

# 最新铁路自查工作总结报告 铁路工作总结 (优质9篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 铁路自查工作总结报告 铁路工作总结篇一

20xx年的工作即将结束，回顾一年的工作学习情况，无论是在政治理论学习上还是在平时的工作生活中，我都能以一名党员的标准严格要求自己，时刻牢记党员的义务，并不断提醒自己“我是一名党员，我必须区别于普通群众，无论是在思想上还是在行动中都必须起到模范带头作用，只有这样才不愧为一名合格的党员。”我是这样想的也是这样做的。

1、加强政治理论学习，不断提高自身政治素质。一年来，我除了认真按照车间党支部的计划和安排，积极主动地参加党支部组织的各种形式的政治学习，无论是学习党中央的文件精神，还是学习部局及段党委下发的文件精神，我都抱着认真学习的态度，及时了解党中央的方针政策，部局及段形势的发展，领会精神实质，防止自己在政治思想上迷失方向。同时我还利用业余时间进行了自学，通过对《邓小平理论》及《思想的学习不断提高自己的政治理论素质，通过对《中国共产党党内监督条例》的系统学习来规范自己的行为。在不断学习提高的过程中增强了自己的政治鉴别能力和政治敏锐性，有效的保证了自己在任何时候任何地点都不会误入歧途，尤其是在大是大非面前能够坚定信念，永远相信党的领导，而不受各种环境和形势的影响，在思想上始终能与党中央的政治思想路线以及各级领导的要求保持一致。

2、在工作与生活中时刻以一名党员的标准严格要求自己。随

着改革开放的不断深入，全国上下发生着翻天覆地的变化，人的思想观念也在不断的转变。而其中拜金主义，个人主义，一切向钱看等不良思想和道德观已侵蚀了一些人的头脑，这些人中不乏党员而且一些党的高级干部经不起金钱和美色的诱惑，背叛了党和人民成了历史的罪人。一些党员时常与这些人看齐，借机降低对自己的标准和要求。然而我清楚地认识到这些人只是党内腐化变质的极少一部分，我们不能以点盖面把它们作为自己的榜样，而是应该看到在我们的身边周围有许多的党员象张思德、孔繁森、柴宝国等等优秀的共产党员。他们才是我学习的榜样。在工作中我没有受任何不良思想的影响，无论是在说话和办事时，首先想到的是“我是一名党员”，因此也就十分明确哪些事是该干的，哪些事是不该干的。那些话该说，哪些话不该说，对于那些歪理邪说，甚至于诬蔑党的言行敢于站出来作斗争。用自己的言行影响着周围的同志，为他们做出榜样和模范。在生活中我也能够自己监督好自己，遵守好各种法纪法规，诚实守信、乐于助人。虽然别人不知道我是一名党员，但我自己心里清楚我不能干给党抹黑的任何事情，保持一名共产党员的良好形象。

3、密联系群众，搞好党群关系。作为一名党员必须区别于普通群众，这指的是在各方面必须要比普通群众做得好，而不是说享有什么特权。因此我在任何时候都能紧密的联系群众，在给群众树立榜样的同时，时刻不忘帮助和关心他们，有的同志思想上有了错误地认识，我会以聊天、拉家常的方式晓之以理动之以情的帮助他并站在他的立场上，从不同角度分析问题认识问题，最终达到使他放弃错误的认识。在给群众做思想工作的同时我也以实际行动证明给他看，杜绝了教条主义和形式主义，群众较容易接受。在帮助群众提高认识的同时也拉进了与群众的关系，使得群众有什么真实想法和看法，以及有什么意见能主动与我交流，我再将意见反馈给党组织或上级领导，使得一些矛盾和问题得到了及时解决，为搞好党群关系做出了努力。

在技术业务学习上发扬刻苦钻研，勤奋好学的精神，不断提

高自身的业务水平。在平时的技术业务学习上从不敷衍了事，能够端正态度认真对待每一次理论实作的考试，无论是在大考还是小考中我都取得了较好的成绩，有人说我的脑子好使、背题快，其实我心里最清楚，我比别人多的就是付出的辛苦，当别人聊天时我抓紧一切时间背理论，别人背一遍我背两遍甚至三遍。当别人坐在一边休息时而我却在练功。刻苦钻研勤奋好学是我取得良好成绩的唯一保证，在一年的工作中，车间技术比武每次我都进入了前六名，在等级制转换中我两次被评为升档级别，在参加的段技术比武中取得了全能第一，两个单项第一和一个单项第二的好成绩，即为自己争得了荣誉，也为车间争了光。通过不断的学习技术业务，使自己的业务水平得到了不断的提高。

## 铁路自查工作总结报告 铁路工作总结篇二

俗语说：“机遇是不会等人的，唯有自己去创造机遇。”非常庆幸自己能有这样一个机遇到广州铁路电务工厂工作，我想这应该是自己的努力付出，结出的丰硕果实吧。我于20xx年04月底来到广州铁路电务工厂技术开发部工作。初出，因为刚进入企业，刚接触铁路行业，对工厂生产的产品又还不了解。所以，5月份被安排到工厂车间进行实习。

刚到车间时，被安排到感应接收器生产车间，紧接着又到了电源屏车间、自动过分相主机车间学习。虽然，动手操作的机会多；不过，还是不熟练，毕竟刚接触。期间，我也经常去协助师傅们检验测试，顺便就跟着师傅们一起学习如何检验和测试产品，师傅们也很悉心，很专业的传授于我。对于，工作中实际操作的一些要求；其实，只要多注意一下。如：检验配线的工艺，它讲究美观，且还要线一一对应，不能有错误；也就是：在线对的情况下，工艺也要达到美观。所以，在检验时以图纸标准和各项技术要求尤为重要。

对于理论和实践这两者的结合，我想每个人的感悟都不一样吧。对我而言，当我在现场遇到一些问题时，首先，我会用

所学的理论知识去解释它，然后再跟着师傅们用实际方法去解决它。这样，对它的理解将会更深入。在所学的专业知识中，涉及最多最主要的还是电路方面，以及在学校动手所学的一些实际操作技能。如电子电路基本测量和仪器仪表的使用，在单位这些知识和技能用的都挺多的，方法以及一些要求都是一模一样的。所以，这些知识和技能在现场能很快的运用起来；能让自己很快的融入到工作之中去。

电路是最基本也是最难的。如电源屏电路、过分相主机电路、轨道变压器电路等等，在生产中是天天能看到、遇到的。所以说，在学校里学的专业知识技能在现场是很有用的，只是看我们怎么去充分地运用这些技能。如果能很好的去运用我们所学的专业技能，我们在工作中将会如鱼得水，成长也会比较快一点。在实习中我学到了很多。其中，扎实的专业知识是提高工作水平的坚实基础。在校学习专业知识时，可能感觉枯燥无味，但当你在工作中，你才会发现专业知识是多么的重要。在学校学的知识是有限的，那也是远远不够的。在这个时代，只有不断学习新的知识不断“更新”自己，才能跟上时代的步伐，所以，除了在工作之外，我仍然要在业余时间不断学习新的相关专业知知识，好在以后工作的道路上不掉队。

时间过的很快，转眼间，在广州电务工厂实习期结束了。在这段时间，我学到了很多知识，不仅有专业知识方面的，更学到了很多做人的道理，对我来说将是受益匪浅。让我明白了，不管，在何时何地都不能忘记学习；只有，不断地充实自己才能把工作做好。在以后的工作中我会继续努力，勇于创新，做一名优秀的员工，不管在什么岗位，爱岗敬业都是我追求的目标！

