

# 2023年社保工作思想工作总结 社保工作总结(优质5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 社保工作思想工作总结 社保工作总结篇一

### 一、全镇劳动力就业概况：

截止到目前，我镇共有农村劳动力6456人，城镇劳动力2100人。其中从事第一产业的劳动力319人，占全镇劳动力3.7%；从事第二产业的劳动力4489人，占全镇劳动力的52.4%；从事第三产业的劳动力3673人，占全镇劳动力的42.9%；富余劳动力75人，占全镇劳动力0.87%。

### 二、各项工作完成情况及工作中的一些做法

1、城乡居民养老保险收缴工作完成情况。开展好此项工作将会解决人民群众今后的养老问题，解决劳动力的后顾之忧。在此项工作上，我们要求各村认真做好宣传工作，使之家喻户晓，人人皆知。截止到目前，我们已办理城乡居民养老保险5089人，完成全年指标4900人的103.8%。并及时做好到龄参保人员养老金申请与发放工作，使新到龄人员及时领到养老金，此项工作深受百姓好评。

2、抓好农村劳动力转移就业培训工作。办班培训，提高劳动力的就业本领，为劳动力拓宽择业打下良好的基础。在培训工作上，本着“实际、实用、实效”的原则，根据市场用工

需求，我们采取针对性培训。技能培训工作始终作为社保所一项工作重点。截止到目前，我们已成功举办了叉车、插花、家政、电工四期培训班360人，目前正在小学开办电脑中级培训班，这期班的完成，将超额完成全年培训指标任务。

6.3万元60人次，为失业人员办理医药报销4545元。办理就业失业登记证180份。为促下岗失业人员再就业，为所有符合市区优惠政策的失业人员全部办理了自谋职业及弹性就业的手续，目前，享受市、区优惠政策的120人。

4、城镇“一老一小”医疗卡发放及社会化退休人员档案接收工资补支等工作。（一老一小316人社会化退休人员210人）社保卡的使用，实现了“持卡就医，实时结算”，解决了原来手工报销周期长和占压个人资金的问题，社保卡的使用和推广让病人在看病结算方面更加顺畅便捷。在此项工作上，社保所及时把办理好的社保卡发放到本人手中，并讲解社保卡的正确使用方法。今年上半年发放“一老一小”社保卡341张。为方便企业退休人员报销医疗费实行居住地就近报销制度，共接收企业退休人员210人，并做好社会化退休各项工作。接收破产退休工人关系，按时发放这部分人的煤火费、洗理费及工资补支等工作。

转非进职保的例子教育广大群众，使他们更加深入的认识到了转非的好处以及给他们带来的实惠。其二是“言传身教，突出重点”，我镇顺美三厂人员比较集中，而且大数为女工，且自20xx年开始，单位就为职工缴纳了社会保险，去年该厂转非31人，这些人都亲身体会了转非的好处，用这些人的经历教育其他人，启发他人赶上最后一班车。

6、劳动监察工作。做好此项工作是维护地区稳定，促进社会和谐的一项重要工作，在此项工作上，我们把解决劳资纠纷作为重点，把解决拖欠工资作为重要任务，做好企业用工及工资发放日常巡查工作，及时化解劳资矛盾。半年来，共受理分内、分外举报案件12起，解决劳资纠纷12起，涉及职

工43人，涉及金额16.5万元。

社保工作琐碎繁杂，应急性强，政策性强。面对全镇所有的失业人员、退休人员、求职人员、参保人员、一老一小，培训、监察、丧葬等等，工作量之大可想而知，我们的工作虽然繁杂琐碎，应急性强，政策性强，要求之高，但在具体工作中我们做到了“不以事小而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为”。几年来，应该说我们社保所每名成员都是兢兢业业、脚踏实地、扎实做事，全心全意的服务着李遂百姓。

