

2023年消防大队工作汇报材料 消防大队 半年工作总结(优秀9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

2023年消防大队工作汇报材料 消防大队半年工作总结优质篇一

一、加强队伍管理，扎实做好安全防事故工作。

进入20xx年以来，我大队根据部队管理的新要求和实际情况，大队不断完善并落实各项制度，做到以制度管理，扎实做好队伍管理工作，大队定期召开大队党委会和安全形势分析会，分析当前队伍管理中存在的问题，采取有效措施进行解决，大队干部亲自进行安全授课，开展安全教育。同时，大队严格贯彻执行“五条禁令”和“六个严禁”，坚持从严治警，不断加强安全教育、健全安全组织、落实安全责任、执行安全制度，切实把人员管住、把车辆管死、把内部目标管牢，确保部队“四个秩序”正规，无亡人责任事故、无刑事案件、无自杀事件、无违反“五条禁令”、无严重违纪的发生。

一年来，我大队在贯彻执行“五条禁令”和“六个严禁”上成绩显著，没有发生违反禁令的事件，无失密、泄密事件、无车辆事故，目前官兵思想稳定，内部安全。前期根据上级有关文件要求，我大队先后开展了网络安全大检查行动和安全隐患大排查行动，明确一名干部亲自来抓，对于发现的安全隐患，及时得到排除。此外，我大队积极参加支队组织的各项活动，取得了优异的成绩，并涌现出了一批先进个人。

大队在全市消防部队队列会操比赛中获得精神文明奖，在全市消防部队安全知识竞赛中获得团体第二名。中队指导员崔政磊同志被市公安局授予“五一劳动奖章”荣誉称号。

20xx年以来，全国火灾多发，在社会上反响较大。我大队立足本身，结合打造消防铁军工作要求，周密部署，扎实开展业务技能和体能训练。同时，下属中队经常性的到消防安全重点单位开展消防演练，加强对辖区单位的熟悉，定期对全县的市政消火栓进行检修，确保关键时刻部队能够拉得出、冲得上、打得赢。截至20xx年6月30日，我大队共接警出动121次，出动车辆279良，出动警力xx78人次，抢救被困人员23人，疏散被困人员15人，万元，有效地确保了全县火灾形势的稳定。

此外，我大队配合上级有关部门成功地完成了高考安全保卫等一系列保卫任务。最后，我大队结合自身需要，积极的充实政府专职消防员队伍，于20xx年3月份在全县范围内开展一次政府专职消防员招收工作，截至目前，我大队现有消防文员9人，政府专职消防员16人，有效地充实和壮大了队伍，为打造一支战无不胜的队伍奠定了人员基础。此外，大队结合目前灭火的实际和各乡镇无市政消火栓的现状，在年初的消防工作会议上，就乡镇消防工作在县政府与乡镇签订的消防安全责任书做出了明确，督促各乡镇务必于20xx年年底建立3具市政消火栓，恩城、王凤楼建立乡镇专职消防队，车、人到位。截至目前，此项工作正在推动过程当中。

三、以党的精神为指引，推动政治工作创新性发展。

根据文件要求，大队把学习宣传贯彻党的精神作为首要政治任务贯穿全年，集中开展“坚定信念，铸牢警魂”主题教育活动，与时俱进，开拓创新，进一步丰富了经常性思想教育的模式。首先，大队根据支队要求，组织大中队全体官兵坚持每月通过远程教育系统收看经常性思想教育视频授课，并

做好笔记。

其次，大队制定了“坚定信念，铸牢警魂”主题教育活动工作方案，召开动员会和班长骨干会议，周密部署，扎实开展。截至目前，大队共组织专题授课六次，取得良好的效果。同时，大队还通过邀请退休老干部座谈、官兵座谈等方式开展主题教育，提升全体官兵的思想觉悟。此外，大队利用“七一”等重要的节日，开展多种形式的教育活动，如在20xx年7月1日建党92周年之际，大队组织举办了“重温党的历史”的专题授课，让每一名同志通过了解党的发展历程，提高投身中国梦的建设中来。最后，大队高度重视干部管理工作，严格落实各项规章制度。目前大队共有五名干部，能够形成有效的合力，精诚团结，为平原消防大队的新发展起到了有效的推动作用。

四、创新工作理念，逐步提升后勤保障水平。

首先，加强财务管理，规范审批制度。根据总队、支队财务管理的有关要求，大队加强了对财务的管理，一是严格经费开支的审批制度，严格按照有关规定执行审批；二是加强对部队资金、资产的管理，严格票据申领、使用、注销、收缴登记工作；三是明确干部亲自管，亲自抓。其次，广开财源，多渠道拓宽经费来源。今年以来，大队破除“等、靠、要”的观念，积极主动向县委、县政府请示报告，争取地方党政和有关部门的支持和理解，密切与地方财政部门联系，加大了政府对消防的经费投入。

截至目前，大队每年地方经费收入元，其中政府专职消防员专项经费元。再次，大队积极对营区进行改造，努力做好官兵后勤工作。今年以来，大队在现有经费的基础上，精心筹划，本着先急后缓的原则，着力改善营区环境，大队对执勤楼内的墙壁进行了重新的粉刷，对排水管道进行的检修，对厨房进行了改造，更换了部分厨具并接通了天然气，切实方便的官兵生活。最后，大队高度重视伙食管理，明确干部亲

自抓，严把饮食安全关，制定科学的食谱，确保每一名官兵能够吃的好，吃的安全。坚持验菜制度，做好监督和自我监督。

五、严格消防监督执法，加大消防宣传，提高服务职能。

首先，我大队根据《全国“两会”消防安全保卫工作方案》、《全市集中开展餐饮场所消防安全专项检查的通知》、《全市集中开展违章搭建彩钢板临时建筑及人员密集场所门窗设置影响逃生灭火障碍物专项整治行动的通知》、《全市集中开展消防安全大排查大整治专项行动的通知》和《建设工程专项治理的通知》等文件要求，深入开展消防安全专项治理检查。上一年，大队针对当前消防安全形势，会同安监、文化、建设等部门多次对辖区内宾馆、超市、加油站、建筑工地、学校、网吧等开展了专项消防安全大检查，有效遏止了火灾事故苗头，为全县的消防安全稳定提供了强有力的保障。

一年来，我大队共检查单位286家次，发现火灾隐患344处，督促整改325处，下发责令改正通知书2份。其次，严格行政许可制度，从源头上消除火灾隐患。一年来，我大队在网上受理新建工程项目、公众聚集场所开业前的消防安全检查等审核过程中，均严格遵循国家法律、行政法规和技术标准规范等有关要求和规定，一年来，大队办理消防设计备案抽查11起，竣工验收备案4起。再次，大队不断加强派出所消防监督指导，规范消防三级管理模式。20xx年6月26、27日，我大队对全县xx个派出所消防工作进行了考核，同时我大队对派出所法律文书的下达，行政处罚的审批和职责划分进行了规范。通过加大对派出所的消防监督力度，派出所消防工作逐步走向正常化和规范化，社会消防环境得到改善。最后，大队拓宽宣传渠道，多种方式营造消防宣传氛围。大队消防宣传人员主动到消防安全重点单位开展消防知识讲座，普及防火常识。同时，大队还通过印制宣传单、消防宣传标语、重点街道的电视屏等方式开展消防宣传，取得了良好的效果。

六、以社区六进和九小场所规范化建设为推手，全力打造全民消防的浓厚社会氛围。

社区六进和九小场所规范化建设，是大队今年重点的两项工作，大队多次召开党委会研究部署，根据市局和支队要求，扎实开展这两项工作。首先，大队根据县公安局的部署，推动各派出所、社区警务室消防进社区工作深入开展，协助知道社区民警制作台账资料、张贴宣传标语等。在被上级确定为现场会试点的大蔡社区警务室、聚福社区警务室建立了消防体验室，在全县、全市起到了良好的示范作用。

