

# 最新用人单位跟员工签劳务合同合法吗 兼职员工签订劳务合同(大全9篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 用人单位跟员工签劳务合同合法吗 兼职员工签订劳务合同(9篇)篇一

乙方：姓名：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

1. 甲方自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起录用乙方为兼职员工，并依人事管理规章及甲方所订之规则办理。

2. 甲.乙双方经共同协议并取得同意时，乙方须遵守上列第一项之规定。

3. 雇用期间：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起

至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止

4. 契约期满时，双方希望继续维持契约关系时，则须另行订立新契约。

7. 薪资：时薪.日薪

8. 奖金：采不定额（视工作绩效表现）发放。

9. 异动：若因业务上执行之必要时，可予以调整。

10. 年度有薪休假：服务年资满一年以上者为6日，每服务满一年时，则增加一日，但以增加至二十日为限。

甲方□xxx□签章)

乙方□xxx□签章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 用人单位跟员工签劳务合同合法吗 兼职员工签订劳务合同(9篇)篇二

乙方：

### 第一条协议期限

因业务所需，甲方同意雇佣乙方在驾驶员岗位工作。本协议有效期为一年，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

### 第二条劳务酬报

甲方将支付乙方劳务费人民币\_\_\_\_元/月，并依法代为扣缴个人所得税。

### 第三条双方的权利义务

1、乙方驾驶甲方车辆发生交通事故，一切有关事务的处理均由甲乙双方根据国家政府有关部门作出的责任鉴定书、保险及国家相关法律规定协调进行，负责赔偿相关费用。乙方在交通事故负有全部或主要责任的，甲方赔偿受害人后，有权向乙方全部追偿。

2、乙方必须遵守甲方的各项规章制度，并负有保守甲方商业

秘密的义务。

- 3、未经甲方同意，乙方不得将车用与甲方工作之外的任何目的，不得将车交给其他人驾驶，不得私拉乘客。
- 4、乙方如果患病及其他事宜不能提供服务，必须向甲方请假，
- 5、休假期间未能向甲方提供服务，甲方免与支付相应天数的报酬。
- 6、乙方必须遵守交通规则，因违反交通规则、造成的罚款和责任概由乙方负责。
- 7、乙方在车辆进行维修、更换部件、加油等项目时，必须预先告知甲方，同意后乙方才能实施。如果发生乙方人为的汽车故障时，乙方应向甲方赔偿损失，甲方有权从报酬中直接扣除赔偿金额。
- 8、乙方雇用期间禁止饮酒、醉酒驾车，否则，经调查核实甲方有权单方解除合同。
- 9、在雇佣期间，如车辆在甲方指定的停车场被盗，与乙方无关(司机作案或与司机联合作案除外)，如乙方司机私自用车造成车辆丢失或被盗，乙方应赔偿甲方车辆损失及停车运行的一切损失。
- 10、甲方负责车辆的一切规费、保险、维修、保养、停放等的费用支出。
- 11、乙方在签订本合同时需要提供合格的体检证明(有体检资质的医疗机构)。合同期内由于乙方隐瞒病情发生的病变后果自负，隐瞒病情经甲方调查属实立即解除合同。

第四条协议终止

发生下列情形之一，本协议终止：

- 1、本协议期满；
- 2、双方就解除本协议协商一致的；
- 3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

#### 第五条协议的解除

甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一个月以书面方式通知另一方。

第六条本协议终止解除后，乙方一周之内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第七条依据本协议第四条、第五条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金，违反本协议第三条规定义务的，支付违约金元，给甲方造成损失的，予以赔偿。

第八条有关本协议的未尽事宜及因本合同发生的一切争议，应由双方友好协商解决，如协商不能解决时，诉诸人民法院。

第九条本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：乙方：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 用人单位跟员工签劳务合同合法吗 兼职员工签订劳务合同(9篇)篇三

为建立劳动关系，明确权利义务，依据中华人民共和国《劳

劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

## 第一条 劳动合同期限

本合同期限自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

## 第二条 工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

## 第三条 劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月\_\_\_日支付工资，支付的劳动报酬为\_\_\_元/月，其中试用期的劳动报酬为\_\_\_元/月。

## 第四条 劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第五条 工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第六条 其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第七条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章) 乙方签字(盖章)

签订时间：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 用人单位跟员工签劳务合同合法吗 兼职员工签订劳务合同(9篇)篇四

