

最新物资申请书 物资申购报告(实用5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

影院度工作总结个人篇一

今年以来，宣传部紧紧围绕贯彻落实党的十八大、十八届三中全会精神、省市妇女工作会议精神和中国妇女十一大精神，以加强社会主义核心价值体系建设为根本，以大力弘扬社会主义先进文化、促进家庭美德和家庭文化建设为目标，以讴歌现代家庭美好和谐的幸福生活为重点，组织开展了一系列丰富多彩、主题鲜明的群众性精神文明创建活动，彰显了广大妇女群众和家庭参与文化建设的自觉和自信。

一、以贯彻落实党的十八精神为主线，传递社会正能量。举办“道德的力量”巾帼道德模范先进事迹报告会。十八大报告提出要“推动学习宣传道德模范常态化”。“三八”节，市妇联以“讲述感人的故事，传递道德的力量”为主题，成立了由荣获全国省市荣誉称号的家庭美德、社会公德、职业道德的代表组成的苏州市巾帼道德模范先进事迹报告团，举办了“道德的力量”——苏州市各界妇女庆“三八”暨巾帼道德模范先进事迹报告会，市委副书记陈振一出席并讲话。“家庭美德好夫妻”代表张苏玲、“孝儿女”代表张惠琴、“职业道德”代表寿樱、“社会公德”代表闵知行分别作了事迹报告，报告团成员、党的十八大代表韩克勤代表巾帼道德模范向全市妇女姐妹发出了倡议。“三八”过后，巾帼道德模范分别走进各市区、走进道德讲堂，进行巡回演讲11场，通

过演讲、巡讲等形式，集中宣传她们的先进事迹，全面展示她们爱岗敬业、诚实守信、助人为乐、孝老爱亲的高尚情怀，进一步兴起“人人宣传道德模范、人人学习道德模范、人人争当道德模范”的热潮，使“崇德尚善”成为广大妇女的精神风貌和自觉行为，推动学习宣传道德模范常态化。

举办《贯彻男女平等基本国策 构建幸福和谐社会》专题讲座。男女平等基本国策首度写入党代会报告。为了有效提高男女平等基本国策的知晓率和实现率，使其成为社会的价值共识、政策导向和行为规范，“三八”前夕，市妇联联合市科协在图书馆举办男女平等基本国策专题知识讲座。市委党校法政教研室主任、副教授卜泳生作了题为《贯彻男女平等基本国策 构建幸福和谐社会》的精彩讲座。卜教授围绕男女平等的含义、国外男女平等先进经验和我国坚持男女平等现状等主题，深入阐述了坚持贯彻男女平等基本国策对于构建幸福和谐社会的重大意义。讲座观点新颖，分析精辟，既有理论高度的思考，又有贴近实际的分析，让听众拓宽了视野，丰富了头脑，给大家有益的启迪，营造了国策宣传的良好氛围。

二、以家庭为主阵地，深化家庭美德建设活动。

抓住“5·15”国际家庭日契机，联合市文明办、苏州日报报业集团、市广电总台在全市继续开展了“宁波银行·感动苏州”十大好邻里寻访活动，经过评委评选、市民投票、组委会研究和评审小组综合审定，从中评选出10名“十大好邻里”，10名“十大好邻里提名奖”，并举行电视颁奖典礼。本次颁奖嘉宾由居民代表、巾帼道德模范担任，使评选活动更贴近群众，增强了身边典型人物的感染力。十大好邻里事迹还与五县市电视台进行了联播播放，产生了较大的社会影响。此外，还评选表彰了200户苏州市健康家庭，为每户健康家庭赠送家庭财产险。

各地开展了丰富多彩、形式多样的家庭文化活动，昆山市妇联创新开展了家庭美德公益宣传“微语言”、“微行

动”、“微画面”、“微电影”“四微”行动，用“微”观视角来诠释自己心目中的家庭美德；太仓市妇联举办了第四届家庭文化艺术节，通过开展“终身学习在家庭”、“绿化美化在家庭”、“健康生活在家”、“低碳环保在家庭”、“平安建设在家庭”、“勤廉文化在家庭”、“文明和谐在家庭”等七大系列活动，形成了上下联动的生动局面。