在近期大队对派出所进行的消防工作考核中，重点就消防进社区工作进行了实地的指导，尤其是一些乡镇派出所，消防进社区的难度相对较大，我大队结合乡镇实际，积极协助派出所开展此项工作。其次，根据德州市公安局制定的“九小场所”消防安全标准化建设标准和支队首长指示要求，我大队联合龙门派出所深入的开展九小场所标准化建设一条街工作。截至目前，此项工作已经圆满完成，为下一步九小场所标准化建设在全县范围内的展开打下了良好的基础。

一年来，在各级领导的关心和支持下，全县消防工作和部队建设有了新的突破，取得了一些成绩，但也存在不少困难和问题。下一步，大队将继续在支队党委和县委、县政府的坚强领导下，扎实工作，开拓进取，争取更多更好的成绩。

2023年消防大队工作汇报材料 消防大队半年工作总结优质篇二

一、开展执勤岗位练兵活动。大队在原来练兵的基础上，结合支队《2015年支队执勤岗位练兵第二阶段计划》，进一步强化训练，要求全员参加。练兵内容为中长跑、100米跑、单杠引体向上、双杠臂屈伸、立定跳远、俯卧撑(仰卧起坐)等项目。

二、开展部队思想政治和管理教育工作。大队利用周五下午的时间，组织全队官兵采取集中学习与个人学习相结合，专题辅导与座谈讨论相结合的方式，集中开展社会主义荣辱观、社会主义法治理念、“立警为公，执法为民”、党纪条规、安全防事故等内容的学习教育。

三、召开第三季度派出所消防监督执法例会。9月1日下午，吴中大队召开第三季度派出所消防监督执法例会。会议由金健副大队长主持，全区13个派出所分管领导、消防民警共30余人参加会议，分局仇全官副局长到会并讲话。会上，李继荣大队长首先传达了xx市派出所消防监督工作现场会精神，介绍了兄弟单位消防监督执法工作的先进经验，总结回顾了xx区上半年派出所消防监督执法工作，点评了各项消防监督执法指标的完成情况，还详细解释说明了xx市公安局《关于进一步明确和加强公安派出所消防监督管理工作若干问题的通知》，同时也指出了工作中的薄弱环节，并就调整消防安全重点单位、加强消防安全重点单位和非重点单位的日常监管等相关工作作了强调。最后，仇全官副局长结合工作实际，就做好下半年各项重点工作提出了进一步要求。

四、对全区消防安全二级重点单位开展全面检查。9月4日至8日，吴中大队集中一个星期的时间对全区消防安全二级重点单位开展全面检查。检查组听取了各单位关于建立和落实消防工作责任制、制作和管理档案台帐、开展内部防火巡查等工作的汇报后，详细询问、记录了单位的基本概况和有关数据，并实地检查了重点部位、安全出口、疏散通道、防火分区和消防设施等情况。

五、召开角直镇消防规划论证会。9月8日下午，xx区政府组织建设、规划、供水、消防等部门召开角直镇消防规划论证会。支队李广法高级工程师、李金诚工程师出席会议。会议简要介绍了角直镇的基本概况，分析了城镇消防安全现状，深入查找了角直镇在消防安全方面存在的问题。并围绕消防安全

布局、消防站布局、消防供水、消防通道、消防通信、消防供电、消防与防灾、消防教育和培训等方面进行了规划说明，并确立了近期和远期目标，还进一步明确了人员保障、资金保障、落实责任制等规划措施。

六、对所属中队进行工作检查指导。为加强对中队的管理，促进中队正规化、规范化建设，使中队更好的完成以灭火救援为中心的各项工作。9月13日上午，吴中大队李辉教导员到木渎中队进行工作检查指导。李辉教导员首先实地查看了中队的内务秩序、车辆器材装备，详细询问了中队第二阶段执勤练兵、当前队伍管理等情况，对中队的各项工作给予肯定，并对中队下步工作提出了具体要求。

七、对100家二级消防安全重点单位负责人进行消防业务培训。9月14日下午，吴中大队组织100家二级消防安全重点单位负责人召开管理工作会议，并开展消防业务培训。全区各派出所分管领导出席会议，区公安分局仇全官副局长到会并讲话。会上，李继荣大队长通报了前阶段消防安全重点单位专项检查情况，分析了各单位的消防安全管理现状和工作中的薄弱环节，结合有关消防法律法规，提出了整改意见和防范措施，并从建立健全消防安全档案台帐，强化消防知识宣传、培训等方面，进一步明确了各单位下一阶段的工作重点。仇全官副局长就做好当前各项消防安全工作提出了具体要求。

八、圆满完成中国园林古镇木渎第七届旅游节开幕式消防安全保卫任务。9月20日晚，中国园林古镇木渎第七届旅游节开幕式“古韵新声 吴娘歌会”在木渎灵岩山风景区隆重举行，市、区各级领导、新闻记者、参赛选手、评委等近50余名嘉宾参加晚会，场内外观众达1000余名。为确保此次活动安全、有序进行，吴中大队根据区公安分局统一部署，制订了保卫方案，明确了目标任务。当天下午，大队会同治安、木渎派出所等部门提前介入演出场所，对场所内部的消防安全制度、临时搭建舞台、疏散通道、临时用电设备、消防设施、警戒区、停车区及周边场所等情况开展了安全检查，确

定了重点部位，落实了防范措施。活动期间，大队还调派了木渎中队6名战士和1辆消防车进行现场监护，从而圆满完成了晚会的消防安全保卫任务。

九、召开执勤岗位练兵第二阶段部署动员会。9月23日上午，吴中大队组织全队官兵召开执勤岗位练兵第二阶段部署动员会。会上，李辉教导员传达了支队执勤岗位练兵第二阶段迎考动员部署会精神，宣读了《2015年吴中大队执勤岗位练兵第二阶段实施方案》及支队相关文件资料，并结合大队各岗位实际，进一步明确了执勤岗位练兵的科目类别、责任分工和目标要求。李继荣大队长就扎实开展好执勤岗位练兵第二阶段的各项活动提出了具体要求。

十、全面开展“十一”节前安全生产大检查。为切实加强“十一”期间的安全生产工作，确保人民群众度过一个安宁、祥和的“国庆”长假。9月21日至25日□xx区安委会组织房管、建设、交-警、质监、教育、安监、公安、消防等成员单位分成5个小组对危险化学品生产、经营企业，液化气贮罐尝加油站、建筑工地、医院□ktv歌舞厅、浴尝商尝民工集宿楼等场所开展安全大检查。

2023年消防大队工作汇报材料 消防大队半年工作总结优质篇三

县公安消防大队自1979年在公安局设置消防股到1994年正式成立独立机构以来，已经走过了20xx年的光辉历程。一茬茬年轻的消防官兵，视漾溇人民为父母，视驻地为故乡，用自己的青春、热血书写了对伟大祖国的无限忠诚，对党和人民的无限热爱，在一场场血与火的考验中保卫了人民群众的生命财产安全，为地方经济发展作出了应有的贡献。

一、基础设施不断完善，值勤战备能力逐年增强

公安消防大队设立之初，是由县公安局代管的一个消防股。代管期间，全体官兵借住公安局。消防大队正式成立后，在地方各级党委、政府和上级消防部门的关心支持下，投资96.5万元，由队里全体官兵亲手建盖起地处县城新建街上段右侧、占地0.2万平方米的综合办公大院，院内有两幢二层钢混结构的营房综合楼及其他附属设施，建筑面积共1165.33平方米，内含消防车库、食堂、宿舍、办公室及各项配套用房。通过多方争取资金，购买数码照相机1台，接通了因特网、金盾网(局域网)，办公条件得到改善。为适应形势发展的需要，xx年又投入15万元对营门和部分库室进行改造，用于政府专职消防队住房。现有编制3人，并住有xx年7月27日成立的政府的专职消防队4人，配置有东风牌消防车1辆，手抬消防机动泵1台，及消防水带、水枪，消防员防护服，消防空气呼吸器等消防装备，使消防队的值勤战备能力逐年得到增强。