乙方：

乙方属兼职员工，并处于待岗状态。现由甲方聘请并派遣到甲方\_\_\_\_\_部门工作。

经双方同意按以下第 种方式确定合同；

- 1、 固定期协议，从 年 月 日至 年 月 日止；
- 2、 以完成一定工作任务期限为\_\_\_年，于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。到工作任务完成时止，并以 为工作任务完成的标准。

5□

---

依据甲方依法制定的工资制度执行，每月日发放，月薪\_\_\_\_\_元。

- 1、 乙方保证其社会保险由乙方按社保规定自行办理；
- 2、 乙方患病或非因工负伤的医疗费用由乙方按社保规定自行办理；
- 3、 乙方服务期间发生的意外事故，按社保及意外险规定办理；
- 4、 乙方如不按甲方规定违规作业所造成的责任由乙方自行承担。

3、如乙方从事有职业危害的服务内容，甲方及其客户单位应将该职业的危害及后果、职业病防护措施和待遇如实书面告知乙方。

1、乙方在服务期间，有获得劳务报酬的权利；

2、乙方在服务期内，休假需经甲方负责人根据工作情况安排；

4、乙方应服从甲方单位工作需要，调整乙方的服务内容；

5、乙方应当维护甲方的利益和信誉，保守甲方的商业秘密和技术秘密；

7、根据甲方单位的业务性质，乙方在服务期间实行综合时服务，因甲方任务需要可以适当延长服务时间，遇公休日、法定节假日仍需照常服务的，乙方服从甲方单位的安排。

1、甲乙双方应当按照本协议的约定，全面履行各自的义务；

2、甲乙双方协商一致，可以变更服务协议约定的内容。变更服务协议，应当采用书面形式。

1、甲乙双方协商一致，可以解除服务协议；

2、乙方提出解除的，应提前30天书面通知甲方；

3、协议的终止：本协议期限届满即行终止；

4、协议的续订：甲、乙双方经协商同意，可以续订服务协议。

1、甲方有未足额发放乙方工资报酬的情形，乙方可根据相关法律法规以维护自身权利。

1、乙方终止服务时应当按照甲方单位规定办理相关交接手续；

3、本协议一式贰份，共叁页。甲乙双方签字（盖章）生效，并各执壹份。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方（盖章）： 乙方签字（手印）：

签署日期： 签署日期：

## **用人单位跟员工签劳务合同合法吗 兼职员工签订劳务合同(9篇)篇五**

根据\_《劳动法》和相关的劳动法律法规，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为期限合同。

本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，主要从事工作。乙方应按时保质保量完成甲方的工作任务。

第三条根据国家的有关规定和甲方的实际工作需要，甲方施行综合工时计算制。

第四条甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则。

第五条乙方的基本工资为每月 元，做为奖励绩效工资，按照本单位平均奖励发放。

第六条实习的期限和待遇执行国家有关规定。

第七条当乙方参加甲方的具体施工或行政工作时，同时享受岗位工资及相关补助，此岗位工资和相关补助的标准由甲方统一制定。如乙方未参加甲方的具体施工或行政工作时，仅享受基本工资。



第八条特殊情况的员工不适合本节的以上条款，以甲乙双方约定的工资为准，即上岗后，每(日、月、年)元。

### 第九条甲方的权利

1. 甲方有依法制订和修改规章制度和管理办法的权利。
2. 甲方有分配和下达生产、工作任务的权力。
3. 有检查、考核乙方生产、工作、学习和技术状况的权利。
5. 双方约定的其他权利。

### 第十条甲方的义务

1. 按照国家有关劳动安全、劳动保护、企业安全卫生的规定，向乙方提供必须的劳动条件的义务。
3. 创造条件提高乙方政治思想素质和业务技术水平的义务；
5. 双方约定的其他义务。

### 第十一条乙方的权利

1. 有依法取得劳动报酬、休息休假、国家法定节假日休息的权利；
2. 有享有社会保险和福利待遇的权利；
3. 有参加民主管理、获得政治荣誉、物质奖励的权利；
4. 有提请劳动争议仲裁的权利；
5. 法律规定的其他权利。

