

六年级信息技术教案(优质7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

大班安全工作总结 安全工作总结篇一

1、2月份，正值春节期间，公司对春节安全生产工作和值班守护工作进行了安排。制定了春节期间安全生产工作和值班守护工作方案，并下达公司各部门和各二级库执行。公司成立了春节期间安全生产督查领导小组，由总经理先担任组长，部门负责人以上领导为成员，各部门按照自身工作职责，开展了第一季度安全生产工作的检查。对公司总库和二级库库区安全设备、消防设施、值班措施等方面的工作进行了全面和详细检查。回收网点安全检查，主要针对火灾安全隐患。对各网点灭火器是否配备齐全、灭火器是否在有效期内、物资是否分类堆放、卫生是否清洁等问题进行了详细检查。对检查中发现的隐患及时处理，彻底消除可能导致安全事故发生的因素。

公司值班人员在值班期间，不定时对总库、各二级库进行了电话检查，确认各库是否随时有人值班，并将上级检查和自身对各库进行的检查记录在案，由于公司对春节期间安全生产工作高度重视，认真部署，确保了节日期间无任何安全事故的发生。

安全生产责任制是公司安全生产工作基础。春节过后，安全生产和后勤部根据公司工作要求，针对公司机构调整情况和安全生产情况工作实际，安全生产工作层层落实、人人负责的原则，公司分管安全的领导与各部门负责人签订了安全生

产工作目标管理责任状,并要求各部门负责人与各岗位从业人员签订安全生产责任状,将责任状分部门归档保存。

安全检查是安全生产最重要的手段。今年以来,公司各级领导和相关部门都陆续对自身工作范围内的安全生产工作进行了检查,并取得了良好效果。2月16日,公司主要领导就总库进行检查时发现雷的管库内门松动,总库人员当日即整改完毕。3月份,按照公司领导有关安全生产工作要求,安全生产和后勤部联合民爆综合部对公司各二级库、临时库、再生资源回收网点进行了安全检查。

各二级库情况较好,未发现安全隐患。3月7日、3月17日在大坝临时库例行检查中,发现存在库房通风口未安装铁丝网、库区摄像头无防雨设施、未建立巡查记录和安全设备检查记录等问题。检查人员当即对该库下达了整改通知。该库随后上交书面整改报告,在整改期限内整改完毕。

1月26日,安全生产和后勤部对综合市场、酒店、停车场、洗车场进行了检查。检查中发现综合市场在消防通道放有液化气罐、液化炉、柴油桶。当即对其下达了整改通知,要求立即将液化气罐、液化炉、柴油桶搬走,并对综合市场负责人罚款200元。3月份,安全生产和后勤部与民爆综合部在对再生资源回收网点进行的联合检查中,发现灭火器过期或数量不够的情况较突出,其中有3个网点缺灭火器1个,1个网点有1个灭火器失效,1个网点缺2个灭火器。

检查人员对这5个网点都下达了整改通知,要求限期补充灭火器。中枢网点卫生情况不尽如人意,茅台网点卫生比较好。检查中还发现,由于各网点负责人和工作人员的文化程度和重视不够等原因,绝大多数网点没有开展收购物资台帐登记。

3月以来,各二级库均汇报避雷设施检测已经开展。其中,长岗、茅坝两个二级库的避雷设施检测报告已经交到安全生产和后勤部,其余二级库避雷设施检测报告还未交来。安全生

产和后勤部在检查时已通知各二级库，须按时将避雷设施检测报告送到公司存档。

1、安全检查力度不够。安全生产和后勤部由于身兼办公室、安全生产两块任务，人手比较紧张，陷于事务性工作。导致一季度的安全检查中，只对各二级库的检查能保证每月一次，而对再生资源回收网点检查次数相对较少。

2、少数岗位人员责任心不强。2月份，总库雷的管库内门发现松动。这项隐患本来应该是总库工作人员首先发现、首先报告、首先处理。但却是在公司领导对总库的检查中才发现。说明相关岗位人员马虎大意，责任心不强。

3、临时库人员素质有待提高。一季度的安全检查检查中，大坝临时库出现问题较多。虽然都及时进行了整改，但相对于其他二级库，临时库的人员无论是工作素质还是责任心，都有待加强。

