

最新铁路工会小组年度工作总结报告(通用9篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

铁路工会小组年度工作总结报告篇一

正确的行动来源于正确的思想，正确的思想需要不断的学习。一年来我坚持学习马克思列宁主义思想理论和“三个代表”重要思想，用科学发展观和正确的人生观、价值观指导自己的一切行动，在思想上与保持高度一致，不断提高了自身的政治素养和工作责任心，在学习中强化了自己的宗旨意识和服务意识。在加强政治学习的同时我还进一步加强了对公安政策和业务的学习，认真学习领会“二十公”会议以来上级重大决议精神以努力提高自己的政策水平，对各种新颁布和重新修订的法律法规以及各种办案程序规定进行了进一步的认真学习，大大加强了公安工作中的法律意识和办案工作中的程序意识。我在加强自身学习的同时还经常与所里的同志们一道共同讨论学习，在一次次的讨论学习中使大家的业务水平都有了共同的提高。

在抓好公安业务工作的同时我还不忘记做到一岗双责积极协助教导员做好民警的思想工作，当民警之间由于工作和言语之间发生误会或由于对上级政策理解不够而在工作中产生抵触情绪时，我总是主动找他们谈心及时消除误会和抵触情绪，一年来共找民警谈心xx次较好的凝聚了警心减少了内耗提高了战斗力。在大练兵活动中我和大家一起将自学自练和集中学练相结合自我加压勤学苦练大大提高了自身素质和“三基”水平。在“”教育活动中我更是积极投入从提高党性观念入手按照“”教育规定步骤扎扎实实完成每一步的学习任务很好的提高了党性修养和服务意识。

一年来虽然在工作上取得了一些成绩，但同时还存在着不足。比如对工作不能够很好的统筹兼顾，有顾此失彼的现象和习惯于固守辖内主动出击性不强等问题。在今后的工作中我还要进一步加强学习，学会“弹钢琴”的工作方法，为进一步创建“平安站区”做出自己的努力。

铁路工会小组年度工作总结报告篇二

一、正确引导、加强教育，准确把握思想建团方向，努力提高团青思想素质。

一年来，段团委坚持从青年的特点和工作实际出发，开展形式多样的思想教育活动，为铁路跨越式发展和我局“增吨、压点、加密、提速”工作思路及段的修程修制改革中心工作提供强有力的政治和思想保证，发挥了团组织在培养“四有”新人中的教育引导作用。

1、常抓青工政治理论学习。

段团委经常督促和指导各团支部组织青工读书小组认真学习党的xx大、团的xx大和局第十三次团代会精神，使得广大团员青年统一思想，明确要求，并把学习成果落实到实践中。上半年，订购《祖国明天更美好》青年教育读本200册下发至各团小组组织学习，同时向局关工委投稿读后感一篇，并选派一名团员参加地区演讲选拔赛，发挥出了应有的水平，从而提高青工政策水平、政治素养和道德素质。

2、重视青工革命传统教育。段团委一贯注重对广大团青艰苦奋斗这一中华民族优良传统的培养和教育，为此，一如既往地重视革命传统教育，继续开展“学先烈、比奉献”活动。4月2日，段团委组织**地区团青十多人到昆仑关爱国主义教育基地进行爱国主义暨革命传统教育，并特意邀请段关工委副主任和老战士到场给团青讲革命斗争史和艰苦创业史，同时，各团支部也结合实际组织团青开展形式多样的爱国主义

教育和传统教育活动，大大激发了广大团青的爱国热忱。8月21日，段团委组织20余名优秀团青代表赴百色开展“学习光辉理论，缅怀历史伟人”为主题的纪念邓小平同志诞辰100周年活动，先后参观了红七军军部旧址—粤东会馆和南昆铁路纪念碑园。一年来，段各级团组织共邀请离退休老同志给青工上传统教育课15次，举行座谈会12场，老一辈艰苦创业、无私奉献的精神深深激励着广大青工。

3、加强青工法制综治教育。

针对部分班组中出现青工酗酒闹事、赌博和打架等性质较为恶劣的问题，段团委委员与领工区负责人及时深入问题班组了解情况，召开会议、分析原因、查找根源，通过上法制课和个别找谈心，引导他们树立正确的人生观、世界观和价值观，增强抵御社会不良风气和腐朽思想侵蚀的能力和自控能力。段团委经常邀请保卫主任给团员青年上综治课，通过组织观看教育光碟，结合身边发生的典型事例，教育和警醒青工自觉遵纪守法，切实增强其法制意识，做到未雨绸缪、防患未然，使全体青工由原来的“要我守法”转变为“我要守法”，后进青工得以明显转变。

二、结合实际、集思广益，不断探索文化兴团思路，切实增强团组织凝聚力。

段团委始终坚持结合实际，深入调研，紧密围绕安全生产和段的中心工作，思考和探索创建学习型团组织，广泛学习贯彻全路人才工作会议精神，大力开展青年文化活动，以丰富多彩的活动凝聚人，充分发挥广大团青在安全生产和路风建设中的生力军和突击队作用。

1、探索创建学习型团组织。

按照局第十三次团代会提出的创建学习型团组织的要求，段团委深入学习贯彻《关于开展“创建学习型组织，争做知识

型职工”活动的通知》精神，把“创建学习型团组织，争做知识型青年”列为下半年重点工作。结合工务青工工作和团员青年的实际，组织召开团委会，对如何创建学习型团组织这一新的课题进行了理性思考和有益探索，各团支部、团小组和青年文明号分别制定创建工作计划和实施细则，以新世纪读书活动为基础，逐步建立健全经常化、系统化的学习制度，营造团内学习的组织环境，引导广大团员青年、团干树立终身学习理念，不断总结经验和推广成果。

2、切实做好青年人才工作。

全路人才工作会议召开后，段团委积极配合局团委开展青年人才现状的调查摸底工作，认真填报《柳州铁路局青年人才基本状况调查表》，组织5名32岁以下大本生、青年技能人才和青年管理人才代表参加地区座谈会。7月份，路局分配5名大中专毕业生到段工作，段团委及时组织召开青年人才座谈会，全面了解掌握他们的思想状况，并建立健全青年人才库，为今后制定全段青年人才工作实施细则打下坚实基础。

3、大力开展青年文化活动。

段团委坚持服务青年，丰富团青业余文化生活的原则，大力支持各支部开展丰富多彩的活动，为他们解决人力、物力、时间和资金上的困难。在段团委和领工区党支部的领导和支持下，各团支部经常举行各种青工球类比赛和团日郊游活动。段7个工务领工区每月组织青工进行篮球赛；机械化领工区团支部每月举行青工综合规章知识竞赛；科室联合团支部定期开展团青国防教育活动和羽毛球、汽排球比赛；段团委于5月和8月分别组织优秀团员青年代表到桂林和百色开展主题团日活动，11月7日与地方单位团组织联合开展大型联谊交友烧烤活动，8月份，段团委组队与百色工务段团青进行了“友谊杯”男子篮球赛和女子汽排球比赛。通过经常开展以上这些年轻人喜闻乐见的活动，不但丰富了青年职工的业余生活，使其增强了体质、提高了素质，还促进了机关与基层、干部与职