## **铁路自查工作总结报告 铁路工作总结篇三**

同检查、同考核。二是落实护路工作责任。市护路办与铁路沿线各乡镇、管委会，各乡镇与铁路沿线各行政村、学校都

层层订立了《20xx年度xx市铁路护路联防工作目标责任书》。制定下发了《20xx年xx市铁路护路联防工作要点》，对铁路护路联防工作进行了具体安排。三是创建“铁路护路安全村”。我市以创建“铁路护路安全村”为载体，进一步加大工作力度，力争达到“五个规范”即巡防队伍规范、阵地建设规范、基础台账规范、安全防范规范、宣传教育规范。建立和规范村级护路办及日常工作制度，把护路联防工作纳入村委工作绩效同检查、同考评、同奖惩，使之真正担负起护路联防工作责任。健全专职和兼职铁路护路联防队伍，组织、督促护路人员按照工作制度开展上路值勤巡逻。多次组织护路人员学习铁路护路知识，不断提高工作水平，护路队员没有发生违法违纪案件。同时，村委与机动车车主、五残人员监护人、大牲畜养殖户签订责任书，把护路联防责任层层落实。加大对村级护路工作的督促检查指导力度，不断健全完善护路工作机制，规范工作台账，夯实村级铁路护路基层基础工作。四是创建“平安车站（站区）”。我市把平安车站建设作为对外形象工程，深入开展以“优秀管理、优质服务、优良秩序、优美环境”为主要内容的创建活动，加强人防、技防，不断整治社会治安突出问题，确保市内xx铁路火车站平安和谐。

今年以来，我们继续加强以《铁路法》、《铁路运输安全保护条例》等法律法规为主要内容的爱路护路宣传教育工作。一是突出抓好对铁路沿线中小学生、放牧户、废旧金属收购从业人员、流动人口以及辍学青少年的法制教育，把铁路安全教育纳入交通安全宣传日等集中宣传计划。二是继续开展三月份综治宣传月集中宣传活动。在市政府门前组织开展了“一条街”综治大宣传活动，铁路护路宣传展出板面15块，挂图60余幅，设立了咨询宣传台，散发宣传材料二千余份。三是开展灵活多样的宣传活动。采取集中宣传和专题宣传相结合，运用群众容易接受和喜闻乐见的爱路护路宣传方式，在铁路沿线各乡镇的重点部位设置护路宣传牌、墙体标语，利用集日巡回展出宣传板面和挂图。利用广播、新闻媒体等

进行爱路护路宣传，切实扩大宣传教育的覆盖面。组织铁路沿线8所学校1万余名学生，观看了爱路护路安全知识图解、宣传片等，进一步加强中小学生的爱路护路安全常识教育。四是加大投资和投入，以铁路沿线乡镇、村委为主力军，以村、校、家为宣传主体，结合创建“平安家庭”、“平安乡村”、“平安校园”和“平安企业”等活动，整合现有宣传资源，加大爱路护路宣传教育的力度。

安环境。我们进一步加强铁路沿线爆炸、危险物品的管理，严格监控，不断强化储、运、销及使用等环节的管理，消除隐患；不断加强铁路沿线流动人口、暂住人口、刑释解教人员和社会闲散青少年的教育管理，预防和减少各种涉路问题。我市全力加强高铁沿线的管控，确保了高速铁路区段“零发案”。

我市按照xx市综治委铁路护路办的统一安排部署，把确保铁路运输安全作为首要政治任务，围绕铁路建设中占地赔偿、环境污染、施工遗留等可能引发xx的重大矛盾纠纷、铁路安全保护区内挖沙取土、采石取水、存储危险物品以及高铁桥下非法建筑、复耕乱种等安全隐患等重点，组织开展了“大排查、大调解、大整治”专项行动，开展徒步巡线月活动，深入排查有效解决涉铁安全隐患问题。对排查出的涉铁安全隐患问题，及时上报，逐项成立组织、落实整治责任，限定整治时限，确保整治到位。

面的力量，采取各种方法，坚决防止阻断铁路、拦截列车的事件发生。把组织协调有关部门做好矛盾纠纷排查调处作为乡镇护路办的一项重点基础性工作，严格落实矛盾纠纷排查调处工作例会、情况报告、归口调处、责任查究等制度，使大矛盾纠纷在基层得到化解。

今年以来，为保障铁路大动脉的畅通，我市做出了积极的努力，较圆满地完成了工作任务，没有出现铁路安全事故。但是我们的工作中还存在着一些不足和问题，主要是铁路线长，

地域环境复杂，护路任务重，人员缺乏，护路力量不足，经费有限；护路爱护宣传有待于进一步深入开展。这些都将在我们今后工作中认真加以克服和不断解决，努力创建平安铁路示范市，确保铁路大动脉的安全畅通。

## 铁路自查工作总结报告 铁路工作总结篇四

一年来，我镇的铁路护路联防工作在镇党委、镇政府的领导和县护路办的指导下，紧紧围绕确保铁路运输安全这一目标，全面落实铁路护路联防承包责任书，努力抓好责任制的落实，夯实基层基础工作，加大护路宣传力度，加强护路联防队伍建设，适时开展专项整治，确保了铁路运输安全畅通。

铁路示范村（居）、“爱路护路光荣户”创评活动，对5个“示范村（居）”、365户“光荣户”进行复评，经过复评，镇综治委重新命名了5个“平安铁路示范村（居）”、365户“爱路护路光荣户”，使我镇“平安铁路示范镇”创建工作得到了进一步巩固。

一是认真组织开展“三月综治、护路宣传月”活动，组织人员到铁路沿线开展爱路护路宣传，在赛头、下仓、官宅、塘顶、浚口5个村（居）刊出黑板报3期，张贴宣传画78幅，到铁路沿线的10个村民小组召开群众会宣传10场次，到中小学校以有奖问答的形式组织开展“四个一”宣传活动，深入广泛地宣传《铁路法》和《铁路运输安全保护条例》。通过爱路护路宣传，进一步增强了铁路沿线干部群众及学生的法制意识、安全意识和爱路护路意识。二是认真开展涉路矛盾纠纷排查调处工作，对排查出的社会矛盾纠纷及时进行调处，确保铁路沿线社会稳定；抓好“抓两降、保畅通”工作，严厉打击和防范偷盗路材路料的违法犯罪行为，认真抓好路伤事故的预防和处置工作，积极预防路伤事故的发生；认真开展“三乱”治理，对在铁路两侧安全保护区内开荒种地、挖沙取土、堆放农作物等危及铁路运输安全的行为进行清理，全力维护铁路沿线的社会治安稳定。三是进一步做好对“五

残”人员监护工作。与“五残”人员监护人签订责任书，并落实了村、组干部对其进行稳控。明确了“五残”人员的监护责任，一年来，由于监护责任落实，未发生“五残”人员危及铁路运输安全的情况；对铁路沿线耕牛进行调查统计，并与耕牛养户主签订责任书，有效地防止了耕牛上路影响行车安全事故的发生。四是根据省、市、县关于《开展铁路沿线安全大检查活动》和《开展迎世博、战暑运、保畅通专项整治活动》的通知，镇护路办及时制定下发了活动方案，认真组织开展了安全大检查和专项集中整治活动，与玉山铁路派出所下镇警务区互通信息，对辖区铁路沿线出现的随意倾倒废土、违规种植树木等问题进行认真整治，及时消除了不安全隐患，对涉路矛盾纠纷排查调处情况进行建档、落实。五是动员铁路沿线广大人民群众和护路队员，积极开展“平安铁路示范镇”创建，参与铁路部门的防洪抢险工作，确保铁路运输安全畅通。六是加强路地协调，及时召开路地联席会，互通信息，相互配合；健全完善镇、村护路办台帐资料，切实加强护路资料痕迹管理。七是按时发放护路队员工资，将70%以上的护路联防经费用于基层，保证护路联防工作的正常开展。八是调整充实了镇、村铁路护路联防工作领导小组，镇护路办主任由镇党委副书记、综治委副主任担任，对镇、村、组三级护路联防责任人实行风险抵押机制，增强了护路工作的风险意识和责任感；进一步落实“四个统一”规范，统一规范了镇护路办机构设置，统一规范了专职护路队员工资780元，统一规范了每公里一名专职护路队员，统一规范了护路队员上路巡查制度。

