

# 2023年状态检修工作总结 检修工作总结 (汇总5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 状态检修工作总结 检修工作总结篇一

- 1、首先还是把培训工作做为重点，虽然我们的工作人员已经基本上具备了部分独立检修的知识，但都还是仅停留在书面或模拟形式的检修，与实际的现场检修还有一定的差距，所以进行了培训，做好事故预想及事故演练。让每个检修人员都能够独立、迅速、快捷的处理一切本专业可能发生的所有问题，确保全厂的安全、经济运行。
- 2、细化了设备主人制度，让每个设备都有主人，充分发挥主人的责任性、主动性，确保每个设备在正确、及时的维护条件下进行运行，提高设备工作效率、延长设备使用寿命，为下一步公司的降低成本奠定基础。
- 3、制定并细化了设备台账，让每台设备都有详细的记录，每次的设备维护及维修情况都能记录在设备台账中。
- 4、落实晨检制度，要求每人必须每天对各自的设备进行检查一次，熟悉掌握各自的设备运行情况，及时维护保养确保安全运行。
- 5、为提高组织纪律每周进行一次军训工作，提高了工作人员的团队精神。

6、及时制定检修计划及落实公司组织的各项小修工作，顺利完成了#2炉#1机的小修工作。

7、鼓励及督促本部门员工站在各自的角度上仔细分析现场的设备及系统提出合理化建议。

8、完善设备挂牌工作，让每台设备都有自己的专业名称并与设备台账中相对应。

9、完善垃圾吊照明灯改造及垃圾吊射灯安装、顶部采光板的涮漆工作，给垃圾吊工作人员创造良好、充足的工作光线环境，减少了违章操作，确保了垃圾吊设备的安全。

10、为弥补公司垃圾量不足，协助公司进行垃圾分选设备的设计、选型及制作及调试试运工作，经过试运筛分效果已经到达预期目的，且筛分能力也能达到每小时12吨左右。

11、协助公司进行了飞灰固化加装搅拌机工作，加快了飞灰外运的装卸能力。

12、配合公司进行了春季安全大检查工作，把现存问题及时整改，并制定了相关措施，防患于未然。

13、设计、制作安装了公司料院防雨棚，并把相关的材料入棚，防止了材料的雨淋及日晒，增加了其使用寿命。

14、对给水泵冷却进行了改造，由原来的密闭式改为开放式，以便于对各路冷却水进行检查及调整，充分对泵体各个部位进了冷却，确保设备的安全运行。

15、对个动力配电柜变频线路的改造，以让系统更好的操作及应用。

16、热工仪表方面也根据运行实际情况增加了锅炉空预器疏

水的问题测点及疏水箱水位测点，另外高位水箱测点也引至消防控制中心，这样更便于运行的监控及根据实际运行情况及时进行调节。

17、对锅炉炉排下灰斗、省煤器、过热器的下灰斗进行了安装疏通、观察孔，这样更能直观的监视及处理落灰情况。

18、飞灰固化增设的新型的水源，以保证其喷淋用水，确保了设备周围的环境。

19、气机滤油管道的设计及安装，把滤油管道引到零米来，这样滤油机器在零米即可完成各机组的滤油工作，大大节省了人力及准备时间，提高了检修的工作效率。

20、对射水箱补水源进行了改造，满足了应急状态下的补水量，确保了机组的真空及安全运行。

21、轴加负压系统的改造，杜绝了原来采用新蒸汽生成负压，存在的能源浪费及水位不易调整等问题。

22、每月组人人员进行活性炭的加装，保证了设备的正常运行，同时也给公司解约了外协费用，降低了生产成本。

23、协助办公室、技术部、安质部及时进行了卫生清理、生活用设施维护维修、办公楼公共设施的维护维修、消防系统的改造、调试等工作，及时确保了公司各部门及各系统的良好运营。

