

2023年避灾移民搬迁 公司搬迁前的工作计划(大全10篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

避灾移民搬迁 公司搬迁前的工作计划篇一

你们好！

经过五个月的紧张施工建设，新的xxx公司总部终于落成，这是我们xxx公司历史进程中的一件大事。在此，我代表xxx公司全体员工，向今天前来参加剪彩仪式的市指导人、各位嘉宾和朋友们表示热烈欢迎！向一直以来关心、支持和帮助xxx公司发展壮大的建设、工商、税务、金融系统及各界同仁表示诚挚的感谢！

xxx公司从小到大经历了10年的风风雨雨，十年中我们既经历了坎坷、挫折和逆境，更获得了关心、支持和爱护。10年的发展历程见证了这样的道理：企业的发展壮大需要强有力的外援，依赖广大员工的集体劳动和智慧。可以说，10年里我们最大的收获是赢得了众多“志同道合”的朋友，我们最大的财富是拥有了一大批“以企为家”的员工队伍。没有各届朋友的鼎力支持、仗义相助，就不会有xxx公司繁荣壮大；没有广大员工的辛勤汗水、无私奉献，就不会有xxx公司的崭新局面。借此机会，请允许我再次向各位来宾表示感谢！向公司全体员工，并通过你们，向你们的家属表示由衷的敬意！

今后□xxx公司将在更大领域与各界宾朋共同揩手、共谋发展。公司内部将继续秉承“以人为本”的发展理念，彰显人文关

怀，进一步弘扬“企兴我荣、企衰我辱”的优良传统，将xxx公司不断做大做强！

各位朋友：国家振兴东北老工业基地和市委、市*“大开发、大建设”的重要部署，为xxx公司的发展开辟了广阔的前景，我们一定要抓住这难得的机遇，不断推进企业技术创新，提高员工素质，努力把xxx品牌做成省内外享有胜名的品牌，为鹤岗市经济发展做出新的、更大的贡献。

谢谢大家！

董事长□xxx

避灾移民搬迁 公司搬迁前的工作计划篇二

造福工程危房改造是省、市、县为民办实事项目。根据省农业厅、省财政厅、省住建厅《关于做好xxx5年造福工程危房改造工作的通知》(闽农扶□xxx□107号)精神，为确保完成我县今年造福工程危房改造任务，结合我县实际，制订如下实施方案。

(一)实施对象。一是农村分散供养五保户、低保户、建档立卡贫困户、贫困残疾人、低收入农户、原中央苏区(革命老区)国家重点优抚对象和革命“五老”人员家庭以及录入农村住房信息系统中的农村危房户；二是居住在条件恶劣偏远自然村农户；三是居住在地质灾害隐患点，受地质灾害威胁农户；四是因遭受自然灾害房屋倒塌和损毁农户；五是居住在江河源头、自然保护区、生态保护区需搬迁农户。

(二)改造方式。一是异地集中重建。对于居住在偏远自然村、地灾隐患点和江河源头、自然保护区、生态保护区需要搬迁的农户，要提倡引导他们异地集中安置。二是就地新建。对居住地交通条件较好的危房户，实行就地改造新建。

根据闽农扶〔xxx5〕107号文件，结合我县实际，今年全县安排造福工程危房改造任务1581户7010人，经农户申请、村集体评议、乡(镇)初审、县级审批，按照轻重缓急原则，将指标任务分解到各乡(镇)207个行政村(具体名单安排见附表)。新建房户要求在xxx5年12月底前至少建好一层，购房户取得交房手续，春节前全部完成搬迁。逾期未搬迁的，视为自行放弃处理。

造福工程危房改造对象资金补助按省、市补助标准执行，县财政给予适当配套。补助资金实行专项管理、专帐核算、专款专用，严禁截留、挤占和挪用。农户建房补助资金一律采取一卡(折)通的方式由县财政直接打卡发放到户，坚决查处冒领、克扣、拖欠补助资金和向农户索要“回扣”、“手续费”等行为。

(一)农户申请。符合造福工程危房改造条件的农户，由农户向所在村委会提出书面申请，并提供户口薄、计生户、残疾人、五保户、低保户、建档立卡贫困户、优抚对象、革命“五老”人员等相关证明材料复印件。

(二)集体评议。村委会召开村民会议或村民代表会议进行民主评议，并在村务公开栏予以公示，公示无异议的，填写《福建省造福工程危房改造审批表》，并上报乡(镇)政府。

(三)入户审核。乡(镇)政府组织人员进行入户审核，经审核符合条件的，由乡(镇)政府签署意见报县老区扶贫办，审核结果要在村务公开栏进行公示。

(四)审批公示。县对乡(镇)上报的材料进行复核，对符合补助对象条件的，予以审批，审批结果在村务公开栏进行公示。公示内容包括：户主姓名、家庭人口、家庭收入情况、家庭住房情况等。

(五)竣工验收。竣工后由县老区扶贫办、县财政等部门组织

验收，验收合格的及时发放补助资金。竣工验收最迟于xxx6年1月20日前完成，并填写《福建省xxx5年度造福工程危房改造验收表》。验收合格后，补助资金必须于xxx6年2月10日前通过一卡通打卡发放到户。

各个程序必须按规定认真组织实施，特别是在村务公开栏的三次公示(公示时间每次不少于7天)，都需分别留下数码照片以备检查。

避灾移民搬迁 公司搬迁前的工作计划篇三

全体护士均能熟练掌握和认真开展儿科常见病的一般护理常规及专科护理：如小儿肺炎、高热惊厥、婴幼儿腹泻、手足口病等；对重点护理措施、治疗过程中可能出现的情况及应急措施也均能熟练掌握。

以“改革护理模式，履行护理职责，提供优质服务，提高护理水平”的工作宗旨，确保工作质量，全面推进优质护理服务。

1、树立“以人为本”的护理理念

重视患儿及家长的感受，增加精神的、文化的、情感的服务。科内进行了专题知识讲座，深入学习优质护理的内涵。

2、强化基础护理和专科护理

1) 加强晨晚间护理

2) 开展责任制整体护理，全程服务。提倡文明用语，微笑服务，将“三心”优质服务贯穿于从入院至出院的整个护理服务流程中，得到了患儿及家长的肯定。

3) 量化细化基础护理和专科护理

3、开展特色护理

开展母乳喂养特色护理，对每一位母乳喂养的妈妈，从入院到出院，我们都有一系列的宣教和指导活动，让每一位妈妈都能正确掌握母乳喂养方法、好处及饮食指导等知识；并定期举办专题讲座，深受妈妈喜爱。

4、注重心理护理。

注重患儿家长的心理问题、患儿的心理反应，及时有效的开展心理护理。

1、科室每月举办业务学习。包括基础护理、专科护理、疑难病例讨论、护理查房等，不断提高儿科护理专科知识技能。

2、积极参加上级举办的各项护理培训。六月选派xx护理组长到xx人民医院进修新生儿科，全年共有10人次参加上级举办的各类学习讲座。

我们将继续贯彻“以病人为中心”的服务总旨，强化基础护理，全面落实护理责任制，整体提升护理服务水*，提高病人满意度。

避灾移民搬迁 公司搬迁前的工作计划篇四

根据住房城乡_、国家发展改革委、财政部等三部委有关农村危房改造政策精神，以及安徽省住房城乡建设厅《关于印发通知》（建村[]xx[]66号）等要求，为切实做好xx年农村危房改造工作，制定如下实施办法。

xx年，计划完成10万户农村危房改造工作，优先支持贫困地区及贫困残疾人家庭。

农村危房改造补助对象重点是居住在危房中的农村分散供养

五保户、低保户、贫困残疾人家庭和其他贫困户。

农村危房改造资金以农户自筹为主，政府补助为辅，多渠道筹集改造资金。政府分类补助标准为：1、农村分散供养五保户、低保户、贫困残疾人家庭重建房屋户均2万元；修缮加固户均万元。2、其他贫困家庭重建房屋户均1万元，修缮加固户均万元。

上述政府补助部分，中央财政按户均7500元补助，国贫县和比照西部大开发政策县（市、区），省级按户均3000元补助，其他一般县（市、区），省级按户均2000元补助，由各地根据改造方式统筹安排。除中央和省级补助外，其余政府补助部分由市县承担。市县级财政要将农村危房改造市县级补助资金纳入财政预算。

各县（市、区）应根据下达的危房改造任务和补助资金总额，细化落实措施，合理安排各乡（镇）、村的危房改造任务，科学确定重建户、修缮加固户数量。

各地要因地制宜，积极探索符合当地实际的农村危房改造方式，努力提高补助资金使用效益。拟改造农村危房属整体危险（d级）的，原则上应拆除重建；属局部危险（c级）的，应修缮加固。

危房改造以农户自建为主，农户自建确有困难且有统建意愿的，地方政府要发挥组织、协调作用，帮助农户选择有资质的施工队伍统建。坚持以分散分户改造为主，在同等条件下传统村落和危房较集中的村庄优先安排，已有搬迁计划的村庄不予安排，不得借危房名义推进村庄整体迁并。

xx年11月底完成全省农村危房改造任务。

农村危房改造要严格执行《安徽省农村危房改造实施导则》。

1、严格把握改造对象。各地要按照优先帮助住房最危险、经济最贫困农户解决最基本安全住房的要求，坚持公开、公平、公正原则，严格实行农户自愿申请、村民会议或村民代表会议民主评议、乡（镇）审核、县级审批等补助对象认定程序，规范补助对象的审核审批。同时，建立健全公示制度，将补助对象基本信息和审查结果在村务公开栏公示。县级政府要组织做好与经批准的危房改造农户签订合同或协议工作，并征得农户同意公开其有关信息。

