

# 最新聘用安全人员合同 兼职人员聘用合同 (实用8篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 最新聘用安全人员合同 兼职人员聘用合同(8篇)篇 一

聘用兼职可以暂缓企业用工荒，那么签订聘用兼职合同时需要注意什么呢？以下是小编为大家整理的兼职人员聘用合同范本，感谢您的欣赏。

甲方（聘用单位）：

住所：

乙方（受聘人）：

住所：

身份证号码：

一、乙方工作内容：

工作地点为 。

二、聘用期限：

聘用期限为自本协议签订时起至 止，但在此期间乙方工作任务完成的，则至乙方工作任务完成时聘用期限自动终止。

### 三、工作时间、休息休假：

鉴于乙方同时与（以下简称工作单位）存在正式劳动关系即在甲方单位工作为兼职，乙方保证其在甲方单位兼职不会影响其本职工作。若因乙方兼职造成其工作单位损失的，由乙方自行承担一切责任，如甲方因此而遭受乙方任职的工作单位索赔的，甲方有权向乙方全额追偿。

甲方对乙方所在岗位实行约定工时制度，即乙方应当根据完成工作任务需要利用及甲方要求安排其工作时间。

### 四、报酬、福利待遇：

乙方同意在甲方兼职不向甲方收取任何报酬，其报酬已包含在乙方工作单位支付给乙方的薪资中，若乙方与其工作单位之间发生劳动报酬纠纷的，不影响乙方依约履行本合同。

### 五、劳动保险和福利待遇；

3、乙方在甲方聘用期间患疾病的，所需医药费等由社会医疗保险承担，不足部分乙方自行承担。

六、乙方在签订本合同时已认真阅读甲方依据中华人民共和国国家及地方法律法规政策制订的各项管理规章制度，乙方应遵守上述各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

七、乙方在甲方公司任职期间，应遵守甲方规定的任何成文和不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，乙方应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，

维护任职期间知悉或者持有的任何属于甲方的或者属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息，以保持其机密性。

## 八、合同的终止：

- 1、甲、乙双方协商一致可以解除本合同。
- 2、甲、乙双方任何一方均有权提前7日通知对方单方解除本合同，且互不承担违约责任。
- 3、若乙方与工作单位解除劳动关系的，则本合同即终止。
- 4、本合同无论因何原因终止，甲方均无需支付乙方经济补偿金。

## 九、违约责任

一方违反合同，给对方造成损失的，应当根据损害后果和责任大小向对方承担赔偿责任。

十、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向甲方所在地人民法院起诉。

十二、本合同一式 叁 份，甲、乙双方各执 壹 份，副本 壹 份。

甲方： 乙方：

签订日期：

**最新聘用安全人员合同 兼职人员聘用合同(8篇)篇**

二

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方(聘用单位)乙方(受聘人)

单位地址：\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_原工作单位：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，本着平等协商，自愿签订本合同并严格遵照执行。

## 第一条 合同期限

(一) 试用期(最长不超过六个月)：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(二) 正式聘用期：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

## 第二条 工作岗位

(一) 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方专业技术职务为\_\_\_\_，乙方的工作岗位为\_\_\_\_。

(二) 聘用期间甲方根据工作需要及乙方德、能、勤、绩的综合表现，可以调整乙方的工作岗位，但需征得乙方的同意。

## 第三条 乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

- 1、按时获得劳动报酬；
- 3、参加进修或者其他方式的培训；
- 4、进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；
- 6、指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩。

## (二) 乙方的义务：

- 1、遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；
- 2、严格遵守国家计划生育政策；
- 7、不断提高思想政治觉悟和业务水平；
- 8、首次受聘人员，须参加区教育局主管部门组织的岗前培训，并持有岗前培训合格证。

## 第四条 工作报酬、福利及社会保险

(一) 甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为\_\_\_元/月；正式聘用期工资为\_\_\_元/月。每月\_\_\_日为上月工资的发放日，不得拖欠工资。合同期满不续聘的，应在合同期满日的次日发放聘期最后一个月的工资。

