

2023年幼儿园小班教案反思万能(优秀7篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

房屋租赁安全合同篇一

甲方因工作需要，聘用乙方在_____餐饮部担任厨师长职务。

二、聘用合同期限

1、本合同自____年____月____日至____年____月____日止，期限为____年。

2、试用考察期为三个月，试用期满，双方均满意后，本合同第二条第一款自动生效。

3、本合同自____年____月____日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时终止。

三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责是：在酒店总经理、餐饮总监的领导下全面负责酒店餐饮部后厨的日常运营、管理、员工人身安全等工作，并有权对不符合安全规范及违反劳动纪律的员工进处罚。保障餐厅的菜式出品，推广餐厅菜品，控制厨房成本，进行厨房的日常管理。

2、具体工作内容及要求：

- (1) 检查和督导本厨房员工的正常出勤。
- (2) 出席并参加餐饮部的每日例会，做到上传下达。
- (3) 组织并安排本部门员工的培训工作，每月按要求呈报培训计划和报告。
- (4) 安排员工每周的班次。
- (5) 加强与厅面及客人的沟通，协助做好促销价，以增加餐厅营业收。
- (6) 处理客人关于菜品方面的意见及投诉事件，做好登记，及时反馈餐饮部。
- (7) 协助定期的餐具及食品的盘点工作，以减少餐具的破损量及控制成本。
- (8) 组织本部门每日的餐前例会及当日特荐菜。
- (9) 检查员工仪容仪表及着装是否符合酒店的标准。
- (10) 检查员工礼节礼貌及服务态度。
- (11) 确保厨房钥匙的上、下班交接工作以免出现工作失误。
- (12) 检查各项餐前准备工作、确保厨房正常运转。
- (13) 确保厨房的清洁卫生，监督员工对卫生要求的执行。
- (14) 检查厨房各项设施、设备，发现问题及时汇报及维修。
- (15) 确保厨房设备使用正确，防止出现工伤。
- (16) 签批每日市场采购单，定期参加市场询价及调研。

(17) 为宾客及重要宴会安排临时菜单。

(18) 定期钻研及推出新款菜式及菜单更新。

(19) 了解餐厅的营业情况，积极与餐厅经理沟通运营情况。

(20) 做好员工个人资料登记，包括：到职、离职、地址、电话等情况。

房屋租赁安全合同篇二

厨师作为一个特殊的职业,需要长时间跟火、油打交道,那么对于厨师承包合同你了解多少呢?以下是在本站小编为大家整理的厨师承包合同范文,感谢您的阅读。

发包方：(以下简称甲方)

承包方：(以下简称乙方)

第一条：甲方权利与义务

1、提供完整的厨房设备和厨具，并且根据乙方的厨房设备、用餐，更新添置计划，及时补充到位，同时督促工程部做好设备维修工作。

2、按乙方的原辅料订购计划，采购和供应质优价廉的原材料，以保障出品质量。

3、安排乙方厨房各岗位人员的住宿问题，尽可能提高其条件，活跃其生活，并提供冲凉条件。

4、解决乙方及厨工每日的伙食。

5、提供乙方及厨工工作服，一年四套冬夏季各两套，以便保

障厨房员工仪表整洁、卫生，工作服无破损。

6、每半个月向乙方发放员工工资一次。

7、甲方配合乙方在出品质量、出品速度、控制成本、增加花色品种等方面的管理工作。

第二条：乙方的职权与职责

2、有决定厨房班次，安排厨房各岗位人员的权利。

3、有对厨房员工的奖惩决定权。

4、根据公司有关规定，有对厨房员工招聘及辞退的决定权。

5、有对采购部门不符合质量要求和未经申请而采购的厨房食品原料的处理决定权。

6、有对厨房定岗、定编及各岗位人员工资的制定和分配权。

二、职责

1、遵守国家法律法规，遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导和管理，严格管理厨房，甲乙双方均有权按公司规定进行处罚及奖励优秀厨工。