2、严格执行建设标准。农村危房改造要执行最低建设要求，改造后住房须建筑面积适当、主要部件合格、房屋结构安全和基本功能齐全。原则上，改造后住房建筑面积要达到人均不低于13平方米；户均建筑面积控制在60平方米以内，可根据家庭人数适当调整，但3人以上农户的人均建筑面积不得超过18平方米。

各地要按照基本要求加强引导和规范，积极组织制定农房设计方案，防止群众盲目攀比、超标准建房。农房设计要符合抗震要求，符合农民生产生活习惯，体现地方建筑风格，注重保持田园风光和传统风貌。

3、强化农房建设监管。各地要严格执行《农村危房改造抗震安全基本要求》（建村〔xx〕115号）。市县级住房城乡_门要组织技术力量，编印和发放农房抗震设防手册或挂图，向广大农民宣传和普及抗震设计常识。县级住房城乡_门要组织技术力量，对危房改造施工现场开展质量安全巡查与指导监督。要健全和加强乡镇建设管理机构，加强乡镇建设管理员和农村建筑工匠培训与管理，提高服务和管理农村危房改造的能力。

承揽农村危房改造项目的农村建筑工匠或单位要对质量安全负责，并按合同约定对所改造房屋承担保修和返修责任。乡镇建设管理员要在农村危房改造的地基基础、抗震措施和关键主体结构施工过程中，及时到现场逐户进行技术指导和检

查，发现不符合基本建设要求的当即告知建房户，并提出处理建议和做好记录。

4、加强传统民居保护和农房风貌建设。农村危房改造要注重对传统民居的保护。对于传统村落范围内的传统民居，要严格按规划实施修缮和改造。要在保证安全和经济的条件下，提高农村危房改造的农房风貌建设水平。加强对农房风貌建设的技术指导与管理，注重在建筑形式、细部构造、室内外装饰等方面延续民居风格，推动建设具有传统民居特色的现代农房。加强农房风貌综合建设，开展院落整治、利用和美化，努力使改造后农房与院落及周边环境相协调。

5、加强工程验收管理。危房改造结束后，应及时组织验收。验收工作由县级农村危房改造主管部门牵头组织，相关部门、乡镇、村等有关人员参加，验收重点包括工程完成情况、工程质量情况、是否符合年初计划等。市级住房城乡建设委、发展改革委、财政部门组织进行复查。建立健全农村危房改造绩效评价制度，完善激励约束并重、奖惩结合的任务资金分配与管理机制，逐级开展年度绩效评价，综合评价农村危房改造任务落实与政策执行情况。

各地要按照《中央农村危房改造补助资金管理暂行办法》（财社〔20xx〕88号）等有关规定，加强农村危房改造补助资金的使用管理。补助资金要实行专项管理、专账核算、专款专用，并按有关资金管理制度的规定严格使用，执行规定标准，直接将资金补助到危房改造户，严禁截留、挤占、挪用或变相使用。

市县财政部门要会同发展改革、住房城乡建设部门加强资金的监督管理，积极配合有关部门做好审计、稽查等工作。要定期对资金的管理和使用情况进行监督检查，发现问题，及时纠正，严肃处理。问题严重的要公开曝光，并追究有关责任人员责任，涉嫌犯罪的，移交司法机关处理。加强农户补助资金兑现情况监督检查，坚决查处冒领、克扣、拖欠补助资金和向

享受补助农户索要“回扣”、“手续费”等行为。凡经举报、媒体曝光等途径反映农村危房改造问题严重，查证属实的，将不再安排该县（市、区）下年度危房改造指标。

1、完善农户档案管理。农村危房改造实行一户一档的农户档案管理制度，批准一户、建档一户。每户农户的纸质档案必须包括档案表、农户申请、审核审批、公示、协议等材料，其中档案表按照全国农村危房改造农户档案信息系统公布的样表制作。今年，将制定农户档案管理办法，进一步规范农户档案管理。在此基础上，严格执行农户纸质档案表信息化录入制度，将农户档案表及时、全面、真实、准确录入系统。各地要提高农户档案录入数据质量，加强对录入信息的审核与抽验。

2、健全信息报告制度。各市级住房城乡_门要严格执行工程进度月报制度，于每月3日前将上月农村危房改造进度报省住房城乡建设厅；要组织编印农村危房改造工作信息，将建设成效、经验做法、存在问题和工作建议等以简报、通报等形式，及时报送省住房城乡建设厅、省发展改革委、省财政厅；要通过多种方式，积极宣传农村危房改造政策，认真听取群众意见建议，及时研究和解决群众反映的困难和问题。

避灾移民搬迁 公司搬迁前的工作计划篇五

20_年门诊部正式成立□x月设立门诊部护士长，在门诊部和护理部的领导下，在相关科室的支持和帮助下，主要做了以下几项工作。

一、通过组织门诊护士认真学习各种医疗法律法规，院发文件资料，提高了门诊护士的职业道德素养，强化了护理质量安全观，树立了牢固的社会主义荣辱观，明确了一切以病人为中心，全心全意为病员服务的职业观。在工作中做到态度热情，积极主动，急病人所急，想病人所想，使用规范的着装，暖和的语言，亲切的语气，对病人一视同仁，护理周到

细致，实现了病员对门诊护理工作的零投诉。

二、在护理部的指导下，在科主任的支持下，组织门诊护士进行护理技术操作培训，通过观看技术操作录像、示范、现场指导，互相交流经验，使新护士的护理技术操作得到了规范和统一，促进了护理技术操作水平的提高，顺利通过了医院的护理技术操作考核。

三、每月组织门诊护士业务学习和读书笔记交流一次，实现资源共享，拓展思维，增进科室之间了解，扩大知识面，提高了大家的学习爱好，纷纷阅读护理杂志，促进大家撰写护理论文，培养护士科研意识。

四、每周到各科检查急救药品、器材的完好情况，灭菌包的合格情况，发现问题，及时整改，确保急救药品器材完好率达100%，灭菌药品达标，消除安全隐患，杜绝事故的发生，全年无一例护理差错事故的发生。严格执行一人一针一管一用一消毒，严格无菌技术操作，无交叉感染发生。每月接受护理部的定期检查，发现错误，及时提出整改措施，及时纠正。

五、在门诊部主任的指导下，参与门诊部健康讲座广告的设计，时间、内容、场地的安排，设施的预备、资料的发放，病员的接待、登记等。并督促主讲人整理稿件，向健康金桥投稿，满足病人信息需求，促进病员身心健康。在相关科室的支持下，本年度自7月至今，已经完成六期健康讲座，听讲人员已经达200人次以上，取得了较好的社会效益，扩大了医院的影响力。

避灾移民搬迁 公司搬迁前的工作计划篇六

详细目标：

组织学习医院下发的《医疗质量暂行规定》，认真履行职责，

激发护理人员的服务热情,增高护理服务质量。

实施措施:

- 1、组织全体护理人员认真学习《医疗质量暂行规定》,按规定规范护理工作。
- 2、在护理工作中做到视病人为亲人,以“一切为了病人,为了病人一切,为了一切病人”为工作指导,认真履行护士职责,增高护理人员对服务意识的认识水*,激发护理人员的工作热情。

详细目标:

继续开展整体护理,规范护理程序,增高整体护理病历质量,丰富健康宣教内容,更好的为病人进行整体护理。

实施措施:

- 1、组织学习《儿科学》,熟悉有关疾病的病因、病理及发病机制,丰富健康宣教内容。责任护士深入到病房,加强对患儿家属的健康宣教,增高用护理手段解决问题的能力,促进患儿早日康复。
- 2、让有经验的老护士为新护士讲课,传授整体护理经验。如遇模糊概念,大家一起讨论,共同解决问题。
- 3、每月组织一次教学查房,分析存在问题,提出改进措施。
- 4、电子病历及时评价,护士长坚持每周检查2-3次,发现问题及时纠正并通知到责任护士,防止类似问题再次发生。

详细目标:

避灾移民搬迁 公司搬迁前的工作计划篇七

xx村位于xx省xx县中部，毗邻xx湖，是xx镇镇区所在地，下辖6个自然村，是xx县典型的农业大村□xx村共计2466户7493人，常住人口万人，村两委成员11人，党员85名。

近年来□xx村党支部在上级党委的正确领导和关系支持下，以党建为引领，把发展壮大村级集体经济作为加强农村基层党组织建设的重要内容，紧紧围绕强村富民这一目标，明思路、聚人心、促发展，团结和带领广大村民齐心协力扎实开展乡村振兴建设。

村党支部在镇党委、村支书张xx的带领下紧紧团结在党的旗帜下，认真落实“三会一课”制度，推进“两学一做”学习教育，促进日常工作的全面展开，坚决贯彻执行党的团结和集中统一，认真执行民主集中制。村党支部坚持“建设一个好班子，带动一支好队伍，完善一个好制度，形成一个好氛围”的工作思路。村党支部建立健全了各项工作制度。建立和完善了学习制度，上班制度，值班制度，党员代表议事制度，村民代表议事制度，党风廉政建设、重大事项集体决定制度，坚持村务、财务、党务三公开制度。

在xx村的工作中，联十线项目□xx镇统建精补安置区项目、现代银耳工厂化项目作为省市县的重点项目，均存在时间紧、任务重、群众认为补偿标准低不愿意征地等情况□xx村党支部发挥党员先锋模范作用，组织村两委、党员上门入户耐心细致的做好拆迁政策宣传真心实意地帮助拆迁户争取合理诉求，解决实际情况，做到吃闭门羹不喊怨，听冷言不叫苦，受威胁不放弃。通过不懈的努力，有效的保障了项目的实施。

xx村作为镇区所在村□xx村党支部自主确立其在全镇脱贫攻坚工作中主体地位，主动为全镇36个村92户贫困户脱贫工作积极贡献，党支部带领村两委主动管理造福工程异地搬迁51户