(二) 甲方根据自身的实际情况依法确定工资的结构，乙方的奖励、补贴按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

(三) 甲方可以根据国家、施市、区和主管部门的有关规定，调整乙方的工资。

(四) 甲方按有关规定为乙方办理社会保险。其中，上缴社会保险费中乙方个人负担部分，由甲方按月从工资中代为扣缴。

(五) 乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按有关规定执行。

## 第五条 工作纪律

(一) 乙方应遵守国家的法律、法规。

(二) 乙方应遵守甲方和甲方的主管部门依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

(三) 乙方应服从甲方的工作安排，按质按量完成工作任务。

(四) 乙方如违反甲方规章制度、劳动纪律，甲方可按有关规定给予处罚。

## 第六条 合同的解除和违约责任

(一) 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

1、有违反法律的行为，被司法机关采取人身限制措施的；

2、在试用期内被证明不符合聘用条件的；

3、违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；

4、签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；

6、体罚学生，经教育不改的；

7、品行不良，侮辱学生，影响恶劣的。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

(三) 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘：

- 1、患病或非因公负伤在规定医疗期内的；
- 2、符合计划生育政策的`女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；
- 3、因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第1项中，医疗期限按其在本单位工作年限确定，不满一年的，为累计十五日；满一年的，从第二年起每年增加十五日，但最长不超过九十日。医疗期内甲方应按规定支付乙方的博伤假工资。

(四) 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方未按合同约定支付劳动报酬的；
- 3、甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

(五) 有下列情形之一的，甲方应给予乙方经济补偿金：

- 1、依第六条第(二)款规定解除聘用合同的；
- 2、依第六条(四)款第2、3项的规定解除合同的。

经济补偿金的发放标准按乙方在本单位连续工作年限计算：每满一年的，发给乙方一个月的工资，最高不超过十二个月。属第六条第(一)款规定情形的，甲方不予经济补偿。

(六) 为保证用人单位正常的教育教学秩序：

- 1、乙方在合同期未滿，提前三十天以书面形式通知甲方要求

解除聘用合同而离职的，不能获取甲方任何形式的奖金。

2、乙方在合同期未满，未提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，除不能获取甲方任何形式的奖金外，还应赔偿给甲方金额为正式聘用期月工资三倍的违约金。

## 第七条 合同争议的处理

甲乙双方因合同发生争议，可以逐级向所属教育行政部门提出申诉；教育行政部门无法协调解决的，可向劳动争议仲裁委员会提请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 第八条 其他事项

(一)本聘用合同一式三份(其中一份输入“聘用信息系统”以磁盘存储)，由甲乙双方签字盖章后，在三十天内，到宝安区教育局教师资格认定中心见证备案。甲乙双方各执一份，以磁盘存储的聘用合同交宝安区教育局教师资格认定中心备案。

(二)本合同的未尽事宜或与今后国家、施市、区有关规定相悖的，按有关规定执行；没有规定的，由甲乙双方商定。

(三)甲乙双方商定的其它条款：

1□ \_\_\_\_\_

2□ \_\_\_\_\_

3□ \_\_\_\_\_

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

乙方(签字)： \_\_\_\_\_



法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

## 最新聘用安全人员合同 兼职人员聘用合同(8篇)篇三

甲方: \_\_\_\_\_ (聘方)

乙方: \_\_\_\_\_ (受聘方)

本职工作单位: \_\_\_\_\_

职务: \_\_\_\_\_

甲乙双方已相互介绍了涉及本合同主要内容的有关情况, 在自愿平等和相互信任的基础上, 签定本合同, 以便共同遵守。

第一条 乙方自愿到甲方从事兼职会计师工作, 甲方决定聘乙方为兼职会计师。

### 第三条 甲方的权利和义务

(一) 甲方在本合同有效期内, 可行使以下权利:

1. 为乙方安排财务会计工作, 分配任务;
2. 监督检查乙方工作情况;

(二) 甲方须履行的义务:

1. 使乙方及时获取劳动报酬;
2. 使乙方合理享受\_\_\_\_\_ (公司) 规定的待遇;
3. 为乙方履行职务提供一定的工作条件;

