

最新幼儿园安全教育宣传 幼儿园活动方案 (大全9篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

工厂工作总结才好 化工厂工作总结篇一

如今，我已经完成了从学生到社会人的转变，个人工作技能有了很大的提高，也逐渐融入了嘉华钛业这个温暖的集体中了。记得在第一个周的培训中，*总跟我们说，工作生活都不可能一帆风顺，自己要调理好心态。的确，学校的学习环境和社会的工作环境存在很大的差异，我在刚来公司的时候也面临了很多考验。公司所在的钦州港金光工业园远离市区，业余时间简单而乏味，再加上对沿海气候的不适应，我在这里并没有找到归属感。但这是我职业生涯的第一份工作，我必须摆正好自己的态度去重视它。在与同事的交流中，我渐渐排除了自己的消极心理，也感受到了温暖活泼的工作氛围。公司领导也对我们应届毕业生十分关照，处处询问我们的不便之处，然后尽量为我们克服困难。在工作压力的驱动下，我利用业余时间学习专业知识，让自己的每一天都过得充实。我每天傍晚坚持慢跑三公里，在增强体质的同时也让自己的心态开朗了很多。现在，我也真正做到了面临困难不是选择一味地逃避，而是去克服它。

职的第二周，工程部领导就根据我们的个人情况为我们分好了小组，我作为技术员被分配到钛白区工艺小组与***一起学习。本着在第一周培训对钛工艺的系统性了解，在接下来的工作中我明确了自己的侧重点，对钛白区工艺进行了详细的学习。我把在在校期间谨慎认真的态度带到工作上，生产实习期间在工厂的实践也对我疏通工艺流程有所帮助。在工程项目中，实践是最好的老师，公司的其他员工相对于我们都

有丰富的经验，我必须时刻保持谦虚和好学的态度，工作中遇到不懂的地方我会虚心向他人请教。在白区工艺中，水解是核心部分，这个工段也关系到钛产品的品质，因此这个工段的工艺控制至关重要；在接下来的一洗、漂白、二次阶段，主要要弄清楚设备运转的原理以及如何深度除杂；盐处理、窑前压滤、煅烧以及研磨粉碎，也要严格控制各自的工艺条件；在各个工艺过程中还要注意对环境污染的控制和技术的改进。一个月下来，我对钛工艺流程有了初步的理解，并巩固了cad绘图技术。

在与**的交流以及对钛企业的参观中，第二个月的工作也让我收获很多。持续一个多星期的会议期间，我们公司就设备选型以及厂房布置与晨光设计院进行技术交流，我们虽然充当旁听的位置，当也从中受益匪浅。首先，我对钛工艺流程有了进一步的了解，并加建立了其与设备选型的联系；其次，通过对运转过程中各个阀门、仪表的控制，让我对工艺条件控制的精密性更加重视；最后，对于一些需要改进的技术以及还需进一步探讨的问题，也让我认识到了公司面临的难题以及需要共同努力的方向。在对钛企业的参观学习中，对于以前没接触过钛行业的我们来说确实是一次钛知识扫盲活动。通过亲眼所见，才能对设备及厂房有一个具体的认识，否则也只能有“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”的抱怨。因为处在这样一个发展中的企业，我明确了自己的位置，以及前进的方向。目前，我的另外一件重要的工作是学习专业英语翻译。我们与全球最大粉末涂料生产商阿克苏诺贝尔有合作关系，因此英语在对外交流中有重要的作用，公司也十分需要这方面的人才。我有幸得到方总裁培，有这样难得的学习机会。在翻译过程中我比较容易浮躁，对知识认识还不够透彻，第一次翻译的资料准确率只有70%，而且有些语句翻译出来不通顺。这都是接下来我需要克服的困难，要学会劳逸结合保持工作热情，翻译的时候先理解句子再作翻译，做到条理清晰。

在工作中我的不足之处是有时候比较急躁，思维不够缜密；意

志力不够顽强，缺乏一定的耐性。针对以上问题，我需要调节好心态，不断地完善自己，争取做一名合格的正式员工。在这短暂又漫长的两个月试用期我收获了很多宝贵的东西，这也是我职业生涯成长的起点，并相信自己会迈步前行。

工厂工作总结才好 化工厂工作总结篇二

紧张忙碌的20__年即将过去，充满希望的20__年已悄然而至。在过去的一年里，我依然抱着极端认真负责的态度展开各项工作，兢兢业业，勤勤恳恳，有得也有失，有成果也有不足。

