

最新应聘教师的简历表格 教师应聘求职 简历(优秀5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

美甲学徒合同 美发店股份合同优质篇一

第一部份：经营名称及地址

经营名称： 法人代表： 经营证号： 地址：

第二部份：股东出资比例

一、总共投资： 万元，各股东持有比列明细为： 甲方： 出资现金(或折价)： 万元，占股比例： %。 乙方： 出资现金(或折价)： 万元，占股比例： %。 丙方： 出资现金(或折价)： 万元，占股比例： %。（说明：各股东出资证明须有效单据证明并由所有股东签字确认方为有效）

1、资产包括：有形资产+无形资产=总资产

有形资产： 电器设备、美发设备、卡充值余额、现金、银行存款、未分红赢利，库存未开封未过期美发产品，其他有形资产。

无形资产： 由各股东评估或以转让价为标准。

2、负债部份

经营亏损或股东垫支金额，各项未支付费用，顾客充值未消

费余额，员工未发放工资，其他供货商款付款金额。各股东按占股比例共同享有资产且按比例共同承担负债金额及法律责任。

第三部份：分红条件及时间确认

一、分红条件

需在本店经营时间到赢利达到能偿还本店营业前期各股东所垫付的所有资金后，且达到支付所有费用开支后还有盈余的条件下。

二、分红的时间

由财务核实准确后，出据上月经营状况，经算出赢利金额后，在次月4号至5号，以银行转账的方式转入各股东账户或以现金的方式发放至各股东手中。

(说明：经营状况表应清晰列明：所有业绩收入加上其他收入减去所有费用开支明细，最后得出赢利金额，并由所有股东签字方内有效)

注意：顾客充值后未消费余额不作为业绩收入计算，由财务管理负责人作店内资产管理。

第四部份：股权转让退股

一、各股东之股权的转让在店内在职股东之间可自由转让，转让价格以各股东商量评估为准。

二、某一股东如想合并或购买其他股东的股份时，必须不得低于期初投资占股金额进行购买，并需对方签字确认及所有股东签字确认方为有效转让。

三、各股东的股权不得私下将自有股权转让或出售给非店内

在职股东或员工，如所有股东签字同意的情况除外，否则赔偿其他股东10万元作为违约金。

五、退股的条件：

1、需在本店经营时间满12个月，且有盈利的情况下，提前一个月向所有股东提交退股申请书或说明，经所有股东签字确认同意后方可退股。

2、股金的结算标准以期初投资的金额的50%为准，股金的返还不得影响本店正常经营。

3、结算时间为股东分红日期为准。

4、如果有钱的情况，次月付清退股的金额。

5、如在此期间，退股人如在本店500米内或五个月内附近上班自己开店以股东形式参与经营或在与本店业绩冲突，同行竞争的美发店任职，影响本店的正常经营，以各种形转移客源，让本店遭受严重损失，且余下股东有实际证明向退股人追偿10万元以作为违约金。

a□合作期间在本店5日内自己开店

b□在离本店伍百米内的美发沙龙合作以股东形式参与经营

e□在店内任职期间有不良影响或不负责任……

第六部份：各股东的权利与义务，主要职责的分工：

一、权利与义务

1、权利

各股东享有本店的经营的知情权，查看账目及所有财务报表的权利。

2、义务

有遵守店内的各项规章制度，并做好带头作用的义务；有维护本店的良好市场口碑，维护店内团结和谐的义务；有配合各部门的负责人共同经营管理好本店的义务；有对本店促进健康发展提出建议的义务；有积极配合其他管理人员工作且不得直接或间接的干预自己管理职责以外的工作的义务。

三、店内主要职责的分工

(一)经营管理

负责人姓名： 职务： 岗位职责如下：

1、负责店内的经营活动策划，服务项目引进及产品订购；

4、负责店内。

(二)技术卫生管理

负责人姓名： 职务： 岗位职责如下：

2、负责店内的员工技术提升培训，技术统一，各岗位工作流程制定；

3、负责店内。

(三)财务账目管理

负责人姓名： 职务： 岗位职责如下：

2、负责每个月向股东出具营业状况表、盈亏表、工资明细表、

费用明细表等(说明：所有收支接受股东监督并每月的收入及开支明细等需让所有股东签字确认，做到每月账目清晰明了)任职期间如有贪污，挪用行为，将处以1万元的处罚，并视为自动放弃股权的行为。