外村建档立卡贫困户。党支部在推进党建中以“分片区，同帮带，促脱贫”的模式，带领党员包片与低保户、五保户、困难户结对帮扶。

“要想将村经济发展做大做强，肯定要通过招商引资来引领带动”xx村支部书记张xx如此说。20xx年以来，在村两委成员和村党支部全体党员的努力奔走游说下，经过几年的不懈努力，全村流转土地66亩，并以土地来“引凤筑巢”，招企业建工厂，先后落地天天源银耳工厂化生产基地、旺族食用菌包装材料有限公司、1号超市等13家企业，其中500万以上规模企业2家。建成xx食用菌基地2个，成立农业专业合作社16家，带动食用菌产业的升级发展。每年不仅可以获得土地租金收益，还解决了当地600多名村民的就业问题。当村级集体经济逐渐由起色后，村党支部又将发展的重心投向了支柱产业——银耳生产，决定计划在宁古线边“八斗里”建设集食用菌辅料交易、储存、食用菌生产及冷藏为一体的xx食用菌综合市场。建设食用菌综合市场不仅可以解决困扰xx镇区的环境、交通、安全等问题，增加村集体的收入，还新增许多就业岗位，促进贫困户就近就业脱贫。xx村集体经济自20xx年17万多到20xx年50多万到20xx年72万多到20xx年的103万，实现了村级集体经济的大幅度增长。

避灾移民搬迁 公司搬迁前的工作计划篇八

今年来，我镇坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，以“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”为总要求，按照中央、省、市、县的部署，全力推进巩固拓展脱贫成果和乡村振兴有效衔接工作，取得了扎实成效。

一、把巩固拓展脱贫攻坚成果放在首位

（一）健全防止返贫动态监测和帮扶机制

在全镇所辖xx个村脱贫攻坚领域开展了“十看十排查”专项行动，通过“四支队伍”常态化驻村集中“办公”的方式，对照xx个方面进行“地毯式”全覆盖排查，村村“过筛子”、项项“过关”。集中排查以村为工作单元开展，组织所有联村帮扶后盾单位、联村镇干部、驻村工作队员、村支两委干部参加，逐村建立问题台账、形成问题清单。实行问题清单、台账制、交办制、销号制、通报制“一单四制”管理，并进行了全面整改、动态清零。为防止返贫、切实巩固拓展脱贫攻坚成果，健全防止返贫动态监测和帮扶机制，根据^v^[]^v^决策部署和[]^v^xx省委实施乡村振兴战略小组印发的通知》和x贫组发[]xxxx[]x号xx县扶贫开发领导小组关于印发[]xx县防止返贫动态监测和帮扶工作的实施方案》的通知要求，镇党委、镇政府高度重视，全面统筹部署安排了防止返贫动态监测和帮扶工作，制定了[]xx镇防止返贫动态监测和帮扶工作方案》，重点围绕“一超过、两不愁、三保障”及安全饮水方面对全镇所有农村人口开展了全面走访摸排，通过农户申请、驻村工作队、村支两委、包村干部入户核实、村评议公示、经镇审核、县级比对审定共纳入监测范围的监测对象户xx户xxx人，并按照程序和标准对监测对象开展返贫致贫风险消除，全镇已消除致贫和返贫风险的xx户xx人，对全镇脱贫人口（含监测对象）因收入骤减或较大刚性支出产生致贫返贫风险的户数纳入监测对象并在全国防返贫监测信息系统平台进行风险标识，未消除风险的xx户xx人（脱贫不稳定户x户xx人，边缘易致贫户x户x人，突发严重困难户xx户xx人）。根据监测对象的致贫风险类别、发展需要等开展针对性帮扶，制定了“一户一专班”的具体帮扶措施，并安排有帮扶能力的干部对所有监测对象户开展结对帮扶。常态化开展监测预警和动态管理，对防返贫监测信息系统平台各行业部门反馈的关于“一超过、两不愁、三保障”及安全饮水等风险预警信息及时通知各村入户核实调查，将情况摸准后按时处理，确保我镇全国信息系统数据质量准确、真实。

（二）健全农村低收入人口常态化帮扶机制

完善农村低收入人口定期核查和动态调整机制，对符合条件的对象做到应保尽保、应助尽助。全镇共摸排认定了农村特困户xxx户xxx人，农村低保户xxx户xxx人，农村一二级重残人数xxx人，制定出台临时救助、社会救助方案并落实。农村留守儿童委托照护签约率达到xxx%并落实照护责任。

（三）巩固“两不愁三保障”成果

巩固义务教育保障成果方面：健全义务教育控辍保学工作机制，对因身体原因不具备学习条件的农村适龄儿童少年采取了送教上门的措施，确保了全镇无义务教育阶段学生无失学辍学现象；农村脱贫家庭学生、低保家庭学生、特困救助供养学生（含孤儿和事实无人抚养儿童）、家庭经济困难残疾学生以及监测对象家庭学生义务教育阶段资助政策实现应助尽助。xxxx年以来全镇累计资助从学前教育到义务教育阶段贫困学生xxx人次，“雨露计划”职业学历教育补助落实xx人次，发放教育补助xx万元。

巩固基本医疗保障成果方面：全镇脱贫户xxx户xxxx人，纳入监测范围的监测对象户xx户xxx人城乡居民医疗保险参保率达xxx%大病保险等医疗保障政策继续对低保对象、特困人员和返贫致贫人口实施倾斜支付xxx人；脱贫人口（含监测对象）慢病患者（高血压、糖尿病、结核病、重性精神障碍等x种）家庭医生签约应签尽签、服务到位xxx人。

巩固住房安全保障成果方面：及时将动态新增危房和因灾致危农房等x户纳入改造范围，帮助居住在唯一住房为危房的农村低收入群体解决住房安全问题xx户。

巩固饮水安全保障成果方面。xxxx年实施农村饮水安全工程x个，目前均已完工，进一步巩固了全镇饮水安全保障问题，并建立了供水保障管护机制，明确管护责任人开展日常管护工作。

（四）推进易地扶贫搬迁后续扶持

全镇共落实易地扶贫搬迁户xxx户xxx人（其中xxxx年xx户，xxxx年xxx户，xxxx年x户），所有搬迁户已搬入新居，驻村工作队通过实地核查因地制宜为易地搬迁对象户制定了行之有效的后续帮扶措施，确保搬迁户能“搬得出、稳得住”。安置区基层组织建设以及户籍管理、教育、卫生、不动产登记管理等公共服务运行进一步得到完善。

（五）加强扶贫项目资产管理

项目库建设使用方面：建立了项目类别完整、储备充足的巩固脱贫攻坚成果和乡村振兴项目库□xxxx年为巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，通过村民民主评议公示申报、镇请示、县行业部门审核汇总后上报xx镇xxxx年巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接整合财政涉农资金项目库xxx个，录入项目库储备建设xx个。

扶贫项目资产后续管理方面：建立了扶贫项目资产后续管理台账；扶贫项目资产后续管理机制规范运行。

（六）落实脱贫人口小额信贷

对符合条件且有贷款意愿的脱贫人口（含监测对象）的贷款需求采取应贷尽贷，截至目前□xxxx年全镇共发放脱贫人口小额信贷xx笔xxx万元，财政贴息xx万元。

落实贷款风险防控和清收处置等责任，对我镇x笔xx万元脱贫人口小额信贷逾期代偿资金进行了追缴，现已清收到位。

二、全面实施乡村振兴战略

（一）认真组织乡村规划编制

为认真贯彻落实^v^^v^关于“三农工作”重要论述指示精神，全面贯彻落实省委、省政府和市委、市政府决策部署，根据县委、县政府《关于全面推进乡村振兴加快农业农村现代化的实施方案（xxxx-xxxx年）》文件精神，我镇结合实际精心规划编制了《xx镇全面推进乡村振兴加快农业农村现代化的实施方案（xxxx-xxxx年）》，坚定不移贯彻新发展理念，以推动高质量发展为主题，深入落实“三高四新”战略，推进农业供给侧结构性改革，把乡村建设摆在社会主义现代化建设的重要位置，全面推进乡村产业、人才、文化、生态、组织振兴，加快农业农村现代化，形成工农互促、城乡互补、协调发展、共同繁荣的新型工农城乡关系，促进农业高质高效、乡村宜居宜业、农民富裕富足，着力把xx镇建设成为“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的“幸福强镇”。

（二）竭力推动产业发展和促进就业

稳定粮食生产。全面贯彻落实中央一号文件精神，保障重要农产品有效供给，继续稳定粮食产能，确保全镇完成粮食作物播面万亩，总产量x万吨。其中水稻播种面积x万亩，玉米等旱粮播种面积x万亩以上。全面提升优质稻、特色杂粮生产能力，全镇粮食供给侧结构明显改善，品质安全水平明显提升，效益明显增强。为了坚决遏制耕地抛荒现象，全力抓好粮食生产工作，从今年x月至x月在全镇范围内集中开展耕地抛荒专项整治行动，全镇共整治耕地抛荒面积xxx亩，为粮食生产安全打下了良好的基础。为切实做好严格管控类耕地的污染防治安全利用工作，确保农产品质量和粮食安全，根据我镇严格管控区划定核查底图对在管控区域范围内的xx村，xx村开展了摸底排查工作，对重金属镉污染区落实了严格管控区退出水稻种植改种措施，按照《xx县xxxx年度耕地严格管控区退出水稻种植实施方案》的要求共完成改种玉米xx亩，消除了粮食质量安全风险隐患。

