

2023年幼儿园温馨家园 幼儿活动方案(精选8篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

最新员工合同优秀篇一

地址：

法定代表人(委托代理人)：

现在住址：

第一条?合同期限

本合同期从_____年___月___日起至_____年___月___日止，
_____年。其中试用期从_____年___月___日起至_____年___月___日止，共___个月。

第二条工作任务

甲方安排乙方从事_____工作。

第三条工作安全、卫生条件

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。 2甲方不得安排未成年工(16岁以下)不宜从事的工种。

第四条?劳动管理

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。
2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。
3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人，若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条?工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为3天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资;每月_____号为发薪日。

(1) 文员:每月_____元;注:若有业务引进即加上本月提成(提成点为_____%)。

(2) 设计师:每月_____元加上本月所设计的业务提成(提成点为_____%)。

(3) 业务员:若是新员工每月_____元加提成,_____个月试用期,试用期间如果有业绩的即在原来的底薪上加_____元,并升为正式员工:工资为_____元加本月业务提成,但每月要保证有一个业务来往。(注:以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人)。

第七条?合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

4. 合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿(赔偿金额5000—10000元人民币不等)。

第十条劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

第十三条?本合同经双方签订后，之日起生效。

最新员工合同优秀篇二

乙方(受聘人员)姓名： 性别： 民族：

出生年月： 身份证号：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、使用岗位及期限。

甲方聘用乙方在 岗位工作。使用期限为 。即自年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行甲方有关工作时间。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬。

乙方每月工资为 元。其奖金及工作期间病事假工资的扣发。按照本公司员工手册以及相关文件的规定执行。

五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定各

项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一) 劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二) 劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在使用期内被证明不符合使用条件的；

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

4、违反员工手册第七章第三条相关规定的。

1、乙方患病或非因公(工)负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

(六) 乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七) 乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：

- 1、在使用期内，甲方未支付工资的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、双方需要约定的其他事项：

九、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十一、本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

最新员工合同优秀篇三

地址：

法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

年龄：

身份证号码：

现在住址：

甲方因生产(工作)需要，招聘（以下简称乙方)为甲方员工。根据《中华人民共和国中外合资经营企业法》、《中华人民共和国劳动法》和《中外合资经营企业劳动人事管理条例》的有关规定，经甲、乙双方协商，特签订本劳动合同，以共同遵守。

第一条 生产和工作任务的要求

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方任 工种(岗位)，以后可以根据生产经营需要和乙方的业务能力及表现，调整乙方的生产(工作)岗位，并及时鉴定变更合同。

第二条 合同期限

合同期为 年，自 年 月 日至 年 月 日(其中试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日)。试用期满，合格的定岗使用，不合格的甲方有权调整乙方的生产(工作)岗位，或予以辞退。

第三条 工资待遇

甲方根据乙方现任职务或工作岗位，确定乙方月标准工资为 元，各种津贴按有关规定享受。今后，根据生产经营情况和乙方表现逐步提高乙方工资收入。乙方的原工资等级和月标准工资作为档案工资予以保留。

第四条 劳动保险、劳动保护和福利待遇

1. 甲方按规定缴纳和办理乙方养老保险基金手续，向乙方支付当地政府规定的卫生费、交通费、书报费等各种津贴，并

享受国家规定的法定节假日、公休假、婚丧假、探亲假以及女职工孕期、产期、哺乳期等。

2. 甲方必须执行国家有关劳动保护、女工特殊保护等法规，采取劳动保护措施，保护安全生产和乙方健康。甲方应根据企业生产、工作的需要，发给乙方劳动防护用品和保健食品。

3. 甲方实行国家现行工时制度。甲方应严格控制延长乙方的工作时间，确需加班加点，应发给乙方加班工资，每月加班不得超过36小时。

4. 员工患病或非因工负伤，给予 个月的医疗期。医疗期满仍未治愈的，经双方协商可再给予 年以内的医疗期。医疗期内的医药费和病假工资由甲方承担。医疗期满不能从事原工作的，甲方根据需要，安排乙方从事力所能及的工作。

5. 员工因工负伤，致残或患职业病，医疗期医疗费用，工资待遇，按国营企业标准，由甲方承担，直到作出医疗终结，伤愈后由甲方安排力所能及的工作。

6. 员工因工死亡，按国营企业规定，由甲方负责支付死亡丧葬补助和职工供养直系亲属抚恤费、生活困难补助费。

第五条 劳动纪律和奖惩办法

1. 甲方根据生产情况负责制订工艺流程、操作规程和有关生产标准或工作规范，乙方保证严格执行。

2. 乙方对甲方生产(工作)有特殊贡献，应给予乙方精神和物质奖励。乙方违反劳动纪律或犯其他错误，甲方应在坚持思想教育的前提下，可给予相应的处分或处理。甲方应在作出辞退或开除决定前 天通知工会。并报主管部门和劳动部门备案。