工以及团员青年间的交流提高，从而有效地增强了团组织的凝聚力，大大激发了他们的工作热情和生活情趣。此外，在段团委的高度重视和广大团员的积极参与下，我们完成了一件题为“提速并快乐着”的flash作品，并选送参加局团委举办的青工“提速营销服务”flash动漫设计大赛。

三、主动融入，展示作为，牢固树立事业促团意识，强化团组织服务企业功能。

1、增强青工安全责任心和紧迫感，构建青工安全屏障。

段团委始终把青工安全摆在工作首位，对青工的安全意识教育常抓不懈，努力构建青工安全屏障。在局青工安全生产8000天及22周年之际，段团委深入青年班组召开安全生产座谈会和开展青年岗位练兵活动，使广大青工牢固树立劳动安全与行车安全同等重要的思想。4月，针对全路第五次提速调图，段团委要求各团支部加强相关安全规章的学习，严格“两纪一化”，确保行车和劳动安全。刘德晓和农拥权两位同志荣获“全局青工安全生产先进个人”称号。下半年，认真开展“抓反思、战高温、抗洪涝、保安全”和“造氛围、展作为、向路局第十次党代会献礼”活动，段团委把青工安全大反思活动查摆出来的问题进行了分门别类，制定整改措施，由团委委员负责督促指导，实行了销号管理，逐一整改。一年来，各团支部共组织各种安全座谈、报告计14场次，有350多名青工参加，出安全生产墙、板报21期。

2、开展生产突击活动，展示团员青年作为。

一年来，段团委以安全生产为中心，组织开展各项生产突击活动。春运期间，在全段青工中开展了“南工青年与春运同行”立功竞赛评比活动，涌现出了一批先进人物和好人好事。6月份和10月份，在黎南段小半径曲线一、二期改造工程施工中，面对时间紧、任务重、要求高、涉及面广、安全压力大等困难，青年突击队积极响应段号召，以只争朝夕的精神投身

“三十天大会战”，测量组、技术组、防护组、拨道组和后勤保障组处处活跃着团青的身影，他们凡事向先进人物学习，处处向党员看齐，充分发挥吃苦耐劳、连续作战、艰苦奋斗的精神，为确保安全、优质、高效地完成施工任务做出了应有的贡献，并得到了领导和同志们的好评。

3、深入开展“三大活动”，提高青工整体素质。段团委在抓好青工安全生产的同时，以青年岗位能手、青年志愿者和青年文明号活动为载体，为提高青工综合素质做出了努力。我们以青年岗位能手活动为载体，以“共青团道岔”、“共青团曲线”为基地，扎实有效的开展青工学技练功活动。如长塘、维罗工区青年文明号每季扎实开展岗位练兵活动，坚持每月一考和每日一题制度，得到了领工区的大力支持和表扬。通过活动，不仅使青年技术能手脱颖而出，原技术水平欠缺的后进青年也得到了锻炼和提高，涌现出了许景彬、班辉和黎德勇三名局优秀青年岗位能手，12月底，段将举行青年岗位能手技术比武赛。在青年文明号建设方面，段团委继续加大创建力度，在资金和和时间上给予倾斜，重点在“抓规范、强基础、展作为”方面下功夫，健全完善各项管理制度，激励、监督运行工作机制，确定内部评定考核标准，长塘和维罗工区青年文明号被继续认定为20xx年度局级青年文明号。为培养团青全心全意为人民服务的高尚品德，段团委先后组织开展了“春运热心行动”、“清理白色垃圾”、“学雷锋，为民服务”、“当好东道主、服务南博会”等活动，带领团青在南铁二街清洗路灯，为路人修理自行车，清理站区白色垃圾和地洞口环境卫生以及为南博会旅客进出站服务等，引导青年对为民服务的认识由任务指令变为自觉行动，把服务社会同岗位奉献有机结合起来，形成了“人人争当活雷锋”的良好风气。

4、开展“创新创效”和义务献工活动。一年来，段各级团组织以挖潜提效、修旧利废、堵漏保收为主攻方向，积极开展“创新创效”活动，将长塘、维罗等工区建立起的“共青团节能基地”向全段推广，做到“可用的胶垫一块不丢，能使

的配件一件不弃”。各团小组还经常利用休息时间组织开展各种义务献工和义务劳动，为提高线桥设备质量和美化工区生产、生活环境做出了积极贡献，11月17日，局团委领导在维罗工区青年文明号调研时给予了充分肯定和高度评价。

四、规范管理，注重组织自身建设，稳步推进基础强团工作，增强团组织活力。

段团委注重团的自身建设，坚持“工作到支部，全团抓落实”的指导思想，抓提高团干业务水平和工作能力、抓支部达标竞赛，抓青年班组建设，加强对团员的教育和管理。一年来，段团委多形式地开展团建活动，促进了支部建设，增强了团组织活力。1、适应改革，整合机构，规范支部管理。

针对段实行修程修制改革，生产布局作了调整，段团委及时召开会议，对团组织进行重新整合：撤消凭祥团支部和原南一、南二团支部，新成立南团支部和机械化团支部，配齐配强各支部委员；并细化了支部工作制度，完善工作计划、总结表、情况统计表，合格支部考核标准及红旗支部评比标准等，使支部工作方向更趋明确、有章可循，有效地规范了团支部的管理。上半年，段团委通过上级团委的严格考评，被全国铁道团委授予“全路五四红旗团委”称号，实现了共青团事业的新发展，再创工务段新辉煌。

2、广泛开展纪念“五四”运动85周年主题活动。

段各级团组织抓住纪念五四运动八十五周年的契机，广泛开展“弘扬五四精神，肩负跨越使命”为主题的五四系列活动。各支部通过团内知识竞赛、座谈会、义务献工等形式多样的活动，激励和引导全体团青树立和培养正确的理想信念，确立“勤于学习，善于创造，甘于奉献”的人生坐标。五四前夕，段团委表彰奖励了1个红旗团支部、7名优秀团干和20名优秀团员，并有段六景领工员李建辉同志荣获局“新长征突击手”称号。

3、积极发展团员，做好“推优”工作。一年来，段各级团组织严格按照团委的布置和要求，定时组织团员上团课，并有意邀请思想上进的青年参加一些团的会议和活动，积极做好启发引导工作，使其思想觉悟得以提高，加深对团组织的认识和了解，自觉向团组织靠拢。通过努力，崇左、南和机械化支部共有四名先进青年光荣地加入了团组织。段团委还经常督促各读书小组开展学党章、学党的基本知识等活动，注意把“推优”放在“培优”上。各支部在召开团员大会时，均邀请党支部或党内先进人物及离退休老党员给团青们上党课、讲党史，协助党组织加强对入党积极分子的培养和教育。今年，经段团委推荐的优秀团员已有8人光荣地加入了党组织。

4、切实加强团干部的培训。随着铁路跨越式发展和我局“八字”工作思路及段的修程修制改革的稳步推进，为适应改革发展和新形势的需要，段团委把提高新老团干部的业务水平和工作能力，拓宽他们的知识面作为当务之急，利用每季度的团委扩大会给团委委员和团支部书记上课，组织学习改革发展的新形势、新思路，做到与时俱进。9月份，分两批选送了6名新当选的团支部委员参加局团委举办的兼职团干部岗位培训班，促进了团干部知识技能的提高。

