

# 怎样做好排水宣传工作总结汇报 怎样做好 好宣传工作计划(优质5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 怎样做好排水宣传工作总结汇报 怎样做好宣传工作计划篇一

公司已从小公司步入大中型企业，不管在管理上在企业文化上都着许多之处。这就要求要现在，把握长远利益。那么宣传就成了一项不可缺少的工作。

橱窗、黑板报宣传要求：

- 1、其宣传作用，宣传公司品牌意思文化内容在公司内部展开宣传活动。
- 2、橱窗、黑板报制作要求内容，新颖，贴近生活，可读性强。
- 3、橱窗、黑板报原则上每月更换一期。每一期都不要有旧的痕迹。
- 4、橱窗中的公告栏目要求每日更新，主要公布公司重大事宜每日公司的生产违规问题。
- 5、每期板报应备份收藏。

本计划书就公司的情况来计划：

一、结构：

宣传本身是难度的工作，它要求搞宣传的人绘画、书法、文笔等都有较高水准，除此以外而且能善假于物，有严谨的工作作风，善于修改稿件，知识面广等特点。，人独自这件事是有大难度的，最好由，，或者强派任务。

主要人：要求知识面广、具备审稿改稿能力而且具备宣传必备的素质，能长远，宏观调控。

人员：专工绘画人员、书法人员、采编人员。

的情况，只能任命主要人和摊派任务辅助的。不过今后跨入正规大公司模式就得采用的模式。才能适合企业发展不同阶段的需要。

## 二、宣传必备工具：

橱窗：它是个信息的载体，属于公共设施的一。考虑到在室外宣传栏要经受风雨的洗刷，用水泥建筑加上挡风玻璃，在背侧加上插销、锁匙以防被破坏。要求适合人群（如图所示）即可。

画笔工具：普通铅笔**b**型、**hb**型素描笔若干支，大中小型号的毛笔各2只、美工狼毫笔3支、排刷大中小型号的各1只、柔软油漆刷大中小规格的各1把。

纸张：**a0**型号纸（海报宣传用纸）一叠：白色的（用量最大）/粉红色的（有时用到）/红色的（少用）。特殊需要纸张，需要时购买。

颜料：普通广告颜料、墨水。设备：调色板和调色刀1套，长直尺1把，大三角板一套，剪刀1把，橡皮擦1个，刀片一盒，糨糊一瓶，大小水桶各1个，海报参考书籍一本，抹布一条，袖套一双。办公宣传室（工作时候不会受干扰即可），宣传绘画写字可用桌一张，工具箱柜（平时没用时可以收起来，

以免污染视线。) )

### 三、宣传内容计划

有目的的宣传，宣传活动有计划。

每一期的宣传都要注明”第几期”，”某年某月某日”，落款为”\_\_\_\_×”等字样，以示正规。

宣传大体内容为:企业简介、发展史、品牌标志的意义、市场定位、员工手册内容、规范、各工序的要求及意义、违规事件公告、好人好事表彰、渔具知识、最新决策、报刊、行业市场走向等等可以员工素质、员工工作强化纪律的事件或理论知识。

宣传版式由刊头，正文和落款三大构成，显得正规而美观，三者缺一不可。

只是做一计划梗概，。

### 四、前一期板报的。

上一期的板报有价值的理应收藏，为今后的更宣传借鉴。

## **怎样做好排水宣传工作总结汇报 怎样做好宣传工作计划篇二**

### 一、有一个计划

如果做事情没有计划，那么做好的可能性是很小的，培训尤其如此，如果我们要组织一场不管是内训还是外训，不管是别人讲还是自己讲，都应该有一个计划，这个计划包括了在培训前所需要进行的各项准备的进度控制，也包括了培训所需要的资源准备，绝不要把计划看成是一种束缚，它应该成

为控制培训项目进度和效果的一种方式。

## 二、前期的沟通和确认

很多时候，我们可能会邀请某部门的领导做培训，不要邀请成功后就等着那一天到来，而是要把这种培训比自己来讲都要重视，在尊重讲课老师的基础上，应反复确认课件的设计和对于各种资源的需求，这不仅仅是为了服务和配合老师，更重要的是要确保应有的培训效果，尽管你对培训已经很有想法了，还是要请讲课的老师提意见，以避免老师有不同想法而导致的不愉快。