## 社保工作思想工作总结 社保工作总结篇二

在教育局领导下，结合学校工作的实际情况，我们认真开展教师师德建设工作，以“规范行为，塑造职业形象、”为主题，大力开展师德建设活动，通过学习、自查、互查、整改等系列活动，全体教师积极进取、廉洁自律精神得到了发扬光大。教师的师德水准、思想道德素质、科学文化素质得到了很大提高。全面转变教育思想和教育观念，培养广大教师爱岗敬业精神，自觉实施素质教育，努力把我校教师建设成一支道德高尚、业务精良的队伍。现将我校师德建设工作情况作如下汇报。

□

### （一）、加强学习，更新教育观念。

1、坚持不懈地抓好师德学习。我们首先抓好学习，促使全体教职工不断增加学习的紧迫感、使命感。组织全体教职员工认真学习《义务教育法》，新修订的《中小学教师职业道德规范》，《延边州中小学教师行为“十不准”》。我们做到了两个结合，集中学习与岗位自学结合；学习理论与工作实践结合；其次从改变学习作风入手，克服教条主义，杜绝形

式主义，结合学校工作重点，选准突破口，突出实效性，切实将“修师德、树师风、铸师魂”贯穿于教育教学实践之中。

2、健全学习机制。我校将教师的职业道德学习纳入工作考核之中，通过评比、检查、小组讨论、交流等手段积极培养善于学习、善于钻研、勇于实践的典型，以点带面，营造了良好的学习氛围。工作中加大检查力度，通过日常工作、社会反映，教师座谈等方式来提高广教师学习的积极性，增强了教师师德建设的紧迫感。

## （二）、开展教育活动，全面提高师德素质。

在师德建设工作中，我们从德为师之本这一重点出发，陆续开展了“提升师德水准、亮化师表形象”等师德系列教育活动，组织多种形式的研讨会，观看录相等形式营造师德建设的氛围。在国旗下宣读亮兵中学教师师德承诺，在全校教师中掀起了树良好教师职业道德风尚的热潮。

## （三）、健全考评机制，增强教师职业道德建设的自觉性。

对教师职业道德进行考核和评估，是保证教师职业道德建设不走过场，由抽象到具体的重要工作环节。因此，我们以我校《教师师德考核细则》的标准考核教师。做到：对教师的先进事迹和违法违纪行为随时记录，做为教师职业道德评估、考核、评聘、晋级、奖惩的重要依据，对于师德高尚、业务精良、学生爱戴、家长信赖的教师在评优工作中给予照顾。同时，实行一票否决，坚决杜绝体罚和变相体罚学生的现象。我们不断健全学校师德建设机制，接受全社会的监督，学校期末将对教师师德进行了评估，使师德建设工作收到了实效，得到了全体教师和学生的拥护。

（四）、开展多种形式的活动，保证师德教育活动效果。为把师德建设活动引向深入，我们因地制宜，开展各种形式的教育活动，这学期我们开展了“我心目中的好老师”演讲活

动，教师每人撰写一篇心得体会；爱心献给学生、诚心献给他人、放心献给家长、专心留给自己。在教师中提倡三种精神。即：热爱事业，忠于职守的敬业精神；强化形象，为人师表的奉献精神；德才兼备，又红又专的进取精神。通过这些活动的深入开展，全体教师逐步树立了正确的人生观、世界观、价值观，做到了爱岗敬业、无私奉献、教书育人、为人师表。

（五）、树立典型，促进师德活动的开展。榜样的力量是无穷的。为了推动师德建设活动的开展，我们树立了学校的典型。

□

（一）、把教师职业道德建设和全面实施素质教育结合起来。

办好学校的关键是抓好教师队伍建设，教师在教育中起着主导作用，深化教师队伍建设是实施素质教育的保证。实践使我们认识到：教学活动不只是知识的传授过程，它更是以人影响人，以人格影响人格的过程。特别是对可塑性极强的学生来说，教师人格教育的力量尤其重要。为全面推进素质教育，必须提高教师职业道德水平。