一、20__年工作成果。

(一)狠抓安全、环保工作。

1、能够亲自落实各项安全防护措施，个人安全意识有所增强。

自从去年我工段发生安全事故之后，对我个人的震动很大，使我认识到自身工作中还存在的不足，本年度我要求自己不管任何检修项目，对其安全防护措施都亲自去抓，去落实，甚至去监护，确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。事实也证明，回顾我工段全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

2、对现场隐患的排查能够及早预警并协调配合消缺。

如果说对一个故障或者问题点的判断，结论下在盖棺定论之后，我觉的这一点都不足称道，只有能够在潜伏期及早地预警或者提出前瞻性的想法才是我们当前应该提倡的，哪怕这个预警是多余的，或者是有偏颇的都不为过。本年度我先后对北粗破机、小渣泵、回收泵等许多异常都能在第一时间内提出疑虑，并联系消缺隐患，确保装置的安全与满负荷生产。

但令人遗憾的是也有许多问题，当你提出来之后，却如一缕轻风一样拂过，如北粗破机丝杠断的问题，只有等到断了10几根的时候才去解决，更换下槽铁，加弹簧，最终使问题得到彻底解决。还有小渣泵，我们早就提出不行了，依然是“可以用”的说辞，最终导致半夜2点钟的时候坏了，差点搞的降量。

3、在应急演练方面也有突破，并得到各级领导的好评。

本年度在应急演练方面，我积极地探索，首先从硬件上完善，对我工段的各个可能发生的问题点进行了统一的登记，最后编印成册《乙炔工段应急预案》共12篇，有封面、目录，令人一目了然。再利用周一安全活动的的时间让工段员工去学习，最后才组织班组进行演练。在11--12月的分厂抽查中，我工段共有三次演练，得到了分厂领导的充分肯定，同时我首先用的“埋雷”形式也得到安全部领导的认可。

(二)班组建设已初见成效。

1、从硬件上完善班组建设所必备的条件。

本年度，我在分厂领导的指导下，首先从硬件上完善班组建设必备的一些条件，我先后参观烧碱分厂电解工段三次，与其工段长交流多次，请教关于班组建设与工段管理的一些好的做法与先进经验，并加以吸收借鉴，都得到了好的效果。如班组考评方面，员工激励机制方面，各类台帐管理方面都有所提高，同时我也把我工段周一安全学习活动开展，应急演练方面，现场文明生产责任制方面等做的比较优秀的也与他们进行了一个交流，也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为工段对外树立了一个良好的形象。

2、工段管理逐步趋于科学化，制度化。

我一直认为，做为最基层的管理，尤其是每天做人的工作，

涉及到安全、考勤、工艺质量、文明生产、设备管理、经济考核等诸多方面的工段长，其实就是一个“管家婆”，面对如此错综复杂的关系，管理一定要走制度化的路子，不能带有随意性，更不能讲人情，搞关系。因此，本年度，我工段在执行《聚氯乙烯乙炔工段管理标准》的时候上下一盘棋，始终坚持用一把尺子衡量每一件事情，时刻关注每一位员工的思想动态，如果处罚了某一个人，不光是罚完了钱就了事，还要掌握他的心理活动，如果有疙瘩还要帮他解决，既要教育他，还要让他高兴，把活干好，在管人的路子上我是不断探索，大胆尝试，积极谏言，努力配合刘段打理好工段和各项事务。尤其是班组考核方面，我工段铁面无私，奖罚分明；在工段帐务管理上，我工段实行专工管钱，副段长管帐，工段长审核，工段员工监督，班长评议的全公开化的管理模式。

3、本着不断发现问题，解决问题的积极态度开展各项工作，在“利”与“弊”的权衡下大胆尝试。

随着事物的发展规律与时间的推移，在我们的日常管理中会暴露出许多新问题，新矛盾，因此就要求我们要与时俱进，不断开拓。因此本年度，我工段共出台各类工段级文件37个，都是以乙炔no.20__--_形式的下发，进一步深化制度化管人的理念。同时，我工段在做管理尝试的时候，不固步自封、不缩手缩脚，而是用“利”与“弊”的原则进行权衡，如果是“利”大于“弊”，我们就会不折不扣地去执行。如对一、三班主控的调整，就是一个比较成功的例子，站在一班的利益上是有“弊”的，但是站在工段的利益上有“利”的，显而易见，“利”是大于“弊”的。

