

2023年大学陶艺社团工作计划 大学社团 工作计划(实用7篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源配置。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

大学陶艺社团工作计划 大学社团工作计划篇一

大学生是社会的主角之一，大学生的发展倍受社会的关注，而如今，大学生毕业即失业的现象已较为严重，这不仅是人才资源的浪费，也使社会对大学生的信任度大大降低。社会的岗位是有限的，大学生的供应量远远大于需求量，而要解决这一问题，一个重要的途径就是对大学生进行职业发展教育和创业意识培养。大学生创业协会即是一个以增强大学生的实践创新能力为中心，以“就业、创业、创新、发展”为核心，以提高大学生的综合素质和就业技能为宗旨的学生社团组织。

协会的组织机构及其职能如下：

- 1) 会长、副会长。会长、副会长负责整体的组织管理工作，组织领导协会各部门进行日常工作和活动开展。
- 2) 秘书处：协会会员档案和日常活动资料的管理；会议主持和活动记录工作。
- 3) 信息采集部：市场调查，信息收集，创意提出，方案设计。
- 4) 创业策划部：策划创意方案的制作、可操作性分析以及实施方案。

5) 宣传部：活动海报设计制作；联系新闻媒体、广播台、报刊等对内对外发表信息。

6) 外联部：联系校内各系、学生社团或其他单位共同组织开展活动；联系校外各企事业单位进行活动项目开发人才资源调配等工作(兼职、全职信息提供)以及活动赞助。

7) 组织部：会员联系与交流、内部信息传递，调动会员积极性，引导开展创新性活动。

8) 财务部：负责协会经费管理，确保协会日常财务支出与收入帐目清晰。

9) 兼职组：整体协助会长管理社团的兼职、全职及社会实践等活动的运作和持续发展。

10) 注：协会指导单位：院毕业生就业指导中心

指导老师房利院毕业生就业指导中心办公室负责人

学术顾问：崔国发：党委副书记、纪委书记

蔡立安：人事处处长

杨洪深：院毕业生就业指导中心主任

第三届□xx.09—xx.10□王丁丁工商管理系xx级工程管理班

第四届□xx.10—xx.10□许辉工商管理系xx级市场营销2班

协会活动计划：

2) 校园模拟招聘会。邀请知名企业主管人员进行模拟招聘，本社团组织会员参加现场面试，在面试中学习应聘知识和应

聘技巧，让会员在正式面试前有一次练习的机会。如xx年11月底协会的校园模拟招聘会登陆安徽卫视《安徽新闻联播》节目。

3) 走进企业活动。让同学们亲身感受大型企业的经营理念、生产流程及企业文化。如xx年第二届“走进企业——中科大铜陵创业园之行”。

4) 举办“创业文化节”。节日期间通过海报、展板、广播等形式对本社团进行宣传；对年度优秀会员及干事给予奖励并进行颁奖仪式；举办具有本社团特色的文艺汇演。如xx年4月的独树一帜的第三届创业文化风采展。

5)“diy--创业之星”选拔大赛。由评委会进行“创业之星”的选拔。对于切实可行的创业方案，本社团将积极为其寻求投资商，助其方案得以实施。

6) 简历制作大赛。参赛选手根据自身情况，制作个人简历，递交本社团评委会，经专业人士点评，评选出最佳个人简历。如xx年4月至5月举办的为期1个月的第三届简历制作系列活动。

7) 个人职业生涯规划大赛。参赛选手根据自身情况，首先对自身进行认真、深度的swot分析；对本专业的市场前景、就业状况作出明确的认识；制定切实可行的个人目标；对如何实现目标提出明确的实施方案。

8) 就业知识培训班。由学院就业指导老师进行专业的就业知识培训，学习就业技巧，提高就业机率。如与学校的大学生自主创业服务员联手推进大学生基础创业与就业。

9) 商务礼仪培训。是商务交往中一种艺术。细节体现教养，教养展现素质，商务礼仪恰当与否对商业谈判的成败起着至关重要的作用。本次活动将重点介绍商务礼仪的特点、重点、规范，并重视将理论与实践相结合，使我院学生能在服务社