开展六大强农行动。充分立足我镇实际，重点扶持特色主导产业，开展强农行动，确保乡村产业振兴落到实处。扶持以xx村为核心的优质柑橘基地、打造亮点工程。依托xx“经济林场”脐橙产业园，以xx村为核心打造“万亩”脐橙示范基地，辐射带动周边xx村大力发展脐橙优势产业，通过“合作社（公司）+基地+农户”的模式形成产、消、售“一体化”的等色产业，实现农民稳定增收。扶持发展特色产业，打造xx特色品牌。以“两山一品，一带六化”为抓手，通过“合作社（公司）+基地+农户”的“农业+”模式，积极培育壮大xx黄桃种植农民专业合作社□xx果业农民专业合作社等农业新型经营主体，积极打造熊首山黄桃等品牌，因地制宜做大做强黄桃等特色农业主导产业。壮大和完善农产品加工业。以xx村柑橘加工厂为核心，进一步加大资金投入完善柑橘加工产业链，因地制宜做大做强柑橘特色农业，促进企业对柑橘加工、新包装、创品牌，提高销售价格，实现二次增值。是推进蔬菜种植产业发展，建设县城“菜篮子”。充分发挥xx村蔬菜基地、“老辉”专业合作社等蔬菜种植专业合作社的带动作用，进一步扩大全镇大棚蔬菜种植基地建设，实施标准化生产，创建绿色无公害品牌，提高蔬菜产量和品质。发展特色乡村旅游。以锦岩村为核心，按照xx生态文化公园建设规划，倾力打造以xx为中心，总面积xx公顷的核心文化区，着力将xx生态文化公园建成xa级旅游景区。以锦岩迎客为主题，为游客提够特色接待服务，大力推进xx生态产业观光园建设，以现赏花卉、采摘鲜果为主题，打造丰富多彩、环境宜人的生态观光景区，满足各类游客学习、娱乐和健身需求。壮大乡村特色产业，推进“一村一品”示范村建设。以行政村为建设单位，充分发挥各村地域特色，以“一村一品”为发展路径，选准特色产业，集中连片开发，围绕特色产业建设引领带动全镇乡村特色产业高质量发展。

狠抓农村转移就业。通过村评议公示申报、镇审核汇总上报，全镇共解决了乡村振兴特岗人员xx人的就业问题，累计为xx人发放了乡村特岗工资x万元。今年疫情期间，开展了“春风

行动”现场务工就业招聘会，广泛宣传了各类就业政策信息、全力落实“两需求一贯通”工作，保持了全镇就业形势的总体稳定，脱贫户零就业家庭为零。

严格生态保护红线管制。根据中央、省市关于退捕禁捕有关文件要求，我镇继续严格执行县委县政府的决策部署，全力推进退捕渔民养老保险、医疗保障、和住房保障等工作，加大力度、加快速度，全力推进重点水域禁捕禁捕退捕后续工作。

整治提升农村人居环境□xxxx年度xx镇改厕任务xxx座，已完成xxx座；进一步完善农村生活垃圾“户分类、村收集、乡转运、县处理”的收转运处理体系，农村生活垃圾统一由xx镇安排专人进行垃圾转运至县垃圾处理场，开展农村生活垃圾分类减量化，积极开展“五治”专项整治行动，打造干净整洁、美丽宜居的农村生活环境。

建设乡风文明、推进乡村治理□xx镇xx个村建立健全为民服务体系，建设标准化综合型文化服务中心，并均已修订完善和落实村规民约，进一步抓好文明乡风行动，积极倡导和培育社会文明新风尚，引导广大群众养成勤俭节约、文明高尚的健康生活方式，不断提升城乡社会文明程度，扎实推进文明xx建设。坚持“安全第一、预防为主”的方针，通过广泛宣传动员、狠抓安全生产、全面加强综合治理等举措，凝聚人心、求真务实，积极创建平安乡村，保证社会和谐稳定，切实保障人民群众生命财产安全，推动全镇经济社会稳步发展。

（四）深化农村综合改革

深化农村综合改革。按照“政策上坚决守住改革底线、尊重农民意愿、积极稳妥有序推进”原则，坚持实事求是、因地制宜，按期完成农村集体产权制度改革阶段性工作任务，从经济制度上为乡村振兴奠定坚实的基础。着力抓好农村宅基

地改革，严守土地公有制性质不改变、耕地红线不突破、农民利益不受损的底线，深入推进农村“空心房”整治，大力规范农村建房行为，明确了农户申请宅基地资格条件、用地面积、审批流程，一个“窗口”办审批。截至目前，全镇按照宅基地管理审批流程共审批符合条件的农村宅基地xx宗。

狠抓村级集体收入。把发展壮大村级集体经济作为促进农民增收、提升农村基层党组织战斗力的重要抓手，通过“争取一批、盘活一批、拓展一批、用活一批”的“四个一批”工作法，截至目前□xx镇完全消除村集体收入“空壳村”，农村村民人均可支配收入实现稳定增长。

三、强化实施乡村振兴战略保障

建立健全领导体制和工作机制。建立实施乡村振兴战略领导责任制，镇党委、镇政府高高重视，成立了以镇党委书记任组长、镇长任副组长，镇其他领导班子成员为成员乡村振兴工作领导小组，领导小组下设镇乡村振兴办，由镇党委副书记任主任，负责乡村振兴全面工作，并根据全镇实际制定了《迎接国家后评估、省市实地考察工作方案》，按照指标达标责任清单进行了责任分工，明确了责任人，制定了倒排工期表进行全面整改落实xx镇党政一把手作为第一责任人，担任“一线总指挥”，健全完善站所联动、政策集成、资金聚焦、资源整合的工作机制，统筹谋划，注重协同性、关联性，整体部署、有序推进，做好帮扶政策优化调整工作。强化驻村帮扶、结对帮扶责任，狠抓问题整改，用心用力扎实开展驻村帮扶和结对帮扶工作，加强群众走访，落实帮扶措施，帮助贫困户排忧解难，提高群众满意度，持续巩固提升脱贫攻坚成果。压紧压实监管责任，坚持问题导向、坚持精准监督、坚持抓常抓长、坚持标本兼治，扎实开展巩固拓展脱贫攻坚成果和乡村振兴领域腐败和作风问题治理工作，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，截至目前，我镇未发现相关领域腐败和作风问题。

加强农村基层党组织建设。选优配强村支“两委”成员。严格按照提高人选质量、规范换届程序、确保风清气正要求，坚持高标准严要求，鲜明选人导向，选出好班子、换出新气象、激发新活力，为实施乡村振兴战略、提升基层治理水平提供坚强组织保证。x月底，全镇xx个村（社区）全部完成“两委”换届工作，班子成员xxx人中党员xxx人，占比xx%。xx个村（社区）中实现“一肩挑”，村（社区）干部高中文化以上xxx人，占比x%。xx岁以下“两委”干部xx人，占比xx%（其中正职x人），执行能力得到提升。质量推动“五个到户”行动。镇村两级共召开“五个到户”部署会、推进会、培训会等xx次、民情例会xx次，组织xxxx余名党员干部、镇村社区干部职工、后盾单位干部职工等全覆盖，结对农户x万余户，印刷“五个到户”便民联系卡、登记卡、政策一览表x万余份，发放民情日记本xxxx余本，真正做到“干部沉下去、民情摸上来、问题化解掉、民心聚起来”，为乡村振兴提供坚强有力的组织保证。

加强驻村帮扶。截至目前。xx镇xx个村实现驻村工作队全覆盖，并按照规定进行相应培训，驻村帮扶工作取得实质性进展，为巩固脱贫攻坚成果和全面推进乡村振兴提供了有力组织保障。

xxxx年以来。xx镇全面推进乡村振兴工作，取得一定成效，但依旧存在一些困难和问题。如存在的困难和问题：产业薄弱，带动力不强；基础设施短板较多，特别是农村机耕道、渠道、电排等需要进一步完善；干部素质参差不齐，农村留在家里的人才少；村集体经济收入来源少，量不大。

下一步。xx镇将继续坚持以^v^^v^关于乡村振兴重要论述为指导，奋勇前进，开创全面实施乡村振兴战略新局面。

避灾移民搬迁 公司搬迁前的工作计划篇九

各地区、各有关部门要认真贯彻落实^v^[]^v^的决策部署，切实把安全生产放在事关治国理政、事关科学发展、事关整个经济社会发展全局中来考虑，全力组织开展好彻底的安全生产大检查，切实提高安全生产保障水平，促进安全生产形势的明显好转[]^v^安委会办公室成立安全生产大检查工作办公室，下设综合、宣传、统计、督导四个工作组，强化对大检查工作的组织指导和综合协调。地方各级政府要尽快成立由政府负责同志牵头的安全生产大检查领导小组，并设立安全生产大检查工作办公室，明确牵头单位和负责人，落实必要的人力、物力和财力保障[]^v^有关部门也要明确此项工作的负责人和牵头单位，成立安全生产大检查工作办公室，组织指导和监督本行业领域的检查督查工作。

按照进行彻底检查的要求，分行业分地区抓紧制定细化大检查工作实施方案。

（一[]^v^有关部门和单位检查方案[]^v^有关部门和单位要按照《国办通知》要求，针对制约安全生产工作的突出问题和关键要素，抓紧制定下发分行业领域和本系统的大检查工作实施方案，细化明确大检查的重点内容、标准和要求，并分行业领域开展全过程的督查、抽查、专项检查。