## 三、进度的反馈

## 四、专业的组织工作

还有一个方面也是最容易被忽略的，很多培训管理者跟我说培训就是培训，当然要严肃对待了，所以他们一般都是把培训弄得好像新闻发布会一样的严肃，尽管从认真对待培训的角度出发这没有错，只是我们作为培训管理者更要考虑到学员的情绪。所以，如果在资源允许的情况下如果能够买些糖果，现场放些茶水，让学员感到我们是来学习的，只不过我们可以在很轻松的氛围下学习，这种放松的心理暗示往往也能让学员对培训更为投入。

职业老师之所以关注培训组织的细节是因为他们认为培训的任何一个细节都很有可能会影响当天培训的效果，关注细节就等于关注效果。

很多人在企业做培训的朋友总期望于获得快速成长为培训达人的秘诀，其实把培训组织做出色了，你会发现，你对于培训的理解和对学员心里的需求更深入了，这也是成为出色培训师的基础，非常重要的基础。

# 怎样做好排水宣传工作总结汇报 怎样做好宣传工作计划篇三

德育是学校实施素质教育的重要组成部分，贯穿于学校教育教学的全过程和学生日常生活的各个方面。然而共青团组织又是学校德育工作的重要窗口，是对学生进行思想道德教育的有力阵地，团组织的形象和号召力渗透在智育、美育和劳动教育中，因此，我校团支部把基层试点工作的题目确定为《团组织如何在学校的德育教育中发挥作用》，学校把德育工作放在了首位，团组织充分发挥共青团组织的阵地作用不断创新，并不断完善。广大团员在开拓进取中快速成熟，各方面的素质显着提高，真正起到了先锋作用，学校各项活动开展质量也有了进步，同时也取得一些令人瞩目的成绩。

## 一、规范共青团组织建设，提高团干部的工作能力。

按照本学期的团工作计划，在学生选举班主任推荐下，从各班中选出3名优秀学生来担任本班的团工作，他们分工明确，思想过硬，具有出色的工作能力和奉献精神，在学生当中具有较高威信。我校团总支下设学生团支部12个，教职工团支部1个。

在校团支部的组织和带领下，各团支部建设100%达标，按年初制定的工作计划，各班每周召开主题班会，认真组织团日活动。

## 二、举办丰富多彩的校园活动，全面提高团员的整体素质。

1、充分发挥课堂教育的主渠道的作用，开设了法制课，请法制副校长定期来校进行讲座，通过板报、墙报、手抄报等多种形式开展法制宣传，加强学生的法律意识。

2、开设了心理课，定期举办青春期心理讲座，介绍心理健康的知识，教给学生心理调节的方法，开放心理咨询室，解决

个别学生的心理问题，通过各种形式的教育，促进学生心理健康。

3、结合当地实际情况举办多种多样的活动，激发学生热爱学校，热爱家乡，热爱国家、热爱社会的情感。例如我们4月份开展了队形队列比赛、广播体操比赛，拔河比赛，丰富了广大学生的课余生活，增强了班集体的凝聚力；5月，开展全校“迎世博”手抄报比赛，让学生关注时事，了解热点。6月组织学生进行感恩系列活动，旨在让学生有一颗感恩之心，有一个健康的灵魂。在这些社会实践活动中，学生既受到了深刻的品德教育，也提高了自己的社会实践能力，可谓是一石双鸟。

4、着力推进校园文化建设，开展丰富多彩的文体活动，营造良好的学习环境。在教学楼走廊内及教室内悬挂名言，在教室门上张贴温馨提示，时时处处给学生以熏陶感染。开展丰富多彩的活动，能展示新世纪我校团员学生的意气风发，朝气蓬勃的青春风采，能引导青少年树立健康、文明、积极向上的理想情操，组织学生观看大型音乐舞蹈史诗《复兴之路》感受国家繁荣昌盛的喜悦，树立民族自尊心和自豪感；积极组织学生参加第四届全国青少年书信大赛，提高学生的文化素养；开展“四个一”教育活动。“四个一”即节约“一滴水”、“一张纸”、“一粒米”、“一度电”，让全校学生有一个全面的认识，让每一位同学能在日常生活中积极实践“四个一”活动，与此同时校团委协助政教处负责学校的卫生检查工作，通过检查评比工作，促进了师生重视并做好学校卫生工作，提高了学生团员的环保意识。这些工作的展开，大大改善了学校的环境卫生，为师生的教学工作提供优美的环境。举办“中华经典，传承华夏文明，与经典同行，做龙的传人”的诵读系列活动，通过活动，学生感受到了中华文化的博大精深，同时受到了深刻的品德教育，也提升了文化素养。开展文明宿舍的评比活动，加强对内宿生的管理，培养团结向上的班集体，通过这些活动的开展改善宿舍的纪风、卫生，为住宿生的休息提供有力保障；配合学校巡逻队，

