

2023年汽车质量检验员工作总结(优秀10篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。什么样的总结才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

汽车质量检验员工作总结篇一

一、工作思路

以质量体系ts16949为依据，切实建立品质控制机制为核心，有效运行并持续改进公司管理体系为宗旨，全面提升公司管理及品质为目标。

二、工作小结

1、品质检验机制不断完善

由于原品质部长的离职，公司质量体系工作一度停滞约，虽然采取了项目责任区域化分管理方式，但却没有充分发挥出品质控制的作用。根据公司行政管理要求，对各部门现场管理情况、日清月结的执行情况进行监督检查，及时指出管理及生产中存在的问题，提出纠正预防措施和纠正时限，并对纠正结果进行跟踪，较为有效地控制了管理及质量。在随后工作中我们不断改进检验方式，以检查出的问题来检测内部管控能力，通过考核实施压力，强化部门员工的管控力度，逐步让存在问题具有可控性，从而使三检得以真正地建立，使品质控制工作更加系统化和有效化。

10月下旬起，我部门开始强化现场检查，就检查出的问题及时与相关部门沟通并进行复查，通过这种强化性检查给部门

员工施加压力，使现场管理及品质明显提高。

2、加强细化内部考核

我部人员流失率虽然低，但却是良莠不齐，对检验规标、业务技能也并不是十分清晰。造成原因大家都知道。基于此，部门成立初始，在公司总经理的正确指导下以激效考核作为切入点，综合形成《品质部考核管理制度》，并对纠正结果及纠正措施的实施情况进行了验证，确保了品质部的正常运行。

3、优化管理体系

通过内部考核、客户质量信息反馈、日常全检、抽查以及突击检查等品质控制方法的实施，理清了品质部运行工作中存在的问题，自9月下旬起利用约2个月的时间，组织本部门员工学习培训了品质意识、业务技能、管理制度等。有针对性地对激效考核进行了优化。通过此项工作的开展，不仅使部分基层管理人员动了起来，而且使各班组更加熟悉体系文件，更加清楚管控要点。此次对过去繁琐的文件、流程及表单进行了简化，对不适宜的体系文件进行修正，对于工作中的盲点进行了补充，对不健全的体系文件进行了完善。

4、配合监督审核

9月13日—15日，迎来了认证公司对本公司管理体系通过认证以来的首次监督审核，我部门全程陪同并全面配合了此次审核工作，并据审核意见向责任部门下发了《纠正预防措施报告》，且将按期限验证、纠正及纠正预防措施的实施情况进行了全面跟踪。

三、工作亮点

1、建立了三检机制，使品质控制作用得以真正发挥。

2、通过对管理体系的优化，进一步明确了管理职责，理顺了管理要点，修正了环境管理策划的原则性问题，使更具适宜性、可操作性及实效性。

四、工作中的不足及改进想法

1、品质控制机制虽然建立起来，但仍需进一步完善。今后我们将加强对员工自控能力的检查，从而全方位地提升管理和品质意识。

2、对于公司例会中形成的决议我们的跟进工作做得还不够。在我们充分认识到这一点的时候，就进行过深刻的反思，并已经开始行动做好此项工作。

3、作为品质检验部门，由于之前几个月生产任务繁忙，对于现场的日常检查较少。但是任何理由都不能作为借口，今后我们会平衡好各方面工作，将大量的时间用于管理及品质的监控上，从而真正能够做到替公司分忧。

4、加强部门各工作岗位的管理和培训工作：在人员趋势于稳定的时候，加强思想沟通工作，使人员的工作态度向工作的转变，发扬工作热忱，把生产的辅助工作做好，达到无出现事故和客观性错误。同时，加强各岗位相互间的在职培训工作，使部门各人员都掌握多种技能，做到一专多能，弥补了工作量大时人力不足的缺陷，保证了部门工作的正常运转。

5、在生产流程的控制方面：严格控制原材料、半成品、成品的检验，注重过程体系的监控。生产能够正确衔接往往需要各部门间的紧密与合作，加强与生产部、销售部等部门的沟通工作，排除信息不符现象，产品控制过程做好质量检验记录，实现生产过程中产品的可追溯性，以顾为主，为产品的售后服务工作打下了良好的基础；在产品检验工作的过程中，对流程的控制，主要采取全面的质量管理方式，包括工作质量，以及全面的过程管理和全员参与的方式，不仅在生产过

