

最新焦化厂上半年工作总结(模板9篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

焦化厂上半年工作总结篇一

xxxx年是国家十一五规划的开局之年，也是公司面临着更严峻的形势和挑战，对我个人而言也是一个新课题。新挑战。我作为一名运输事业部铁运工段的基层管理者，在今天的新形势下怎样当好工段长是一个严峻的考验。

在xxxx年12月31日公司召开的xxxx年工作会议及职代会上，王总发表了题为团结、拼搏、创新、打造一流团队的重要讲话，并对公司企业文化进行了全新的阐述，提出的口号是：严、实、细、精、团结、拼搏、创新。这也是我们今年工作的重点和新思路。

结合自身实际，首先要加强学习，更新知识，更新观念，提高知识水平，业务水平和管理能力，要有较强的事业心和主人翁责任感，了解熟悉本工段生产工艺及工艺特点，全面掌握技术要求，安全规程，设备技术性能，基层管理制度，现代管理方法的应用等充分调动和发挥班组长的积极性，全面提高自身业务素质和修养。

在生产工作中要精心组织协力合作带好职工队伍，做到：

1. 接到本事业部下达的生产计划、目标后，组织和指挥好本工段职工无条件的接受和完成，接受任务没有任何借口并及

时检查各班组任务完成进度，确保计划和目标按时完成。

2. 合理安排和调度好本工段的运输设备和器材的运用，开展勤俭节约、节能降耗工作，加强修旧利废，控制费用支出，克服一切困难，控制成本，降低消耗，做到人人肩上有指标，努力完成全年的预算目标。

3. 以预算管理为重点，在严、实、细、精上做文章，挖掘潜力，分解落实预算指标，完善保障措施，加强检查、督促和考核力度，提高管理工作效率。

4. 增强职工的安全生产意识，结合本岗位的工作性能，担任公司各部门的运输任务，要树立以人为本，安全第一的思想加强安全生产宣传，培养本段职工的安全行为，安全心态。

5. 建立班组现场安全管理内容□a.生产现场环境清洁卫生，无脏乱差死角，安全卫生设施完善;b.机车、设备管理整洁，安全附件齐全，严格执行设备巡回检查制度，及时消除事故隐患，消除跑冒滴漏的发生□c.严格执行安全纪律，工艺纪律，劳动纪律，做好各种原始记录，书写工整□d.班组在生产现场要及时了解安全生产情况，及时处理生产中反映出的问题□e.充分调动和发挥班组长的作用和积极性，提高班组长的素质，引导班组长要有高度的事业心和责任感，有效地带动班组成员，齐心协力完成事业部的. 生产计划，确保全年生产任务的完成。

在公司和本事业部的正确领导下，我要不断的学习专业知识，努力工作，奋力进取，廉洁自律，为人表率，带动本工段的全体员工，团结、拼搏、创新努力实现各项工作指标的完成，实现自我提高适应现代化生产需要，发扬严、实、细、精的工作作风，为全面完成今年的各项目标努力。

焦化厂上半年工作总结篇二

（一）主要指标完成情况

1、生产指标任务：

实际生产总产值：287万余元。算球耗总产值：287+194=481万。

其中焦电钢球完成483吨，产值达219万余元。华润电厂钢球完成43吨，产值达23万余元。加上衬板、叶片、其它等铸件，不含球耗总产值达287万余元。11个月的产值相比07年全年总产值190万，增长51%。焦电球耗转入量为831吨，产值达378万余元。实际加入磨机403吨，净赚钢球428吨，创纯利润194万余元。

2、安全生产目标：

认真贯彻上级重要指示精神，巩固本部门安全生产基础，杜绝违章及事故的发生。截止目前没有任何生产事故的发生，持续保持良好的安全生产势头。

（二）主要工作情况

1、坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的指导方针，全面开展安全工作。

认真贯彻执行上级传达的各项安全生产目标，全方面开展安全工作。常抓不懈，克服口头重视，工作中轻视的现象。按时解决发放劳保用品，及时处理设备老化出现的问题。在各项技改工作当中，坚决按“三同时”的原则，周全考虑制定安全措施。安全思想教育以文件下、板报宣、口头讲等各种方式，“天天抓、时时抓、反复抓”不厌其烦。使每位员工充分认识到安全工作的重要性，真正提高了员工自身安全意

识。

2、建立完善规章制度，精确细化统核程序，提高助推管理效率。

为进一步加强工段内部管理，提高效率。从制度到统计，做了很多的措施。只有建立完善规章制度，拥有行而有效的管理模式，才能更好地开展与指导全面工作。只有精确细化统计考核程序，掌握实时的真实数据，才能更好的服务与修正生产工作。企业管理最大的忌讳就是大而化之，只有精于细微才能真正提高管理绩效。

随着分公司管理上的一个个新举措，工段的部分老规章旧制度已随之相应修订补充。为确保管理工作正常进行，工段先后修订制订一些制度。规章规程类：《钢球产量考核规定》、《铸造工段加钢球人员管理规定》、《铸造工段电炉使用规定》、《推包的使用规定》、《铸造工段防止夜间物品失窃措施》。

为便于生产工作中易于发现问题所在，能得到及时地修正及整改，对某些工作环节作了精确的统计并表格化记录。统计测算类：《钢球产量统计考核表》、《焦电钢球月用量纪录》、《车辆使用即用油统计表》、《天车定期检查纪录表》、《设备日常维护检修纪录表》。