(三) 各类台帐已趋于完善。

1、对于台帐的建立从思想意识里面有了一个转变。

之前建立台帐是为了“应付检查”而现在却是为了“查找方便”，这是一个思想意识里面的转变，如各类安全台帐、仪

表台帐，特种设备台帐、各类防护用品台帐等。在这一块上，也确实付出了很多的心血，要做到“滴水不漏，无可挑剔”还真不是一件容易的事。但是做好了还真能起到事半功倍的效果，如消防器材配置台帐，能够做到帐面与现场统一就可以心中有数，库房备品备件台帐，也能够做到一查清楚，心中有数。

2、对于台帐从消极抵触到主动建立的一个转变。

提到这一条，还真要感谢领导的英明之举，给工段配了电脑。现在有了电脑，好多台帐可以做成电子版，既方便保存，又方便查询。现在我工段会主动地建立好多台帐，有利于各项工作的开展，如无定河渣浆输送管与上清液管的维护保养台帐，皮带更换台帐，减速机维护保养台帐，员工绩效台帐，班组考评台帐等等。

(四)经济活动分析会走向正规化。

在经济活动分析会这一块上，我在老早就请教过专工，应该怎样入手，同时与烧碱的工段长进行过一个交流，听取别人的建议，结合自己工段的实际情况把工段的各项工作进行了一个分类，然后根据分类的情况，查找每日的《工作日志》进行填充具体的内容，有血有肉，有纲有领，有重点也有概括。另外当工段一级的经济活动分析会走上渠道之后，然后在分厂领导的大力扶持与指导下，又着手开展班组级的经济活动分析会，让他们要言之有物，言之中的，并把这一项工作纳入日常例行的工作中去，已收到了良好的效果。

(五)对岗位员工的培训积极探索。

这个工作主要是前半年，我对岗位员工的培训可以说是一手抓，亲自抓，不松懈。内容涉及到安全、工艺、设备、应急处理、事故预想等多个领域，苦口婆心、言传身教、教学相长。怎样来提高大家的现场操作水平，增强其安全意识，我

是动过一些脑筋的，搜集资料、亲自命题、亲自判卷，也曾经把我的员工拉到一楼食堂进行过比较正规的闭卷考试，想方设法地让我工段的员工培训工作能落到实处，能上一个台阶而做出了许多的努力。

(六) 个人学习紧锣密鼓，一腔热血付诸东流。

关于个人学习，我从来都没有放弃过，无论是聚氯乙烯工艺还是设备基础知识，操作工等资料，尤其是报名工艺助理以来，对化工原理，化工基础的学习更是紧锣密鼓、起早贪黑、废寝忘食，没想到一纸文凭却让满腔的热血付诸东流，为此我很灰心，付出与回报的心理杠杆严重的失衡。也因此在自己的博客上写下了《哀莫大于心死》的悲叹，后来我在众多博友鼓励下很快调整了自己的心态，其实这一切都是“欲望”惹的祸，现在我反倒感觉轻松多了。“无欲则刚”，“与人无争，与世无争”的日子过的无比的平静与快乐。心境平和的时候工作起来反倒更有条理，更有章法，效率反而高了。

二、20__年工作不足。

1、工作的时候过于迂腐。

其实关于这一点我给领导当面也提过，就是对于任何缺陷得不到及时的消除是深恶痛绝的，是一个纯粹的完善主义者。比如在电石库为了制止司机的抽烟，受到围攻，最终不得向安环部请求援手的困境；比如为了肃清民工的劳动纪律遭受集体罢工的困境；比如为了扣电石灰与物资部人员争执的困境等等，充分暴露出我在工作的时候过于迂腐，太过较真的缺点。

2、工作的时候过于激进。

人无论干任何事件，积极是好事，但是积极过度了就叫“激进”。比如身为副段长的我有时候想把工作做好，于是就犯了

“激进”的错误。本来是工艺上的事情，我多虑了；本来是设备上的事情，我多嘴了；本来是“一把手”的事情，我越权了。说明自己在日常的工作中还缺少历练，缺少老成，有思想不成熟的缺点。

3、工作的时候有点浮躁。

人有一个好的心情，工作效率是最高的，适宜的宽松环境也能激发出人的聪明才智，提高工作效率，如果有顾虑工作起来难免有浮躁。本年度，我在工作的某些时候还是有一点浮躁，现场巡检也有点粗糙，可能会留下一个半个的死角查不到，如对乙炔气柜取样口漏气的问题，签工作票与调度时间矛盾的问题都与我有关系，可见我的工作作风还是有不严谨，不细致的缺点。