第六条 甲、乙方解除合同条件

1. 符合下列情况之一，甲方可以解除劳动合同：

- (1) 乙方在试用期内，发现不符合录用条件的；
- (3) 乙方严重违反劳动纪律；
- (4) 企业宣告解散、破产或濒临破产处于法定整顿期间的。

2. 乙方被劳动教养和判刑的，劳动合同自行解除。

3. 下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同辞退乙方：

- (1) 乙方因病或非因工负伤在规定医疗期内的；
- (3) 实行计划生育的女职工在孕期、产期和哺乳期间的；
- (4) 合同期限未满又不符合本合同解除条件的。

4. 下列情况之一的，乙方可以向甲方提出解除劳动合同：

(1) 经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(2) 甲方不按合同规定支付劳动报酬的；

(4) 乙方有正当理由要求辞职并经甲方同意的。

第七条 甲、乙双方中止或解除合同后经济补偿

1. 除本合同第六条第1项(1)、(3)和第2项人员外，甲方解除乙方合同应在30日前通知乙方。

2. 对于终止劳动合同的员工和按第六条第1项(2)、(4)规定

辞退的以及按第六条第4项(1)、(2)、(3)项规定辞职的，甲方应根据乙方在甲方企业的工作年限，每满1年发给相当本人1个月实得工资的生活补助费。

3. 对于按照本合同第六条第1项(2)规定辞退的，甲方除发给乙方生活补助费外，还须发给乙方相当于本人3至6个月实得工资的医疗补助费。

4. 对于按照本合同第六条第1项(4)规定辞退的，甲方除发给生活补助费外，还须发给乙方相当于3至6个月实得工资的辞退补偿金。

5. 对于按照本合同第六条第4项(4)规定，乙方有正当理由向甲方提出辞职的，甲方一般应予以同意，但应在30日前向甲方提出，经甲方批准后可办理解除合同手续。如经甲方出资培训，乙方应赔偿甲方一定数额的培训费。

第八条 违反劳动合同应当承担的责任

任何一方违反劳动(聘用)合同，给对方造成损失的，应当根据其后果和责任大小予以赔偿。其中，责任属于甲方的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失；责任属于乙方的，赔偿招工(招聘)和技术培训费用。

第九条 争议的解决

劳动争议发生后，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条 其他事项

甲方：(签章)

乙方：(签章)

最新员工合同优秀篇四

经营地址□xx县秀峰大道57号

乙方： 居民身份证号：

出生日期： 年 月 日

家庭住址：

根据《劳动法》和有关规定，甲、乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同。共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同 年 月 日生效， 年 月 日终止。

第二条 乙方自愿缴纳 元做为违约保证金。

第三条 月工资 元（大写： 元），工资发放时间为每月x日发放上月薪金，乙方工作时间由甲方统一安排。病假需持医院证明，经批准后方可休假，休假不享受工资待遇。员工工作够满一年时间且继续在宾馆工作者，宾馆给予员工每月另加100元底薪。

宾馆营业期间发生的财务纠纷、错账（吧台收银员当日营业额，房间保洁员报错消费清单等）由员工自行垫上，宾馆不负任何责任。

（一）有偷拿宾馆财物、吸毒、打架斗殴行为的；

（二）严重失职、徇私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；

- (三) 严重违反劳动纪律和甲方规章制度;
- (四) 严重违反服务规范、损害消费者合法权益的;
- (五) 违反法律法规规定、被处罚拘留或劳动教养的;
- (六) 被依法追究刑事责任的。

第五条 乙方解除本合同应当提前30日以书面或口头形式通知甲方，乙方擅自离职，扣除全部违约金并承担对甲方造成的经济损失。

第六条 乙方在履行本劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第七条 本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

备注：乙方如有错误需处罚个人由宾馆负责人制定处分或金额。（详见星海宾馆奖罚条例）

甲方： 乙方：

签订日期： 年 月 日

最新员工合同优秀篇五

乙方（员工）：

身份证号码：

1.1培训性质为专业技术培训，培训内容为： 。

1.2培训期限：预计自年月日起至年月日止。以实际培训时间为准。

1.3培训地点：

2.1甲乙双方确认：培训费用包括但不限于培训费、材料费、课本费、食宿费、交通费、培训期间生活补助等项目，合计人民币元。

2.2培训费用负担方式为：甲方负担。

3.1双方同意培训期间工资待遇按下列种方式处理：

3.1.1原工资待遇不变。

3.1.2甲方向乙方提供如下待遇：

(1) 生活补助：

(2) 其它福利待遇：

(3) 其它：

(4) 培训期间原工资待遇停发。

3.1.3其它：培训期间发放基本工资与岗位工资，其它奖金、补贴等不再发放。

3.2培训期间甲方向乙方额外支付的生活补助等计入本协议第二条约定之培训费用中。

4.1乙方保证在培训期间努力学习，取得优异成绩，保证拿到毕业证书/结业证书/职业资格证书。

4.2乙方承诺，在培训期间及培训均应遵守甲方有关规章制度，以不亚于正常工作时的态度和纪律参加培训，并遵守培训机构的纪律。如有违反，均视为违反甲方规章制度与劳动纪律。

