

最新公安窗口巾帼文明岗创岗情况 巾帼文明岗工作计划(优质5篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

公安窗口巾帼文明岗创岗情况 巾帼文明岗工作计划 篇一

为进一步开展和推动创建“巾帼文明示范岗”活动，使“巾帼文明示范岗”活动更加扎实有效地开展下去，同时更好地提高我校教师的业务素质 and 技能，推动我校教师业务水平的提高，特拟定以下巾帼文明示范岗计划，巾帼文明岗工作计划。

以科学发展观重要思想为指导，全面贯彻党的教育方针，实施素质教育。以“练过硬岗位本领，树青年岗位形象，创一流岗位业绩”为中心，深入开展“巾帼建功”活动，充分发挥女教师在学校中的作用。积极上进，爱岗敬业，乐于奉献，教书育人，为人师表，精益求精，开拓创新，树立21世纪教师光辉形象。

为使我校女教职工工作逐步达到规范化、制度化，我校以“爱事业，比工作；爱学校，比奉献；爱学生，比成果”为目标，在女教职工中积极开展“达标创优”活动。通过搭建学习、培训、竞赛、展示等创建平台，使每位岗位成员能在平凡的岗位上练就过硬的岗位本领，提升岗位业绩，树立文明的岗位形象，全心全意为学生服务、为家长服务、为社会服务。

(1)开展政治理论学习。将学习实践科学发展观活动与“巾帼

文明岗”活动有机结合，加强政治理论学习，积极开展学习与实践活动，使“科学发展观”真正落实到日常业务工作中，进一步提升服务理念，提高服务水平。

(2)开展专业知识及相关技能培训，进一步提高教师业务素质 and 技能。举办课改研讨活动，提高全校教学科研水平。通过开展优秀论文、随笔征集等活动，总结教育教学经验，提升教育教学水平。

(3)立足岗位比贡献，争创巾帼文明示范岗。动员教师参与三个文明建设，激励教师奋发进取，发挥群体优势，为进一步深化教育改革和教育发展作出贡献。通过开展各级各类教学竞赛，提高教师教育教学水平，争创巾帼文明岗。

1、组织教职工学习各类文件和指示精神，提高思想理论水平；组织教职工欢度元旦。

2、加强对青年教职工的培养，开展青年骨干教师结对培养活动，做好“传、帮、带”工作；为退休老教师送温暖。

5、开展教职工三笔字过关考核活动。

6、开展专题汇报活动，参加岗位培训活动。

8、对参加创建巾帼文明示范岗的教职工进行考评并推荐上报各类先进，在期末进行表彰。

9、组织全体女教师用自身的精彩业绩向国庆献礼。

10、组织开展专题汇报活动，请本校监督员对巾帼建功活动情况进行评议，并请家长填写评议表，使巾帼文明创建工作更上一层楼。

公安窗口巾帼文明岗创岗情况 巾帼文明岗工作计划 篇二

“巾帼文明岗”的创建，旨在提高女教职员工的职业道德素质、自身文化素质、教学业务素质，促使她们兢业爱岗，服务奉献，并通过活动，使所有岗位成员的理想、道德、业务技能的训练经常化，逐步树立起当代女教师的自身形象，提升幼儿园在社会上的知名度和影响力。

(一)广泛宣传、与时俱进提素质

1. 积极动员，召开动员会，制定创建计划和工作制度，做到活动内容人人皆知，提高全体女教职工对创建“巾帼文明岗”活动的认识，明确争创活动的目的和意义，把创建工作做为在岗人员爱岗敬业、岗位建功、岗位成才的有效载体，从而促使她们严格要求自己，以自己的实际行动，为这次创建活动增光添彩。

2. 坚持用健康向上的文化占领校园文化阵地，满足教职工的精神生活需要。坚持用新思想、新理论核心知识充实自己，在学习中涵养品格、提升素质，在实践中增长才干、磨练意志，大力弘扬自尊、自信、自励、自尊、自强的精神，用女性特有的才华与智慧，创造多彩的人生。