4、再生资源回收网点的问题。由于网点的从业人员文化素质不高，法律意识淡薄，物资收购台帐登记绝大多数网点没有开展。同时，中枢各网点卫生较差，对公司“整脏治乱”工作形成了一定压力。

针对以上问题，第二季度的安全生产工作安排，应从以下方面进行：

1、落实各部门、各岗位主体责任。按照上级有关部门文件精神，全面落实安全生产工作责任制。以“安全责任、重在落实”为主题，组织开展好“安全生产月”活动。在去年的基础上，做好重大危险源应急救援演练。

第一季度安全生产工作总结5篇
第一季度安全生产工作总结5篇
2、加强安全保障体系建设，加强公司安全监管、安全资金投入力度。在一季度安全检查基础上，根据年初制定的安全

生产工作方案，开展领导检查、部门检查、岗位自我检查。各部门通力配合，将安全隐患消灭在萌芽状态。针对存在的问题，加大安全投入和技术保障投入，提高公司安全生产水平和事故防范能力。

3、严肃责任追究制度，。按照“依法依规、奖惩分明“的原则，对多次出现安全隐患的岗位人员，要严格处理，惩前毖后。对查出的问题，要进行回查，落实整改；责任部门必须对整改的问题，做出详细的书面报告。

4、加大警示问责力度。按照安全生产责任状的要求，层层落实安全生产责任。对多次出现安全隐患的部门，分管领导要进行约谈，加强督察，及时解决发现的问题。

5、加强重点部位监管。公司总库、各二级库、临时库和网点安全责任重大，安全生产和后勤部、仓储部、民爆综合部要加强对这些部位的监管，深入排查安全隐患，针对可能存在的消防、爆炸、盗抢等隐患，要根据预案，做好防范，确保不出现问题。

6、结合“安全生产月”活动，加强安全生产宣传教育，积极开展安全文化建设，强化职工安全技术职业培训，提高职工安全生产技能。

7、二季度气温将有大幅度回升，对安全生产工作有一定压力。公司各民爆仓储部门、二级库、临时库要定时开门通风，检查灭火器材和消防水池，能确保正常使用。尤其对各网点的检查要重视火灾隐患，灭火器过期或数量不够的，要及时补足，确保公司各部门各环节无安全事故发生。

大班安全工作总结 安全工作总结篇二

（一）召开会议、周密部署。

我站领导对两节期间的安全生产工作高度重视，根据市卫生局的部署要求，我站及时召开安全生产工作会议，及时传达了原平市卫生局《关于切实做好全市卫生系统“两节”期间安全生产工作的紧急通知》的有关精神，对两节期间的安全生产工作制定了检查方案，要求科室进行自查自纠、深入细致、全面彻底。我站高度重视两节期间的安全生产工作，牢固树立“安全发展”的理念，把做好“两节”期间安全生产工作作为一项重要的政治人物来抓，针对当前医改形势和“两节”特点，按照“安全第一、预防为主”的原则，及早安排部署，解决突出问题，防范安全事故，确保我站安全稳定，维护群众健康和生命安全。进一步加强“站长负责制”和“一岗双责任制”，认真研究部署安全管理各项工作措施，严格落实安全监管制度，把责任落实到每个环节、每个岗位、每个人员，有效堵塞和消除漏洞。

（二）严格检查，排查隐患。

我站分管领导带领相关人员深入科室督导检查安全生产工作。1月4日至对科室进行全面检查，重点检查科室的消防设施、设备的维护保养、管理情况以及安全出口是否畅通，安全制度是否健全。从检查结果看，大部分科室重视安全生产工作，各种责任制度、操作规程健全，总体安全生产情况良好。但检查中也发现有的科室存在不足，如：消防器材不健全，电路铺设不规范等。我站安全生产领导小组已向站长提出整改意见。

严格落实安全工作责任，按照“谁主管，谁负责”的原则，各科室主要负责人是科室安全生产的第一负责人。我站严肃日常值班纪律，每天安排人员24小时值班，领导带班，坚持领导带班制度，落实人员加强值班。我站根据实际情况，在元旦、春节期间另外安排值班人员和值班领导，并且将值班表报送市卫生局。