## 经验及预防措施

2、人员的素质及团队精神也在逐步提高，由原来的单兵作战逐步过渡到团队行动，相互弥补及协助更好的确保了检修工作的顺利进行。

3、人员的组织纪律有很大的提高，特别明显的就是公司要求的列队行走，给公司赢得了荣誉，得到了很多来访者的好评。

4、检修各项制度的落实也逐步的正规化，比如定期巡检制度、消缺制度、工作票制度等。

不足之处：

1、检修人员的技术水平还是有点参差不齐，有的人进步较大然而也有的人进步较慢，特别是在夜间值班期间，有的人还不能完全胜任各种检修工作。

2、检修工具及设备还不是很健全，很多的维护维修工作还需外协，特别是各种实验设施还不具备条件。

下一步重点工作

1、 抓好检修安全工作，安全无小事，从小事做起，确保检修无人人为安全事故发生。

2、 继续监督各项检修制度落实，真正发挥设备主人的主动性，确保设备安全经济运行。

3、 做好人员的技术培训工作，今后要从实际工作需要去培训学习，多进行些具体检修操作及要领的培训，让每个人都把自己的特长发挥出来并传授给同事，为公司作出相应的贡献。

总之，检修部在半年的时间里有一定的工作收获，在这同一时间内也发现了本部门的不足，因而绝不会因为有了小小成绩而会放弃求新的步伐。今后会继续努力工作，规范各项制度，为我公司的未来发展奉献出本部门的一份力量！

## 状态检修工作总结 检修工作总结篇二

20xx年是我厂快速发展、也是“十二五”计划的开局之年。车间团支部仅仅围绕以服务生产为中心，通过开展各种团务工作，使团支部成为车间各项工作的强有力后备军。现将一年来车间团支部工作向组织汇报如下。

### 一、团务工作有序开展，并取得良好效果

#### 1、团建标准化全面完善，全面提升了团建工作和团员青年职工思想素质：

今年，按厂团委的部署和要求，我车间开展了团建标准化完善工作，工作主要从团支部的建设，团员信息的收集，团支部档案完善三个方面来开展团建标准化工作，在团建工作中，团支部加强了团员和青年职工的理论学习，在7月份，团支部推荐的2名入党积极分子参加了厂党委组织的榆炼第二期入党积极分子培训班，通过培训，这2名先进分子在7月份加入了中国共产党，成为光荣的预备共产党员。

#### 2、创建学习型团组织：

治工作，团支部深入到团员青年中间了解他们的思想动态，广泛听取职工心声、同时也发放团员青年意见征求表，采纳青年对工作中建议和意见，及时解决和上报。同时，召开团员青年民主座谈会，并要求团员树立良好的形象，带动新职工的工作积极性，确保维修队伍素质和技术的提高。由团支部牵头，全面推行团委工作的新局面。

#### 3、创先争优活动开展有序，职工面貌日益更新

随着我厂快速发展，青年职工生活的全面提升，为了引导青年职工的思想素质按正确健康的方向发展，我车间开展“创先争优”活动，在“创先争优”活动中我支部将各项活动有

机结合起来，成立了团员突击队，发挥了团员不怕苦、不怕累的精神，使团员个人的集体荣誉感有了强化，车间团支部的凝聚力、向心力、战斗力有了提升。这种氛围也熏陶了班组和职工，维修二班在田永军、邵小荣2名团员的带动下，工作学习不落下，大小工作早动手，比别人、超自己，成为了车间今年进步快、亮点多的先进班组，通过“创先争优”活动，强化了青年职工的政治思想，引导青年职工树立正确的价值观、荣辱观。强化了团员青年的学习态度，使自己成为业务、素质双过硬的团员。在工作中对优秀团员拓静进行宣传报道，让职工们都向先进模范看齐，真正起到以先进模范带动广大青年员工齐进步的局面。从而做好做实“创先争优”工作。