三、以“工作重心放在基层”为指引，推进巾帼志愿服务落地生根。

秉承“立足基层、面向家庭、见诸日常、细致入微、持续发展”的服务宗旨，以项目带动，推进巾帼志愿服务工作常态化、长效化。积极申报苏州市社会志愿服务引导扶持项目，全市共申报了88个，最终选定了44个。我们以天域社区和西大街社区为试点，申报的“低碳生活进家庭，垃圾分类我先行”巾帼志愿服务宣传实践活动和“乐耆满巢”关爱空巢独居老年妇女志愿服务行动计划成功入选。5月，联合市市容市政管理局开展了垃圾分类家庭志愿行动启动仪式，现场成立了5支苏州市垃圾分类巾帼志愿队，并发放“参与垃圾分类共建美丽苏州”倡议、开展垃圾分类知识互动、招募垃圾分类家庭志愿者，现场发放宣传资料100余份。8月，家庭垃圾分类志愿服务项目在天域社区启动，通过开展《苏州市家庭生活垃圾分类试点小区问卷》调查、成立家庭生活垃圾分类巾帼志愿者宣传队、督导组、组织居民代表参观七子山垃圾填埋厂、制作垃圾分类宣传展板、开展垃圾分类主题宣传等系列活动，引导更多居民参与家庭垃圾分类处理工作，做到一名巾帼志愿者带动一户家庭、一户家庭带动一栋楼房、一栋楼房带动一个社区，最终实现家园洁净、社区美丽，人人参与，人人共享。吴中区、相城区、工业园区等妇联也积极行动，累计发放《生活垃圾分类指导手册》、《居民生活垃圾分类投放指南》、环保垃圾袋、垃圾分类宣传品等6000多份，开展垃圾分类培训班、讲座7次，参与人数800余人次。“乐耆满巢”关爱空巢独居老年妇女志愿服务项目以姑苏区“乐耆满巢”巾帼助老关爱空巢老人行动为依托，通过开展团体

心理和技能辅导、巾帼志愿者与独居老年妇女结对帮扶、举办爱心欢乐学堂等形式，不断满足独居老年妇女情感需求和精神文化需求，提高她们的生活生命质量。

各级妇联也立足基层，深入开展了各具特色的巾帼志愿服务工作。张家港市成立了“暨阳玫瑰”家庭阅读推广志愿者队伍，围绕“亲子共读”，在所在社区、单位开展好读书辅导、新书介绍、好书推荐、图书漂流、美文赏析、读书沙龙等延伸阅读服务，培养提高广大家庭的阅读兴趣和阅读水平。太仓市“勿忘我”行动入选太仓市第二届公益创投项目，启动了“勿忘我”关爱空巢老人行动，以“志愿者+妇工+社工”模式，通过集中走访慰问、长期结对关爱、建立关爱档案，为空巢老人筑造起幸福美好的家园。截至目前，“勿忘我”志愿者结对关爱空巢老人共有147人，开展一对一关爱行动1000多次，并举办见面会、交流会各1次。吴江区“护鹰行动 与爱同行”志愿服务项目通过区文明办的层层筛选成功中标，同时以“吴大姐”品牌为总揽，以关爱空巢老人、关心流动儿童、倡导绿色环保、弘扬文明礼仪、促进健康生活为主题，深入基层、走进群众，广泛开展巾帼志愿服务活动，全年开展各类巾帼志愿服务活动100余次，参与志愿者人数2000余人次，服务群众达万余人。常熟市开展关爱贫困母亲“康乃馨”行动，成立“康乃馨关爱基金”，100多名女企业家捐款超过26万元。常熟市、吴中区组织巾帼志愿者开展了关爱空巢老人“夕阳红”行动，为老年人送去妇联组织的温暖。

四、以提升女性素质为目标，继续打造姑苏女性大讲堂品牌。采用社会化、项目化运作的模式，联合苏州银行举办“姑苏女性大讲堂”，全年开设礼仪形象、家庭教育、婚姻经营和健康养生专场4个，近1500名女性参与分享。与此同时，充分利用省“女性大讲堂”的资源，组织各级各类女性积极参与听讲座4场，为她们提供了提升素质的平台。各地的“女性大讲堂”活动也精彩纷呈。昆山市请来有“中国女性的代言人”美誉、中央电视台著名节目主持人张越做客“优雅生活大课堂”，为广大妇女同胞送上一堂精彩的讲座。太仓市开展

“康乃馨”课堂，为单亲母亲送去家庭教育、法律法规、创业就业等方面的培训讲座。高新区举办女性素养培训，为妇女送出一碗心灵鸡汤。“虞城女性大讲堂”、“娄东女性大讲堂”、“吴中女性课堂”、“昆山优雅女性课堂”、“园区时尚课堂”等女性专享的大型文化讲堂群，成为了与苏州经济地位相匹配的新的文化名片。

五、以构建立体式对外宣传平台为抓手，营造全方位宣传格局。

影院度工作总结个人篇二

(3) 实习岗位：

(4) 负责事务

三、具体实践过程

四、 实践总结与建议

在实习过程中，我感到场务人员的服务态度非常重要。

五、实践的思考

六、收获与体会

这次暑假实践，让我受益匪浅，也有了很多人收获和体会：

影院度工作总结个人篇三

尊敬的领导：

我于2012年x月x日进入公司工作，现在已有1个多年头了。时

光荏苒，岁月如梭。在运营的岗位上结识了许多的伙伴，大家能在一起工作就是缘分，我们彼此也非常珍惜这种缘分，大家都在积极努力让工作顺利地开展下去，下面让我来对自己做一个总结。

