

煤矿月度安全工作总结(优质8篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

煤矿月度安全工作总结篇一

(一)安全情况

8月份安技处共查出各矿存在问题共计126条，罚款7950元，其中小港煤矿查出问题41条，罚款2700元；羊泉煤矿查出问题62条，罚款3300元；四槐树煤矿查出问题23条，罚款1950元。从查出的存在问题及出具的罚款来分析，顶板管理方面和机电运输存在的问题仍然高居不下，8月份在顶板管理方面查出43条问题，机电提运和一通三防分别是32条和28条。

(二)生产情况

8月份全公司共产原煤67762吨，完成掘进进尺1115.3米；其中小港产煤45029吨，进尺574.1米，羊泉产煤13817吨，进尺238.5米，四槐树产煤8916吨，进尺302.7米。从生产情况分析，各矿的掘进效率跟不上当前生产的需要，采掘接续仍是制约生产的主要问题，需认真的加以研究，努力提高掘进效率，保证正常的采掘接续。

按照8月6日公司安全办公会议的安排，8月份主要做好了以下工作：

(一)各煤矿在思想和行动上高度重视安全工作。公司安技处及各煤矿根据当前的安全形势，认真进行了总结、分析布置和检查，各煤矿通过召开专题会议和早调度会把安全任务进

行了分解落实和要求;公司安技处于10日、20日组织三个煤矿安全科长和安全矿长召开了安全专题例会,对抓好当前安全工作的重要性做了要求,并按照会议形成的决议对三个煤矿不定时的进行了突击检查,收到了良好的效果。

(二)突出重点,抓住难点,管好薄弱时段、环节。各煤矿对自己的工作进行了认真的梳理,排查出了工作中的重点、难点工作,制定了措施,认真的组织贯彻实施。小港煤矿7412工作面下行开采,在安技处和小港煤矿班子的正确领导下,对支护措施进行了改进,防止了冒顶推支柱底根子现象的发生;羊泉煤矿-386采煤工作面安全顺利的回撤完毕,11109工作面初采初放安全进行;四槐树煤矿15101工作面采取调料,缩小循环为收尾工作打下了基础,16层底板绕道安全的与16层副下山精确贯通。

(三)采取多种形式,搞好职工的教育培训工作,不断提高工人的安全技能。各煤矿继续组织开展好了与职工的谈心工作和家访交流工作,通过和风细雨、润物无声的说服教育、感化,使职工的安全意识明显增强;其次是按照年初制定的计划对职工进行了培训、学习、考试;三是认真组织开展好了安全知识抽考活动,对在抽考活动中取得好成绩的给予了奖励。

(四)严格制度的执行落实,严格考核、严厉追究。按照公司下发的一系列安全规章制度,公司安技处及各矿安全科不折不扣的进行了监督落实,通过月度安全生产经营目标考核和“双基”质量标准化检查验收,奖优罚劣;通过平时的检查对出现的“违规违纪现象和行为”进行严肃惩处,确保了制度执行到位,落实到位,考核到位。

(五)突出抓好“一通三防”、“顶板管理和机电提运工作”。各煤矿在管理过程中突出了“一通三防”是煤矿管理的重中之重这一主题。狠抓了通风系统、综合防尘、局部通风、监测监控的管理,其次是加强了对顶板的管理工作,各煤矿按照规定对采掘面的特殊支护、在籍巷道的维护工作进行了重

点管理，杜绝了顶板方面事故的发生；三是各煤矿加强了对机电提运工作的监督与管理，小港煤矿八采区大皮带已初步安装完毕，羊泉煤矿11109新运输系统投入使用，四槐树煤矿主井绞车安装完毕并投入正常使用。

(六)各煤矿质量标准化水平稳步提高。8月份各煤矿根据要求修订完善了《工程质量动态检查验收标准》、《通防质量达标标准》、《机电设备质量验收考核标准》等，从8月11日正式实施运行至今收到了良好的效果，各矿“三大质量”都有了一定的提高。

(一)各煤矿各系统的工作还存在一些隐患，像小港煤矿的通风、羊泉煤矿的运输及各煤矿的供电系统等，还存在着不合理、不可靠的现象，矿井的防灾抗灾能力还很脆弱。

(二)各煤矿的采掘接续仍是制约生产的主要因素。特别是各煤矿的掘进效率问题，受地质条件、环节、组织的影响，迟迟得不到提高，需要各煤矿认真研究采取措施，找准症结，消除这些不利因素，把掘进效率提上来。