#### 4、接纳新团员、推荐入党积极分子进入党组织

为了贯彻上级团委的要求和决议，并在年初车间团员大会上，讨论了20xx年车间团支部工作计划，并指导了全年的工作，给各项工作奠定了坚实的基础。并在7月份向党组织推荐了2名入党积极分子。

5、民主生活会开展 发现工作中存在的问题并及时予以解决在7月22日，车间团支部按照程序召开了团员青年民主生活会，在民主生活会上，征求解决了青年职工在工作生活中存在的问题，要求车间管理人员加强管理制度的执行，号召团员发挥模范带头作用。团员汇报了自己一年来的工作情况，并开展了批评与自我批评，要求团员青年要讲大局、抓生产，同时做好团结工作，不断提高业务素质 and 自身修养，立足本职为我厂做大做强做出我们应有的贡献。

## 二、狠抓精神文明创建 提高青年职工素质素养

### 1、企业文化持续推进 文化落地生根

我车间团支部十分重视企业文化的建设工作，今年我车间团支部企业文化推进的重点是让企业文化表现在青年职工的言谈里，行动中。在推进中，因人而易，训训诱导，以思想工作为主，让大家主动接受认同企业文化，还重新学习了榆炼企业文化理念、榆炼各层员工行为规范、榆炼誓词等，让职工形成企业文化引导职工工作生活，工作生活体现企业文化。

## 2、做好安全、维稳工作 落实好安全文化推进

各种规定和安全保卫工作的宣传教育，不断增强青年职工的主人翁观念和法律知识。通过一年来的工作开展，确保了无上访、闹事等事件发生；在青年职工生活中没有出现任何各类刑事、治安事件。

## 4、深化融合青年职工培训机制 塑造高水平检修人才

我车间在今年的职工培训中实现了，基础技能培训，专业实践培训和传统的以师带徒培训模式。1、基础技能培训就是根据职工自身技能，要求维修青年钳工每周加工一件工件，每月完成四件；焊工每天要加工一件工件，每月完成22件；车工要全力保障毛坯试件的供给。车间主修、副修、学徒技能水平不一样，工件的难易程度也不尽相同。2、专业实践培训就是，把青工集中在一起，由一名老师傅带领在大修、保运工作中开展检修作业，从而使检修技能得到切实提高。3、新员工由班组指定一名老师傅带领，要求老师傅出去检修期间，徒弟必须跟上学习，以身传教，从而迅速使新工适应工作岗位和检修环境。通过这些措施，我车间有11名学徒转为了副修，并在10月份举行的全省“延长杯”技能大赛上，有2名青年进入了前15名，车间团支部在车间党支部的领导下将近一步的将几种培训方法有机的结合起来，形成一套完整的职工培训体系。

## 三、在工作的不足之处和改进方向

1、支部各种活动与计划有时不能同步进行，工作、学习的协调还需要进一步解决。

3、青年团员的思想素质还没有达到一定高度，从而对工作的完成还有折扣。

4、党支部虽然经常了解青年职工的思想动态，但还没有形成制度化、常态化。

以上所述问题，都是我支部下一步工作的开展方向，通过不断的改进，维修车间团支部一定会成为敢打硬仗，敢啃硬骨头的维修队伍，从而使维修车间团支部的各项工作迈上一个新台阶。

## 维修车间20xx年团支部工作计划

在20xx年，我支部将紧紧围绕厂团委全年工作目标和要求，积极努力，开拓进取，不断提高工作质量和水平，为全面完成厂党政和厂团委交付的各项工作任务而奋斗。

一、深入开展团建标准化、学习型基层团组织创建、创先争优活动，为各项工作做好后盾。

20xx年，车间支部将继续深入开展好学习型基层团组织创建、创先争优、等活动，俗语说“行百里者半九十”，干事情越接近完成时越艰难、越关键。如果我们不能坚持开展这些活动，那我们前面取得的成绩也相当于白费，我们只有坚持开展各项活动，持之以恒，做好各项活动的开展，保证车间支部各项活动的开展成为各项工作开展的坚强后盾。