以上主要职责分工明确，各股东各司其职，不得直接或间接的干预职责以外的事务，如有发生处以1万元的处罚，并视为自动放弃股权的行为。

第七部分：股东异议处理

合作期间，各股东应站在相互信任与理解的立场上，在每月的股东会上去解决，在营业过程中，所发生的任何意见，如有解决不了的异议交由政府仲裁机构或法院进行裁决。

第八部分：合同有效期及终止

合同有效期限以企业存活期为限，如出现不可抗拒因素(天灾、战争、疾病、租房、社会动荡等等)导致无法经营合作终止。按股份比例处理资产。

本合同的持股比例发生变动后，本合同将自动终止。

第九部分：本合同的生效

各股东的身份证复印件、各种管理规章制度、租房协议

第十部分：签订日期，本合同一式三份，甲、乙、丙三方各执一份，签字生效，并产生法律效力。

本合同分为十个部分

年 月 日

美甲学徒合同 美发店股份合同优质篇二

双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务并共同遵守履行。

一、合同有效期

为_____年，从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、岗前培训

上岗培训期为_____个月，_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。培训期间，伙食自理，培训期结束，到店上班第一天开始记薪。

三、劳动报酬

1、固定工资_____元/月。

2、提成奖金：完成核定月度销售任务部分，可获奖金_____元。超出月度销售任务部分，提成_____元。

3、所得税或个人收入调节税由乙方负担。

4、甲方每月_____日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

三、双方的权利义务

1、甲方定期为乙方提供产品和工作培训，提工作制服二套，员工离职时应清洗干净退回公司，如有丢失、损失者，扣除制服费。

2、乙方本人负责健康证、上岗培训及有关证件产生的费用，于签订合同日缴_____元教育培训费及身份证复印件，乙方合理原因辞职，必须要提前_____天书面提出，经同意交清手续后，方可退还教育培训费以及解除合同。

3、甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

4、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

5、乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

四、续订、变更、解除、终止劳动合同

1、合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

2、如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

五、争议解决

因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。对仲裁结果不服，可向_____人民法院提起诉讼。

美甲学徒合同 美发店股份合同优质篇三

甲方：_____

个人联系电话： _____

个人身份证号码： _____

现居住地址： _____

甲方

1、乙方需认真细读此合同，待签署后，本合同书自动产生法律效力

2、本合同于 _____ 年 _____ 月 _____ 日正式生效，至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。如到期乙方提出续约，则另行签署此合同。

3、合同期内，乙方作息时间必需按照甲方规定安排，如有迟到、早退、正常工作日不上班(未批准请、休假)、不按规定休假者，甲方将按相应规章予以处罚。

工作不专心、服务态度差、不按时到岗或擅自离岗、不服从主管或经理调度、和同事不团结者，甲方有权依据公司制定之奖罚制度对乙方实施相应处罚。

6、甲方根据乙方工作性质及能力，提供相应之技能提升。帮助乙方学习成长。

7、合同期内如因其它原因需解除合约，甲方将扣除乙方当月之住宿、餐饮以及水电等工作外开支。

8. 为保证甲乙双方的利益，乙方受聘上岗前或(上岗后以每月扣去一定金额的方式)需向甲方缴纳元人民币风险金，待甲乙双方顺利履行完合同后，再予以退回。如合同期内乙方未按正确程序请辞离职，甲方将没收此保证金。

乙方

本人已详细阅读了此合同书的内容，深入了解了在合同期内本人应该尽到的责任与义务、奖罚制度与提成。本人接受此份合同的所有款项，如有违反，甘愿承担责任。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。如有未尽事宜，则经由双方协定修改。

以上便是简短美发店劳动合同的相关内容

美甲学徒合同 美发店股份合同优质篇四

乙方姓名：_____

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《_劳动法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 录用

第二条 工作安全、卫生条件

甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证员工安全工作。

第三条 劳动报酬及保险福利

一、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月支付一次，时间为每月15号，如遇节假日则甲方有权选择提前或延后在临近的工作日发放。