通过镇、村、组三级的共同努力，一年来，我镇管辖段铁路内未发生刑事、治安案件、无黄赌毒、封建迷信等社会丑恶现象和重大人、畜路外伤亡事故，确保了过境铁路安全畅通。

回顾一年来的工作，我们清醒地看到，我镇的铁路护路联防工作还存在着一些差距：一是铁路沿线部分群众爱路护路意识、安全意识和自我防护意识还有待于进一步增强。二是“五残”人员监管难度大。

# 铁路自查工作总结报告 铁路工作总结篇五

## 1、深入开展“三查”活动：

按照段继续深入开展“三查”活动的文件要求，车间在9月x日和9月x日先后两次深入到现场，对设备进行检查，共查出问题24件，已利用整改阶段对存在的问题进行了认真的整改。9月x日，车间主任带领包机班组工长对南部线设备逐台进行了检查，重点是探头探照点的位置及头定标情况，对现场存在的探头保护门档板出现的裂纹及探头支架倒角裂纹，直接影响行车安全的隐患问题现场进行了解决。9月x日，车间又组织人员对林海8台设备进行了节前检查，发现林海维修人员在月检检修过程中有脱标现象，当即对检修人员进行了考核，并要求班组对车间发现的问题立即进行整改。

## 2、红外线加密工程及设备更型的前期准备工作。

9月x日至18日，车间组织人员对加密工程的探测站防雷地线进行了施工。局拨设备的室外分线箱到后，车间又将维修分成三组，按施工计划的要求，逐台安装室外分线箱和敷设1#磁钢电缆，在设备到之前，做好加密和更型前安装的一切准备工作。

## 3、迎接了局红外线动态检测车。

9月x日，车间迎接了局红外线动态检测车对南部线设备的检查验收，在车间的周密安排下，本次检查结果各项数据全部符合标准，朝阳村上下行探测站取得了各项指标全部优秀的好成绩，除大杨树上行左侧、红彦上行右侧的探头定标得到良以外，其它各项测试指标全部为优秀。检测车过后，包机班组迅速召开专题会议，分析探头定标存在问题的原因及下一步整改措施。通过分析，包机班组总结出了探头定标在各种天气情况下的探头曲线变化规律，经过一段时间的证明对

现场定标有很大的帮助。

#### 4、设备秋季整备准备工作。

9月份车间及时对各班组下达了设备秋季整备计划，确定了重点设备、重点部位、重点防范的办法，由中心班组按照各维修班组提报的秋整用料，已于9月x日前下发到各班组。

#### 5、组织开展设备质量鉴定活动。

按照段的整体工作要求，结合开展的安全百日攻关活动，本月x日到19日，车间组织检查组人员对管内红外线及车号设备进行了全面检查，发现问题13件，突出问题是作业人员周、月检检修不到位，设备灰尘大，部分螺丝松动及对aei车号周检不认真等问题，已采取措施反馈相关班组进行认真整改。

#### 6、加强职工“两纪”，搞好人身安全教育。

车间及时传达了段发“职工作业劳动纪律”的有关通报，使职工明确了思想认识，增强了遵章守纪的自觉性，在人身安全上，加强了作业的检查监控，人身安全制度落实较好。本月安全较为稳定。

占信息总件数的□b类3件，占信息总件数的□c类3件，占总件数。

#### 1、安全信息反映的倾向性问题

(1)、安全管理方面，存在着现场作业时，工具、仪表乱扔乱放现象；职工作业未按规定着装；劳动安全工作日志填记不及时。

(2)、运用管理方面：主要是设备有灰尘，帐项填记不符现象仍然存在，主要原因是作业人员日常维护不到位、填记不

认真所致。

2、设备质量倾向性问题：存在的主要问题是探测指标与实测不符，主要是维修人员对运用设备检修不到位，试不认真，突出是车号测试；由于新职人员素质低，周、月检标准低，造成设备检修质量不高。

3、车间存在的倾向性、关键性问题。

从本月考核的3件a类信息中，管理问题占2件，设备质量问题占1件，倾向性问题主要是管理问题，包机人员对设备包保不明确，车间卡控措施落实不到位，关键性问题是设备检修质量不高，表现在朝阳下行探测站左下探角度偏差7毫米。

4、对策措施。

(1)、加强职工安全第一思想教育，不断提高安全意识。

(2)、强化安全管理，严格落实各项制度及控制措施，加大现场监控力度及考核力度。

(3)、严格落实好各项作业标准，强化周、月检质量，开展好设备质量鉴定和设备质量攻关活动，不断提高设备质量。

(4)、加强人员技术培训，以“十个工作日”培训和“职工竞争上岗”考试为契机，加大职工技术培训力度，不断提高业务素质。

1、实施加塔间红外线设备加密工程。

在现有基础上，继续推进加密、更型工程的施工进度，完成最后阶段的设备安装、配线及调试工作，中心班组要积极备料，按照车间要求，组成两个设备安装攻关小组，由专人负责，对21台设备进行安装，包机组做好人员选派，加强业务

学习，熟知设备安装方法、步骤，确保安装质量及人身安全。

## 2、加快对新职人员的培训工作。

车间本月从基础知识入手，重点强化现场实做和独立处理临时故障能力的学习培训，把学习培训同此次加密、更型设备安装结合起来，分期、分批组织新职人员到施工现场进行实地教学，提高职工对设备的安装配线技术。

## 3、加强红外线、车号设备的周月检，提高设备维护质量。

包机班组要认真落实好周月检标准，逐项检查维护，保证质量，工长要加强检查，及时发现纠正存在的问题，不能只重视红外线设备，轻视车号设备，对aei车号要重点监控，引起重视；中心班组积极检修故障模板，保证设备发生故障能及时提供备板、备件。

## 4、加强人身安全教育，抓好施工作业安全。

十月份天气转冷，昼夜温差大，给现场施工作业带来一定难度，车间、班组要加强作业前的安全教育，搞好安全预想，抓好作业中的控制，认真做好各项安全卡控措施，确保施工作业中的人身安全。

# 铁路自查工作总结报告 铁路工作总结篇六

根据“”盛总经理的讲话精神，结合公司实际，对照近期全路发生的劳动安全事故以及我单位近期人身伤害事故案例，从安全意识、风险管控、履职落责等方面进行自查反思，深入剖析存在的不足和差距，并制定有效措施加以整改和补强。

1. 盛总经理“4.26”讲话是深化安全风险管理的核心理念。“三点共识”和“三个重中之重”，是总公司党组在长期安全管理实践中形成的行之有效的安全理念成果。可以说，

什么时候偏离了这一理念，什么时候就会在安全上栽跟头；哪个单位坚持得好，哪个单位的安全基础就会更扎实。我作为xxx□只有组织干部职工深入学习盛总经理提出的安全发展理念，深刻领会其丰富内涵和核心要求，才能精准确立公司的安全风险管理体系；只有引导干部职工结合实际深入研究安全规律，加强安全极端重要性的警示教育，才能增强“安全没有退路”“安全责任大如天”的紧迫感和责任感。

2. 盛总经理“4.26”讲话是深化安全风险管理体系的有效途径。“要深刻认识到安全工作仍然面临严峻形势和各种挑战，万万不可粗心大意，万万不可意识疲劳。”盛总经理的讲话生动论述了“安全意识疲劳”的两种表现，句句切中要害，引领我们跳出惯性思维，清醒地认识安全形势的严峻性。“问题在现场、原因在管理、根子在干部”，这一科学判定，又指明了干部对安全工作水平的认知高度，决定着安全风险管理体系能否有效落实；干部在安全实践中所具备的作风行为，决定着能否及时发现问题、有效解决问题。我作为xxx□只有带头反思“安全第一”思想是否发生了动摇，反思安全意识上是否存在主观的“安全感”、反思“以问题为导向”的机制是否健全，才能有效牵住保安全的“牛鼻子”，打赢安全生产的“翻身仗”。