二、服务于地方经济建设，成绩斐然

近年来，大队在大理消防支队和地方党委、政府、公安机关的领导下，高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实党的xx大、公安部“二十公”、公安厅“二十一公”精神，坚持“立警为公，执法为民”，坚持“一手抓队伍建设、一手抓业务工作”，以《军队基层建设纲要》为主线，以作风建设为重点，加大组织建设力度，狠抓党风廉政建设和经常性思想工作，进一步解放思想，实事求是，与时俱进，保持了部队高度稳定，完成了以防火灭火为中心的各项工作任务，在政治工作、业务建设、部队管理、内外关系、营房环境等方面都取得了好成绩，受到当地人民群众的好评和各级领导的肯定。

按照“同呼吸、共命运、心连心”的宗旨，积极做好拥政爱民工作，首先认真落实了群众工作五项制度，先后与县人行、县财产保险公司两家单位开展了警民共建活动。只要是群众需要就义不容辞，积极为单位群众送水、运水，取钥匙，参与社会救助等，通过开展这一系列的活动，大队官兵受到了

社会各界的一致好评，增强了警民血浓于水的深厚感情。牢固树立“立警为公，执法为民”的思想，深入贯彻《中华人民共和国消防法》、《云南省消防条例》、《机关、团体、企业、事业单位消防安全管理规定》，抓好“消防监督业务规范化”建设，不断提高执法水平和服务质量，努力探索消防监督工作新机制，抓好派出所消防监督管理和消防工作进社区，推进消防工作社会化，开创“政府领导，行业管理，单位负责，群众参与，消防监督”的新局面。本着“消防工作服务于地方经济建设”的方针，认真开展专项治理活动。严格执法、热情服务，对不符合消防安全要求的单位，严令其整改。

三、加强自身建设，不断提高政治业务素质

以江主席“政治合格，军事过硬，作风优良，纪律严明，保障有力”五句话为总要求，以《军队基层建设纲要》为依据，认真开展全队军事、体能、业务、技能训练，狠抓基层正规化建设，不断提高服务意识，加强部队管理、执勤备战和信息化建设的管理力度，积极争取资金、改善大队办公条件，同时进一步深化灭火救援工作和扩展执勤岗位练兵活动，让每一名消防官兵熟悉辖区灭火救援预案、抢险救援预案；熟悉火场通信器材的操作使用；熟悉本辖区内的重点单位数量、预案，熟练操作器材装备；掌握部队管理和安全防范工作中的重要环节。熟悉各项消防监督业务的办理程序；熟练操作所配检查、勘查器材仪器设备和消防法律文书软件的操作使用，严防各类事故的发生，确保部队高度稳定和火灾隐患及时发现限期整改。在地方各级党委、政府的关心支持下，在全队官兵的共同努力下，我大队正沿着正规化，规范化的方向前进。

2023年消防大队工作汇报材料 消防大队半年工作总结优质篇四

一、注重思想政治道德教育，充实和武装干警头脑，端正执法思想，规范执法行为。

队伍的健康成长和发展，思想政治道德教育应该首当其中，是工作中重中之重的一项内容，我中队一直把思想政治道德教育摆在首位，并根据分局、大队的安排和部署，结合自身的实际，先后学习了“三个代表”重要思想、《中共中央关于进一步加强和改进公安工作的决定》以及全国“二十公”和全省“十九公”会议精神，消防大队的“爱岗敬业，遵章守法”“吸取‘3.26’事件教训，加强队伍建设”专题教育活动，通过学习教育，大大地提高了干警和全体队员的思想政治素质，增强了队伍的凝聚力和战斗力。

在全体党员、干警中开展以“全心全意为人民服务的宗旨教育、实事求是的思想路线教育和严格公正文明执法的法制教育”为主要内容，这次教育整顿方案，是分局党委贯彻“二十公”和全省“十九公”精神，是加强公安队伍建设的一项重要举措，作为公安消防队伍中的一分子，我队以一把手队长范秀威、教导员钟国金、副队长张富山、李华景组成的领导班子高度重视，严格按照公安部提出的基本要求和标准，有计划、有步骤地抓好“三个代表”每个阶段、每个环节的教育学习，达到了公安部提出的“打牢思想基础、解决突出问题、纯洁民警队伍、取得建设成果”的目标。

2、组织全体党员、干警学习“三个代表”重要思想为指导的学习教育活动

今年年初至，我队领导班子组织全体党员、干警集中深入学习“三个代表”重要思想为指导的学习教育活动。紧密结合自身的实际，组织干警认真学习“三个代表”重要思想的精髓。学习期间，我队保证学习时间和学习质量，经常进行经验交流和讨论。我中队的全体干警在学习中取得了预期的效果。

3、参加组织“爱岗敬业、遵章守法、执法为民”专题教育整顿活动

今年3月26日共乐派出所发生了一起严重违反执法程序、治安

员越权野蛮执法，干警工作极不负责任，导致一名无辜者被殴打致死的事件，充分暴露了队伍教育管理中存在的薄弱环节和存在的问题，并给队伍管理敲响了警钟。根据市局、分局、大队的指示精神和大队的教育整顿实施方案，在我队全体党员、干警和招聘人员中开展了一次为期三个月的爱岗敬业、遵章守法、深刻吸取‘3.26’事件教训，加强队伍建设的学习教育整顿活动。

这次学习教育整顿，中队领导班子在思想上高度重视，召开了党支部会议、干警会议、招聘人员会议，专门进行专题学习教育整顿和讨论会议，制定了中队的学习教育整顿方案，明确了以“三个代表”为指导思想，党的xx大、xx届三中全会和《中共中央关于进一步加强和改进公安工作的决定》以及全国“二十公”和全省“十九公”精神，认真吸取我局‘3.26’事件的教训，坚决贯彻“政治建警、从严治警、依法治警”的方针，要求队伍要全方位教育整顿和队伍管理要管严、管细、管到位的指导思想，做到一手抓正式干警和职工，一手抓招聘战斗员队伍，既要加强8小时以内的管理，又要加强8小时以外的监督。

二、完善队伍管理，加强队伍建设和值班备勤工作

今年年初到现在，在区分局、大队的正确领导和镇委镇政府的大力关心和支持下，我队正进入队伍建设的磨合期阶段。中队也加入了新的干警4人，现有人员共42人(其中干警13人、战斗员22人、内勤后勤人员7人)，负责福永镇的消防监督检查和灭火抢险救援工作，我队在做好分局、大队交给的各项任务的同时，还针对队员思想素质、身体素质的参差不齐进行因人施教，抓好队员的学习、工作和日常生活，并一一具体落实消防装备器材及个人装备的保养工作。我队制定了《行政目标管理规定》，完善了战斗员、工勤人员考勤制度、请销假制度等等，增强了全队人员遵纪守法观念。

2023年消防大队工作汇报材料 消防大队半年工作总结优质篇五

上半年，大队开展了“执法为民”为主题，结合学习“井冈山模范消防大队”和“模范消防警官”任虎同志事迹活动的专项教育，专题教育体现四个特点：一是学习时间的保障性。党委班子保证每周有二个晚上集中学习时间；全队官兵每周半天的组织学习。二是学习方法的多样性。采取讲座、辅导、集中轮训、电化教育以及举办报告会、学习班、座谈会等形式开展学习，注意提高学习效果。三是学习教育的针对性。紧密联系工作和思想实际，认真抓好学习，做到学以致用，指导工作。并结合“省级青年文明号”建设，对全体理论学习情况进行了较为全面检查，有力地促进官兵理论学习的深入开展。四是学习教育的行动性。今年春节，大队共捐资多元，帮助驻地困难户、五保户解决实际困难。“六一”节前，大队向城南小学捐资捐物，折合价值共1000余元。