3. 工资调整倾一线，多劳多得促生产。

铸造一线工人的生产工作，艰苦而又繁重，随着职工年龄的不断增长而越发显得力不从心，从情绪上使大家产生很大的波动，总想退换岗位，给安定地生产局面带来了很大的威胁。为鼓励大家的干劲，提升职工的积极性，突显高产效岗位的重要性，体现多劳多得的薪水分配原则，确保稳定生产大局。在上半年提高了一线工人的岗位效益工资。由原岗位效益工资750元提升至880元。经调整，职工得到了相应的激励，使

局面有所改观，但依然存在有很大的调整空间，在今后还需进一步的激励一线工人的劳动积极性和主观能动性。

4、调整组合人力资源结构，全面提升工段整体合力。

工段为综合考虑长期、持续有朝气的发展，班组长管理人员做出了结构调整，更换起用4位年富力强、有创造力、有凝聚力，并具有专业技术的年轻人员，担任各个重要的岗位。

人力资源是企业的第一资源，全面整合人力资源，优化组合，最大限度的发挥个人的潜力和才能。团结协作，能形成一股超强的合力。

5、与时俱进、开拓创新、科学发展、技改增效。

(1) 造型、浇注工艺改进。借助“新解放、新跨越、新崛起”三新大讨论的东风，全体员工不等、不靠，发扬敢于突破、勇于尝试、善于创新的精神，经过半年多的艰辛摸索、探讨、试验，成功研发了“推包浇注、地沟造型”两项技改新工艺。突出体现了以人为本、科学发展的理念，不仅减轻了劳动强度、提高了工作的安全性，还起到了节能降耗、提高工作效率等多种目的。安全稳定生产局面又一次得到了巩固，再次上了一个新的台阶。

为进一步激发员工学习新技术、掌握新技能，由工段协办举行了分公司“首届铸造技能比武大赛”活动。活动的成功举办不仅标志着分公司第一块技能比武里程碑的树立，而且还掀起了全分公司范围内的比学赶帮超的学习热潮。激励着所有员工释放热能，用创新的力量为企业插上腾飞的翅膀。

(2) 变更材料使用。当前资源性材料，生铁锭、废钢和其它原材料价格不断飞涨，铸件产品成本日渐提高，利润已进入微利甚至亏本的情况下，工段职工利用已有的铸造知识和专业技术，通过收集有关技术资料，大胆创新，以科学、求实

的态度重新制定了《钢球配料技术改革方案》。边生产边试验，经不断探索、总结，确定了煤炭增碳效果最佳的加入时机和方式，采用倾斜炉体40度角的熔化方式，改变了炉体磁场的方向，攻克了铁屑易吸附在炉壁熔化困难的难关。在保证钢球质量和材料铸造性能不变的前提下，实现了以钢屑代替废钢、以生铁屑代替生铁锭、以煤炭增碳的低成本配料。按目前原材料价格核算，现配料比原配料每吨钢球材料成本降低480元。每年按600吨产量计算，可降低钢球材料费28.8万元。

(3) 优选市场材料。在与同行业技术人员的接触中，将了解到的信息及时应用到衬板的生产中。以“降低成本、提高效益”为目的，采购济源兵工厂含钼、含铬钢屑。根据原材料价格及化学成分重新配料，每吨衬板少加钼铁50、铬铁35，使每吨衬板材料费降低一千多元。每年产量按两套衬板64吨计算，可降低材料费10万元左右。

(4) 造型砂的变化。以往钢球生产时，造型砂是由水洗沙、黏土沙、白干土和玻璃水配制而成。在水洗沙、黏土沙用完后，工段以“降低成本、提高效益”为已任，没有伸手要材料，而是按照事先设想的方案重新配制钢球造型砂，在生产实践中大家集思广益，攻克了粘沙、掉沙、透气性差等一个个技术难关。从20xx年10月18日三号中频炉投产至今，钢球的生产，一直使用的是合作方留下的建筑用沙，从而省去一笔材料费用。

6. “产量补差”新思维，产品考核新突破。

改变历年钢球产量达标95%的思维模式，跳出传统思维圈，保障理论产量达到100%。生产中，给每人另放一箱模具，当出现废品时，补差之用。不苛求超额多生产，但必须保障每人每炉20箱任务全成，每班400箱全成，原本意义上每班的5%废品合计114kg钢球不再顺手流失。积沙成塔，集腋成裘。一年下来，无需增加任何成本纯创产值20余万元。从而也使大

家提高认识了节能降耗的意识和实际意义。原日产量95%能达到2.166吨，100%能达到2.280吨。目前，日产量超越预期效果突破100%达到2.300吨。提高生产效率5%以上。设立了每日产量有检录，增加了每月产量有考核。次月初按照相关的考核规定，根据产量考核结果发放一定的考核奖金，加大力度激励了一线职工的积极性。

钢球补差效果良好，提高产量，初见成效。产量考核细致入微，完善管理，坚持下去。7.精打细算降成本，千方百计节提效益。

落实分公司三届二次职代会工作部署，认真开展“加强管理、节能降耗、技改增效”的劳动竞赛活动。努力做好广大职工的思想教育工作，创造激发职工潜能的有效机制，使广大职工在思想观念、节能降耗意识等方面有了较大幅度的提高。

(1) 在原材料价格不断上涨、分公司资金非常困难的情况下，处处挖潜、时时降耗。工作中炉前班随时用磁铁回收洒落的钢屑、铁屑。造型班坚持每班次清理出型砂中的回炉料。造型砂的重复使用率也在不断提高。化验室的废酸由原来的直接排放改为集中存放，重复使用。