4. 依法维护乙方在履行职务时的合法权益；
5. 为乙方参加\_\_\_\_\_工会有关财会知识更新学习提供条件。

#### 第四条 乙方的权利和义务

(一) 在本合同有效期内，乙方有以下权利：

1. 依法履行会计师职务；
2. 获取劳动报酬；
3. 对\_\_\_\_\_（公司）的管理工作提出建议和批评；
5. 辞职（须提前三个月提出书面申请）。

(二) 乙方须履行的义务：

2. 在履行会计师职务时，不得违反国家法律和违背职业道德；
5. 不断提高自己的实际工作能力和业务素质；
6. 自行承担人身安全责任。

#### 第五条 劳动报酬和福利待遇

(一) 甲方每季度付给乙方基本报酬\_\_\_\_\_元，在季度财务报表完成后，支付报酬。

(二) 因工作需要，经主任同意，到外地出差时，出差补助执行铁路局规定标准。

#### 第六条 合同的变更和解除

(一) 在下列情况下，\_\_\_\_\_ (公司) 有权单方解除合同：

2. 应聘会计师严重违反工作纪律或违背职业道德；
3. 应聘会计师因违法乱纪被撤销会计师资格；
4. 应聘会计师因其他原因不宜继续履行职务时。

(二) 在下列情况下，合同自行解除：

3. 一个月无故不做帐；
4. \_\_\_\_\_ (公司) 被撤销。

(三) 在下列情况下，合同可以变更：

1. 双方协商之；
2. 因国家政策法令发生变化时。

## 第八条 合同期限

本合同有效期为2年，从合同签字生效之日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，合同期满时，双方可以另行办理续签事宜。

第九条 本合同一式三份，甲乙双方各持一份，报上级机关备案一份，三份具有同等效力。

第十条 本合同自双方签字之日起生效。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_ 乙方（签章）：\_\_\_\_\_

代表人（签章）：\_\_\_\_\_

# 最新聘用安全人员合同 兼职人员聘用合同(8篇)篇四

法人代表：（以下简称甲方）

身份证号码：

联系电话：

受聘人（以下简称乙方）：

身份证号码：

联系电话：

受聘岗位：

受聘人的担保人（以下简称丙方）：

身份证号码：

兹有聘用单位（甲方）：

决定聘用乙方（受聘人）：

从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

自 年 月 日至 年 月 日止，聘期 年，聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

- 1、聘用期间，甲方对乙方进行相关免费培训。
- 2、乙方在此期间所进行的进修学习由甲方具体安排，并且进修费用由甲方承担。

1、甲方为乙方提供开展工作学习所需的场所、设施及必要的用品。

2、乙方应严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的加班等工作不得无理拒绝。

3、五年内，未经甲方同意，不得擅自离开。

4、乙方不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则视为违约并承担相应的法律责任。

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

1、本合同自三方签字之日起生效。

2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**最新聘用安全人员合同 兼职人员聘用合同(8篇)篇**

## 五

法定代表人： 企业注册号：

乙方(受聘人员)姓名： 性别： 专业： 文化程度： 民族：

居民身份证号码： 生日：（农历、公历） 家庭住址： 邮政编码： 电话： 根据《中华人民共和国劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

一、聘用合同期限。

甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止；

(二)以完成一定的工作任务为期限。工作名称： 自 年 月 日起至工作完成时即终止，其完成的标志性事件为： 实行有固定期限和无固定期限的劳动合同，双方约定的试用期为 月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作性质和考核

3、考核根据公司考核办法实行。

三、劳动条件和劳动保护

1、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产、各生产环节及各种规章制度的教育和培训。

2、乙方每月享受 天假期，但要根据实际工作情况休息。由于工作任务需延长工作时间的，乙方应积极主动，并不计加班薪资。

- 3、甲方为乙方提供必要的劳动条件和办公环境。
- 4、甲方为乙方免费提供住宿，公司食堂餐费公司补助50%。
- 5、根据国家规定，为乙方提供保障安全 and 健康的工作条件和环境。乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