3. 盛总经理“4.26”讲话是深化安全风险管理体系的动力源泉。盛总经理在讲话中指出了当前安全管理“以‘治病’为主”的阶段性发展特征，鲜明地提出了“向‘强身’转变”的根本发展方向，这是新思路和对症药方，进一步明确了抓实“三化”、提升铁路安全风险管理体系水平的关键所在。盛总提出的“振奋、担当、创新”三种精神，正是推进铁路运输生产“强身健体”必须具备的精神素养，又是推动铁路安全长治久安的作风保障和动力源泉。我作为xxx□只有紧密结合“两学一做”学习教育活动，立足岗位、主动作为，带头发扬“三种精神”，才能更好地推进安全管理工作由“治病”向“强身”转变、标准化作业由“被动”向“主动”转

变，才能实现公司安全持续稳定。

一是紧迫意识疲劳。虽然思想上清楚安全生产对于铁路运输的重要性，也知道人身安全是公司“难抓、难防、难控”的症结所在。但是，实际工作中，对“三点共识”和“三个重中之重”的内涵领悟不深，缺乏抓好安全工作的紧迫感，不知不觉把重心偏移到“保任务、保工资、保增收”上，分散了抓安全风险控制的精力。二是危机意识疲劳。xx年人身重伤事故以后，安全生产保持相对稳定，自己从思想上产生了盲目乐观的情绪，安全管理工作按部就班，对看惯了、干惯了的问题缺乏安全风险警觉性，放松了对天气不良以及关键时段、关键环节、关键岗位、作业繁忙区段的监督检查。站区改建、设备升级、系统更新后，没有督促职能科室修改技术资料、运输组织方案、安全防控措施，结合部技术规章管理方面还有“漏洞”。三是问题意识疲劳。路内外发生了责任事故，紧张一段时间后就恢复原来的工作状态，没有认真查找公司是否存在类似问题。只注重事后整改，不能超前预想、超前防范，对我公司发生的一般违章违纪和潜在的安全隐患不敏感、不重视。特别是在安全例会、生产交班会上反复通报的“室外作业人员横越线路时，未执行一站、二看、三通过”的问题，只对责任人进行考核，没有从管理上追责，也没有结合车站特点制定具体切实的预防措施。四是责任意识疲劳。形式主义仍没有彻底根除，安全大检查和专项整治活动经常开展，久而久之就产生了厌烦情绪，出现了“活动照搞、工作照旧”的现象；好人主义的思想还在作祟，发现“转场作业联系不彻底、排列接车进路不监控”等违章现象，批评的多，考核的少，特别是对于触犯“进入钩档作业不防护、对施工道岔不加锁”等车站“安全红线”的，只是降标考核，不想得罪人，不愿担责任。

一是创新意识还不够强，突出表现在：安排了就等于行动了、发文了就等于重视了、规定了就等于落实了，没有把精力投入到跟踪“制度、办法”的执行情况，造成卡控措施与现场实际作业存在不同程度的错位。从今年1—5月份安全分析会

议记录上可以看出，分析人身安全问题只是轻描淡写，所考核的也多是“不按规定穿戴防护用品，在道心里、枕木头上行走，距机车车辆不足5米处横越线路”等问题，没有深度挖掘作业过程中存在的动态人身安全隐患。二是忽略了下属部门自身在安全风险三化建设中的作用。下属部门管理层作为现场作业的直接领导机构，本应在“三化”建设中体现自身“经验丰富、贴近实际”的优势，在完善安全风险建设的过程中发挥更加重要的作用。而我却将机关职能科室作为推进“三化”建设的重要部门，轻视了下属部门层面的作用，导致安全风险源头的排查整治措施落不到实处，安全风险管控的针对性不强。三是管理的主动性不够，导致部分下属部门安全风险管控基础薄弱，责任链条脱节，岗位权限不清晰。造成上下工作安排一般粗，每次开展专项检查活动时，下属部门反馈的安全信息、考核内容大同小异，不能准确抓住不同阶段、非正常情况的主要“两违”问题。今年1—5月份，全站各级管理人员考核动态的人身安全问题12条，仅占问题总数的%。

一是针对今年以来全路发生数起人身伤害事故，只是停留在传达和学习的层面上，没有对照预警提示内容，“回头看看”下属部门是否真正吸取事故教训，也没有结合公司历年来发生的人身伤害事故进行深度挖掘类似问题。二是在开展劳动安全专项整治活动中，虽然利用图片、展板、动漫、现身说法等多种宣传载体，广泛开展劳动安全典型事故案例学习教育。但是，我对警示教育过程和质量盯的不紧，真正让干部职工入脑入心的、内化于行的不多，没有彻底唤醒职工对规章的敬畏、对生命的重视，导致室外作业人员自我防护意识淡薄，不以为然、我行我素，在多人联控的情况下，仍然注意力不集中，违章蛮干。三是有时顾及队伍稳定和负面影响，没有对公司人身伤害事故及一些轻伤问题的可怕后果进行时时讲、天天说，不自觉地让作业人员产生了侥幸心理，让职能科室产生了麻痹思想，让下属部门产生了松懈情绪，日常提醒烦了，预防分析少了，采取措施空了，检查考核松了，公司上下对人身事故教训淡忘了，积患成灾，最终导致

人身伤亡事故的重复发生。

一是对铁路局和公司1号文件确定的各项重点工作的推进落实情况掌握不细，想起来推一推，工作一忙就忽视了，导致部分工作延期。比如，公司1号文件中确定的“以班前准备、班中作业、班后总结三项工作为主要模块，规范班组一班工作标准”这项工作，至今也没有落到实处。二是在推进“七项制度”的过程中，我只是听听点评、汇报，看看分析通报，对部分下属部门不敢暴露的“进档作业不防护、盲目扒乘机车车辆、随意横越线路等“要命”问题不了解，致使站领导、专业科室不能准确掌握实际管理动态，不能有效调整管控重心。三是超前研判和防范安全风险意识不强，忙于应付事务性工作，坐办公室多、下现场少，即便下现场也是单纯为了完成量化任务，简单了解一些危及安全的设备隐患和惯性问题，难以及时掌握职工思想动态和现场作业中的关键问题，没有专项研判结合部调车安全风险源点，导致多台调车机在同一区域作业、调车作业中邻线进行接发车或单机转线存在“管控盲区”。四是公司sam综合自动化、stp调车监控等系统开通使用，我过分依赖现有设备，没有细化“单人出场作业的防护”措施，没有把接班后、二次动轮第一批调车作业以及停轮前的最后一批调车作业作为车间（站）管理人员必到岗盯控的关键点。

一是在职工教育培训上，只关注考试成绩，对培训过程和考试质量关注不多，对实做培训抓的不严。特别是在车站设备设施更新、作业流程变化后，没有及时监督日常培训演练的针对性和实效性，没有从根本上教会职工如何学习和遵守《劳动安全卡控措施》、《站细》等基本准则，造成部分职工对作业标准、操作程序和风险控制措施的理解不全面、掌握不充分，执行规章制度有“死角”。二是对部分职工存在厌学、对培训教育存在抵触情绪的问题重视不够，只是简单的通过考核来督促职工学习，没有从根本上激发职工的学习兴趣和落实规章的自觉性，导致技能鉴定的通过率和岗位技能的达标率较低，“凭主观经验判断作业安全”的现象时有