5、抓青年班组建设，物化共青团成果。段团委集中精力抓青年班组建设，努力使青年班组成为全段青年学习的典范。段团委经常深入到长塘、维罗等青年班组开展调研，组织召开青工座谈会，青工安全生产分析会等，统一青年思想，因地制宜开展适合青年特点的活动，并经常与兄弟单位和地方团组织联谊，打响青年文明号品牌，促进了青年班组的自身建设。

一年来，在全段团干、团员和青年的共同努力下，青工安全生产保持稳定，为局实现青工安全生产8000天及22周年做出了应有的贡献。本着“轻看成绩，重看问题”的原则，我们也清醒地认识到共青团工作还存在一些不足之处：一是部份青工安全意识不牢，缺乏安全责任心和紧迫感，违章违纪现

象屡禁不止；二是部分团青法制观念淡薄，酗酒、赌博和打架行为仍然存在；三是部分团干部业务不精，工作方法单一，以致支部工作缺乏活力、缺少特色；四是团内信息反馈工作力度不足；五是团的有形化建设有待加强，团的影响力有待提高。我们决心在今后的工作中扬长避短，再接再厉，不断开创全段共青团工作的新局面！

铁路工会小组年度工作总结报告篇三

一、夏修以来全段行车、交通安全工作回顾

1、加强制度建设，完善安全管理体系

企业的安全管理不是一劳永逸的，而是一个不断发现问题、分析问题、从而摸索规律不断规范的长期复杂的系统工程。今年进入夏修以来，安调室努力与段领导的安全管理思路保持高度一致，在段领导的支持和帮助下，开展了一系列制度建设。

一是，通过制定□xxx□规范了全段各级联控人员的行为；

五是，通过制定《行车关键岗位易发生事故关键点的卡控措施》，为车间班组控制和处理安全薄弱环节提供了值得借鉴的指导性意见。经过全段广大干部的共同努力，各项制度都已融入我段日常安全管理之中，使我段的安全管理体系不断地规范和完善起来。

2、狠抓违章违纪，大力遏制“两违”行为

进入夏修以来，全段各股室积极深入现场，本着“管生产必须管安全”的原则，在指导一线车间班组作业的同时，自觉加大了对违章违纪的查处力度。在这一阶段内，全段通报并纳入月度经济责任制考核的各类违章违纪共有xx件，尤其是在段实施《安全管理监控实施细则》以及将线路晃车病害纳

入考核后的xx月份，我段安全自控率达到了xx%以上，我们也能够从此看到各级管理人员在工作作风上可喜的转变。相信继续坚持下去，必定会对全段的安全管理产生积极的影响，有效地控制违章违纪、遏制“三惯”行为。

3、严格坚守验收标准，努力提高设备质量

生产任务的验收，是我段各级领导始终高度重视的一件大事。在今年夏修生产任务的验收过程中，段安调室始终坚持段、车间、班组的`三级验收制度。车间不进行自验、不递交请验报告，坚决不予验收。在生产任务验收的过程中，主任领工员严格坚守验收标准，克服了人情关、面子关。对于验收中发现的问题详细记录，不符合验收标准的坚决要求返工。每月通过《生产任务验收通报》客观地反映各车间存在的具体问题，提倡好的作法并提出有针对性地意见，基本达到了严格、公正的要求。同时，在深入现场的过程，认真帮助一线车间班组分析问题、查找不足，促进了各车间综合维修质量的提高，使全段线桥设备质量得到了较大发展。

4、坚持警钟长鸣，加强职工安全教育

xx因工务施工造成的行车事故发生后，在段领导极为关注的形势下，安调室均及时发布了《事故通报》，不但分析事故原因、总结事故教训，还坚持“眼睛向内”的观点，认真查找我段自身安全管理中存在的各种隐患，做出具体要求，制度详细、切实可行的安全卡控措施，并由段领导带队奔赴一线，落实部、局、处电话会议精神，与一线干部职工面对面地进行安全教育，全段干部职工安全意识明显增强。

5、开展专项活动，保持良好安全势头

安全大检查和专项整治活动，突出了阶段性的安全控制重点，是一场针对具体问题采取的攻坚战役。今年进入夏修以来，我段在局、处统一部署下，结合自身实际特点，开展了xxx等

安全大检查和专项整治活动。活动中，各车间班组能认真按照段的要求上报活动信息、总结活动经验，查找和解决安全管理、设备质量等方面存在的各类隐患xxxx件，有效地提高了加大了安全管理在广度和密度，使全段继续保持了良好的安全势头。

铁路工会小组年度工作总结报告篇四

(一)合同管理工作

1. 根据局《合同管理办法》审慎做好各类合同的合法合规性审查工作，全年共审查、修改全局各类合同83份，总标的金额x万元。按照高速集团公司要求，安排布置全局重大合同的梳理清查，并上报合同清查工作完成情况报告。5月份，迎接高速集团公司合同检查小组对我局的合同检查。
2. 到临朐轨枕公司合同进行管理情况监督检查，根据业务性质逐笔分析合同，针对公司应收账款较多的问题，协助制定应对方案，防范合同违约和欠款风险。
3. 就兴广铁路合同审批程序管理提出具体规定，经领导批准后公布实施。

(二)经营业绩考核工作

1. 会同有关部门对全局各单位、各处室201x工作目标责任制完成情况进行了考核。
2. 起草《x省地方铁路局局管单位领导班子年度经营业绩考核办法(试行)》，经局长办公会议研究通过后印发实施。
3. 拟定了局管各单位《201x年工作目标责任书》，组织在全局工作会议上签订。

4. 会同机关各部门完成我局201x年度经营业绩考核自查报告，上报高速集团公司，协调做好对口部门沟通联系工作，争取我局在年度经营业绩考核中取得优异成绩。

(三) 加强全面风险管理工作

根据高速集团公司关于深度推进全面风险管理的有关要求，拟定《x省地方铁路局201x年全面风险管理工作实施方案》，及时调度全局全面风险管理工作开展情况，按季度编制《全面风险管理工作报告》上报高速集团公司。

(四) 统计分析工作

按照集团公司和省统计局、经贸委、铁路局、中国地铁协的要求，每月准确及时地编制和上报各类统计报表，为各级领导及有关部门提供利用，汇总整理201x年度统计资料，完成《201x年统计资料汇编》的编印下发。组织住济单位统计人员参加统计继续教育培训。

(五) 参与编制201x年生产经营、投资和运输计划

根据高速集团公司的要求，配合有关部门根据各单位上报和企业发展实际情况，编制我局201x年度生产经营和投资计划；根据铁路局要求，会同运输处结合各线路运输能力，提出201x年地方铁路货物运输计划建议。

(六) 做好加强企业管理有关工作。

1. 根据高速集团公司对物流公司股权进行规范的要求，起草《关于收购物流公司非国有股权的请示》上报高速集团公司。根据省国资委备案意见，起草股权转让协议、股东会决议等文件，修订公司章程。