## 状态检修工作总结 检修工作总结篇三

20xx年，公司认真贯彻国家和上级单位安全生产工作会议精

神和安全生产的方针政策、法律法规，根据国家、集团公司和公司总部开展安全生产“隐患治理年”和“基础建设年”活动的总体工作要求，立足防范、强化监管，从安全生产规章制度着手，加强基础建设，完善工作机制，深入开展隐患排查治理工作，通过扎实有效地开展工作，有力地遏制各类安全生产事故，控制和减少了违章和异常，确保了全年安全生产目标任务的实现。

年公司杜绝了特、重大事故，未发生一般设备及以上质量事故，未发生人身轻伤及以上人身伤害事故，未发生交通事故；未发生由于检修质量造成的非计划停运；发生内部统计的责任障碍2次，同比去年增加1次，内部统计的检修质量未遂1次，同比去年增加1次，内部统计的检修质量异常2次，同比去年增加2次，截止20xx年12月31日，我公司安全生产记录1484天。

#### （一）安全方面：

(1)20xx年3月17日下午，宁海#2a检修项目中，在#2a磨煤机进行磨辊翻出作业时，发生1起起重工具损坏事件。

(2)20xx年3月20日上午，宁海#2a检修项目中，在进行#2a引风机风壳(4t)拆吊作业时，发生1起起重工具损坏事件。

#### （二）质量方面：

(1)20xx年1月13日，河津发电分公司#2炉省煤器检修，检修中割伤管壁，导致水压试验时，省煤器发生泄露，质量未遂。检修总结。

(2)20xx年4月19日漳电#4a检修，修后的主机高压导汽管法兰泄漏，质量异常。

(3)20xx年9月4日。在漳电#3机组a级检修过程中，电气工作人员，误将空压机电源线接错，造成空压机电机烧坏，质量

异常。

(一)抓制度建设，抓安全预控，做到超前防范。

(1)、为了进一步加强公司安全基础管理和制度化建设，提高安全管理水平，更好地适应现代企业管理要求，根据公司总部的有关要求，公司组织对原等九项制度进行了重新修订。

(2)、为规范公司安全管理工作，定期对项目部的安全文明生产工作给予全面准确地评价，提高项目部安全管理水平，防止和减少安全事件，专门制定了，创新安全管理方法，有效地促进了公司安全管理水平的提高。

(二)开展安全专项活动，有效遏制违章现象。检修总结。

(1)、精心策划组织开展节日及“保奥运”专项检查，扎实搞好春季和秋季安全大检查和安全生产月活动。分公司和各部门都成立了以安全第一责任人为组长的春检、秋检、安全月活动、保奥运安全领导小组，制定了详细的检查活动计划、检查项目和检查方案，制定并落实了整改措施。

(2)、安全专项活动开展了安全生产隐患排查年和安全基础建设年活动。按照国务院、国资委、集团公司的统一部署，从安全生产责任制落实、重大危险源管理等七个方面，认真开展自查自纠、治理整顿工作，检查发现安全生产中存在的隐患，有效遏制重大事故的发生。

(3)、为认真贯彻落实集团公司的文件精神和要求，牢固树立“任何风险都可以控制，任何违章都可以预防，任何事故都可以避免”的安全理念，根据上级安排和公司实际安全生产情况，公司决定从8月8日至9月8日，集中开展了“反习惯性违章专项整治活动”。制定发布“习惯性违章种类和认定标准”，“习惯性违章查处与考核管理办法”等管理制度，提高员工遵章守纪的意识和自觉性，有效地遏制了不安全态

势。

### (三)突出项目安全管理，创新管理机制。

(1)、为全面准确地评价项目部的安全产工作，提高项目部安全管理水平，公司专门制定了，并对原有等规章制度进行修订，大幅度的增加项目部安全管理内容，以适应公司发展的需要。