程、而且向前后两侧延伸，包括对产品的设计、生产、储存过程的监控，来提高产品的质量；加强生产场所的现场监督，对生产场所的监督主要是对现场的卫生环境的管理，环境的好坏对产品质量的影响甚大，为此，加强现场6s的管理，减少对产品质量的影响。品质部的目标是：顾客满意度85%以上，在用检测仪器合格率为100%，且检测仪器均在合格有效期内。在明年的质量体系运作中，能严格按照相关体系文件做好各项工作，对产品生产过程我们严格按相关文件做到严格把关，对出现的不合格项及时通知生产部，分析原因，并采取纠正措施。对产品质量每月进行统计，再针对主要不合格内容制订纠正预防措施；对客户的投拆的处理要求有纠正预防措施，而且这些措施均要得到有效的实施。因此来确保明年生产中的产品质量稳定。产品质量安全作为一项长抓不懈的工作，只有良好质量的产品品质，才能经受得市场的考验。作为为生产服务、为产品服务的检验部门，为适应快速发展和全球化竞争的时代，以及不断变化的外部环境，我们必须及时更新日益增加的、更复杂的技术，来适应产品多样性、复杂性和创造综合的管理系统，需要极其应变的意识和应能力的人才队伍，而且，这种变化在以持续增长的速度发生，作为品质部，队伍持续的个体发展的需求应该得到企业的充分认识，创建学习型队伍已成为我部门的长期决策；为适应激烈的竞争环境，需要建立一种全新的、高水平的队伍。在进行流程革新和效率创新的时候，需要通过提高产品质量、提高顾客满意度，这些也成为明年的计划和相关培训的目标。展望新的一年，我们将不断地提高自己，做好生产和质量的指导工作，开展质量意识教育以及培训工作，继续制定和完善质量管理文件，按照制定的部门目标，脚踏实地的完成各项任务；及时学习更新，以使应用的管理方法更加科学化、合理化。并坚持以ts16949质量体系为目标的质量管理方法和决策，继续加强与各部门间的沟通与合作，促进相互了解与协调发展。新的一年，品质部的全体人员，将继承以往积极向上的工作热情和团队精神。为了目标的实现，我们已经做好了迎接新挑战的准备。最后，在春节来临之际，祝身体健康，合家幸福！

汽车质量检验员工作总结篇二

时光如梭，转眼间到了年末，在辞旧迎新之际，回顾这一年来的工作历程，总结其中的经验、教训，有利于在以后的工作中扬长避短，更好的做好本职工作。

从20xx年月x日起我在x项目部担任技术质检员，在这个大家庭中，我从领导身上体会到了敬业与关怀，在同事身上我学到了勤奋与自律。

x月份我刚到项目部，由于初次接触x[]什么都不懂，因此领导给我图纸让我对x有了初步的认识；给我设计规范让我了解x的一系列质量控制要求；给我施工方案让我知道施工的顺序和方式方法，并在随后的一段时间里带我到工地给我介绍施工时用的工具。虽然当时工程还没有正式开工，施工工具不太全，但是却让我对今后所干的工作有了更深的了解。在工地上呆了一段时间后通过各个方面的接触，感觉自己已经进入状态，领导便让我们用水准仪进行x各道工序的放线。刚开始进行的比较慢，一边放线一边还要看图纸，但随着时间的变化我们的速度在加快，对图纸了了解也在加深，图纸上的一些数据在脑海中形成了条件反射，这时心中就有一种成就感。这是以前在上学时所没有的一种感觉，很美。

x月份工程逐步开始了，先是进行x[]经过刚开始惊奇和不适应后就投入了自己的工作[]x等，渐渐地也熟悉了这项工作。过了一周左右打包队进场[]x开始，领导安排我进行有关x的技术质检工作。在这期间我渐渐地发现，管理工人是一门很深的学问，如果不能充分的利用一切有利因素和相关的质量验收制度，威信不能确立，质量根本无法保证。我在这个方面做得就不好，这将是今后在工作中的一个重点。在这期间由于集团公司文件项目部的x成为了我的师父，在工作中有了给我传道、授业、解惑的人。

x月份x的前提条件已基本具备，从x号开始x[]我被领导安排到x组辅助x班长一块抓质量工作。在这期间有好几次都差点忍受不了x[]但是当看到一群20左右的帅小伙能坚守岗位不间断的以一天两台的速度进行[]x长天天早一个小时到，晚一个小时回，什么都弄得妥妥的。都自愧不如，明白自己该学的还有很多。

x这几个月都在跟着x走，每天x等。刚开始是知道要这么干所以这样干了，后来通过师父知道了为什么要这么干，才感觉自己干的最起码还有点意义。在这同时我还负责了工程的资料工作，开始向身兼数职的工作生涯迈出了第一步。

在这一年当中我学到了不少的经验 and 知识，在与他人的交流、沟通方法上也有不少长进，但也发现了自己的一些不足之处。通过师父和其他前辈的指导提高了我的整体水平。

总之，在今后的工作中，我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并补充能量，提高自身素质与业务水平，为公司的发展贡献自己的力量。

汽车质量检验员工作总结篇三

本着“修身、立德、做事”的原则和秉承局“雕筑路桥品牌，铸就现代文明”的理念，在局领导的亲切关怀下，在公司领导的大力支持下，在项目领导的正确领导下，质检部坚持实践科学发展观，在工作中贯彻强化执行“精细化”管理和“质量无缺陷”管理，努力做好本职工作。在生活中，尊重部门员工，关心员工。在工作作风上，踏实勤恳，务实谦逊。

自进场后就积极复核熟悉图纸，熟悉施工现场。根据本项目的实际情况，制定了项目《质量计划》、《质量保证措施》、《质量管理办法》。并根据实际需要召开了工程质量管理会，对各队工班长以上人员进行工程质量教育。在开工前以提高