2. 根据省国资委、高速集团公司关于三兴公司清算注销的决

定，认真研究有关政策，并积极推进相关工作。

3. 参与省国托在x公司债权处置研究分析，提出解决方案向有关部门、领导汇报，争取获得支持。

4. 管理处名称变更。根据局改制后工作需要，经征求各方面意见，完成两个管理处的名称变更。

5. 配合运输处、物流公司就物流经营方式进行研究，最大限度防范我方经营风险。

6. 根据临朐轨枕公司生产经营和取证工作需要，会同相关部门研究设立五井分公司事宜。

7. 研究局职代会《关于x公司参股寿平公司提案的落实意见》，提出有关建议方案。

8. 参与铁路与港集团合作中的出资方式、注册资本金数额等相关问题的研究分析。

9. 参与协调x公司妥善处理招远办公楼和职工宿舍建设有关问题。

10. 及时完成局工商营业执照、组织机构代码和国家级 守合同重信用企业 的年检等有关工作。

一年来，通过自身的努力，各项工作取得了一定的进展，但同时也存在一些问题：由于工作所涉及的内容多，范围广，工作质量还有待进一步提高、工作能力还不能适应岗位要求、工作推进进度不理想等等，需要在今后的工作中努力地加以改进。

为提高文化知识水平和业务能力，继续参加中央党校在职研究生学习，参加了省国资委举办的企业法律顾问和地铁协、

统计局组织的统计业务的继续教育培训学习。通过不断学习，个人素质得到全面提高，从而为更好地履行岗位职责，完成各项工作打好基础。

铁路工会小组年度工作总结报告篇五

在景德镇经过一礼拜的岗前三级安全教育后，我被分配到鹰潭路桥车间下属的上饶桥梁工区，首先第一项工作就是春运乘务员。接到苏州车队李车长的电话后我2月11日便来到南昌客运段报道。

这是我第一次跑春运我负责k1326次列车6号车厢的乘务工作。面对一车厢摩肩接踵的乘客我顿时懵了，春运期间竟然会有这么多的乘客。这时我更加警醒自己不要松懈，当列车缓缓的离开站台后我有条不紊地检查“四门”，放好安全踏板，更换好站名贴，打开厕所门。检查行李架上的行李箱是否放置安全而不会中途掉下对乘客造成安全问题。安全责任大于天，乘客能安全的回家过年是我们乘务人员最大的快乐。

在跑春运的这几天里，我慢慢的熟悉了这条线路，熟练得掌握了每个站点停靠时间和离站时间，如何操作控制车厢内的空调暖气和各个设备。这火车上经常会遇到一些不配合乘务工作甚至辱骂乘务为什么要卖这么多无座票，我始终都会微笑着十分耐心地向他们解释，并且积极地向车长询问还有没有卧铺票能补到。遇到老人和儿童等重点旅客我会特殊照顾，优先让车长给他们补卧铺票。实在没票的情况，我会请示车长让小孩子在我的乘务室里稍微休息一会，原则上我不允许乘客进乘务室，但毕竟出门在外，能够帮助他人尽量帮助一下。车上好多大妈都夸我帅气和负责，我更加有精神去做好我的本职工作了。

3月5日早上6点14分 当k1326次列车停靠在南昌站时，我和以往一样做好车厢卫生，完善最后一次退乘工作后，我就要离开这个车队了。心中有太多的不舍，虽然在这期间非常苦

非常累，不仅要有耐心给乘客们各种解释和服务，还要有保持十二分的精神状态去值班。但是我收获的远比我付出的要多，我学会了如何与各种各样的人去交往，如何用心去做好每一件事，如何在认真坚守自己的岗位，落实安全责任制。虽然是临时的列车员，但是我会以我的这段宝贵经历引以为豪。

春运结束后我便赶回上“上饶桥梁工区”，开始了我作为桥梁工的专业工作，“桥隧维修与养护”。

上饶位于江西省东北部，东联浙江、南挺福建、北接安安徽，处于长三角经济区、海西经济区、鄱阳湖生态经济区三区交汇处。自古就有“上乘富饶、生态之都”、“八方通衢”和“豫章第一门户”之称。是江西省乃至全中国地级市中唯一拥有两条时速350公里高铁线（沪昆高铁和京福高铁）交汇的火车站，形成一个‘十字’交会的高铁枢纽，上饶这种垂交跨高铁站在世界上是第三个、全国首个。这两条高铁线在上饶高铁站设置了联络线互通，途径上饶高铁站是长春、天津、青岛等地去往福州、厦门的最快速通道，也是江西省内地区去往北京、上海、济南、南京、杭州、宁波、义乌的一条快速通道。途经上饶高铁站线路有沪昆高速铁路、沪昆普速铁路、京福高速铁路、上铅普速战备铁路（峰福铁路上饶联络线）。

我所在的上饶桥梁工区主要负责“沪昆”线路的一部分，从k545至k587公里，共有17座桥梁，其中特大桥有4座，192个涵洞，隧道1座。距铁路线路较近的水库有19座。由于南方春夏季多雨，有“天无三日晴”之说，所以对于桥梁的安全病害检查更加严谨。沿线的排水设施要做到通畅无堵塞物。特大暴雨时加强对水库蓄水量的监控，防止水库大坝坍塌淹没沿线铁路。

（一）清理排水设备

早上换好防护服，在工具间带了两把铁锹和一个扫把。当我们赶到灵溪镇的一个小山村时，我便被眼前的美景迷住了，这里炊烟袅袅，山清水秀，远处的水牛声和鸟叫声交汇在一起，成为一首大自然献给我们的协奏曲。山塘上成群的鸭子与鹅在戏水，此时我也真正感受到初唐诗人骆宾王《咏鹅》里的画面，“白毛浮绿水，红掌拨清波”。山上有一条小路顺着铁路方向走便看到了沿线山上的排水沟，在这之前下了一场雨，我们要做的任务就是清理排水沟里的淤泥和树叶。

没有水的地方先用扫把将树叶扫在一起然后用铁锹再铲到水沟之外。有淤泥的地方则先用铁锹将淤泥与树叶清理干净后在用扫把清理一遍，做到干净如初。顺便检查排水沟是否有破损。这项工作很简单，却很考验我们的体力因为要连续翻越好几座山，有的地方比较陡峭，工作时必须特别注意安全。

铁路工会小组年度工作总结报告篇六

近年来铁路部门，中国铁路积极提升铁路技术装备水平、扩充铁路运输能力，促进了铁路的快速发展。铁路快速发展是一项综合性的系统工程，需要多部门、多专业的技术支撑，今天本站小编给大家带来了铁路部门年度工作总结，希望对大家有所帮助。

我叫，今年三十一岁，我自1999年8月份从铁路运输学校铁道运输专业毕业后，分配到车务段入路参加工作，担任一年多的助理值班员工作□xx年起一直担任车站值班员的工作有5年多之久□xx年底通过参加一般干部竞聘后，成为一名中间站站站长至今。

一直以来，我始终坚持思想政治学习，使我的思想理论素养不断得到提高，自己努力学习马列主义和党的各项方针政策。在政治上始终与党中央保持一致，严格要求自己，注重职业道德，牢固树立全心全意为人民服务的人生价值观和爱岗敬

业的职业道德素质，用满腔的热情认真细致的对待每项工作。我坚持学习、贯彻执行党的路线、方针和政策，爱岗敬业、开拓进取，扎根小站，为南昆线的安全畅通、车务段的安全运输和咱们铁路事业的蓬勃发展，作出了应有的贡献。