(2)、结合安全标准化工作，组织专人制定，制定了从项目接收—评审策划—风险分析—人员配备—职责划—等级监控—汇报程序—资料汇总—后评估等一系列程序流程，对项目部的安全工作做了进一步的规范，以保证项目安全工作达到统一规范的要求。

### (四)下大力气抓员工培训，提高安全意识。

(1)、广泛开展了施工工序流程辩识危险因素活动，汇总编制，并按风险值大小制定了各级风险控制措施，安排专人旁站监督，以保证施工安全。

(2)、充分利用网络、文字及录相资料、，下发各类安全通报、典型事例以及施工中出现的问题，深入开展安全分析会班组安全活动日和班前会安全交底，对员工进行危险性教育，提高员工的安全意识，推广危险点分析中好的典型和经验，表扬在作业过程中认真执行危险点分析的好人好事。

(3)、切实加强了对临时用工的安全管理和培训，严格执行有关规定，签订用工合同和安全协议，加强对临时用工的准入资格和工作准用制度的审查，严把进口关，有效地填补了安全薄弱环节，保证了现场作业的安全。

(1)、1-12月份发生起重事件2次，质量异常3次，暴露出检修人员工作责任心不强，技术水平低，工艺标准要求不严、不

细，因此各单位必须强化质量管理，严格落实“四个凡是”的工作要求，加强对施工作业过程中的质量监督，同时还应进一步加强职工技能培训工作，努力提高职工的技术水平和质量意识，确保我公司的安全生产和检修质量。

(2)、1-12月份发生的违章情况，大部分是人员违章，暴露出我公司目前人员习惯性违章仍很严重，应加强职工遵章守纪的安全教育，加强规章制度执行情况检查，加大考核力度，督促职工严格执行有关安全生产工作管理制度，杜绝习惯性违章。上述违章和不文明考核情况，以1-7月份居多，通过8月份公司大力开展的“反习惯性违章”活动，可以看到现场违章现象有大幅减少趋势。

(3)、由于公司发展的需要，使用各类外协工、外援工情况较多因其具有分散性、流动性较大，在对外协工、外援工以及外包施工队安全管理方面还存在一定的薄弱环节，对他们的培训系统性不强，效果不理想，计划常常因情况变化而变化，没有形成一个行之有效制度，是一直是困扰公司的难题。

以强化“双基”（基储基层）工作为重点，构建安全生产长效机制，采取切实有效措施，扎实抓好安全生产工作，以安全稳定和谐，坚持实行目标考核制度，严格实行责任追究和安全生产奖惩激励制度，深入推行安全工日考核制度，从查处管理行为违章入手。

加大员工安全技术培训教育力度，特别要抓好各级领导、安全生产管理人员、特种作业人员等的安全培训教育工作，要认真贯彻落实企业、车间、班组、岗位“四级教育”制度，提高从业人员素质。

完善监督管理方式，实施安全监管能力建设工程。细化措施，把安全监管工作放在重中之重的地位，做到思想认识上警钟常鸣，制度保证上严密有效，技术支撑上坚强有力，监督检查上严格细致；严格落实安全监管责任制，切实把各级领导和

安全监察人员抓安全工作的自觉性和责任心调动起来，夯实安全工作的基础；坚持监管、协调、服务并重，坚持监管即服务的理念，加强信息交流与沟通，推进公司各个子系统间的和谐协调发展；切实加强自身建设，进一步提高监管监察效能和执法水平，培养一支“思想过硬、作风优良、业务精湛”的安全生产管理队伍。