工厂工作总结才好 化工厂工作总结篇三

这次能有机会去工厂实习，我感到非常荣幸。虽然只有一个礼拜的时间，但是在这段时间里，在老师和工人师傅的帮助和指导下，对于一些平常理论的东西，有了感性的认识，感觉受益匪浅。这对我们以后的学习和工作有很大的帮助，我在此感谢学院的领导和老师能给我们这样一次学习的机会，也感谢老师和各位工人师傅的悉心指导。

（二）实习工作说明：

我们这次实习，主要在xx的尿素生产厂。在转化，脱碳，碳化，合成氨，尿素合成等五个车间共六个工段都进行了半天的实习，在车间师傅的详细讲解和悉心指导下，我们详细的了解了每个工段的设备和操控系统，初步了解了工厂各个工段的工艺指标，对工厂的管理制度也进行了简单的了解，在实习的最后一天，我们还参观了研究生产销售化学纤维、精制二硫化碳、漂白玻璃纸、彩色玻璃纸及其加工产品、经营企业自产产品及技术的出口业务的xx华明玻璃纸股份有限公

司。初步认识了玻璃纸的制作流程和车间的情况。

（三）实习单位简介、经营理念及发展历史：

□1□xx集团

xx化肥厂是20xx年全国首批兴建的xx套年产xx吨合成氨的小氮肥厂之一□20xx年改制后更名为xxxx化工有限公司□20xx年与省农司合作，实现资产重组，为企业发展打下更为坚实的基础。

xx多年的艰苦创业，公司多次受到原化工部□xx省和xx市各级领导的表彰，荣获原化工部首批命名的“六好企业”、“精神文明工厂”、“全国环境优美工厂”等殊荣。“裕农”牌碳铵、尿素获部优、省优□xx年以来公司不断进行技术改造，先后采用四套先进的进口和国产dcs计算机控制系统，使产品产量、质量不断提高，成本不断降低。目前，公司具有年产xx万吨合成氨□xx万吨尿素□xx万吨碳铵□xx万吨复合肥的化肥生产能力。在“质量第一、用户至上”的生产经营宗旨指导下，产品深得用户好评和市场亲睐□20xx年荣获xx化学原料及化学制品制造业工业企业最大市场占有份额xx强，20xx年公司“裕农”牌尿素被xx省质量技术监督局列入免检产品□20xx年被评为xx市模范企业。

xx公司控股1个子公司和3个分厂□xxx有限公司生产水处理剂、聚丙烯酸脂特种橡胶等多种精细化工产品□xx化肥厂生产尿素和碳铵□xxxx化工有限公司复合肥分厂生产复混肥；宝鸡市xxxx有限公司生产碳铵、甲醇、初甲醇。

作为一个迄今有xx余年的老化肥厂□xx公司位于古蜀商贾道上的驿站，也是诸葛孔明用兵布阵设“旱八阵”的军事要地——青白江，一个具有诗意的名字，一块富庶的宝地□xx市的工业区，在这里云集了众多大小规模的国有企业，直到

本世纪初，在历经各种变革以后，留存下来且有活力的企业已屈指可数。其中□xxxx化工有限公司，不仅是一家很有活力的企业，也成了青白江区的纳税大户之一。

“玉树临风立大地，蛟龙出水腾长空□”xx市技术监督管理局青白江分局副局长、著名书法家沈宗富为xxxx化工有限公司题写的一幅对联，以说明今天的xx公司如一棵参天的大树，任凭风吹雨打，它都坚定不移地挺立于大地，又如出水的蛟龙正腾飞于长空，比喻该公司的发展前景广阔。

xxx有限公司的前身是20xx年全国首批建起的xx家小型氮肥厂之一，坐落在xx省xx市青白江区大湾镇，后来更名为xx化肥厂，在全国很有名气。然而，由于设备落后、管理混乱和体制等原因，致使企业在获得短时间的一些成绩后，便很快就坠入了低谷。当时，在这个企业中共有大小独立核算的经营部门xx多个，造成了资金严重分散、流失，其中一个分厂竟莫名其妙地就将xx万元资金挥霍得无影无踪；一个年产xx吨合成铵的小型企业，居然有职工xx多名。这样一来，企业不仅已难再向前发展，甚至还负债累累□xx化肥厂已走到了破产的边沿！

工厂工作总结才好 化工厂工作总结篇四

进入一季度以来，分厂根据公司的安全管理要求，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入落实安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督检查，深化隐患排查治理，进一步完善安全管理体系，确保了安全生产无事故。