全员质量意识，为今后工程质量的保证打下了基础。

工程开工以后，以质量保证体系为基础，以工程质量管理办法为依据进行工程质量管理。确保工程质量目标的实现。

施工过程中严格施工程序，对工程中每道工序都严格执行“三检制”，并实行报检制，自检合格后方可报请监理工程师复检。严把自检关，确保报检合格率达100%。施工中严格工序质量控制，严禁出现不合格工序未经处理就转入下道工序的现象发生。对出现不合格工序及时分析提出处理方案，并督促落实，确保工序合格率达100%。

在本年度工程质量目标全部实现，砼、砂浆、土方密实度合格率均达100%，分项工程检验合格率达100%，优良率达95%。

每半月按时、实事求是上报公司质量月报，并每月组织一次质量大检查，并下发检查通报，平时还不定期进行检查，对工程质量起到了很好的控制，并推进了贯标工作。

自进场后就积极推动贯标工作，根据本项目中工程量大、工期紧、外包队伍多等特点，分期安排贯标培训，要求各队在施工中严格按照标准化管理办法进行施工，使施工完全处在受控状态。同时还积极督促项目部内的贯标工作，积极配合各部门做好贯标工作。

队伍进场后就文明施工、建立标准化、规范化施工现场外还各方面配合办公室作了大量准备工作。

1、根据项目特点及施工队伍的技术水平，就本项目的重点、难点工程及特殊作业、工序制定了切实可行的培训计划，并督促实施执行，并得到了良好的效果。

2、根据项目部内部分工，主管路基土石工程、桥梁工程、隧道工程施工管理工作，在20__年下半年内召开了关于路基土

石方工程、桥梁工程、隧道工程等技术交底会为施工提供了技术支持，因本工程段处山区，施工难度较大，工作中积极配合各施工单位想办法出主意，为加快工程进度方面做了许多工作。

因本项目工程上马快，准备仓促，现场杂乱，平时对隧道施工现场检查

在明年的施工中，质检部制定计划如下：

1、加强现场质量管理，桥梁工程走向正轨，工作重点也有转移，抓住全面质量管理，为工程创优打好基础。

2、继续推行质量检查定期与不定期检查制度。

3、加大工程质量管理，寻找不足之处，根据需要，修订本项目部《工程质量管理办法》。

4、进一步加大推进标准化施工，使标准化管理渗透到项目施工中的每一道工序中去，使整个施工完全处于受控状态中。

5、做好质量的纠正和预防措施的制定实施和验证工作。

6、加大现场质量检查力度，确保工程质量。

7、在项目施工成本控制的管理上，还有待进一步提高。

修桥铺路，千秋大业，非表功立碑，非万世瞩目，只是求得质量过关，真正的零缺陷工程，真正的精品工程，真正的放心工程。

汽车质量检验员工作总结篇四

时间过得很快，但我仍然记得刚来的时候。这也证明我仍然

是一名新员工。转眼间一个半月就要在紧张和忙碌中过去了。回顾这一个半月了来。我作为公司质检部一名检验员，有很多进步，但是也有存在一些不足之处。

1、首件检验：我严格按照控制要求，做到不漏检，不少检，不放过一个不合格产品到下个工序。

2、异常反馈：在生产中经常会因为设备或员工的原因，出现各种各样的异常问题，小则屏幕显示不稳定，大则序列号成批不混乱和数据差异，出现异常，我会第一时间通知上级领导，及时的处理问题。

3、勤于思考：出现问题 我会想后续怎么避免类似问题再次发生，岗位的日常工作比较繁琐，这就是我们一定要勤于思考，改进工作方法，提高工作效率，减少工作时间。

4、不断学习：要不断的丰富自己的专业知识和技能，这会使我们工作更加得心顺手。

5、自身的不足：要进一步加强性能检验的工作，提高综合分析，解决问题能力，在完成领导交办的任务的基础上，发挥自身优势，继续加强专业知识和学习，进一步提高各项检验技能。

在以后的工作中，我决心认真提高工作水平，为公司的发展贡献自己的一份力量，在后续的工作要虚心向其他同事学习工作方面的经验，借鉴好的工作方法不断提高自身的工作效益，使自己的全面技能再次一个新的提高，以适应公司的发展和社会的需要，要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准，我会在我们温暖的集体当中团结同事、努力工作，请领导您给我提出宝贵意见。谢谢！

汽车质量检验员工作总结篇五

在公司副总、刘总工程师的带领下，在技术和质检有人员的配合下，圆满的完成了各品牌新产品投放市场前的试验工作，全年共计完全成小样的试验工作400余批次，质检部门也能对试验的小样及时地进行各项指标的检验，做到日事日毕，以求能使生产更顺利地进行，为产品的质量奠定了良好的基础，使新产品能够达到合格出厂。但由于产品种类呈多样性，也给技术开发的工作带来了不少的困难，为此，技术人员不辞劳苦，一丝不苟，在受到种种因素影响的情况下，战胜困难，产品试验的难关一一被克服。