(三)“手指口述”法的推行工作出现忽冷忽热的现象，没有很好的坚持执行好，各煤矿除上、下井口，猴车上车点推行的较好外，其他岗位执行的很差，领导要求就抓，不要求就不抓，这个毛病还没有改。

(四)“双基”文字材料的组织存在应付、凑付、糊弄的现象和厌战的情绪，从本月检查情况来看，有些单位材料提供不及时，本应正常工作记录的材料却弄虚作假，态度不端正，思想认识不到位。

以上这些不足希望各矿认真反思，仔细研究，努力做好整改，避免以后出现。

煤矿月度安全工作总结篇二

服装店主对于一个服装店长来说起着领头羊当然作用。

对于一个经济效益好的服装零售店来说，一是要有一个专业的管理者；二是要有良好的专业知识做后盾；三是要有一套良好的管理制度。

用心去观察，用心去与顾客交流，你就可以做好。

具体归纳为以下几点：

1、认真贯彻公司的经营方针，同时将公司的经营策略正确并及时的传达给每个员工，起好承上启下的桥梁作用。

2、做好员工的思想工作，团结好店内员工，充分调动和发挥员工的积极性，了解每一位员工的优点所在，并发挥其特长，做到量才适用。

增强本店的凝聚力，使之成为一个团结的集体。

3、通过各种渠道了解同业信息，了解顾客的购物心理，做到知己知彼，心中有数，有的放矢，使我们的工作更具针对性，从而避免因此而带来的不必要的损失。

4、以身作则，做员工的表帅。

不断的向员工灌输企业文化，教育员工有全局意识，做事情要从公司整体利益出发。

5、靠周到而细致的服务去吸引顾客。

发挥所有员工的主动性和创作性，使员工从被动的“让我干”到积极的“我要干”。

为了给顾客创造一个良好的购物环境，为公司创作更多的销售业绩，带领员工在以下几方面做好本职工作。

首先，做好每天的清洁工作，为顾客营造一个舒心的购物环境；

其次，积极主动的为顾客服务，尽可能的满足消费者需求；要不断强化服务意识，并以发自内心的微笑和礼貌的文明用语，使顾客满意的离开本店。

6、处理好部门间的合作、上下级之间的工作协作，少一些牢骚，多一些热情，客观的去看待工作中的问题，并以积极的态度去解决。

现在，门店的管理正在逐步走向数据化、科学化，管理手段的提升，对店长提出了新的工作要求，熟练的业务将帮助我们实现各项营运指标。

新的一年开始了，成绩只能代表过去。

我将以更精湛熟练的业务治理好我们华东店。

面对明年的工作，我深感责任重大。

1. 加强日常管理，特别是抓好基础工作的管理；
2. 对内加大员工的培训力度，全面提高员工的整体素质；
3. 树立对公司高度忠诚，爱岗敬业，顾全大局，一切为公司着想，为公司全面提升经济效益增砖添瓦。
4. 加强和各部门、各兄弟公司的团结协作，创造最良好、无间的工作环境，去掉不和谐的音符，发挥员工最大的工作热情，逐步成为一个最优秀的团队。

似水流年□20xx年已接近尾声，进入公司已有半年，回顾这半年来的工作，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，按照公司的要求，认真完成各项工作。

一、认真完成日常工作，努力提高自身的能力。

作为公司的销售人员，深刻地认识到肩负的重任，因此，在做好日常工作的基础上，还要不断吸取新的知识，完善自身的知识结构，针对自己的薄弱环节有的放矢；同时向销售业绩高的同事学习成功经验，以提高自身的能力，为今后的工作打下更牢固的基础。

加强自身学习，加快工作节奏，提高工作效率，力求周全、准确，避免疏漏和差错。

二、爱岗敬业、扎实工作、不怕困难、热情服务，在本职岗位上发挥出应有的作用。

公司秉着“精诚至上，服务为先”的理念不停的在进步和完善，而自己的学识、能力和阅历与其都有一定的距离，所以必须加强自身的学习，以正确的态度对待各项工作任务。

积极提高自身各项素质，争取工作的主动性，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

三、存在的问题和今后努力方向。

工作中存在一些问题和不足，主要表现在：第一，由于对业务的不熟悉，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高；第二，有些工作还不够过细，一些工作协调的不是十分到位；第三，自己的理论水平还跟不上公司工作的要求。