二、甲方根据国家有关规定和公司经营状况实行本公司的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相

应的工资标准。注：以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人，但不得违背当地政府的最低工资标准规定。

工资为：加上绩效加上夜班补助

三、除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

四、甲乙双方共同为乙方购买社会保险。

第四条

甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

第五条

劳动合同未尽事宜按有关规定执行，本合同到期即终止。

第六条违反劳动合同的责任。

合同期间，任何一方违反劳动合同有关条款规定，给对方造成损失的，应视后果和责任大小，由违约方承担违约金或赔偿金。

第七条离职

普通职工因个人原因离职，需提前一个月向总经理上报辞呈，管理人员因个人原因离职，需提前两个月向总经理上报辞呈。经总经理签字同意并办理工作移交手续后，方可在出纳处结算工资，如未经总经理签字同意擅自离职者，则视为自动离职，不予结算工资。

第八条劳动纪律。

甲方根据劳动法规，制定各项规章制度(员工手册及规章制度(试行版))，乙方必须自觉遵守甲方生产(工作)操作规程和规章制度，服从甲方的领导和管理。

本合同自签订之日起生效，有效期为年，于年____月____日到期。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)： _____

乙方： _____

_____年_____月_____日

美甲学徒合同 美发店股份合同优质篇五

联系地址： _____

电话： _____

甲方账户信息： _____

户名： _____

开户行： _____

账号： _____

乙方(承租人)： _____

联系地址： _____

电话： _____

根据《中华人民共和国合同法》及有关规定，为明确甲方与乙方的权利义

务关系，双方在自愿、平等、等价有偿的原则下经过充分协商就房屋租赁之事宜订立本合同，以资共同遵守。

一、租赁内容

1、甲方将位于_____市_____区_____号店铺租赁给乙方。甲方对所出租的房屋具有合法产权。

2、甲租赁给乙方的房屋建筑面积为_____平方米，使用面积为_____平方米。甲方同意乙方所租房屋作为经营用，其范围以乙方营业执照为准。

3、甲方为乙方提供的房间内有：消防设施及供配电等设备。上述设备的运行及维修费用，包含在租金之内，乙方不再另行付费。

二、租赁期限

1、租赁期_____年，自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

2、其中免租期_____日，自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日，作为乙方装修时间。

三、租金及其它费用

1、房屋租金每月人民币_____元。

2、每一个租赁年度按月计算。

3、电费按日常实际使用数(计量)收费，每月10日前交上月电费(甲方出示供电局收费发票)其它费用，双方协商补充于本条款内。

四、双方的权利和义务

(一) 甲方

- 1、甲方应保证所出租的房屋及设施完好并能够正常使用，并负责年检及日常维护保养、维修；凡遇到政府部门要求需对有关设施进行改造时，所有费用由甲方负责。
- 2、对乙方所租赁的房屋装修或改造时的方案进行监督和审查并及时提出意见。
- 3、负责协调本地区各有关部门的关系，并为乙方办理营业执照提供有效的房产证明及相关手续。
- 4、甲方保证室内原有的电线、电缆满足乙方正常营业使用，并经常检查其完好性(乙方自设除外)，发现问题应及时向乙方通报。由于供电线路问题给乙方造成经济损失，甲方应给予乙方全额赔偿。
- 5、在合同期内，甲方不得再次引进同类(饰品)商户。如违约应向乙方赔偿元人民币经济损失费，并清除该商户。
- 6、甲方应保证出租房屋的消防设施符合行业规定，并向乙方提供管辖区防火部门出具的电、火检合格证书复印件。
- 7、上述设备、设施出现问题甲方应及时修复或更换，如甲方不能及时实施，乙方有权代为修复或更换，费用(以发票为准)由房租扣除。

(二) 乙方

- 1、在国家法律、法规、政策允许的范围内进行经营及办公。
- 2、合同有效期内，对所租赁的房屋及设施拥有合法使用权。
- 3、按合同内容交纳租金及其它费用。

五、付款方式及时间

- 1、乙方在签订合同时付给甲方_____元人民币为定金，在正式入住后五日内将第一月的租金_____元人民币付给甲方。
- 2、乙方从第二次付款开始，每次在本月前5天交付。
- 3、乙方向甲方支付的各项费用可采用银行转帐、支票、汇票或现金等方式。