3. 巾帼文明岗的领导干部，要加强自身的学习，做学习实践科学发展观引领者，正确掌握党和国家关于妇女儿童工作的方针、政策，会谋事、会修养，发扬求真务实的精神，坚持重心下移，加强调查研究，改进工作方法，提高工作效率和工作水平。

4. 继续开展“三个一”（阅读一本好书、树立一种理念、尝试一种方法）读书学习活动，创建书香型校园。女教师自己要增强读书的自觉性和能动性。要把读书学习视为生活的一部分，努力提高教育理论水平，转变教育观念，增厚自己文化

底蕴，引领教育方式的转变。倡导“以书为伴”的思想，要读专著，赏名著、诵经典、研课本，写随笔，引导教师多读书、多思考，以开阔视野，充实底蕴。

(二)规范管理，“巾帼建功”

1、深入开展“巾帼建功”创建活动，切实做到“巾帼文明岗”牌匾上墙，制度、文化要素、人员身份“三公开”自觉接受社会监督；建设好“巾帼文明岗”学习活动阵地，为女教职员工作搭建学习交流的平台；高标准、高质量的做好巾帼文明岗的台账资料。

2、根据幼儿园实际，积极探索创建文明岗活动。岗长积极参加上一级的培训，提高岗长素质，调动巾帼文明岗创建的积极性。继续做好扶贫帮困等志愿者活动。

(三)丰富载体，主题活动增实效

1. 立足岗位比贡献。动员全体女教职员工作积极参与三个文明建设，激励岗位成员奋发进取，发挥群体优势，为进一步深化教育改革和教育发展作出贡献。

2. 鼓励女教职员工作积极参加园内的岗位比武、基本功竞赛，在比武中，提高专业技能，积累教育教学经验，提高岗位成员相互合作的自觉性，提升教育教学水平。

3. 宣传先进女教师的优秀典型事例，展现先进人物在专业发展、婚姻家庭、社会生活中的独特风采与美丽，激励大家勤奋学习、克难攻坚、锐意进取。

4. 开展多彩的文体活动，丰富岗位成员的文化生活。幼儿园工会将开展丰富多彩的文体活动，法制宣传教育和文化、艺术、体育活动，愉悦女教职员工作身心，吸引女教职员工作参与，增强妇委会的凝聚力和影响力。广泛开展献爱心、送温暖活

动，团结社会各方力量，为女教职工办实事。

(四) 向社会辐射，均衡发展问推进

1、通过社区兼职辅导员，进一步加强与社区的联系和交流，主动听取社区对幼儿园工作的意见和建议，组织教师志愿者、幼儿参加社区的各种公益性活动。同时认真做好周边社区0-3岁婴幼儿的早教指导工作。保证活动次数和活动质量。

2、进一步加强与家长的沟通 and 交流，针对80后家长的特点，积极开展新时期家长工作研讨，积极创新家长工作手段，通过家长学校座谈、助教、亲子活动等等让家长了解我们的教育原则、目标和方法，与家长保持“合理距离”，主动交流，不亢不卑。

3、以“相互学习，共同发展”为前提，认真履行示范引领的职责，继续坚持按需辅导，全程浸入式辅导，为被辅导幼儿园提供学习和观摩的机会，同时通过骨干教师送教、讲座、课题指导等多种手段，进一步锻炼队伍，提升教师的各方面能力。

4、党团员教师充分发挥先锋模范作用，特别是党员同志要立足本职，乐于奉献，团结和带领身边的共青团员、群众，充分发挥女性感情细腻，做事细致的工作作风和“巾帼不让须眉”精神，顾大局、讲原则、重感情、讲民主。坚持“工学合一”使幼儿园各项工作走上民主化管理，集体凝聚力不断增强。

公安窗口巾帼文明岗创岗情况 巾帼文明岗工作计划 篇三

以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观统领全局，深入贯彻落实党的xx大和xx届四中全会精神，根据《国家中长期教育改革和发展规划纲要(-x年)》的精神，结合