二、科学训练，深化岗位“大练兵”工作

1、加大宣传教育力度，增强练兵紧迫感和自觉性。大队通过动员大会，使全体官兵进一步端正练兵态度，提高认识，统一思想，并从讲政治和提高部队战斗力的高度，充分认识岗位练兵的重要性和必要性。在认识和行动上保持一致，做到认识到位，措施到位，行动上雷厉风行。同时，引导官兵特别是服役期满一年以上的战士，克服科技练兵与己无关的思想，提高军人的职责意识。

2、开展多种形式的活动，保持高昂的训练热情。根据不同训练阶段、训练内容，开展小型多样的竞赛，积极营造“科学练兵光荣”的良好氛围。并通过训练学习笔记展评、业务技术尖子表演等，突出训练标兵、训练能手、训练尖子的作用，帮助官兵端正训练态度，以极大的热情投入训练，从而推动执勤岗位练兵活动深入开展。

3、开展“扶贫帮困”将“掉队”战士引上路，带入门。执勤岗位练兵重在群众性，没有全体官兵的积极参与，群策群力，集思广益，岗位大练兵就难成“大气候”，也难出“大效益”。因此，对“掉队”的战士，采取引上路，带入门，帮到家，激发起他们岗位“大练兵”的兴趣，不断增强他们的信心，使他们扬鞭奋蹄，赶上队伍，和战友们一起并驾齐驱。

4、开展全员岗位大练兵，发挥“三个作用”。一是抓干部，发挥岗位练兵中的模范带头作用，充分调动士兵训练积极性。二是抓活动，发挥群众岗位练兵的主力军作用。开展“以优胜劣三两招”、“我为练兵献一策”活动，大力发扬军事民主，营造执勤岗位练兵活动的良好氛围。三是抓典型，发挥其岗位练兵的示范带头作用。

三、落实春季防火安全电视电话会议精神，深入开展各项治理工作

大队认真贯彻落实电视电话会议精神，结合武平县消防工作的实际情况，紧紧围绕“预防和遏制重特大火灾尤其是群死群伤恶性火灾事故”这一目标，深入开展了公众聚集场所、简易棚屋、小旅馆、古建筑、“六小”单位等专项治理工作。在治理过程中，共检查单位96家，发现火灾隐患126处，下发责令当场改正通知书26份，下发责令限期改正通知书58份，处罚3家，责令停产停业3家，罚款金额8000元，报政府拟停产停业2家。

(一)在各项专项治理采用的主要方法和措施

首先，火灾隐患的整改工作争取政府的坚强领导。大队党委积极为政府当好参谋，努力赢得他们的大力支持，并针对隐患整改工作适时作出安排和部署，科学、规范地制定相关政策和规定，督促各部门、各单位按期、保质、保量地完成火灾隐患整改任务。

第二，强化舆论监督，实行群防群治。国家制定的各项消防法律、法规和技术规范是全社会都必须遵守的准则。我们在督促整治火灾隐患的过程中，注重调动社会各界的力量，充分发挥职工群众的积极性、主动性和创造性，对火灾隐患实行群防群治。一是实行举报制度。大队面向社会公开设立消防监督举报电话，鼓励社会公众与各类违法行为作坚决斗争。二是强化舆论监督。对存在火灾隐患既不积极整改，也不采取任何措施，敷衍塞责、消极对抗的单位，除了按有关法律、法规的规定，依法实施行政和经济处罚外，利用新闻媒体，将重大火灾隐患及其整改情况向全社会公开曝光，起到警示和督促作用。三是实施政府挂牌督办制度。对存在重大火灾隐患久拖不改的单位，大队提请政府实施挂牌督办，由政府检查、监督、协调各有关部门，逐级落实隐患整改责任，签订责任书，敦促其尽快整改。

第三，实行火灾隐患公开会诊，科学论证。整改火灾隐患是一项较为复杂的系统工程，既要考虑安全，又要兼顾生产，还要考虑到企业的承受能力。因此，必须选择制定一个较为合理的方案，从而达到安全与生产、经济与效益、形式与效果的统一。因此在确定火灾隐患类别前，大队召集有关监督人员、火灾隐患单位、相关部门对火灾隐患的现实情况进行论证会诊，以法律文书的形式正式下发《责令限期改正通知书》。整改期间，监督员对整改情况进行不定期现场检查和跟踪督导，确保整改任务的如期完成。

委、政府递交呈阅件2份。

(二)深化服务举措，提高服务水平。大队党委要求全体官兵把开展“依法执勤、文明执勤”活动作为实践“三个代表”重要思想的具体体现，作为贯彻消防法和执勤条令的一项重要工作，贯穿到消防工作和部队建设的全过程。今年以来，我们在继续抓好服务窗口建设，落实便民利民举措的基础上，重点在提高官兵思想认识上下功夫，突出强调要求全体官兵特别是执法干部要带着浓厚的感情来开展消防工作，真正

把“依法执勤、文明执勤”活动的意义提升到树立消防部队良好形象的高度上来。

四、在后勤管理方面。

1、广开财源，多渠道拓宽经费来源。积极主动向当地党委、政府请示报告，争取地方党政和有关部门的支持和理解，密切与地方财政部门联系，加大了政府对消防的经费投入。xx年，我大队地方经费同比上年增长6%，正常经费32万元，专项经费10万元。

2、加快基础设施建设步伐。半年来，为了改善官兵生活条件和保障支队xx年度首期预提班干暨龙岩苏溪社区专职消防队员培训、第一季度两期干部集中学习、骨干教育培训工作，大队共投入资金6万元，添置了40副木架床及6台饮水机、6台热水器等大量生活设施，为响应上级指示精神和培训工作提供了有力保障。

五、下半年工作打算：

1、继续抓好“执法为民”教育。按照市、县人大代表提出：一是要充分利用电视、报刊等新闻媒体，进一步加大消防常识和法律法规的宣传力度、提高全社会抵御火灾的能力；二是加大督察力度，对火灾隐患久拖不改的单位，要严格执法，坚决查处，确保消防法律法规得到贯彻落实；三是进一步做好经济与消防安全的协同发展的要求，提高服务质量，为“满意大队”复评打好基础。

2、以创建“省级青年文明号”为契机，以警民共建和创建花园式营房为根本，警地双方优势资源共享，在着力创建花园式营房的同时，不断促进警地“三个文明建设”再上新台阶。

3、完善宣贯61号令试点工作。通过出台消防重点单位消防工作考评方案、建立健全单位内部消防安全机制等方法，不断

增强法人职责意识，提高单位自我管理能力。针对去年专项治理遗留的火灾隐患，转变观念，严格执法，对久拖不改的隐患采取政府督办、公告示警、媒体曝光等方式方法，及时有效地消除火灾隐患。

4、深化执勤岗位练兵活动，努力提高部队灭火和抢险救援的实战能力。一是抓好技术骨干队伍建设，建立激励机制，发挥士官骨干作用，群策群力，尽显其能；二是积极探索岗位练兵模式，按照“仗怎么打，兵就怎么练”的要求，切实抓好实战演练，不断提高部队整体素质和战斗力。

5、抓好社区消防和小城镇消防规划建设工作。制定方案，明确责任，加快消防工作进社区建设步伐，在完善确定的两个社区试点工作的基础上，积极向全县推广。并依托110社会联动服务这一网络，把消防工作进社区作为实现消防工作社会化的重要手段。根据上级的通知精神，争取完成两个试点乡镇的消防规划建设工作(其中十方镇已完成)。

