

渔业安全生产工作总结(通用6篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

渔业安全生产工作总结篇一

乙方(需方)：

根据《中华人民共和国民法典》及其它有关法律、法规规定，经甲乙双方协商一致，签订本合同。

品种名称

数量(千克)

质量标准及要求

第二条 订购水产品需要检验、检疫的，甲方提供抽样标本，由_____委托_____检验、检疫，检验、检疫费用由_____承担。

第三条 订购水产品收购价格按照渔船到港时的市场价计算。

第四条 交货期限为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

第五条 交货方式、地点及费用：甲方将所订水产品送到乙方所在地的渔港码头，交货日期以乙方书面签收日期为准，运输及相关费用由_____承担。

第六条 货物验收按下列约定执行：

(一)验收地点：送货以货物接受地为验收地点；提货以提货地为验收地点；贩运的以海上交易地为验收地点。

(二)验收时间：乙方在收到货物的当日验收完毕，乙方对水产品的质量、品种、数量等有异议的，应当日书面向甲方提出。

(三)验收标准：_____。

(四)自然损耗：所订水产品自然损耗应在____%以内(含____%)。

第七条 乙方于_____年_____月_____日前向甲方支付预付款_____元。合同履行时，预付款冲抵甲方应付货款。

第八条 货款结算按下列第_____项执行：

(一)现金结算，验收合格后钱货当场结清。

户银行_____，帐号_____。

第九条 当事人一方要求变更或解除本合同时，应通知对方，由双方协商达成书面协议，按协议执行。达成协议之前，仍按本合同执行。

当事人一方因因遭遇台风等不可抗力事由可解除或变更本合同。

第十条 违约责任按下列约定执行：

(一)甲方拒绝交付所订水产品的，按合同总价款的_____%向乙方支付违约金。

(二)因甲方原因造成所订水产品质量不符合要求的，按合同

总价款的_____%向乙方支付违约金。乙方仍需要的，甲方应按收购日市场价格交付水产品；乙方不需要的，甲方自行处理。

(三)乙方拒收所订水产品的，按合同总价款的_____%向甲方支付违约金。

(四)乙方逾期支付货款的，应结清货款，同时，按同期银行贷款利率向甲方支付逾期部分的利息、并按合同总价款的_____%向甲方支付违约金。

(一)交_____仲裁委员会仲裁。

(二)向_____人民法院起诉。

第十二条 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，工商部门备案一份，自甲乙双方签字或盖章时生效。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

渔业安全生产工作总结篇二

公司现有党员13人，其中今年发展新党员1名，分布在公司组织架构的每个部门。今年的党建工作，公司创造性地提出要“围绕经营抓党建，抓好党建促发展”，具体从三个方面开展工作，即利用采购、技术、行政负责人党员身份，积极参与企业经营决策；利用生产经理、生产班长党员身份，积极开展岗位争先活动；利用党员已分布“七部一室”的优势，积极推进企业文化建设。通过努力，公司党组织在员工中的影响力和凝聚力不断提升，对生产经营快速平稳地发展起了推动作用。公司的做法得到xx市非公组织的认可，获得“基层党组织先进单位”。

在市区两级政府的关心和支持下，今年符合公司的专题项目纷至沓来，办公室组织编写各种材料xx余万字，收到了丰硕

的成果：“以草鱼为主的混养鱼膨化饲料的研究与应用”项目通过省级成果鉴定，并荣获xx市科技进步二等奖；“节能减排”和“重点新产品新工艺”项目得到省政府批准，分别享受项目扶持资金xx万元和xx万元；获得湖北省工商局“守合同重信用”单位称号；获得湖北省□xx市政府“满意产品”、“满意服务”企业称号；“围绕经营抓党建，抓好党建促发展”党建材料被区委组织部推荐转发；“应用科技谋转型，特色定位促发展”发言材料得到工商联与会代表一致肯定；“扶贫贴息”和“大别山发展基金”项目仍在待批之中。

还有高新技术企业材料和湖北省回乡创业杰出人才专题材料。通过这些工作□xx在社会各界的知名度不断提高。

公司创立时曾投资xx万元进行绿化建设，厂内有山有水，有花有草，甚至不乏名贵树木，环境基础很好。但是，两年之后也有为数不少的树木未能存活。今年春天，我们精打细算花费两万余元，及时补栽了70多棵松树、樟树及桂花树，现已基本存活。还利用搬运工冬天工余时间，对10余棵超大死树进行了挖掘、截枝、清运处理，并配套挖好了新的树坑，为明年植树做准备。其间，清理了下水道，补充了沟盖板，新建了排水沟，重描了交通线，更新了指示牌，公司环境已越来越美。