^v^安委会各成员单位按照[]^v^安委会关于印发^v^安委会成员单位安全生产职责的通知》（安委[]20xx[]2号）明确的职责，制定具体的大检查工作实施方案。其他中央和国家机关有关部门、单位制定本系统安全检查工作方案。

（二）地方政府和单位检查方案。各省级人民政府根据本地区安全生产实际，抓紧制定具体的大检查工作方案，细化明确本地区大检查的重点内容、标准和要求；各生产经营单位制定本单位自查自纠工作方案，并将排查情况、整改方案和

整改结果每月上报当地安全监管部门和行业管理部门备案。

各省级人民政府和^v^各有关部门的大检查工作方案，连同本地区、本部门大检查领导小组负责人、牵头单位和联络员，于6月20日前一并报^v^安委会办公室备案，作为下一步安全生产督查检查的重要依据。^v^安委会办公室要对各地区、各有关部门制定大检查工作方案、落实检查责任的情况进行汇总，及时上报^v^。^v^

把集中开展安全生产大检查作为当前安全生产的首要任务，开展广泛深入的学习宣传发动。

（二）加强典型宣传。抓住正反两个方面的典型，通过主流媒体报道和召开现场会等形式，大力宣传大检查工作中的好做法和有关地区、单位安全生产工作取得的成效与先进经验，典型引路。同时，对开展大检查工作不重视、不落实，行动迟缓、走形式、走过场，以及发现重大问题和隐患拒不整改的，组织在主流媒体进行曝光，强化警示和震慑。

（三）强化社会监督。广泛发动群众，设立举报电话、信箱，公布举报奖励办法，鼓励社会举报并及时兑现奖励，着力营造“人人想安全、安全为人人”的浓厚氛围。各省（区、市）要保持“12350”举报电话24小时开通，对每一起举报都及时进行核查确认，并严格保密，切实保护举报人。对各地区、各有关部门查处举报的隐患和事故情况，安全监管总局要进行督查检查。

组织开展多种形式的督导督查、监督检查，强力推动落实大检查各项工作措施。

（一）开展综合督查。以^v^安委会名义，组织对各地区、各行业领域开展贯穿全过程的持续综合督查。共组织16个督查组，分别由发展改革委、科技部、工业和信息化部、人力资源社会保障部、^v^、^v^、交通运输部、水利部、农业部、

商务部、工商总局、质检总局、安全监管总局、全国总工会、共青团等16个安委会成员单位的部级领导同志带队，每个督查组督查2个省级单位。安委会办公室负责制定综合督查方案，各督查组要制定具体的督查计划并报安委会办公室。6月底，领导同志将对开展综合督查工作进行动员。

（二）强化行业检查。有关部门组织专项督查组，结合所主管或监管的行业领域实际，对本行业领域大检查工作进行全过程、全覆盖督查、检查、抽查，组织互查，做到横向到边、纵向到底，不留死角、不留盲区。组织开展暗访暗查，不发通知、不打招呼，不搞迎送接待，直插基层、直奔现场，并邀请专家和记者，进行抽查暗查、“打非治违”工作“回头看”，对生产经营单位进行“解剖麻雀式”的检查，对基层政府、单位安全生产管理和监督情况进行深入检查，发现问题当场查处、现场警示；对典型的问题进行通报并向社会公布，强化震慑。

（三）开展约谈警示。对大检查工作开展不力，或事故起数及伤亡人数超过安全生产控制指标进度，以及对发生特别重大事故或30天内发生2起以上重大事故的省（区、市）人民政府分管负责同志、省级安全监管部门和行业管理部门主要负责人，事故发生市（地）级以上人民政府主要负责人及事故企业集团公司主要负责人等，实施约谈警示，帮助其分析存在的问题，提醒、督促、指导其切实加强安全生产工作，搞好安全生产大检查。

（四）加强监督考核。进一步健全完善抓落实的工作机制，加强对大检查工作开展情况的监督检查和考核。各级领导干部尤其是主要负责人要切实转变工作作风，带头深入基层、深入现场督促指导，解决实际问题。把大检查开展情况和年度安全生产工作情况及效果纳入各级各有关部门考核的重要内容，作为评先评优和干部选拔任用的重要依据。

按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的总体要求，坚持“企业自查是基础、政府督查是关键、消除隐患是核心、有效遏制重特重大事故是目标”的工作原则，深入排查，严格整改，真查真改、真整真治，重在强化责任、重在基层落实、重在消除隐患、重在实际效果。

（一）全面覆盖彻底检查。坚持分级属地原则，在企业深入彻底自查自纠的基础上，各地区^{□^v^}有关部门开展全过程、全覆盖检查^{□^v^}安委会及^{^v^}有关部门对所有省级人民政府进行全覆盖综合督查和专项督查。省级检查要全覆盖所辖各市（地）级人民政府和省属所有生产经营单位、管理的企事业单位，并对各市（地）生产经营单位进行抽查；市（地）级检查要全覆盖所辖各县级人民政府和直接监管的生产经营单位、管理的企事业单位，并对辖区内各县（市、区）生产经营单位进行抽查；县级检查全覆盖本辖区的所有生产经营单位。要定期分析研究大检查工作中的问题，及时加强指导，并将有关情况每月上报地方政府和上级相关部门。要对生产经营单位上报的隐患排查清单、整改方案和整改结果建立档案，进行对照检查、现场抽查，如果发生事故，要将其作为依法查处的重要依据。驻地中央管理的企事业单位由属地人民政府（市〔地〕级）进行全覆盖检查。

（二）严格执法落实整改。对查出的每一个隐患和问题，现场依法提出处理意见，并跟踪落实整改。对拒不整改隐患或查出重大隐患、问题的，按照有关法律法规或组织纪律要求对相关责任人严肃处理，严肃追究失职渎职责任。每次检查，都要认真填写检查情况表，详细记录检查时间、被检查单位的名称、检查人员、发现的隐患问题、提出的整改要求以及被检查单位的整改落实情况，对被检查单位安全生产状况进行全面评价，并由被检查单位主要负责人签字确认。检查结果报告由检查人员签字后，送当地大检查领导小组办公室统一存档备查。对因检查发现的隐患整改不到位而引发事故的，不仅要严肃追究生产经营单位负责人的责任，同时要倒查检查人员的责任。

（三）依法从严查处事故。对今年以来发生的特别重大事故，事故调查组要加快调查进度，尽快查明事故原因，依法严肃处理。对今年以来发生的重大事故和社会影响大的典型事故，安委会都要实行挂牌督办、一督到底，督促有关地方政府在规定的时限内完成调查，依法依规严肃追究有关责任人的责任。对因非法违法行为导致的事故，要依法从严从重处理。所有挂牌督办的事故处理意见，事先必须按程序报安委会办公室审查。通过严肃事故查处，依法追究和督促落实企业安全生产主体责任、政府和部门安全监管责任、属地管理责任。

（四）着眼建立长效机制。把隐患排查纳入日常工作范畴，建立隐患排查常态化工作机制。各类生产经营单位要进一步完善隐患排查整治工作机制，建立细化到每个岗位的日常隐患排查整改制度，定期向地方政府和安监部门、相关行业管理部门报备隐患排查情况、整改结果。各地区、各有关部门要把安全检查贯穿于日常安全管理和监督工作中，充分利用现代信息手段，发挥科技支撑作用，建立完善隐患排查治理体系；及时总结大检查中的好经验、好做法，进一步提炼、丰富，上升固化为规章制度和标准规范，促进隐患排查治理制度化、规范化、常态化。建立完善安全生产情况通报制度，每季度对各地区安全生产情况进行排名并向社会公布。探索建立安全生产工作巡视制度，定期对各地区安全生产工作巡视。

建立健全安全生产大检查各项工作制度，推动大检查工作扎实有序开展，确保取得实效。

（一）工作例会制度。安委会每月听取安委会办公室关于安全生产大检查进展情况的汇报，安委会办公室大检查工作办公室每周召开例会，适时分区域召开情况汇报会、工作片会，汇总分析各地区、各行业领域大检查进展情况，研究下一步重点工作，协调解决工作中出现的有关问题。地

方各级安委会（大检查工作办公室）每月分析研究解决大检查工作中的重大问题，及时通报有关情况。

（二）信息交流制度。各地区、各有关部门和单位要明确专人负责大检查信息工作，编发大检查简报专刊。安委会办公室每周编发3期以上《全国安全生产简报》“安全生产大检查专刊”，及时反映大检查进展情况，加强学习交流。各省级人民政府和有关部门要及时掌握本地区、本行业领域大检查工作动态，每周五向安委会办公室报送大检查的主要做法、成效和发现的突出问题及1—2个正反两方面的典型案例，重大情况随时报告。

（三）调度统计制度。安委会办公室要明确大检查统计内容和指标，对各地区、各有关部门和单位提出具体要求，实行周调度、月统计，通报大检查进展情况。

（四）总结报告制度。各地区、各有关部门每月对本地区、本行业领域大检查开展情况进行认真汇总、分析、小结，形成月度总结材料并逐级上报。重点报告大检查工作进展、好经验和好做法、存在的突出问题和下一步工作措施。各省级人民政府和有关部门要于每月25日前向安委会办公室报送本月大检查进展情况及问题分析的月度总结材料，并于10月15日前报送大检查总结报告。

避灾移民搬迁 公司搬迁前的工作计划篇十

在新的一年里，门诊部在护理部主任领导和科主任业务指导下，根据医院发展要求，紧紧围绕医院的工作计划，根据护理部对全院护理工作的计划和护理质量标准，结合本科情况，制定本科护理工作计划，并组织实施。