6、全面开展消防宣传“四进”工作。继续做好普法宣传教育活动，并利用消防宣传车定期深入乡镇农村、企业开展防火宣传。进一步完善“红领巾消防警校”建设，根据警、校工作内容，深入开展校园消防宣传教育工作，积极开展“119”宣传周活动。

7、针对农村消防工作薄弱环节，大力普及农村消防常识。一是充分利用各乡镇媒体(比如广播、电视等)进行宣传消防知识；二是各乡镇设立消防联络员(可以由派出所警员兼任)，各行政村设立义务消防队队长(可以由村主任或村支书担任)；三是在各乡镇推广“二个一”工程，即每月出一期消防宣传黑板报、每月播一期消防知识讲座，充分发挥联络员、队长的作用，黑板报由联络员负责，广播讲座由队长负责；每月由联络员定期到消防大队参加座谈会，了解掌握当前消防工作形势，领取本月消防宣传资料，让消防宣传贴近群众，走进群众。

8、加强装备建设。计划筹措资金30万元，用于偿还营房基建尾款；用于三级网络、档案室、俱乐部、两个达标的准备工作。在年内配备一部25万元左右的轻型消防车。

9、加强科学文化教育力度。力争在年底实现：干部本科以上学历达80%，大专以上学历达100%。利用共建单位资源，战士高中以上学历达90%。

10、进一步深化部队执勤岗位练兵工作，力争在支队“大比武”中取得较好成绩。

上半年，大队开展了“执法为民”为主题，结合学习“井冈山模范消防大队”和“模范消防警官”任虎同志事迹活动的专项教育，专题教育体现四个特点：一是学习时间的保障性。党委班子保证每周有二个晚上集中学习时间；全队官兵每周半天的组织学习。二是学习方法的多样性。采取讲座、辅导、集中轮训、电化教育以及举办报告会、学习班、座谈会等形式开展学习，注意提高学习效果。三是学习教育的针对性。紧密联系工作和思想实际，认真抓好学习，做到学以致用，指导工作。并结合“省级青年文明号”建设，对全体理论学习情况进行了较为全面检查，有力地促进官兵理论学习的深入开展。四是学习教育的行动性。今年春节，大队共捐资200x元，帮助驻地困难户、五保户解决实际困难。“六一”节前，大队向城南小学捐资捐物，折合价值共100x元。

二、科学训练，深化岗位“大练兵”工作

大队针对以往执勤岗位大练兵中存在的问题及薄弱环节，将其练兵活动不断完善，推向高潮，切实做好以下几个方面：

1、加大宣传教育力度，增强练兵紧迫感和自觉性。大队通过动员大会，使全体官兵进一步端正练兵态度，提高认识，统一思想，并从讲政治和提高部队战斗力的高度，充分认识岗位练兵的重要性和必要性。在认识和行动上保持一致，做到认识到位，措施到位，行动上雷厉风行。同时，引导官兵特

别是服役期满一年以上的战士，克服科技练兵与己无关的思想，提高军人的职责意识。

2、开展多种形式的活动，保持高昂的训练热情。根据不同训练阶段、训练内容，开展小型多样的竞赛，积极营造“科学练兵光荣”的良好氛围。并通过训练学习笔记展评、业务技术尖子表演等，突出训练标兵、训练能手、训练尖子的作用，帮助官兵端正训练态度，以极大的热情投入训练，从而推动执勤岗位练兵活动深入开展。

3、开展“扶贫帮困”将“掉队”战士引上路，带入门。执勤岗位练兵重在群众性，没有全体官兵的积极参与，群策群力，集思广益，岗位大练兵就难成“大气候”，也难出“大效益”。因此，对“掉队”的战士，采取引上路，带入门，帮到家，激发起他们岗位“大练兵”的兴趣，不断增强他们的信心，使他们扬鞭奋蹄，赶上队伍，和战友们一起并驾齐驱。

4、开展全员岗位大练兵，发挥“三个作用”。一是抓干部，发挥岗位练兵中的模范带头作用，充分调动士兵训练积极性。二是抓活动，发挥群众岗位练兵的主力军作用。开展“以优胜劣三两招”、“我为练兵献一策”活动，大力发扬军事民主，营造执勤岗位练兵活动的良好氛围。三是抓典型，发挥其岗位练兵的示范带头作用。

三、落实春季防火安全电视电话会议精神，深入开展各项治理工作

大队认真贯彻落实电视电话会议精神，结合武平县消防工作的实际情况，紧紧围绕“预防和遏制重特大火灾尤其是群死群伤恶性火灾事故”这一目标，深入开展了公众聚集场所、简易棚屋、小旅馆、古建筑、“六小”单位等专项治理工作。在治理过程中，共检查单位9，发现火灾隐患126处，下发责令当场改正通知书26份，下发责令限期改正通知书58份，处罚，责令停产停业，罚款金额800，报政府拟停产停业。

(一) 在各项专项治理采用的主要方法和措施

首先，火灾隐患的整改工作争取政府的坚强领导。大队党委积极为政府当好参谋，努力赢得他们的大力支持，并针对隐患整改工作适时作出安排和部署，科学、规范地制定相关政策和规定，督促各部门、各单位按期、保质、保量地完成火灾隐患整改任务。

第二，强化舆论监督，实行群防群治。国家制定的各项消防法律、法规和技术规范是全社会都必须遵守的准则。我们在督促整治火灾隐患的过程中，注重调动社会各界的力量，充分发挥职工群众的积极性、主动性和创造性，对火灾隐患实行群防群治。一是实行举报制度。大队面向社会公开设立消防监督举报电话，鼓励社会公众与各类违法行为作坚决斗争。二是强化舆论监督。对存在火灾隐患既不积极整改，也不采取任何措施，敷衍塞责、消极对抗的单位，除了按有关法律、法规的规定，依法实施行政和经济处罚外，利用新闻媒体，将重大火灾隐患及其整改情况向全社会公开曝光，起到警示和督促作用。三是实施政府挂牌督办制度。对存在重大火灾隐患久拖不改的单位，大队提请政府实施挂牌督办，由政府检查、监督、协调各有关部门，逐级落实隐患整改责任，签订责任书，敦促其尽快整改。

第三，实行火灾隐患公开会诊，科学论证。整改火灾隐患是一项较为复杂的系统工程，既要考虑安全，又要兼顾生产，还要考虑到企业的承受能力。因此，必须选择制定一个较为合理的方案，从而达到安全与生产、经济与效益、形式与效果的统一。因此在确定火灾隐患类别前，大队召集有关监督人员、火灾隐患单位、相关部门对火灾隐患的现实情况进行论证会诊，以法律文书的形式正式下发《责令限期改正通知书》。整改期间，监督员对整改情况进行不定期现场检查和跟踪督导，确保整改任务的如期完成。

第四，加大消防宣传力度，提升群众的消防安全认识。针对

农村消防宣传比较薄弱的环节，上半年，大队利用移动消防站走入农村，进行消防常识宣传，并在加大移动消防站宣传力度的基础上，把重点放在贴近农村生活实际、人性化教育和如何扑救初起火灾的宣传上，积极利用下乡执法检查等时机，向边远乡村开展“送消防知识上门”、“送消防安全到家”活动。2月，大队还利用收集消防文物的时机，在群众中广泛传播消防安全理念。3月，大队联合工商、文化、宣传、公安等部门开展“放心店”活动，有力推动消防常识的宣传，5月，大队举行第一期“农村义务消防员培训班”，共有8x人员参加（主要是各行政村干部、化学危险品经营业主），6月，大队开展“‘六一’进消防”活动，共有80x名小学生来大队参观消防站和业务表演。同月，大队还邀请县人大、政协委员一同深入农村开展消防宣传。在开展“全国安全生产月”活动中，大队共悬挂标语17条，接受咨询26x次，发放宣传资料80。在专项治理期间，共出《专项治理专刊》4期，向当地党委、政府递交呈阅件2份。