## 状态检修工作总结 检修工作总结篇四

在这次检修工作开始之前：对所负责的检修内容进行了详细计划和安排，准备工作做得更加的全面和完善。

首先在这次检修过程中的准备工作：为了保证检修工作的顺利进行，我们

提前到现场熟悉自己班组做工作内容，现场条件和准备的安全措施、安全防护用品及安全工器具。在工作之前填写《水力机械工作票》及危险点危险措施，并对本班组工作人员交代现场工作及所要做的安全措施和注意事项。对工作现场及工作票中的安全措施及现场注意事项进行了布置和计划，对工作进行合理分配。准备工作中所需要的安全工器具：大锤、36#扳手、36#套筒及加力杆、千斤顶、木方、塞尺、电源线、工作灯、标识牌、手电筒、螺丝刀、润滑油、架板、编织袋、雨靴等。领取安全防护用品，正确安全的使用安全防护用品。

其次检修工作开始：

(1) 检查工作现场机组处于停机态，尾水闸门已落下，蜗壳内无压无水，蝶阀已关闭。

(2) 打开蝶阀排水阀及检修排水阀，保证蜗壳内无水无压。

(3) 接好电源线及工作灯，使用大锤，大锤、36#扳手、36#套筒及加力杆、千斤顶、木方等工具拆卸蜗壳进人门螺丝螺

帽，打开蜗壳进入门，在进入之前应进行通风，紧固进入蜗壳内的架板、拿好手电筒、塞尺，编织袋，穿好雨靴进入蜗壳内。

(4) 检查1#、2#、3#机组蜗壳内有无杂物，并对蜗壳内杂物垃圾进行及时清理，装入编织袋内。

(5) 检查1#、2#、3#机组导叶，在检查过程中对每块导叶逐项进行仔细检查并对转轮及管壁上的污垢及生锈情况进行详细查看，用塞尺测量每块导叶之间的间隙，要求导叶竖面：间隙不允许5丝通过，对部分导叶间隙要求15丝之内，15丝的塞尺允许通过导叶的四分之三。截面要求：符合图纸制作工艺参数要求，对发现的问题及测量的数据进行记录分析。