主要做了以下几方面的工作：

认真组织学习贯彻落实了公司下发的各项安全文件、会议精神完善了各类安全操作规程、安全管理制度、各类安全紧急

预案、安全考核制度，层层落实签订了安全生产责任制，明确了各自的职责及工作要求，责任夯实到每名管理人员身上，进一步增强了每个员工做好安全工作生产工作的责任感和使命感。

本季度，分厂认真组织开展了“安全教育”活动，进行了安全学习培训教育，同时开展了“百日安全无事故活动”的实施，以黑板报、条幅等方式进行了宣传，组织员工每轮班进行学习，并签到签退。全面提高安全生产意识，将安全生产意识深入人心，确保安全生产无事故。

本季度，分厂加强了现场安全、劳动纪律的检查力度，对违反劳动纪律的员工分厂将按照考核制度进行处罚。同时春节期间分厂进行了节前、节后检查，严格检查各工段各项安全隐患。每月不定时对各工段进行几次安全环保综合性检查，对各工段死角卫生、设备管理、工艺指标、安全设施等一系列进行了检查，检查出的问题已全部整改，整改不了的已上报公司领导。其次，转化工段对2个活性炭过滤器进行更换催化剂，压缩工段对2个活性炭过滤器和常温氧化铁脱硫槽进行更换催化剂，分厂安全员对更换触媒进行现场全程监护。

上级部门查出的问题有：生产装置设备管线上法兰连接防静电跨接不规范。压缩水解1、2、3往复机一级、二级排油通路需固定。合成醇分离器放空管导淋阀二级阀门不允许安装低压阀。合成油分离器排油通路需增加支撑架等，另外，安全环保部与伊东九鼎公司对分厂进行了互查，对所提出的问题分厂已全部整改，部分需停车整改，整改不了的问题已上报公司领导。

根据安检科、分厂严格要求，本季度截止3月18日所办票证：高空作业证27份、吊装作业5份、设备检修48份、动土作业3份、受限空间15份、临时用电7份、一类动火79份、盲板抽堵16份，本季度共办证200份，严格执行了票证办理规定。

本季度共停车两次：

1、转化工段汽包液位低连锁跳车。

事故经过：1月14日20时16分，（碳化气流量21000nm³/h□系统压力1.862mpa□氧压2.199mpa□转化汽包液位高至506mm□转化汽包液位报警开始（高报），转化中控主操作工王春通知现场操作工田志伟减少2t/h汽包上水。调整后，汽包液位处于微降状态。21时23分汽包液位降至300mm开始报警（低报），主操王春由于精神不振，未能及时发现。21时31分40秒转化汽包液位低至200mm□主操王春仍未发现和 处理，此时，连锁动作。21时32分24秒，转化氧气放空阀自动打开（切氧），同时压缩两台往复机连锁跳车，甲醇系统停车。事故原因：中控操作工王春由于上班期间精神不振，未及时发现报警。工段未能认真落实公司分厂有关报警的管理规定，分厂对劳动纪律的管理还未到位，睡岗问题仍然存在。

2、合成汽包液位低联锁停车：

事故经过：3月18日夜班5:30左右，合成汽包外送蒸汽总管压力升高，当前汽包压力调节阀一直处于自控状态，自调阀设定压力为2.96mpa□5:34压力涨至3.00mpa□调节阀全开，并一直处于打开状态，导致合成汽包液位急剧下降（5:43液位726mm□5:45液位649mm□5:48液位414mm□5:50液位311mm□5:53液位86mm□□紧跟跳车，事后仪表查明外送蒸汽压力表指示误信号。在此期间总控操作工金治国一直没积极采取有效措施，离心机连锁跳车，合成系统停车。事故原因：中控操作工金治国由于精神不振，未及时发现报警，中控压力显示有误。防范措施：严格执行操作规程。及时调节保证液位，加强业务培训力度，提高操作工业务素质，在日常工艺操作中尽量避免投用自调，对压力、液位等与自控、连锁互联的显示重新校对。事故原因：中控操作工王春由于

上班期间精神不振，未及时发现报警。工段未能认真落实公司分厂有关报警的管理规定，分厂对劳动纪律的管理还未到位，睡岗问题仍然存在。

- 1、空分工段地面下沉，洗脱苯工段围墙托起需尽快处理。
- 2、地下消防水管网漏点多，需处理。
- 3、工作服不齐全，已上报公司相关部门，至今未处理。
- 4、甲醇防爆区域需使用符合标准的防爆工具，已上报。
- 5、安监局查出生产装置设备管线上法兰连接防静电跨接不规范，部分已整改，有些需停车整改。