(二)深化服务举措，提高服务水平。大队党委要求全体官兵把开展“依法执勤、文明执勤”活动作为实践“三个代表”重要思想的具体体现，作为贯彻消防法和执勤条令的一项重要工作，贯穿到消防工作和部队建设的全过程。今年以来，我们在继续抓好服务窗口建设，落实便民利民举措的基础上，重点在提高官兵思想认识上下功夫，突出强调要求全体官兵特别是执法干部要带着浓厚的感情来开展消防工作，真正把“依法执勤、文明执勤”活动的意义提升到树立消防部队良好形象的高度上来。

四、在后勤管理方面。

1、广开财源，多渠道拓宽经费来源。积极主动向当地党委、政府请示报告，争取地方党政和有关部门的支持和理解，密切与地方财政部门联系，加大了政府对消防的经费投入[]xx年，我大队地方经费同比增长，正常经费3x元，专项经费1x

元。

2、加快基础设施建设步伐。半年来，为了改善官兵生活条件和保障支队xx年度首期预提班干暨龙岩苏溪社区专职消防队员培训、第一季度两期干部集中学习、骨干教育培训工作，大队共投入资金x元，添置了40副木架床及6台饮水机、6台热水器等大量生活设施，为响应上级指示精神和培训工作提供了有力保障。

五、下半年工作打算：

1、继续抓好“执法为民”教育。按照市、县人大代表提出：一是要充分利用电视、报刊等新闻媒体，进一步加大消防常识和法律法规的宣传力度、提高全社会抵御火灾的能力；二是加大督察力度，对火灾隐患久拖不改的单位，要严格执法，坚决查处，确保消防法律法规得到贯彻落实；三是进一步做好经济与消防安全的协同发展的要求，提高服务质量，为“满意大队”复评打好基础。

2、以创建“省级青年文明号”为契机，以警民共建和创建花园式营房为根本，警地双方优势资源共享，在着力创建花园式营房的同时，不断促进警地“三个文明建设”再上新台阶。

3、完善宣贯61号令试点工作。通过出台消防重点单位消防工作考评方案、建立健全单位内部消防安全机制等方法，不断增强法人职责意识，提高单位自我管理能力。针对去年专项治理遗留的火灾隐患，转变观念，严格执法，对久拖不改的隐患采取政府督办、公告示警、媒体曝光等方式方法，及时有效地消除火灾隐患。

4、深化执勤岗位练兵活动，努力提高部队灭火和抢险救援的实战能力。一是抓好技术骨干队伍建设，建立激励机制，发挥士官骨干作用，群策群力，尽显其能；二是积极探索岗位练兵模式，按照“仗怎么打，兵就怎么练”的要求，切实抓好

实战演练，不断提高部队整体素质和战斗力。

5、抓好社区消防和小城镇消防规划建设。制定方案，明确责任，加快消防工作进社区建设步伐，在完善确定的两个社区试点工作的基础上，积极向全县推广。并依托110社会联动服务这一网络，把消防工作进社区作为实现消防工作社会化的重要手段。根据上级的通知精神，争取完成两个试点乡镇的消防规划建设(其中十方镇已完成)。

6、全面开展消防宣传“四进”工作。继续做好普法宣传教育活动，并利用消防宣传车定期深入乡镇农村、企业开展防火宣传。进一步完善“红领巾消防警校”建设，根据警、校工作内容，深入开展校园消防宣传教育工作，积极开展“119”宣传周活动。

7、针对农村消防工作薄弱环节，大力普及农村消防常识。一是充分利用各乡镇媒体(比如广播、电视等)进行宣传消防知识;二是各乡镇设立消防联络员(可以由派出所警员兼任)，各行政村设立义务消防队队长(可以由村主任或村支书担任);三是在各乡镇推广“二个一”工程，即每月出一期消防宣传黑板报、每月播一期消防知识讲座，充分发挥联络员、队长的作用，黑板报由联络员负责，广播讲座由队长负责;每月由联络员定期到消防大队参加座谈会，了解掌握当前消防工作形势，领取本月消防宣传资料，让消防宣传贴近群众，走进群众。

8、加强装备建设。计划筹措资金3x元，用于偿还营房基建尾款;用于三级网络、档案室、俱乐部、两个达标的准备工作。在年内配备一部2x元左右的轻型消防车。

9、加强科学文化教育力度。力争在年底实现：干部本科以上学历达8，大专以上学历达10。利用共建单位资源，战士高中以上学历达9。

10、进一步深化部队执勤岗位练兵工作，力争在支队“大比武”中取得较好成绩。

2023年消防大队工作汇报材料 消防大队半年工作总结优质篇六

一是消防安全责任制进一步落实。年初，与各级各部门及消安委成员单位签订消防工作责任状，明确年度消防工作目标，并将消防工作纳入各级任期责任目标和年度工作计划，分季度对各乡镇街道办事处及区消安委成员单位消防工作开展情况进行了绩效评估并通报，逐步完善了“政府统一领导，部门依法监管、单位全面负责、群众积极参与”的工作格局。区政府先后2次召开了专题会议研究消防工作，3次召开全区消防工作会议安排部署消防工作。区政府主要领导多次就消防工作作出重要批示，并深入单位督察、检查，解决了消防工作中的许多重大问题。

二是隐患排查整治力度进一步加大。20xx年全年，消防部门先后开展了第二次“清剿火患”战役、“六打六治”打非治违、重大火灾隐患集中整治等专项活动，区消防、住建、安监、商务、文化、工商、质监等部门联合执法，对在建工地、商场市场、公共娱乐场所、消防产品、易燃易爆场所、劳动密集型企业以及*燃放管理进行专项整治，保持了火灾隐患整治的高压态势。全年，共召开联席会议4次，开展联合执法20余次，区消防大队和派出所共检查单位6345家，查处火灾隐患和违法行为3104处，督促整改火灾隐患和违法行为3272处，下发《责令改正通知书》1688份，临时查封6家，“三停”单位10家，消除了大批火灾隐患。特别是深入推进了“城中村”火灾隐患整治工作，区政府先后多次召开整治动员调度会议，制定出台“城中村”消防隐患整治三年规划，明确近三年将每年安排500万消防设施建设费，进一步推动了创文期间区域性安全隐患整治工作的落实。

三是消防社会化管理水平进一步提升。以全区7个乡镇（街道）、113个行政村（社区）为基本单元，建立健全火灾隐患普查网格，并整合基层安监、综治、公安派出所、物业、社区保安等力量，推动形成了“条块结合、层级明晰、全面覆盖”的网格化排查模式。借助市政府创建全国文明城市的有利机会，强化了对社区和农村消防工作的指导力度，督促社区和农村健全消防安全组织机构，购置了公用消防设施和器材，并协调利用4个乡镇86家农村书屋创建了农村消防宣传服务站。同时，建立健全了消防安全重点单位“户籍化”管理档案，推行“红、黄、绿”三色预警动态监管，对反复出现*预警或多次出现红色预警的单位见面约谈，进一步强化了重点单位消防安全管理的主动性。积极推进消防控制室达标创建工作，统一消防安全管理制度、硬件建设和软件台账等资料，加强消防控制室值班操作人员的培训，充分发挥了消防控制室在单位安全管理方面的中枢作用，切实提高了消防监督管理的针对性、有效性。