会过程中事事合乎礼仪，处处表现得体，从而使商务交往活动顺利进行并达到事半功倍的效果。如xx年5月举办的首届商务礼仪培训，受誉无数。

10) 本协会长期为广大会员提供校内外的勤工俭学与高效高酬的社会实践的机会。并积极提供和帮助会员进行有关大学生就业与创业方面的服务与契机。

本协会是一个学习与实践的课堂，是大家学习创业知识、了解就业信息、实现自身价值的平台。我们将尽力解决你的一切有关就业与创业问题，为你将来就业之路铺上坚固的基石。

相信，我们这个团队属于你，你也属于我们这个团队，我们将共同学习、共同努力、共同辉煌！欢迎你走进“大学生创业协会”，打造一个成就未来的你。

大学陶艺社团工作计划 大学社团工作计划篇二

在学院领导的关怀下，在院学生工作部和院团委老师的具体指导下，在所有社团的积极配合下，走过了充实的20xx-20xx这一年，顺利地完成社团的各项工作，发挥社联的应有职责，宏扬我院的校园文化，丰富同学们的课余生活。现在新一届的社联及社团干部即将上任，他们将开拓出属于他们的社团新篇章，开辟社团联合会的航程。

1、负责收集、检查各社团注册表，再统一呈送社团联合会主席团。

2、负责受理新社团注册表，检查表格填写程序是否正确。如所有程序都正确，监察部将把注册表呈送到社联主席团进行初审。

3、每月月底的最后三天，监察部将向各大社团公布本月财务细则表、月度考核表，确保会员会费不浪费，不缩水。

4、学期末统计、检查、保管由社团支出所购买的设备。

5、登记社联每次会议(包括月会、重大会议)的出勤情况，并作好记录。

6、社联、社团活动时的卫生等情况、星级社团评比等工作的监督。

1、为院团委所要求的学院部分大型活动及社团联合会的各项活动做好宣传工作，包括出宣传板，做横幅等等。

2、出宣传板之前，力求保持宣传栏整齐规范，并照相留下电子版，每月进行社团海报考评，督促其宣传板质量，规范海报粘贴。

3、社联在举办活动的同时，提高学院师生对社联以及各社团的认知度，知名度。

4、紧密联系各社团，协助各社团宣传工作，加强各社团宣传部的联系，彼此交流，以达到社联与社团联合，通力合作的效果。

5、负责荣誉证书，各项奖状的制作，并找老师和盖章。

5、负责安排办公室值班表，监督各部值班情况；

3、根据社团联合会主席团安排，对相关社团活动进行指导和帮助；

4、对于活动策划书要保证内容充实，主题突出，操作明确，富有创意；

5、在社团联合会中，不断发掘文艺人才，有效组织文艺团队，为演出做好人才储备。

1、负责社团联合会及社团科技理论知识的学习、技术交流和培训工作；

20xx年9月中旬社团联合会将组织我院各个社团开展社团招收新会员活动。此次的纳新活动以携社团之手，启大学之窗为主题，我们将通过校道摆摊宣传，社团干部利用课余时间进班宣传，务求能够让广大的兴趣爱好者投其所好找到他们的兴趣所在，也为各个社团注入新血液，让社团一脉相传，更活跃更强壮，同时此次的社团招新期间，也将出社团文明招新团队给与表扬！

20xx年9月下旬，在既社团招新之后，展开社联换届工作。新一届社长的选拔通过以老社长推荐为主，院团委及各系团工委推荐为辅，公开、公正、公平的参与演讲竞选。社团联合会内部骨干换届也将以此为契机，选拔社团优秀人才，推荐社联优秀干事参与部长及主任竞选。

20xx年9月底十月初，召开社团联合会全体成员见面大会。

20xx年10月-11月期间，为加强社团间交流，加强社团内部凝聚力，缩小新老会员的距离感，增进社团与社联之间的向心力。社团联合会将在院团委的指导下，进行内部成员能力素质培训，通过全体座谈会，竞技游戏的联手举办等活动，学习彼此社团的优秀发展经验，一次激发成员工作积极性，看展更有意义的社团联合会工作，建立更为明确有效的工作制度与方针。