下一季度计划

根据公司统一要求条件下，结合分厂实际情况，下月安全工作安排如下：

- 1、加强提高员工安全意识安全及劳动纪律检查，按照“百日安全无事故”活动方案，严抓逃岗、脱岗等劳动纪律，各分管领导每天进行自查，一经查出严肃处理。
- 2、加强各类票证的办理工作。办理需规范、工整，不能带有涂改迹象。严格按照上级部门的要求进行票证办理。严禁违章作业、违章指挥、违规操作，分厂将严格监督检查。
- 3、加强现场员工劳动保护用品的管理，必须穿工作服、戴安全帽。
- 4、在“百日安全无事故”活动期间，严格检查并排除各项安全隐患，各工段加大对各尘毒监测点进行监测，并向职工公告，向上级管理人员汇报，严格执行分厂下发的报警管理制度。各工段要采取有效措施，杜绝跑、冒、滴、漏，确保尘

毒监测达标率100%。

工厂工作总结才好 化工厂工作总结篇五

从今年3月初入职到现在快有一个年头了，虽然总以农历年为一单位，在外浪迹那么多年终要习惯阳历年和阴历年的说法□xx年转眼即逝，由衷感到又长大一岁的苦恼，而我怎么还像个长不大的孩子，长的娃娃脸这个不说，只是说话快言快语，大大咧咧从来不会考虑后果的严重性，这个直肠子是不经大脑的一根神经，很厉害，我想这是我的毛病，也是我一直想改而改不掉的毛病。

工作是一个随时反省，随时更新修改的过程，平日里日复一日，重复不停地机械工作，说不烦那是假的。工作总是不能规律一致，或许跟我性格有很多关联，相信一起工作的同事都知道，我就是拥有南方人的模样，北方人的性子。因为归属感情中人一类，所以在做事方面很多都欠妥。虽然经常回头看，做总结，但还是难免因当时想的不周而引发的病根。

说话是一门学问，更是一门艺术。有时同样从我口中说出的一句话得到的效果往往适得其反。很多时候即使说的真言也未必会得到认可，很伤心。中国人都有以年为计量单位，我也是。我希望在来年改掉所有孩子气，说话方面底气一点，给人感觉信任一点，办事方面更牢靠一点。

像我的工作接触面就比较广，面对不同的人群，不同的性格，要做好内外衔接这个工作确实不易，有时好不容易安抚好客户，公司内部又来个面红耳赤，或者内部平息而客户又起争端，这内忧可治，外患也可疗，而内忧+外患就会是战争的开端。所以有时会冒出一些生气的火花在所难免，其实事后都觉得真没那必要。有这么一句话我准备做为我的座右铭：再烦，也别忘了微笑；再急，也要注意语气。战争从来都是甲方和乙方的厮打，如果一方握手力求和平，谁又还会唯恐天下不乱呢？我想微笑是的战争武器。

我是一个对自己要求完美的人，做事比较雷厉风行，工作的每一步力求精细化，在平时的工作中不管大小都能全力以赴，能够积极自信地行动起来，每件事总要做到让自己满意为止。

记得在我刚入职那会客户的所有信息几乎全厂无人不晓，在这个信息时代，特别是国内这块大市场，不管肥瘦大家都敝帚自珍地保护好自己的一亩三分田，中间的利益关系就复杂的开。我开始按地域区分建立起客户信息，还有下达生产指令单全部四联式针式打印出效果来，现在大家都在熟悉操作着工作流程，证明改革是可行的，从土八路时代已经跨步到共产主义时代，我们是进步的。

其实工作可以做的更细一点。尽管内部方案已经敲定，可是对外应对我却失有一手，因为考虑到资料的保密性，所以将客户传真件直接入电脑后直接销毁，孰不知待到查询时方恨不保存。我会记住苏州工程的那次教训：传真件没了，连发样产品也没人承认，口说无凭，我们说的点对有多对口，可客人完全失口否认，即使在法庭也得讲证据，没有证据就得败诉。当时真急了，就像过去的清政府一样割地赔款的心情一样。或许真理都在大家心中，但是结果已经很明了，社会主义社会毋需舞刀弄剑，钱能解决一切纠纷，最后赔款了事。

工作中难免意外发生，遇到风险及时规避，个人得失模糊计算，像与我工作直接挂勾的就是交货期和生产质量，全部与生产有关。配合是在所难免，但有时我们也要换位思考站在客户的角度去考虑，有时货真的很急，而我们生产还是那么分工明确，自扫门前雪你管你的置物架，我管我的浴巾架，小配件爱谁管谁管去！我想身为公司的一分子就得以厂为家，为公司奉献自己的一份力，但凡力量大小，但求尽心尽力。