加强学生课间时间和自修时间的组织纪律管理，成立学校巡逻队后，学校做到随时有教师管理学生，学生抽烟、打架、旷课、迟到、早退等现象几乎没有了，学校纪风、学风得到根本性的好转。

三、加强团自身的建设，提高共青团的战斗力和影响力。

### 1、建设学习型团组织

从团组织成员特点来看，团组织由青年学生组成，成长和发展是学生的根本需求，学习是他们的首要任务。从团组织学习方式来看，团的学习主要是在实践中学习，实践、工作和学习不可分离。实践中，我们注重在团的工作和建设中进一步突出学习的职能，不断将学习的优势转化为组织的优势，增强共青团组织的生机和活力，使共青团组织的工作更适应时代发展的要求。

### 2、着力帮助团员青年树立正确的成才观

自我超越是一项关注个人成长的修炼。具有自我超越意识的人，能够认知其自身真正的愿望，并为实现此愿望不断扩展其能力。因此，激发青年学生成长成才的主观愿望，开展对青年学生成才观的正确引导，是开展学习型团组织建设的前提和基础。在学习型组织建设中，必须始终坚持以社会主义核心价值体系引领教育青年学生，并帮助他们树立正确的世界观、人生观和价值观，引导他们把个人成长与祖国发展紧密联系起来；以贴近实际、贴近生活、贴近青年的方式，提高思想政治教育的吸引力、感染力。

### 3、着力改善团干部工作方法

班团干部是团组织实现各项职能的保证，也是我校团组织建设的核心骨干。因此，抓好团干部的学习培训是建设学习型团组织的首要环节，要着力强化团干部的责任意识，树立以

学生为本的工作理念，提升团干部个人魅力，优化团干部工作方法。

我校团队工作的成绩是显著的，保护和促进了我校青少年的健康成长提高了青少年的思想道德素质和科学文化素质。我们自豪地认为我校团委是我校党支部的得力助手。

四、但随着工作的不断深入，工作中的一些困难和困惑也就凸现出来了。

1、团组织的影响力或吸引力不够，师生对团委举办的活动关注不够。如举行演讲赛时，团委布置的是先在班内举行比赛，选出优秀的学生参加学校的决赛，可结果是有50%的班级不在班里举行比赛直接定下学生参加学校的比赛，这就把其他学生参加活动的机会剥夺了，也就失去了本次活动的意义。

2、应试教育模式与观念仍制约着领导、师生、家长，中考的压力使学生学习紧张，特别是快考试时，学生就根本没有活动的时间，都被老师们占去了，从而也导致我们的活动不能面向全体学生。

3、缺乏活动资金。我们校团委没有活动资金，有时候有些活动我们做出计划来了，可得不到学校的支持所以也只能选择放弃。

4、中学团组织力量薄弱，缺乏专职团干，还有团组织在学校中是位低言轻，不受重视的。

5、如何按照实践育人的要求开展团队活动；如何根据不同层次未成年人的特点开展工作；如何抓住时机整合资源，开展主题宣传教育活动等问题存在不同的认识，甚至误解，学生的德育活动基地的建设；学生在远足活动时的安全保障等。

我也是一名老团干了，我真心希望上级领导能协调各级领导，



使我们的基层领导重视我们团的工作，认识我们团工作的重要性，在拨活动经费时也能想到团支部，给我们团组织制定一个科学的评估标准和评估体系，也应加强对基层团工作的督查力度，为我们基层的团干提供学习和交流的平台。

我校团总支在管理服务工作中以“一切为了学生、为了一切学生、为了学生的一切、为了学生的一生”为宗旨，以班团组织的建设为切入点，建立起有效的管理体系，形成良好学习发展空间，通过用丰富的活动，扎实的培训，细致的工作为学校增添了一道亮丽的风景，成为学校德育工作中不可或缺的一部分。在今后的工作中，我们将继续努力，为营造更加健康和谐的学习氛围而努力进取！