(6) 检查蜗壳是否有遗留物品，确认无物后关闭蜗壳进入门

(7) 对集水井的杂物垃圾进行清理，并检查6台排水泵运行正常，有无垃圾杂物堵塞，对有堵塞的杂物进行清理。

在检查过程中：

(1) 1#、2#、3#机组进入门螺丝螺母及密封垫润滑油干裂情况，重新进行了润滑处理。

(2) 1#机组蜗壳内部转轮及管壁有结垢和生锈情况比较严重，在下次的检修工程中进行打磨刷漆处理。

(3) 2#机组蜗壳垃圾较多，需要在以后的工作中及时进行清理。

(4) 3#机组蜗壳内，导叶损伤比较严重，被硬物打击所致，在以后的工作检修过程中需加强监视检查。

(5) 在对集水井垃圾及排水泵清理检查过程中，发现5#排水

泵在排水过程中，停止工作时，水有回流，判断为逆止阀异常，后期进行处理。

(6) 在协助田国平同志对2#机组补气过程中，出现油位下降较快问题，自动补气装置有漏气情况，配压阀处有油渗处，后期进行处理。

(7) 协助田国平同志提起1#、2#、3#机组尾水闸门，发现1#机组蜗壳进入门有渗水情况，重新进行了加固后，没有渗漏。

(8) 在拆装尾水闸门连杆时比较费时费力，在后期工作中进行维护保养。

在工作完成后对现场的所做安全措施进行撤除，拆除工作电源，归还安全工器具，清理工作现场卫生，办理工作票终结工作。

最后，在这次检修过程中注意事项及不足：

(1) 在拆装螺丝过程中，注意螺丝或大锤及套筒掉落砸伤脚面。

(2) 在进入蜗壳时，由于管壁较滑，应注意防止滑倒受伤。

(3) 在调整导叶间隙过程中，防止把手放入导叶之间造成夹手。

(5) 在检查过程中，对一些技术问题及发现的问题其原因分析不全面，需在以后工作中加强学习。

(6) 在今后的工作中需安全使用工器具，防止在工作中出现应工具使用不当造成的意外损伤。

## 状态检修工作总结 检修工作总结篇五

早在五月初，青岛项目部领导班子就已经安排各专业对于这次检修的相关培训，检修能否安全、顺利的进行，员工的经验、技能水平起到了相当大的作用，这次检修是炼油厂开工以来首次检修，所以公司领导及上下全体员工不敢有丝毫的放松，为员工供给专门的培训场所，总部对我们更是全力支持，特意为项目部配备了投影仪等培训器材。按照青岛炼化国际性先进企业管理理念，我们在遵守青岛炼化及行业规则的前提下不断探取学习，确保基层管理方法科学行之有效，力求专业技能知识日臻成熟、用之可取。项目部组织机电仪三个专业利用业余时间，分层次、有重点地确定培训资料，为了使培训工作更具针对性，取得实实在在的效果，领导针对不一样层次、不一样岗位、不一样工种的人员，科学制定培训资料，坚持共性资料与个性资料相结合，做到资料明确，有的放矢。班组根据实际工作资料进行岗位安全操作规程、安全知识、重点危险源的培训。检修正是开始前又针对本次检修做了系统的方案交底等工作。

河北凯森为了全面、高质、高效完成检修任务，公司从总部抽调了很多精干力量来充实我们青岛项目部，长岭机电、津滨公司纷纷派出精英干将前来青岛项目部支援我们这次检修，他们深入到在各个检修队伍，成为此次大检修的一支骨干力量。我们还成立了检修宣传组，配合青岛炼化检修专刊，广播播报，电视新闻，扎实做好宣传发动工作，促进员工思想观念转变和工作方法创新，在广大职工中牢固树立起“一切为了大检修，一切服务大检修，一切服从大检修，一切保证大检修”的思想。

在检修过程中，大家在王宁副总经理的领导下始终秉持“一家人、一条心、一个目标”的理念，彻底转变观念、共同协作。他们服从大局，理解项目部的统一指挥。任务划分上突出党员干部的模范带头作用，重大项目有干部牵头、难点工程有党员争先，党员干部始终站在检修的最前沿，做好职工

群众的主心骨。各单位充分发扬干部带头，党员争先的先锋模范作用，冲锋在前，哪里有需要，哪里就有他们的身影，团结拼搏、艰苦奋斗。

凯森成立了“党员突击队”、“青年突击队”，在检修中以积极进取的精神、科学严谨的态度，以实际行动践行“异常能吃苦、异常能战斗、异常能奉献、异常能学习、异常能创造”的检修楷模。

正值酷暑，对每个参检人员来说，既是考验，也是意志的磨练。他们在一个个急、难、险、重的任务面前冲在前，在一个个脏活、累活面前冲在前，应对一道道难题，他们攻坚啃硬跑在前。在一个月时间里参加检修的全体员工日夜奋战在大检修现场，发扬不怕累、不怕苦，敢打敢拼的精神，为本次大检修的顺利完成付出了汗水和心血。

青岛炼化本次检修以常减压单元为重点，富气压缩机的改造更是重中之重。气压机汽轮机整体返厂涉及到的吊装、拆除房顶等项目副总经理王宁亲自到检修一线指导工作，随时协调处理现场遇到的问题。仪表专业的检修项目向来要求精益求精，更换玻璃板液位计双法兰的工作更是需要我们总部调任的管工师傅配合。总部的管工师傅不畏炎热的天气，奋战在检修现场，为了抢进度，他们放弃了午休，加班加点没有怨言。常减压沙堆电缆的清理，电气专业全员参与。连续奋战15小时，及时清理出100余根电缆。机械专业的技措项目22台热油泵密封改造，由于配件到的晚，为了不耽误检修进度，大家齐心协力更是在4天里完成了所有机泵改造任务。