2、配合财务，出品开发，采购等部门，抓好单项成本核算，根据市场价格制定菜单和菜价。

3、制定各岗位的操作规程及岗位责任制，确保厨房工作正常进行。

4、确保合理使用原材料，控制菜品的装盘规格和数量，把好质量关，减少损耗，降低成本。

- 5、每天下班前检查厨房的生产设备，水、电、气开关是否正常，及时通知工程部解除设备故障，处理安全隐患。
- 6、根据各岗位生产特点和餐厅营业状况，编制厨房工作时间表，负责厨工的考勤、考核工作。
- 7、负责菜品出品质量的检查、控制工作，必要时亲自烹制高规格以及重要宾客的菜肴。
- 8、每月总结分析生产经营情况，改进生产工艺，准确控制成本率，不断提高厨房的生产质量和经济效益。
- 9、负责对贵重食品原料的申购、验收、领料、使用等方面的检查控制工作。
- 10、主动征求客人以及餐厅对产品质量和生产供应方面的意见，采取有效的改进措施，负责处理客人对菜点质量的投诉。
- 11、巡视检查各岗位出勤，班次安排及工作职责的执行情况，检查厨房用餐及设备设施的清洁安全及完好状况，检查厨房食品的质量及数量，发现问题及时安排解决。
- 12、根据餐饮推销计划和食品原料的季节特点，计划组织相应菜肴的生产工作，不断更新和丰富菜肴品种。

第三条：承包合同期限

合同期一年，从 止。

第四条：承包期工资、福利待遇

甲方报销乙方来回路费(软卧火车票)。

第五条：承包合同的变更、终止、解除

- 1、在下列情况下，甲乙双方加以变更合同。

- (1) 甲方因生产经营情况变化，经与乙方协商一致的；
- (2) 甲乙双方协商一致事项，且不损坏国家、集体和他人的利益的。
- (3) 本合同订立时所依据的法令、法规、规章、政策修改的；
- (4) 由于不可抗力致使本合同无法完全履行的；

2、在本合同期内，如出现下列情况时，甲方可解除承包合同。

- (1) 企业宣告破产；
- (2) 濒临破产处以法定整顿期间；
- (2) 甲方不履行合同，侵犯乙方合法权益的。

第六条 违约责任

- 1、在承包期内，如甲方无故解雇乙方，由甲方赔偿一个月的承包工资。
- 2、如乙方要求退出，必须提前一个月通知甲方，待甲方做好准备后，方可撤出工作，否则扣除乙方一个月的承包工资。

第七条：双方认为约定的其他事项

- 1、乙方员工医疗费、暂住费、健康检查费，计生证明等费用由甲方承担，并协助乙方办理各种证件。
- 2、乙方对其探亲员工，应合理组织，分期分批，不得影响厨房的工作。
- 3、乙方的员工因工受伤，经调查核实，甲方应承担医疗费用。

第八条、本合同未尽事宜，一律按《中华人民共和国劳动法》的有关规定，经当事人共同协商，做出补充规定。补充规定与本合同具有同等的效力。

本合同一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

甲方：

乙方：

一、双方的权利

a□甲方

1、享有全面监督权

- (1) 菜品质量、数量。
- (2) 承包方(乙方)严格遵守酒店规章制度。
- (3) 后堂的业务质量、卫生状况、管理状况。
- (4) 可指定专人对后堂进行监督。