一、主要工作

运营工作相对来说是比较繁琐和复杂的。在这里不但需要学习场务等基础岗位，还要学习票房和卖品等现金岗位，工作当中发生任何事情都是有可能的。这就要求我们必须保持高度的注意力，稍微疏忽一下，就可能出现出错票，找错钱等错误，还要面对各种各样的顾客，每个顾客都是独立的个体，但他们又都互相联系着，一个客诉处理不好，就可能影响到其他的顾客。

进入运营部后我主要负责场务工作，场务相对票房和卖品来说就显得更加的琐碎，因为他不想卖品和票房这样的现金岗位，自己做好自己的事情就可以了，场务3d厅进散场通常都需要2个以上员工来完成，这就需要更好去协调他们的工作与分工，当然在这一年里我们出现过各种各样的错误，但我们没有气馁和放弃，我们不断的寻找着原因与问题，总是在第一时间就把问题及时的反馈与处理，以减少影城的损失。在运营部白经理和部门同事的耐心指导下，较快地适应了公司工作，逐步了解了部门职责，负责的场务工作的大致流程与要求。剩下的就是需要靠自己在日后的工作中尽快熟悉业务，提高自己的工作效率。

二、入职——积极应对工作

我曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作，但是公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快完成了从新员工到职员的转变，较快适应了公司的工作环境。

司的建设尽一份力。当然，也曾出现一些小差小错，通过领

导的指正，让我学到了更多，也让我明白必须用更加严谨端正的心态去学习和工作。前事之鉴，后事之师。这些经历让我在不断的反省和思考中逐渐变得成熟，在处理各种问题时考虑得更加全面。在此，我要衷心地感谢公司给我一个学习和成长的机会，感谢领导对我的入职指引和帮助，以及对我工作中出现的失误的提醒和指正。

三、自省——工作需要客观“关怀”

工作真的没有自己想当然认为的那么简单。一份报表，只是简单的数据，却需要用心去体会其含义和正确的计算方式。它的背后牵涉到了管理费用的收取和公司的产值，预示了公司新的发展前景。一份资料，虽然只是登记其来处去处，但是却是公司运营与管理必不可少的。

也曾少不更事和顾客发生过摩擦，但是通过领导对我耐心的指导，我渐渐的学会一些应对难缠顾客的方法。

四、时间——环境是催化剂

自己需要努力自我提升。

一个人如果希望自己获得认可，在工作中体现自己的不可替代性，那么就必须要不断提升自我能力，增创自我价值。也就必须具备至少某一项技能。

这是在运营的沃土上，让我逐渐认清了自己当前面临的严峻形势和亟待解决的问题。然后从内心开始给自己一个定位，为了更好的工作，自己应该开始做点什么。

即使只是一颗螺丝钉，但是要正常高效的工作，也必须有大环境的协调运转做基础，小部门的人力物力财力充沛、资源融洽共享，才能促进企业发展。

一年以来在运营的工作过程中，让我体会到了公司浓情厚重的企业文化，领导亲切朴实的人情关怀，同事随意大方的快乐相处，以及工作让人心浮气躁和坦然若出的鲜明快乐。我逐渐喜欢上了这里，也因为喜欢，所以会让我有更多完善自我提高自我的动力。我希望，自己能为xx献出自己的光和热。所以也自然会一如既往的努力！

在我们这个服务行业里看重的就是服务态度，服务就是交往中所体现的为其提供热情、周到、主动的服务的欲望和意识。即自觉主动做好服务工作的一种观念和愿望，它发自服务人员的内心。在这点上我觉得我做得还不够好，自觉主动意识还不够好还须加强锻炼，我觉得我应该要做到以客人为中心，只有首先以客人为中心，服务客人，才能体现出自己存在的价值，才能得到客人对自己的服务，服务意识也是要以客人为中心的意识，只有拥有服务意识才能常常站在客人的立场上，急客人之所急，想客人之所想；为了客人满意，要做到尊重客人，礼貌待人，自我谦让。

在影院体验过不同岗位之后，对每个岗位的感触都有不同。通过培训，感觉到售票处在整个影院的运作当中占的位置越来越重要了，而售票处的工作也很繁琐，事情很多。我将售票处的工作分为两部份，对内主要是通过排期与营运部，票务，机房进行配合工作，对外主要是通团体票，会员，广告来开拓市场，掌控整个影院的运作。

在场务岗，由于和每一个顾客都必须接触，每时每刻都必须保持一个良好的心态，以笑容面对顾客，切身做好服务工作。如果有顾客进场比较晚，必要时拿手电筒照一下，帮助顾客找到自己的座位，一个小的关心将会带来满意的回报。比如一个顾客不知道在那个厅，肯定会问场务人员，只要给一个满意的充满热情的回复，绝对会收获一个灿烂的笑容。对于平常通知进场的喊话，必须按照标准的语素，可以让顾客感觉到我们的高素质和高服务标准。每次电影结束我还必须完成每个影厅的打扫工作，一个简单的工作代表一个工作的态