六、房屋装修或改造

乙方如需要对所租赁房屋进行装修或改造时，必须先征得甲方书面同意，改造的费用由乙方自负。在合同终止、解除租赁关系时，乙方装修或改造与房屋有关的设施全部归甲方所有(可移动设施除外)。

七、续租

- 1、在本合同期满后，乙方有优先续租权。
- 2、乙方如需续租，应在租期届满前二个月向甲方提出，并签订新租赁合同。

八、其它

- 1、甲方和乙方中任何一方法定代表人变更、企业迁址、合并，不影响本合同继续履行。变更、合并后的一方即成为本合同当然执行人，并承担本合同的内容之权利和义务。
- 2、本合同的某项条款需要变更时，必须用书面方式进行确定，双方订立补充协议，接到函件方在十天内书面答复对方，在十天内得不到答复视同同意，最后达成补充协议。

- 3、双方各自办理财产保险，互不承担任何形式之风险责任。
- 4、乙方营业时间根据顾客需要可适当调整。

九、违约

- 1、甲、乙双方签订的房屋租赁合同。乙方已交纳定金后，甲方未能按期完好如数向乙方移交出租房屋及设备，属于甲方违约。甲方每天按年租金的1%向乙方支付延期违约金，同时乙方有权向甲方索回延误期的定金，直至全部收回终止合同。
- 2、在合同有效期内未经乙方同意，甲方单方面提高租金，乙方有权拒绝支付超额租金。
- 3、任何一方单方面取消、中断合同，应提前二个月通知对方。
- 4、乙方未按时向甲方支付所有应付款项属于乙方违约，每逾期一天，除付清所欠款项外，每天向甲方支付所欠款1%的违约金。超过60日甲方有权采取措施，收回房屋。
- 5、因不可抗拒的因素引起本合同不能正常履行时，不视为违约。甲方应将乙方已预交的租金退还给乙方。
- 6、因甲方原因使乙方未能正常营业，给乙方造成经济损失，由甲方承担责任并赔偿乙方经济损失。

十、合同生效、纠纷解决

- 1、本合同经甲、乙双方单位法定代表人或授权代理人签字后，乙方交付定金后生效，即具有法律效力。
- 2、在本合同执行过程中，若发生纠纷，由双方友好协商，如协商不成时，可诉请房屋所在地人民法院解决。
- 3、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决，并另行签订补

充协议，其补充协议与本合同具有同等法律效力。

4、甲、乙双方需提供的文件作为本合同的附件。

5、本合同正本一式两份，甲、乙双方各执壹份。

十一、其他

本合同正文共五页，随本合同共六个附件：

附1：甲方有效房产证明复印件

附2：用电及防火安全合格证复印件

附3：甲方营业执照复印件

附4：乙方营业执照复印件

签字日期：_____年_____月_____日

美甲学徒合同 美发店股份合同优质篇六

乙方：_____

根据《_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限：

第一条本合同为_____期限劳动合同。本合同于_____生效，于_____年_____月_____日终止。

二、工作内容：

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担

任_____岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到_____标准。

三、劳动保护和劳动条件：

第四条甲方安排乙方执行_____工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬：

第七条甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或按_____执行。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

五、保险福利待遇

第九条甲乙双方按国家和深圳市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十条乙方患病或非因工负伤的医疗待按国家、深圳市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十一条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和深圳市的有关规定执行。

六、劳动纪律：

第十二条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十三条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范。

第十四条爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除：

(一)甲乙双方协商一致的；

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十六条当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在_____日内(含当日)书面答复对方；_____日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十七条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十八条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(三)被依法追究刑事责任的。

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(一)濒临破产进行法定整顿期间的；

(二) 因防治工业污染源搬迁的；

(三) 生产经营状况发生严重困难的。

(一) 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

(二) 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

(三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四) 在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的；

(五) 复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；

(六) 建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的；

(七) 义务服兵役期间的；

(八) 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十二条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十三条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件

的；

(四) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十四条本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

八、劳动合同的终止、续订

第二十五条有下列情形之一的，本合同终止：

(一) 合同期限届满的；

(二) 合同约定的终止条件出现的；

(三) 乙方达到法定退休条件的；

(四) 甲方依法破产、解散的；

甲方(盖章)：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日