在下接下来的工作中，应认真提高业务、工作水平，为公司经济跨越式发展，努力贡献自己的力量。

在新的一年里即将来临之际，也意味着新目标的开始，我想我应努力做到：第一，加强学习，拓宽知识面，努力学习房产专业知识和相关工作常识；第二，本着实事求是的原则，尽心尽责完成各项工作，真正做好每个客户都喜欢的置业顾问，努力做好一名优秀的销售人员；第三，自身工作作风建设，团结一致，勤奋工作，形成良好的工作氛围。

遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

四、回顾半年来的点点滴滴，工作的过程中，我还需要更加积极主动；这得益于和领导，前辈的交流，我真正感受到了领导的关怀和期望，同时也佩服他们渊博的知识和丰富的实践经验。

同时我也衷心期待领导和前辈能够多多在工作上指导我，在思想上帮助我，我会尽力为公司的进一步发展和壮大发挥自己应有的作用。

最后，再次衷心的感谢身边的每一位领导及同事，有了你们这样好的领导，好同事，在这样的一个优秀的集体里，我相信我们的公司明天会更好！在这片热土上，我们将收获无限的希望！

部门内部管理方面

1) 现本部门在职人员13人，部门经理1人，副经理1人，客户助理8人(目前1人休婚假)，工程助理3人，其中社区文化宣传员1名，主要负责苑区社区文化宣传活动。

因人手不足故借调物管部物管员一名前来协助工作。

2) 本月十四号下午一点由王玉琢经理组织所有客户助理、工程助理培训《物业承接查验办法》，通过此次培训让我们对

物业承接查验所需的条件及程序有了系统的认识，此次参训同事就培训给予了高度的评价，通过本次培训使我们更加深刻的了解物业承接查验办法对物业公司的重大意义，同时为更好的做好物业接管的前期查验工作做好了铺垫。

对客户服务方面

1)我中心员工每天保持良好的仪容仪表，并在每天的晨会上由当班的值班经理检查每位客户助理的仪容仪表，就仪容仪表未达到规定要求的客户助理我中心将给予的警告及处罚。

同时我中心员工时刻用真诚的微笑热情的接待每一位业主，细心记录业主所反映的每一个问题，用心跟进业主反映的问题并及时回复，让业主享受到我们优质的物业服务，从而提高业主满意度。

2)现对于已维修完工的维修单位，安排客服片区跟办人员做好记录，并第一时间回复业主该单位的维修情况及记录回复的具体内容、时间、回复的联系方式、业主姓名等，以便更好的服务于业主。

3)本月十九号由何经理带队前往中庙参加华东区域技能大赛第一、二部分，虽然我楼盘在此部分比赛中获得了较好的成绩，但在比赛过程中也发现了其他楼盘较我楼盘优秀的地方，值得我们学习和借鉴。

社区文化方面

1)本月的十号我中心组织了“开开心心做月饼，团团圆圆过中秋”活动，此次活动吸引了60多位男女老少业主的参与，让大家度过了一个快乐难忘的中秋。

2)本月二十三号15:00我中心组织业主召开了第七次业主座谈会，在前六次业主座谈会召开的基础上，我司员工的服务意

识、服务质量、服务效率已大大提高，解决了业主很多的困难和后顾之忧；此次业主座谈会中，业主对我司此方面工作也给予了肯定，尤其表示我司安保工作非常突出。

同时，对于此次业主在座谈会上提出的棘手问题，各部门负责人都已认真细听并做好记录，待座谈会结束后，就业主提出的棘手问题一一进行跟进处理，并给予业主回复。

棘手问题汇总

1. 配套设施

1) 接安庆有线数字电视通知将于本月24、25日在余桥新村门口办理数字电视整转业务，若未及时到场办理的，可到安庆有线电视网络中心营业大厅补办。

我部已将此通知张贴于苑区。

2) 现两苑区可视对讲问题，目前只有山水云间11幢1单元与2单元电源机箱坏、秦潭凤舞10幢3单元将卡放在上面无反映、101幢1单元、102幢2单元主机均无法存储室号，现已联系了厂家，目前正在维修中，其他单元可视对讲均无异常且在运行中。