## **怎样做好排水宣传工作总结汇报 怎样做好宣传工作计划篇四**

基层是一切工作的落脚点。我们的各项政策措施落实了没有，落实得好不好，基层群众最有实际感受，落实得好、落实得快，群众就拥护；落实得不好、落实得慢，群众就会有反映。”品读这段话，意在再次强调抓好基层工作的重要性和必要性，告诫领导干部要把抓落实的重心放在基层一线，为领导干部如何抓好落实进一步指明了方向。

应该说，对各级领导干部而言，能不能真正沉下去抓落实，在基层中摸实情、办实事，也是一个非常重要的课题。当前，各级领导干部下基层是常见的现象，他们深入基层，深入群众，了解基层实际情况，听取群众意见，为基层排忧解难，为群众办好事办实事，得到了群众的充分肯定和好评。领导干部扑下身去察民情、解民忧，不仅有利于掌握基层真实情况，作出科学决策，少走弯路错路；同时也融洽了与群众的关系，加强了沟通和协调，促进了工作的顺利开展和全面落实，可谓一举多得，是加强作风建设的重要体现，是抓好落实的出发点和落脚点。

不落实就必然会落空。不可否认，少数领导干部的下基层抓落实却走了样，为“下基层”而“下基层”，没有目的，漫无目标，到了基层不知道该干什么，该怎么干；调查时只听好的，不听差的，对真实情况视而不见，充耳不闻；有的只听不做，对于实际问题和各种矛盾，则采取避而远之的态度，以各种借口回避，听了就算了。上述种种行为，不但不能了解基层的真实情况，解决不了实际问题，而且还助长了弄虚作假、搞形式主义等歪风邪气，损害了自身形象，反而影响到工作的正常开展。

层看，带着基层干，办成一些实事，做成一些好事。

基层是大舞台，一线是大熔炉，实践是大考场。领导干部要坚持眼睛向下看、身子往下沉，勤于深入基层“接地气”，善于扑下身子抓落实，让各项工作更加贴近实际、更加富有实效，把各项工作落实到实践中去，落实到基层中去，落实到群众中去，做到问题在一线发现，思路在一线形成，矛盾在一线化解，业绩在一线创造，形象在一线树立。

首先得要有明确的态度，其次是要有一个奉献的精神。

一、要克尽职守、尽职尽责。无论你是一名公务员、还是普通村干部，尽职尽责地工作都是最起码的要求。也许组织上给你安排的工作并非如你所愿、或工作内容与你的专业毫不对口、抑或是你正在埋头准备考研，，，，但无论什么原因，你必须首先做好自己的本职工作，服从组织对你的安排。克尽职守、尽职尽责是做好一切工作的基本底线，而不是最高要求。连这点都做不到的话，那你将注定一事无成。

二、要钻研业务，有所创造，力求突破。任何岗位，都有能手；任何岗位，都有第一；任何岗位，都能出新；任何岗位，都是挑战；任何岗位，都有可能成为你展示自我的舞台。不要看不起这一个个微不足道的岗位。因为每一个小岗位，同时又都是一个大舞台，都能出成绩，都能创造辉煌。组织和

领导就是以我们在这个小岗位上的工作成绩来判定个人的能力，形成对我们的看法，进而决定对我们的下一步工作安排的。所以，在看似平常的岗位上，越是自暴自弃，就越是难以有所突破，难以扭转自身的处境。

三、要严己宽人，搞好团结。团结不仅能出成绩，也能出战斗力。能够在一个单位、一个科室里工作是一种缘份。我们都是来自五湖四海，通过招考、分配、组织调整才走到一起的，我们应珍视这种缘份，像爱护自己眼睛一样爱护同志们之间的团结，像珍惜自己生命一样珍惜相互之间的友情。

根。因此，对于城管执法工作而言，每一个基层单位都应是一个坚强的战斗堡垒，只有这样，执法局整体的战斗力才能体现得出来。

随着企业间竞争的日益激烈，企业对基层管理人员综合素质的要求也在不断地加深，基层管理者的水平高低将直接影响企业发展现状，这就给企业的基层管理者带来了巨大的压力和挑战。

我们知道，现在的企业大多数基层管理人员都是由一线人员提拔而成，没有经过系统的管理基础知识，却要管理直接影响着公司形象、产品质量、服务品质的一线员工。员工的工作绩效便不仅反映管理人员的能力，更会影响企业的声誉。因此，身为基层管理者，如果能让手下的员工认同你的工作能力、工作作风及工作态度，那么他们就能对你甚至是公司产生良好的印象，并愿意为之而付出努力，反之，如果你自身的形象不佳，工作组织不得力，就会破坏公司的形象，遭到员工的质疑和不满。所以，如何做好基层管理工作，促进企业健康发展，也就显得尤为重要。