## 第十二条乙方的义务

1. 服从甲方的组织管理，积极生产保质保量完成工作任务的义务；
2. 有接受甲方管理，服从甲方安排、遵守甲方的规章制度的义务；
3. 有保守甲方商业秘密的义务；
4. 有热爱企业、维护企业荣誉、保护企业财产、爱护生产设备的义务。

第十三条甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按照甲方所在地规定的比例按月为乙方缴纳养老、医疗、失业保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中扣缴。

第十四条乙方因工受伤或致残在医疗期满或医疗终结，按唐山市《市劳险[1995]5号》文件的第三、四、五、六条规定和甲方的有关规定执行。

第十五条乙方工作期间的劳保用品，参照同类行业，结合甲方实际情况发放。

第十六条乙方其他的保险福利待遇，按照国家、甲方所在地以及甲方的有关规定执行。

## 第十七条劳动合同的终止

1. 在合同期间，任何一方毁约、违约，另一方均有权终止合同，并追究对方的相应责任。
2. 甲方破产时可以终止合同。
3. 国家有关部门或有关政策不允许甲方继续经营时，可以终

止合同。

4. 人力不可抗因素(如战争)出现，可自行终止。

5. 本合同期满时，可以无条件终止合同。

### 第十八条劳动合同的解除

1. 经甲乙双方协商一致同意，可以解除劳动合同。

2. 乙方有下列情况之一时，甲方可以解除劳动合同。

a□试用期间；

b□严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

c□有营私舞弊、贪污受贿行为的；

d□严重失职，给甲方造成重大经济或名誉损失的；

e□被依法追究刑事责任的；

f□其他对甲方合法权益造成损害的。

3. 甲方有下列情况之一时，乙方可以解除劳动合同。

a□试用期间；

b□甲方以暴力威胁或以非法手段限制乙方人身自由强迫其劳动的；

c□甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4. 下列情况之一时，甲方可以解除劳动合同。但是应当以书面形式通知乙方，并依照国家的有关规定给予相应的经济补偿。

c□甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难的。

5. 有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同：

a□乙方因工受伤或致残治疗期间；

b□乙方在孕期、产期、哺乳期内；

c□法律、法规规定的其他情况。

#### 第十九条 劳动合同的续订及延长变更

1. 劳动合同期满后劳动合同终止后，如双方同意续订必须采用书面形式并报有关部门备案。

3. 女职工在孕期、产期、哺乳期间，可延长合同期限至规定的假期结束。

4. 对合同期满，但因工受伤或致残的职工在治疗期间或停工医疗期未满时，可延长合同期限到治疗结束或停工医疗期满时为止。

第二十条 乙方在甲方工作期间，必须遵守国家法律法规和公司的规章制度，并为自己的行为承担相应的刑事和民事责任。

第二十一条 乙方在甲方工作期间，如有侵占、挪用、贪污受贿行为或以其他形式损害公司利益时，甲方有权提请司法机关追究乙方的责任。

第二十二条合同期间，乙方未经甲方同意，又不具备乙方单方面解除劳动合同的条件，擅自离职的，赔偿甲方的损失和甲方为其支付的培训费用。培训费的赔偿金额按照国家的有关规定计算。甲方如不具备单方面解除劳动合同的条件，擅自开除乙方，赔偿乙方6个月基本工资，作为其待岗损失。

第二十三条合同期内，在未被项目选用时或冬闲无工作的情况下，经甲方书面同意，乙方可以到其他单位就职，并仍享受甲方提供的基本工资，但乙方必须根据甲方的通知随时返回甲方上岗工作，否则按本合同的第二十三条承担赔偿责任。

第二十四条乙方在职或离职后必须无条件严守甲方的商业秘密，否则甲方有权提请司法机关追究其刑事和民事法律责任。

第二十五条任何一方违反本合同约定，应承担违约责任，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿，赔偿办法按国家有关规定执行，也可以执行本合同约定。第二十六条如因不可抗力因素不能履行劳动合同，以致给对方造成损失的，违约方可不承担赔偿责任。

第二十七条本合同双方签字盖章后生效，具有强制执行效力。

第二十八条甲方制定的各项规章制度和规定办法为合同的组成部分，乙方承认并认真遵守。

第二十九条本合同的附件与本合同具有同等法律效力。

第三十条发生劳动争议，双方应先协商解决，协商不成时可向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的十五日内可向人民法院提起诉讼。