经过全站上下的共同努力，两节期间无发生任何安全生产事

故。同时，经过节前安全生产大检查，我站的安全生产得到了有效保障，全员的安全意识得到了进一步提升。

大班安全工作总结 安全工作总结篇三

煤矿安全是一个永恒的主题，是企业经济效益得以保证的基础，是矿区社会稳定的前提，是实现煤矿安全生产的必然选择，是和谐社会的呼唤。煤矿作为一个高危行业，由于生产环境的特殊性、条件多变性和不可知性，发生事故的机率较高，安全工作历来成为全社会和煤矿行业关注的话题。因此，加强煤矿企业的群众安全工作，健全群众安全监督网络，发挥基层单位群监员的现场安全监督作用势在必行。

煤矿是典型的劳动密集型产业，其特点是参与人员多，工作环境复杂，地质条件变化无常，这些客观因素的存在致使人员伤亡事故频发。为此，安全成了煤矿的头等大事。要保证煤矿安全生产，搞好群众安全工作就十分必要。这也就是说，煤矿的安全工作是为了职工群众搞的，必须要有广大职工群众的积极参与才能够搞好。这些就奠定了群众参与管理安全的重要性，所以，离开了职工群众的参与谈安全管理则是无本之木。

1、当前煤矿群众安全工作存在的主要问题。

(1) 职工队伍整体素质偏弱。一是文化素质偏弱。当前，随着企业用工制度呈现多元化，从业人员频繁更换，以及外包工队劳务输出性质的职工队伍的介入，使之初中文化和“亚初中”文化程度人员增多，其理解问题和考虑问题的能力偏弱，给安全工作带来诸多不稳定因素，职工队伍文化素质的偏弱与煤矿机械化程度的矛盾也越来越突出。

二是思想觉悟偏弱。随着“80后、90后”以及家庭独生子女的逐渐步入工作岗位，他们大部分存在着好逸恶劳，拈轻怕重，不主动学、练业务技能，在遇到急、难、险、重的工作

任务时，存在畏难逃避心理，缺乏责任意识，处理问题不积极主动，能推则推，能拖就拖，很容易延误事故处理的最佳时机，给安全工作带来隐患。

三是技能素质偏低。由于用工形式、管理机制等多方面的原因，导致一些人仍存在着“大锅饭”的思想，在工作岗位上不想吃苦、不愿吃苦、不能吃苦的行为表现，在提升个人技能上不思进取，工作中明显懒散，反映缓慢，存在侥幸心理，缺乏自我保安的超前意识。

(2) 安全责任落实不到位，安检员、群监员、青岗员对出现的安全隐患排查整改不及时，出了事故互相包庇追查不彻底，有老好人讲情面思想，事故责任划分不明确，处理问题有互相扯皮，对安全事故“四落实”原则没有真正落到实处。

大班安全工作总结 安全工作总结篇四

每年工厂新员工66名，转职病假的复职者15名，按工厂分类教育的10项内容，危险源的识别内容和现场实际教育相结合进行规范教育，对于他们熟悉本部门的安全生产规则制度、劳动规律的工作场所存在的风险、防范措施以及事故应急事例等，由于上岗的工作组织各班组学习安全文件，组织我厂全员进行国庆节前安全教育，观看事故案例录像，参加人数200多人，组织396人参加安全部节前教育的安全操作规程试验和抽取试验52人。安全生产责任制试验和抽样试验52人。3月组织天车40余人参加公司专业教育培训4月由张友良劳灾事故组织组织工厂班长以上人员60余人，进行多年轧钢厂事故案例学习、班组安全工作方法培训，在开展“安全五人一人”活动的5月制定起爆车指挥手势图本37份，共有18人掌握情况，上半年新员工34人，全部进行二、三级安全教育培训，存档答案。10月份利用停产限电期组织我厂班长以上人员共62人进行安全培训，并进行试验。安全基础。