5.1甲乙双方确定服务期的起始时间为：培训结束。

5.2服务期的结束时间为下列第种：

(1) 至年月日止；

(2) 至劳动合同或聘用合同期满时止。

当服务期的结束时间后于劳动合同期满时间时，甲方可以选择将劳动合同期限顺延至服务期满，也可以选择放弃服务期的权利，劳动合同按原期限终止。

5.3培训结束后，乙方将按下列第种条件上岗：

(2) 不低于如下待遇：。

如双方另有协议，按另行签订协议执行。

6.1服务期届满前，无论何种原因乙方提前解除劳动合同时，应向甲方支付违约金。

(1) 乙方严重违反甲方的规章制度的；

(2) 乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的

6.3违约金金额为培训费用金额，依《劳动合同法》的规定按未履行服务期与全部服务期的比例进行分摊。

6.4如发生乙方违约事宜，在付清违约金后，甲方将相关培训证书返还于乙方，并办理其它离职手续。否则甲方将依照法律程序追究乙方责任，由此产生的一切后果由乙方负责。

6.5由于乙方的过错，导致培训不能正常完成，无法实现培训

目的的，甲方有权停止培训，并要求乙方支付甲方已经为乙方支付的全部培训费用。

7.1培训开始前，甲方有权终止履行本协议，此时本协议不发生效力。

7.2甲乙双方之间如为非劳动关系，本合同关于服务期、违约责任等条款效力不受影响。

7.3此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

合同签订于：年月日

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

最新员工合同优秀篇六

乙方：

身份证：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理；

第二条乙方的职务或工种为；

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责。

一、甲方公司总部；

二、甲方在全资公司或参股的合资公司；

三、甲方在内地省份机构及境外机构；

五、乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

六、乙方的正常工作时间、休息、休假等，(旷工三天，按自动离职处理)

七、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合。

八、乙方的工作报酬：

1、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为基本月底薪元，并可享受公司规定的津贴福利和奖金提成。

2、乙方每月工资由甲方于次月日发放。

九、甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，退还乙方已扣全部风险押金。

十、乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予退还乙方已扣全部风险押金(上一个月的基本工资和提成)。

十一、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十二、本合同有效期为年，从年月日起至年月日止。合同期满，甲、乙双方若不特别声明，本合同可保持持续有效。

十三、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以所在地劳动仲裁委员会为第一审理机关。

乙方(受聘人员)姓名:

年月日:

最新员工合同优秀篇七

甲方聘用乙方为短期员工,双方经过平等协商,彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种,并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时,每周五个半工作日,其工作、休息、休假等,依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要,要求乙方加班时,除不可抗拒之事外,乙方应予配合,有关加班事宜,依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度,并为乙方投保。

八、甲方应每月支付乙方报酬,乙方的工资待遇每月元人民币

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲方：（盖章）

签约代表人：（签字）

职务：

乙方(姓名)：（签字）

身份证号码：

户口所在地地址：

最新员工合同优秀篇八

第一条 甲方(用人)姓名：

居民身份证号码：

现住地址：

联系电话：

居民身份证号码：

现居地址：

联系电话：

二、员工工作协议期限

第三条 本协议期限为三个月，自 年 月 日起至 年 月 日止，如果期满，双方可以提前协商续协议。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任服务员岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为：新疆和田县各县各乡。

第六条 甲方根据季节定额标准合理安排抄表任务，乙方按照甲方要求完成定额标准抄表任务，每一个表1.5元。

四、工作时间和休息、轮休

第八条 甲方每下月5日前以人民币形式支付乙方工资，甲方每月扣乙方工资的百分之10%元人民币，合同到期的时候一次性付款给乙方。

六、劳动保护，和上下班防护。

第九条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全制度，并对乙方进行必要的培训，乙方应当严格遵守甲方的劳动制度，严禁违章作业，在上班期间和下班途中或在来上班的路上和通过各层领导批准请假轮休加班或私自走失在工作期间突然有什么病危情况导致生命危险等等一旦出现意外伤亡事故与甲方一切无关，甲方概不负责。

七、协议的变更、解除、终止、和经济补偿。

第十条 经甲乙双方协商一致，乙方同意为甲方当服务员，同时乙方在工作期间原则上必须听从甲方指挥，服从分配的工作，无故不听指挥或在协议期间乙方出现中途辞职者，甲方有权从乙方剩余工资中扣取违约金元，同时解除协议。

八、当事人约定的其它内容

第十一条 甲乙双方依法约定的其它事项

1、在工作期间，服务员与服务员之间必须搞好团结，不许打架、斗殴，更不可互相伤害，如出现问题，乙方自行处理，甲方概不负责。

2、在工作期间不能使用笔记本上网，如有发现上网者判3年至4年坐牢，罚款3000~6000元整。

第十二条本协议自甲乙双方签字之日起生效，本协议一式两份，甲乙双方各执一份。