第三十一条本合同一式三份，甲、乙双方各一份，有关部门备案一份。

甲方(公章): \_\_\_\_\_

乙方(签名): \_\_\_\_\_

法人代表(签名): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_

## 用人单位跟员工签劳务合同合法吗 兼职员工签订劳务合同(9篇)篇六

乙方:

一、经甲方股东会同意,甲方聘任乙方为甲方总经理,负责公司的日常经营管理。

二、经营目标

乙方经营管理,必须完成下列经营目标:

(一)总体目标

每年实现利润80万元,今后年度每年递增10万元,利润任务分解到每月,逐月考核兑现。

(二)分类目标

1、客房部(含培训中心)30万元/年;

2、餐饮部(含茶座)40万元/年;

3、桑拿部5万元/年;

4、水电部5万元/年。

### 三、乙方报酬

乙方报酬由基本工资、岗位工资、效益工资和利润分红四部分组成，计算方法为：报酬=基本工资+岗位工资+效益工资+红利。

基本工资每月200元，岗位工资每月400元，效益工资按照当月每万元营业利润奖励元计算，上述三部分当月考核兑现；红利按照公司进行年度分配、提取后的净利润10%计算，逐月考核，年底决算后兑现。

### 四、乙方权力

总经理对执行董事和股东会负责，享有下列权力：

(一)按照合同约定及时足额获取经营管理报酬；

(二)主持公司的生产经营管理工作，并向执行董事和股东会报告工作；

(三)组织实施股东会和执行董事决议、公司年度计划和投资方案；

(四)拟订公司内部管理机构设置方案；

(五)拟订公司的基本管理制度；餐饮服务有限公司总经理聘任合同

(六)制订公司的具体规章；

(七)提请执行董事和股东会聘任或者解聘公司部门经理、财务负责人；

(八)聘任或者解聘除由执行董事和股东会聘任或者解聘以外的人员；

(十) 提议召开股东会临时会议；

(十一) 批准单笔200元以下费用；

(十二) 执行董事和股东会授予的其他职权。

## 五、乙方职责

1、对完成公司整体经营目标负总责；

2、全面执行股东会和执行董事作出的各种决议；

3、拟定公司年度经营计划和各项内部管理方案报股东会同意后监督实施；

4、协调公司的各种外部事务，创造良好发展环境；

6、接受公司执行董事、监事和股东会对公司经营活动的监督检查；

7、做好公司工商、税务等各种证照的办理、年检等工作；

8、做好公司法、公司章程、执行董事和股东会确定的其他职责。

## 六、乙方禁止性行为

1、不得利用职位谋取私利；

4、不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储；

5、不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人、债务提供担保；



6、不得从事其他违反法律规定的行为。

## 七、违约责任

### (二) 乙方违约责任

1、执行股东会及执行董事作出的各种决议不力或者拒不执行的，由股东会给予警告、罚款、扣薪或者解聘处理。

2、对公司经营目标负总责，未完成经营目标的，按照比例扣减应得红利，同时由股东会作出警告直至解聘的决定。

3、对公司安全保卫负总责，因安全保卫工作不力造成公司损失的，由股东会给予罚款、扣薪、责令赔偿损失直至解聘的处理。

4、从事本合同约定禁止性行为，赔偿公司因此造成的一切损失，由股东会给予警告、罚款、扣薪直至解聘的处理。

八、本合同聘任期限为一年，从年月日起至年月日止；合同期满，甲方未提出解聘乙方的，本合同按照原条件延长一年。

十、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 用人单位跟员工签劳务合同合法吗 兼职员工签订劳务合同(9篇)篇七

乙 方：

### 1. 承包方式

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

依照《\_合同法》、《\_建筑法》及其它有关法律、行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，甲、乙双方就黎平县矮枳至小堡s38省道改建工程项目路基土石、岸路基防护、排水及涵洞工程劳务协作事项协商达成一致，订立本协议。

根据甲乙双方协商，本工程采用人工、机械、材料全部费用包干的方式，包干价格包含工资、劳保用品费、辅助材料费、委托采购的砂石料、工人进退场费、材料和构件的工地小搬运费用、班长带班管理费以及按国家税法规定应由乙方缴纳的税费等，还包括不良气候影响所增加的施工费用。