(2) 弃物利用。铺在大炉前的铁砖已失去了原来的作用。经职工反映在分公司领导指示下，立即组织职工挖出了所有的32块铁砖，总重3.2吨，价值1万多元。为使铁砖砸开能投炉使用，设法省去专业破铁队费用，自己动手，在缺乏破铁工具的情况下，想点子利用天车吊起重物，依靠自由落体将铁砖一一破碎。为此，受到了分公司通报表扬，并分别给予个人和工段200元和500元的奖励。

(三) 工作的经验和体会

1、生产与管理中出现问题，反应迅速，及时采取应对措施，不拖泥带水。办事效率突出一个“高”字，解决问题体现一个

“快”字。提高解决问题的应变能力。生产中需要规章制度时，立即制定，在发展的过程中，需要补充修订也会同步跟上。需要处理各种各样问题时，立即解决，解决不下的也要有回馈。在工段各项生产活动、考核、监督、管理、处罚等方面得到了充分体现。

2、在处罚事件中，必须严格严肃，赢得绝大多数职工的理解和支持。要搞好稳定生产，首先要整顿好劳动纪律。客观来讲，铸造工段的人员素质水平相对较低，想要整顿劳动纪律有很大难度，但在执行处罚规定时绝不能手软，即要讲原则又要讲艺术。如果还是软弱无力，处理不严，歪风邪气还会滋长，违规人员不当回事儿，不以为然，无论想整顿几年也解决不了问题。不稳定，工段的生产活动就无法正常有序开展。出现问题时，要有一个解决一个，绝不能纵容，纵容就等于是增加包袱，再出现再解决，不厌其烦，不采取这样的办法不行。要高瞻远瞩，准确把握“严厉整顿”劳动纪律与生产经营之间的内在关系，教育全段职工要把握生产活动这个大局，“严厉整顿”要作为维护工段生产大局的一个重要措施来看待。

3、通过技改的过程，深刻体会到解决问题时，与生产中打破常规谋求新方法时，所进行的必要步骤：思路---分析---求证---实践---求证---应用---推广。无论遇到什么样的问题，都有客观规律存在，要学习掌握解决问题的方式、方法，养成总结的好习惯。勤思考、多动脑，善于运用哲学思想来寻求解决工段在改革发展中出现的任何问题。

4、通过铸造技能比武活动成功的举办，职工团队意识，集体荣誉感，主人翁责任观念进一步提高。整个过程汲取团队的智慧与集体的力量，发挥出了整体的合力，充分证实了团队在事态发展过程中所迸发的强大力量与团队的重要性。在今后分公司的发展和各个工段部门的发展，想要有一支高效的队伍，要创出大的业绩，必须搞好的自己的团队建设。

5、通过全年系列改革创新活动的开展，不难看出工段在慢慢的发生着变化。人员的心态变的更加积极了，工作效率也逐步提高了，生产局面趋于稳定了，整个工段的和谐氛围更加浓郁了。这都归功于，“新解放、新跨越、新崛起”三新大讨论活动开展的结果。企业要求发展，就要解放思想，更新观念。从旧的思想羁绊中解脱出来，大胆创新，创造性的开展工作。只有不断创新，才能使企业充满生机与活力，通过创新，改进自己企业的不足，增加自我发展的优势，才能跟随时代的步伐，立于不败之地。

切记！墨守成规，死路一条。

1、资金紧缺，是最大的问题。材料供应不足，无法保障正常生产。材料的品质得不到位，间接影响到了正常的生产程序，对质量也带来了艰巨的考验。

2、造型工种劳动强度大，对身体健康状况要求高。技改前造型工人数严重不足，有辞职的、有调离的。造型人员在工段基本都是全能生产人员，哪里需要哪里用，产品的生产、安装与维修全都参与，平时得不到休息，生产极不稳定。技改后强度降低了，人员有所补充，现在生产局面基本得到了改善。

（一）工作思路

1、以安全为基础，全面开展生产工作。安全是企业永恒的主题，安全是一切工作的基础。保证及时贯彻落实上级对安全生产的重要指示精神，认真进行安全生产教育，不断提高安全生产意识，围绕生产经营积极开展安全生产工作。

2、转变观念，树立生产指挥权威性。

生产系统具有绝对指挥权，所有相关班组成员，包括后勤人员都要不折不扣服从生产指挥。生产人员安排，倾向生产一

线。转变工作作风，理解认识没有一线人员的生产，就没有产量产值，其它班组的设立与相关工作将毫无意义的概念。铸造工段是一个生产单位，作为生产单位与部门，没有生产，就没有产品，无产品，何从经营。没有经营，何谈利润，没有利润，怎能生存。所有工作将围绕生产一线，一切服从生产一线需要安排。

3、狠抓工作落实、加强执行力建设。

企业制度章程并不缺少，工段工作安排要求也相应完善，在执行力度上还需进一步提高。只有强化执行力的建设，狠抓工作落实，才能高标准、高质量、高效率地完成各项工作。

工段生产任务完成的好与坏，不仅仅取决于思路构想与设计，更在于全段职工很好地贯彻与执行。如果执行的不好，那么再好的设计，也只是纸上蓝图。惟有执行的好，才能完美地体现设计和精妙之处。

4、适应企业改革与发展，稳定队伍，大力搞好生产工作。新的一年，集团公司与分公司都将有较大的改革创新举措。职工的心态决定着企业的命运，加强对职工思想宣传教育工作、转变思想观念、提高自身综合素质，促使大家的步伐紧随适应分公司的改革与发展。保证职工队伍思想稳定，做好各项工作任务，努力完成全年既定的工作目标。