为使产品的质量更加得到保证，须把新产品送往上级质检部门进行检验□20xx年累计往市检验所和卫生防疫站送样67批次，并对送检结果和自检结果进行对比、分析，从而更好的发现产品中存在的问题，对产品进行改进，优化了产品质量。

部门今年在人员趋势于稳定的时候，适当加强思想沟通工作，使人员的工作态度向工作的转变，发扬工作热忱，把生产的辅助工作做好，全年部门各岗位无出现事故和客观性错误。同时，加强各岗位相互间的在职培训工作，使部门各人员都掌握多种技能，做到一专多能，弥补了工作量大时人力不足的缺陷，保证了部门工作的正常运转。

严格控制原材料、半成品、成品的检验，注重过程体系的监控。生产能够正确衔接往往需要各部门间的紧密与合作，加强与生产部、供销部等部门的沟通工作，排除信息不符现象，产品控制过程质做好质量检验记录，实现生产过程中产品的可追溯性，以顾客为主，为产品的售后服务工作打下了良好的基础；在产品检验工作的过程中，对流程的控制，主要采取全面的质量管理方式，包括工作质量，以及全面的过程管理和全员参与的方式，不仅在生产过程、而且向前后两侧延伸，包括对产品的设计、生产、储存过程的监控，来提高产品的质量；加强生产场所的现场监督，对生产场所的监督主

要是现场的卫生环境的管理，环境的好坏对产品质量的影响甚大，为此，加强作业场所卫生的管理，每周对生产车间的空气进行抽检，及时了解各车间的空气环境，减少对产品质量的影响。

技术质检部今年的目标是：顾客满意度85%以上，在用检测仪器合格率为100%，且检测仪器均在合格有效期内。技术质检部在今年的质量体系运作中，能严格按照相关体系文件做好各项工作，对产品生产过程我们严格按相关文件做到严格把关，对出现的不合格项及时通知生产部，分析原因，并采取纠正措施，凡出现产品不合格，对产品质量每月进行统计，再针对主要不合格内容制订纠正预防措施；对客户的投拆的处理要求有纠正预防措施，而且这些措施均得到了有效的实施。因此确保了今年生产中的产品质量稳定，客户反映良好。产品质量安全作为一项长抓不懈的工作，只有良好的质量的产品品质，才能经受得市场的考验。

作为为生产服务、为产品服务的技术部门，为适应快速发展和全球化竞争的时代，以及不断变化的外部环境，我们必须及时更新日益增加的、更复杂的技术，来适应产品多样性、复杂性和创造综合的管理系统，需要极其应变的意识和应能力的人才队伍，而且，这种变化在以持续增长的速度发生，作为技术质检部门，队伍的持续的个体发展的需求应该得到企业的充分认识，创建学习型队伍已成为我部门的战略决策；为适应激烈的竞争环境，需要建立一种全新的、现代化的核心。在进行流程再造和技术创新的时候，需要通过提高产品质量、提高顾客满意度，这些也成为我部门明年的计划和相关培训的目标。

展望新的一年，我们将不断地提高自己，做好生产和质量的指导工作，开展质量意识教育以及培训工作，继续制定和完善质量管理文件，按照制定的部门目标，脚踏实地的完成各项任务；及时学习更新，以使应用的管理方法更加科学化、合理化。并坚持以iso为目标的质量管理方法和政策，继续加

强与各部门间的沟通与合作，促进相互了解与协调发展。产的一年，技术质检部的全体人员，将继承以往积极向上的工作热情和团队精神。为了目标的实现，我们已经做好了迎接新挑战的准备。

最后，在春节来临之际，祝大家身体健康，合家幸福！

汽车质量检验员工作总结篇六

时光荏苒，光阴似箭□20xx年在繁忙的工作中已然过去。回顾过去的一年，既忙碌，又充实，有许多值得总结和反思的地方。现将本年的工作做一个小结，借以促进提高。

一. 重点工作，主要是原材料检验和原材料检验记录，原材料退货记录和与原材料厂家协商等方面，原材料不良品记录等。作为一名质量检验员，我按照生产的需要，按时完成了各项工作。

1. 原材料检验，在过去的一年中，为进一步满足原材料数量和质的需求，几种原材料增加和改换了新厂家的供应。通过重新整编原材料检验规范和加强原材料的检验力度，是原材料的质量问题比以前有了极大的改观。

2. 原材料检验记录，认真记录和收集各项检验记录的信息数据，全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展情况，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，准确地了解和掌握最近工作的实际情况，为原材料的质量工作作出快速的、正确的决策。

3. 原材料退货记录和与原材料厂家协商，认真记录和收集各项原材料退货记录的信息数据，全面、准确地了解和掌握原材料退货的过程情况，分析工作存在的主要问题。在与原材料厂家协商时能做到面面俱到，为解决原材料退货问题作出正确的决策。

4. 原材料不良品记录，认真记录和收集各项原材料不良品的信息数据，全面、准确地了解和掌握原材料不良品每月数据变化的过程及不良原因描述情况，为开展工作作出快速的、正确的决策。