#### 四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为 元/月，绩效工资根据甲方的绩效考核方案执行，工资若调整根据甲方工资调整文件执行。

#### 五、违反合同的责任

- 1、合同期未满，乙方不能单方提出解除合同，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金 元方可辞职。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前解除合同。若在转正后一年内乙方单方提出解除合同，甲方将扣除对乙方进行培训等费用，年绩效奖金全部扣除。
- 2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金，并需全额退还甲方进行职业技术培训的成本费。
- 3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。
- 4、乙方违犯劳动纪律等其他公司规章制度，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

#### 六、甲方的权利和义务

##### (一) 甲方的权利

- 1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、

考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续 个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4)、甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

## (二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1)、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2)、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；



(3)、乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4)、法律、法规规定的其他情形。

## 六、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同：

(1)、在试用期内(需提前3天通知甲方)；

(2)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

### (二) 乙方的义务

1、必须遵守甲方制定的各项管理制度；按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2、应遵守职业道德，自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益(包含但不限于商业秘密)的言行。

3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

## 七、劳动保险和福利待遇

- 1、甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。
- 2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

## 八、合同的变更、续签与终止

- 1、合同的变更具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

(1)、双方协商同意的；

(2)、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

- 2、合同续签：甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

- 3、合同终止：合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。

## 十、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

- 1、提出书面通知；

- 2、填写《员工离职通知书》。

乙方归还持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

- 3、交接工作；
- 4、支付违约金和赔偿金；
- 5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；
- 6、办理档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

## 十一、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位最高领导反映并调解解决。如调解不成，可以要求仲裁，但应在劳动争议发生之日起60日内申请，也可以直接申请仲裁，对仲裁不服的，也可以向人民法院提起诉讼。

## 十二、其它约定

- 1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。
- 2、本合同未尽事项双方协商。
- 3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签名)： 委托代表：

乙方电话：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

合同签约地点：

## 最新聘用安全人员合同 兼职人员聘用合同(8篇) 篇六

乙方：

身份证号码： 住址：

### 一、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为壹年(自二0一月至二0一年 月 日)

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

### 二、工作岗位

1、甲方根据医院工作需要及乙方的资历，聘用乙方在岗位，从事 工作。乙方职称(或职务) 。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

### 三、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下，乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(1)乙方的学历、经历、户口以及乙方个人有关的申报情况没有错误；

### 四、工作条件和业务培训

- 1、甲方根据医院医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据院方需要具体安排，每周休息1.5天。
- 2、甲方不负责乙方的社保、医保、失业保险。
- 3、甲方可根据工作需要组织、安排乙方参加必要的业务知识培训与外出学习，具体相关职责按照《进修合同书》执行。

## 五、劳动报酬

- 1、乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，效益提成、津贴等按照医院规定另计。
- 2、乙方享受规定的福利待遇：如乙方合同期内擅自离职，不享受任何福利待遇和绩效工资。
- 3、甲方根据乙方工种和工作岗位的变动，按相关规定可以调整乙方的劳动报酬，乙方无正当理由不得拒绝。

## 六、甲方对乙方的原则要求：

- (一)切实遵守医院制定的各项规章制度。
- (二)严格执行临床医疗操作规范，确保医疗安全。
- (三)爱护医院财产，保守医院机密，凡涉及到有关知识产权的内容，在未经医院同意前，不得应用、泄漏或转让。
- (四)不得以医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声誉和形象的活动。
- (五)乙方在本院期间发明、发现与本职工作有关的医疗成果，其所有权、试用权等参照国家相关法规之规定执行。

## 七、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者，甲方可解除本合同：

(1) 乙方严重违法违反法律、法规及医院规章制度的；

(2) 乙方严重失职，使医院利益造成重大损失的；

(4) 乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务；

(5) 双方协商一致同意解除的。

3、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1) 甲方未按合同的约定支付工资报酬的；

(2) 因身体健康状况不能继续从事医院工作，并提供有效证明的；

(3) 甲方以暴力威胁或者采取非法手段限制人身自由强迫劳动的；

4、乙方严重失职使医院利益造成重大损失的，院方将依法追究其经济赔偿责任。

1、根据甲方发展需要，乙方应服从医院工作调动。

2、甲方有权对本院的工资标准和其它待遇及绩效提成的分配比例进行调整。

3、乙方在合同期内的身体健康状况、人身安全由本人自行负责。其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人承担，与甲方无关，但在工作时间内发生与本职工作有关的伤害除