1999年8月，我从学校毕业分配到了南昆铁路百色车务段担任助理值班员。当时，南昆铁路刚刚建线正式通车不到两年，做为刚报道的毕业生，虽然四年的中专学习生涯，让我掌握了很多行车岗位的知识，但是我丝毫没有放松学习的机会。在段领导和教育室的精心安排下，我虚心巩固学校的专业基础知识、深入钻研业务书籍，做到了温故而知新；此外我还加强熟悉车站现场的有关行车设备，迅速掌握助理值班员这工种的相关技能和应知应会。整整一年半的时间，我象一块求知的海绵，一丝不苟地吸取着知识的营养，因为我深深感到：专业知识的全面掌握是培养专业技能的基础。只有过硬的基础知识做前提，才能使自己逐步成长为专业知识够用、操作技能较强的一线高技能操作人员。

由于自己表现优秀，业务技术水平高，通过车站推举和自己的努力刻苦学习，从20xx年6月份起，自己由助理值班员岗位走向了车站值班员这一行车重要岗位。

到了车站值班员岗位上后，自己在平时的工作中，不断提高处理问题的能力，往往都能准确、迅速地判断处理各种在接、发列车过程中出现的行车突发事件。如□20xx年的一天，我们站开一轨摩进入区间送工区职工上班，当时已经超过了下道时间，此时我们站刚好2217次货物列车叫站接近，但是驻站联络员与工地防护员又联系不上，由于自己发现他们联系不上，不能确定该轨摩是否已经安全下道，本着“宁可错扣，不可错放”的态度，就把2217次列车扣在本站5分钟，等驻站联络员和工地防护员联系上确定轨摩已经安全下道，并叫驻站防护员在轻型车辆使用书上注明“于xx时xx分下道”字样后，我才向该区间放行2217次列车。防止了一起事故的发生，确保了行车安全和人身劳动安全，受到了车务段的通报表扬。

平时工作中注重加强学习，对一些典型的事故案例喜欢进行举一反三，不断改进自己工作方式方法，找出行之有效的安全措施。如：由于前几年tdcs系统还没有投入使用，邻站与邻站之间的车站值班员很难作到监控、互控，列车从本站开出后根本不知道邻站值班员是否已经开放好进站信号，经常有一些车站值班员忘记开放信号，致使列车机外停车的事故发生。为避免类似事故的再次发生，自己就养成了列车从本站开出两三分钟后主动询问邻站值班员是否开放好进站信号的习惯，并在《行车日志》备注栏内注明做记录，此举真正有效的避免了机外停车事故的发生。

平常工作中注意积累工作经验，努力学习控制台的操作和各种非正常情况下接发列车作业方法，对无联锁情况下的接发列车做到得心应手，成了一名非正常情况下处理能力极强的技术骨干。自己从事车站值班员至今那么久，没有一起因错误操纵控制台按钮而影响、耽误列车的事件发生。每当车站有信、联、闭施工，进行无联锁接发列车时，车站都安排我当班坐台。如□20xx年4月份乐里河站建站□20xx年12月份乐里河站增加股道等，领导都是点名安排由我亲自坐台，由于自己沉着稳定，业务技术过硬，都确保了这些施工的顺利进行，还确保了接发列车的安全。

平常自己注意加强新知识新技术的学习，并迅速运用到工作中去。如在tdcs系统投入使用的时候，到了新站面对新的不一样的设备的时候，新《技规》、《行规》、《事规》投入使用的时候，执行汛期三级雨量警戒行车办法的时候等，每次接触新的设备、新的知识、新的技术，我都加倍的用心去学习，并在最快的时间内全面熟悉和掌握。

在本工种专业技术理论学习方面，多年来除自己坚持自学外，在上级各级组织和领导的关怀下，还先后几次被选送到段、路局职校接受过中短期岗位培训和专业技术理论培训学习□20xx年底通过一个月的高强度培训和学习，得到高级车站

值班员资格证书。从此，自己在车站值班员这一工作岗位上工作起来更加得心应手。特别是20xx年，自己觉得自己技术基础知识底子还很薄，掌握专业知识能力还比较欠缺，就利用工作之外的时间参加了西南交通大学网络教育学院交通运输专业的进修。在校学习期间，自己的业务技术水平有了更加的进步和提高，还发表了题为《铁路中间站行车安全的探讨》的学术论文，而且题为《铁路货运物流化对策研究》毕业论文更是深受导师的青睐，评为优秀毕业论文。通过努力，我以优异的成绩毕业，并于20xx年获得了大专毕业证书。三年的系统学习，为我打下了良好的理论基础，理论与实践相结合，我的业务能力也提高了许多，干起工作来感到更加游刃有余、如虎添翼。平常还积极参加车务段举办的非正常接发列车培训班，参加新规章、提速调图、安全知识等短期培训，不断增强了自己的技术业务水平。

20xx年年底，虽然自己离开了车站值班员岗位，走上了站长的领导岗位，但是自己不但没有忘记加强学习车站值班员这一重要行车工种的业务理论知识和操作技能，还时刻加强管理知识方面的学习。不仅提高业务素质水平，也提高了自己的管理水平，还做好车站职工的业务培训与教育，不断提高全站职工的业务水平。真正做到一个工作认真负责，学习积极上进，管理得体有方的好站长。

在带徒传艺方面，由于自己具有较高的业务知识和丰富的实践经验，每次车站分配新职工或者有职工提职、改职的时候，都由我带徒传艺。而自己也是以身作则，虚心言传身教，毫无保留地将自己所掌握本工种技术基础知识和有关技术业务知识以及自己平常工作中所积累的丰富生产经验和本人的特有技能全部传授给徒弟们。8年的铁路生涯，我亲自带过的徒弟有十个之多，他们都能够很快地掌握本职业知识和操作技能并胜任本职工作，没有一个徒弟发生事故因素以上事件，也没有什么不良反映，有的已经成为车站的业务骨干，甚至有的都也已经走上副站长、站长的领导岗位。自己在带徒传

艺方面取得了很大的成效，深受同事的尊敬和领导的爱戴。

值得一提的是，由于自己爱岗敬业，具有高度的责任心，工作认真负责，具有较高的责任感和良好的团队合作精神，刻苦学习，钻研业务，时刻努力提高技术文化素质和思想道德素质，从20xx年至20xx年连续6年都被评为车务段工作先进分子，这在我们车务段还是属于罕见的。

记得有句的名言这样说：业精于勤荒于嬉。在这几年的工作中，我对车站值班员工作应知应会、应掌握的基础知识已掌握，对车站值班员工作中遇到的诸多问题，有了一定的经验知识。在这几年来的工作中，自己利用所学的专业技术知识在生产实践中做了一些实际工作，已经熟悉掌握正常、非正常接发列车、接发列车的应急处理、行车相关数据的计算及分析、特殊情况的调车作业、事故救援组织及分析等，具备了一定的技术工作能力。但是成绩只能代表过去，自己还是存在着不足之处，随着科技的进步，铁路列车的旅行速度越来越快，各种新型设备的投入使用，在实际行车工作中将会遇到更多的新的课题，对行车安全的要求将越来越高，如何保证行车安全是行车部门永恒的主题，在今后的的工作中，自己要加强学习、克服缺点，力争自己专业技术水平能够不断提高。我作为一名普通铁路工人、合格的技术专业人员，在此申请车站值班员技师职业等级资格，望铁路局技师专业考评小组领导审查，并希望审查通过，给予鼓励！