学校实际，抓住机遇、主动适应地方经济及社会发展需要，充分发挥资源优势，运用现代教育技术手段和传统有效手段，突出办学特色，提高办学质量，培养嘉兴地方经济和社会发展急需人才，为推进高等教育大众化进程，构建全民学习、终身学习的学习型社会服务，为嘉兴社会与经济建设提供人才支持。

1. 学院规模保持稳定，学生人数年平均保持在4xx0名左右。
2. 加强开放教育教学管理人员、班主任队伍建设，努力实现教学管理人员队伍专业对口化，班主任队伍专职化。
3. 进一步加强教育、教学管理改革，不断完善管理制度，加强教与学过程管理。根据区域经济发展需要、产业结构调整需要、科学技术发展需求，结合学校的基础和优势，重视专业建设，基本形成以财经、管理、文法、英语为主体，理工、农业共同发展的专业类群。
4. 进一步加强开放教育教学模式改革，不断提高教学质量：
 - (1) 课程资源建设率达xx0%□提出课程资源建设的标准化要求，加强过程检查。努力开发精品课程。
 - (2) 课程通过率在85%以上，基本学制内毕业率75%以上。努力做好每学期考试成绩统计与分析。
 - (3) 加强毕业论文的指导与督促，努力提高毕业论文的优良率。提供学位英语的考前辅导，从而提高本科毕业生的学位申报率。

公安窗口巾帼文明岗创岗情况 巾帼文明岗工作计划 篇四

以“三个代表”重要思想和“构筑和谐社会”主要精神为指

导，以认真贯彻党的xx大精神为主题，牢固树立和落实科学发展观，积极发扬自主创新精神，深入开展“巾帼建功”活动，充分发挥“巾帼文明岗”的先锋引领作用。

以饱满的工作热情、积极的工作姿态、出色的工作业绩，塑造女职工勤奋实干、爱岗敬业的巾帼形象。

1. 积极参与社会主义精神文明建设。大力提高女性的思想道德和科学文化素质，成为“四有”、“四自”新女性，发挥妇女在精神文明建设中的特殊作用。

2. 围绕艾滋病防控事业开展工作，扩大艾防所在中心的影响力。积极开展创建多彩服务团队、女性感染者关爱活动、12.1世界艾滋病日宣传等社会公益活动。

3. 团结一致，共同奋斗，加强工作责任感，顾全大局，相互互助，特别加强同男职工的团结协作，努力使各项工作更上一层楼。

4. 加强业务学习和知识更新，不断提高执业水平，并在实践中积累经验，激发创新能力，为中心发展贡献聪明才智。

5. 在上级妇联、中心党委的领导和支持下，充分发挥女岗员的积极性和主动性，努力使“巾帼文明岗”创建活动更加制度化、系列化、规范化和科学化。

1. 积极申报创建省级“巾帼文明岗”。

2. 创建富有艾滋病防控工作特色的多彩服务团队。

3. 参加中心总结表彰大会，集体编排、表演节目。

4. 召开工作会议、学习例会。

3. 开展岗员职工户外健身活动。

4. 召开工作会议、学习例会。

1. 创岗标识补充完善，重新设计、制作与上墙，积极营造氛围。

3. 与西湖区cdc党支部开展结对共建活动。

4. 召开工作会议、学习例会。

1. 开展12.1世界艾滋病日主题宣传活动。

2. 组织女性艾滋病患者关爱活动。

3. 召开工作会议、学习例会。

4. 整理争创省级巾帼文明岗电子台账，制作汇报材料，迎接考评。

公安窗口巾帼文明岗创岗情况 巾帼文明岗工作计划 篇五

“巾帼文明岗”的申报工作，采取由创建单位自我申报，行业推荐，逐级报批并签署意见的方法。申报顺序从区级、市级、省级、国家级逐级申报，荣获区级“巾帼文明岗”原则上须保持一年以上才能申报市级“巾帼文明岗”。成绩特别突出，影响特别大的单位可提前申报。