20xx年末，预计开展由院团委主办，社团联合会承办的20xx迎新年晚会。以此为契机，鼓励社团展示自身优秀成果，推荐社团内部优秀人才，给社团搭建一个平坦，同样也借此检验社团联合会的工作效力。

20xx年12月，展开对社团社长第一次工作学习情况考核，对于优秀的社团负责人给与讲评，对于一些面对工作不负责，

乱折腾的社团负责人给予警告直至解除职务。同样，在年度晚会期间，会本着公平、公正、公开的原则，对社团工作进行考核评比，鼓励先进，评选并颁发十名十佳会长奖。

除此之外，在日常工作中，还有以下几点：

1、定期召开社团负责人会议，可以分类分形式召开会议，及时了解社团最新动态，调整好各社团活动时间、内容、解决社团发展中遇到的问题。

2、社联骨干，要深入社团中去，定期参加社团例会，了解社团所需，探明社团发展状况，避免社团中出现损害会员权益现象。

3、做好日常资料收发登记，开展完一个活动后及时整理好所涉及资料并存档。

4、坚持做好社团考核与评比工作，同时积极配合团委老师工作安排。

当今社会竞争急剧转变，大学生综合素质亟待提高，培养文化修养、丰富精神世界对大学生有着极其重要的意义，而学生社团作为校园文化中最活跃的因素，理应站在时代的前沿，用飞扬的激情、舞动的青春和博大的胸怀拥抱广大青年学生，让更多人在学生社团中认识自我、挖掘潜能、实现价值。作为新一届的社团联合会成员，我们将对上严格执行院团委工作安排，对下落实好学生社团服务工作，积极进取，不断创新。

大学陶艺社团工作计划 大学社团工作计划篇三

本学期我们将以“实现院社联与社团由内至外一体化的考核体系，触发社团良性竞争”为大方针继续开展工作。在之前发展的体制建设成果基础上，院社团联合会积极总结不足，

不断优化内部体制，提升校园活动质量，经院社联研究决定，计划于20xx年3月正式开展“成立社联督导部，实现院社联与社团由内至外一体化的考核体系”、“建立社团星级评定制度，触发社团良性竞争”的体制建设方案。

除该方针外，我们将继续坚持院社团联合会成立以来的主要工作思路：

我们认为，学生社团是青年大学生以共同的兴趣爱好为基础自发组建成立的、自主开展活动的群众性组织。我们可以从中提取出“兴趣爱好”和“自主”两个关键词。显然“兴趣爱好”是社团存在的基础，只有具备了这个基础社团才能够存在和发展下去。当然这种“兴趣爱好”可以是长久性的，抑或暂时的；可以是理想信念性的，也可以是一般性的、娱乐性的；“自主”涉及两个层面：一是“自由空间”问题，我们既然认定社团是群众性组织，就应该承认其地位的相对独立性，应该给予社团自主开展活动的空间。这是以第二个层面为前提的，即社团和学生能够自我管理、自我约束、自我进步。我们相信大学生具有、并且应该具有这种自我管理的能力。

任何组织要想获得长足的发展都要有自己的文化，院社团联合会作为学校院级组织之一，还有一些需要改进的地方，我们的制度还需要进一步完善，不仅要有大方向的规划，也要有细节方面的指导；不仅社联要有统一的制度，各个社团也要有自己的规范。在规范化、制度化建设的同时，我们必须注意，社团的性质决定了其“活”的特质，把社团搞“活”很重要，我们不能为了制度建设而限制社团自主发展的空间，应充分调动各个社团的积极性，使其自觉的以自身发展带动整个社团和校园文化的发展与繁荣。

性社团更应该注重这一点。同时，我们认为，宣传性工作也必不可少，这对于社团自身发展是十分必要的，只有宣传工作做好了，才能吸引更多志趣相同之人加入到这一集体中，

进而促进集体和个人的发展，也为各项校园文化活动的开展创造良好的氛围。

干部是社团的灵魂和基础，是社团工作得以有序开展的有力保证。因此，干部的吸收和培养，是社团力量壮大发展的前提和保障。为增强社团联合会的生命力和发展潜力，我们将从下面三个方面入手。