由于公司生产存在超大夜班以及冬季长期歇工的特殊性，一线员工很不稳定，流失率达20%，致使生产车间多次出现用工难。为了解决这一问题，办公室一面到劳动力市场进行常规招聘，一面主动赴xx□河南等地大中专院校，宣传公司的招工政策和福利待遇，得到了高校的支持。一年来直接从高校招收正式工、暑假工8人，这些人已在岗位上发挥出重要作用。搬运工则采取定向招聘，先后从四川、云南等地招收12名，经过试用考核，目前确定录用其中6人，基本满足了生产的需要。

为抓好食堂管理，办公室从食堂班子入手，坚决调换了食堂管理员，炊事人员也由原来的4人增至5人。新班子接任后一度因业务不熟，品种、质量方面差强人意，导致员工牢骚满腹，甚至出现了倒饭、骂人等极端行为。办公室及时对此进行疏导，发放民意调查表20份，认真听取员工的意见，并将结果张榜公布，存在问题一目了然，谁好谁差毫不隐瞒，给食堂工作人员以莫大的鞭策。同时组织食堂专题会议5次，对采购标准及质量、服务态度、环境卫生、岗位分工等方面进行研究，对食堂存在的问题进行整改，提出炊食人员要有“学好技能，优质服务，无私奉献”的意识，并要求切实落到实处，收到了一定的效果。

五是企业文化流于表面，奉献精神亟待加强，员工对个人利益的欲望远远高于对企业发展的追求。

确切地说，这些问题不是今年才有的，是公司创建以来慢慢积累下来的。这些问题不仅是办公室部门层面的，也是下阶段保证公司发展必须解决的共性问题。

总的来说□20xx年上半年的工作当中，我们抓住了机遇，迎接了挑战，各项工作指标均能圆满完成，但是工作中也暴露出了许多新问题，在下半年的工作的开展过程中，我们会根据上半年的工作经验，改进不足，改进工作，争取更加圆满的完成下半年的工作指标。

渔业安全生产工作总结篇三

20xx年，我公司在xx领导和xx的关心、支持下，各项工作得到良好的开展，管理正逐步走向健康有序的发展道路。我公司经理带领全体员工，发扬开拓、务实、创新、奉献的精神和实事求是、真抓实干的工作作风，使公司业务、经营、效益稳步上升，努力实现全年工作目标，保持公司持续、稳定的发展态势。

20xx年我公司共承建xx个工程，其中xx个20xx年中标工程□xx个20xx年中标工程。截止到12月中旬完成施工产值xx万元。在超任务的基础上完成xx万元。

主要体现在业务拓展、质量管理、安全管理和内部管理四个方面。

（一）业务拓展。在xx领导的带领下，以业务为龙头，稳拓业务，稳增效益。我公司顶着竞争激烈的压力，继续加大业务工作力度，主动出击，及时把握市场变化的脉搏，注意分析、积累和总结经验，使公司争取到更多的工程项目□20xx年我公司中标的工程项目xx项。全年共签订工程合同xx份。

工管理中，紧紧围绕xx的管理思路，在保证创优工作的同时，时刻紧紧把住“质量安全生命线”，积极开展安全生产月活动，抓好项目施工管理工作。工程质量是企业生存和发展的基础，要以质量取信于社会，以质量锻造品牌，必须脚踏实地地从每一个工程项目抓起。公司始终把保证质量放在首位，以“过程控制与最终检验相结合、技术进步与实施严格管理相结合、激励机制与制约机制相结合”的管理方法，对工程项目进行全面的质量管理。为保证工程质量，公司组织开展技术质量大检查、安全生产活动月等各类专项安全大检查，接受上级主管部门的质量检查，在“创优、质量、安全、文明施工”各项任务的管理工作中争做最好。进一步强化和落实建设工程质量安全生产及文明施工意识和责任，进一步健全完善建设工程质量安全生产及文明施工管理制度和监管体系。紧盯质量安全管理责任目标与建设工程质量安全生产文明施工管理工作，加强原有有效质量安全监管措施，保持高压监管态势的基础，确保各项目部工程质量安全生产工作顺利实施。