协议价款：按承包单价乘以实际完成工程量（经甲乙双方及监理业主现场实际收方确定工程量）计算其合同价。

### 施工作业内容

（1）路基土石方，包括交通维护、清理、机械、火供材料、柴油及涉及相关的材料费用。

（2）路基排水浆砌片（块）石工程，包括基坑开挖、基坑清理、临时排水、选修洗运石料、配拌运砂浆、浆砌片（块）

石砌筑、勾缝、养生、设置泄水孔、垃圾清理运出场、含砂石料、小型机具费及辅助材料。所用砂砾垫层材料、填缝材料、滤水层、泄水孔以及地基平整夯实及回填等均作为附属工作不另收方计价。

(3) 防护及涵洞基础浆砌片(块)石工程,包括基础开挖、基坑清理及回填、临时排水、选修洗运石料、配拌运砂浆、浆砌片(块)石砌筑、勾缝、养生、设置泄水孔、垃圾清理运出场、含砂石料、小型机具费及辅助材料。所用砂砾垫层材料、填缝材料、滤水层、泄水孔以及地基平整夯实及回填等均作为附属工作不另收方计价。

与安拆,混凝土拌制、浇筑,清洗片石、加入设计规定片石量,混凝土养生与混凝土表面整修。

(5) 防护、排水及涵洞基础混凝土工程,包括支架材料与搭拆、模板提供与安拆,混凝土拌制、浇筑,混凝土养生与混凝土表面整修。还包括预制构件的预制、贮存、转运、安装及安装所需材料与作业。

(6) 若甲方要求实行混凝土由甲方集中拌和,则上述混凝土工作就不包括混凝土拌制和运输。

(7) 防护、排水及涵洞基础钢筋工程,包括钢筋加工、安装(焊接)、场内转运,以及安装必须的支架和操作平台材料、搭设与拆除。

(8) 土工织物,铺设土工织物按其净面积以平方米计量,包括除甲供材土工织物以外的材料、机械及与此有关的一切作业。

(9) 边坡防护锚杆,包括坡面清理、锚孔的钻孔、锚杆的制作和安装、锚孔灌浆,以及作业所需的支架平台材料、搭设与拆除。

(1) 边坡喷混或水泥砂浆防护，包括喷射前的岩面清理、操作平台、通道的搭拆、混凝土或砂浆拌制与喷射，及其他相关作业。

(11) 边坡加固预应力锚索，包括支架和操作平台的材料、搭设与拆除，钻孔、清孔、锚索制作、锚索安装、注浆、张拉、锚固及配合检验等有关施工作业。

(12) 抗滑桩挖孔，包括设置支撑和护壁、挖孔、弃渣、清孔、通风、钎探、排水，以及孔口安全防护设施的搭设与拆除。

(13) 上述所有工作还包括作业面的场地准备、施工过程及完工后的场地清理工作，以及施工必要的操作平台、通道和安全防护措施的搭设与拆除等。

(14) 点工:工作内容为完成甲方技术人员临时交给包干协议外的零星工作任务。

(15) 其他未列举工作内容以《包干工程单价》包含工作内容为准。

### 3. 施工作业计价规则

量以体积收方计价，基坑（槽）开挖及回填作为附属工作不单独计价。

(2) 片石混凝土或混凝土工程，按符合设计要求、达到质量标准的实际施工工程数量以体积收方计价。基坑（槽）开挖及回填、支架搭拆等作为附属工作不单独计价。

(3) 防护、排水及涵洞基础钢筋工程，按符合设计要求、达到质量标准的实际施工工程数量以重量收方计价。

(4) 土工织物，按符合设计要求、达到质量标准的实际施工面积以平方米收方计价。

(5) 边坡防护锚杆，按符合设计要求、达到质量标准的实际施工工程数量以锚杆理论重量千克为单位收方计价。

(6) 边坡喷混或水泥砂浆防护，按符合设计要求、达到质量标准的实际施工工程数量以边面面积平方米为单位收方计价。

(7) 边坡加固预应力锚索，按符合设计要求、达到质量标准的锚索实际施工长度以米为单位收方计价。

(8) 抗滑桩挖孔，按符合设计要求、达到质量标准的实际完成的桩长与设计截面尺寸计算体积，以立方米计价。

(9) 点工，为完成包干协议外的零星工作所用计时工，实际发生时由现场技术员开具临时用工单经项目部收方计价小组核实后按月计价。

(1) 其他未列举施工作业计价规则见《包干工程量清单》包含内容及费用。

## 甲方的权利与义务

(1) 在本合同签订后，向乙方交付具备本协议施工作业开工的施工场地，提供施工作业所必须的施工场所。

## 用人单位跟员工签劳务合同合法吗 兼职员工签订劳务合同(9篇) 篇八

乙方：身份证号码：

根据和有关劳动政策法规规定，甲乙双方在平等

自愿, 协商一致的基础上签订本协议.