一、加强门急诊管理，积极开放“急诊绿色通道”，急诊科设专职分诊，并对分诊员明确职责要求，简化急救流程，实

行全程优质服务，门诊根据需要增设导医2—5名，门诊输液室独立成科后将增加一定比例的输液床等设施，合理排班，提高病人满意度。

二、深入本科病房参加晨会交接班，检查危重病人护理和护理计划的落实，对复杂护理技术或新开展的护理业务，亲自参加实践并指导。

三、随同科主任查房，了解本科病人情况及护理工作有待改进的问题，及时总结经验，提出改进意见。

四、完成科室目标管理，加强护理质控。科室与护理部签订《任期目标责任书》，把目标内容向全科护士传达，责任层层落实到人，以确保各项护理工作落实到实处。对本科护理质量进行定期与不定期的检查和质控，及时发现问题并反馈，分析原因，落实整改措施。加强对急诊科的质控、考核，考核结果与晋升、奖惩相结合。

五、护理教学：按科教学计划，完成全年的教学任务。在实践中不断探索教学经验，提高教学质量，并在护理教学中强调护理安全。

六、护理科研：争取合1个护理课题立项，认真组织立项课题的计划与实施。结合科研、积极撰写论文，让科研促进护理水平的不断提高。

七、完成院领导和护理部临时性的任务，如创“文明医院”和开展“满意工作”工作。

2004年，门诊部在护理部主任领导和科主任业务指导下，根据医院发展要求，根据护理部对全院工作的计划和护理质量标准，结合本科情况，制定本科护理工作计划，汇报如下。

一、完成科室目标管理，加强护理质控。科室与护理部签订

《任期目标责任书》，把目标内容向全科护士传达，责任层层落实到人，以确保各项护理工作落实到实处。对本科护理质量进行定期与不定期的检查和质控，及时发现问题并反馈，分析原因，落实整改措施。加强对急诊科的质控、考核，考核结果与晋升、奖惩相结合。

二、随同科主任查房，了解本科病人情况及护理工作有待改进的问题，及时总结经验，提出改进意见。

三、加强门急诊管理，积极开放“急诊绿色通道”，急诊科设专职分诊，并对分诊员明确职责要求，简化急救流程，实行全程优质服务，门诊根据需要增设导医2—5名，门诊输液室独立成科后将增加一定比例的输液床等设施，合理排班，提高病人满意度。

四、深入本科病房参加晨会交接班，检查危重病人护理和护理计划的落实，对复杂护理技术或新开展的护理业务，亲自参加实践并指导。

五、护理教学：按科教学计划，完成全年的教学任务。在实践中不断探索教学经验，提高教学质量，并在护理教学中强调护理安全。

六、护理科研：2003年3月门诊部已在义乌市科技局课题立项，课题项目为〈〈糖尿病患者教育依从性与医疗费用的相关研究〉〉已按计划实施，力争按时完成，并撰写论文2—3篇。

七、完成院领导和护理部临时性的任务，如创“文明医院”和开展“满意工作”工作。

门诊办：朱海雁

2004年1月6日

门诊部2006年工作计划

按照2006年医院工作思路，围绕“规范、优质、改革、发展”的八字工作方针，根据新的一年本科室的工作要求，制定2006年度本部门的工作计划。并按计划在科室认真组织实施，在巩固去年成绩的基础上进一步做好各项工作。

一、认真执行院部下达的各项任务，严格按院部规章制度开展工作。

二、建立健全门诊医疗服务质量管理体系

门诊医疗服务质量管理体系是医院质量管理体系的一部分，根据三级医院的要求建立的。改善门诊的医疗服务质量是提高病人满意度的前提和保证，也是门诊工作永恒的主题。在组长的带领下，门诊医疗质量管理小组将按计划进行活动，做好行政业务查房，严格按制度进行各项管理，分别对门诊的医疗质量、病历质量、护理质量、医院感染、医德医风、劳动纪律、院容院貌等的实施情况进行监督检查，抓缺陷管理，不怕得罪人，并做好记录和反馈。

三、巩固“诚信医院”和“三乙”医院的成果，进一步提高门诊质量

1、认真贯彻上级“诚信医院”和“三乙”文件精神，使全科医务人员统一思想，提高认识，规范医疗行为，改善服务态度，端正行业作风。教育医护人员树立良好的医德医风。以病人为中心，换位思考，使大家树立起全心全意为人民服务的思想，让病人满意。门诊医护人员要心意尽量克服就医环境改变带来的烦琐，在候诊接诊过程中，做到不厌其烦地向病人讲解就诊流程，解释疑虑，在留住病人，吸引病人上做文章，使门诊量和质量不断提高。做好迎“诚信医院”暗访和“三乙”医院回头看的准备。

2、按“诚信医院”和“三乙”医院的要求逐条落实，建立健全导医队伍，制定门诊导医制度和职责，实行优胜劣汰制的方法严格要求，制定便民措施，提供轮椅等便民措施，解决病人就诊中的困难。门诊各楼设立意见箱和意见簿，广泛听取病人及家属的意见和建议，对投诉、信访做到件件有落实，事事有结果，不仅对当事人，对其它医护人员也起到教育作用。按“诚信医院”和“三乙”医院的要求，合理用药，合理检查，合理收费，努力减轻病人的负担。

3、简化门诊流程，为病人提供了适宜的候诊场所，各科均有专人管理，使候诊井然有序，门诊要求基本消除排长队的情况。

4、在2005年的基础上力争门诊人次有更进一步的提高，争取增幅在10%以上，这要通过门诊全体医务人员的共同努力，要采取一些措施，吸引病人，留住病人，为提高医院的整体效益而努力。

四、加强科室管理，抓制度落实，提高医疗服务质量

抓岗位责任制，首诊负责制，会诊制度等的落实，门诊医生，护士合理排班，确保每日（包括节假日）均有相应的人员上班。加强劳动纪律，严格要求科内人员遵守劳动纪律，坚守岗位，不迟到不早退，规范行为。对门诊病历、处方和各种检查申请单的书写，按照浙江省医疗机构管理要求进行，要求各种组织学习标准，职能部门定期不定期组织检查，并制定奖罚措施，对检查结果进行公布和相应的奖罚，以利整改，医疗质量重在平时，只要长抓不懈，才能在今后的任何检查中立于不败之地。而且“三乙”复评后各项工作要上一个新台阶，不能在原有的基础上踏步，这样只是后退，因为别的医院在不断发展进步。不能因为“三乙”复评结束而放松管理。

五、加强医德医风教育，杜绝行业不正之风

加强医护人员的医德医风教育，通过各种载体将院部有关医德医风的文件完整地传达给科室的每一个员工。如《关于进一步加强用药管理的若干暂行规定》则要求每一个员工会后在文件上签字。每个医护人员都应站在病人角度，换位思考，树立起全心全意为病人服务的思想，为病人提供优良的服务。在实际工作中，不能意气用事，以大局为重，吸取以前工作中的教训，力争“零缺陷、零投诉”，让病人满意认真贯彻落实上级文件，传达到科室每个医护人员，树立起病人第一的思想，降低病人的费用，廉洁行医，加强职业道德教育，努力营造一个廉洁自律、病人信任的医疗环境。

六、做好各种突发事件的应对工作。

抗击突发事件的任务还是很严峻的，还需要我们不松懈，根据情况按上级要求继续做好独立发热门诊的建设和工作安排，门诊医生，护士要服从安排，积极参与，完成各项突击任务。

七、抓好公共卫生工作，加强传染病防治工作

传染病防治工作任重道远，按照《传染病防治法》的要求，做到标志标牌醒目，按要求做好消毒隔离措施，防止交感染的发生。今年还需要切实抓好各项工作不放松，加强肠道传染病的防治工作，继续把公共卫生工作做好。

八、抓安全医疗和护理

科室人员高度重视安全医疗，科领导反复强调，警钟长鸣，要求严格执行各项规章制度，对缺陷苗头及时发现，做到对差错，投诉等三不放过，起到教育本人和其它医务人员的作用。

九、抓好在职继续教育和业务学习

各级医护人员按规定参加继续教育，结合自学，参加医院、

护理部等组织的各种理论和操作考试，以提高理论和技术水平。科室每月组织业务学习一次。

十、加强医护合作和科室团结

利用人际沟通的技巧，倡导人性化管理方式，关心医护人员的生活，调动积极性，促进医护合作和团结，提高科室凝聚力，并加强门诊与其它科室的联系，提高管理效率。

十一、完善门诊信息化建设和管理

门诊诊间系统已经于去年6月份开始试运行，2006年要进一步完善和规范，医生和护士要熟练操作系统，方便病人，简化流程，提高工作效率和管理水平。在执行中可能还会出现一些问题，要及时与信息科等相关科室联系，共同解决。

十二、完成上级和医院下达的各项临时性任务

三、继续将“门诊优质服务月”活动进行下去

进一步开展“优质服务月”、“医疗质量月”、“零缺陷、零投诉、零距离优质竞赛活动”，把优质服务作为一个永恒的主题、长期的工作常抓不懈，门诊医务人员要始终坚持“以病人为中心，以质量为核心”的服务宗旨，加强劳动纪律，规范医务人员的仪容仪表，科容科貌，加强门诊病历书写和三日未确诊病人的会诊等重要规章制度的落实，将病人的利益放在第一位，改进服务流程，改善就医环境，提高服务意识，增进医患沟通，构建和谐医患关系。