四是消防宣传氛围进一步浓厚。20xx年以来，由政府牵头，各乡镇，各职能部门积极配合，大力强化了消防宣传，积极拓宽宣传渠道，创新宣传方式，在广度和深度上比以往的都有所突破。认真抓好了《全民消防安全宣传教育纲要》的宣贯工作，集中开展了“全民总动员，安全进万家”119消防宣传周等一系列宣传活动。活动期间，区教育局组织千名师生开展了“消防安全第一课”活动；民政部门开展了九九消防安全体验活动；同时，区消防大队向全社会面开放，让群众走近消防，体验消防，关心消防，并针对每季度的防火特点，着力加大消防宣传力度，共组织人员展出消防板报24块，发放消防宣传资料15000余份，协调利用炎帝广场大型显示屏及辖区单位led显示屏滚动播放宣传标语1000余条，营造了“人人关注消防，人人参与消防”的良好局面。紧盯公务员、学校师生及企业员工等重点人群，采取主动上门指导、定点培训等形式，深入开展“全民消防大培训”活动。组织乡镇长、村“两委”负责人开展消防轮训，乡镇长、村“两委”负责人消防安全培训率达到100%，着力提升了民众消防安全意识。

和疏散自救能力。

五是社会消防基础工作进一步夯实。区财政对消防工作予以优先考虑、优先投入和优先保障，建立起了经费增长的长效机制。全年全区业务预算经费582.5万元，将消防员高危补贴和人员保险纳入预算予以保障，为消防工作和部队建设提供了强有力的支撑。区政府将消防规划编制纳入了城市总体规划编修内容，建制镇全部编制了消防规划，对消防站布局、消防通道、消防水源、消防通讯和消防力量建设等进行了科学谋划和全面安排，做到了弥补“旧帐”、不欠“新帐”。20xx年，全区新安装市政消火栓165个，基本满足城市消防供水要求。加强综合应急救援队伍建设，全区组建政府专职*1支，在群丰镇建立了应急救援片区联防点并配备消防车等器材装备，并组建4个志愿*和14个义务*，逐步完善了由政府统一领导指挥的综合应急救援联动机制。

总结全年工作，主要存在以下几个方面的不足：一是各镇多种形式*伍建设推进力度不够；二是社区及农村消防工作基础薄弱，宣传工作无法有的放矢；三是社会单位消防安全管理依然存在热情不足，重视不够的现象。

为此20xx年度消防工作计划作出如下安排：

一是严密部署，全面落实消防安全工作责任。发动全区各部门以人员密集场所为重点，结合当前正在开展的劳动密集型企业和公共娱乐场所消防安全专项治理，全方位开展消防安全大检查活动。针对辖区区域消防安全特点，发布通告，推动火灾隐患整治。乡镇、街道办事处深入推行人员分组、分片、分时的网格化管理方式，在巩固“大排查大整治”及打非治违专项行动战果的基础上，分析辖区消防安全形势，以“预防为主、突出重点”为火灾隐患整治思路，提高自防自救能力，真正做到防患于未“燃”。

二是深入排查，扎实开展火灾隐患整治工作。消防大队对照

消防工作责任分解表，严格落实“每日一查”等相关要求，制定消防监督检查计划，组织大队消防监督员定期开展抽查，明确规定人均每月检查单位数。大队主官带头参加监督检查，落实情况定期进行通报。对发现的火灾隐患和消防安全违法行为，用足一切行政和法律手段，该关停的一律关停、该罚款的一律罚款、该拘留的一律拘留，坚决做到“三个凡是”，防止隐患反弹。针对前期排查出的问题，全面开展消防控制室、学校、劳动密集型企业、工业园区建设工程等场所的专项整治工作，形成依法整治火灾隐患的高压态势，进一步巩固专项活动成果。

三是广泛宣贯，积极加强宣传教育培训工作。紧紧围绕“找火灾隐患、保家庭平安”主题，结合季节火灾特点，采取多种形式，消防大队联合街道办事处从社区居民、学校师生、企业员工和各类群众的不同特点和实际出发，向群众宣传用火、用电、用气等冬季日常防灭火知识，时刻警醒群众注意安全防火。定期开展为期不少于半天的消防宣传教育培训，并利用电视、广播、报刊等媒体宣传防火、灭火及逃生自救常识。同时，协调教育、民政、旅游等部门开展了学校、福利院和养老院以及宾馆、旅社、农家乐等场所的消防宣传教育。

四是积极备战，着力抓好部队管理和灭火救援工作。辖区消防中队做足灭火和应急救援准备。针对当前严峻的消防安全形势，立足“灭大火、打恶仗”，从组织、装备、训练和预案上，全面落实执勤战备条令。加强辖区消火栓排查工作，重点排查市政消火栓及重点单位室外消火栓问题，及时修订完善各类应急预案，强化“六熟悉”和实战演练，切实做好各项灭火和应急救援准备工作，确保一旦发生火灾能够快速出警、及时处置。

2023年消防大队工作汇报材料 消防大队半年工作总

结优质篇七

一、火灾情况 截至目前上半年全县共发生火灾 12 起， 直接经济损失约 110 万元，无人员伤亡。与上年同期相比，火灾起数，经济损失大幅提高。

二、按照《20xx 年安全生产工作目标管理责任书》的具体要求，加大防火监督检查力度，确保和硕的稳定与和谐 上半年，安监、工商、教育、文化、建设、旅游、公安等归口管理部门，紧密协作先后在全县范围开展了“春季大风天”、“五进”“防火墙”“建设工程消防监督专项检查”、“加强学校 及周边消防安全工作”“火灾隐患排查整治专项行动”“打击假、冒伪劣消防产品”“安全生产月”“社会面火灾防控”工作、“五大”活动及日常消防监督工作。在此期间，对辖区易燃易爆场所、商场超市、市场、宾馆饭店、学校、网吧、旅游景点、医院等人员密集场所和社会单位进行全面细致的安全检查和严格管控，使和硕消防安全得到有效保障。据统计，在检查期间，共检查单位 107 家，其中重点单位 29 家，非重点单位 78 家，发现火灾隐患 75 处，填发责令改正通知书 89 份，复查意见书 93 份，行政处罚 45 起，罚款 1.5205 万元。

三、强化火灾隐患排查，把火灾隐患消灭在萌芽状态，坚决杜绝重特大火灾事故的发生，根据州县两级政府及职能部门的统一部署，县消防大队对辖区公众聚集场所、地下场所、易燃易爆场所、六小场所、城乡结合部位的劳动密集企业等较易发生重大火灾尤其是群死群伤火灾事故的单位开展有重点的隐患排查工作。上半年，大队根据社会单位消防安全管理四个能力建设实际，分行业、分系统适时组织相关单位走访，四个能力建设”进展明显，成效显著的示范单位。社会单位代表人员通过实地参观，进一步查找自身存在的问题和不足克服困难，明确了加强和改进消防工作的具体做法和目标任务。通过努力，辖区绝大部分重点单位员工普遍达到“懂基本消防常识、懂消防设施器材使用方法、懂逃生自