（二）、把加强教师职业道德建设和全面提高教学质量结合起来。

我们要求全校教师都要做到严谨治学树立良好的学风和教风，从教师教案书写到课堂板书、从语言表达达到思维训练、从观察学生个性到因材施教，都必须做到一丝不苟。为此，教导处还专门对教师的教学工作制定了一系列的考评细则，并组织教师积极参加业务进修和职务培训。教师们以他们渊博的学识水平，精湛的业务能力，高尚的道德思想，教育和感染着我们的学生。

### （三）、加强对教师职业道德建设的组织和领导

学校按照教育局的要求和部署，制定了教师职业道德建设活动计划，同时成立组织机构，制定了我校教师一日师德常规，做到了定期研究、及时总结师德建设工作。

总之，我校全体教师，在思想观念上有了很大的转变，全心全意为学生服务，为教育事业敢于奉献的精神牢固地树立在全体教职工心中。一个你追我赶、力争做一流的教师、为教育事业做出一流的贡献的可喜局面正在形成。

在未来的教学工作中，我们还将继续认真总结经验，不断加强学习，强化师德建设工作，争取早日把我校教师队伍建设成一支道德高尚、业务精良的队伍，以适应新师德规范的需要，不断促进学校教育教学工作的全面发展。

国运兴衰，系于教育；教育成败，系于教师；教师素质，重在师德。在教师思想作风建设方面，我们将重点从细微处抓师德，以活动促师德，勤查勤检，使我校教师的思想建设制度化、经常化。努力提高教师自身知识水平，营造良好的育人环境，为培养具有创新精神和实践能力的新型合格人才而不懈努力。

1.中学教师思想工作总结

2.2019中学教师思想工作总结

3.中学教师思想工作总结范文

4.护士年终思想工作总结

5.高中教师年度思想工作总结报告

6.教师个人思想工作总结

## 7.试用期内思想工作总结

## 8.小学教师思想工作总结-个人总结

# 社保工作思想工作总结 社保工作总结篇三

20xx年是不平凡的一年，是社保工作快速发展的一年，在镇党委、政府的高度重视下，通过社保工作人员的共同努力，在城乡居民养老、医疗、生活等社会保障方面实现了全面的进步，新的职能不断增加，管理进一步规范和提升，较好的完成了各项指标任务。

### 一、农村养老保险工作：

2. 对20xx年新农保收费工作进行档案管理，整理完毕后送县里备案。
3. 对领取待遇享受人员存折发放信息出现错误的情况，及时与上级部门联系确认并做好补发的工作，保证了农民的利益。

### 二、医疗保险工作：

- 1至4月份对去年新增的城镇医保人员进行系统录入工作，并去县医保中心领取新增人员医疗保险证，通过电话通知，把城镇医疗保险证发放到居民手中。
2. 对本单位在职及退休人员医保卡打钱，并进行医疗补助。统一发放新型社保卡，并将使用事项一一告知。
3. 对机关事业单位人员（在职人员、退休人员、离休人员、建国前工人）进行信息采集，系统录入，录入完毕后生成报表加盖公章后，报上级主管部门备案和审批。

4. 对离退休干部的药费进行报销。5. 对新农合录入过程中出现的姓名和身份证号的错误开具证明材料，并报县农合备案更正，给各村村委会复印住院报销证明材料，并发放新增农合户医疗本。

### 三、退休人员管理：

1. 四月至六月底，对本镇辖区的企业退休人员进行养老金资格认证，通过张贴公告、开会等方式进行宣传，截止目前已经登记并进行网上系统认证3000多人。并对重症人员实行入户走访认证，保证了企业退休人员认证工作的顺利完成。