5、积极服务合作方，促进和谐共谋发展。继续以积极的态度与合作方作保持密切配合，搞好关系。在生产中给予对方全方位的便利，全力帮助协调对方开展工作，规范管理、服务于对方。协调好安全生产用电，严格执行分公司的用电管理制度，做好设备调峰用电管理，延续和谐共赢局面。

（二）重点工作

完成全年钢球生产任务，合理安排生产。研究季生产时机、

材料峰谷机遇。

(1) 工作目标：600吨钢球两套衬板

(2) 主要措施：明确全年任务，压力相互分解，人人肩上有重担，做好绩效考核措施。搞好团队建设，及时学习上级文件，教育大家统一思想，分清形势，明确目标。

1、生产资金使用分配建议。通过钢球全年生产曲线，产值核算，说明钢球需求稳定，进款也稳定，应保障生产材料的供应。现在生产最大的难点已向材料供应不足转移。公司在生产资金在分配时，应考虑必要的措施，以保障铸造工段正常的生产。

2、衬板产品极需储备。根据焦电衬板零库存状况，每逢焦电大修必有铸造工段磨机维护工作，建议在分公司现有的资金状况，与原材料市场价格等诸多原因情况下，择机投入生产一套衬板，做好产品的备品工作，未雨绸缪，打好有备之战，以防措手不及。不能因我们的原因影响衬板市场的稳定。

3、发放绩效考核奖金。

第一套方案：建议在不影响职工统筹补贴等，经济利益不受损害的情况下，从岗位效益工资中提取现金，作为绩效考核奖金，以现金形式下拨在工段。每月依据《分公司绩效管理考核细则》与当月的绩效考核结果，按规定发放。

绩效考核奖金发放时，领取者要与工段负责人之间有见面接触，如有非足额领取，一定会产生争议，此过程，是对领取者最好、最直观、最有效的教育过程。让他们对此事因起关注，促使职工对工作绩效得以引起足够的重视。

第二套方案：向张党生学习管理，变公平优先转向效率优先，倾向考核一线。当前工段生产局面良好，工资基本合理，目

前钢球生产工作中，经产量成品率补差方法的管理创新后，的确效果明显，一线工人生产积极性较好，在绩效考核资金上可以适当增加至1000元或更高，已更好的激励大家的积极性，确保产量的产出。

4、创新企业体质，破除旧机制，打破阻碍我们发展的机制障碍。给工段更大的生产经营大权，真正享受承包制的待遇，让职工切实能感受到工作效率与生产效益的提高给切身利益带来的变化，更好的激励大家努力工作，争取给职工谋求更大的福利。

5、巩固现有销售市场，积极开拓对外销售渠道。

从全年的产品销售情况可以看出，我们的重点销售市场在焦作电厂。仅有一个外部市场在华润电厂，销售额仅23.4万元，占总产值287万的8%，产值比重过小。一方面说明我们严重寄生于焦作电厂。另一方面也说明了我们在拓展对外销售渠道仍有非常大的发展空间。

首先我们要继续巩固对焦作电厂的产品供应，稳住现有市场源，就能保证我们日常生产需求。我们要保持与焦电的密切联系，用优质的产品，以及优良的服务来巩固现有的市场。其次，我们可以扩大销售渠道，争取更多的市场份额。首先如何拓展周边外部电厂，应立为新年里的一个新的课题。加大对外销售在生产总值中所占的比重，这样既保证了我们生产的持续性，又提高了生产总产值。

焦作电厂08全年的钢球用量不足500吨。而我们工段的年生产能力在600吨以上，在材料保障供给的情况下，多出的100吨，如果销售合适的价格，能打开外部市场，开拓生产销售新局面，将会有可观的几十万元产值增收。何乐而不为。

张党生说：“产量就是企业的效益，有了产量配上价格就是企业的收入，这是企业生存的根本。”的确如此。

6、合理利用人才，实现双赢局面。在分公司举步维艰地发展过程中，经受生死存亡的关键时刻，怎样能使现有人才恪尽职守，人尽其职，为分公司的生存与发展积极作贡献，又如何保护人才，激励人才，使企业与个人呈现双赢的局面，值得我们进一步研究与探索。

焦化厂上半年工作总结篇三

放眼望去到处是山峦草木，看上去环境还是很不错的。报到后在单位统一安排住宿以后，熟悉了一下环境，还有领导的热情关怀，心情一下子好了许多。没来公司前，曾经很担心不知该怎么与人良好的共处，该如何做好工作；但是到了公司以后，公司宽松融洽的工作氛围，团结向上的企业文化，让我很快完成了从学生到企业职员的转变，让我更快适应了公司的工作环境，进入单位没几天，各工段的划分已确定，我被划分到了丙烯聚合工段，一切又得从零开始学起，刚开始一看到聚合工段的pfd和pid密密麻麻的管线，还有许多英文，顿时感觉到一头雾水，感觉啥都不会的样子，但是学了一段时间感觉不是那么难，只要用心学，难事也会变易。再后来不懂的问题虚心向别人学习请教，不断提高充实自己，希望可以为公司做出更大的贡献。当然，初入职场总会犯些小错误，都能得到领导及时的纠正；这些经历也让我不断成熟在处理问题上考虑得更加全面，杜绝类似失误的发生。在此，我感谢各部门领导对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现失误的提醒和纠正。