首先，基层管理者要掌握正确的管理方法。我们经常听到管理人员抱怨：现在的员工不那么好管了，工作不那么容易开展了，棘手的问题也越来越多，有时为了安排好工作，真是

要费尽心机，想起来就头痛和恼火。面对这种情况，管理者一定要多检讨一下自己的工作方法，多开动脑筋，运用工作技巧，如果遇到工作中的难题或工作进行得不顺利就发脾气和抱怨，不仅不利于问题的解决，只会让员工认为你工作无能、从而产生反感甚至工作消极的情绪。所以在日常的工作中就必须清楚地了解属下每一位员工的工作能力，采取因材施教的方法，不要总以自己的工作水平和能力来衡量和要求你的员工，更不要刻意地去挑员工的毛病，要找出解决问题的突破口，从各个方面启发他们的工作热情，注重动之以情，晓之以理，对待他们工作中出现的问题和所犯的错误，应当给予耐心诚恳的帮助，多给他们以鼓励，使他们从中得到锻炼和提高。只要方法运用得当了，管理起来才能得心应手。

其次、基层管理者对待员工要有真爱。爱心管理是企业对员工实行人性化管理的必然要求，在对待员工时不要总是摆出一付高高在上的姿态，让他们感觉到上级和下级之间有一条不可逾越的鸿沟。在平时的工作和生活中要尽可能地多给员工以体贴、关爱，对他们出现的困难要及时伸出援助之手，决不可袖手旁观，人都是有感情的，哪怕你的一点点关心和爱护，都会让员工感受到无穷的温暖，这样无疑会加大他们与你之间的亲和力和凝聚力。如果员工感受到工作在一个充满宽容和爱的集体里，才会有被重视、被鼓舞的感觉，工作起来才会真正发自内心、才愿意为这个集体全力以赴。

再者、基层管理者要以身作则。作为管理者你的工作态度将直接影响到属下

员工的工作表现和潜能的发挥，在工作当中，管理人员要在其位谋其政，在困难面前要勇挑重担，对任何事情都必须严于律己，公私分明，具有高度的责任心、使命感，要不断地提升自身素质，给员工树立一个优良的工作行为典范，这样才能带动员工努力工作、共同进步、共同提高。

总之，要成为一名优秀的基层管理者，就要时刻清楚你的一

言一行、一举一动不仅仅只是代表着你个人的行为，而是代表着整个公司的形象，只有当你把自身的管理潜能挖掘和发挥出来，才能为企业的发展真真正正地起到促进和推动的作用。

## 企业基层工作

首先，基层管理者要掌握正确的管理方法。

我们经常听到管理人员抱怨：现在的员工不那么好管了，工作不那么容易开展了，棘手的问题也越来越多，有时为了安排好工作，真是要费尽心机，想起来就头痛和恼火。面对这种情况，管理者一定要多检讨一下自己的工作方法，多开动脑筋，运用工作技巧，如果遇到工作中的难题或工作进行得不顺利就发脾气和抱怨，不仅不利于问题的解决，只会让员工认为你工作无能、从而产生反感甚至工作消极的情绪。所以在日常的工作中就必须清楚地了解属下每一位员工的工作能力，采取因材施教的方法，不要总以自己的工作水平和能力来衡量和要求你的员工，更不要刻意地去挑员工的毛病，要找出解决问题的突破口，从各个方面启发他们的工作热情，注重动之以情，晓之以理，对待他们工作中出现的问题和所犯的错误，应当给予耐心诚恳的帮助，多给他们以鼓励，使他们从中得到锻炼和提高。只要方法运用得当了，管理起来才能得心应手。

其次、基层管理者对待员工要有真爱。

爱心管理是企业对员工实行人性化管理的必然要求，在对待员工时不要总是摆出一付高高在上的姿态，让他们感觉到上级和下级之间有一条不可逾越的鸿沟。在平时的工作和生活中要尽可能地多给员工以体贴、关爱，对他们出现的困难要及时伸出援助之手，决不可袖手旁观，人都是有感情的，哪怕你的一点点关心和爱护，都会让员工感受到无穷的温暖，这样无疑会加大他们与你之间的亲和力和凝聚力。如果员工