度，干好每一件自己份内的事情。

在卖场岗，直接面对顾客与顾客沟通交流，通过解决不同顾客的不同需要，可以不断提高自己的沟通技巧，无论在哪一个岗位微笑服务很重要，尽量为顾客着想，顾客也会尽量给予我们方便。在日常的工作中，每一个货品的摆放，每样货品的上货量都是一个工作能力的表现，都必须用心来完成。光靠以上那些还是不够的，对于这个岗位细心也很重要，每次完成工作都必须核对货物，细心的查看每样货物是高质量工作的保障。

对以上工作深入体会以后我决定从以下开始着手：

一、勤奋学习，与时俱进

理论是行动的先导。作为基层服务人员，我深刻体会到理论学习不仅是任务，而且是一种责任，更是一种境界。一年来我坚持勤奋学习，努力提高理论水平，强化思维能力，注重用理论联系实际，用实践来锻炼自己。

1、注重克服思想上的惰性。坚持按制度，按计划进行理论学习。首先不把理论学习视为软指标和额外负担；其次是按自己的学习计划，坚持个人自学，发扬钉子精神，挤时间学，正确处理工作与学习的矛盾，不因工作忙而忽视学习，不因任务重而放松学习。

2、注重理论联系实际。在工作中用理论来指导解决实践，学习目的再于应

用，以理论的指导，不断提高了分析问题和解决问题的能力，增强了工作中的原则性、系统性、预见性和创造性。我注重把理论转化为自己的科学思维方法，转化为对实际工作的正确把握，转化为指导工作的思路办法，积极研究新情况，解决新问题，走出新路子，克服因循守旧的思想，力戒经验主

义，拓展思维。

二、立足本职，爱岗敬业

作为客服人员，我始终坚持把简单的事做好就是不简单。工作中认真对待每一件事，每当遇到繁杂琐事，总是积极、努力的去做；当同事遇到困难需要替班时，能毫无怨言地放弃休息时间，坚决服从公司的安排，全身心的投入到替班工作中去；每当公司要开展新的业务时，自己总是对新业务做到全面、详细的了解、掌握，只有这样才能更好的回答顾客的询问，才能使公司的新业务全面、深入的开展起来。

为了能积极贯彻领导提出的顾客至上，服务第一的工作思路，使自己更好地为客户服务，我一边向公司的老同志虚心请教，努力学习和借鉴她们的工作经验，一边严格要求自己，对顾客提出的咨询，做到详细的解答；对顾客反映的问题，自己能解决的就积极、稳妥的给予解决，对自己不能解决的问题，积极向上级如实反映，争取尽快给顾客做以回复；对顾客提出的问题和解决与否，做到登记详细，天天查阅，发现问题及时解决，有效杜绝了错忘漏的发生。

新的挑战就要开始了，下半年将怎样度过呢？我在心中也是反复思考，经过深思熟虑，主要是我们的态度和实际行动！

时间是有限的，不要让时间白白的从身边溜走，给自己留下些美好的回忆，把精力放到工作上，端正工作态度，我们时刻要用感恩的心去工作，要热爱自己所从事的工作。只有在感恩、热爱自己工作的情况下，才能把工作做到最好。一个人在工作时，如果能以饱满的精神，满腔的热情，充分发挥自己的特长，那么即使是做最平凡的工作，也能成为最有用的人；如果以冷淡的态度去做哪怕是最高尚的工作，也不过是个平庸的人。所以我们要把心沉下来，兢兢业业做好本职工作。不论工作水平高低，都要以珍惜工作岗位、爱岗敬业为前提，干一行，爱一行，只有这样才不会把工作作为一种

负担，才能全身心地投入工作，这样才能安于工作，有所作为。

总结人：付如适

影院度工作总结个人篇四

一是xx年在陆集分管科教文体工作，分管的各项工作成绩显著，均获得市、区两级表彰。学校教育通过增加投入，改善办学条件；严明奖惩，强化班子和教师两支队伍建设；内强素质、狠抓教育教学质量管理，义务教育工作连续两年被市、区两级*表彰为“先进工作乡镇”、“关心下一代工作先进乡镇”。体育工作，名列全市前列，荣获全区体育工作二等奖，尤其是全省开展的“万村体育工程”工作，超额完成了区下达的目标任务。此项工作由于资金主要是由各村自筹，村组干部认识不上，开展难度比较大。通过目标分解，重点突破，强力推进等各项措施的落实，最终提前顺利完成。