二. 改善工作，要认真学习本职工作相关的专业知识及相关理论知识。在学习方法上做到找到重点，并结合自己在实际工作中处理的各种异常，有针对性地进行学习，不断提高自己的办公能力。

1. 根据对全面、准确地了解和掌握的信息数据配合车间对原材料使用情况，来改善原材料的某些数据和性能规范，做到真正适合车间使用的原材料性能规范。

2. 根据对全面、准确地了解和掌握的原材料不良品的信息数据及原因描述情况，针对原材料及其厂家为解决问题和开展工作作出快速的、正确的决策。

三. 其他工作质量检验员工作总结1. 全面、准确地了解和掌握车间使用原材料所出现的情况，为原材料解决问题和开展工作作出快速的、正确的决策。

2. 及时送样于实验室，收集其对样品原材料的资料数据配合掌握的原材料的信息数据及资料描述情况和车间使用原材料的情况，为原材料质量工作作出正确的决策。

新的一年快要来临，我们将在总结过去得失的基础上，与时俱进，开创工作的新局面，争取取得更好的成绩。

汽车质量检验员工作总结篇七

质量工作始终围绕公司整体工作目标，认真贯彻落实上级工作会议精神，以落实公司“两会”工作部署为中心，健全质量管理网络，落实安全管理职责，不断持续改进iso9000质量

体系，将各部门制定的相关安全制度和措施纳入到质量体系文件和岗位规范中，促进安全管理。并进一步加强物资入库检验工作，加大服务力度，以物资装卸、试压和仓储为重点，强化安全日常监督检查，查隐患，补漏洞，切实为全处生产经营工作的正常运行保驾护航。由于制度完善，责任明确到岗位，明确到人，全处职工的质量、安全防范意识都有很大的提高，实现了年度安全生产无事故。主要生产物资入库检测率100%，不合格物资后处理率100%，杜绝了施工作业、产品、服务质量事故，保证了全处安全生产和经营管理稳步运行。

一年来，我们主要做了以下工作：

1、完善管理网络，整章建制，把质量、安全职责落到实处。

根据公司领导层的变动情况结合机构调整，及时调整了公司质量管理网络，明确了各级人员的质量职责，对领导干部重点要害部位安全挂点进行及时调整。并根据公司安全生产的要求及时贯彻落实上级重要文件精神，把安全管理工作贯穿在质量管理的具体工作中，对组织的各种质量、安全活动积极参与，配合具体落实。同时针对实际及时修订下发了《qhse管理工作考核办法》等规章制度，严格按制度做好季度质量、安全及基础工作检查考核兑现工作。参与组织迎接上级部门专项检查10余次，结合实际组织开展定期集中检查和日常抽查相结合的监督检查，及时消除事故隐患和苗头，对全年公司组织的各项检查共查出大小问题432个，监督现场整改422个，整改率达到98%以上，无法彻底整改的问题，组织制定了相应的纠正预防措施。上级部门检查出的21个问题按检查团要求及时整改，问题整改及时率达到了100%。通过检查与考核的有机结合，促进全处人员的质量安全意识不断增强，工作主动性和积极性得以提高。

2、强化现场作业管理，确保重点关键部位安全

20xx年全国上下对质量、安全工作高度重视，上级相应加大了质量安全监督检查的深度和力度，给我公司质量安全工作提出了更高的标准和要求。质量安全工作方面我们重点抓好现场作业管理，把各基层队站作为重点部位监控，严格落实操作流程，贯彻质量体系程序文件的要求，把物资装卸、堆码、搬运、标识等关键环节作为保证全处服务质量和安全生产的重中之重，定期不定期进行监督检查，确保了全部产品质量合格。保障了公司生产经营工作顺利进行。

范，并进行统一检查考核。为物资供应各个流程制定了目标、形成了标准，规范了行为。顺利实施了iso9000质量体系标准20xx版转版工作，目前整个质量体系工作运行顺畅。使抓安全有制度可依，为安全生产奠定了良好的基础。

4、严格执行质量制度和体系文件，严把物资供应质量关，从源头杜绝安全生产事故。

根据今年机构调整和人员变动的实际情况，为了保证大家能尽快熟悉质量体系，我们要求各体系覆盖部门必须指定一人兼任本部门的质量体系管理员，每月组织一次质量体系管理员学习例会，组织学习体系文件，重点针对质量体系存在的问题，需要协调的事宜等进行交流探讨，传达学习上级每月质量工作例会精神，由体系管理员将有关精神传达到本部门及各岗位，保证人人熟悉质量体系，为体系的良好运行打好基础。

同时加强部门人员日常安全教育力度，组织积极参加了上级和公司安全知识竞赛和宣讲活动，取得了较好成绩。并要求从自身做起，严格执行办公设备操作规范，做好防火、防触电、防人身伤害。并在全公司范围内积极推行“零缺陷”、“6σ管理”等先进的质量管理方法，将有关书籍及时发放到相关人员手中，不断提高管理人员的专业技能和业务素质，达到了良好的效果。