1. 甲方以招聘形式选择乙方, 乙方自愿形式到甲方工作.
2. 乙方负责餐厅, 厨房安全, 防火, 卫生工作.
3. 乙方负责厨房食品的安全卫生, 不得发生食品中毒等事件, 如发生食品中毒等事件由乙方负责. 卫生防疫部门来检查, 如果达不到卫生防疫部门要求, 乙方及按要求改正, 并对所造成的一切损失承担责任. (硬件设施除外)

1. 甲方应根据和有关规定, 制定本单位各项具体规章制度.

1. 乙方工资为: 元/月

2. 乙方每月工资由甲方于次月发放。

3. 乙方在甲方工作期间, 甲方除支付乙方工资外, 负责乙方职工餐及住宿提供, 除此不支付任何费用。

4. 乙方在工作期间无其他福利待遇, 乙方自愿放弃社保, 乙方如在工作期间请假, 应征得甲方同意, 未经甲方同意, 甲方有权不支付请假工资或解除协议。

1. 如乙方终止协议, 必须提前半个月向甲方提出申请, 经甲方同意后可办理终止手续。

2. 如果乙方违约, 造成甲方损失, 乙方加倍赔偿甲方损失。

3. 乙方要自觉维护和遵守国家法律, 法规条例及甲方规定的各项制度。乙方触犯甲方规定的相关制度, 甲方有权对其予以警告, 处罚, 直至辞退。

甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所, 切实保护乙方在生产工作中的安全和健

康。乙方应提供健康证，乙方因自身原因患病，甲方概不承担任何责任。

1. 甲，乙双方就履行本协议所发生一切争执，双方协商解决。
2. 根据项目部实际情况需要，甲方可随时与乙方解除合同。
3. 本协议一式叁份，甲方两份，乙方一份，签字生效，具有同等法律效力。

甲方：年月日

乙方：年月日

## **用人单位跟员工签劳务合同合法吗 兼职员工签订劳务合同(9篇)篇九**

地址：

法定代表人：

乙方：

身份证号码/护照号码：

现住址：

第一条合同的前提条件

乙方向甲方保证，在本劳务合同签订之时，向甲方提供的乙方信息都是真实的。

第二条提供劳务期限

劳务期限从日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

如本合同签订的起始日期与实际提供劳务之日不一致，则甲、乙双方的劳务关系自实际用工之日起建立。

### 第三条 劳务内容及工作地点

乙方以自身专业优势，为甲方提供工作。

乙方至其他城市工作。

### 第四条 工作时间

### 第五条 劳务报酬

乙方保质保量完成一次服务的标准报酬为。

甲方发报酬时为次月日至日。甲方有合理解释延迟支付劳务报酬的，不属于拖欠乙方报酬。

### 第六条 工作纪律

甲方制定的各项工作规章制度及授课制度等将及时予以公示，乙方认真阅读相关内容，以保证及时了解掌握甲方的各项信息。

乙方应妥善保管甲方财物，乙方因任何原因离职时，均须归还甲方财物。如乙方疏忽丢失或蓄意损坏，应予以赔偿。

### 第七条 其他事项

本合同未尽事宜，双方另有约定的从约定；双方没有约定的，遵照相关法律、法规、规章执行；法律、法规、规章没有规定的，双方应遵循平等自愿、协商一致的原则，另行签订协议



作为本合同的补充协议。

因履行本合同产生的争议，甲、乙双方应友好协商，协商不成的，任何一方都可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

本合同一式两份，经双方签字、盖章后生效，双方各执一份。

乙方确认：

1. 劳务合同期内，乙方现居住地址、联系方式等发生变化，应当3日内及时告知甲方。如乙方以上事项变更事宜，没有及时通知甲方，甲方依此信赖送达法律文书，将视为已经送达。
2. 乙方在签订本劳务合同时，已详细阅看，对合同内容予以全面理解，并已知晓甲方的规章制度。

甲方： 乙方：

法定代表人或授权代理人：