态。

通过对《董事长1号令》的学习和讨论，围绕“安全为天，从零开始，向零奋斗”展开的研究，为机电区今后的工作确立了目标，在今后的工作中，机电区将始终贯彻执行《董事长1号令》，切实做好每一项安全工作，为我矿建立完善的本质安全体系做出自己应有的贡献，机电区将始终沿着《董事长1号令》指引的方向前进，探索，创新，争做本质安全工作的榜样。