2. 4月份，电话通知未到龄的参加企业养老保险人员缴纳今年全年的养老保险金，完成今年的缴费工作。

3. 每月15号前给企业退休人员办理退休，到县里报表交当月的养老保险钱。

1、医疗保险工作：10月份开始城镇合作医疗收费工作，积极进行宣传，保证参保率；12月份至1月份宣传新农合政策，宣传意外伤害保险政策，建立参合农民登记台账，收缴参合资金，保证参合率达到90%以上，录入参合信息并上报以及整理规范各种档案等；对离退休及在职干部进行大额医保收费、医疗保险单位缴费核定、慢性病药费报销；年底对机关事业单位人员的医保卡进行打钱。

2、养老保险工作：6月份至10月份，完成27个村街农村养老保险费用的征收、系统录入及上报工作；积极做好新农保信息核实工作，及时上报新增及死亡人员名单，为上级部门提供详实的数字资料；10月份，对未参加过农村养老保险的人员进行保险费的补缴工作；年底对本单位的在职人员进行养老保险本的数据填写工作。

社保所的全体工作人员会不断总结经验，争取突破，保证城



乡居民医疗保险和城乡居民养老保险工作走上正常运行轨道，同时不断优化工作方法，提高各项业务的办事效率，争取20xx年度有新的突破。

## 社保工作思想工作总结 社保工作总结篇四

20xx年共征缴各类社保基金15.5亿元，增幅25%。全年共发放各类社保基金12.2亿元，增幅12%。

1、强化稽核稽查，提高基金保障能力。组织开展了社会保险缴费基数申报工作，采取书面稽核和实地稽查相结合的方式进行。共申报单位562家，参保人数38380人，与去年同期相比略有提高。其中：机关事业单位申报227家，参保人数为16209人，人均缴费基数3673元；企业养老保险申报单位315家，参保人数为20729人，人均缴费基数2742元；单独参加医疗保险申报单位20家，参保人数为1452人，人均缴费基数5260元。截止到5月底，企业职工养老保险参保人数累计扩面539人；基本医疗保险累计扩面501人；工伤保险累计扩面1100人；生育保险累计扩面377人，我县社会保险体系建设已进入一个良性发展的轨道。

2、全面启动20xx年居民养老保险的征缴工作。居民养老保险扩面征缴工作是实现广大城乡居民老有所养，人人享有基本生活保险的重大民生工程。县委、县政府高度重视，今年4月份，县政府召开城乡居民养老保险征缴工作会议，对今年的征缴工作任务进行了安排部署，将任务指导分解到全县14个乡镇，各乡镇（街道）及时召开了动员会，印制了宣传材料，组织人员进村入户进行宣传，征缴工作取得显著效果。征缴过程中，县社保局组织专门力量加强对乡镇（街道）的业务指导和内控稽核，确保征缴工作保质保量的完成。截至6月底，居民养老保险参保总人数为46.7万人，完成年度计划的102%；实际缴费人数23.1万人，完成年度计划的100%；缴费金额7515万元，完成年度计划的109%。圆满完成市人社局下达

的各项任务指标，得到上级部门的充分肯定，8月26日在省人社厅举办的业务培训会上，我县就在居民养老保险征缴过程中强化内控稽核方面好的经验做法作典型发言。

3、及时调整机关企事业单位退（离）休（职）人员待遇和居民养老保险待遇。根据山东省人力资源和社会保障厅、山东省财政厅《关于20xx年调整企业退休人员基本养老金的通知》（鲁人社发〔20xx〕25号）等文件精神，我县从20xx年1月1日起，调整企业退休（职）人员基本养老金。我县企业退休（职）人员待遇喜迎“十一”年增。此次调资涉及我县7727名企业退休人员，其中企业退休（职）人员7601人，月人均增加养老金259.5元，调整后月人均养老金达到20xx.7元；按省有关规定补缴参保人员126人，月人均增加养老金162.9元，调整后月人均养老金达到892.1元。本次养老金调整工作于6月下旬全部完成并发放到位，并补发了20xx年1月份以来退休金。