3) 现制卡机无法制卡，已返回厂家进行维修。

2、其他

1) 现有不少业主反映园区内主干道上和花园内有虫，严重导致业主正常生活，此问题已跟相关部门沟通，现正在跟进中。

2) 现有业主反映自家花园地势明显低于公共车道，致使在雨雪天气时花园内出现严重积水且阻碍了人员出行。

针对此情况我中心人员已下工作业务联系单至项目部，目前

正在跟进中。

3) 秦潭凤舞100幢1单元201业主将酒店主干道路灯撞坏一盏，现业主已赔付，路灯暂缺材料，待修复。

4) 秦潭凤舞10幢2单元406租户反映其自来水有异味，我部接到此问题已第一时间与自来水公司联系并对请其对秦潭凤舞苑区主管道的水进行测试并已确认无问题，我司也已将此情况反馈予业主，但其一直坚持有异味，且自备材料并付人工费300元要求我部协助其更换水管，现正跟进处理中。

1.月度安全工作总结

2.学校安全月度工作总结

3.月度工作总结范文

5.财务月度工作总结范文

6.销售月度工作总结范文

7.部门月度工作总结范文

8.店长月度工作总结范文

煤矿月度安全工作总结篇三

一、统一认识，全面部署

为切实加强对今年安全生产月活动的组织，局党委高度重视，专题研究并安排部署，制定下发了《石林彝族自治县发展和改革局安全生产月活动方案》，同时召开了各企业负责人和安全员会议，对六月份局系统安全生产月活动作了安排部署。

二、营造宣传氛围

在我局举行的安全生产会议中，以会代训宣传《安全生产法》、《安全生产许可证条例》，并发放宣传资料200多份，安排加油站张贴和悬挂安全生产标语和横幅2幅，出安全生产墙报12期，使我局系统的广大职工的安全意识和安全观念大增强，各基层企业都形成了注重安全生产的良好氛围。

三、突出重点整治，推进“三项行动”和“安全生产监管全覆盖工作”。

今年是安全生产年，按照县安委会和县安监局要求，我局的安全生产工作实行一岗双责制，把“三项行动”、安全生产监管全覆盖工作贯彻全年安全生产工作始终，同步部署，同步实施，同步检查推进，扎实开展加油站安全生产“三项行动”和“安全生产监管全覆盖工作”。督促企业针对存在问题和薄弱环节，制定了整改计划，落实了整改措施。目前，“三项行动”和“安全生产监管全覆盖工作”稳步推进。

四、强化安全检查，排除安全隐患。

我局在对加油站的安全检查中，主要开展以下工作：

1. 检查加油站每个职工的安全责任制是否健全并严格执行；各项安全制度是否健全并认真执行；安全教育制度能否认真执行，做没做到新职工的岗前安全教育；对发生的事故是否做到“四不放过”。
2. 深入加油站现场，检查加油机、电气设备、管道、储罐等及其附件是否安全可靠(包括防雷接地、防静电接地、保护接地、设备运行情况等)；安全防火距离是否符合规范；消防器材配置是否符合要求；检测报警系统，保险连锁装置是否灵敏、可靠。

3. 检查生产经营过程中的劳动纪律、工作纪律和操作纪律。加油站员工有无脱岗、串岗;有无不按规定穿戴劳动保护品;有无在站内吸烟、爆炸危险区域打手机;有无违反操作规程、操作方法等。

4. 检查加油站自检自查情况及隐患整改情况等。

通过检查,发现大部分加油站都能重视安全工作,落实各项安全措施,及时地进行了防雷、防静电检测和加油机计量检验,按规定配齐消防设施;坚持安全检查制度,中石化、中石油加油站安全记录规范、完整;新石加油站、红石加油站、盈轱加油站、干坝塘加油站等站容站貌好、便民服务措施好。

在检查中也发现民营加油站还存在着一些问题:

3、个别灭火器没按规定检测,电线杂乱不规范,未按要求使用防暴电器;