二是城镇建管水*明显提高，被市评为小城镇建设工作先进乡镇□xx年在陆集分管城镇建管工作，此项工作面广量大，千头万绪，要直接面对群众和许多棘手问题。为此，我采取：目标分解、责任到人；任务细化，包保到人；严格考核，奖罚到人的办法，加强制度建设，强化责任意识，同时身先士卒，深入一线、现场督办，强力推动、严罚重管。在短短半年时间内，续建和完善了新建商业街和小区的附属设施建设；铺设了府前东路、府前西路近xx米水泥道路；启动了文化站、卫计大楼、农贸市场商住楼、原食品站和建筑站商住楼开发等建设工程，建筑总面积达xx0多*方米。在城建管理工作方面采取划段包干与集中执法相结合，上级要求与本地实际相结合，说服教育与强行入轨相结合等措施，强化群众城镇意识，转变群众文明观念，强力推动城管工作上水*。通过努力，小城镇建设与管理工作的被市评为“先进乡镇”，精品城市创建工作每季度考核均名列同类乡镇前列。

三是招商引资工作取得明显突破□20xx年度在仰化分管工业和招商引资工作，通过筑巢引凤，抓载体建设；创新帮办制度，做大做强现有企业；调整招商策略，突出高效农业招商等各种措施，多管齐下。全年引进落户招商项目9个，合同引资额达亿元。镇工业小区从无到有，建成区*方公里，工业集中区初具雏形。个人招商工作喜结硕果□20xx年引进工业项目一个，高效农业项目一个，分别是投资1200万元宿迁市怡名包装制品厂和投资500万元的德文养殖场。

四是农业农村工作精彩纷呈，各项工作名列全区前茅。今年以来，本人先后分管农村环境综合整治以及农业农村工作。一至五月份本人分管村镇管理与农村环境综合整治工作，由于党委领导有力、城管办人员尽心负责、上下一心，城镇秩序井然有序，农村环境焕然一新。在市区两级几次检查评比中都位居全区中上游水*，获得了比较好的名次，同时其人性化的管理方式也得到了广大群众的一致认可。

按照党委安排，今年以来农业农村工作，主要做了以下几件事情：一是电力线路清障。为了保证用电安全，更好服务城乡人民生活与工农业生产，五、六月份全省开展了电力线路清障工作，我镇立足早布置、早行动，抓督办、严考核，在全区率先完成了任务，得到了区里领导的充分肯定。此项工作，我与全体驻村同志、村组干部一到，出了力，流了汗，尽了自己应尽的一份责任。二是严肃严格认真负责的抓好夏秋两季“禁烧”工作。

一是在思想政治方面，我有着坚定的政治理想信念，不断加强自身修养，努力改造自己的主观世界，树立正确的世界观、人生观和价值观。忠於党和人民的事业，爱岗敬业，始终坚持学习不放松，正确处理工作和学习的关系，认真学习马列主义、*思想、*理论、“*”重要思想及科学发展观，努力掌握和深刻理解它们的科学内涵、内在联系和伟大意义，并用科学的理论指导自己的实际工作。

二是在廉洁自律方面，我认真执行和严格遵守党纪国法和廉洁从政的各项规定，自觉抵制各种不正之风，做到生活上廉洁俭朴、在工作上秉公办事、经济上公私分明。严格约束自己，积极参与班子建设和机关廉政建设，并配合领导建立和完善各种规章制度，保证机关工作有序的进行。

限于工作水*能力，本人不满意的工作还比较多，其中最不满意的地方就是在遇到急重险繁难的工作时，会急于求成、工作急躁从而使工作简单化。因而在今后的工作中，要多向领导和同志们学习，要学会控制自己的情绪，要多一些耐心、冷静、持重与宽容，要多注重和讲究工作的艺术和方法，以妥善解决工作中的矛盾和问题。

以上就是本人近三年来履行职责情况，本人决心在今后的工作中扬长避短，敬业尽职，为党和人民的事业竭尽所能、竭尽全力，奉献自己全部的力量，作出更大的贡献。

影院度工作总结个人篇五

“管理规范、运作有序、各司其职、兢兢业业、愉快工作”是我们大家的宗旨。我们营运部是一个综合部门，结合场务、卖品、售票、放映四个岗位，负责影城一线服务人员的调度工作，充分利用人力资源，保证良好的工作秩序和工作质量。

回顾上半年的工作，我们影城也慢慢有了起色，虽然没有地理位路的区域优势，但通过大家的努力宣传和推广，逐渐有更多人熟悉和了解我们影城。

- 1、在票房管理上，首先要做到热情、微笑、礼貌，为顾客提供理想、周到的专业服务，熟悉影城每天的活动，更新影片新信息，及时掌握上岗前自身的仪表仪容，把程序做到位，主动询问，多了解，多推荐。

- 2、场务方面，场务人员要有规范的接待流程，做好每天的日

报表，在检票方面严格执行影城的各项制度，热情指引、来访接待，多巡厅、注意是否有遗留物和未离场观众，保持各影厅通道处于关闭状态，做好正常的营运工作，无串厅，逆留顾客。