新的力量，预示着新的成长；新的成长，彰显着新的生命活力。新干部的吸收是一个团体后续力量的必要准备，为了社团长远发展，我们将大力注重新干部的发现和吸收，为此，在20xx级新会员中，我们将加大宣传力度，打造一个更宽更好的平台，积极开展选拔活动，培养新干部队伍。

全院社团发展服务，进一步了解社联，了解全院社团的发展趋势。同时，我们也会照例下放干部深入到社团第一线，为我们的社团活动出谋划策。以此为契机，建立起社团与社联的长期人才交流机制，达到共同交流，共同学习，共同进步的目的。另外，我们也会多为干部提供机会，鼓励和激发干部的工作积极性和主观能动性，在实践中发挥干部，最大可能地做到人尽其才。

换届过程中，做到制度化、公平化、开放化。换届前进行必要的宣传、知道、教育，换届后也要进行必要的引带、学习、交流。最大限度的让更多的人来参与到社团工作当中来。

在所有的院社联工作中，常规工作是我们工作的主要部分，是培养和锻炼干部的重要途径，同时也是院社联工作成果的重要体现。因此，对于常规工作，我们不能掉以轻心。不但要完成，而且要认真、完美、有突破地完成，在普通的工作中，做出不普通的成绩。制度建设是一个组织成长壮大的必经之路。经过了几年的成长和发展，院社团联合会的各项制度已经基本完善，并已略显成效。当然，这其中还存在很多不足。事实上，一个组织的健康成长，不光是要有一套完善

的工作制度，还必须得注重它的文化建设。文化建设是一个组织的底蕴体现，也是一个组织发展潜力的核心体现。它能增强院社联成员的团结合作，提高院社联成员的文化素养和工作素质，增长院社联成长潜力，改善院社联的内部规划，壮大院社联的自身力量。

在文化建设上，我们将从文化积累、文化传播和文化继承三方面开展。其中文化积累方面，以宗旨，核心理念，核心团队结构三点来创造出院社联的文化核心，通过精品活动，特色活动，常规活动，网络论坛等方面融入文化元素，展现院社联文化，建设共同的文化氛围，使成员的积极性，主动性，创造性最大限度地得以发挥，从而产生归属感，使命感，形成向心力、凝聚力，把社团文化融入到日常工作中去。在文化传播方面，以大众传媒和社团活动为文化载体，使广大同学接受认同。

建议、监督、检举和咨询机制的完善

大学陶艺社团工作计划 大学社团工作计划篇四

丰富学校社团活动，增添校园生活乐趣，培养发展学生特长，让校园变得更加丰富多彩，让学生感受校园生活魅力。我校学工处将成立街舞社团，希望为社团的发展注入新的活力，增强社团发展动力的同时，通过扩大招新，积极争取更多的学生加入街舞社团。

20xx年x月x日——20xx年x月x日

二楼舞蹈房

一、招新准备阶段

二、绘制宣传海报

三、各班宣传然后报名到班长处

一、举办新生社员见面会，让新生发挥不同舞种的风采(hiphopjazz等)

二、让有意愿成为舞蹈社团的同学获得锻炼发挥才能的机会

宗旨是让所有热爱跳舞的同学都身心愉悦

训练时间：每周二——周五下午3:00——4:00

社团成立背景：街舞(英文名字hiphop)最早起源于美国纽约，是爵士舞发展到90年代的产物，它的动作由各种走、跑、跳组合而成，极富变化，特色是爆发力强，在舞动时肢体所做的动作亦较其他舞蹈夸张。街舞最吸引人之处是以全身的活力带来热情澎湃的感觉。跳街舞可以使人注意力集中，兴趣浓厚，动作优美。同时，跳街舞还有瘦身功效，因为街舞是一种中低强度的有氧运动，在一个小时的运动中，消耗全身脂肪的作用是相当强的。此外，街舞是一种小肌肉运动，经常练习能增加身体的协调性，让身材比例更趋标准。

成立缘由及目的:街舞凭着他出色的表演效果及健身作用，近年来越来越深得广大学生群体的喜爱。在我校也有着许多的街舞爱好者，但是在过去很长的一段时间内，由于缺少一个交流的平台，无法便利地接触和学习街舞，校内的各类活动也缺乏这类人才。街舞社团却无疑是一支具有超凡魅力和绝对人气的强大队伍。