中国移动公司将继续按照巾帼文明岗的标准，围绕公司整体工作思路，不断加强自身建设，充分发挥巾帼员工主力军的作用。分公司营业厅现有员工31人，其中女员工27人，是一个团结进取、勤奋踏实、勇于开拓的巾帼集体，为确保分公

司圆满完成各项任务努力做出应有的贡献。公司将积极开创文明新风，提升理念，完善机制，努力打造务实、高效的“巾帼文明岗”。为发挥“巾帼文明岗”的示范作用，全体员工将继续用严格的标准来规范自己、不断鞭策自己做得更好，用实际行动为这些崇高的荣誉增光添彩。

“问渠哪得清如许，为有源头活水来”，扎实过硬的思想政治工作是保证创建活动深入持久开展下去的原动力。分公司将继续把邓小平理论、三个代表思想、科学发展观的学习放在首要位置，积极参加市公司组织的各类理论学习和各种培训，同时组织各种自发的理论学习活动。用先进的思想武装全体员工头脑，教育和引导员工把坚定正确的政治方向放在第一位，把立足点放在本职工作上，使每个员工做到政治上与党中央保持高度一致，作风上跟上时间的步伐。利用“三八”、“七一”、“十一”五一七电信日等重大节日，组织员工进行爱国知识、文明礼仪知识竞赛，并对员工进行爱国主义、集体主义、社会主义和民族团结宣传教育。

创建“巾帼文明岗”是衡量公司物质文明、精神文明和政治文明建设成果的重要标准，分公司对创建“巾帼文明岗”高度重视，创建之初，就制定了明确的实施方案，从调动积极性、培养责任感、提高自觉性出发，建立了长效机制。明确了工作职责及工作任务，形成了人人抓落实、齐抓共管的好局面。建立了定期检查制度，做到勤检查，公布了服务监督电话、意见本，接受各单位和广大用户的监督。以强化内部约束、加强外部监督为着力点，形成了完善的监督约束机制，有效推动了“巾帼文明岗”创建活动。

为深入推进创建活动，提高创建水平和质量。我们把增强员工的文明意识，树立整体文明形象作为创建活动的重点来抓。使员工在思想上自觉树立了服务意识、创新意识和主人翁意识。营业厅是移动公司的前沿部门，是企业的服务窗口，根据“巾帼文明岗”服务规范要求，以“便捷服务、满意100”活动为载体，并将服务宗旨、服务承诺、服务范围等内容公诸

于众;意见本供用户提出建议,接受广大用户的监督,并对提出意见的用户进行回复;提供休息区、客户坐席、饮水机等设施方便群众。结合本岗位的工作性质,员工们为提高客户满意度多次放弃自己中午休息的时间,及时解决疑难问题,及时准确的为用户传送最新优惠政策,一线营业员提供客户个性化的服务,始终能为客户着想。他们对客户诚挚、热情、周到的服务。“用户至上,用心服务”的企业服务理念在他们发展业务的过程中,得到了真真切切的诠释。

“争创巾帼文明岗”活动以“爱心100贫困大学生助学活动”、“绿色行动计划”、“星光大道卓越班组建设”、“金嘴巴工程”“eap工程”等多种活动为载体,引导女员工立足岗位,争创一流业绩,形成“巾帼集体争创巾帼文明岗,促进服务水平不断提高”的良好局面;巾帼文明岗还采取“请进来走出去”的办法,邀请其他兄弟分公司的巾帼文明岗来公司现场指导、交流座谈,并主动到外单位参观学习,加强横向交流,共谋纵深发展,通过巾帼文明岗联手合作,为公司对外拓展业务起到桥梁纽带作用,满足了业务大客户单位提出的在企业文化建设方面也进行交流的求,产生了良好的社会效益、经济效益。