b□享有最终决策权

- (1) 对顾客反映差的菜品在通知乙方情况下，决定是否保留。
- (2) 对严重违反酒店规章制度或技术水平过差的后堂员工在告知乙方的情况下，决定去留。

2、乙方

a□后党员工的配置、薪水的分配，奖励机制的建立权。

b□建议权。

(1)业务方面

(2)管理方面

二、双方义务

1、甲方义务

(1)每月初二日之内支付上月承包费 元整(含后堂员工所有收入)。(2)为乙方提供必要的条件，工作环境，支持乙方工作。

2、乙方义务

(1)保证菜品的质量、数量。

(2)严格遵守酒店规章制度。

(3)在保留酒店特色菜品的基础上，定期推出新菜品(质量上乘，创意好)。

(4)管理好后堂的员工，设施及物品。

(5)对原料进行验收、鉴定，决不收腐烂、变质或不合格的原料。

(6)、配合甲方在合理的条件下，节约成本。

(7)配合甲方工作。

三、违约处理

- 1、甲方若无故拖欠支付承包费用，将承担相应的法律责任。
- 2、菜品若出现质量、数量问题，由厨师长解决并处罚当时人的过失。
- 3、若甲方发现乙方有浪费原料、水、电及物料现象，视情节予以警告。
- 4、乙方若违反酒店规章制度及后堂操作章程，造成损失由乙方自行承担。

四、其它事项

双方若对合作产生分歧，且无法继续合作时，应提前15天通知对方。 本协议一式两份，甲、乙双方各持一份，自签字之日起生效，并具法律效力，如需改动由甲、乙双方商议更改。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

甲方；(以下称甲方)

乙方；(以下称乙方)

一. 承包期限暂定两年，于()起至()止

二. 甲方将厨房承包给乙方工作，其中不包括厨房刷洗等勤杂工作，基本月工资定在元整。每月的工资发放为次月的1日，由乙方代表领取自由支配。

三. 在基本工资的基础上，确保菜肴毛利率45%的基础上，菜肴营业额宝低为()如超出()以上部分按菜肴营业额6%提成作为厨房的奖金，奖金于次月的1 日连同基本工资一起发放，由乙方代表领取和自由支配。

四. 甲方负责乙方厨师的工作餐，住宿及健康证，暂住证的

办理，节假日补贴和其他福利参照相关法规及酒店服务员(于酒店其他员工同等)。

五. 甲方支持乙方参加各类有利于酒店声誉的社会活动，如烹饪比赛等等，并负责50%以上的费用(届时可具体协商)

六. 甲方的权利和义务：

1 提供乙方工作所需的设备和良好的工作环境的义务。

2 甲方如对主干厨师技术能力不满，有要求乙方更换的权利。

3乙方接受甲方领导和监督，如乙方违反相关店规，甲方有权利对乙方做出正当处罚(具体条件协商制定于酒店的规章制度中)。

七. 乙方的权利和义务：

1在保证酒店正常运作和足够技术力量情况下，厨房人事权利归乙方代表。 3 乙方应遵守和执行酒店制定的各项指标和制度的义务。如卫生要求，菜肴出品要求，安全操作要求，人为浪费要求，设备设施保管的要求(具体条例协商制定于酒店的规章制度中)。

八. 公伤事故的处理方法：

乙方在厨房工作期间，如正常操作情况下出现的受伤等事故视为工伤，甲方负责参照相关法律法规处理。

九. 甲方视乙方工作的第一个月为试用期，试用期内乙方的留，走由甲方决定。

十. 如遇酒店转让，后来的法人不留用乙方的情况下，甲方须补偿乙方半个月的工资，如遇非典等类似情况则按相关法规处理。

十一. 提前终止协议的处理方法:

1 如果甲方提前终止协议, 须提前一个月书面形式通知乙方, 并给予七天的基本工资作为赔偿。

十二. 违约的处理办法:

1 欠发工资奖金七天以上视为违约

2 双方未按协商的方法提前终止协议视为违约。

3 工伤事故未按协议方法处理视为违约。

4 双方刻意刁难对方视为违约。

如任何一方违约将赔偿对方一月的基本工资总额

十三. 协议在执行中, 经双方协商可修改条款, 但未修改前仍按原条款执行, 协议经双方签字后生效, 本协议一式两份, 双方各执一份。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

房屋租赁安全合同篇三

受聘方:

一、幼儿园所聘厨师必须身体健康, 无任何传染疾病, 热爱本职工作。

二、工作人员必须交身份证、健康证复印件。(合同期满后无安全责任事故, 健康证及有关证件的原件备案。)