社团活动计划

一、每周周二下午至周五下午放学后排练

街舞有多种类型：

breaking□技巧型街舞，要求舞者具有较高的力量、柔韧性和协调性，属于技巧性较高的体育舞蹈。

popping□机械舞，运用身体各部位的肌肉和关节，随着音乐节拍创造完美舞步。

freestyle□将各种类型的舞蹈混合在一起，随心所欲地表现，是一种个性化的街舞。

new jazz□特色就是身体的延展，每一个动作都有固定的角度和摆的方式。

让所有社团成员参与其中，由舞团的教练团队成员带领，以授课的方式进行舞蹈排练。

前期进行不同舞种的共同学习，后期将根据舞种分组上课。每节课内容包括基础练习、套舞片段学习以及学员展示、互动交流。在不影响每位同学正常学习生活的前提下，锻炼大家的身体，增强体质，丰富街舞的课余生活。

二、参与学校各种活动，展示社团成果

参与学校的一些大型活动，如运动会开幕式。不仅可以丰富学校的活动，使其拥有专业的高质量节目，同时也可借此机会展示社团的学习成果。

三、举行年度街舞大赛

于学期结束举办校园街舞大赛。丰富校园生活，汇报社团成果。作为街舞社团例行的大型活动，吸引更多的同学参与到社团的学习活动当中。

大学陶艺社团工作计划 大学社团工作计划篇五

在部员中挑选对社团有深刻感情的，表现积极的，让他们进一步了解自强社的各项规章制度，深刻理解组织部的职能和具体工作。培养其组织协调能力，为自强社的今后寻找和培养精英。

增强内部交流，想要做好工作，首先要从自身做起。所以在今后的工作过程中，要不段进行内部人员的交流，培养彼此间的默契程度，增强部门的团结意识。以增强部门凝聚力，树立组织部良好形象。增强部门间的交流，在认真完成本部门工作的同时，主动了解其他部门的需要，并及时给予协助，积极配合工作。增强部门人员的人际交往能力。

2、例会缺席次数超过3次，通知仍没有音讯的，视为直接退社；

重点做好以下几点：

第二、努力完成上级交给的任务，在招聘会等工作中做到让老师让同学满意，认真的将工作保质保量的完成。

第三、加强财务审批，力争做到科学规范

在新学期的工作中，资金必不可少，总结上学期的经验教训，今年力争做到科学管理，节约资金，为社团减少负担。

就现如今大学社团发展的现状和趋势来看，会员对社团的期望值越来越低，除缺乏一些具有约束力的具体管理制度之外，更多的是取决于一个社团所办活动的质量。提高社员参与率的一个无形的力量就是活动的质量。我们社团应紧密围绕本社团的特色和社团的章程举办一系列有影响力的活动，并且能为广大社员提供一个锻炼的平台切实为社员的利益考虑，朝着让社团成为每一个部员心中最温暖的家园这个目标共同

迈进。

本学期我们部门总结上学期的工作经验，扬长避短、积极工作，在认真完成本部门工作的同时，主动了解其他部门的需要，并及时给予协助，积极配合他们的工作，力争做到真诚，切实服务于学生会、服务于老师、服务于同学，与大家共同努力，让我们社团发展的更好！

大学陶艺社团工作计划 大学社团工作计划篇六

物流协会发展至今，已步入第八个年头了。

这一路走来，新旧的交替，师兄师姐们的辛勤付出；为协会注入新鲜血液，充实壮大物流协会。

因此，我们将展开一次招新工作，工作计划如下：

一、招新人数、时间及地点

(一)时间□30xx年9月19日至9月21日

(二)地点：罗马广场和xx栋旁的篮球场

(三)人数：70—100人

二、参与招新工作人员

物流协会12级的全体干部

三、招新工作前期

(一)招新材料准备

1、活动展板半块

2、物流协会宣传单(500份)

3、报名表3份，签字笔5支

4、干事竞选申请表(80份)

(二)招新器材准备

1、帐篷1套，桌椅4套

(三)招新前期工作安排

1、宣传部：宣传单张和海报的设计

2、秘书部：宣传单、报名表、申请表的打印

3、策划部：写招新工作策划书

四、招新工作中期

(一)宣传部：在招新工作开始的前一天负责展板的展出和宣传单的派发(工作结束后负责收回)