安全检查是搞好安全生产的重要手段，其基本任务是：停

止“三违规”，监督各种危险性和危险性的发现、明确和促进改善。继续开展安全现场调查和整改，保证按厂安全生产条件，每年进行48次组织现场调查，全年调查危险312项，均发出整改通知，共审查145余人，整改98%。维持不同工厂没有大风险。交通消防要加强防火和道路交通安全的教育、宣传，全厂接受消防和道路交通安全试验，加强重点防火区域、地下液压站、电室、加热炉的管理和整改，分厂无年火灾事故，无厂内交通事故。2月份分工厂制定防火、交通安全方案，学习传递消防“四种能力”，调查总人数50余人，在悬挂消防标语牌14张的6月份制定分工厂防洪应急方案。9月按时召开分厂中秋节前安全会，及时传达公司安全方面的各种文件、要求。根据公司安全部文件的要求，我制定了轧钢厂百日安全活动方案，分发给各作业区，要求人人都知道，每个员工都清楚方案的内容。10月厂长率领部队，大规模地调查了节前的安全上的危险性，敦促各作业区立即纠正检测出的危险性。11月组织参加安全部职业健康防火防爆问题和保安部消防交通安全问题活动，共有309人对工厂灭火器进行了特别检查，发现问题得到改善。

全年大小检查共十几次，分别制定安全检查方案，特别是5月份修理，更换加热炉煤气管道大部分，进行轧机检查等检查项目，共五人外队签订安全环境保护协议，由检查人员相互保证，安全责任人员现场监视，制定试运行方案，检查10月根据安全部的要求，制定了我厂停产期间的安全工作计划、实施计划。

5月份分厂接受防暑药品和食品，立即分发员工同时接受饮料的桶有12个，分厂在高温工作场所购买10台电风扇和冷冻库，夏季每天供应100包冰。另外，6月利用检查期间设置了200个防汛袋、6台防汛泵、6条消防带、20根铲子，为防汛做了准备。

为了提高我整个轧钢厂的安全生产意识，根据全国第九个“安全生产月”活动的要求，结合我轧钢厂的实际情况，

开展20xx年的“安全生产月”活动，具体内容：6月1日按厂制作两个宣传横幅，14个宣传栏，在营造宣传氛围的6月6日召开“安全生产月”的职员演讲选拔赛的6月9日召开各工厂的安全标语全员签字活动的6月12日发行“给轧钢工厂的职员和家人的公开信”的6月16日参加公司的“安全生产月”职员演讲比赛，获得优秀组织奖的6月19日组织职工20人观动力工厂火灾应急救援训练6月22日工厂20人参加公司组织安全生产测验活动6月28日组织57名班长以上人员参加公司安全生产月训练。

大班安全工作总结 安全工作总结篇五

为全面贯彻省公司“关于做好20xx年秋季安全生产检查工作的通知”精神，进一步落实“三个百分之百”要求，深入开展秋季安全大检查工作，确保“国庆节”和冬季高峰负荷期间的电网安全稳定运行。根据分公司安排，我支公司从9月25日至10月底，在全支公司范围内开展了秋季安全大检查工作，现将此项工作做一总结。

一、9月25日，支公司召开20xx年秋检工作动员大会。会上对该项工作进行了周密细致的安排，成立以支公司经理为组长，各部门负责人为成员的“秋检工作领导小组”，并以昔阳电生字[20xx]25号文下发通知给各部门、各班组。

二、对国庆节保电工作进行了安排。保电期间要求每天要有一名领导带班，值班人员要坚守岗位、尽职尽责，保持通讯联系畅通，24小时专人值班。当系统出现负荷紧张时，调度要严格执行限电序位，本着“先生活，后生产”的原则进行限电。

三、支公司所属各变电站按照通知及“秋检项目及标准”要求，对所辖设备逐项检查。重点对断路器机构箱加热装置、注油设备油位、电缆沟、防小动物设施、变电站设备瓷件污

闪情况、电气薄弱连接点、锅炉设备及管道进行了检查。10月份，针对110kv昔阳站近期发生几次10kv出线避雷器爆炸事故，对昔阳站11条10kv出线避雷器全部进行了更换，更换前安排修试班对新避雷器进行了试验。针对35kv变电站值守人员少的，有可能巡视不到位特点，对所有35kv变电站增加了防小动物设施。对变电站取暖锅炉及管道进行了检修。

四、线路班对所辖110kv□35kv线路□10kv城关i□ii回线的.重点地段进行了巡视检查。补充了110kv红坪线15#塔材2根。43#塔材1根。49、50号杆标志牌，26号副拉线ut线卡1个。同时对近段时间内，发生故障较多的3条农网10kv线路进行了停电检修。