根据泰人社发〔20xx〕36号文件精神，居民养老保险基础养老金标准由每人每月75元，提高到每人每月85元。这是我省第四次提高居民养老保险基础养老金标准，提高后的基础养老金标准比国家规定水平（每人每月70元）高出15元。我县自20xx年1月1日起执行基础养老金最新标准即每人每月85元。此项政策将惠及我县13.33万60周岁以上符合领取条件的城乡居民。

调整机关事业单位离退休人员养老保险待遇7549人，人均每月普调260元，从7月份开始执行。

4、全力推动被征地农民养老保险资金落实。为切实维护被征地农民权益，落实被征地农民养老保障政策，6月16日县政府召开了专题工作会议对落实被征地农民养老保障政策做出了安排和部署，各乡镇（街道）迅速行动，积极组织被征地村（居）制定实施方案，拟定人员名单，共落实被征地村98个，

落实人头55584人，落实保障资金8462万元。

5、积极稳妥推进机关事业单位养老保险制度改革。根据市政府《关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的实施意见》（泰政发[20xx]10号），市人社局、市财政局《泰安市机关事业单位工作人员养老保险制度改革实施办法》（泰人社发[20xx]94号）和上级部署要求，我县于20xx年10月上旬开展了机关事业单位养老保险信息采集工作。印发了《关于进行机关事业单位养老保险信息采集工作的通知》（东社保发[20xx]11号），制订了《东平县机关事业单位工作人员养老保险制度改革实施方案》，成立了机关事业单位养老保险信息采集工作小组，主要领导亲自抓，抽调专人专职负责此项工作。我县机关事业单位养老保险信息采集集中申报于20xx年10月12日开始，至11月10日结束，历时1个月。此次信息采集，共涉及参保单位252个，涉及人数15237人，清理无编制人员100余人，为确保机关事业单位养老保险改革的高质量完成奠定了坚实基础。

6、全力做好20xx年度居民医疗保险费集中征缴工作。10月中旬县政府召开专门会议对此项工作进行了安排部署，会后，各乡镇（街道）迅速行动，及时召开动员会，认真组织辖区各村（居）的开展参保缴费工作，为确保该项工作的顺利进行，达到“村不漏户、户不漏人”的总体目标，保障参保群众的权益不受损失，我局加大对乡镇（街道）社保经办人员的业务培训力度，同时将参保范围、缴费标准、缴费方式、缴费时间、注意事项等以公告的形式在电视台进行播放，印制政策明白纸70余万张发放到群众手中，力争做到政策家家清楚，人人明白。

7、进一步加强社保政策宣传力度，提高群众政策知晓率。为使社保政策更加便民、利民、惠民，在巩固以往宣传成果的基础上，继续加大宣传工作力度，拓宽信息宣传渠道。充分利用电视家喻户晓的功能和优势，与县电视台联合推出“幸

福社保相伴一生”民生栏目，通过一问一答、面对面等形式对社保政策进行详细解读，为参保群众答疑解惑，群众普遍反映良好；印制政策宣传单、明白纸、宣传手册30余万份，进村入户进行政策宣传，在服务大厅各业务窗口摆放宣传资料，方便参保群众；制订《社保局调研和信息宣传报道考核奖励办法》，提出了全员办信息的理念，落实指标任务，鼓励同志们多观察、多思考、多练笔、多总结、多投稿，增强人人当好社保信息宣传员的责任感，提高工作人员的业务水平和工作能力。

8、扎实做好为民幸福实事办理工作。我局承担的特殊群体救助工程，对全县60周岁以上老人，居民医疗保险个人缴费部分，按照100元/人进行补助。截至目前，共计受益群众达145573人，其中：60周岁以上老年人114122人；五保、低保25065人；优扶对象2441人；重残3945人，完成投资1455.73万元。