发生。三是对培训考试工作监管力度不够，没有对安全理念的培育、警示案例的使用、典型经验的总结、科学方法的推广等方面进行深思和调研，使安全教育停留在表面，诸如班组长培训、干部月度考试流于形式，未达到预期效果。

一是在班组建设上，公司出台了相应的措施，下属部门也制定了细化办法。但是我只关注了班组完成任务质量，解决班组存在的“小问题”不及时，对班组长的任命、班组的组建、构成、分工情况没有充分把关，导致部分班组集体观念淡薄，自控互控意识不强。二是对班组长专题谈心、走访慰问不够，自己盲目认为下属部门选定的班组长还不错，班组成员也团结、肯干、责任心较强，所以平时过问的不多，深入细致的检查指导也不多，致使部分班组长放松了安全警惕性，“求快不求稳”的思想仍然存在，带头简化联控用语的现象频发，联控互控的效果不凸显。

针对上述自查出的不足和差距，举一反三，深入排查“管理问题”这一主要风险因素，在强化安全责任意识、提升安全管理品质上下功夫，迅速扭转被动局面。

针对事故暴露出的问题，主动学习安全管理新思路、规章制度新要求 and 作业方式新变化，使自己的知识储备跟上安全管理的新形势，适应铁路发展的新常态。深刻领悟盛总讲话精神，始终以“三点共识”和“三个重中之重”为指导，牢记两个“万万不可”，牢树“安全第一”的思想认识，用“三种精神”扎实推进车站安全风险“三化”体系建设，夯实安全发展基础。通过开展“安全意识疲劳”大讨论活动，教育干部职工摆正安全与生产的关系，认清安全与个人家庭幸福的关系，让职工明白违章就是违法、严重违章就是犯罪，引导职工主动克服麻痹意识。

按照“把复杂留给管理层、把简单留给作业层”的思路，在动态研判管理结构、运输组织、生产条件等方面安全风险因素的基础上，对安全管理工作进行系统强化，把安全风险防

控责任和措施纳入各工作岗位职责、标准和流程，确保科学适用、岗责匹配，推进安全管理由“治病”向“强身”转变。针对人员、设备、环境等因素的变化，找准典型问题的根源，绘制“安全红线”管控图解，建立健全安全风险“红线”管理制度，对触碰“红线”的下岗培训、轮岗检讨，着力消除安全红线意识疲劳。充分利用大数据、信息化手段，找准季节性、阶段性安全工作特点和规律，对易发、多发问题超前进行预警干预，增强管理的实效性。修订完善安全正向激励办法，加大对主动研判风险、有效防止事故的奖励力度，调动职工参与风险研判和管控的积极性和主动性。

以问题为导向，规范安全管理制度、卡控措施、干部履职、职工落标以及结合部管理等方面“题入库”的建立标准和规则，明确问题处置流程和责任，组织好挂牌督办和问题销号，特别是对重大隐患、严重违章、重复发生的问题，亲自上手，紧盯不放，一抓到底。以干部职工自查反思为基础线，以“安全生产月”活动为契机，认真查摆劳动安全管理“嘴上挂、落不实”的问题，重点整治劳动安全意识疲劳、管理外紧内松、落标只看表面等长期存在的管理“死角”。把安全问题放大，充分发挥视频监控、摄录手电、平调联控数据管理系统等先进技术设备优势，依托“安全信息跟踪分析日况表”、“一书三表”信息系统，加强对关键性、苗头性、倾向性问题的追踪督查和闭环管理，并利用微信群、短信群等信息平台做好预警和提示。

4. 精细盯控现场作业环节。制定措施时，力求可操作性，不给下属部门添负担，在安全管理工作中力戒好人主义思想，硬起手腕抓安全、抓管理，加强特殊时期、关键流程的检查指导和作业纠偏，强力遏制简化作业程序的违章违纪现象。把“客车、防溜、道口、施工、调车”等安全风险专项整治活动作为安全风险常态化控制的有力抓手，关口前移，指派技术人员进驻重点车间（站），发挥职能科室与责任部门之间联动作用，切实提高安全风险源点的管控质量。成立人身安全专项检查组，健全视频远程监控、干部现场盯控、作业人员互控的三级控制网络，对照人身安全“问题库”中的75个问题和隐患进行再次整理、研

判、分类、排序，完善互控联控制度，补强安全卡控措施，让“走形式”、“钻空子”的现象无处藏身。

利用手机报、微信平台、安全教育基地，采取公司领导带头宣讲、下属部门集中学习、分层座谈讨论等形式，大力开展安全警示教育，敲响安全警钟，用血的教训警示、警醒广大干部职工树牢“敬重生命”的底线思维，转变“习惯性”作业状态。紧密围绕“立标、学标、对标、达标”要求，把安全风险点管控措施和非正常情况下的处置流程作为应知应会培训要点，组织现场作业人员进行安全防护知识和安全防护技能的系统培训、演练及考试，加强暑期作业安全教育和现场作业指导，提高自我保护技能。强化班组长培训，提高班组长技术业务素质和安全管理能力，促进班组长带头依标作业。6. 努力提升班组自控能力。把班组建设作为安全管理的落脚点，定期评价班组长安全管理职责的落实、标准化作业的业绩、发现和解决问题的能力，打分排序，把考核结果与班组长奖惩、晋升挂钩，打破“能进不能出、能升不能降”的惯例。对车间、班组台账进行清理，更换班组事务公开栏，规范班组学习样本，解决班组管理中的“繁文缛节”，让班组集中精力抓生产、保安全。准确掌握班组成员的“兴趣爱好、个性特点、业务素质”等相关个人资料，采取“自愿组合”和“目的调整”相结合的方式，科学合理地组建班组。把严格管理和关爱职工结合起来，对月度发生甲类问题、2个以上乙类问题及连续发生3个丙类问题的职工，及时进行“面对面”地思想疏导，化解矛盾，增强团队的凝聚力。

总之，按照盛总经理提出的安全发展理念，我冷静审视“重行车、轻人身，重表面、轻本质，重检查、轻整治”的工作倾向，主动转变观念，以严肃的态度、严格的标准、严谨的作风扎扎实实抓好各项工作，促进车站安全风险管理工作迈上一个新台阶。

以上自查反思汇报，不妥之处，恳请领导批评指正。

## 铁路自查工作总结报告 铁路工作总结篇七

通过学习，使我们再次巩固了大局意识，政治意识，忧患意识，群众意识和法治意识，进一步夯实执法为民的思想基础。

作为一名铁路乘务党员，在自己平凡的岗位上，严格要求自己，努力争创一流。在实际工作中，更应主动思考，不断创新工作方法，攻克技术难题；以勤奋的工作，热情的态度，为广大旅客提供更为优质的服务，做出自己应有的贡献。

作为一名铁路乘务党员，尤其作为一名乘警长，我深知自己的责任重大。列车作为一个承载旅客的容器，更类人群的汇集使其更像一个小社会。维护列车的治安秩序和处理所乘人员的矛盾与纠纷，不仅关系到铁路运输系统的顺利运转，更加关乎于整个社会的稳定发展。