3、卖品工作方面，了解产品，有一定的销售能力，要注意个人自身卫生及卖品清洁，询问、点单、呈递、收款、致谢、道别，完整服务，耐心解答，微笑面容，退换货，物品保质期，交接班盘点，核对库存数量，供给及时，主动推荐，只要做好以上的各项工作，相信卖品部销售额也会日益上升，态度第一，顾客至上。

4、放映室的工作，放映室的工作人员要了解每日新片、片源、密钥下载、拷贝信息，做好登记，每天场次和放映时间，影片要提前了解，做好准备，另外放映机的清理打扫、保养要到位，更新片源。

由于影城工作是以服务型为主的行业，营运部是站在影城的第一线，我们深感到自己工作做得到位与否会直接影响到影城的声誉，所以时刻注意自己的一言一行。面对一个全新的环境，我开始对服务工作有了更加深层的认识，我们深知，唯有不断学习、总结，不断努力和全力以赴来弥补自身的不足，才能迎合整体工作的需要。通过在影城工作的这段时间，我受益匪浅，我会把学到的新知识和积累的经验很好地运用到以后的工作中去，并通过实践进一步提高、升华。

2、在工作中耐心的把影城营运部的各项工作落到实处；

4、通过营运部的全体成员共同学习，提高团队整体素质，树立良好的影城形象。

目前，我们影城在电影市场中的领先优势比较稳固，与省内先进同行之间的差距也正在不断缩小。这得益于影城领导的正确决策和大力支持，也得益于全体员工的辛勤工作和共同

努力。当然，我们营运部在日常工作中也或多或少地存在着一些缺点和不足，需要在今后的日子里加以改进。透视过去的20xx年，对我来说有很大的收获，成为影城的一名员工，我倍感骄傲和自豪，通过加强自身的学习能力，使我认识到了工作中需要有更多的换位思考、需要理解和包容、需要怀有一颗感恩的心。虽然自己很努力，但也因为欠缺经验和方法有许多不足。在下半年的工作中，我会更加努力学习，在工作中总结、在总结中反思、在反思中学习、在学习中提高、用最好的态度服务顾客，用最佳的心态对待工作。

影院度工作总结个人篇六

活动。开展了德育工作征文比赛活动，请思想素质高、德育工作能力强的教师在会上作经验介绍，重点关注留守儿童和父母离异家庭的子女。特别是父母离异的家庭，对他们的子女所造成的伤害，这些孩子都没有得到父爱和母爱，我们的老师要多给他们一份爱，教他们学会做人，使他们能够健康成长。

3、开展了未成年人思想道德基地建设活动。全县中小学都聘请了法制副校长，金溪一中建立了一个模拟法庭，每学期都开展了一至两次模拟法庭活动，学校都建立了法制教育基地（县城为烈士公园，农村为敬老院）。县城学校每年清明节组织学生到烈士公园扫墓，农村中小学在中秋节时为孤寡老人做一件好事，这项活动开展后增强了学生的爱国主义教育和尊老爱幼的传统美德。

4、开展了学生家庭及周边环境调研活动。我们的主要做法是：采取分级量化管理制度，学校将全校学生分解到每位教师，每位教师要对分到自己管辖的学生对他们的家庭住址、家庭成员、家庭经济状况、家庭的周围环境和联系方式要了如指掌。

五、开展廉洁修身教育，为留守儿童构建健康心理咨询

随着市场经济的不断发展，社会上一些不健康、不文明现象，少数人思想混乱、道德缺失、是非、善恶、美丑混淆，这些问题的出现和蔓延，对社会道德体系造成了冲击，损害了社会风气，影响着青少年学生的健康成长。加上学校德育管理的相对落后，内容上的枯燥单调、方法措施上的形式主义、质量效果上的差强人意，致使学校教育感到乏力，青少年学生成长感到困惑。为此，关注青少年的德育问题已成为党和政府以德治国的重要内容，成为社会的共识，我们也深深感到：学校德育工作内涵要不断延伸，德育质量要求要不断提高，德育方法措施要不断改进，德育内容形式要不断适应新形势。

2022年金溪县教育局工作总结

“校家同创”爱意浓 “廉洁修身”树新人

——我县实施校家同创和廉洁修身读书活动工作总结

金溪县教育局

为切实加强和改进中小学德育工作，面对新形势、新情况、新任务，我县始终坚持以人为本，依法治教、以德治教的理念，并取得了良好的社会效益。今年十月，金溪县教育局荣获“全国教育系统关心下一代工作先进集体”。