五、各供电所对所辖农网线路、配变及计量装置进行了全面检查。消除10kv线路严重缺陷5处，一般缺陷30处，低压线路严重缺陷9处，缺陷存在的共性问题：杆基倾斜、跌落开关严重烧毁、杆身破裂□ut线卡丢失。低压设备缺陷5处未消除，主要是有些综合表箱电源侧未装空气开关。

六、用电部门对重点用户下发通知，并安排停电时间。要求用户利用停电机对设备进行清扫和缺陷消除，防止因用户故障引起主网设备故障。

七、调度通讯自动化部门对自动化主站及各分站设备进行清扫和检查。9月份对发现的35kv闫庄站载波通道不通问题及时进行了处理。

八、生技部门根据秋检过程中所发现的输变电设备情况，开展了输变电设备评价工作，通过对设备的各项指标、参数和运行资料的分析、判断，设备当前的运行及变化趋势，编制并上报了明年的设备大修及改造计划。

九、各部门在秋检工作中要认真落实反事故措施，针对秋检

发现的问题及工作中的薄弱环节，结合今年以来国家电网公司、省公司和分公司发生的各类事故，按照国家电网公司“十八项反措”要求，认真分析，制定有效的整改措施，逐项整改，对一些重大的事故隐患，要限期解决。

总之，在我支公司今年的秋检工作中，由于领导重视、措施得力、科学安排、合理实施以及全员的安全和自我防护意识到位，完成的较为充分，为即将到来的冬季用电高峰做好了积极的准备，提高了电网的安全运行水平。

大班安全工作总结 安全工作总结篇六

我校高度重视学校安全工作，认真落实各项安全措施，加强校园周边整治和安全保卫工作，认真落实《学校安全整治工作方案》，重视安全防患教育，切实提高学校治安综合治理水平，努力创建一个管理有序、防控有力安全稳定的校园环境。现将本学期的安全工作从以下几个方面作一个回顾。

我校始终将安全工作放在重要位置来抓，加强学校安全制度建设，学校安全工作体系完善，明确校长为第一责任人，专设学校安全干部，具体实施安全管理措施，成立了由李金平校长为组长，各年级班主任为组员的安全工作领导小组和工作小组，并聘请了派出所民警王进为学校治安辅导员，具体指导学校的安全保卫工作。

我们根据教育教学形势需要重新梳理学校安全管理制度。进一步完善了各种应急预案和规章制度，按照学校各岗位安全职责、学校安全保卫制度、学校重大集体活动安全管理制度、学校食品药品安全管理制度、学生和教职工安全教育和管理制度、消防安全管理制度等几方面根据学校的具体情况进行梳理，努力做到制度管人，在原有的建立一整套学校安全管理制度。如今年我们增订了《朱庄小学防震减灾应急预案》等，努力做到有章可循、临危不乱。由于组织分工合理，成员职责明确，做到齐抓共管，将学校安全工作真正落到实处。

我校针对暑期特殊时间段特别制定和下发近期学校安全工作重点，要求学校值班人员严格按照有关安全工作注意事项进行落实。

我们针对学校实际情况，强化各种安全措施，提高预防、控制和处置能力，进一步完善安全工作承包责任制，加强学校安全网络化管理，提高全体教师的参与到安全管理的责任心。学校对安全工作高度重视，认真分析研究，对重点目标，要害部位，加强了人防技防措施，定期进行安全检查，进一步增强了安全防范意识，提高了安全防范能力。我们重视校舍、电脑房等场所进行安全隐患检查，一旦发现安全隐患能够解决的及时整改；学校无法独立解决的问题学校则通过上级部门协商解决。

我校对学校消防系统、灭火器进行定期检查维护，一旦发现问题及时上报中心校并进行整改，确保能正常使用。

加强学校值班管理。按照县教育局和中心校有关安全工作的要求，实行门卫和行政值日24小时值班制度，特别是双休日、元旦、“五一”、清明节、端午节等固定假期和寒暑假的值班管理工作，努力创设一个安全的校园环境。我们制定了学校值班制度，要求领导带班值班、门卫值班、外来人员出入登记要求记录完整，门卫处留有校内主要负责人联系电话、通信地址，保证信息畅通，一旦发生情况及时予以汇报和采取适当的措施。