质性工作的原则，坚持安全管理工作与施工进度同步的做法，杜绝违章指挥，杜绝违章作业，要求脚踏实地、切实解决具

体问题，发现安全隐患及时纠正和消除，有效地保证了工程项目的安全施工。施工中，公司坚持将安全管理作为日常管理的重点，将确保职工的生命安全作为第一要务。开展定期与不定期的安全生产检查，发现问题立即整改，严格做到安全教育不放松。

（三）内部管理。以内部管理为中心，理顺关系，稳健管理。进一步完善、健全公司内部的各项管理制度，以制度管人，按制度办事，使公司管理进一步走向规范化。公司在注重壮大的同时，把人才培养放在优先发展的地位，强化以人为本的项目管理。人才是企业核心竞争力中的核心，项目经理又是核心中的关键人物，选好项目经理是圆满履行施工合同，确保经济效益和社会信誉的基础。在人才引进后，积极营造适宜的学习环境，结合自身培养和鼓励自学，尽快将他们培养成公司管理人员的中坚力量，保证公司发展的需要。公司在不断创新完善选才、育才、用才、留才的有效机制，建立充满活力的用人机制，真正做到“让有用的人进来，没用的人出去，引进来的留住，留得住的用好”，真正体现人尽其才，才尽其用。

（一）抓好诚信建设

诚信无价，诚信是无形的品牌，以“诚信”为基础的合作，比其他任何形态的合作更牢靠，更持久，更有生命力。“先造人品，后造精品”，是诚信的基本原则，对内对外都要讲诚信，承接业务首先要讲诚信，内部管理要讲诚信，言而有信，管理才有秩序，工作才有效率，企业才有凝聚力，我公司全体员工在新的一年里遵章守纪，言行一致地做好各项工作，自觉维护和提升形象。

（二）抓好安全生产

安全生产事关职工的利益，社会的安全和谐，企业的经济效益和社会声誉。我们要把人的生命安全放在高于一切的位置，

在确保工程质量的同时，要坚持“安全第一，预防为主”的方针，“严”字当头抓安全，做到安全管理职责明确、奖罚分明、措施到位、万无一失。我们将在原有的基础上进一步完善安全生产管理体系，各项目部要认真总结安全生产工作经验，找差距、挑问题、寻原因、订措施，切实加大对施工现场的管理力度，抓教育、抓检查、抓整改、除隐患，强势推进安全生产管理工作，全面开创安全生产工作的新局面。

我们将以高度的责任心和紧迫感实施和推进各项工作，建立健全体制机制，做好新一年的各项工作。在新的一年里，我公司全体员工有信心、有决心在xx的正确领导下□xx的大力支持下，团结奋斗、开拓创新、扎实工作、规范管理，我们一定能够实现新的工作目标，再作新的贡献！

渔业安全生产工作总结篇四

2015年,在区农业局的正确领导下,在xx市渔业管理站的关心帮助支持下,区以促进渔业增效、渔民增收和水产品质量安全为目标,通过渔业科技创新和渔业科技推广服务,促进了渔业生产持续健康发展。

一、开展的主要工作

(一) 渔业养殖

区现有水库面积40825亩、池塘面积2060亩,年日照1916.7小时,降雨量735.7毫米,无霜期230-240天,平均气温11.6℃;区内无工业污染,水质清新,符合渔业健康养殖条件。今年全区开展水产养殖28935万亩,其中池塘养殖面积1270亩,渔业产量4851吨,产值7276.5万元,同比增长11.85%,实现人均拥有水产品5.5千克。

(二) 稻田养鱼

区具有发展稻田养鱼的自然条件，现有稻田71200亩，其中适宜开展稻田养鱼面积21500亩，适宜开展工程稻田养鱼面积5534亩。区开展的稻田（藕田）养鱼，具有“五增五节”的特点，即增肥、增水、增粮、增鱼、增收和节地、节资、节肥、节药、节工的优良效果和周期短、增收快的特点，充分利用稻、鱼之间的共生关系，达到稻鱼互利双赢、增产增收。2015年，在区农业局的领导下，在上级业务部门的关心帮助支持下，在旧圃、永丰、苏家院开展稻田养鱼面积4517亩，产量257吨。

（三）渔业养殖无公害产地认定和产品认证

区渔业站积极组织渔业科技人员对库塘渔业生产情况进行摸底调查，逐一登记，组织有渔业养殖主体资格、有养殖规模的企业（户）申报无公害产地认定。对水库养殖和池塘养殖（15亩以上）的养殖户进行渔业养殖无公害产地认定。一共认定养殖场（户）20个，养殖面积1.92万亩，养殖水产品2367吨。在产地认定的基础上，完成四户11个品种的产品认证。