作为乘警长，保证所执乘列车的治安秩序，为旅客创造一种安全、有序、平稳、和谐的旅行环境是我义不容辞的责任。我认真履行岗位职责，做到了如下工作。

第一、提前到班，准时上岗。

第二、执乘期间按执乘警长岗位责任制的规定，带领当班乘警巡视各节车厢，及时处理治安问题、解决安全隐患，确保良好的列车治安秩序。

第三、勤与列车长沟通并协助列车长和乘务人员的工作，及时化解旅客疑问，调节旅客与乘务人员之间的矛盾，创造一种和谐愉快的铁路旅客运输环境。

第四、如实做好相关执乘、执勤及交接班记录。

第五、执乘、执勤过程中遇到特殊疑难问题，或超出我的职责范围但又急需处置的、与列车治安有关的重大问题，及时

请示上级领导，并按上级领导的指示妥善办理。

第六、热心为旅客服务，帮助旅客解决旅途中遇到的其他困难。

1、根据公安部、铁道部、铁路运输公安局以及执乘列车途经的地方公安厅/局所通缉的逃犯信息，在所执乘列车上排查犯罪嫌疑人。

2、客运高峰期间，在所执乘列车上根据相关规定，检查、没收个别旅客违规携带易燃易爆等危险品，并耐心做出解释。

3、保证乘车高级领导干部和重点受保护人员的安全，以及做好重大节日和重要活动期间执乘列车的治安工作。

由于乘警组全体警员的积极配合、兢兢业业的工作□20xx年，我所执乘的所有班次的旅客列车未发生一起刑事和治安案件；为我部营造了安全、和谐、有序、愉悦的铁路客运形象。

为了提高自己的业务素质 and 警务工作能力，适应新时期、复杂多变的社会治安情况，满足铁路乘务警察工作的客观要求□20xx年，我积极参加了所有乘警队组织的业务学习和岗位练兵活动。通过这些培训活动，我在强化专业技能的同时也掌握了许多新的业务知识，保证了在日常工作中能够较好的履行工作职责；在铁路旅客运输环节上，从容面对和处置各种治安事件，圆满的完成上级交给的工作任务。

作为一名铁路乘务警察，尤其是作为一名乘警长，必须具有较强的集体主义精神和全局观念，服从领导、团结同志，这是履行自己的工作职责，做好本职工作的前提。

## 铁路自查工作总结报告 铁路工作总结篇八

运输部工电段共有员工209人，下设工务工段、电务工段、车

间工段。主要生产任务是铺设、维修、保养运输部五十公里长的铁路线路以及信号机械的维护工作。长期以来，工电段以安全生产作为整体工作的核心，积极贯彻落实集团公司和运输部职代会的精神。坚持体现“团结、协作、安全、奉献”的管理及工作理念，做到从我做起，从细节入手，树立零违章理念，坚持团结与协作相结合，分工明确，吃苦务实、责任到人，?以安全为前提，全面完成了各项生产工作任务，为集团公司和运输部的安全生产工作做出了贡献。

## 一、强化职工安全思想教育

狠抓了安全管理，每天班前会都要对工人进行安全思想教育；按照部内要求定期开展职工安全培训，对不同工种、不同岗位，分期分批搞培训，今年共培训了459人次，提高了全体职工安全生产意识。

## 二、克服不利因素，强化队伍建设

工电段生产工作是野外作业为主，工作环境和条件比较艰苦，不但要顶严寒冒酷暑，还要忍受矸石山上尘土飞扬和矸石自然产生的有毒有害气体的'侵害。但我们的工人在保证安全的基础上，团结拼搏，想方设法地完成生产任务。特别是面临临时性或突击任务时，他们凭着对工作的热情和爱岗敬业的精神，在运输部树立了“一支敢打硬仗的队伍”的良好形象。

## 三、采取灵活方式，抓好特殊阶段各项工作

由于今年上级内退政策，我们有很多技术成熟工人提前退休，造成了生产一线工人严重缺员，转岗到新岗位的工人需要重新培训，逐渐熟悉新工作。我们通过多种形式思想教育，稳定职工思想情绪；通过传帮带形式，提高转岗工人生产技能；通过严格检查督促，保证安全。

## 四、围绕中心工作，优质高效抓好生产

今年，我们铺设了新邱巴新物流线，成功的实现了巴新铁路与运输部铁路的对接工程；机修厂线路改造铺设工程；十二厂专用线铺设工程；站内停车线铺设工程；新邱十三公里处线路改造工程；更换了王营线路、新邱线枕木20\_\_根；同时，我们加强了排矸场移动线路的维修整治工程，摇道抬道38次，累计长度达到20公里，提高了排矸线路质量，保证了内燃机车进入排矸线路的安全系数。

在电务工作中，工人们坚持按时检查，每俩小时就进入就进入机械室进行检查，发现问题及时处理；同时在新邱巴新物流线对接中，我们铺设电缆20\_\_延长米，安装转辙机5台，信号灯20余，进行了信号机械的重新改造，经过一个多月完成了这项电务工程；同时我们还改造了站内、王营站等几处信号。

铁路是运输的基础保证，我们的目标是保证这个基础的稳定，一年来，在全体职工共同团结协作、不懈努力下，保证运输生产的安全顺畅做出了分内工作。

## **铁路自查工作总结报告 铁路工作总结篇九**

20xx年，全局组织工作以党的十七大和十七届四××全会精神为指导，认真贯彻落实科学发展观，不断探索企业党建工作的新思路、新方法和新途径，党建组织工作取得了新的进展，在深入扎实开展学习实践科学发展观活动、筹备召开局第二次党代会、认真落实《××铁四局工程项目党建工作制度》，加强党的基层组织建设，充分发挥党组织的政治核心、战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为企业实现又好又快发展提供坚强有力的政治思想和组织保证方面，做了大量工作，收到了明显效果。

### **一、精心组织，扎实开展深入学习实践科学发展观活动**

3月6日至8月底，局党委围绕“党员干部受教育，科学发展上水平，职工群众得实惠”的总体要求，在全局扎实开展了科学发展观学习实践活动，取得了显著成效。学习实践活动受到了国资委宣传局、××央学习实践活动指导协调三组的高度评价，称赞“××铁四局党委把学习实践活动作为一个系统工程来抓，作为内部发展需要来抓，找准了突出问题，制定了有效措施，活动抓的实，特色鲜明，富有实效”。

二、三级机关科室、进离退休党员，活动覆盖率达到96%以上；广泛开展了由股份公司党委统一组织的“10万党员为科学发展建言献策”活动，收集全局170个党委、58个党工委、89个党总支、758个基层党支部及39个外协队伍党支部共15611名党员、外协党员及员工群众意见建议16827条，为形成局领导班子分析检查报告奠定了基础；组织开展了向践行科学发展观党员典型吴大观学习活动。局机关、一公司、电气化公司等单位党委邀请专家教授进行专题学习辅导。八分公司机关总支组织专题辅导会。北京房建处、社管××心党委针对离退休党员实际情况，采取上门送书、上门辅导，传达有关精神。机电安装公司、百瑞得、淮南投资公司、市政分公司、重庆分公司、机械工程分公司、如皋投资公司党委为全体党员和入党积极分子举办专题党课。上海动车段、上海分公司、天津分公司、××铁黄山旅游公司等单位组织党员收看科学发展观光盘，加强学习教育。

带回”的调研活动，“一去”即到基层项目和与昂××去；“三找”即找问题、找原因、找到办法和措施；“三带回”即带回发现、带回感受、带回建议。电气化公司党委开展了“学习实践科学发展观，提高项目创效赢利能力”主题研讨会。建筑公司党委开展“执行力年”活动，促进深入基层、深入调研，促进工作落实。四公司、七分公司等党委还及时将领导班子成员调研文章汇编成册，提供基层学习交流讨论。物资工贸公司党委通过调研，形成“大力发展综合物流和周转料租赁业务，力争建成现代化的大型商贸和物流综合业务”思路。装饰安装公司党委在研讨××，明确制定

了“以装饰安装工程为支柱，以土木工程为依托，工商服稳步发展”的发展战略。机械分公司、设计研究院、房地产公司等都认真组织研讨，坚持自身专业化发展方向。安哥拉党工委确定了“立足安哥拉，践行科学发展观，落实大海外战略”的活动研讨主题，积极探讨海外发展。北京房建处党委以科学发展观活动为契机，统一共识，研究解决历史遗留问题，取得良好成效。