利用校园广播、横幅、黑板报等宣传媒体进行安全文明知识的宣传。将安全工作作为全体师生一项重要教育内容。各班积极开展“安全在我心中”主题队会，并出好了一期安全专题黑板报。9月12日组织开展了防震减灾应急演练活动。

总之，我们在今后的工作中，将不断探索学校安全工作的新思路新方法，为我校的安全工作再上一个台阶打下坚实基础。

大班安全工作总结 安全工作总结篇七

一、高度重视，迅速部署夏季安全生产工作

为了迅速落实公司的通知要求，有针对性地开展安全检查与督查，要把“安全生产月”、事故隐患专项检查整治，作为夏季安全生产工作的开端，切实抓好当前安全生产工作，确保夏季安全生产形势的稳定，进一步落实安全监管责任，加强各环节的把关，严防意外伤害、食物中毒等事故的发生。并对重点部位及风险较大岗位夏季安全生产工作进行督查、抽查。

为了使夏季安全生产工作深入开展、扎实有效，项目部部署了夏季安全生产大检查，要求进一步加强对重点部位、重点环节的安全监管，力争在道路交通、民用爆炸物品等重点方面取得突破性进展，并带动安全工作全局，确保不发生安全生产事故。要求各班组迅速行动，对高温季节安全生产大排查、大检查，查找隐患，杜绝违章。各班组长是本班组内安全检查的第一责任人，各班组通过各种会议，深入细致地进行部署落实，认真开展了夏季安全生产大检查。

三、深查隐患，强化落实隐患整改措施

我队深入检查的同时，强化落实整改措施，明确整改责任，要求各班组做到能现场整改的立即整改，有一定难度的，定出整改时间表，限期整改。

1、是明确整改职责，落实整改责任。对排查出来的重大安全事故隐患进行责任分解，明确主要责任单位和相关责任单位，确定联系片领导和分管领导，规定整改期限。

2、是加强领导督查，切实抓好整改。主要负责人高度重视排查出来的安全事故隐患问题，牢固树立安全意识，加强管理和监督，做好每一个环节的工作，逐个研究解决排查出来的

事故隐患，狠抓措施落实。

3、是实行动态管理，确保整改到位。各班组按照整改期限的要求，努力完成整改任务，并及时报告工作进度。同时，分队加大安全生产建设投入，不断完善安全生产长效管理机制。经常对全队的安全事故隐患整改进行督查，坚持做到事故隐患一经发现立即整改，不留死角。

四、具体工作

生产中加大了执行hse目标责任的力度，在施工中hse管理工作始终围绕着“安全就有一个美好生活”的hse愿景和“全员负责、预防为主，以人为本、绿色发展”的管理方针开展工作，积极推行基层hse管理系统。

结合工区特点编制了hse计划书和作业指导书，制定了应急预案，同时也开展了安全检查和隐患治理工作，检查后及时发出隐患整改通知书，并监督、落实整改。认真开展了对员工的安全教育培训工作，实现了各岗位员工持证上岗。配备了必要的安全防护设施和职工个人劳动防护用品，确保了员工的人身安全及健康。建立了相关的hse管理台账，进一步完善了各项记录文件。

针对林区防火在承包商现场采取了悬挂黄色防火旗，时刻提醒。成立了qhse检查小组，认真履行职责，开展qhse检查工作。承包商在工地做饭全部使用发电机电磁炉做饭，从根源上杜绝了明火做饭。针对爆炸物品的管理制定了野外爆炸物品看护记录卡。为员工配备了蛇药、登山设施等。

在高温天气期间科学安排作息时间和职工休息场所，积极改善职工劳动条件和减轻劳动强度，做好防暑降温工作。积极做好夏季安全生产工作。组织员工做了防火、防汛、防爆炸应急演练，落实了防范措施。按照有关规定要求安装了防雷、防静电设施，雷雨天气停止施工。

备本质安全。

五、加强应急值守，确保信息畅通

结合本工区的实际和夏季安全生产工作的特点，完善了自然灾害应急救援预案，落实组织机构、抢险人员小组，配备必要物资，同时进行了突发泥石流事件和爆炸物品丢失事件的演练，完善了组织机构，锻炼了应急能力，落实领导值班带班制度，加强安全应急值守和信息报送，积极与地方气象和防汛部门保持联系，做好预警工作，保持与物探公司的联络，发现险情及时上报。