1、养老保险扩面征缴难度加大。主要有以下因素：一是部分企业老板和灵活就业人员参保意识不强，对养老保险的好处认识不足。二是企业改制破产后，职工以个体接续缴费，大部分人员缴费满15年就不愿再缴费。三是由于今年经济持续低迷，部分企业经济效益较差，部分企业处于停产半停产状态，企业经济效益不佳制约着企业养老保险的征缴。四是因缴费基数和缴费比例提高幅度较大，已有部分缴费人员出现停缴养老保险的现象，从而使缴费人员又有减少的趋势。

2、医疗保障制度衔接问题。原有的城镇居民和新农合进行了整合，而大病保险由商业保险公司负责，医疗救助隶属民政部门负责，居民基本医疗保险、大病保险和医疗救助三者缺乏有效的衔接机制。建议是否这三者统一管理和统一支付，探索三者联动机制，借助目前的医保结算平台，在结算基本医疗保险的时候，同时结算大病保险和医疗救助，确保参保居民一个窗口办结报销业务，减少三部门来回奔波。

3、县乡医保经办机构组织建设问题。随着城镇居民和新农合整合任务的完成，参保人数骤增，而县乡经办机构办事人员短时间内难以及时补位，所提供的服务质量大打折扣。建议是否按照医保经办机构服务参保人员数量的一定比例增加工作人员，选配政治素质好、工作能力强、业务水平高、专业对口的人员充实医疗保险经办队伍；同时，要加强乡镇（街道）人社所经办人员队伍建设，结合医保政策较强和零星业务繁琐的特点，经办人员要相对固定，力争形成机构健全、上下协调、运转有序、精干高效的县乡医保组织管理体系。

## 社保工作思想工作总结 社保工作总结篇五

一是素质进一步提高。把加强学习，树立正确的世界观、人生观、价值观作为一项重要工作常抓不懈，重点学习了邓小平理论、“三个代表”重要思想和xx届四中全会决定等篇章，并在把握实质、领会精髓、指导工作上下功夫，学习工作化，工作学习化，有效地提高了理论水平和思想政治素质，思想上、政治上与党中央和同级党组织保持高度一致。

二是当好参谋助手。走出去，请进来，联系实际，深入调查，认真负责地组织起草了市政府领导讲话、工作报告、汇报材料等。如《政府工作报告》、打造工业强市、推进城镇化进程、优化发展环境等材料。同时，积极撰写有关调研材料，为领导决策起到了参谋助手作用。

三是恪守为民之志。把群众满意、领导满意作为工作的出发点和落脚点，对群众来访和办事人员换位思考，将心比心，自始至终耐心细致，诚恳待人，切实为领导分忧，为百姓解难，使广大群众对服务态度、服务质量、服务效率满意，发挥了桥梁纽带作用。

四是作风廉洁高效。积极转变工作作风，提高办事效率，增强公仆意识，勤政廉政务实。按照中纪委关于党员干部廉洁自律标准要求自己，自醒、自警、自励、自重，做到“八个

坚持、八个反对”，生活上从严要求自己，思想上自觉筑起拒腐防变的坚固防线。同时，按照办公室制订的《机关效能建设十项制度》，坚持网上签到，每天记工作日志，自我激励，自我鞭策，树立了良好的政府公务员形象。

### 三、存在的不足

一年来，虽然自己在工作上取得了一定成绩，但还存在着不少缺点。一是工作当中主动向领导汇报请示的少，给领导具体指导造成盲点。二是调研不够，有些情况了解得不够细，不够实，不够多，掌握材料不够充分。

### 四、今后的努力方向

1、培养自己的综合素质，把政治理论学习和业务学习结合起来，来提高自身的政治素质和业务能力。

2、积极主动向领导、同事虚心学习工作方法和工作形式，多与大家进行工作上的协调、沟通，从大趋势、大格局中去思考、去谋划，博采众长，提高自身的工作水平。

在工作中，我尽管还存在好多问题，但我相信，在组织和领导的关怀下，在同事的帮助下，我一定踏踏实实工作，一步一个脚印，将自己的工作干得更好，弥补不足，争取早日成为一名合格的信访工作者。