通过开展“安全生产月”活动,促使我局下属企业在安全生产、安全管理等方面又上了新台阶,进一步增强了企业负责人、安全管理人员和施工人员的安全意识,为今后更好地开展安全管理工作奠定了坚实的基础。

煤矿月度安全工作总结篇四

5月25日,我局召开了全市各施工企业法人代表、项目经理、及安全员及我局的各级领导和各部门负责人参加的“安全生产月”活动动员大会,部署了“安全生产月”活动,对活动提出了具体的要求,“安全生产月”拉开了序幕。

活动期间,我们组织各施工企业进行了由国家安监局举办的“安康杯”安全知识竞赛答题1000多份,宣传条幅100多幅,小型标语上千条,悬挂安全挂图58套,并印刷宣传单一千份,深入施工现场,街头进行宣传分发。为了便于记忆,我们把

安全规程编写成快板的形式，因为读的上口，深受工人的喜爱，有利的提高了工人的安全意识。

1. 安全管理方面:项目经理不在现场或多个工程为同一个项目经理;安全资料雷同、抄袭现象严重，不能本工程实际编制相应的方案;部分特种作业人员无证上岗。

2. 建设单位专项安全资金:这个问题仍停留在程序中，未能真正落实，只是在资料里体现，甲方并未真正拨付专项资金。这样施工单位的安全生产投入得不到保障，施工单位就想法设法偷工减料，减低安全生产成本，野蛮施工，给安全生产带来很大的隐患。

3. 建筑起重机械:《建筑起重机械安全监督管理规定》于20xx年6月1日起执行，成为我们加强起重机械管理的坚强后盾。我们对全市的塔吊进行了一次专项治理及检查，发现部分塔吊未办理备案手续;无起重机械拆装、安装资质。

4. 监理单位:《建设工程安全生产管理条例》、《建设安全监理规程》明确了监理单位的责任和义务，但是监理人员的安全意识仍未能得到改观，重质量，轻安全。并且监理的安全资料差距很大。

1. 健全施工现场安全管理机构，按规定配备专职安全人员，加强施工安全管理，杜绝多个工程一个项目经理的现象。推动企业建立管理标准化，操作规范化，施工现场文明化的综合管理体系，树立样板，形成良好的安全生产氛围。

2. 加大对建立单位履行安全职责的管理力度，依据《建设工程安全生产管理条例》及《建设安全监理规程》的要求，进一步增强监理单位履行安全生产的责任意识，提高监理单位的安全监管能力，发挥安全监管的作用，对不履行安全职责，不按规定进行监理的监理单位及人员进行通报。

3. 加强对塔吊的备案监查，督促未办理备案的进行备案，鼓励企业办理起重机械的安装、拆装资质。

“安全生产月”活动已经圆满结束，达到了预期的效果，但是安全生产却是一个长期的，需要常抓不懈的工作，我们要进一步强化安全生产管理，落实各项责任制度，加强施工现场文明施工和安全监管，确保“迎奥运、保平安，促发展”落到实处。

煤矿月度安全工作总结篇五

1、合理安排和调节作息时间避开高温时段施工，有条件有安全保障的情况下开展夜间施工作业。

2、保证茶水供应，并采取在茶水中加入十滴水，薄荷等或分发藿香正气液，人丹、风油精等药品，或熬煮绿豆汤、供应冰、冷饮等饮品为职工清凉解渴降暑，严格防止中暑事件发生。

3、食堂排气通风要良好，要合理安排一些有利于防暑降温的膳食。

4、职工宿舍应保证通风散热良好，安装风扇或空调，要保证职工足够的休息和睡眠。

5、配置基本防暑降温药物和医务卫生人员。万一有工人发生中暑，应立即撤离高温场所，医务人员根据中暑轻重，确定休息、治疗或送医院急救。严格防止中暑死亡事故发生。

6、当夏季气温超过国家规定的温度时，施工现场应停止室外作业。

1、夏季气温高，空气干燥，建筑工地易燃物品多，要严防火灾事故发生，特别民工宿舍的预防工作。要教育项目全体吸

烟人员，吸剩的烟头，自己必须亲自把它捻灭并确认无火星之后方可扔掉，认真做好防火灾工作。

2、严禁在住房内使用电炉、煤炉、燃气灶。施工现场要加强对易燃易爆物品如油漆、乙炔氧气瓶等的管理，严格执行消防制度及监护制度。现场必须配备足够的灭火器材，对灭火器材的使用进行培训，制定应急措施，消除火灾隐患。