这是我的第一份工作，一转眼入职都快三年时间了，在这段时间里有过欢笑，有过悲伤，但在这个过程中不断的充实了自己。现从以下几个方面阐述一下这一年来的工作和学习情况。

刚被分到到xxxx是一个啥都不知道的职场小白，以前只在书本上接触过一些简单的化工知识，对实体化工就知之甚少，现在总算亲身步入了化工这个大行业，对化工厂有了一个初

步的了解。新员工刚进入一个正在新建的化工企业，首要的工作是岗前一系列培训，先从最基础的理论知识进行学习，除了学习培训外有时专工也会安排其它的工作去做，但每天最主要的工作就是学习工艺及理论知识，有时又感觉回到了学生时代了，在固定的时间里上班下班，每天似乎同样的生活有时感觉到很乏味，但坚信有付出就一定会有收获。

培训学习是一个长时间的过程，学习的广度和深度都取决于自己的一种态度，在化工工艺学习中，学好pid和pfd至关重要，工艺流程图pfd和pid每天画每天深入学习，在化工厂里pid的学习是整个厂区工艺流程走向的精髓，所以学好pid对于每个化工操作人员至关重要。不断的熟悉工艺流程是为了在现场操作的过程中减少不必要的失误，在现实的操作中能够更加的得心应手，是为了让现场和中控沟通更加顺畅。不间断的进行考试和考核，并对每天的学习进行总结，有时下班后感觉到自己一天过得很充实，工作是生活的一部分，当自己干好一份工作时总感觉到有一种成就感。

主要是先熟悉流程然后通过跟着师傅在现场熟悉流程和实践操作，通过师傅的讲解我们对现场的每一台设备及其作用以及怎么开停车和容易出现什么事故进行了详细的学习。在这段时间的学习过程中我们到现场实际操作，真正的体会了化工行业中存在的危险性，虽然危险是存在的但大多属于人为的原因，所以在师傅的带领和讲解下我们每个人都学习了怎么在自身安全的情况下去合理的解决实际问题有一次我跟着师傅去开水蒸汽的管道，由于这个管道停止运行有一段时间了，当时可能是由于师傅的大意没有排积水直接开了阀门，刚开阀门后就听见管道内有撞击的声音，过了一会管道就明显的震动了。师傅在没有关阀门的情况下又及时去排积水，结果喷出来好多黑水。幸好走的是水蒸汽的管道且刚打开水还没有温度如果是其它有毒有害的介质后果是难以想象的；感觉又进入到了一个新的环境，一天接触到熟悉的人员更多了，在工作中压力又增加了许多，每天都有干不完的工作，

但是，累并快乐着，有了压力，才会有更大的动力。

实习，就像进了社会大熔炉一般，就算在学校是自我感觉良好，但是在社会里自己就像是空气中一粒微小的尘埃，也意识到自己能力的欠缺和知识的匮乏。实习这快两年期间，我拓宽了视野，增长了见识，体验到社会竞争的残酷，而更多的是希望自己在工作中积累各方面的经验，为将来自己就业之路做准备。千淘万漉虽辛苦，但也要摩拳擦掌，做好又一次投身熔炉的准备。

在这一年的实习中，我们从刚刚毕业只有理论没有实践的学生过渡到了理论结合实践的学习者。近距离接触到了动设备和静设备，对化工行业有了更进一步认识，当初刚来到聚丙烯项目筹建处的我们对于化工行业并不了解，只是在学校听老师讲解或者去化工厂实习所了解到的表面知识。这点知识对于要从事化工行业的我们是远远不够的，因此我们每个人都怀着好学的态度来到并实打实的投入到项目的建设的学习中。在整个的实习过程中，我深深的感到自己所学知识的肤浅和在实际运用中的专业知识的匮乏，刚开始的一段时间里，对一些采访工作感到无从下手，茫然不知所措，这让我感到非常的难过。一旦接触到实际，才发现自己知道的是多么少，这时才真正领悟到“学无止境”的含义。从实习的开始到实习的深入，再到实习的结束，我进一步了解了自已，有了自己的一个理想定位，一个今后的计划打算。努力改变自己，努力提高自己，努力让自己适应，让自己发光。

在这快三年的学习中使我对化工行业有了新的认识：

析出事故发生的大多原因都是由于人为的原因造成的，因此在生产操作中每个人都必须怀有对这份工作负责任的态度和对自己以及他人生命安全负责任的态度。

在今后的学习和生产中我们应以安全生产为主、常抓安全，因为安全生产事关社会的稳定、企业的科学发展以及每个职

工的生命和每一个家庭的幸福生活。因此在任何时候都要把安全放在第一位，并经常整理汇编一些化工生产中发生的事事故案例警示每个生产职员不再重蹈覆辙，端正自己工作的态度秉着对自己和对他人负责的态度干好每一份工作，在这一年的学习中我所收获到得不仅是生产技术方面的知识，也学习到了在日常生活中所面临的各种问题以及怎么去处理，最重要的是我学到了一种态度和精神，这种态度就是无论在什么行业或者在什么职位都要担得起这份岗位的职责，秉着对公司他人以及自己负责的态度去面对，不能存有任何抱怨和情绪化，只有干好分内的工作才能证明自己的能力，在这个大家庭中处处存在着一种和谐美，这种和谐使我们每个员工无论在工作还是生活上都能积极的投入到里面。