十四、设想普通内科取消专业分科，诊室按内科诊室

1、2依次排例，以缓解内科人员不足而引起的调配困难问题和病人扎堆现象。确实专业性较强疾病，可转到专家门诊或普通内科门诊相应专业医师处就诊。但要求书写好门诊病历，

严格执行首诊负责制。

十五、绣湖分院门诊、发热门诊人员采取相对固定模式。可派产后哺乳期要求照顾的医生和护士或反聘退休医生坐诊，劳务按院澡平均奖发放。

门诊办

二00六年二月十五日修改稿

门诊部

2007年工作计划

按照2007年医院工作思路，围绕“调整、规范、改革、发展”的八字工作方针，根据新的一年本科室的工作要求，制定2007年度本部门的工作计划。并按计划在科室认真组织实施，在巩固去年成绩的基础上进一步做好各项工作。

一、建立健全门诊医疗服务质量管理体系

门诊医疗服务质量管理体系是医院质量管理体系的一部分，根据三级医院的要求建立的。改善门诊的医疗服务质量是提高病人满意度的前提和保证，也是门诊工作永恒的主题。在组长的带领下，门诊医疗质量管理小组将按计划进行活动，做好行政业务查房，严格按制度进行各项管理，分别对门诊的医疗质量、病历质量、护理质量、医院感染、医德医风、劳动纪律、院容院貌等的实施情况进行监督检查，抓缺陷管理，不怕得罪人，并做好记录和反馈。

二、控制药品比例，减轻病人负担

根据2007年医院工作思路，降低药品比例，规范抗菌药物的使用，切实做到合理用药，真正减轻病人负担，提高医院的

竞争力。门诊办将配合医务科定期组织人员对门诊医师进行合理性用药调查，做到责任到人，给予奖罚。

三、按照医院管理体制年的要求，进一步提高门诊质量

1、认真按照“三乙”要求，使全科医务人员统一思想，提高认识，规范医疗行为，改善服务态度，端正行业作风。教育医护人员树立良好的医德医风。以病人为中心，换位思考，使大家树立起全心全意为人民服务的思想，让病人满意。门诊医护人员要尽量克服就医环境改变带来的烦琐，在候诊接诊过程中，做到不厌其烦地向病人讲解就诊流程，解释疑虑，在留住病人，吸引病人上做文章，使门诊量和质量不断提高。做好迎“三乙”医院回头看和医院管理体制年的检查的准备。

2、按“三乙”医院的要求逐条落实，建立建全导医队伍，制定门诊导医制度和职责，实行优胜劣汰制的方法严格要求，制定便民措施，提供轮椅等便民措施，解决病人就诊中的困难。门诊各楼设立意见箱和意见簿，广泛听取病人及家属的意见和建议，对投诉、信访做到件件有落实，事事有结果，不仅对当事人，对其它医护人员也起到教育作用。按“诚信医院”和“三乙”医院的要求，合理用药，合理检查，合理收费，努力减轻病人的负担。

3、简化门诊流程，为病人提供了适宜的候诊场所，各科均有专人管理，使候诊井然有序，门诊要求基本消除排长队的情况。

4、在2006年的基础上力争门诊人次有更进一步的提高，争取增幅在10%以上，这要通过门诊全体医务人员的共同努力，要采取一些措施，吸引病人，留住病人，为提高医院的整体效益而努力。

四、加强科室管理，抓制度落实，提高医疗服务质量

加强医护人员的医德医风教育，通过各种载体将院部有关医德医风的文件完整地传达给科室的每一个员工。如《关于进一步加强用药管理的若干暂行规定》则要求每一个员工会后在文件上签字。每个医护人员都应站在病人角度，换位思考，树立起全心全意为病人服务的思想，为病人提供优良的服务。在实际工作中，不能意气用事，以大局为重，吸取以前工作中的教训，力争“零缺陷、零投诉”，让病人满意认真贯彻落实上级文件，传达到科室每个医护人员，树立起病人第一的思想，降低病人的费用，廉洁行医，加强职业道德教育，努力营造一个廉洁自律、病人信任的医疗环境。

六、做好各种突发事件的应对工作。

抗击突发事件的任务还是很严峻的，还需要我们不松懈，根据情况按上级要求继续做好独立发热门诊的建设和工作安排，门诊医生，护士要服从安排，积极参与，完成各项突击任务。

七、抓好公共卫生工作，加强传染病防治工作

传染病防治工作任重道远，按照《传染病防治法》的要求，做到标志标牌醒目，按要求做好消毒隔离措施，防止交感染的发生。今年还需要切实抓好各项工作不放松，加强肠道传染病的防治工作，继续把公共卫生工作做好。

八、抓安全医疗和护理

科室人员高度重视安全医疗，科领导反复强调，警钟长鸣，要求严格执行各项规章制度，对缺陷苗头及时发现，做到对差错，投诉等三不放过，起到教育本人和其它医务人员的作用。

九、抓好在职继续教育和业务学习

各级医护人员按规定参加继续教育，结合自学，参加医院、

护理部等组织的各种理论和操作考试，以提高理论和技术水平。科室每月组织业务学习一次。

十、加强医护合作和科室团结

利用人际沟通的技巧，倡导人性化管理方式，关心医护人员的生活，调动积极性，促进医护合作和团结，提高科室凝聚力，并加强门诊与其它科室的联系，提高管理效率。

十一、完善门诊信息化建设和管理

完善一站式服务，方便病人，简化流程，提高工作效率和管理水平。在执行中可能还会出现一些问题，要及时与信息科等相关科室联系，共同解决。

十二、完成上级和医院下达的各项临时性任务

在完成年度计划的同时，门诊部要与医院的各项工作同步，及时贯彻执行医院的文件精神，使各项工作落实到实处，以优异的成绩迎接各项检查和考核。

十三、继续将“百日优质安全服务竞赛”活动进行下去

进一步开展百日优质安全服务竞赛活动，把优质服务作为一个永恒的主题、长期的工作常抓不懈，门诊医务人员要始终坚持“以病人为中心，以质量为核心”的服务宗旨，加强劳动纪律，规范医务人员的仪容仪表，科容科貌，加强门诊病历书写和三日未确诊病人的会诊等重要规章制度的落实，将病人的利益放在第一位，改进服务流程，改善就医环境，提高服务意识，增进医患沟通，构建和谐医患关系。

十四、继续实行普通内科取消专业分科，诊室按内科诊室

1、2依次排例，以缓解内科人员不足而引起的调配困难问题

和病人扎堆现象。确实专业性较强疾病，可转到专家门诊或普通内科门诊相应专业医师处就诊。但要求书写好门诊病历，严格执行首诊负责制。

十五、绣湖分院门诊、发热门诊人员采取相对固定模式。可派产后哺乳期要求照顾的医生和护士或反聘退休医生坐诊，劳务按院澡平均奖发放。

门诊办 二00七年三月十日

门诊部2008年工作计划

按照2008年医院工作计划，围绕“规范、优质、创新、提升”的八字工作方针，以持续深入开展医院管理年活动为主线，不断提高医疗服务质量。根据新的一年本科室的工作要求，制定2008年度本部门的工作计划。并按计划在科室认真组织实施，在巩固去年成绩的基础上进一步做好各项工作。

一、建立健全门诊医疗服务质量管理体系

门诊医疗服务质量管理体系是医院质量管理体系的一部分，根据卫生厅三级医院的要求建立的。按医院要求建立了门诊部质量管理小组，由5人组成。改善门诊的医疗服务质量是提高病人满意度的前提和保证，也是门诊工作永恒的主题。在组长的带领下，门诊医疗质量管理小组将按计划进行活动，做好行政业务查房，严格按制度进行各项管理，分别对门诊的医疗质量、病历质量、护理质量、医院感染、医德医风、劳动纪律、院容院貌等的实施情况进行监督检查，抓缺陷管理，不怕得罪人，并做好记录和反馈。

二、按照医院管理年的要求，进一步提高门诊质量

1、认真按照“三乙”医院和医院管理年要求，使全科医务人员统一思想，提高认识，规范医疗行为，改善服务态度，端

正行业作风。教育医护人员树立良好的医德医风。以病人为中心，换位思考，使大家树立起全心全意为人民服务的思想，让病人满意。门诊医护人员要尽量克服就医环境改变带来的烦琐，在候诊接诊过程中，做到不厌其烦地向病人讲解就诊流程，解释疑虑，在留住病人，吸引病人上做文章，使门诊量和质量不断提高。做好迎接“三乙”医院回头看和医院管理年活动的检查准备。

2、按“三乙”医院和医院管理年的要求逐条落实，健全导医队伍，制定门诊导医制度和职责，实行优胜劣汰制的方法严格要求，制定便民措施，提供轮椅等便民措施，解决病人就诊中的困难。门诊各楼设立意见箱和意见簿，广泛听取病人及家属的意见和建议，对投诉、信访做到件件有落实，事事有结果，不仅对当事人，对其它医护人员也起到教育作用。按“三乙”医院和医院管理年的要求，合理用药，合理检查，合理收费，努力减轻病人的负担。

3、加强门诊候诊管理，在叫号系统尚未建立的情况下，简化门诊流程，为病人提供适宜的候诊场所，各科均有专人管理，使候诊井然有序，门诊要求基本消除排长队的情况。叫号系统建立后将候诊窗口前移，为病人和医师提供一个良好的就医环境。

4、在2007年的基础上力争门诊人次有更进一步的提高，争取增幅在10%以上，这要通过门诊全体医务人员的共同努力，要采取一些措施，吸引病人，留住病人，为提高医院的整体效益而努力。