从2022年秋起，我县各中小学启动了以关爱留守学生为重点的校家同创工程，充分调动并整合、优化学校、家庭和社会力量资源，努力构建学校、家庭及社会共同关注参与的中小学德育工作体系，营造了家长努力承担起教子之责；学校加强管理，倾注关爱；政府营造良好的社会环境的良好氛围，摸索出了一套行之有效的学生、家庭、学校、社会互动的教育方法和模式。今年，我县在以往的工作基础上，进一步加强学生廉洁修身的教育，让校家同创德育工作走向更完善局面。

一、领导重视，成立机构

2022年6月29日我局接市局“校家同创”工程实施（试行）草案后，7月3日就召开了班子会，7月9日又召开了全县中小学校长会，会上，认真传达、贯彻了市委宣传部、市文明办与市教育局联合下发的文件，要求各级各类学校要把“校家同创”工程列入学校重要议事日程，我县成立了“校家同创”工程领导机构，全县各校相继也成立了“校家同创”工程领导小组，并建立了青少年思想道德教育基地，开办了家长函授学校，为家长科学教育子女提供了理论课堂和探讨交流实践的场所。

二、加大宣传力度，营造浓厚氛围

在加大宣传力度方面我们主要做法是：利用县有线电视台连续播放我县“校家同创”实施方案，学校围绕“校家同创”开了三个会（学校班子会、全体教师会、全校师生动员大会），有的学校还向学生家长发送了书信，金溪一、二、三中充分利用各种新闻媒体进行宣传，如广播、宣传栏、班刊等大张旗鼓地宣传，真正做到家喻户晓，人人明白。校校都制订了“校家同创”工程实施方案，各校还根据本校实际情况制订出了工作制度和工作计划。

三、启动关爱留守学生受教育工程

在实 展示读书成果的平台。如开展“廉洁修身”征文比赛，“我与廉洁修身之间的故事”的演讲比赛。通过廉洁修身的教育，许多孩子都从中受到了教育，从而使校家同创德育工作更进一步。

一是建立年度目标考核制度，把留守学生受教育工作纳入各校教育工作考核体系；二是成立了金溪县关爱留守学生领导小组，把这项工作作为学校的一项重要工作来抓，从思想上、人力上、财力上给予保证；三是积极务实地开展“八个一”

活动，架起爱的桥梁：即学校要在开学初对留守学生状况做一次调查，全面掌握留守学生数量、家庭情况、监护人情况，建立好留守学生档案；召开好一次专题会议，重点讨论留守学生在学校一系列活动安排等事项；开通一条“亲情——师长”热线，让外出务工家长定期与子女通话，增进感情；让外出务工家长可随时与班主任联系，掌握子女的在校情况；家长学校每学期针对留守学生问题举办一堂专题讲座，强化家长（监护人）的家庭教育观念与责任感；学期结束时，学校要安排专人致留守学生家长一封信，汇报其子女在学校学习、生活、思想等方面情况；每学期班主任要找留守学生谈一次心，倾听他们的心声，帮助他们消除困惑，增强生活信心；班主任与任课教师要对留守学生进行一次家访，让家长进一步了解自己在教育子女方面担当重要角色，意识到只有学校教育家庭教育形成合力，才能更好地促进孩子的健康成长；布置留守学生写一封“爸、妈，我想对您说……”的汇报信，并协助邮寄出，让家长知道自己子女在学校的学习、生活情况。“八个一”活动在全县中小学实施二年来，在社会上产生了较大的反响，其本实现了保障留守学生接受义务教育，促进留守学生身心健康发展的目标。留守学生在学校能安心学习，家长在外能安心工作。

四、整合资源齐心协力，用爱架起温馨桥梁

影院度工作总结个人篇七

一、多快好省地搞好基建工作

今年3月我们基建班子成立之初，现有场地仅仅签订了租赁协议，整个影城的布局也只停留在设想中，摆在我们面前的是从图纸设计、上报立项到选择队伍、采购材料以及最终的开工建设、审批开业等一系列工作，可谓是千头万绪、任重道远。为了按时完成公司制定的目标，我们几位同志以工地为家，放弃了绝大部分的休息时间，日夜坚守在基建现场，在公司主要领导的高度重视和支持下，只用了不到四个月时间

即完成了大通电影城的基建任务。具体来说，我们主要做到了“多、快、好、省”这四点。

1、多。

四个月的基建工程期内，我们几位同志分工合作，联系杭州设计院不下数十次，接触各路施工队伍十余支、牵头召开施工协调会议近十次，自主采购原材料8大件总价值超过百万元，整理申报工程建设及完工开业等涉及七个政府主管部门的材料百余份等等，其工作任务之多是不言而喻的。

2、快。

大通电影城基建工作最主要的矛盾是任务重而时间紧，为了给工程建设多节约一秒钟，我们在做任何事中都体现了快节奏的原则。确定内部装修施工单位用快速高效的议标方法，从制订方案到最终确定只花了12天时间；开协调会要快刀斩乱麻，直奔工程中的重点难点问题，能够马上拿出方案并付诸行动；跑主管部门要快进快出，用最短的时间拿出最理想的结果；甚至连走路、吃饭也要快，那样才能为工作节省出更多的时间。正是有了这种精神，整个基建工作才能按局领导的要求提前完成。