大班安全工作总结 安全工作总结篇八

一、开展开学安全隐患排查

开学伊始，我们立即组织人员，对学校校舍、围墙、食堂、餐厅、校园周边等区域开展了安全隐患排查，对在排查中发现的教学楼和宿舍窗户损坏及时进行了整改。

二、召开两次安全工作领导小组专项会议和四次全体教职工安全会议，传达教育局安全会议精神，布置本期全校安全工作。

三、修订、完善学校安全制度、工作计划、签订相关校内安全责任书。

四、上报本校安全隐患排查及整改情况，迎接镇教育办安全工作期初检查。

五、开展饮食卫生、消防安全、春季传染病预防季季节性安全教育知识学习活动。

六、开展“第十八个全国中小学生安全教育日”活动。并进

行了逃生安全演练。

第一季度以来，在镇教育办领导与关心下，我校安全工作取得了很大的'进步，未出现一起安全事故。安全工作无小事，我们会更加敬业务实，为打造平安校园贡献力量。

南西井中心小学

20xx.3.

大班安全工作总结 安全工作总结篇九

坚持以人为本的管理理念，不断夯实安全基础，强化安全措施，重视安全培训，落实安全职责，安全工作卓有成效，具体采取了以下行之有效的措施。

- 1、车间采取职责区域划分的属地管理方法，以谁主管谁负责的原则进行工作划分，划分明确的职责区，减少安全管理人员的管理区域，加大其职责心，月末车间对职责区域的安全工作进行全面检查，好的奖励，差的处罚以此来提高安全管理人员的积极性，使他们在日常工作中到达一个比、学、赶、帮、超的工作氛围，使车间真正到达一个安全和谐的工作团队。
- 2、车间相继出台《现场整治实施办法》《安全检查实施办法》《安全培训实施办法》《隐患排查制度》《作业面防尘有关规定》《安全员管理规定》《爆破物品管理有关规定》等制度，实行管理人员下井带班制度，真正做到“班班见领导，事事有人问”，经过完善制度以及跟班作业，有效地提高了工人安全生产的自觉性，提高安全管理水平。
- 3、为培养车间管理人员的团队意识，加强班组与车间的沟通、各班组之间的沟通，车间采取碰头会形势，每一天傍晚各班组负责人向分管主任汇报当日工作情景，将当天工作中出现

的问题进行相互汇报、解决，同时要求各级管理人员工作必须有计划、有总结，每一天、每周、每月的工作总结和计划及时上交车间，经过这种方式提高管理人员的管理水平，改善工作效率，更好地推动安全工作的开展。

1、狠抓隐患落实，每月定期进行内部自查，不走过场，不留盲区、死角，对照规程标准，全面的开展隐患排查治理工作，重点对各采场顶板情景进行检查，安全检查发现的隐患及时通知相关班组进行整改，并跟踪隐患整改落实情景，对到期不予整改的负责人加大处罚力度，避免出现查而不纠的现象。

2、合理调整锚索施工单价，抓好顶板管理，及时跟进安全措施，降低作业风险。锚索固顶作为顶板控制的有效措施，对顶板的稳固起着至关重要的作用，由于现有采场多为残采采场顶板破碎，为了控制好顶板，车间在月份适当提高了锚索施工单价，极大地调动起操作工的工作积极性，锚索月施工量超过一万米，有效地控制了顶板；同时车间成立专门的圆木支护小组，对破碎采场及时进行圆木支护；充分利用撬毛台车对顶板进行排险，减少人工排险的风险，确保工人作业环境的安全。

3、为了提高采场作业人员的安全意识，车间在各作业区域设立安全提示板，安全员、班长将安全巡查过程中发现的各类隐患及时填写在提示板上，便于进入作业的职工第一时间了解采场内的隐患点、危险源，必须程度上减少了事故的发生。同时车间开展“安全标兵”“优秀员工”“优秀安全员”“优秀机组”等多项评比活动，对表现突出的职工进行物质奖励，调动他们安全生产的积极性，有效地提高了职工的安全意识；强化班前会、车间调度会、周一安全例会安全知识、安全措施的培训、落实，把好作业前的第一道工序，使作业人员在精神饱满、士气高昂、警惕性强条件下进入作业现场，从不一样方面潜移默化地提高员工的安全意识及预防各类危险性的本事。