53米的焦炭塔上，相当于19层楼高度的作业区，大家每一天要带着工具爬上爬下最少4次。顶盖机、底盖机、除焦头、风动马达、水马达等，个个都是“大块头”。检修开始，焦化电梯已停用，倒链、铜棒、大锤、几十斤的工具靠大家肩背手提。常减压装置p101的电机更换更是重大挑战，电机的总重量近10吨，体积大，现场环境又很狭窄。又是大家克服一

切困难，凭借丰富的经验及过硬的技术，合理使用工器具辅助，与叉车配合，将力量与智慧完美结合，圆满完成任务。

为了更好的督促项目部检修工作顺利进行，公司总经理左炯明赶赴青岛炼化大修现场，亲切慰问了奋战在检修一线的公司员工。副总经理王宁更是检修开始就来到项目部指挥检修工作，每一天忙碌在检修一线，抓质量、促进度、重安全、保工期。在检修现场，左总经理详细询问检修员工的工作和生活情景以及工作中遇到的困难，真挚地感激他们为公司的发展做出辛勤的努力。左总经理对此次检修提出要求：一是检修时间紧、任务重，项目部要坚持以人为本，合理安排作业和休息时间，确保检修人员良好的工作状态。二是在确保检修安全的同时，保证检修任务的质量和工期，以安全、优质和高效完成本此检修任务。三是期望全体将士克服困难，坚持“诚信服务，追求卓越”的理念，进一步提高检修工艺和检修标准，创立专业化公司检修样板工程。四是坚持“精细化管理，与客户共同成长”经营理念，积极向业主提出相关设备改造提议。所有参战的大修将士表示，必须会全力以赴，按照大修项目部的安排做好各项工作，不辜负公司领导的期望，保证完成任务。

在检修接近尾声之际，项目部积极配合中石化总部对本次检修工作的检查工作。左总在会议中承诺，凯森将加大设备治理力度，提高检修维护质量，确保机组检修创全优。工作中，我们广大干部员工进一步转变观念，按照公司“争先创优”的要求，注重等级检修过程安全、质量、工期管理与控制，主动替业主研究问题，结合青岛炼化设备实际情景，在确保实现机组长周期安全稳定运行的基础上，实现主要经济指标达优，实现真正意义上的创全优目标。管理上，我们将加强沟通协作，建立和谐双赢的运检关系。一向以来，项目部加强与青炼化沟通协调，进一步理顺运检工作关系。积极参加青岛炼化组织的检修协调会议，本着增进理解、互相支持、和谐双赢、共谋发展的原则，就设备消缺维护、等级检修管理、礼貌检修治理等工作进行了广泛交流和探讨，针对生产

工作中的实际问题达成了共识。及时沟通工作情景，协调解决安全检修工作中的实际问题。经过加强彼此工作沟通和协调，进一步理顺了工作关系，为共同维护好生产设备，实现青岛炼化的和谐发展奠定了基础。

上善若水，天道酬勤，凯森人辛勤的付出见到显著的成效。大家共同努力下，克服各种不利因素，进取沟通协调，合理组织施工，历时一个月，提前5天完成常减压单元、储运单元机电仪共计17512项检修任务。本次检修消除设备故障隐患，保证设备运转率，确保机组在未来4年安全稳定运行。为装置长周期安全生产供给有效保障。

时光总在悄然流逝，凯森人虽不能轰轰烈烈，但只要点点滴滴、事事处处的严于律己、遵章守纪，分分秒秒、年年月月的尽忠职守，小草虽小，一样能铺成辽阔无垠的大草原，所以大家身为这个优秀团队的一员感到发自内心的自豪。春光无限好，正当耕耘时，在河北凯森这个大团体里，在美丽的青岛海滨播种着完美的活力与梦想，牢记使命，始终坚持“炼化满意是检验我们各项检修服务的唯一标准”，创造凯森更加完美的明天。