(二)策划部、网络部、市场部：在招新工作开始前到招新地点布置和宣传单的派发(工作结束后把桌椅搬回原位)

(四)秘书部、财务部：新生会费收取、登记以及核对

五、招新工作后期

(一)秘书部：回收报名表、申请表并统计数，并添加新成员飞信

(二)招新结束后，协会深入对新会员沟通、交流，让会员认识、熟悉本协会。

六、招新工作经费

协会简介宣传单：60元；报名表+竞选申请表：10元；

收据簿：10.5元 合计：80.5元

七、备注

(一) 干部们必须穿好物流协会会服，佩戴好胸卡

(二) 各部门必须认真完成自己的工作，同时协助其他部门

(三) 招新工作的开展，工作人员必须提前到达

一 招新对象□xx级各专业新生。

二 招新时间□20xx年9月12号-----9月13号。

三 招新地点：二食堂前大道。

中移动附近。

四 招新意义：为保证英语协会有新的血液注入，有足够的后备人才，为日后更有效的开展各项工作提供宝贵的资源，以此实现协会新老交替，壮大英协队伍。

五 招新目的：

1:宣传英协文化，让更多的新生能够相互认识，了解我们社团，提高我校英语爱好者的学习能力。

2: 吸收一批有才华有能力的人加入协会，为协会注入新的活力，同时也为大家提供一个舞台，让大家尽情展示自己的才智。

3: 给个别能力较弱但又积极进取的同学提供机会，在协会里学习，提高自己能力。

六 招新要求:

- 1: 能自觉遵守协会各项规章。
- 2: 工作积极主动，耐心细致，热爱学习英语。
- 3: 有一定自我锻炼，自我管理的能力。

七 招新流程:

1: 前期宣传: 由外联部，宣传部布置展板，横幅，以及前期的宣传工作。

2: 报名阶段: 由学习部和组织部在餐厅，教学楼前张贴招新海报和横幅。

协会干部在报名点轮流值班，报名者可在咨询处就自己不懂的问题就能询问，有值班人员进行解答。

3: 面试阶段: 分为初试和复试，招新名单确定后，面试时间和地点将以海报的形式公布，分批进行面试。

各部负责人在规定地点等待并进行面试。

面试内容分为: 自我介绍，才艺表演，评委提问三个环节。

八 审核确定人员名单

1: 各部负责人根据面试结果等信息和要求，初步确定各部人员名单，并上报会长。

2: 会长同意并签字，对人员名单进行汇总。

3: 公布录取名单并以短信的方式通知会员。

一、 招新

五月来临，书协将在五月的第二周进行招新工作，即书协再次面向全校所有同学招纳书协成员，此次招新由社团宣传部做出海报，并选择合适的时间和地点进行宣传全力做好此次招新工作。

此项工作计划旨在增加书协成员，发掘并培养全校学生的特长，丰富同学们的业余生活，同时也为书协以后的发展奠定基础，非常有利于社团的发展和壮大。

二、 换届

由于随着时间的推移，本学期也即将走向期末，学期结束过后书协的所有大二、大三成员以及各会长、部长也将离开学校到外实习，所以书法社团将在五月份的第三周左右进行换届选举工作。

换届工作直接关系到社团以后的发展和壮大，因为只有一个良好的领导班子才能带领出一个优秀的`集体、和睦的家庭，所以换届工作也将是本月工作的重中之重。

换届前社团将通知所有书协成员参加换届选举大会，大会中每个书协成员都将有机会和权利参加竞选，承担会议的各评委将会做到公开、公平、公正的原则，力争选出一个有责任心、有能力的领导班子。

此项工作是社团历年来所必需面临的，也是一项至关重要的工作任重而道远，书法社团将全力认真对待。

三、 欢迎欢送会

五月里书法社团将在换届工作结束后的下一个周，也就是五月的第四周左右，举办一次大型的欢迎欢送会，本次会议的主要内容是：欢迎新一届书协的领导班子上台承担社团各项职务和各项工作，并做上任宣誓报告，再大概谈谈自己理想的社团未来发展方向。