（三）认真组织，召开领导班子科学发展观专题民主生活会。局党委组织部通过召开座谈会、发放征求意见函、设立征求意见箱、个别访谈和利用网络征求意见等多种形式，广泛征求局领导班子和班子成员的意见和建议共196条，经过认真梳理，整理出15个方面183条意见，原汁原味地向班子成员进行了反馈。20xx年5月15日，局党委召开了科学发展观专题民主生活会。局领导班子成员按照科学发展观的要求，围绕学习实践活动主题，认真分析局领导班子和个人在贯彻落实科学发展观方面的情况，就企业发展战略、体制机制和经营模式、运营管理状态和经营风险、人力资源管理、科技创新、领导班子建设和党建思想政治工作、员工群众的利益问题等方面进行了深刻发言，深入开展批评与自我批评，进一步明确了深入贯彻落实科学发展观、推动企业持续稳定发展的思路和目标。股份公司党委常委、副总裁段秀斌同志参加了局党委专题民主生活会，并对会议情况和学习实践活动情况给予了充分肯定。局属各单位组织部门也都精心组织，结合实际，确立了科学发展观民主生活会主题，按照规定程序，分别认真召开了科学发展观专题民主生活会，推动了学习实践活动的深入开展。

## 二、贯彻落实党的十七届四××全会精神，进一步加强和改进企业党建工作

（一）认真安排部署，组织全局组织系统深入学习贯彻落实十七届四××全会精神。局党委组织部印发了《关于在全局组织系统认真学习贯彻党的十七届四××全会精神的通知》，

要求各级组织部门和广大组工干部深入学习贯彻党的十七届四××全会精神，不断加强和改进新形势下企业党建组织工作，并通过局党建网、铁道建设报、局电视台等多种宣传传媒，全方位、立体化地将会议精神、关注焦点、党建工作新热点等方面的信息收集整理，提供给广大党员员工浏览、阅读，全面宣传党的十七届四××全会精神。各基层党组织通过“三会一课”、宣传板报、简报、网络信息平台等多种形式加强十七届四××全会精神的深入学习。

（二）以贯彻落实十七届四××全会精神为契机，结合全局党建工作实际，研究起草了局党委《关于深入学习贯彻党的十七届四××全会精神，进一步加强和改进全局党建工作的实施意见》。局组织部在认真总结全局党建工作宝贵经验和客观分析全局党建工作××存在问题的基础上，按照具有“思想性、规范性、长效性、指导性和操作性”的要求，研究起草了局党委《关于深入学习贯彻党的十七届四××全会精神，进一步加强和改进全局党建工作的实施意见》，并广泛征求了意见，使之不断修改完善。《网实施意见》在认真总结近几年全局加强和改进党建工作基本经验的基础上，深刻分析了企业党建工作面临的新形势新任务，紧密围绕局第二次党代会提出的党建工作任务要求，明确提出了加强和改进党建工作的总体要求、目标任务和重要举措。对于加强和改进全局党建工作，充分发挥党的政治优势，加快推进企业持续稳定快速健康发展，具有十分重要的指导意义。11月24日至27日，局党委在局石武河南（河北）工指召开政治思想工作示范线现场会，全体参会人员对《实施意见》进行了认真讨论和修改完善，已经局党委常委会议讨论，待局党委二届二次全委扩大会议讨论通过后行文下发。

20xx年8月27日至29日，局党委成功召开了局第二次党代会。

（二）精心筹备，周密组织。一是认真做好前期准备工作。依据《党章》和上级党组织有关规定[]20xx年3月5日向股份公司党委上报了《关于召开××国共产党××铁四局集团有限

公司第二次代表大会的请示》；6月2日，向局属各单位党委下发了《关于召开××国共产党××铁四局集团有限公司第二次代表大会的通知》，部署出席局二次党代会的代表选举工作；6月15日，下发了《关于成立局第二次党代会筹备工作领导小组、工作机构和代表资格审查小组、党费审查小组的通知》，明确了领导小组、工作机构及主要职责，并安排筹备工作有关事宜。二是认真做好代表的选举和代表资格及党费收缴、使用和管理情况的审查工作。经股份公司党委同意，局第二次党代会代表为260名，占全局12673名党员的2.05%。全局33个选举单位按照局党委的部署和要求，认真贯彻民主集××制原则，相继召开了党员代表会议、党员代表大会或党员大会，选举产生了出席局第二次党代会的260名代表。在代表选举工作××，局党委组织部进行跟踪指导，确保了党代表的先进性、代表性和广泛性，为大会召开好了充分准备。三是确保大会按程序有序推进，圆满顺利完成大会的各项议程。在党代会召开期间，按照会议议程细心安排好各项工作，掌握好各个环节的工作要求，确保会议按规定程序有序推进，圆满完成了大会的各项任务。

#### 四、以思想、组织、作风建设为重点，加强领导班子建设

（一）坚持“三同步”，建立健全党的基层组织。按照党组织建设的要求，及时组建了如皋丁平项目经理部党工委，成立了黄山××铁旅游公司、重庆分公司纪委。根据基层党组织的变化及时增补了18名党委、纪委委员，为基层党组织工作的正常开展提供了组织保证。各基层项目严格落实“三同步”，建立健全基层党组织机构。目前，全局有二级党委33个，其他基层党委141个，党工委61个，党总支83个，党支部738个。

（二）积极推进党的民主建设，指导基层开好党代会。按照党组织任期选举规定，及时对一公司、二公司、电气化分公司、市政分公司、南昌机电公司、建筑公司、百瑞得等单位党委召开党代会、党员大会的请示办理了局党委批复，并同

时对相关单位换届改选工作进行了具体的指导和帮助，确保了基层单位党代会的成功召开。

（三）加强民主集××制建设，落实党组织民主生活会制度。按照上级党组织的要求，年初组织召开了20xx年度局处两级领导班子民主生活会和科学实践活动专题民主生活会。对局属各单位开好民主生活会进行指导，派员参加了各子分公司领导班子民主生活会，对提高生活会质量起到了一定的指导作用。及时对全局各单位20xx年度领导班子民主生活会的情况进行了通报。通过召开民主生活会，各单位的班子成员认清了发展形势，分析了存在问题，理清了工作思路，确定了下步工作重点，达到了沟通思想、增进感情、团结一致、共谋发展的目的。

## 五、抓基层，打基础，健全机制，切实加强项目党建工作

（一）认真落实《××铁四局工程项目党建工作制度》，推进党建工作规范化、制度化建设。20xx年年初，局组织部印发了《××铁四局工程项目党建工作制度》，成为各项目部党组织开展好党建工作的重要操作指南。局属各单位党委以贯彻落实党建工作制度为契机，以此为抓手，大力加强项目党组织的基础工作，不断创新项目党建工作。结合项目实际，对坚持和完善“三重一大”问题集体研究、项目重要事项党政会签、××心组学习、民主生活会、民主评议干部、党员教育管理等制度，加强调查研究，切实加以改进提高。一公司党委以紧紧抓住基层党组织制度建设为突破口，以“组织建设有保证，规章制度有落实，党员教育有创新，思想工作有突破，党内活动有特色，支部班子有成效”为标准，建立和完善了党务部门“六位一体”、党建工作区域负责机制、流动党员管理等党建工作制度。坚持“有党员的单位就成立组织，有组织就要有活动，有活动就要有效果”的总体要求，在每次组建新的施工项目的同时，同步建立党组织，同步配齐配强党务干部，同步建立健全党组织工作制度，从而保证了施工战线延伸到哪里，党组织和党员的作用就发挥到哪里，

使基层党组织焕发出了强大的生命力。四公司党委以落实党建工作制度为契机，积极推进党建基础工作标准化建设，在南京片区先行进行了党建工作标准化建设试点，并逐步向公司推广，使党建基础工作更加扎实。淮南投资公司、海外分公司等党委按照创新党建工作的要求，分别推进了区域党建、海外党建的深化开展。电气化公司、市政分公司、物资工贸公司、钢结构公司等党委还结合自身实际编发了基层党务工作实用手册，进一步实现了党建工作规范化、制度化建设。