学习对每个人来说都是无止境的，正所谓活到老学到老，我认为在这一年的时间里自己在学习和工作中还是存在不少问题，首先对学习缺乏一种钻研精神，有时感觉到自己不思进取，在学习和工作中有些许的依赖性，对自己的学习和工作没有一个长远和系统性的规划，有时感觉很茫然，对待工作和学习还是不够热诚，以前在聚合工段时感觉到学习和工作的压力不是太大，转到xxx后感觉到压力倍增，一下学习和工作量加大了，有点不适应的感觉，从此可以看出自己还是缺乏挑战精神，缺乏一种敢拼、敢闯的精神，对自己未来的美好生活态度不够热诚，应该用饱满的热情去迎接每个挑战，唯有不断的强大自己才有所谓的尊严可谈，在工作和学习中不懂就要去查去问人，总是畏首畏尾，自己永远是得不到长足的发展。

在学习中对对xxx所涉及到的知识的还是不够清楚，对包装机、码垛机的学习了解掌握还是不够透彻，在学校的过程中还是没有很好地复习巩固，对于所学内容还是不够系统，不够深入，有时还存在走马观花的一种状态，对工作的热情度还有待提高。我相信经过自己的努力一定会在今后的工作和学习中对所有的问题有个更清晰的认识，把不好东西摒弃掉，虽然问题很多，但我坚信自己一定会改正，不求最好，但会做

到更好。

在本单位很快三年时间过去了，在这三年的学习、工作和生活中有得，也有失，但还是收获多，在这里我的视野更加的开阔了，在社会这个大熔炉中学会怎样更好的生存，怎样才能被这个社会接纳，在单位里学会了应该怎样与人更好的相处，学习和工作是一方面的能力，但在这样一个社会中怎样去做人显得尤为重要。

焦化厂上半年工作总结篇四

大家好：

我自20xx年2月份入职于本公司，任生产管理中心设备部机修一职，现已有一年半左右的时间，在此期间，在公司领导耐心指导、同事的大力配合之下，使我在较短的时间内适应了公司环境并熟练的掌握的机修技能，能在此岗位上独立处理设备故障。

下面将我在此期间的工作、学习方面的情况进行简要汇报：

机修的主要工作职责除了日常的设备维护与保养、焊接工作以外，在设备发生故障时，能够快速、准确有条理的对其进行排除，确保设备的正常使用，保障生产计划能够顺利完成。

自入公司以来，我严格要求自己，遵守公司的各项规章制度，不迟到、不早退，谦虚好学；与同事领导搞好团结工作，不做不利于团结的事情，不说不利于团结的话。

来公司这段时间，已较熟悉设备的结构性能、技术规范和有相关的操作规范，判断能力强，在自身的'努力下，不断学习专业技术，已得到了全面的提升，工作中从不违章作业，对他人违章作业亦能做到制止，对于发生的故障，能够做到随传随到，也能起到带头作用，在维修完毕后，能够及时清理维

修现场，正因为本人的努力，工作能力得到了所有同事及领导的肯定。来公司这段时间，已与同事完成了几项较大的设备整改工作，包括现在正在技改的轧针四号，也有我的参与。

除此之外，领导临时安排的其他工作也能及时完成。

这一年多来，围绕自身的工作职责做了一定的努力，也取得了一定的成绩，但是因为年轻，有些见识仍不够，我将在今后的工作中更加虚心向老师傅们学习，让自身技术得到更进一步的提高，以便于更好的开展工作。

焦化厂上半年工作总结篇五

时光荏苒，xx年一眨眼又过去了大半年了，回首过去的这一大半年，内心不禁感慨万千，在*常的工作中，深谙到工作技能及知识的重要性，还有一点相对较为主要就是关系，正如史丹福研究中心所研究的结论：你赚的钱来自知识，来自关系。

4、至于日常的工作态度，本人自认为尚属可以，虽处于不良的致丰大环境中，但尚未至于与人同流合污。

5、一车间的跟拉方式已由过去的跟产品方式转变为现时的真正意义上的跟拉方式，工作效率与工作主动性有所提高，生产与品管投诉率有所降低（虽然pe人员只有2人，pe人员由过去3人削减为现时2人，在提高工作效率的同时亦为公司节约输出成本，沿着公司的既定目标“精英制，缩减人员提高效率”方向发展。

二、工作中的不足与改正措施以及今后的努力方向

2、不定时地对生产现场进行流程优化分析，以寻求工艺流程及生产效率的改善，以使产品效率得到有效的提升；由于上半年一车间人员频繁调动与流失，一度处于动荡之中，但随着人员的稳定及工作技能的提升，工作效率亦在不断地提高。

焦化厂上半年工作总结篇六

本人在机修工作岗位上，能够认真学习党和国家的政策和法规，学习机电管理和电气自动化相关知识，学习本岗位的有关文件和书籍，通过学习，使自己的素质和业务水平得到了进一步的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行。同时，还通过学习有关文件、书籍，使自己在思想上、行动上与保持一致，坚持高度的自觉性，树立一切为公司服务的思想，努力树立起为公司服务、为机电事业发展的正确思想。

本人在平时工作中能够认真做好机电值班工作，保证机电设备及线路的安全运行，严格按照电业局的规定值班，认真参加各项会议，不断加强自身学习，加强工作责任感，努力提高工作效率和服务质量。在机电值班期间能够保持严肃认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，做到了不迟到、不早退，无事不请假，严格遵守电业局各项规章制度，能够及时完成领导交给的任务。