救技能，会查改火灾隐患、会扑救初起火灾、会组织人员疏散”的要求，基本通过州消防局验收。

四、加强消防宣传、培训力度，提高民众的消防安全意识，坚持消防社会化宣传教育道路，以宣传形式多样性、基础性、多渠道性为主要工作思路，采取“引导、教育、监督”有效措施，运行“消防安全管理长效机制”，开展社会化消防宣传教育活动。1、今年3月28日是第十七个全国中小学生安全教育日，为进一步增强中小学生的消防安全意识，切实做好教育日期间各项主题教育活动，提高自我保护能力，消防大队积极走进学校讲课6次，组织灭火实战演练4次，在学校播放了《火场逃生与自救》光碟，散发消防宣传单200余份，横幅5条。2、《新疆消防条例》于20xx年3月25日新疆维吾尔自治区第十一届人民代表大会常务委员会第二十六次会议通过，并于去年6月1日起正式施行。未切实将条例宣贯共组落实好，开展好，宣传好，消防大队广拓渠道，通过电视、新闻，媒体开展了多种形式的宣传活动，将条例的宣传工作与社会化宣传教育和培训活动起来受到良好效果。3、上半年大队以消防宣传“五进”为载体，结合冬季火灾特点，组织了各乡镇、街道办、村委会开展好城市社区和农牧区的消防宣传活动。通过设立咨询台、张贴标语、发放宣传单、播放《家庭消防安全知识动画片》和农村消防宣传片、等形式，向广大居民和农牧民普及消防常识，传授灭火自救技巧，切实提高了他们的消防安全意识和自防自救能力。活动中，大队对学校宣传6次、对社区宣传10次、组织开展灭火逃生演练7次、开展消防教育培训班6次、悬挂宣传标语17条。对乡镇、村发放宣传彩页、手册1000余份、受众人数达5000余人。

六、存在不足

1、城市消防专项规划已提交向人民政府，但尚未评审，审批。

3、人员增加后，消防业务经费缺口进一步增大，无法满足各类业务活动正常开展。

4、城市消防基础设施建设比较薄弱。

5、城市居民和各族群众消防安全意识参差不齐，有待进一步提高。

七、下一步工作重点

1、大队下一步将继续严格按照“平安天山”专项行动方案要求，对辖区工作情况进行汇总分析，认真总结经验做法，查找工作中存在的不足，研究建立长效排查整治机制。并部署“十八大”和第二届中国—亚欧博览会消防安保工作。确保县域消防安全，做到防患于未然，坚决遏制重特大火灾及群死群伤火灾发生。

2、大队将严格按照支队巴公消[20xx]139号文件《关于建筑消防设施排查整治暨“三化”建设达标创优活动方案》的通知要求，继续做好此次专项治理工作，严格按照要求对县域设有自动消防设施的单位进行排查整治暨“三化”建设达标创优活动。

2023年消防大队工作汇报材料 消防大队半年工作总结优质篇八

一、注重思想政治道德教育，充实和武装干警头脑，端正执法思想，规范执法行为。

队伍的健康成长和发展，思想政治道德教育应该首当其中，是工作中重中之重的一项内容，我中队一直把思想政治道德教育摆在首位，并根据分局、大队的安排和部署，结合自身的实际，先后学习了“三个代表”重要思想、《中共中央关于进一步加强和改进公安工作的决定》以及全国“二十公”

和全拾十九公”会议精神，消防大队的“爱岗敬业，遵章守法”“吸犬3.26’事件教训，加强队伍建设”专题教育活动，通过学习教育，大大地提高了干警和全体队员的思想政治素质，增强了队伍的凝聚力和战斗力。

在全体党员、干警中开展以“全心全意为人民服务的宗旨教育、实事求是的思想路线教育和严格公正文明执法的法制教育”为主要内容，这次教育整顿方案，是分局党委贯彻“二十公”和全拾十九公”精神，是加强公安队伍建设的一项重要举措，作为公安消防队伍中的一分子，我队以一把手队长范秀威、教导员钟国金、副队长张富山、李华景组成的领导班子高度重视，严格按照公安部提出的基本要求和标准，有计划、有步骤地抓好“三个代表”每个阶段、每个环节的教育学习，达到了公安部提出的“打牢思想基储解决突出问题、纯洁民警队伍、取得建设成果”的目标。

2、组织全体党员、干警学习“三个代表”重要思想为指导的学习教育活动

今年年初至，我队领导班子组织全体党员、干警集中深入学习“三个代表”重要思想为指导的学习教育活动。紧密结合自身的实际，组织干警认真学习“三个代表”重要思想的精髓。学习期间，我队保证学习时间和学习质量，经常进行经验交流和讨论。我中队的全体干警在学习中取得了预期的效果。

3、参加组织“爱岗敬业、遵章守法、执法为民”专题教育整顿活动

今年3月26日共乐派出所发生了一起严重违反执法程序、治安员越权野蛮执法，干警工作极不负责任，导致一名无辜者被殴打致死的事件，充分暴露了队伍教育管理中的薄弱环节和存在的问题，并给队伍管理敲响了警钟。根据市局、分局、大队的指示精神和大队的教育整顿实施方案，在我队全体党员、干警和招聘人员中开展了一次为期三个月的爱岗敬

业、遵章守法、深刻吸取3.26'事件教训，加强队伍建设的学习教育整顿活动。

2023年消防大队工作汇报材料 消防大队半年工作总结优质篇九

桦南林业局共有专职森林消防专业队员200人，其中局直属森林消防专业队25人。驻各林场（所）森林消防专业队17支175人，由林业局统一支付工资。设有大队长1人，副大队长2人。局属森林消防队是林业局直属单位，是林业局森林消防大队骨干力量；驻场森林消防队由林场（所）和局防火指挥部双重管理，局防火办有权直接调动，由林业局按定编全年开资。

为提高我局森林消防专业人员综合素质，提高扑火专业队员扑火实战能力，检验专业扑火队伍适应山地能力，我局制定了《桦南林业局森林消防大队森林扑火演练实施方案》，春防期间我局组织防火专业人员，借调驻桦森警官兵，深入山上各单位对驻场（所）森林消防专业队进行扑火技术和扑火扑火知识培训，并进行军事训练。春防戒严期间各扑火中队利用集结待命时间，按照省森林消防总队训练方案要求，每日进行和军事训练，每防期进行至少一次扑火演练，有效地提高了扑火队员和业务水平和身体素质，并且在今春的扑火战斗中得到充分发挥。

进入防期局场两级森林消防专业队全部上岗到位，局属专业队进入防期由山下营地搬至重点火险区长青经营所靠前驻防，进入防火紧要期局场两级扑火专业队全天待命，风力灭火机和扑火运输车全部加满油随时启动，进入临战状态，切实做到首次扑救成功的要求。

我局严格按省森林消防总队内业建设要求，建立健全了10项规章制度和各种图表，各扑火中队都有办公室、值班室、宿舍、食堂等，并且制做了队牌、队旗，组织机构名单上墙公示，实现了内业建设标准化管理。

我们在去年充实专业扑火队员的基础上，加强队伍建设。一是人员配置到位。要按照“专群结合”要求，充分做好扑火队的人员配置。各单位的专业队伍人数都达到局里的要求，对身体状况不适应的人员坚决调离。二是技体能训练达标。要按照“素质过硬、作战英勇、纪律严明”的要求，加强扑火队员的技能体能培训，重点抓好扑火队员的实战演练，有针对性地加大训练的难度和强度，不断提高指战员技术、战术水平。全面普及了扑火安全和紧急避险技能，队员熟练使用扑火设备能力达到100%，进一步提升了扑火队伍的实战水平，确保关键时刻拉得出、用得上。同时，各单位做好防火物资储备和后勤保障工作，随时做好扑火的准备工作。

今年我局在山下森林公园西侧，建设局属森林消防中队营房200平方米，明年计划在长青经营所建设两层楼房结构的森林消防专业队专用营房，楼上工作室和休息宿舍，楼下车库和食堂。计划更新运兵车和扑火工具。

1、受林业局经济条件所限，局属专业扑火队没有达到100人的标准。

2、森林扑火运兵车为老式解放141和三轮农用车，属淘汰落后车型，运输能力有限，不适合远程扑火和快速到达目的地要求。

3、风力灭火机和对讲机陈旧老化严重，急需更新换代。

1、利用冬季休闲时间，集中开展扑火技能培训和安全扑火知识教育。

2、做好扑火设施设备的维修保养和入库保管工作。

3、做好扑火专业队营房建设的前期工作。