外。

4、医院不承担乙方的医疗费用，乙方在本院就诊，一律照章交费。工伤视具体情况区别对待。

5、如甲方为乙方所做的广告宣传，在本合同终止后如因客观原因无法停止，则甲方有权继续。

6、女职工在怀孕期间，考虑到身体原因及出于安全考虑，可以选择终止合同，回家休养；如自己坚持上班，发现任何安全事故与甲方无关。

7、乙方违反计划生育，甲方有权终止合同，给予辞退。

九、本合同未尽事宜，双方将本着友好协商的精神解决，或另行签订补充协议。

十、本院各种《规章制度》为本合同的附件，与本合同具同等效力。

十一、本合同一式两份自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

十二、劳动争论处理：如甲乙双方发生劳动争论，当事人可以依法申请调解、仲裁，也可协商解决。

十三、甲方持有本合同的最终解释权。

## **最新聘用安全人员合同 兼职人员聘用合同(8篇) 篇七**

劳动合同是促进劳动力资源合理配置的重要手段。用人单位可以根据深感经营或工作需要确定录用劳动者的条件和方式

数量，并且通过签订不同类型不同期限的劳动合同，发挥劳动者的特长合理使用劳动力。以下是本站小编为大家精心准备的：聘用人员合同范本4篇，欢迎参考阅读！

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

一、乙方受聘于甲方期间，就根据甲方工作安排，履行职责的工作部位为\_\_\_\_\_。

二、乙方的职务或工种为\_\_\_\_\_。岗位职责约定为：\_\_\_\_\_。

三、甲方应每月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月\_\_\_\_\_元人民币大写，工资发放日按甲方规定为准。

四、乙方的正常工作期间按甲方的有关规定执行，乙方的考勤与管理应按甲方公司的有关制度执行。

五、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，按照甲方公司有关制度执行。

六、乙方在受聘期间必须遵循公司生产安全制度，如乙方出现人身安全事故，由乙方自己承担，甲方不负任何责任；乙方在上岗期间应遵循公司的各项管理制度，不准喝酒、赌博。

七、因甲方业务不再需要聘用乙方或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，应提前一个星期通知乙方。合同终止时，当月工资发放按公司有关规定执行。

八、乙方主动提出解除本合同时，需提前一个月通知甲方，调离时，乙方需按公司有关制度办理相关手续，当月工资发



放按公司有关规定执行。

九、乙方声明：乙方在签订本合同时，乙方要熟悉公司管理制度全文，愿意遵守各项规定。

十、本合同一式五份，经双方签章后生效。

十一、本合同有效期为 年 月 日至 年 月 日。

十二、本合同期满自行终止，根据甲方的实际工作需要和乙方的工作表现，在甲乙双方完全同意的条件下可续签合同。

十三、合同履行中如有未尽事宜，需经双方协商，作出补充规定。

十四、附件：乙方身份证复印件

甲方：\_\_\_\_\_

乙方(姓名)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_\_\_\_ (公司(以下称甲方)因工作需要，按照国家、北京市有关劳动法律法规、规章规定，聘用\_\_\_\_\_ (以下称乙方)为我公司员工。双方根据“平等自愿，协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

## 一、合同期限

本合同自 年 月 日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第 种形式。

1. 合同有效期限 年，至 年 月 日止。

2. 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为\_\_\_\_\_。

3. 合同期限至于 工作(任务)完成时终止。其完成的标志事件是\_\_\_\_\_。

新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起 个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

## 二、工作任务

(一)乙方职位是 \_\_\_\_\_，向\_\_\_\_\_报告。

## 三、工作时间

(一)甲方实行每日不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作制度。并保证乙方每周至少不间断休息二十四小时。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，经与工会或乙方协商同意，可安排乙方加班加点。但每个工作日延长工作时间不得超过三小时，每月累计不得超过三十六小时。