三、工作人员必须严格遵守本园厨师制度、卫生制度、厨房

安全制度。

四、工作人员合同期为1年，合同期满后，在没有违反本园制度，表现好，不出现安全事故及公共财产完好无损的情况下，如需要继续下签，30天向本园通知是否续签合同，如不再续签合同者待新工作人员到位后方可办理离园手续。

五、工作人员在聘用期内，单方私自终止合同或违法违纪被幼儿园将有权解除合同。

按日工资标准发放。其它上班时间为月工资，但病假需出具医院正规假条，否则扣除当天工资20元一次，事假扣当天工资30元一次，法定节假日不扣工资。

七、工作人员上岗时必须穿工作服，戴厨师帽、口罩，认真负责，在工作中不得出现烫伤、食物中毒（由于食堂工作人员失误造成的中毒事件）等事故，若出现此类事故，由工作人员承担直接责任，并赔偿造成的损失。

八、如有国家行为或遇不可抗拒的自然因素等造成幼儿园停课，园方有权单方终止与幼儿园工作人员签订的合同，不负责聘用人员的工资赔付。

九、本合同后附本园各项管理制度细则，制度细则属合同的组成部分与合同具有同等法律效力。

十、本合同签订聘用时间为壹年，从20xx年9月30日至20xx年9月30日。

一、食堂工作人员参加工作前必须做体格检查，要勤洗头、常换衣、常剪指甲，不佩带手镯和戒指。入厕时脱掉工作服，入厕后要用肥皂洗手，工作服保持干净，操作时不抽烟。

二、厨房要清洁卫生，有通风及防蝇设备，做到生熟分开，

擦手与擦锅、擦板的布分开。

三、食具每餐后洗净消毒，水冲碗勺后用消毒柜消毒时间不得低20分钟。刀具、面板用消毒锅消毒。

四、不买腐烂变质的食物，冰箱存放事物生熟分开，蔬菜要用洗涤剂刷洗，用清水冲洗干净，方可食用。

五、库房保持整洁、不放杂品与药品，库存事物不宜太多，消灭老鼠、蟑螂等。保教人员开饭前要洗手，喂饭时要每人一碗一勺。

一、甲方职责：

- 1、甲方维护乙方在校期间的合法权益。
- 2、配齐食堂生产工具，保证设施和设备的正常运转。
- 3、为每个工人每年添置一套工作服，定期提供公共用清洁用品。
- 4、提供合格生产材料，安排早点及幼儿园中餐食谱，监督检查食堂全面工作。
- 5、乙方连续累计工作22天为一个单位月，甲方按单位月发放乙方全额工资 元人民币。

二、乙方职责：

- 1、严格遵守各项管理制度，遵纪守法。
- 2、确保每天到位，持证、着装上岗。
- 3、每位工作人员必须讲究个人卫生，做到仪表端庄。

- 4、爱护保管生产工具，节约用电、用水、用煤，不浪费原材料。
- 5、领取生产材料，负责出库材料的保管。
- 6、保质保量、组织每天的生产、分发工作。每天搞好食堂卫生、各班餐具卫生。
- 7、无条件接受食堂管理人员监督管理。
- 8、维护学校利益，搞好内部治安工作。
- 9、乙方每单位月期满后，推迟十天向甲方领取工资。
- 10、乙方必须按时按量将生产的熟食送至班上。

此合同若与本校有关制度相悖，以本合同为准。本合同未尽事宜，由双方协商解决。

本合同有效期从签订之日起至本学期结束止。

甲方法人代表：（盖章）

甲方责任人签章： 乙方责任人签章：

年 月 日

房屋租赁安全合同篇四

安全永远是在第一位的，因此，用工安全合同一定要签署，这样才可以保障工作者的安全权益。以下是小编带来用工安全合同的相关内容，希望对你有帮助。

为了维护集体和个人的利益，保障个人的人生安全，使每个

工人都懂得安全生产的重要性，经双方同意，特定如下安全、质量生产合同。

一、乙方在公司施工期间，应严格遵守甲方的各项规章制度，服从分工，爱护公物，互相帮助，搞好团结，确保安全生产。

二、乙方进入施工现场，必须戴好安全帽，系好帽带，登高作业必须系好安全帽，违者罚款 元。

三、施工期间，严禁酒后作业，禁止穿高跟鞋拖鞋上班，上班期间不准打闹、看书报，违者者罚款 元，不听劝告者，所产生一切后果自负。

四、所有机械设备及电器设备，非操作人员不得乱开乱动，违者罚款10—20元。发现的坏安全设施者罚款50元，情节严重者追究刑事责任，未经工地负责人允许，非操作人员动用一切机械产生的伤亡事故及其它后果自负。公司、项目部概不承担一切责任。