6、协助抓好基层基础管理工作，全力强化质量技术监督和安全基础工作。

标准和国外先进标准取代已不适用的标准，配置各种新标准103个，使公司职工严格执行操作规程和设备“十字”作业的自觉性提高，工作现场设备附件齐全，工具摆放整齐，各种标识牌醒目。所有办公室各种资料摆放有序，及时归档装订。职工的责任心、主动性强，危机意识和主人翁思想更深了，全公司质量、安全管理逐步向现场规格化、工作程序化、行为标准化方向发展，逐步树立良好的企业形象。

几点体会：

一、做好安全工作，领导是关键：

我公司的质量管理，发展到今天，主要是把质量安全工作始终纳入领导的重要日程和安全管理目标。认真落实一把手负责制，无论是公司还是基层单位，各级领导都亲自过问，定期进行工作汇报，对于重大隐患的治理和不合格项，公司领导亲自过问。特别是基础管理、建章建制方面，根据各个时期工作流程的新要求不断修改和完善，使公司质量管理工作步入了制度化规范化轨道。

二、建立健全各级工作责任制，落实安全责任：

为了加强安全重点要害部位的管理，预防重特大安全事故的发生，作为主要考核管理部门我们始终把安全工作纳入每次体系检查、业绩管理和基础工作检查一并考核。做到了主要领导总体抓、分管领导具体抓、相关部门配合抓的管理程序，并严格履行“谁主管，谁负责”原则，建立健全了各级质量管理网络和安全管理工作责任制。

汽车质量检验员工作总结篇八

阶，现将20xx年质检部工作做如下总结。

一、加大检查力度，深化检查内容。在08年工作的基础上，质检部进一步探索工作方式方法，深化了工作范围，加大了对各部门的检查力度。现以表格及柱状图的形式将检查发现的问题进行汇总（见附表），供酒店领导及各部门参考。

二、严格自我规范，时刻以身作则。作为服务质量督导部门，质检部更应该加强自我要求，时刻按酒店各项规范操作。在加大检查力度的基础上，我们也更加严格了对自身业务素质的要求。利用各种机会学习业务技能，深入酒店各个岗位，跟岗学习；利用业余时间，翻阅各种酒店管理、技能培训等方面的专业书籍；不断掌握酒店专业英语；在日常工作中，时刻不忘按规范要求操作。通过质检部严格的自我要求，在酒店范围内，一定程度上起到了模范带头的作用。

三、加强日常沟通协调，转变质检工作作风。08年的质检工作与指导思想以检查为主，在08年年底，我们意识到这种作风的局限性，及时提出了09年从检查为主转向整改为主的设想与计划。09年伊始，我们的工作就严格按照这条思路进行，发现问题，第一时间与各部门沟通，重大问题及时向酒店领导反馈，争取尽快解决。通过这种方式，提高了质检工作效能，促进了服务质量的螺旋式提升。在具体工作方法上，我们尽量少触皮毛，多挖根源，积极与各部门合作，找出解决问题的最佳方案。对于岗位规范方面的问题，以限期整改为主；个别问题以及初次发现的问题以口头提醒为主；对于没有明确规定，我们又认为不合理的问题，以建议为主；当然，对于明显违反劳动纪律，造成不良影响的行为，我们直接予以罚款或上报酒店领导，绝不姑息。

20xx年质检部工作取得了一定的成效，但我们要做的工作还有很多，离我们的期望值还有很大的差距。酒店质检工作任

重道远，不是一朝一夕就能完成的，而是必须长抓不懈的，只有这样才能真正起到质检应有的作用。为此，在20xx年，我们将继续发扬不怕困难的作风，积极探索，深入工作实际，切实为酒店服务质量的提升贡献我们自己的绵薄之力。结合20xx年工作实际□20xx年质检部计划重点做好以下工作。

一、加强与各部门沟通，转变质检工作职能。在20xx年工作的基础上，新的一年我们将继续加强与各部门的沟通，质检工作以整改为主，通报为辅，以培训教育为主，以处罚为辅，切实转变工作职能，积极与各部门密切配合，促进各部门日常管理，不断提高酒店服务质量。

二、加强自我学习，提高自身业务素质。质检工作对从业人员自身要求较高，必须具备较为全面的业务素质及良好的个人修养，同时，为响应酒店领导号召，质检部20xx也将积极向职业化转变，力争不断提高质检工作水平。

三、探索新的工作方法，提高质检工作效能。作为监督检查的职能部门，质检部工作是富于挑战性与一定的工作难度的，没有好的工作方法，很难保证工作的有效开展□20xx年，我们将继续探索新的工作方法，提高质检的工作效能。

汽车质量检验员工作总结篇九

本人自20xx年9月加入公司以来已有四个月了，在这四个月的学习和工作当中学到很多东西，上级领导和各同事给予了很大的支持与指导，让我很快清楚了公司的质量运营模式和生产管理模式。都说质量管理是相通的，但我对此有着不同的看法，本人认为没有很好的学习，质量管理工作只会停留在表面上，而无法得到深入、无法更好的有针对性的服务于行业。以下为本人学习的一个总结，请上级领导指正。