区渔业站在市渔业管理站的大力支持下，共出动执法人员3次13人，深入沿江3个村25个社召开培训动员会3次，受训人员96（次），张贴长江禁渔标语300条，其中永久性标语12条。进一步增强了沿江群众的禁渔意识，有效保护了长江渔业资源，实现了“江中无渔船、岸边无网具、岸上无江鱼”的目标。

（五）水产品质量安全监管

加强水产品经营市场的管理，建立区集贸市场35户水产品销售门店台账，实行渔业站技术人员挂钩定点监管，重点加强“元旦”、“春节”、“五一节”等重点节日的监督力度。同时，严查在水产苗种生产、养殖过程中违规使用氯霉素、孔雀石绿、硝基呋喃类药物的行为。一共出动执法车辆26次，

参与执法112人次，确保了水产品的安全，使群众放心消费。

（六）加强渔业船舶安全监管

区现有17艘机动渔船，非机动渔船8艘，动力276.7千瓦。坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，在辖区范围溪洛渡库区、渔洞水库等召开渔业船舶业主安全生产会议5次，培训人员66人（次），签定渔业船舶安全生产责任书12份，印发宣传资料600份，提高了渔船船主的生产积极性，有效防范了重大渔业船舶安全事故的发生。

二、存在问题

1、经费投入及政策扶持不足，装备缺乏，设施条件落后。一是扶持政策 and 投入资金较少，支撑渔业发展的项目少，财政资金对渔业的投入力度不够，渔民用于扩大再生产资金缺乏来源渠道。二是财政每年拨付的人头费非常有限，没有经费投入和保障，水产品质量安全体系建设严重滞后，无检疫监测、防疫设备和设施，不能正常开展水生动物防疫检疫、水产品质量安全监测及渔政执法等工作。三是设施条件落后，水产技术推广条件建设的投入总体较少，试验示范基地建设严重滞后。

2、机构队伍不健全，技术支撑不足。现行的渔业机构，实行的是一套班子、几块牌子，技术推广人员除承担渔业技术推广，同时还承担渔政执法、渔业船舶管理等工作，政事不分，影响工作效率。区渔业站现有9人，没有水产养殖专业人员，专业技术人员队伍力量极其薄弱。

3、缺乏社会资金参与渔业开发，资源闲置较多。我区渔业发展前景好，潜力大，但缺乏有实力的企业或个人在我区发展水产养殖，缺乏政策引导及政策优惠，本地养殖户对资源开发力度不大。

4、缺乏龙头企业带动，规模化、集约化生产水平不高。总体上看，能够辐射带动全区水产养殖、水产品销售的龙头企业还未形成，水产品还是原字号经营，渔民还是自产自销的经营方式，往往出现集中上市的情况，好产品卖不出好价钱。水产养殖小、散、弱的现象十分突出，规模化效益不能体现，渔业占农业生产中的比重比较少，水产养殖质量标准意识、行业自律、市场开拓、品牌意识等没有形成，规模化、集约化生产水平不高。

三、下步工作

在下步工作中，渔业站将按照区委、区政府发展高原特色农业的要求，结合全区养殖水域的类型、养殖模式、生产条件和水域环境现状，以及水域滩涂可发展渔业的实际，突出特色，以市场为导向，着力发展具有特色的无公害水产品和冷流水养殖名特优鱼类。2016年开展渔业养殖3.32万亩，实现渔业产量55287吨。

一是发展冷流水渔业养殖。充分利用辖区内冷流水资源，积极发展虹鳟鱼和鲟鱼等冷流水鱼类养殖，把冷流水养殖的名优鱼类打造成具有特色的一大品牌。

二是开发电站库区养殖。区水库面积40825亩，按照水域利用功能规划，推广生态互补的立体养殖，主攻方向为生态渔业和网箱养殖名特优鱼类，提高市场竞争力和经济效益。在溪洛渡水电站库区开展网箱养殖试验示范。

三是实施标准化池塘养殖。改造中低产池塘，完善配套设施，提高水域单位面积产量和质量。同时，推广健康养殖技术和生态养殖技术，大力发展无公害水产品，以满足城乡居民消费需求。

四是发展休闲观光渔业。着力扶持发展渔业养殖合作社和大户，探索新模式，争取在高原特色渔业发展上取得新成效。

渔业安全生产工作总结篇五

(一)强化形象，提高自身素质。为做好本职工作，我坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。班长的工作大多是协调小事搞好保障，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼自身努力提高本职业业务水平。经过半年的学习和锻炼，我在工作上取得一定的进步，利用积极工作汲取经验的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身在班组长管理水平上有所提高。