五、对新来人员，必须加强法制教育和安全生产三级教育签定安全生产用工合同，未履行上述手续者一律不准到施工队施工。

六、乙方不得有偷窃行为，如发现违反者，按原物价1—10倍罚款，重者追究刑事责任。

七、非施工人员不得进入施工现场，特别是拾垃圾者、临近厂区居民及职工所带小孩子，昼做工作使其离开现场，不听劝告者一切后果自负。公司、项目部概不承担一切责任。

八、在工程质量上，不按设计配比及施工程序和施工规范办事，所造成的返工，后果自负，并赔偿一切经济损失。

九、项目经理对本工地的重点工作和夜间作业，必须实行干

部负责制，做到现场有指挥，并对质量、安全上有详细交底，要有签证手续，确保工作在质安方面万无一失。

十、工作时不准打架、骂人，违者罚款10—15元。对胡搅蛮缠者，项目部有权停发一切工资，责令回家（包括不服从分工，工作不负责任，搞破坏，中途不干的人）。

十一、工地上超过55岁的老人，体弱有病的不能使用，但考虑到其它关系或某些原因，确需留用者，必须有担保人担保方可留用。

十二、搞好厨房、宿舍卫生，禁购变质物品，防止食物中毒，禁止乱拖，乱接施工电线及照明电线，不听劝告者，罚款20元，后果自负。

十三、凡能遵守上述合同者，年终奖给现金20—50元。

甲方： 乙方：

年 月 日

为保证员工人身安全以及生产的顺利进行，争创文明安全企业，提高员工的安全意识，强化“安全第一，预防为主”的安全思想，结合本公司实际情况，经双方协商签定本协议□

第一条：甲方的责任和权利

1、甲方有权要求乙方必须严格遵守安全生产法律、法规、标准、安全生产规章制度和操作规程，熟练掌握事故防范措施和事故应急处理预案；并建立健全各项劳动安全制度以及相应的劳动安全保护措施。

2、甲方对应对乙方执行规章制度及履行安全职责情况，有权进行检查、监督、考核。凡不遵守安全规定，违反安全操作

规程的施工人员，及时进行纠正、处罚，直至停止其工作。

3、甲方对进入施工现场的施工人员，进行三级安全教育和安全技术培训，使其懂得安全知识，熟悉安全操作规程，经安全生产技术考核合格后，方可进行施工作业。对经培训考核不合格、安全技能不具备所在岗位要求不适应所在岗位要求的乙方，有权停止工作或调换其工作岗位。

4、对进入施工现场的施工人员，根据其工种不同，提供相应的安全保障设施及劳动保护用品。

5、接受公司员工提出的合理化建议和意见，并及时答复和响应。

第二条：乙方的责任和权利

1、乙方必须遵守国家法律、法规及各项劳动纪律和安全生产管理制度，服从管理，自觉执行安全生产岗位责任制，严格按照安全生产规范操作。

2、必须接受甲方的安全教育和安全技术培训，熟悉安全生产施工操作规程，掌握本职工作所需的安全生产知识和生产技能，增强事故预防和应急处理的能力，未掌握所在岗位应具备的安全基本常识，不得上岗。

3、在现场施工过程中注意同事的安全保护用具是否佩戴齐全，做好相互保护工作，对同事的违章行为及时提醒和纠正。

4、特殊工种作业人员，凭有效的上岗证上岗工作。

5、施工时，需对本工种的施工区域、作业环境、操作设备等进行认真检查，发现安全隐患停止施工，及时汇报。达不到安全生产要求时，不得擅自盲目施工。当发生事故时，及时采取有效措施，避免事故进一步扩大，并及时报告，保护