4、通风降尘方面主要采取了一下措施，首先，制定了冲帮刷顶规定，要求作业面顶邦必须每班冲刷，联络道每一天冲刷，斜坡道、大巷每周冲刷，车间定期进行检查，凡是不按规定执行对相关负责人扣款处理。其次，加强对风机、风带的管理力度，要求分管安全的主任逐一落实风机架设位置，确保风机安放位置合理真正起到净化空气作用，同时加强对风带长度不够、漏洞较多的查处力度。第三，强制要求各台设备作业前必须携带co检测仪，作业前先对作业面的空气进行测试，一旦空气不合格及时采取措施，待空气达标后才可进入作业。第四，要求安全员、班长加大对采场空气检测管理力度，凡是空气不达标的采场、掘进面严禁作业，必须确保空气合格后才允许工人进入。第五，加工co警示标志牌在相关采场悬挂，仅有悬挂空气检测合格的标志牌后才可进入作业。第六，组织人员加工拉链式与粘贴式风带并及时用到井下采场，解决了风带破损通风不畅的问题。第七，在作业区域安装十处风水联动装置，进过半年试运行，使用效果良好，该装置水雾的降尘面积较大，喷雾距离远、水雾滞留时间长、降尘效率高、用水量少，对粉尘具有更好的吸附作用，能够到达最佳的降尘效果，从而改善空气质量，为职工创造一个良好的工作环境。

顶板作为车间安全管理的重点，仅有抓好顶板管理，才能真正做好安全工作，车间为了加强顶板管理，不断完善顶板分级管理制度，开展专项排险工作，对采场进行危险等级划分月份以来车间开展扫雷行动，成立扫雷小组，对采场联道、大巷、分段巷、斜坡道进行专项排险，由安全员、安全主任进行排险效果检查，同时车间规定，每月第一个周为车间扫雷周，由扫雷小组对各中段区域、采场联道、大巷、斜坡道等顶板进行浮石排除，有效地保证作业区域的安全。

车间依据上、下部采矿区采场顶板情景，对顶板进行了一、二、三级划分，及时在宣传栏进行张贴，每月根据顶板变化情景进行更新，让职工第一时间了解各采场顶板状况。采场顶板及两帮较稳固为三级顶板，每班进行详细地浮石排除，

及时采取锚索、锚杆或圆木进行控制;作业面顶板较破碎,存在不安全因素为二级顶板,必须控制好凿岩、爆破工序,加大检查、隐患整改力度,经班长及安全确认方可作业;采场顶板及联络道顶板很破碎,存在较大的安全隐患为一级顶板,一级顶板为危险性最大的顶板,必须加强顶板、两帮的控制,及时采取支护措施,作业前必须高度重视,随时进行观察,作业时必须有人员进行监护方可作业。同时车间强调,作业前当班班长、安全员必须首先到一级作业面进行检查,经安全确认后方可允许作业;其次到被确定为二级作业面进行安全确认,依次类推。作业面存在重大隐患时,必须在有控制措施的前提下方可作业,安全无保证时禁止作业。

1、车间每年制定季度安全培训计划,利用每周一的安全例会、班前会时间进行法律法规、岗位安全技术知识、生产现场主要危险源的分布及控制措施、应急救援方法及疏散路线等方面的培训教育,切实将培训教育落到实处,其中车间将应急救援培训作为重点培训资料,认真组织车间员工进行学习,熟练掌握自救器等应急设备的使用方法以及一些应急的基本知识,不断完善车间应急救援预案,并定期组织培训和演练。提高员工应付突发事件本事。

2、车间采取多种形式的安全知识宣传与培训,建立标准化园地,车间的人员构成、设备情景、工艺流程等一览无遗,方便职工及时了解矿部及车间的规章制度、工作重心,安全情景、成本管理等各方面的信息,加强了车间与职工之间的沟通与互动。

3、重视新工人培训,车间安排有经验的老工人与新工人签订以师带徒协议,采取一带一的帮扶政策,充分挖掘新工人的工作潜力,同时为鼓励新员工,提高他们学习的积极性,开展“优秀新工人”的评选活动,对那些表现突出的新工人进行奖励,让他们尽快熟悉工作流程,尽早的实现单独作业。