今后我将全力改正缺点，认真学习专业技术知识、提高个人素质，坚持不懈地学习，用最短的时间掌握新技术、新知识，用于指导实践，坚持“安全发展、协调发展、和谐发展”总体思路，确保铁路运输安全，为构建和谐铁路做出自己应有的贡献。

本人，男，34岁，文化程度中专，职称为车站值班员，技术等级为高级工，现任芜湖车务段站副站长。本人于1993年7月自芜湖铁路技校毕业，分配到原宣城车务段站历任扳道员、

助理值班员、车站值班员□20xx年5月调任芜湖车务段任副站长。

回顾入路以来十六年的工作经历，我一直都在运输生产一线工作，从入路的第一天起我就认识到安全是铁路运输生产永恒的主题，“安全责任重于泰山”，确保安全是铁路职工职业道德规范的基本内容，也是义不容辞的法律责任，在任何时候都要以“如临深渊、如履薄冰、如坐针毡”的忧患意识，以警钟长鸣、永不松懈的工作态度积极投身到运输安全工作中去。安全要靠人来保障，而业务水平的高低直接决定着保障安全能力的强弱，所以我从参加工作开始，一刻也没有放松过技术业务知识以及安全生产有关的规章的学习，通过学习使我掌握了本岗位所需的业务知识和实际操作能力，特别是非正常应急处置能力的提高。并在去年经过车务段预赛选拔荣幸的代表芜湖车务段参加上海铁路局业务比赛，并取得良好成绩。

我原先所在的站属宣杭线一个五等的中间站，车站所在位置是个雷击区，当地每年夏天都会因为雷击造成人员伤害和设备损坏事故，在20xx年的夏天有一天白班，雷雨交加，当时我正在办理客车1581次3道停开作业，客车1581次在3道停妥，旅客上下和行包装卸完毕，闭塞手续已办妥，出站信号已开放，正准备通知助理值班员发车，只听见一声雷声，通信集中柜一团火球冒出，行车室一切电话中断，作为中间站要不间断接发列车，根据故障现象，在向调度汇报和通知站长到行车室把关后，依据《技规》、《行规》以及车站非正常应急处置预案规定使用红色许可证及时将客车1581次发出，保证了旅客列车的安全正点。

20xx年在宣杭复线施工改造期间，由于工期紧，任务重，施工对运输生产安全造成很大的干扰，当时我任十字铺站车站值班员，作为安全自控型小组长，每次在接班点名会上认真做好本班的安全预想，从作业组织、进路准备、检查确认等环节布置本班安全生产注意事项，在作业过程中对接发列车和

调车作业的各个安全关键环节加强动态控制，保证了安全生产。我作为当班车站值班员参加了车站站场改造的两次一级施工和数次二三级施工，每次施工前都要带领班组成员认真学习施工时的行车办法安全措施和注意事项以及新设备的操作要领，在作业中严格执行作业标准和作业纪律，认真落实安全卡控措施，保证了施工期间的作业安全。记的有一次在复线施工期间，我正在办理客车1705次3道停开作业时，由于施工单位在区间作业时挖掘机将贯通电的电线杆撞断导致控制台停电(当时只有一路贯通线电源)，这时客车1705已有邻站开出，我根据故障现象及时做出判断，首先立即使用列车无线调度电话通知客车1705次司机本站设备故障机外停车，并向站长和调度汇报，通知信号、工务、供电人员到站检查原因，组织人员到现场按非正常接发列车程序办理了客车1705次停开作业，保证了旅客列车的绝对安全。

随着铁路改革的逐步加快，技术装备水平逐步提高，特别是宣杭复线开通后，行车组织办法和作业方式都有很大的变化，为了尽快提高自己的理论知识和业务水平，以更好地适应岗位需要，我于20xx年报名参加了南京铁路运输学校运输专业函授中专班的学习，通过三年的系统学习，我对铁道运输专业的各门学科知识有了更深入的了解和掌握，并在20xx年以优异的成绩顺利毕业。通过学习使我的业务技能有了很大的提高，更好地为运输生产服务。

20xx年5月我通过车务段中间站站长竞聘的方式走上副站长的工作岗位，从生产岗位到管理岗位的这一转变对我来说是全新的考验，如何在新的岗位上干好本职工作，我想首先要加强思想政治学习，提高政治觉悟，要系统认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，通过学习，提高自己的政治觉悟和理论水平，加强思想修养和自身素质，树立正确的人生观和价值观，以强烈的事业心、高度的责任心和奉献精神完成好各项工作。同时要积极的向党的组织靠拢，因为只有在这个大熔炉中才能

更加锻炼自己考验自己，使自己更快的成熟，更好地为铁路事业奉献青春。

其次在平时的工作上要按照“高标准、讲科学、不懈怠”的要求，杜绝“三关”行为，即“视而不见关”、“手懒腩沉关”、“人情面子关”。“视而不见关”就是见到别人违章指挥、违章作业而不去制止的不负责行为；“手懒腩沉关”就是不去积极地排查隐患，见到有安全隐患而不去排除，导致事故发生的失职行为；“人情面子关”就是碍于人情关系，处罚力度不到位，不敢管，当“老好人”的行为。必须始终坚持在安全上不论是一丝一毫的问题也决不放过，自觉做到五勤，即脑勤、眼勤、手勤、腿勤、嘴勤，带着责任干好本职工作。同时要注意工作方法，要本着诚实、尊重、相互关心的原则，以诚待人，打动人心，才能拧成一股绳，更好地完成工作。

三要摆正自己的位置，明确自己的角色特点，要有大局观念，整体意识，作为副职要在日常工作中做好站长的参谋，全力协助站长做好各项工作，促进车站管理水平不断提升。

四要加强业务学习，作为副站长主要负责车站安全技术管理和行车的管理，在日常工作中要组织行车小组技术业务学习，按季进行业务考试，开展小组竞赛和互检互学活动，并负责对施工、联锁失效等非正常情况下行车安全措施的落实、监控和把关，同时在管理中不但要做到以理服人，还要做到以技服人，工作性质和工作要求对业务水平提出了更高的要求，为此必须加强学习，应非常重视知识的更新积累，要充分利用一切机会加强业务知识和管理知识的学习，特别要对新技术、新知识的学习投入更多的精力。

通过报名参加这次车站值班员技师考评促进了本人加强业务学习，提高自身业务技能的积极性，同时也看到了自身的不足，不管这次考评结果如何，我在今后的工作中一如既往，老老实实做人，勤勤肯肯工作。不断加强学习，更好的为铁

路运输生产服务。

一、主要工作情况

(一) 合同管理工作

1. 根据局《合同管理办法》审慎做好各类合同的合法合规性审查工作，全年共审查、修改全局各类合同83份，总标的金额x万元。按照高速集团公司要求，安排布置全局重大合同的梳理清查，并上报合同清查工作完成情况报告。5月份，迎接高速集团公司合同检查小组对我局的合同检查。
2. 到临朐轨枕公司合同进行管理情况监督检查，根据业务性质逐笔分析合同，针对公司应收账款较多的问题，协助制定应对方案，防范合同违约和欠款风险。
3. 就兴广铁路合同审批程序管理提出具体规定，经领导批准后公布实施。