事故现场及有关记录等资料。

6、乙方有责任和义务及时向甲方提出安全改进建议和意见。

7、乙方有权拒绝违章指挥，对上级部门和领导忽视工人安全、健康的错误决定和行为提出批评控告。

8、严禁酒后上班作业，严禁非专业人员乱拉乱接电源，严禁私自动用非自己保管、使用的施工设备。工作时不得嬉戏打闹，遵守施工现场安全纪律。

9、乙方必须保持健康的身体参加施工作业，不得带病参加工作。如因自然生病医治或住院治疗，一切费用由本人自理。

第三条：违约责任及处理

1、安全生产中发生的事故，应经事故调查确认责任。事故调查应按照国家、和本单位有关规定进行，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

2、甲方违约造成的责任事故，甲方承担相应的责任，并按相关规定追究有关人员的责任。

3、乙方违约造成的责任事故，乙方承担相应的责任（包括：行政处罚、赔偿经济损失、解除劳动合同等）。

4、甲、乙双方双方共同违约造成的安全生产责任事故，根据双方各自违约责任的大小，分别承担相应的责任。由于不可抗力造成的事故，由甲方依法承担相应责任。

第五条：所签人员辞职后此责任书自动作废；本责任书自签订之日起生效。

甲方（签字）： 乙方（签字）：

房屋租赁安全合同篇五

乙方：

经甲、乙双方协商同意，自愿签订本合同。

合同期限为 年， 年 月 日起至 年 月 日止，约定的期满，本合同自然终止，如双方同意，可以续签。

- 1、甲方支付乙方工资 元，甲方不再支付其它任何费用；
 - 2、甲方为乙方实行包吃住的优惠条件。
 - 3、乙方在甲方工作期间交纳保证金1000.00元，如因乙方经济困难，无法一次性交纳保证金，经甲乙双方商量，在其每月工资中扣除200元/月，至到扣满1000.00元为止。如中途乙方提出要离职，经甲方检查没有对甲方用品的损坏，按甲方要求办理离职手续完后，保证金全部退还；如有损坏，则在保证金中扣出损坏用品的费用。
 - 6、乙方必须保证中餐和晚餐准时开饭；
 - 7、乙方必须严格按操作规程使用厨具及其用具，否则发生一切安全事故由乙方负责。如果厨具有故障，要及时与食堂管理人员汇报、处理。
 - 8、乙方不能有偷窃行为，否则一律送派出所处理。
- 1、试用期内证明不符合录用条件的；
 - 2、违反劳动纪律规章制度，职业道德情节较为严重的；
 - 3、不遵守甲方管理制度不服从工作安排，经教育不改的；

4、食堂浪费大、对本职工作不负责、做得较差者；

5、占小便宜、有偷窃行为。

甲方： 乙方(右手大拇指印)：

代表： 乙方确认住址：

地址： 乙方身份证地址：

日期： 日期：

房屋租赁安全合同篇六

厨师在劳动服务过程中,他们所接触的主要是食物和作业环境卫生条件,因此签订厨师劳动合同需要注意什么呢?以下是在本站小编为大家整理的厨师劳动合同范文,感谢您的阅读。

(二)经当地劳动行政部门批准,执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准,执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

甲方因顾客服务需要,商得乙方同意后,可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的,甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(四)乙方请假必须有书面请假条,同时需主管领导签字批准,请假期间甲方不支付乙方工资及相关福利。

四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第___种形式向乙方支付工资：

(一)月工资___元，试用期间工资___元。甲方每月___日前向乙方支付工资。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为___元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

(二)日工资___元，试用期间工资___元。甲方向乙方支付工资的时间为每月___日。 第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规