1。 9月份本人到位时两边工厂有质检员10人，特别是在开发

区工厂的员工最少，为加强质量检验工作，在10月份招进员工6名，其中2名在闻堰厂，4名在开发区工厂。经过2个月的学习与培养，现已留有3名新员工在岗。但由于员工对工资的不满，预计到年底两边工厂留员在7—8人之间，为此来年的招聘计划已上交到人事部门。

2. 本人到位后对岗位作了相应的调整，把裁切、钢化、中空、夹胶作为当时质检部控制的重点，并制定了相应的作业要求和相关制度。后由于人员的流失，现岗位的调整是把成品检验、钢化、中空作为本部门的重点控制点。以后的工作当中检验确实正实是可行的。

3. 制定了奖罚制度，在本人上任这四个月期间，对发现问题并提出改进行的员工本人有奖2名，同时违反公司规定和不认真作业导致不良影响的处罚了2人，培训不参加或迟到的罚1人，平时表现不好受批评的有3人，明年本人将继续保持奖罚分明的管理制度来管理本部员工。

1. 成立进料检验程序。对来料和外协加工检验的重点控制，开始采购单位还不是很理解此工作的重要性，后经多次与部门主管交涉现已取得对方的认可，但是配合方面本人还会进一步加强与采购和外协部门的沟通，争取在明年完全实现双方配合作业，出色完成质量控制。

多次的协调加上客户对质量的投诉等，大家才开始意识到成品检验的重要性，从而开始了对每片玻璃出货前的逐片检验工作。

3. 样品的检验工作。虽然以前工作中也有样品检验这块，但由于缺乏监管力度，对样品的检验工作时有时无，为此本人与生产部经理沟通多次，样品的检验工作才逐步得于实现，但仍需要加强。一是要提高样品制作员的质量意识；二是完善样品制作和检验的作业流程；三是制定样品的检验标准。

4. 木箱的制作要求的制定。在业务部和生产部同事的协助下，本人按相关要求制定了我司出口和空运木箱的制作标准及作业要求，为玻璃在运输中的保护提供的很好保障。

2. 在对员的培训过程中本人发现：我们的员工对质量检验这项工作的认识还远远不够，不懂得自己为什么要检、如何才能检验好、检验与生产作业的关系、用什么手法可以分析可预防到不良的发生等。有少数员工对公司iso体系都不清楚，是如何运作也不清楚，这样如何能控制好品质呢？所以来年对员工的培训还要进一步加强。

3. 我司在培训设施上还要加强改进，现有的场地和设备还不能满足培训条件，主管对员工的培训内容不够全面，甚至有的讲师培训水平也满足不了员工的需要，为此在培训这块的关注仍为我司的重点。

一个好的团队所产生的价值是无法估量的，一个好的团队对员工的影响也是无法估量的，一个好的企业文化也需要一个好的团队作为基础。为此建立好公司的团队是每个领导、主管都需要考虑的问题。

1. 建立公司和部门目标，各级人员都向同一个目标去努力、去奋斗。

2. 建立完善的部门考核制度，各部门间相互配合，考核相互关联，让部门缺一不可。

3. 完善相互监督机制，责任“连带”关系，在责任考核方面不能“独当一面”。

4. 营造良好的学习分围，从员工到领导人人都在学习，人人都在进步，员工有“当家作主的”权力。

5. 把完善的薪资制度和福利制度作为后盾，排除全体员工的

“后顾之忧”。

6. 营造一个工厂就是“家”的氛围，增加员工的工余活动，开展不管是工作还是娱乐方面的竞赛，把员工拧成一股绳。

7. 建立一个良好的沟通渠道，不管是员工间、主管间、领导间、员工与主管间、员工与领导间、主管与领导间都要有一个良性的沟通，多听取他人的意见，勤改自己的不足。

8. 良好的激励制度，让员工知道做好有奖，做差必罚，奖罚公正的思维定式。

1. 少部分型式试验工具的熟悉与应用；

2. 外协管理程序的制定与实施；

3. 从质量方面去节约成本，从工序操作中控制成本；

4. 加强对部门员工的培训，生产员工的全面质量管理理论培训；

5. 完善自己沟通方法及处事能力；

6. 对客户质量投诉的处理完善与及时性；

1. 物料的领用在管理上存在很大的漏洞，起不到对物料监管的作用；

5. 成品入库工作的管理，产线上不到出货的时间就不包装入库的方法一定要更改，做到成品在线不超过24小时的管理制度，及时生产及时包装及时入库。我相信在各级领导和同事的帮助下，我一定会在来年的学习与工作当中提高改善以上的不足，更好地完成公司交给我的任务。