3、好。

任何建设工程质量永远是第一，更何况大通电影城从设计之初即定位在国内一流的水平。因此不仅影城所用的建筑材料和内部设施是的，最关键是从工程开工之日起，我们就紧紧盯住工程质量不放松，大到电器线路是否按图施工、地面墙面是否平整光洁、顶面管线是否达到标高要求，小到钢筋水泥是否符合规格等，我们都做到现场把关、有错即改，决不放弃任何质量安全问题。我们可以负责任地说，大通电影城的工程质量可以达到优良以上。

4、省。

在确保质量的基础上，如何节约工程资金，把钱用在刀刃上，是核心问题。大通电影城基建装饰工程预算造价万元，经过局、公司领导同意，我们采用了分块包工、大件自购的方法，通过减少中间环节、同各施工单位协商定价的方式，实际造价仅为199万元，为国家、集体节约资金超过万元。

在整个基建过程中，公司主要领导亲自把关，多次参与协调各方面关系，及时解决最难最关键性的问题，有效提高了工程进度，为我们全体参与基建工作的同志作出了表率。应该说，大通电影城顺利的建成开业，凝聚了公司领导和我们基建人员的心血和汗水，是公司继鲁迅电影城后自主投资建设的亮点。

二、勤严奇信地创造经营业绩

如果说建设工程就如同万丈高楼打好了桩基，那么良好的经营业绩就是那光彩夺目的楼身。大通电影城自7月16日开始试营业至今的近五个月，经过激烈的市场竞争，充分发挥自身优势，已放映6998场，观众超过112657人次，实现票房收入万元，包场收入(场租、情侣座设施费、两片连映、广告收入等万元)，创造了一个良好的开端。卖品部5个半月收入为490433元，占票房成绩的。总体来说，我们主要体现了“勤、严、奇、信”这四方面。

1、勤。

俗话说“万事开头难”，大通电影城作为一家在外地新开的影院，是公司前瞻性发展跨出的第一步，各项工作都要从头开始。我们负责经营的几位同志以我为首，每天从早上九点开早会起，一直工作到晚上12点最后一场电影结束，做到有事能随叫随到随时处理，时刻站在经营第一线，以身作则，为影城的全体新员工们作出了良好的表率。

2、严。

大通电影城的基层员工都是新手，虽然经过了一定的业务培训，但毕竟时间还短、缺乏工作经验。因此，要打造一支高素质的职工队伍，就需要对他们提出严格的要求。四个多月来，我们每天坚持学习不放松，从员工守则到操作规范、从着装举止到微笑服务，都严格按照公司制订的标准规范来做，力求在经营服务的每一个环节上、每一位员工都能做到尽善尽美。目前，影城各岗位的员工都已熟练掌握相关业务技能，服务质量明显提升，微笑服务、热情待人逐渐成为大家的自觉行动。

3、奇。

影院度工作总结个人篇八

第一条 遵守公司章程。

第二条 按时到课，不缺勤。如有事不能到课需请假。

第三条 认真听课。上课时不睡觉、不聊天，尽量不使用电话。

第四条 积极回答老师提问，认真完成布置的作业及任务。

一、人事任免

第一条 公司的`各级员工组成如下：

总经理一名，人事部、财务部、策划部、公关部、营销部、宣传部主管各一名，各个部门职员若干。

第二条 各级员工由老师与公司员工共同选举聘任。

第三条 公司员工努力工作、表现突出者，均可成为被晋升的

对象。对员工的晋升应当公*对待。

第四条 表现突出的职员，可由部门员工推举为主管；也可自荐，经总经理考核通过后直接任命为部门主管。

第五条 如需进行部门调整，可向老师及人事部主管提出申请。

二、考勤

第一条 员工需按时上下课，不能迟到早退及旷课。

第二条 员工如需请假，必须提前写假条或打电话通知老师，否则以旷工处理。

第三条 员工的考勤情况由人事部相关人员进行统计。期末由财务部统一进行奖赏或处罚。

三、薪酬制度

第一条 公司按照“按劳取酬、多劳多得”的分配原则，根据员工的岗位、职责、贡献、表现等情况综合考虑决定其工资。

第三条 公司鼓励员工积极向上，多做贡献。员工表现好或贡献大者，可予以提级及经济奖励。

四、奖惩制度

第一节 奖励

第一条 奖励方法有： 1. 奖金奖励； 2. 晋升提级。3、表扬

第二条 对以下表现的员工，应当给予相应奖励：

1、出色完成部门任务者，奖金一千。

2、为公司或部门提出不错的建议或做出一定贡献者，奖金一千。

3、上课回答问题者，奖金五百。