范、质量责任以及相应的考核办法。

七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

八、劳动争议处理

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条 甲乙双方约定的其他事项_____

第十条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方：

乙方：

第一条 甲方录用乙方从事*酒店的服务工作。劳动合同期限为年(月)，从年月日至年月日止。其中试用期为个月，至年月日止。

第二条 基本权利和义务：

甲方：

2. 保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资；
3. 做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业；
4. 依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分；
5. 工资每月发放一次，定于10号发放。
6. 特聘厨师工资为 元。
7. 乙方按酒店有关特聘厨师休假、报销规定执行。

乙方：

2. 遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；
3. 严格遵守操作规程，保证安全工作；
4. 完成甲方分配的工作任务和经济指标。

第三条：合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前一个月通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第四条：一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

第五条：必须承诺保守酒店机密。

第六条：本合同未明事宜，可由甲乙双方履行过程中协议补充条款或变更。

第七条：履行合同的过程中若产生纠纷，由甲乙双方协商解决。

共2页，当前第1页12

房屋租赁安全合同篇七

乙方：

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

一、甲方权利与职责

- 1、甲方把厨房承包给乙方管理、制作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为：年，即从年月日起至年月日止，其中前三个月为试用期，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。
- 2、甲方负责厨房原材料的采购、供应以及日常节约监督。
- 3、甲方免费提供乙方工作餐、宿舍(水、电、气费用自负)
- 4、乙方每月总承包费用为人民币元(包括工资、加班费、福利、劳动保险)，每月10日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方在试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，在经营指标完成的情况下，乙方享有现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮1000元。
- 5、甲方根据管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管

二、乙方权利与职责

- 1、乙方配备的人员至少有三年以上的工作经验，经甲方考核

合格后到甲方厨房工作(其中炒锅人、砧板人、凉菜人、面点人、打荷人),乙方人员需技术过硬,保证出品质量,乙方若对厨房人员调整时须以书面形式报告甲方并经甲方同意,对不适合岗位要求的人员,甲方有权要求乙方进行调整。

2、乙方需做好厨房各项成本控制工作,并达到甲方要求,保证零餐、宴席达到毛利率50%(±3%);团队餐达到毛利率30%;早餐、员工餐只计成本,如达不到乙方规定的毛利率将按所差数(所差毛利率比乘菜金营业总额)的50%扣除工资。

3、乙方应组织每周召开一次菜品讨论会,并邀请甲方管理人员参加,在确保菜品质量的同时,不断推陈出新,推出酒店品牌菜、招牌菜,要做到新、奇、特、鲜(每月至少推出两道新菜品)。

4、乙方应结合节假日及酒店特殊情况,适时推出时令菜、节日菜,团餐、生日宴、标准餐、会议餐,不定期进行创新等活动。

5、因乙方厨房出品质量问题,而遭到客人投诉、退菜时,此损失由乙方承担。

6、乙方应做好食品卫生工作保证食品安全,若因未按甲方管理卫生规定要求,由于乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚,此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾,此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作规程,保证安全出产,如果因违规操作而造成的损失,责任由乙方承担。

7、乙方人员需遵守甲方管理制度,如果乙方人员严重失职,营私舞弊,对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时,甲方有权向乙方要求赔偿,并依法追究法律责任。

8、乙方人员应按要求办理健康证，持证上岗，乙方人员被甲方聘用后，一律不准另行兼职。

9、乙方人员需遵守酒店作息时间，爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

10、乙方需交纳制服及工作保证金人民币元整，合同期满，乙方办

理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

11、厨房员工的休假，由乙方在不影响甲方正常营业的情况下自行安排，在重大接待和节日期间不得安排休假。

12、如乙方中止本协议时，需提前通知对方，待甲方找到厨师后方可离职，否则一切后果自负。

13、为保证乙方承诺到位，进场前需交1000元押金，乙方全部人员须于年月日时前到位，10天后押金退回并用工资做为担保；每月发放总承包金额的80%做为工资，剩下的20%将作为岗位保证金留在酒店，离职时一并退还。

14、乙方每周须配合采购人员到市场购买原材料，了解市场聚格及菜品品种。

三、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

四、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方签字：

身份证：

甲方代表签字：

电话：