更多的时候需要经常冷静的分析自己，认清自己的位置，才能更好知晓下步的走法。能够理解生产管理的难处，装配都是计件计费，都有属于自己的活儿在手里，既然已成规定，那么是否可以增加一两个计件员工？还有，以前我们包螺丝

配件都是自己在包，现在好像都是在外面自由加工，如果把
人请到工厂里支配上下班时间，货急的发货是不是帮忙就变的
顺理成章很多？工作注重时效，注重结果，一切围绕工作的
目标去完成这样才会为公司创造更高的价值，取得更大的
工作成绩。

工厂的开办最注重的就是效益。顾名思义就是工作的效果和
利益，当然所指经济效益。老板为了工厂能养活更多工人力
争效益，打工者为了更好的生存也力争效益，两者是成正比，
我们是小家，工厂是大家，我们赚小钱，工厂赚大钱；工厂
赚大钱，我们享福利，就这样我们互惠互利，我为工厂，工
厂为我们。但是总的一条是工厂要有效果获利了，我想每个
人都有享受效益工资的条款，只要能为工厂额外获利。而我，
我想争取更多的订单，维护好客户的关系，为工厂创造最直
接的经济效益，我也能享受这份权力。

每个人都期盼一年更比一年好，今年的收入期望加30%，明年
期望加50%，当然这种最直接的经济效果不是说给多少就值多
少，而是我创造了多少？我能为公司付出多少？我有为公司
付出多少？当然我们都还是揣怀着这样一份梦去努力，去拼
搏，去搏取更大的进步！

活到老，学到老□xx年继续我的学习之道。古人云：三人行，
必有我师焉。我相信，的确有很多不足之处，路还很长，要
学习的还很多！很多地方都需要去学习，多听，多看，多想，
多做，多沟通，当然记得多微笑！神马都是浮云，神马已经
成为历史，开启新的一天，新的一年，别说年轻的我不懂历
史！给力xx□给力青春，神马都给力！

xx将成为我20xx年学习的方向□20xx前进，前进，钱进进！

工厂工作总结才好 化工厂工作总结篇六

200x年，我厂时刻紧盯全年目标任力不放松，按照制定的各项任务，结合自身实际，广大干部职工积极配合，进一步明确目标，找准方向，强化管理，全年深入开展安全生产月活动、质量宣传月活动，顺利完成了全年的各项目标任务，为进一步发展奠定了坚实的基础。现将200x年工作开展的的具体情况总结200x年工作开展的^{主要}做法：一、目标细化分解，目标责任明确。目标为我们确定了前进的方向，是工作的动力。年初以来，我厂即对目标细化分解，层层落实到班组，个人，做到人人清楚和紧盯目标，人人头上有任务，个个肩上有压力，全力向目标冲刺，结合目标任务，出台了相应的制度与管理考核办法，加大管理力度，及时查找目标运行过程中的不足和纠偏，使目标运行走在良性循环的发展轨道。二、队伍人员稳定，品种完成较好。我厂处处本着“以人为本，精细管理，确保各项工作顺利完成”的目的，全年狠抓人员稳定管理，一是健全相应的管理制度和规章制度，从人员出勤，规范操作，劳动效率上着手，细化责任，量化考核，达到制度管理人，用制度约束人的目的；二是搞好各种培训，提高员工素质，以提高培养员工的大局观念，质量意识，培养岗位操作技能，并做好对人员的培育吸纳和储备工作，以增强员工的稳定性，三是在全厂职工中营造良好的企业文化氛围，向员工宣传灌输企业文化理念和精神，提高员工的责任感，使命感和主人翁意识，全力打造出一支技术娴熟，操作过硬，勇于拼搏，敢于胜利的员工队伍。三、质量管理完善，产品安全可靠。质量是我们赢得市场的最终保证，为此，在2014年内，我厂在质量管理上毫不放松，在积极主动的查找不足，针对市场反馈及时调整，并加大对生产过程的全方位控制力度，加强对各质量控制点的监控，明确生产加工过程中各环节的质量责任，加大对质量标准体系文件的学习，增强质量规范意识，提高过程操作严肃性，以标准指导人的操作，以考核约束的行为，确保产品质量稳定提高。四、现场管理提升，操作行为规范。一是加强基础管理人员的管理，防止基层管理人员的管理方法简单粗暴。二是充分发挥基层班组人员的模范带头作用，确保员工身先士卒，率先垂范。