3、施工现场电焊时在下层火花着落处要设有围板拦住防止扩散，严禁吸烟和使用明火；氧气乙炔瓶在使用过程中应严格遵守安全操作规程，做好防晒晒工作，电焊等动火作业必须严格实行动火审批制度，动火作业安全防火措施必须落实到位，动火作业过程中应有专人警戒和看护。

4、遇大雨或暴雨天气应当注意：

(1) 不得进行砼浇筑施工作业，因此事前必须注意天气预报，或咨询当地气象台站，尽量避开雨天浇筑砼。

(2) 水泥等材料要妥善保管，防止材料遭雨淋、受潮、变质等造成不必要经济损失。

(3) 防止雨水灌入地下建筑内，形成积水污染，增加抽排清淤等费用。

(5) 土石方施工存在深基坑基槽开挖和高切坡，雨季施工要特别重视班前检查。存在险情或隐患的区域，必须先处理先支护后施工。防止土体被雨水冲刷浸泡发生坍塌事故。

5、遇雷电天气应当注意：

(1) 所有变配电箱柜和电器装置必须有可靠的接地（接壳）线。

(2) 民工宿舍，办公楼等临时建筑设施屋面应有直接接地的避雷针装置。

(3) 机电设备和电闸电箱要采取防雨措施。

(4) 雷雨时，应从一级配电箱（柜）处拉闸断开用电设备电源，防止漏电、雷击等灾害事故发生。

(5) 雷雨时，严禁在高压线下或大树下避雨或停留，以防雷电导致伤人。

6、高温季节要确保职工生活卫生、饮食卫生和身体健康。

(1) 食堂炊事员必须持健康证上岗。

(2) 食堂应获得卫生部门颁发的卫生许可证方可运行。

(3) 食堂要认真做好防“四害”和清洁卫生工作，同时要防食物霉变、腐烂，防食物中毒事件发生。

(4) 职工宿舍、厕所、厨房、澡堂、洗衣房、饭堂等职工生活起居场所清洁卫生工作应落实专人负责检查和督促执行，定期除“四害”，要为职工的生活和身体健康创造良好的环境。

(5) 定期排查职工的身体健康状况，对年老体弱有病的职工，对不适应夏季高温作业的人员应劝其回家休息。

煤矿月度安全工作总结篇六

安全环保工作在国家是靠法制管理，在企业是靠制度管理，安全环保责任制是一切制度的中心。结合公司实际情况，我们制定了各级各岗位安全环保责任制，成立了安全环保委员会，形成了横向到边、纵向到底、上下配套连动的安全生产

管理网络。围绕责任制公司制定了一系列配套管理制度，比如安全教育培训制度、安全生产检查制度、岗位交接班制度、爆破物品管理制度、采场安全管理规定、提升系统安全管理制度、施工队安全管理规定、安全人员跟班检查制度、重大工程安全措施审批制度、危险化学品管理制度、消防安全管理制度和提升系统日常检查标准、竖井和斜井提升系统安全检查表、采场安全作业要求、安全工作考核标准，安全处罚细则等多项规章制度和安全标准，依照制度和标准严格企业安全管理。

管理体制，严抓施工队伍的安全管理

安全问题，生命至上。公司组建以来，经营层始终把关乎职工生命健康的安全工作放在压倒一切的重要地位，在企业管理体系上充分体现“安全是企业第一效益，安全是领导第一责任，安全是职工第一福利”的企业安全管理理念，公司经营层一名副总经理专门负责安全环保工作，成立安环科，配备专职安全管理人员，增设两个坑口车间，每个车间配备矿井主任一名，专职安全管理人员4名，具体负责矿井安全管理；每个施工队必须配备中段带班长和三八班安全管理人员。公司安全科安全员对矿井实行责任区管理，矿井安全员和施工队安全员实行跟班作业，确保24小时井下有安全管理人员带班作业。全公司专职安全管理人员21人，兼职安全管理人员11人。同时为加强对施工队的安全管理力度，将原有多个施工队伍进行资质确认、淘汰整合，并签订《安全环保管理协议》、《相邻施工安全协议》等，对施工队的管理由粗放管理向精细管理转变，实行一体化管理工作，实行同等标准、同等考核、同等奖惩，避免以包代管的现象。