4. 必须利用法定节日或公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；

5. 为完成国防紧急任务的；

6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

## 四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假、探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

共2页，当前第1页12

## 最新聘用安全人员合同 兼职人员聘用合同(8篇) 篇八

聘用合同是指事业单位与职工按照国家有关法律、政策和本意见的要求,在平等自愿、协商一致的基础上所签订明确聘用单位和受聘人员与工作有关的权利和义务的协议。这里给大家分享一些关于聘用合同范本，希望对大家有所帮助。

甲方：

乙方：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条合同期限

合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

### 第二条工作职责

- 1、甲方主持人员根据乙方要求于20\_\_年12月24日上午到达淮北市。
- 2、甲方主持人员根据乙方的要求，完成产品推介会的整个主

持工作，会议时间为从24号14:00到17:00。

3、甲方主持人员在整个合同时间内，必须配合乙方各项要求，服从乙方组织安排。甲方人员的往返交通以及食宿费用由乙方承担。

### 第三条费用

主持费用为人民币4800元整。食宿另计。

### 第四条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

### 第五条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)乙方(盖章)

代表(签字)代表(签字)

签约时间：年月日签约时间：年月日

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人):

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定,按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本合同。

## 第一条合同期限

1、合同有效期:自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止(其中年月日至年月日为见习期,试用期),合同期满聘用关系自然终止。

3、签订聘用合同的期限,不得超过国家规定的退离休时间,国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的,可在乙方达到法定离退休年龄时,再根据规定条件,续订聘用合同。

4、本合同期满后,任何一方认为不再续订聘用合同的,应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 第二条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同,明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现,可以调整乙方的工作岗位,重新签订岗位聘任合同。

## 第三条工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时,每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境,保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况,按国家有关规定向乙

方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

#### 第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

#### 第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，

原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

## 第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。



## 第八条其它事项

- 1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。
- 2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。
- 3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)乙方(签字)

代表(签字)

签约时间：年月日 签约时间：年月日

编号：\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，结合具体实际，经甲乙双方协商一致，签定本协议。

第一条：甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_系(部)教学工作。

第二条：乙方的任务：

第三条：甲方的权利与义务

1. 为乙方提供教学工作需求的条件；
2. 根据工作需要和学院的规章制度及本协议条款对乙方进行

管理；

3. 对乙方的教学工作进行考核；
4. 依据考核、考查情况对乙方实施奖励和减免酬金；
5. 年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。
6. 按照本协议及学院有关规定，给予乙方受聘于甲方从事教学工作应得的报酬及奖励。

#### 第四条：乙方的权利与义务

1. 认真如实填写兼职教师信息表；
4. 在甲方工作期间，须遵守国家政策、法律和甲方的规章制度；
5. 在聘期内，不得擅自辞职、离职；
6. 根据本协议及学院有关规定取得甲方支付的报酬及奖励。

#### 第五条：甲方支付乙方报酬的形式

1. 乙方所得酬金暂按授课每学时\_\_\_\_\_元、实验实训按每学时\_\_\_\_\_元、上机辅导每学时\_\_\_\_\_元的标准执行。每月按实际授课情况每学时\_\_\_\_\_元预发。
2. 甲方将对乙方在本学期的教学工作进行考核，合格后甲方在学期末支付乙方酬金余额；若不合格，甲方酌情减免乙方酬金余额。

第六条：协议生效后，在约定的服务期内，乙方若确有实际困难，不能履行协议，须提前二周通知甲方。甲乙双方均不

得无故擅自终止协议，否则，违约方应支付给对方与本协议课时数相应酬金全额相等的违约金。

第七条：本协议中甲方支付乙方的报酬只限于乙方受聘于甲方而应得的课时酬金，不包括医疗、保险等费用。

第八条：本协议经甲乙双方签字、盖章后生效。一式三份，甲乙双方各执一份，一份交教务处备案。

第九条：未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_

甲方代表(签字)：\_\_\_\_\_系(部)

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_