(二) 经营业绩考核工作

1. 会同有关部门对全局各单位、各处室20xx工作目标责任制完成情况进行了考核。
2. 起草《x省地方铁路局局管单位领导班子年度经营业绩考核办法(试行)》，经局长办公会议研究通过后印发实施。
3. 拟定了局管各单位《20xx年工作目标责任书》，组织在全局工作会议上签订。
4. 会同机关各部门完成我局20xx年度经营业绩考核自查报告，上报高速集团公司，协调做好对口部门沟通联系工作，争取我局在年度经营业绩考核中取得优异成绩。

(三) 加强全面风险管理工作

根据高速集团公司关于深度推进全面风险管理的有关要求，拟定《x省地方铁路局20xx年全面风险管理工作实施方案》，及时调度全局全面风险管理工作开展情况，按季度编制《全面风险管理工作报告》上报高速集团公司。

(四) 统计分析工作

按照集团公司和省统计局、经贸委、铁路局、中国地铁协的要求，每月准确及时地编制和上报各类统计报表，为各级领导及有关部门提供利用，汇总整理20xx年度统计资料，完成《20xx年统计资料汇编》的编印下发。组织住济单位统计人员参加统计继续教育培训。

(五) 参与编制20xx年生产经营、投资和运输计划

根据高速集团公司的要求，配合有关部门根据各单位上报和企业发展实际情况，编制我局20xx年度生产经营和投资计划；根据铁路局要求，会同运输处结合各线路运输能力，提出20xx年地方铁路货物运输计划建议。

(六) 做好加强企业管理有关工作。

1. 根据高速集团公司对物流公司股权进行规范的要求，起草《关于收购物流公司非国有股权的请示》上报高速集团公司。根据省国资委备案意见，起草股权转让协议、股东会决议等文件，修订公司章程。
2. 根据省国资委、高速集团公司关于三兴公司清算注销的决定，认真研究有关政策，并积极推进相关工作。
3. 参与省国托在x公司债权处置研究分析，提出解决方案向有关部门、领导汇报，争取获得支持。

4. 管理处名称变更。根据局改制后工作需要，经征求各方面意见，完成两个管理处的名称变更。
5. 配合运输处、物流公司就物流经营方式进行研究，最大限度防范我方经营风险。
6. 根据临朐轨枕公司生产经营和取证工作需要，会同相关部门研究设立五井分公司事宜。
7. 研究局职代会《关于x公司参股寿平公司提案的落实意见》，提出有关建议方案。
8. 参与铁路与港集团合作中的出资方式、注册资本金数额等相关问题的研究分析。
9. 参与协调x公司妥善处理招远办公楼和职工宿舍建设有关问题。
10. 及时完成局工商营业执照、组织机构代码和国家级 守合同重信用企业 的年检等有关工作。

一年来，通过自身的努力，各项工作取得了一定的进展，但同时也存在一些问题：由于工作所涉及的内容多，范围广，工作质量还有待进一步提高、工作能力还不能适应岗位要求、工作推进进度不理想等等，需要在今后的工作中努力地加以改进。

二、学习方面

为提高文化知识水平和业务能力，继续参加中央党校在职研究生学习，参加了省国资委举办的企业法律顾问和地铁协、统计局组织的统计业务的继续教育培训学习。通过不断学习，个人素质得到全面提高，从而为更好地履行岗位职责，完成各项工作打好基础。

铁路工会小组年度工作总结报告篇七

首先祝大家新年快乐愿在新的一年里工作顺利、业绩蒸蒸日上。我在xx年5月10日进入xx三公司xx项目工作。一年来，我用心学习公司文化与制度，努力提升自己的专业素质，迅速地融入公司群众与部门团队，完成各项工作。现将这一年来的工作总结与未来展望向各位领导汇报。

1、加强学习，努力提高自身素质

坚持把加强学习作为提高自身素质的关键措施。在工作中，紧紧把握“理论联系实际”这一主线，努力把知识技能运用到工作实践当中，丰富阅历，开阔视野，积极参加公司举办的活动，认真学习规定的学习资料，认真记录工作中的心得，使自己的职业素质有了较大提高，为自己工作带给了强大的动力支持。同时正视自己的不足并用心纠正，为更好完成本职工作奠定了基础。

2、积极进取，加强团队合作

在工作中我不仅仅自己努力工作，同时也和同事相互沟通，增进了解。工作中遇到不明白的问题，我会虚心向同事求教；生活上我也经常和同事谈心，了解彼此的想法，缓解工作的压力，克服困难，共同进步。这样不仅仅增进了彼此之间的友谊，也大大提高了工作的效率。

3、进一步强化职责意识

在学习良好的职业技能同时，树立正确的人生观和价值观，增强事业心和职责感。认真做好职责范围内和领导交办的工作任务，凡事从点滴做起，踏实肯干，求真务实。

1、用心学习相关的专业知识具备优秀的专业素质。

2、用心学习公司制度与文化，热爱公司，具备强烈的职责感与使命感，有较高的道德素质和专业素质。

3、用心思考，努力学习、进步，具备优秀的思考与解决问题的潜力。

4、具备优秀的团队精神与沟通协调潜力。

铁路工会小组年度工作总结报告篇八

姓名：于建忠

2011年12月26日

二0一一年度工作总结

这一年根据科室的安排我主要参与的事项有：103地灌工程施工、植树节绿化、垂直绿化、美国白蛾防治、夏季防汛、名泉、古树名木调研、及郎茂山三期工程道路施工等。

1. 103省道地灌工程：在该工程中我主要负责现场施工管理与监督，该工程自去年11月份开工建设以来取得了全面的进展，主要内容包括新建泵房、安装输水管道、电缆埋设、管道井砌筑等内容，经过近两个月的紧张施工，工程顺利完工，并通过了工程质监站等部门共同组织的工程竣工验收，达到合格水平。工作中我本着“安全第一、质量为本”的原则，认真工作，在专业技术上、工程进度上及时与相关单位协调、沟通，确保工程有条不紊地进行，尽管一直努力着，但失误与不足仍然存在于工作中。但我相信只要自己肯努力，勤学好问，谦虚谨慎，一定能干好本职工作，干出优良的业绩来。

2. 社会绿化、屋顶绿化、垂直绿化、美国白蛾防治、名泉及名木古树保护调研等工作：今年的5月份—7月份根据科室安排，我参与了以上工作的实施。在高温多雨的夏季，在各种

病虫害尤其是美国白蛾繁衍的高峰期，我跟着打药车，不辞劳苦地日夜工作在一线岗位上，在完成领导交代的任务之外还加强了我与领导同事之间的交流，也学到了有关树木养护管理方面的知识，让自己明白只有不断地学习，相互团结在一起才能更好地开展工作。

3. 郎茂山三期建设工程：今年8月份筹备已久的开工了，根据科室安排，我负责三期工程中部分道路的施工管理，这时正好处于雨季施工，安全防汛、工期、质量等问题提上议程，为此我们科室在范局、徐科长等领导组织安排下，联合施工方、监理、跟踪审计等部门每周一上午召开例会、针对施工过程中可能出现的各种问题积极协调、集思广益、一一解决，确保各个标段后续工作的顺利开展进行，在道路部分我们主要进行了电缆及pp-r输水管埋设、管道井的砌筑、毛石路面铺装等工作。这期间让我感受最深的是自己工作能力上的欠缺，比如发现有的地方施工图纸、施工工艺与施工现场不相符，变更、签证等内容给工程造价带来的较大影响都没有很好的预料到，遇事考虑不够全面，不够细致，工作中甚至存在一些失误。这都是我下一步需要改进的地方。