（二）坚持实施“双百”工程，加强基层党组织书记培养培训。坚持“双百”工程建设方针，积极培养复合型项目书记队伍。坚持每年一次的项目党组织书记培训制度，对全局新任项目书记进行集××培训。12月1日至4日，在局党校举办了第27期项目书记培训班。培训班以深入学习贯彻党的十七届四××全会精神为契机，对58名项目书记政治思想素质、业务能力及管理 ability 进行了培训。通过党建组织业务的培训，以及邀请法事部、财务部、宣传部等相关部门进行法律法规、财务管理以及宣传报道等有针对性地培训，增强了书记的综合素质，扩大了知识面，为培养复合型项目书记奠定了基础。八分公司、四公司、物资工贸公司、电气化公司等党委针对基层党务工作者流动快、新任项目书记多、党务工作不熟练等一些实际情况，自行组织力量对本单位在职的党务工作者和基层党组织书记进行了党建业务和项目管理知识的培训。五公司党委每年举办一期党组织书记网上学习班。通过采用电视或电教网等方式，组织各项目书记统一学习。为确保学习效果，在学习结束后对各项目书记进行统一考试，提高基层书记的能力和素质。

（三）扎实推进“红旗项目部”创建，提升项目综合管理水平。按照“红旗项目部”创建标准，今年局党委继续对创建工作提出了要求，下发了《关于做好“红旗项目部”评选推荐工作的通知》，对评审、推荐、表彰“红旗项目部”工作进行详细安排。10月份，局党委组织部到基层单位和一些重点项目指导创建工作，并为年底股份公司表彰创建对象进行

摸底和做好准备工作。各单位党委也始终把创建“红旗项目部”活动作为加强项目管理的一项重点工作，在巩固去年创建成果的基础上，总结完善创建措施，结合本单位工程项目发展实际，对照“红旗项目部”的创建标准，制定了创建“红旗项目部”的实施方案和推进计划，及时确定了本单位“红旗项目部”创建重点，并经常深入到工程现场，加强对创建对象的检查、督促与指导，特别是加大对事关企业声誉、形象以及发展质量的重、难点项目、局直管项目的检查考核力度，发现、分析和解决创建过程××存在的突出问题，确保创建工作扎实有序向纵深推进。在“红旗项目部”创建××，各单位出现了一大批优秀的项目部，一公司锡乌经理部、二公司内蒙京包铁路项目第一经理部、四公司上海动车段二队项目部、五公司安哥拉社会住房项目部、六公司上海辅助快速路项目部、电气化公司上海分公司南京地铁二号线ca02标经理部、建筑公司沈阳南华置地项目部等七个项目经理部还被局党委推荐到股份公司及党委，作为股份公司“红旗项目部”的候选对象。

（四）不断完善项目部重要事项党政会签制度，强化执行力。在贯彻落实党建工作制度××，局属各单位党委还把落实项目经理部重要事项党政会签制度作为重点，结合项目管理实际，不断加以完善、充实和创新。一公司党委改进工作方法，努力做到“四个突出”：即突出完善制度，突出监管环节，突出理解支持，突出责任人尽职尽责。二公司党委针对项目管理情况，加强对管理者的素质教育，提高班子的思想认识，并通过召开项目管委会、经验交流会，为更好执行党政会签制度营造了良好氛围，促进项目各项管理再上台阶。四公司党委结合本公司的实际情况，在项目部干部使用、大宗物资采购、施工生产计划、工程款拨付、施工队伍选择以及经营费用使用等重大事项××，都坚持做到项目班子集体研究决策，党政主要领导会签后实施。五公司党委在执行××进一步细化了党政会签制度，对经营活动费或业务招待费及备用金挂支等都作出了明确的划定。建筑公司党委坚持做好与创建“四好班子”、与贯彻党风廉政建设责任制、与执行廉洁自

律的规定、与完善监督体系、与各项检查的“五个结合”。机电安装公司党委在执行××还规定重大问题都必须经过公司党政联席会集体讨论再党委会决定后方可实行，对工程发包和民工使用、征地拆迁、物资设备采购和废旧物资设备处理等重大事项上，都严格实行党政会签制度。

#### （五）广泛开展项目党建主题实践活动，推进长效机制建设。

全局各工程项目部结合实际，广泛开展党建主题实践活动，使之成为党建制度建设××的常项工作，充分发挥党组织战斗堡垒和党员的先锋模范作用。20xx年局党委紧紧围绕建设世界一流高速铁路的目标，在石武客专线扎实开展“党旗高扬石武线、××铁四局建新功”党建主题活动，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。并以深入学习实践科学发展观为契机，开展了“实践科学发展观，提前建成石武线，××铁四局决战石武客专誓师大会”，促进了石武客专线快速、优质、高效建设。在南京片区开展了“高扬党旗争一流，优质高效创双优”主题实践活动，掀起了南京片区工程建设高潮，并表彰了一批在工程建设××做出突出贡献的先进集体和先进个人。七分公司党委在全员××开展“践行科学发展观，党旗飘扬争先锋”党建主题活动，统一口号、统一思想、统一行动。

#### （六）抓好党员教育管理，提高党员队伍素质。

一是以“三项”（先进基层党校、优秀党课、优秀共产党员）活动为契机，推进党员教育工作。按照安徽省党员教育“三项”活动规范化建设要求，局党委认真扎实地推进了一批基层党校的规范化建设，积极开展了党课进项目进班组活动，积极培养选树了优秀党员典型。抓好业余党校规范化建设。各基层党组织做到面向基层、面向生产一线，做到因地制宜、因材施教，加大党校硬件投入，严格按规范管理，创新教学内容、教学方式，取得了良好效果，为基层项目建设培养了一批优秀人才。通过党课教育，对党员进行党性教育、党的

基本知识教育以及其他经常性教育。各基层党组织在实践××落实党课制度，制订好党课计划，选好党课教材，贴近企业，贴近实际，创新党课教育形式，使党课教育生动活泼，寓教于乐。全局目前建设基层业余党校398个。按照“三项”活动规范化建设评比标准，六公司上海辅助快速路项目部业余党校、五公司党委石（家庄）武（汉）客运专线六分部项目书记沈文胜上的《用科学发展观指导项目管理》党课和原四公司总经理汪志成被选送到安徽省参加评先评优。

二是认真做好发展党员以及党员管理等日常工作□20xx年，全局累计提出入党申请人数达1300名，列为入党积极分子820名。全年共发展新党员320名，占计划的107%。其××生产一线280名，占87%；35岁以下290名，占90%，较好地实现了年度计划和发展要求。认真做好转接党员组织关系等日常工作。一年来共办理了580人次的党员组织关系接转手续，按时按规定做好党费收缴、管理、使用工作，及时做好全局党员信息管理系统相关数据建库、更新工作，党员动态管理按照上级新的要求进一步加强和完善。帮助指导基层各单位认真做好党内报表日常维护和统计上报工作，有效地促进了全局党内统计工作的准确、及时、规范，为进一步加强党的建设提供了可靠的数据支持。及时做好党建信息的沟通交流工作。认真做好局党建网的维护管理，充分发挥其信息平台作用，全年上传文章800多篇，访问达10多万人次。积极开展党建工作调研，全局组织部门干部共形成了44篇党建调研论文，为推动全局党建工作积累了经验。

通过全局组织部门的共同努力，党建组织工作紧密围绕生产经营××心工作，取得了一定成效，但仍然存在一些不足：党建工作需进一步创新发展；党内典型的选树宣传力度还必须进一步加大；项目部重要事项党政会签制度的执行力还有待进一步提高；信息的上报反馈还有待进一步加强等等，这些都需要在今后的工作××加以改进提高。