感受到工作在一个充满宽容和爱的集体里，才会有被重视、被鼓舞的感觉，工作起来才会真正发自内心、才愿意为这个集体全力以赴。

再者、基层管理者要以身作则。

作为管理者你的工作态度将直接影响到属下员工的工作表现和潜能的发挥，在工作当中，管理人员要在其位谋其政，在困难面前要勇挑重担，对任何事情都必须严于律己，公私分明，具有高度的责任心、使命感，要不断地提升自身素质，给员工树立一个优良的工作行为典范，这样才能带动员工努力工作、共同进步、共同提高。

1、要有一颗感恩的心培育对企业的忠诚度。

这就是田总讲话说的，员工要忠诚于企业。我们每个人都要对父母、亲属、朋友具有感恩的心，报答父母的养育之恩和亲朋好友的知遇之恩和信任之情。同样我们要对所服务的企业具有高度的忠诚度，因为企业为我们个人提供了施展才华、发挥特长、提高生活质量的平台，从而提高了我们对父母亲属及家人感恩和负责的能力，同时也为提高个人业务能力提供了机会。以企业利益为重，抛开私利，为企业的需要和发展主动做工作，用心思考企业的发展和经营。

2、要有军令如山的强执行力。

在集团组织的学习向解放军学习一书中我们学习解放军效率极高的执行力，树立雷厉风行、令行禁止、说到做到、务实高效的工作作风。田总在讲话中提到“凡是会议和领导安排的工作一定要不折不扣的完成，办事一定要有回音。”“领导安排的事都是大事”、“领导安排的事没有小事”，对于领导布置交办的任务，要想尽千方百计，绞尽脑汁，尽心尽力去完成。接到工作任务，我们所有管理者都要树立战胜困难的信心，千方百计，绞尽脑汁，想尽所有办法完成领导交

办的工作，我们要有不服输的底气、志气、豪气和霸气，坚决杜绝安排任务完不成而找客观原因的现象，不过多的强调客观条件，而是发挥自己的主观能动性，按照军令如山的执行力，一贯到底，去完成任务，把工作当成自己的事业，把为企业做事转换成自己的事业，转换成提高个人能力的机会，就会用心去工作，改进不足，不断提高，只有这样，个人才有长进，才能成为一名称职干部。

### 3、要有较强的组织管理能力。

鉴它人经验。“它山之石，可以攻玉。”多学习总结身边同志的经验，取人之长，补己之短，不耻下问。通过不断的碰撞和磨合，日积月累，达到一种质的飞跃。以企业的利益为重，提高企业盈利为中心，把自己的团队带好，把自己的团队带成企业的团队，融入整体。

### 4、要有较高的责任心。

责任心是指个人对自己和他人、对家庭和集体、对国家、社会所负责任的认识、情感、信念，以及与之相应的遵守规范、承担责任和履行义务的自觉态度。一个人的责任心表现与他的认知水平、行为能力密切相关。它不仅作为一种极其重要的非智力因素，影响到一个人学习与智力开发，同时，它是个人日后能够立足于社会、获得事业成功至关重要的人格品质。管理者最基本的要求是“看好自己的地，管好自己的人，干好自己的事”。管理者肩负着组织信任，职工的重托，是企业的中流砥柱，特别是部门的一把手，是部门的当家人。责任还会敦促我们去增强实际工作能力，从而提升“责任能力”。在实际工作中，当遇到困难或难题时，有责任心的人总会去请教、学习，提高知识水平。“责任使人进步”。一个人，思想决定态度，态度指挥行为，行为培养习惯，习惯造就性格，性格决定命运。人的责任心是在完成一定任务的实践过程中逐渐形成起来的，它会随着实践活动的变化而变化，扩展而扩展；良好的行为习惯也是通过生活、学习、社会实

践中一次次行为训练、一次次强化而逐渐养成、稳定下来的。让自己成为一个好的本部门的当家人，不负领导信任和员工重托。努力提高文化水平，提升“责任能力”，想尽一切办法保质保量不打折扣地完成与实现任务，从而体现个人价值。公司兴衰存亡与我们都息息相关的，我们应当从自身做起，明确工作目标，明确工作职责，自觉地、创造性地完成工作任务，只有大家共同努力，最大限度地激发工作责任心，才能保证公司及个人目标的实现。

生活与工作没有最好，只有更好，追求最佳的过程已经体现出非凡的气质，永不言败的精神，以及获得成功的喜悦。只有用更高的标准要求从一名称职管理者做起，才能成为对企业发展有用的人。