(二)严于律己，不断加强作风。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作方式方法。

(三)强化职能，做好服务工作。工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。组里人员多，工作量大，这就需要我们团结协作。在这一年里，不管遇到上的困难，我都积极配合做好工作，同事们的心都能往一处想，劲都往一处使，不计得失，只希望把工作圆满完成。

(一)情感观念过重。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时并未造成直接经济损失也没有发生安全事故，以至碍于情面大多只是口头批评，而没有采取严肃认真的态度。现在想来，安全隐患和违规操作是重中之重；如前段时间发生的人员受伤、机台故障、模具受损皆是因违章操作引起。因此在今后的的工作中，凡是出现的任何违章操作的，定要严肃处理。

(二)立足现有条件创新观念有待提高。以往工作中一旦遇到

困难总是先想着要上级帮助解决，未能意识到去体谅公司和领导的难处。现如今工作的环境和条件已相当优越，公司也是在逐步的成长壮大完善过程中，今后定要立足现有优势，发挥集体智慧力量，协助做好工作。

(三)传达和落实公司精神任务，态度不够坚决。总是考虑到个人利益和自己的小算盘，对公司和上级赋予的任务未能贯彻到底。在以后的工作中坚决提高执行力，提升思想观念认识水平。

(一)深入精细化。从小事着手，引导班组人员严格执行、坚决落实，以点带面带动班组全面工作；当好车间主任助手，配合搞好生产一部工作。

(二)以"5s"标准为建设基矗车间主任曾多次在会议中提倡并强调的"5s"标准，是一项长期而艰巨的任务，也是公司建立健全的基础文化，我们将力争以此导向狠抓落实，逐条实施，循序完善。

(三)以人为本理性管理。班组成员多，年龄距离大，性格差异尤为明显；以后定要结合班前、后会议，引导班组成员思维认识，提高思想觉悟；以端正的工作态度为中心线，以多元化性格特点为创新思路，达到共同努力、共同提高，携手建立美好的家园。

(四)以六西格玛量化工具为参照。将现行工作法案，参照量化工具拟定出可行性管理制度和方案，形成强有力、标准化的章程；做到软性管理有据可查、有条可依。

(五)以节流为导向。作为xx人，有必要竭力为公司的成长发展做出贡献，树立“以公司为家”的思想观念，竭尽所能为大家节约成本，协助领导努力提高产能效益。在以后的工作中我还需再接再厉发扬了诺尽职守，不怕苦累，不计得失，紧密配合，积极进取，为我们一部的建设贡献自己微薄的力

量。

渔业安全生产工作总结篇六

一经营指标完成情况。

上半年完成房地产投资1.53亿元，实现营业收入3500万元，完成了全年计划的66%，创造利润1500万元，为完成全年的计划目标奠定力量好的基础。

二销售工作顺利推进，呈现良好发展势头。

鑫源小区地下停车位共计46个，其中有5个提供给港口大酒店使用，并预留3-5个车位，剩余34个已销售完毕。

建港回迁工作顺利推进。建港回迁户总数是171户，目前已回迁165户，剩余6户尚未办理回迁，回迁率为96.4%。未回迁住户其中有2户户主在外地，3户等待贷款，1户申请调房。

同时积极寻找合适代理公司，与南京、北京、上海以及本地多家代理公司有选择的进行了接触，收集有效的客户资料，了解对方的实力，制定企划方案，为下半年实现xx大厦销售新突破积极做好的准备。

xx花园预售证的办理有望快速完成。上半年公司实现了与连云港房地产信息中心的数据联网，全部门人员加班加点，将办理预售证所需要的所以资料准备齐全。多次往返房产局与土地局进行沟通协调，目前xx花园土地分割证正在办理中，有望在最短时间内实现有证销售。

三物业管理科学运行，实现了安全和谐发展。

代缴代收电费44.08万元，其中老房区商房2.06万元、鑫源变电所供电42.02万元，较好完成了上半年任务。

公司始终强化安全工作，对陶庵、荷花、洞山及连云四房区的涉及外墙粉刷层风化剥落、共用部位钢筋混凝土结构的砼保护层损坏及钢筋锈蚀、住户自用阳台等的使用状况进行例行检查，采用书面通知方式对全集团的老旧住宅发放5000份“关于提醒住户检查自用阳台并及时维修的通知”，告知住户在日常使用阳台的注意事项并勤于检查和及时维护维修。为进一步创建和谐物业，对用户阳台、窗台、女儿墙檐瓦等进行检查，对电梯等设备严格管理，规范操作，对维修工程实施安全管理，建立了施工操作流程，确保安全与社区和谐。