工作中能够认真执行有关规章制度，能够及时完成机电值班工作和领导交给的任务。能够严格执行交制度和交记录，做到了认真填写记录，交时不检查有无记录，特殊情况不交接或迟到早退。能够及时完成领导交给的各项工作任务，严格要求自己，工作认真，做到了无差错事故的发生。在本年度工作中，本人能够认真学习和钻研业务知识，在业务工作中能够认真做好电气设备和机电设备的维护保养工作，能够严格执行各项规章制度，工作认真，态度端正，认真负责，较好地完成了本职工作和领导交给的各项任务。

一、加强理论学习，全面贯彻落实。

二、增强服务意识，改进工作作风，提高工作质量。

三、发扬吃苦耐劳精神，提高工作主动性，积极学习，在实践中锻炼成为本职岗位上的骨干力量。

在今后的工作中，还需加强学习，不断提高自身综合素质，克服畏难情绪，积极与同事搞好协调，更好地完成自己的工作。要坚持做到：一是要继续努力学习各项业务知识。二是要继续加强自身的学习，不断提高理论水平，并虚心向领导、同事求教，在实践中提高自己，以适应社会发展的需要。

焦化厂上半年工作总结篇七

在每年的公司组织的安全生产月等活动中，我工段都能积极配合，全力以赴，努力干好每一件事情。尤其是春秋两季的安全大检查工作中，我工段都能够按公司的要求开展好各项工作，从思想上高度重视，查隐患、治隐患，确保安全、平稳、高效生产。

在本年度，我工段在节能降耗与修旧利废方面可以说是成绩显著。工段组织清洗了旧除尘布袋500多条；自行修理dn100的闸阀6个；清理水洗塔旧填料 9立方米；清理疏通了发生器锥底冲洗水dn50的球阀多个，为修旧利废写下了浓重的一笔。

本年度我工段在分厂领导的指导下，逐步展开了工段级的经济活动分析会。首先工段把日常的各项工工作列成表格的形式，甚至是问答题的形式，让班组去回答，指导他们怎样展开经济活动分析。然后再把比较规范的文章给大家做为模板，让大家学着去分析，最后写出了结合自己班组实际的分析文章，既有统一性，又有针对性，达到了经济分析的目的。同时我们也要求他们班与班之间做一个横比，不同时期之间做一个纵比，更有说服力，更有比较力，更能说明问题，效果比较好。

在本年度我工段对一次水的节约可以说是到了极致，无论是专工，还是工段或者是员工大家都对一次水的使用非常地节约，工段上出台了较为严厉的考评制度来促进大家对一次用量的节约。在安全生产的前题的下，努力节约一次水，为节能降耗工作节约哪怕是一滴水。

“不算不知道，一算吓一跳”，说这个话我觉得特有成就感。因为本年度，我工段在电石卸车入库时共扣电石灰份合计有100多吨，折合人民币约30多万元，这的确不是一个小数字。虽然我们经受了一些压力与困难，但是能为公司挽回这么多的损失，我们觉的很骄傲，受点委屈也是值得。另外在电石粉尘回收上，我们也是尽最大的努力，消除一些不利因素，把这项工作做好，争取多上一些灰，共计上灰6000多袋，折标电石8吨多，折合人民币近3万元，可以说是小有成就。

工艺质量管理迈向一个新台阶。

自从公司9月份组织开展的“百日安全劳动竞赛”以来，我工段就组织员工召开了动员会，并以此为契机推进工段工艺质量管理的步伐。各班之间竞争激烈，你追我赶，努力提高自己的操作技能，工作热情空前的高涨，积极性也普遍地得到调动，使我工段的各个工艺控制点合格率得到普遍的上升，尤其是次钠配置合格率与乙炔合格率双双创下100%的合格率。

随着公司质量管理的提升，对各个主要工艺控制点都进行了考核，我乙炔工段的发生器的温度合格率也在其中考核的范畴。而我工段的发生器的温度影响因素较多，加上先天的设计缺陷，导致我们这一块其实就是一个软肋。面对这些困难，我们在专工的指导下，积极地想办法、找出路，最后与技术部协商，我工段每月把一些客观因素造成的发生器低温进行了一个统计，然后由技术部进行统一核实排除，这样虽然工作量很大，但是有利于公平公正与分厂的总体考评成绩；另外，我们通过工段上的一些考评，要求主控加强操作与监控，与发生岗位紧密配合，努力克服一些人为的因素造成的低温，使小指标考核有所进步。

iso9001质量体系认证的指导下，我工段把乙炔合格率也纳入班组考评的一个内容，如果哪班在设备正常的情况下，乙炔含硫磷一个点扣班组1分，含两个点扣2分，并处罚当班清净工30元，起到了一个积极的促进作用。

本年度我工段共进行了3次检修消缺任务，完成了大修、中修、自检项目共30多项。更换了钢仓顶可皮带，发生四楼东边的加料皮带，北大渣泵的护板、泵盖，更换了水洗塔的填料，消除了多个乙炔管漏点等项目，为安全平稳生产从设备上提供了一个有力保障。

本年度，我工段对设备的维护保养大有进步，具有代表性的是改造了除尘风箱的卸灰阀，使频繁检修的设备一下子变的又简单又适用，节约了一大部分费用，也方便了操作。同时对大渣泵的维护与保养也著有成效，避免了泵体大的振动，阀板脱落故障造成的降量或停车事件的发生。对水环压缩的监测也比较到位，一有蛛丝马迹的隐患都能在第一时间内发现，避免造成大的损失。在各动设备的润滑管理上也能做到巡查及时，润滑及时，换油及时，为设备的正常运行提供了保障。