工会工作的生命在于“创新”，新形势下的工会工作要跟上新形势发展的需要，在继承和发扬优良传统的基础上加以改进和创新。内容与形式的创新至关重要，但任何形式与内容的创新，都包含着一个感召力的问题。缺乏感召力，再新的形式也只能是昙花一现。有感召力的教育形式，才会取得长期的良好效果，才会使外化的制度要求转化为内在的自觉性，才会使人形成一种完善的心理定向，上升为稳定的价值观、人生观。如果我们广大员工在不知不觉中乐于接受，并潜移默化，则会产生深刻而久远的效果，那么，我们的工会工作便上了一个新台阶，达到了较为理想的水平。

在我们的实际工作中可以看到，感召力不强，是当前工会工作的突出问题。有的在思想教育工作中满足于光鲜亮丽的形式主义，居高临下的行政命令，结果不仅使受教育的广大员工听不进去，而且还可能产生逆反心理。一些思想疙瘩解不开，或者实际问题得不到解决的人，对理论学习、民主生活、舆论宣传等产生了逆反心理。因此，在新形势下加强与改进工会工作，必须坚持“以人为本”的指导思想，改进工会工作的方式方法，克服教条主义、形式主义和主观主义、讲求工会工作的实效，采取新途径提高它的感召力，提升它的亲



和力，扩大它的影响力、促进它的融合力。

## 怎样做好排水宣传工作总结汇报 怎样做好宣传工作计划篇五

一、要准确定位，正确认识乡镇组织工作。

组织工作在大多数人眼里，是一种务虚的工作，既不能产生生产力，又不能产生经济效益，造成一些从事组织工作的同志不敢大胆工作，缩手缩脚，其实，这是一种错误的认识。组织工作就是做人的工作，而人是生产力中最活跃的因素，做好了组织工作，就是做好了人的工作，就能产生最大的生产力。因此，组织工作也是一种生产力。是各级党委极其重要的工作，不可或缺的工作。组织工作得力，才能最大限度的调动党员、干部和各方面人才的积极性和创造性，为镇域经济社会和谐发展和-谐发展提供有力的组织保障。一个地方的组织工作抓好了，这个地方就有凝聚力，就容易出人才，出成绩。去年以来，我镇从强化组织工作入手，通过抓干部年度考核、竞争上岗、作风、政治、思想建设，整个干部队伍作风过硬，团结有力，干部干事热情高涨，学习氛围蔚然成风，干部素质明显提高，涌现了一大批优秀人才。先后有三名副科级领导干部被提拔为正科级领导干部，三名一般干部被提拔为副科级领导干部，两名干部通过公开选拔进入了公务员或者参照公务员管理的队伍。八名领导干部被重用到不同的领导岗位。通过以村级目标管理考核，村干部机制以及党员年度考核工作为主的基层党组织建设和党员队伍建设，农村基层党组织的战斗力和号召力大大提高，为维护社会稳定、推进新农村建设、开展计划生育服务等工作发挥了极其重要的作用。全镇各级党组织充分发挥战斗堡垒作用，将矛盾稳定在基层，化解在基层，全镇社会大局稳定，没有出现过集体上访、赴省进京上访的现象以及群体性事件，维稳工作在2006年终考核中位居全县第一。计划生育工作顺利晋升到一类乡镇行列；煤炭关闭整合工作任务重，压力大的情况下实现了进度最快，效果最好，大局最稳定的可喜局面。新农村建设来势喜人。