5、重新整合专家门诊简介，使之一目了然，方便病人就诊，又能更好地宣传我院的专家，提升我院的形象和声誉。

三、控制药品比例，减轻病人负担

根据2008年医院工作计划，降低药品比例，规范抗菌药物的

使用，切实做到合理用药，真正减轻病人负担，提高医院的竞争力。门诊办将配合医务科定期组织人员对门诊医师进行合理用药专项检查，做到责任到人，给予奖罚。

四、加强科室管理，抓制度落实，提高医疗服务质量

加强医护人员的医德医风教育，通过各种载体将院部有关医德医风的文件完整地传达给科室的每一个员工。如《关于进一步加强用药管理的若干暂行规定》则要求每一个员工会后在文件上签字。每个医护人员都应站在病人角度，换位思考，树立起全心全意为病人服务的思想，为病人提供优良的服务。在实际工作中，不能意气用事，以大局为重，吸取以前工作中的教训，力争“零缺陷、零投诉”，让病人满意认真贯彻落实上级文件，传达到科室每个医护人员，树立起病人第一的思想，降低病人的费用，廉洁行医，加强职业道德教育，努力营造一个廉洁自律、病人信任的医疗环境。深入开展商业贿赂专项整治工作，在科务会上反复强调其重要性提高防范意识。

六、做好各种突发事件的应对和各项临时性工作的完成抗击突发事件的任务还是很严峻的，还需要我们不松懈，根据情况按上级要求继续做好独立发热门诊的建设和工作安排，门诊医生，护士要服从安排，积极参与，完成各项突击任务。在完成年度计划的同时，门诊部要与医院的各项工作同步，及时贯彻执行医院的文件精神，使各项工作落到实处，以优异的成绩迎接各项检查和考核。

七、抓好公共卫生工作，加强传染病防治工作

传染病防治工作任重道远，按照《传染病防治法》的要求，做到标志标牌醒目，按要求做好消毒隔离措施，防止交感染的发生。今年还需要切实抓好各项工作不放松，加强肠道传染病的防治工作，继续把公共卫生工作做好。

八、抓安全医疗和护理

科室人员高度重视安全医疗，科领导反复强调，警钟长鸣，要求严格执行各项规章制度，对缺陷苗头及时发现，做到对差错，投诉等三不放过，起到教育本人和其它医务人员的作用。

九、抓好在职继续教育和业务学习

各级医护人员按规定参加继续教育，结合自学，参加医院、护理部等组织的各种理论和操作考试，以提高理论和技术水平。科室每月组织业务学习一次。

十、加强医护合作和科室团结

利用人际沟通的技巧，倡导人性化管理方式，关心医护人员的生活，调动积极性，促进医护合作和团结，提高科室凝聚力，并加强门诊与其它科室的联系，提高管理效率。

十一、完善门诊信息化建设和管理

完善一站式服务，方便病人，简化流程，提高工作效率和管理水平。在执行中可能还会出现一些问题，要及时与信息科等相关科室联系，共同解决。

进一步开展百日优质服务竞赛活动，把优质服务作为一个永恒的主题、长期的工作常抓不懈，门诊医务人员要始终坚持“以病人为中心，以质量为核心”的服务宗旨，加强劳动纪律，规范医务人员的仪容仪表，科容科貌，加强门诊病历书写和三日未确诊病人的会诊等重要规章制度的落实，将病人的利益放在第一位，改进服务流程，改善就医环境，提高服务意识，增进医患沟通，构建和谐医患关系。

十三、继续做好依法执业

做到持证上岗，进一步规范各种标志标牌，方便病人就诊。专业性较强的疾病，可转到专家门诊或普通内科门诊相应专业医师处就诊。要求书写好门诊病历，严格执行首诊负责制。

门诊办

二00八年一月五日

门诊部2009年工作计划

按照2009年医院工作计划，以持续深入开展医院管理年活动为主线，不断提高医疗服务质量。根据新的一年本科室的工作要求，制定2009年度本部门的工作计划。并按计划在科室认真组织实施，在巩固去年成绩的基础上进一步做好各项工作。

一、建立健全门诊医疗服务质量管理体系

门诊医疗服务质量管理体系是医院质量管理体系的一部分，根据卫生厅“三乙”医院的要求建立的。按医院要求建立了门诊部质量管理小组，由5人组成。改善门诊的医疗服务质量是提高病人满意度的前提和保证，也是门诊工作永恒的主题。在组长的带领下，门诊医疗质量管理小组将按计划进行活动，做好行政业务查房，严格按制度进行各项管理，分别对门诊的医疗质量、病历质量、护理质量、医院感染、医德医风、劳动纪律、院容院貌等的实施情况进行监督检查，抓缺陷管理，不怕得罪人，并做好记录和反馈。

二、按照医院管理年的要求，进一步提高门诊质量

1、认真按照“三乙”医院和医院管理年要求，使全科医务人员统一思想，提高认识，规范医疗行为，改善服务态度，端正行业作风。教育医护人员树立良好的医德医风。以病人为中心，换位思考，使大家树立起全心全意为人民服务的思想，

让病人满意。门诊医护人员要尽量克服就医环境改变带来的烦琐，在候诊接诊过程中，做到不厌其烦地向病人讲解就诊流程，解释疑虑，在留住病人，吸引病人上做文章，使门诊量和质量不断提高。

2、按“三乙”医院和医院管理年的要求逐条落实，健全导医队伍，制定门诊导医制度和职责，实行优胜劣汰制的方法严格要求，制定便民措施，提供轮椅等便民措施，解决病人就诊中的困难。门诊各楼设立意见箱和意见簿，广泛听取病人及家属的意见和建议，对投诉、信访做到件件有落实，事事有结果，不仅对当事人，对其它医护人员也起到教育作用。

3、加强门诊候诊管理，进一步完善叫号系统，充分发挥其作用，简化就诊流程，为病人提供适宜的候诊场所，使候诊井然有序，为病人和医师提供一个良好的就医环境。

4、在2008年的基础上力争门诊人次有更进一步的提高，争取增幅在10%以上，这要通过门诊全体医务人员的共同努力，要采取一些措施，吸引病人，留住病人，为提高医院的整体效益而努力。

三、加强科室管理，抓制度落实，提高医疗服务质量

抓岗位责任制，首诊负责制，会诊制度等的落实，门诊医生，护士合理排班，确保每日（包括节假日）均有相应的人员上班。加强劳动纪律，严格要求科内人员遵守劳动纪律，坚守岗位，不迟到不早退，规范行为。对门诊病历、处方和各种检查申请单的书写，按照浙江省医疗机构管理要求进行，要求各种组织学习标准，职能部门定期不定期组织检查，并制定奖罚措施，对检查结果进行公布和相应的奖罚，以利整改，医疗质量重在平时，只要长抓不懈，才能在今后的任何检查中立于不败之地。

四、抓安全医疗和护理

科室人员高度重视安全医疗，科领导反复强调，警钟长鸣，要求严格执行各项规章制度，对缺陷苗头及时发现，做到对差错，投诉等三不放过，起到教育本人和其它医务人员的作用。

五、加强医德医风教育，杜绝行业不正之风 加强医护人员的医德医风教育，通过各种载体将院部有关医德医风的文件完整地传达给科室的每一个员工。如《关于进一步加强用药管理的若干暂行规定》则要求每一个员工会后在文件上签字。每个医护人员都应站在病人角度，换位思考，树立起全心全意为病人服务的思想，为病人提供优良的服务。在实际工作中，以大局为重，吸取以前工作中的教训，力争“零缺陷、零投诉”，让病人满意。认真贯彻落实上级文件，传达到科室每个医护人员，树立起病人第一的思想，降低病人的费用，廉洁行医，加强职业道德教育，努力营造一个廉洁自律、病人信任的医疗环境。深入开展商业贿赂专项整治工作，在科务会上反复强调其重要性提高防范意识。控制药品比例，减轻病人负担。根据2009年医院工作计划，降低药品比例，规范抗菌药物的使用，切实做到合理用药，真正减轻病人负担，提高医院的竞争力。门诊办将配合医务科定期组织人员对门诊医师进行合理用药专项检查，做到责任到人，给予奖罚。

六、做好各种突发事件的应对和各项临时性工作的完成 抗击突发事件的任务还是很严峻的，还需要我们不松懈，根据情况按上级要求继续做好独立发热门诊的建设和工作安排，门诊医生，护士要服从安排，积极参与，完成各项突击任务。在完成年度计划的同时，门诊部要与医院的各项工作同步，及时贯彻执行医院的文件精神，使各项工作落到实处，以优异的成绩迎接各项检查和考核。

七、抓好公共卫生工作，加强传染病防治工作

传染病防治工作任重道远，按照《传染病防治法》的要求，做到标志标牌醒目，按要求做好消毒隔离措施，防止交感染

的发生。今年还需要切实抓好各项工作不放松，加强肠道传染病的防治工作，继续把公共卫生工作做好。

八、抓好在职继续教育和业务学习

各级医护人员按规定参加继续教育，结合自学，参加医院、护理部等组织的各种理论和操作考试，以提高理论和技术水平。科室每月组织业务学习一次。

九、加强医护合作和科室团结

利用人际沟通的技巧，倡导人性化管理方式，关心医护人员的生活，调动积极性，促进医护合作和团结，提高科室凝聚力，并加强门诊与其它科室的联系，提高管理效率。

十、完善门诊信息化建设和管理

完善一站式服务，方便病人，简化流程，提高工作效率和管理水平。在执行中可能还会出现一些问题，要及时与信息科等相关科室联系，共同解决。

二、继续做好依法执业

做到持证上岗，进一步规范各种标志标牌，方便病人就诊。专业性较强的疾病，可转到专家门诊或普通内科门诊相应专业医师处就诊。

门 诊 办