我矿矿岩稳固性较差，随着作业面不断变化，不安全因素也随之变化。据此，我们将现场管理纳入安全工作重点，加大力度，常抓不懈。

1、加大安全检查、处罚力度，彻底消除事故隐患。要求各车

间做好安全自查自纠工作，及时发现事故隐患，并进行彻底整改；严肃处理各种违章、违制行为。公司在14日、15日和26日、27日组织安全大检查，并及时通报检查情况，对隐患较多，整改不力的给予严厉处罚。自1月份至今，共处理违章、违制行为65起，事故隐患整改不力的28起，罚款金额64000元。使井下违章、违制行为大为减低。

2、加强井下的文明生产，各矿井、施工队安排人员对大巷的水沟进行清理并改为混凝土水沟；主巷两侧所有的淤泥、杂物全部清理干净；川脉内存在的杂物、废石全部清理；井下材料要集中存放；井下和地表的各种标牌要重新悬挂，达到醒目美观；各中段井口要清洁卫生，无杂物；各管、缆要按标准固定，不得缠绕，通过整改井下达到了“五无”、“四化”标准。

煤矿月度安全工作总结篇七

1、*月*日利用车间到期的灭火器材进行灭火演习，使员工对灭火器材的使用和扑救初起火灾的知识有了学习和提高。

2、*月*日召开车间安全例会，传达公司安环委会议精神，同时对工作过程中存在的新的问题进行通报，要求各班组针对存在的问题举一反三进行整改。

4、针对*月份大雾天气多，雪天作业场所较滑，气压普遍较低，点检和清理检修易发生事故的特点，车间及时合理按排检修计划，控制检修项目，并制定出台《大雪大雾天气及气压低时的点检、清理检修规定》下发到各岗位进行学习和执行，确保了恶劣天气各种作业的安全进行。

5、严格按三同时对9#机组进行验收，坚持安全条件不具备不试车，先后三次对9#机组系统进行全面排查，并及时督促施工单位对安全设施进行完善，确保人员在试车时不发生事故。

6、开展全员查找身边隐患活动，以班组为单位将生产现场的隐患整理统计后上交车间，并按三定四不推的原则逐级把关，最终有13项隐患由车间按排相关人员按计划进行整改，为员工操作创造一个相对安全的工作环境。

7、加强设备的维护，对其进行集中处理，保证效率。

8、对石灰乳泵送料管法兰盘防护罩进行统一检查和维护，对部分防护罩进行换新。

9、节日前进行了综合检查，对发现的.问题及时给予处理，同时制定《节日期间确保安全生产措施》并下发到各岗位进行学习。

1、员工对危险辩识、风险评价掌握的不熟练，有待进一步加强培训和指导。

2、员工的操作技能和处理突发事件的应变能力需要进一步提高。

3、对外来施工人员的安全管理需进一步加大监控力度。

1、组织员工签定20xx年度*季度安全承诺保证书。

2、合理按排春节前的设备维护工作及检修清理作业，保证节日期间的生产设备正常运行。

3、对考试不及格人员及因休假未参加考试人员进行补考。

煤矿月度安全工作总结篇八

矿井经营形势一严峻，人心往往就容易浮动涣散，就会给安全生产带来较大隐患。为抓好安全管理工作，持续保持安全生产平稳态势，安检部门从强化干部作风转变和规范职工作

业行为入手，组织“八条线”人员严查干部值班、带班制度落实，职工早升井以及特殊工种、单岗作业人员持证上岗、在岗作业情况等，对存在的干部履职不到位、职工违章行为的一律加重处罚，严肃处理，确保了干部职工队伍稳定。同时，强化井下网络巡查，重新明确责任分工，严格包保区域巡检周期，对照全面排查表和质量评分表要求，认真组织开展全面隐患排查和日常质量评估活动，时刻掌握井下安全生产动态、薄弱环节及工程质量状况，采取重点区域专人盯防、突出隐患和质量问题专人督查的方式，真正做到发现一条问题解决一条问题，及时消除安全隐患，确保矿井安全生产。