全镇十个行政村有八个修通了水泥路，一个正在施工。可见，组织工作抓好了，就能极大地调动各方面的积极性，为党委中心工作服好务，为经济建设服好务。

二、要勤练内功，熟悉乡镇组织工作业务。

二、三年时间八个程序，每个程序都有严格的时间要求和规定，工作总结《如何做好乡镇组织工作》。这就要求我们，第一须熟练业务。要严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针办事。一个要求入党的同志正常情况要二到三年的时间才能成为预备党员，但往往在有的地方有的人当年写入党申请，当年就被支部接受为预备党员。这就没有严格按发展党员的要求办事。这样的结果就是，把一些不具备先进性的人拉进了党内，损害了党的工作的严肃性。第二必须廉洁自律。在发展党员的过程中，因为发展对象有求于你，这个时候，组织委员往往会成为某些人攻关的对象，因此必须严格遵守县委组织部《关于发展党员工作的五个严禁》。去年以来我镇在发展党员工作中，严格按照执行上级要求发展了21名党员，无一人公示期间有举报。新发展的党员大都能严格按照党员标准要求自己，在群众中树立了良好的形象。再如现代远程教育。这是对广大农村党员进行教育的良好平台。要充分发挥好这个平台的作用，首先组织委员要学会操作，要了解党员需求，为他们寻找和储存必要的资料。党员管理也是组织工作的经常性工作。目前对农村党员进行管理对有效的机制就《农村党员考评制》。要扎实推行好这项工作，就要求我们要充分认识这项制度的重大意义程序，同时了解党员本人的个人能力，专业特长，这样才能正确的引导好党员承诺，防止过高过泛，标准偏低不经努力就可兑现的现象出现为此，作为乡镇组织委员要有“本领恐慌”的危机感，通过不断加强学习来武装自己、提高自己。一是学习要有主动性要端正态度，静下心来主动学，耐心学，做到锲而不舍。二是学习要有针对性要对“三个代表”重要思想、科学发展观、党的路线、方针、政策，《干部选拔任用工作条例》、《党内监督条例》、《纪律处

分条例》、《党员发展工作手册》、《党支部工作手册》等各种实用知识进行系统学，重点学。三是学习要有目的性。要通过学习达到提高政治素养，形成理性思想，增强政治洞察力的目的，使自己能够在政治上旗帜鲜明，立场坚定，在思想上高度清醒，与时俱进，在业务上驾轻就熟、一专多能。

### 三、要科学统筹，合理安排乡镇组织工作

乡镇组织工作是一个特殊的岗位，既要抓党务工作，又要参与乡镇的中心工作，是基层组织建设的桥梁和纽带。千头万绪，纷繁复杂，工作任务比较重，加上我们分管组织工作的领导，大多还身兼人大主席、纪委书记等职，不仅要参与计划生育、新农村建设、维护社会稳定等中心工作，还要驻村，产煤乡镇的领导还要驻矿，工作任务就更重，如不科学统筹，合理安排做到“十个手指弹钢琴”，就会像无头苍蝇到处碰壁。科学的方法是做好一切工作的重要保证，方法得当，事半功倍，方法不当，事半功倍。做好乡镇的组织工作必须掌握和运用科学的方法。具体工作中应注意三个方面：一是要摆正位置，积极争取党委对组织工作的支持。组织委员要自觉摆正位置，当好配角、发挥助手和参谋作用。领会上级精神要透彻，汇报要及时，组织工作往往实效性比较强，如不及时汇报争取党委的支持就容易误事。二是把握规律性。乡镇组织工作有一定的规律性，一般年初定计划，年中抓督促，年末抓兑现。每个时段有每个时段的工作重心，因此要善于从组织工作实践中发现并总结规律，在继承以往成功的经验和做法的基础上，研究和把握新时期组织工作自身发展的规律性，增强工作的预见性和创造性，善于抓重点，抓关键性、根本性、全局性、方面性的问题，认真研究，打开局面，以重点工作的实际带动各项工作的整体推进。善于运用典型示范，以点带面等方法，扶典型，抓亮点，创特色，充分发挥示范带动作用，促进各项工作整体提升。三要善于调动一切力量参与组织工作。组织工作牵一发而动全身，靠组织委员和组织干事两个人是做不完也做不好的。因此必须要有一套科学的工作机制，将任务进行分解。具体来讲就是要把组织

工作纳入干部绩效考核的重要内容，纳入驻村工作，谁驻的村，那个村的党建工作就由哪个负责，把基层党建工作和社会稳定工作、计划生育工作、新农村建设工作一起部署，一起考核。比如在推行农村党员考评制工作时，由于充分调动了各方的力量，农村党员考评制工作得以在全镇全面铺开，全镇10个农村党支部全部推行了农村党员考评制，433名农村党员有420人进行了承诺，承诺事项达600余件，目前已经兑现的事项达500件，兑现率90%以上，党员了承诺践诺让6000余名群众得到了实惠。四要深入基层，多与党员干部打交道，多倾听他们的呼声，切实为他们解决实际问题，用感情贴近他们，争取他们的理解和支持。要善于发现问题。要不断强化“发现问题也是一种能力”的意识，增强组织工作的预见性，系统性，做到以变应变，争取主动，超前谋划，超前服务。要创造新工作思路，更新观念，开阔视野，开动脑筋，积极研究新情况，努力探索新路子，推动组织工作创特色、上水平。