在班组建设这一块上，我工段丝毫不懈怠，想方设法，调动大家的积极性，培养班组的执行力，传授班组一些管理经验与心得，激发大家的工作热情。我工段先后制做了《岗位员工风貌展板》、《班组考评展板》、《班组员工考勤展板》、《月度明星展板》，首先从硬件上推进班组建设的步伐，然后从软件上指导大家的日常管理与考核。值的可喜的是，有个别班组已经有了适合自己班情的班组考核办法与绩效考核办法，这是公司大搞班组建设涌现出来的成果，可以说是初见成效，令人欣慰的。

现场文明生产与清洁文明生产是衡量一个现代化企业的最基本与直观的条件。我工段在本年度内，对现场文明生产上狠下功夫，重新分配了各设备的包机人，包片卫生也重新进行了卫生要求，对12个水封罐进行了刷漆工作，对各泵的机座也进行了清理与刷漆，对清净房的地沟进行了彻底的清淤，对浸水管道进行了除锈刷漆工作，对预留地也进行的卫生清理与地平整理。

焦化厂上半年工作总结篇八

在xx年这xx年当中，焦化厂的工作有了很大的进步，这是非常值得我在这一方面得到一个非常大的进步，我认为这对我是一件非常有意义的事情，这是应该要有的态度，过去的xx年来也是非常不容易的，我认为在过去的xx年当中，我应该要维持好的工作状态，我也是需要对过去xx年工作总结一番。

在学习工作当中，我认真的做好分内的职责，在这xx年当中，我认真的学习了工厂相关的知识，通过xx年来的工作让我更加的懂得了自己的职责所在，我认真的去搞好自己的本职工作，这对自己是非常有意义的，作为一名员工在这一方面我还是有非常多的事情要去维持下去的，我一直都希望能够让自己做的更好。

在这xx年当中，我认真的去搞好自己的本职工作，在这方面我还是认真搞好分内的职责，这给我是一个很大的提高，这xx年来我是做好了非常多的事情的，我对这个工作是非常满意的，我渴望能够在工作当中做的更好，这一点是毋庸置疑的，现在我也总结一番。

这xx年的工作当中，我认为在这个过程中当中，这些压力还是非常必要的，在这一方面我还是应该要去调整好自己分内的职责，这对我是一个全新的态度，我希望能够在工作当中做的更加认真。

当然我也有一些做的不够优秀的地方，我也是在不断的提高自己能力。

在工作当中，我认真的去做好分内的职责，这对我是一个非常大的提高，在这个过程中当中，我也一定会维持好一个好的工作态度，这对我是一个非常有意义的事情，未来我也一定会做好这一点，我认为这对我而言非常有意义，只有把这份

工作做好了，才对得起这份工作。

焦化厂上半年工作总结篇九

回顾过去的半年。烧成工段在公司领导的关怀和烧成车间的正确领导下，经过工段全体员工的共同努力，以设备管理为抓手，通过点检、定查、勤维护“三位一体”的工作方式，积极做好各项工作，较好的完成了上半年生产的各项任务。

总结过去的半年，我们主要做了以下几个方面的工作：

安全是生产的生命线，没有安全就没有生产。本工段清醒的认识到了安全的重要性。我工段坚持走“安全生产、预防为主”的方针，时刻把安全放在第一位。每次工段召开安全例会都要根据当时情况，布置安全任务，并且认真记录每周安全例会的内容。每次检修抢修时，计划工作的同时也要考虑安全措施。

另外在兄弟单位及上级安全部门的帮助下，通过自查、自检整改了很多的安全隐患。

上半年公司现场管理达标验收，烧成工段积极配合公司搞好现场管理工作。解决了一个又一个难题，设备的“跑、冒、滴、漏”以及现场卫生，为此，整个工段付出较大精力，最终现场管理取得较大成效。

烧成工段的设备都是大型重要设备，如：预热器、窑、篦冷机等。这些设备的正常运行是窑运转率的可靠保证。烧成工段借鉴其他工段的好经验、好办法，结合自身的特点，不断摸索和充实，建立了一套具有特色的管理体系。并且围绕公司下达的硬性指标。从人性化、精细化、诚信化三个管理方面入手，突出“认真”、“严格”四字。以设备管理为抓手，以做好润滑工作为突破口，发动全体职工，认认真真、扎扎实实地做好润滑工作，减小了机械设备的非正常磨损。从而

大大地减小了故障率，提升了运转率。我们要求每位员工在检修过程中都要发挥作用，利用节能限产期间的检修工作，群策群力，努力仔细地排查故障隐患。使每次检修更彻底、更完善。使我们的工作效率和技能一次比一次更进步。

我工段响应全国性的节能减排的号召，坚持不懈地开展勤俭节约工作，完善节约各项制度和奖励措施。并从杜绝“跑冒滴漏”工作做起，采取勤查、勤修、勤维护的方法。做到不浪费水、不浪费气、不浪费热、不浪费电。开展节约一分钱、节约一张纸、节约一度电的活动，达到了严格控制成本的效果。

在公平、公正、公开的分配原则下，每次的工资及其他指标的奖励，都通过预分配，并张榜明示。在员工无异议的前提下报生产部核准发放，进一步加强了工段的凝聚力和管理自信心。

下半年里，我们希望公司继续给予大力支持，使我们保持高昂的生产热情和积极性，让我们不断发扬成绩，纠正错误，振奋精神。继续抓安全、抓生产、抓效益。为****水泥有限公司的美好未来，做出自己应有的贡献。