总之，经过一年的工作经历，让自己受益匪浅。回顾过去，就是为了更好地展望未来，希望在接下来的2012年自己可以继续努力，在单位领导们的带领下，勤奋自勉、踏实工作，为单位的美好明天，为祖国的绿化事业干出更好的成绩来。

总结人：于建忠

日

期：2011年12月26日

铁路工会小组年度工作总结报告篇九

【摘要】作为一种新型的安全管理模式，安全风险管理的铁

路企业安全生产意义重大。管理对象的宏观性与微观性，决定了安全风险管理的既需要技术支持，也离不开管理支撑。由技术岗位成长起来的管理干部，不仅精于业务工作，而且具备整合性思维，在安全风险管理中，既能发挥业务所长，准确进行风险研判，又能融会贯通，整合各类风险源，有助于构建点——线——面这一完整的风险管控体系。铁路企业长期以来以业务能力为导向的人才选拔机制，培养了大批技术型管理人才，因此，在安全风险管理中，要充分发挥技术型管理人才的资质优势，提高安全风险管理水平。

【关键词】 技术型管理人才;安全风险管理的;铁路

在2011年年底召开的全国铁路工作会议上，党组作出了全面推行安全风险管理工作部署。人力资源作为各项工作的主要载体，在安全风险管理中也不例外。因此，加强铁路人力资源建设，是推行安全风险管理工作根本。不同的工作，对人员所提出的要求不同，有的侧重技术，有的侧重管理，因此，企业对人的使用，应该遵循“知人善任”的原则，做到人与事有效匹配，发挥岗位工作的最大功效。安全管理，主要是通过风险研判、风险评估、风险控制及应急处理，减少风险可能导致的事故，降低事故造成的损失。由于铁路生产运营复杂，存在的风险种类繁多，决定了安全管理在推行过程中，对人员素质提出了更高要求。

一、管理对象的宏观性与微观性：需要技术支持和管理支撑

安全管理对象，既有宏观层面的，也有微观层面的。宏观对象包括人、物、环境和管理，是基于对生产作业流程当中存在的不安全行为、状态、因素等的全面性认知与管控。微观对象包括风险因子、危险源、隐患、事故等，是基于对生产作业流程当中各环节、各作业点面的分析与判断。微观对象的管理，在整个生产经营的布局当中，是作为“点”并朝纵深处来分布的，因此对专业技能的要求比较高，只有这样，才能在风险研判当中寻找出真正的风险因子、风险源，

为从专业角度对各风险源进行客观评价及等级区分，制定出切实、有效的控制措施及应急措施做好基础工作。因此，微观对象的管理，需要集中所有专业技术人员的智慧，全员发动，不放过、不漏过每一个风险源。在安全风险管理的当中，一定要加强对专业技术人才队伍的培养和建设，充分发挥人员的技术优势和经验优势，为安全风险管理的做好技术支持。

二、技术型管理人才的综合优势：熟悉业务并精于管理

(1) 技术人才与管理人才的优劣势分析。

技术人才在工作当中，由于岗位性质的原因，长期以来关注“事”，关注整个作业流程当中自己所负责的某个环节或是某个作业点，加上技术工作本来就是一项科学严谨、是非对错分明的工作，因此，技术人才往往精于深处、细微处，倾向于收敛思维，思考问题时思维模式单一、机械化，擅长问题点分析，而非全盘性综合考虑。相反，管理人才在工作当中，长期以来更多的关注“人”，关注充分挖掘员工最大价值以及整个作业流程产出的最大化，因此，管理者具备融会贯通的能力以及整合性思维习惯。正是由于关注对象的区分，管理人才与技术人才相比较，前者灵活富有弹性，后者固执、刻板，而这也是各自岗位的客观需要。有的企业，由于生产经营单一、流程简洁，管理人员与技术人员界限分明，即管理干部并非一定从业务骨干当中选拔产生，因为管理工作主要关注于对“人”的管理，因此，对管理者来说，业务能力高低并不是衡量其管理能力的主要指标，并且从理论上讲，“外行管理内行”的管理效能反而更高，所以，纯技术干部与纯管理干部成为现代许多企业选择的人力资源配备模式。但是，铁路工作的特殊性决定了“纯管理干部”不能完全支撑整个管理体系，必须从技术干部当中选拔管理干部。

(2) 从技术岗位选拔管理干部：铁路企业主要的人才选拔导向。

长期以来，铁路企业对管理干部的选拔基本上以技术水平、业务能力为导向，管理干部当中，技术型管理干部占绝大多数。首先，技术型管理者反应能力、应对能力比较强。在铁路企业，除了日常事务性的管理之外，管理者的关键作用主要体现在对突发事件的应急处置上。可以说，随着规章制度的日渐完善，人员素质的不断提高，硬件装备的不断更新，铁路内部的管理已逐渐规范、有序，管理越来越趋向于应急管理与管理与危机管理。

铁路是一台大联动机，所有的人和设备都是这个大机器里的一个零件，不是简单的流水作业那么简单，各个工种、各个系统之间只密切联系，互相配合，作用才能发挥到位。因此，一旦出现意外，要求管理者不仅做好人事组织工作，还要能尽可能带领员工找到解决问题的切入点或是指明下一步工作的方向，否则，一个环节的延误，将导致整个系统运行的停滞、受阻，没有精湛、丰富的技术经验，是不可能做到这一点的。其次，技术型管理者能更好地理解上级或相关文件的要求和意图。在铁路内部，各项业务指标或是工作任务，往往来自上级的指示或安排，这就要求管理者具备一定的业务水平，才能正确理解相关指示，做好工作计划与安排。

另外，由于技术型干部是从作业一线成长起来的，能更深刻地了解基层工作快速可持续发展最需要注意的方面，从而使管理工作更能具备实效性和可操作性。最后，技术型管理干部示范作用效果明显，对一线的领导能力更强。员工除了要有敬业的工作态度，还要具备奉献精神，才能高效完成工作。这种工作动力除了来自企业对员工的物质激励外，更主要的还是依靠精神上的刺激，管理者的率先垂范，尤其是现场具体工作中，通过业务能力的展现，能带给员工更直观、更直接的激励与刺激，进而也强化了管理者自身的领导力。

三、人力资源是安全风险管理的根本：充分挖掘技术型管理人才的资质优势

虽然技术人才在向管理人才转变过程当中，由于行为、思维习惯不同，会存在转型的困难，或出现管理的瓶颈。但是，一旦转型成功，技术型管理人才对企业的发展将产生不可替代的作用，这也是铁路企业多年实践证明了的。人力资源是企业发展的根本，对企业的任何一项工作来说都是如此。安全风险管理工作作为铁路的一项重点工作，意义重大。安全风险管理，作为一项新型的安全管理模式，不仅需要精湛的技术支撑，也离不开整合性的管理思维。技术型管理人才的资质优势，能够在安全风险管理本身当中充分体现出来，由于其自身角色的特殊性，在安全风险管理的实施过程中更能起到引领、示范的作用。