20xx年即将到来，为做好来年的工作，本人计划从以下几个

方面来开展本部门的工作，请上级领导考核。

1. 人员编制：现有人员13人，员工10人。主要控制环节在：裁切、磨边、钢化、中空、彩釉、夹胶、包装这几大块。这种佈局体现在人多，控制点多，无重点，控制难度大，会给产线员造成懒惰情绪，有依赖性，对全面质量管理影响较大。所以常会出现无法控制的现象发生。

a 裁切、磨边由产线员工和班长自行控制，工序间相互检验，质检人员不直接参与，但不合格品的补片责任确定为质检人员。钢化设质检员1人，专对钢化玻璃的技术参数、检测、外观等的检验工作。

b 中空夹胶专检，专门针对中空和夹胶玻璃产品的品质进行检验检测，经这两关的严格把关后，送到包装的产品一定是在外观和性能方面都合格的。这样调整的重心就明显了，控制的环节也明确了，在责任分类和追查方面更直接明朗。

c 设定来料检验、成品检验一职，此职位由一人担当（闻堰厂是由质检组长担当），主要任务是：一是保证进厂产品和物料的品质；二是保证工厂出货的产品品质一定是在各方面都是合格的。这样可以使产线不会因为物料质量问题而困扰，也不会造成客户接连的投诉，从而提高我公司信誉。

d 设定样品检验工作，此工作由质检部组长担任，除对样品进行检验外，还要对样品的管理工作得到完善，为公司争取更多的订单而服务。

3. 从以上来设定部门人员编制就可以定下人员数量，所以从20xx年开始质检部人员可以定为12人。

交代的相关事务，他还要兼做样品检验与管理、型式试验检测等工作，只有把员工工作进行整合后才能在人员上节约出成本来。

量不重视，认为达到了技术指标就可以了，为此造成我司制作的几个工程玻璃的外观质量很差。如：南阳工厂玻璃、雷迪森玻璃等。为此，明年的检验的重点将从玻璃外观质量上做起，特别是玻璃变形、波筋变形等。

6s管理在现代化工厂中都是不可缺少的，它不仅是一个企业管理好坏的体现，也是企业文化好坏的一个体现，做好它是现代管理者的必修的课程。为此，推行6s也就成了我司来年的一个工作重点了。

此管理的推行需要上级领导坚定的决心和坚韧的耐心，需要全员工的长期不歇的努力才能做好，为此本人建议从以下几点去计划推行。

汽车质量检验员工作总结篇十

1、卫生检查：修改并完善了原有的卫生质检细则，加强了卫生检查力度，加大了卫生检查次数。

2、工程问题检查：每周例行检查中发现需要维修项目并及时反馈工程部。

3、星评专项质检：参照四星级酒店标准，检查发现不符合星级标准的项目并反馈各个部门进行整改。

1、前厅部：前厅作为酒店的门面，我们对其卫生要求一直是很高的。由于大堂灰尘较多，所以卫生问题一般集中在此。相对以前卫生情况大有改观，但仍需继续努力。

2、客房部：客房的卫生是我们重点检查对象，所以要求很严格，因此各楼层的卫生均有不同程度的提高。对于低楼层的卫生由于灰尘相对较多、住客较多，所以工作难度相对增大，我们也应表示理解，但是仍然希望各位服务员高标准严要求搞好房间的卫生工作。

3、安消部：质检时卫生一直较好，但是前后广场的卫生保持一直不太理想。还有就是消防安全巡查问题，质检中发现过几次巡查不及时，平时的巡查情况不知道会怎样，总之安全无小事，因此一定要做好消防安全巡查，防患于未然。

4、西餐厅：餐厅卫生一直良好，厨房偶尔未覆保鲜膜或使用有色垃圾袋，但指出后均能及时改正，食品卫生良好。

5、工程部：质检指出的日常维修项目较多，可见工程部的日常维护巡查有不到位的地方。另外在客房施工时常会在墙上留下黑手印，希望以后注意。

6□pa组：pa负责的区域较多，虽然常有不到位的地方，但是指出后都能及时改正，对客服务区域的卫生状况也是不错的□pa组的卫生应该有分类做计划，每天、每周、每月应该做的卫生项目做成表格来提醒自己执行。

7、营销部、办公室、财供部：略

总之，一年来在各部门的配合下，酒店的卫生状况上了一个新台阶，在下一年度，质检的工作将卫生与服务并重，希望我们共同进步。

1、检查制度的制定还不够完善，检查内容较为单一，要提高服务质量必须扩大检查的范围。要在原来卫生、工程检查的基础上，加强以下几个方面的检查：着装、仪容仪表、形体动作、服务态度、劳动纪律、各部门的工作程序与标准等。

2、质检部在表格化、规范化管理方面还有待于完善。质检部进行的资料分析汇总方面还比较单一，层次不够深，内容搜集不完整。

3、质检人员的配置不足，都是兼职人员，导致质检工作只有集中检查，缺乏平时的监督。质检要专业化就必须有专职的

质检人员，建立健全平时巡查、抽查制度。

4、部门之间的沟通能力与协作能力方面还需加强。作为质检部在开展各项工作的同时，应加强沟通与合作，为督查氛围，创造一个良好的、融洽的工作环境。

5、质检维修项目的跟踪检查力度不够。主要依赖于部门的自检，造成部分项目反复维修，浪费人力物力财力。