三是对人员合理调配，量方定岗施其专长，促进现场管理正常有序，四是加强现场的监察力度，从员工着装等细节入手，规范和强化现场管理力度，增强员工参与现场管理的自觉意识和责任感，提高现场管理水平。五是加强现场维护与考核力度，指定专人负责生产现场的清理与维护工作，对生产过程中的不符合项进行及时的完善与整改。

五、设备管理创新，安全生产稳定。一是加强设备基础监查，尤其是抓好水、电、汽等成本资源的管理和超耗控制，做节奖超罚，使节约部门在工资上得到体现，齐抓管理，形成合力。二是抓好设备安全管理的基础上，加强员工的安全培训，有效维护和保养设备，认真开展设备安全、现场自查、互查、监查、推动日常检查、监督的有效实施。三是依托科技创新推动整体工作，以有效的科技创新来拉动整体工作的逐步上升。

六、实现挖潜增效，创造最佳效益。年初以来，我厂就一方面全年坚持不懈进行全员参与，集思广益的科技创新活动，积极鼓励和支持车间班组个人发明、创造、为工厂创效益，另一方面实现产品的效转化，合理控制机物料耗费，加强了废弃物品的回收利用，防止产品流失，控制废品率。同时以目标管理为动力，找准原材料生产加工各环节的效益挖潜点，以规范管理为切入点，树立成本意识，加强对成品质量的出品合格率及出成率的把关控制，实现最佳效益。

07年我们的工作虽然取得了一定的成绩，但在实际的工作中也存有差距，如：人员管理的不足，基层技术人员的流失，员工素质特别是质量素质与安全素质需要加强和提高。为此，在今后的的工作中，我厂将努力总结以前的工作不足，认清差距，克服困难，加强自身的素质修养，整合外部资源，齐抓共管，加大动力，形成合力，共同推动我厂工作在新的一年里取得新的突破。

具体做法1、加大工作执行力度，一是对即定的目标考核上，一旦形成文字，就要不折不扣的认真执行，不容有半点的松懈与放弃。二是加大对各部门之间的考核，促进各部门工作之间能进一步的相互协助、相互提高。三是对问题实行四小时复命制。对出现的问题，能给予现场解决的现场给予解决，不能给予解决的，要在四个小时之内给予解决，对于实在有困难在四个小时之内不能解决的，必须有书面材料予以说明，

以推动各部门在工作中的主动性和自觉性。2、从细节管理着手，确保各环节无庇漏，基层管理工作扎实，细节决定成败，细节管理要求全员参与，从操作现场的每一个操作台面上抓起，必须树立从我做起，从自身做起，从身边做起，要加强员工的细节培训，如工作期间的规范操作、开关设备时的相关注意事项等工作，进一步夯实基层管理要点，增强基础管理意识。3、从员工素质和思想着手，打造一支能打善拼，敢于胜利的干部员工队伍，老课题新方法，首先从改变观念，更新思想上着手，做到工作上创新，管理上改革，从而以崭新的面貌，崭新的心态，面对和迎接新的挑战。4、积极开展岗位练兵活动，在比、学、赶、帮的氛围中推动工作再上台阶，岗位练兵和各项活动的踏实有效开展，是员工素质提高的基础，是爱岗敬业的真实表现，也是推动各项工作不断进步的有效途径，要积极想办法，研对策，开展多方位，多层次的岗位练兵活动，开展；“质宣月”、“安全生产月”等活动。5、从成本控制着手，确保效益目标正常运行，成本是各项管理的基础，成本控制的好坏直接影响员工的工资收入，也是影响员工积极性的重要因素，员工虽然参与但主要在于管理，向管理要效益，是成本控制的有效手段，效益的好坏是衡量一个企业的最终结果的最明析最直接的方法。6、从强化考核着手，使各项工作始终走在正确发展的轨道，考核是管理者实现目的的必要手段。要对目标认真调整和修订完善制度，做到制度合理、公平、全面、切实反映和真实解决问题为目标，实现保驾护航，要求政策制度的严肃性，无弹性，用考核约束和推进各项工作任务实现与完成。面对新的一年，我厂将力争做到以目标管理为中心，进一步夯实质量管理基础，实现各项管理的落实到位，并以严格的保证措施，推动全面管理再上台阶，从而以崭新的面貌，精细的管理，较好的经济效益向新的目标发出新的冲刺，取得更大的胜利！