针对上半年雨水偏多、报修屋面渗水和墙面渗水的数量偏多的现状，公司根据实际情况按照轻重缓急编报维修计划及时安排施工队伍施工，同时强化施工单位的保修责任，努力为住户创造一个整洁文明和谐的居住环境。

四计划财务高效运作，管理水平又上了一个大台阶。

为进一步提高公司的整体管理水平，公司把各项投资都纳入计划加以控制，根据公司的“招标管理办法”，对工程项目确定施工单位严格对照落实，实行招标管理，降低工程造价，保证确定项目实施单位的科学性。同时，提高预（决）算质量，确保公司利益。今年以来，对xx花园的决算一直在抓紧进行，同时对新开工的项目，提前做好了预算编制工作，充分发挥了计划的导向功能。

结合集团公司的要求，公司组织财务人员开展职业道德与职业素质教育，认真学习领会《会计法》及集团的有关会计政策，坚决杜绝假账、账外账的出现，提高财务人员的诚实敬业精神，保证为公司提供真实、完整的会计信息。此外进一步完善内部管理制度，实行个人的岗位责任制，提高会计人员的责任意识和工作的主观能动性。一系列的举措，使公司的财务审批更加规范，财务监督更加有力，充分发挥了财务部门的监督控制功能。

五工程管理加强自身建设，不断改进自身水平。

上半年，工程管理部注重自身建设，

继续组织5x楼内装工程的施工；

组织公司售楼部内装工程的施工；

组织新海岸大厦桩基工程的施工，并参与大厦施工图纸审查；

组织公司办公楼内装工程的施工；

多次出色完成了任务。这与工程部谦虚谨慎、严肃好学的精神是分不开的。

六市场人员开拓进取，有力推动公司快速发展。

连云新城项目是我公司开发高端物业产品、打造鑫磊房地产品牌新形象的重要契机，市场人员认真考察数家公司，最终选定易居中国为该项目进行前期策划，顺利开展工作，目前已提交了阶段性成果，为连云新城项目高品质的保证提供有力的支撑。

xx花园的销售是公司xxxx年的工作重点，为配合解决xx花园销售瓶颈，市场人员团结协作，全力投入，在集团及公司领导的带领和支持下建设性地开展工作，圆满完成xx花园项目名称及投资主体的变更工作，有力地支持了销售工作。同时，积极考察周边土地市场，为公司土地储备工作奔波忙碌。

一公司各部门的管理水平有待于进一步提高。我公司由于刚刚独立不久，各方面的发展在摸索中进行，部门人员明显缺乏经验，很多环节管理并不到位。

二市场意识、责任意识有待于加强。少数人员缺乏市场竞争

意识和责任意识，工作不够主动。

三业务素质有待于提升。一些员工思想意识较好，爱岗敬业，很想为公司发展做出一番事业，但是心有余而力不足，由于缺乏业务技能，缺乏专业知识，还是不能做到出色、高效工作。

四部门之间缺乏协作沟通。有些部门不能够很好配合其他部门工作，不能够紧密作战，携手共进，缺乏交流，一定程度上影响了效率。

结合公司上半年运行状况，除了继续按照公司年初制定计划完成任务外，还需注意以下问题。

一总结经验，完善各部门管理制度。目前公司有一套完整的宏观制度，但是缺乏微观细致的制度。各部门在目前运行的基础上，深刻反思，找出自身不足，找出自身优势，针对管理各个环节的漏洞，制定健全完善的微观管理制度，将原有制度细致化。在总结经验中提高管理水平。

二是思想素质，强化责任意识、市场竞争意识、争先创优意识、爱岗敬业意识、团结协作意识和廉洁奉公意识。

三加大土地储存工作力度，力争下半年购买几块升值潜力大的土地；

加强物业管理，确保安全生产局面持续稳定，安全问题一刻不能放松；

认真准备，做好连云港新城项目各项工作。

总之，上半年各项工作有了很大进展，但下半年的任务依然繁重，下半年是实现全年目标的关键，因此各部门人员务必保持清醒的头脑，继续发扬艰苦奋斗、敢于拼搏的精神，为

完成公司全年目标而努力奋斗。