学习是巾帼们追求更多、更好的基础。因此,我们积极建立学习培训制度,通过“周四学习日”、“读书月”活动开展多种学习形式,让全体员工参与进来,通过学习不断走向卓越,如公司十分注重学习与日常工作的结合,坚持学习形式的多样化,公司继续推出“服务业务大比拼”、“营业标准大比武”、“活力团队大比武”等多种员工喜闻乐见的活动,将学习的过程转变为一个趣味的过程,受到了员工的普遍欢迎。

生命在于运动,在紧张的工作之余,公司将继续组织开展丰富多彩的文体活动,组织带领巾帼参与精神文明建设,是促进企业文化建设的有效载体。在继承传统基础上力推新项目,根据公司生产经营的实际情况适时开展了员工喜闻乐见的文

体活动和爱心活动。一是每年定期举办一次“爱心100贫困大学生助学行动，奉献一片赤诚爱心”捐款活动。二是开展各种友谊比赛、联谊活动、趣味运动会、联欢晚会和知识竞赛等活动，满足业务大客户单位和通信建设合作伙伴提出的在企业文化建设方面增强交流的要求，为企业内部巾帼员工强身健体、增进友谊创造条件。为带领广大巾帼团员强身健体，以良好的精神面貌投身工作。

为进一步开展和推动创建“巾帼文明示范岗”活动，使“巾帼文明示范岗”活动更加扎实有效地开展下去，同时更好地提高我校教师的业务素质 and 技能，推动我校教师业务水平的提高，特拟定以下20xx年度巾帼文明示范岗计划。

以科学发展观重要思想为指导，全面贯彻党的教育方针，实施素质教育。以“练过硬岗位本领，树青年岗位形象，创一流岗位业绩”为中心，深入开展“巾帼建功”活动，充分发挥女教师在学校中的作用。积极上进，爱岗敬业，乐于奉献，教书育人，为人师表，精益求精，开拓创新，树立21世纪教师光辉形象。

为使我校女教职工工作逐步达到规范化、制度化，我校以“爱事业，比工作；爱学校，比奉献；爱学生，比成果”为目标，在女教职工中积极开展“达标创优”活动。通过搭建学习、培训、竞赛、展示等创建平台，使每位岗位成员能在平凡的岗位上练就过硬的岗位本领，提升岗位业绩，树立文明的岗位形象，全心全意为学生服务、为家长服务、为社会服务。

(1)开展政治理论学习。将学习实践科学发展观活动与“巾帼文明岗”活动有机结合，加强政治理论学习，积极开展学习与实践活动，使“科学发展观”真正落实到日常业务工作中，进一步提升服务理念，提高服务水平。

(2)开展专业知识及相关技能培训，进一步提高教师业务素质

和技能。举办课改研讨活动，提高全校教学科研水平。通过开展优秀论文、随笔征集等活动，总结教育教学经验，提升教育教学水平。

(3)立足岗位比贡献，争创巾帼文明示范岗。动员教师参与三个文明建设，激励教师奋发进取，发挥群体优势，为进一步深化教育改革和教育发展作出贡献。通过开展各级各类教学竞赛，提高教师教育教学水平，争创巾帼文明岗。

1、组织教职工学习各类文件和指示精神，提高思想理论水平；组织教职工欢度元旦。

2、加强对青年教职工的培养，开展青年骨干教师结对培养活动，做好“传、帮、带”工作；为退休老教师送温暖。

5、开展教职工三笔字过关考核活动。

6、开展专题汇报活动，参加岗位培训活动。

8、对参加创建巾帼文明示范岗的教职工进行考评并推荐上报各类先进，在期末进行表彰。

9、组织全体女教师用自身的精彩业绩向国庆献礼。

10、组织开展专题汇报活动，请本校监督员对巾帼建功活动情况进行评议，并请家长填写评议表，使巾帼文明创建工作更上一层楼。

、积极参与学校《教师评价工作》，进一步推进巾帼建功活动的发展，总结经验，配合教导处搞好期终常规检查工作。