一是突出抓好庚20-23130采面跳眼搬家、庚20-21020采面回收期间现场安全管理工作，严格落实干部跟班制度，紧盯轨道运输和支架回撤等关键环节，保证了各项工作顺利进行。

二是狠抓瓦斯治理。高度重视庚20-23170风机巷、庚20-23130采面跳眼后上隅角瓦斯防治工作，严格监督落实各项瓦斯治理措施，特别是170风巷巷打顺层钻孔和迎掌打瓦斯释放孔期间，要求安检人员现场切实把好打钻监钻签字关，确保打真钻，真打钻。

三是组织开展防排水和防爆专项检查活动。安检、地测部门对矿井各采掘头面防排水系统进行了全面排查，对存在问题认真督促落实整改。同时由安检科牵头，组织评估队、防爆小组对庚20-21060采面、庚20-23130采面、庚20-23170风机巷、庚三泄水巷等重点头面电气设备防爆性能进行了全面检查。

四是加强己16.17-22210采面和己16.17-22060采面顶板管理工作，安排评估员三班现场跟班，安检科每天派人现场巡查，重点检查控顶措施落实情况、人员作业行为规范等，确保了采面安全推进。

一是外出学习一矿在安全质量标准化创建方面的先进经验，

吸纳好的做法，进一步提升理念，拉高标杆，理清思路，完善措施，持续深入推进示范化矿井创建工作。

二是在己16.17-22130风巷召开了质量标准化现场推进会，推广掘进一队在示范化工作面创建方面的先进经验。通过现场观摩，掘进一队在棚子架设、皮带安装、管线吊挂方面基本实现了“三直”，巷道文明生产、物料分类码放、挂牌管理等工作也做的比较到位，很值得各单位推广学习。

三是转变考核方式，加大动态质量检查考核力度，逐步取消集中式旬检评估方法，提高考核效率，促进动态达标。四是加大己16.17-22140风机巷、三水平庚一皮带上山、庚三泄水巷等工作面质量达标督导力度，对存在问题逐一限定整改日期，按期复查，对达标工作不认真、不主动的晚会早会进行通报批评。五是狠抓地面质量达标工作，指定专人定期对道北工业广场、机电修配厂和管子井附近质量达标工作进行监督检查，同时，抓好综机工厂、西斜绞车房、地面变电所等地点质量达标工作，对存在问题及时通报，及时复查，有力促进了地面质量标准化工作。

以岗位实际操作技能和应知应会知识为培训重点，组织安检、职教部门、各基层单位编制应知应会考试试题，从操作规程、异常应急处理、危害识别、安全作业规程等方面强化岗位员工风险操作过程和实际操作知识、技能培训。同时加大职工“双述”、应知应会抽查力度，对双述掌握不透彻、自救器使用不熟练的一律取消当月安全保证金抵押兑现。

一是部分单位质量达标工作相对滞后，一些达标项目没有按期完工。二是部分头面煤尘大，防尘治理效果差。

五月份安全工作计划

一、认真抓好矿井停产停工期间安全管理工作。目前煤炭行业行情不景气，煤炭价格持续下滑，已经导致我矿部分工作

面停产停工，进入非正常生产状态下。为切实抓好停产停工期间的安全工作，各单位要认真制定停产停工期间的安全保障措施，特别是通风排水、瓦斯检查等特殊人员岗位值守、干部跟班带班制度落实等。加大巡查力度，及时发现、制止、查处“三违”行为，对发现停产停工不严格值班带班、擅自脱岗等违规行为的，一律严肃处理。

二、持续推进示范化矿井创建活动，全面提升矿井质量标准化水平。

一是安检科、评估队要继续落实好日常动态质量评估制度，加大现场巡检力度，督促落实好月初达标规划，确保达标任务按期完工。

二是坚持每月组织召开一次质量标准化现场推进会，要选一些质量比较差的单位，现场查找不足，加大对达标薄弱环节、达标死角整治力度，实现安全质量标准化由示范头面向示范采区发展。

三是加大安全质量奖惩力度，强化干部责任意识。对质量达标工作不重视、不按期完成达标任务的单位主要负责人不仅要扣除安全抵押金，还要在矿安办会作深刻检查，连续两个月质量不达标的单位，单位队长书记建议免职，通过激励约束机制，推动矿井质量达标进度。