再由各会长、部长给予新一届领导班子鼓励和支持，教他们承担责任人后具体的各项工作要求和工作须知，鼓励并相信他们一定不会辜负其所望，感谢他们这一年以来对其工作的大力支持和互帮互助，祝愿他们学业有成、前程光明无限。

而后!因为社团所有的学长、学姐将马上离开学校、离开书协，去创造属于他们的另一片天堂，所以由书协所有大一成员欢送各学长、学姐，感谢他们这一年以来对其的关心、照顾，以及孜孜不倦的教诲，祝愿他们在另一片蓝天下，依然尽情翱翔、创造奇迹、明朝更领风骚。

最后全体大一成员齐唱《感恩的心》献给所有的学长、学姐，以表内心深处最真挚的谢意。

此项工作意义巨大，无论从各方面来说它都非常有利于社团各方面的发展，是社团所有成员之间心与心的交流、碰撞和摩擦，是情感的交织、融汇和贯通，使书协如家“书协如家、丹青长存”的心愿更快一步得以实现。

四、每周练字

练字依然是社团每周的必做工作，所以五月里照旧会安排时间让社团成员到场练字，使他们不厌其烦，相信终能修成正果。

历经差不多一年来的练习，社团所有成员都具有了一定功底，这无不使我们感到欣慰和自豪，这也是我们这一年以来在工作上取得的一份不小的收获。

结语：

上述工作计划即为书法社团在五月份的工作计划，本计划完全从社团的实际情况出发着力与现实、放眼于未来，同时我们也深知事实的严峻，但书协将始终秉承“相亲相爱一家人”的宗旨，努力实现着“书协如家、丹青长存”的共同心愿，铸造出一片别样的辉煌天堂。

1.大学生社团工作计划

2.【热门】大学生社团工作计划

4.2017大学社团工作计划

5.大学社团工作计划书

6.大学社团新学期工作计划

8.2017年大学社团工作计划

大学陶艺社团工作计划 大学社团工作计划篇七

新学年、新气象，在新学期的开始，团体部要继承和发扬上学学期团结务实的工作精神，积极热情的工作态度；要总结以前工作中的失误，争取在新的学期中把学生团体的各项工作做的更好，顺利开展第六届社团文化艺术节各项活动，将我校的学生团体工作再上一个新台阶。

一、工作思想

以马克思、列宁主义，毛泽东思想，邓小平理论，“三个代表”重要思想为指导，学习《文选》重要精神，本着更好的为同学们服务的态度，将常规工作与评建工作相融合，以饱满的

精神和青春的活力迎接新学期的挑战，不断提高部门的工作效率，优化部门的工作形式，丰富部门的工作内容，锻炼部门干部与干事的工作能力，完善部门的工作制度，更好地发挥团体部的作用，协助团委、学生会谱写出辉煌的工作乐章。

二、工作宗旨

团体部会以“和谐、热情、求实、拓新”为工作理念，积极引导、服务、协调、监督和考核全校学生社团，组织学生社团广泛开展丰富多彩、健康向上的学术、文化、体育、实践及公益活动。

三、工作主题

在校团委的领导下，围绕全校工作的具体安排，以社团发展为核心，以满足广大会员爱好为目标，以保证广大会员权益为目的，以开展社团会员为手段，以社团稳定发展为基础，组织丰富多彩的社团活动，满足学生的精神文化需求，服务校园文明建设；加强学生社团的监管力度，对校级大型社团活动给予大力支持；进步完善学生社团管理制度，维护学生社团成员的合法权益，为评估做出努力。

四、重点工作

- （一）招收干事
- （二）社团开学注册
- （三）社团招收新会员
- （四）社团管理层转轨工作
- （五）社团文化艺术节
- （六）各种电子版、纸制档案的收取，整理。

（七）抓紧各个系院学生团体部的职能，为成立社团联合会打好基础。

五、具体工作

第一、二周

完成各个社团开学注册工作，张贴海报公式，并注明具体招收社员时间（第四周内），同时完成本部门干事招收工作，并分配各个任务。

第三、四周

完成所有社团新社员招收工作，完成所有社团管理层转轨工作，确定新社团负责人并做好相关通讯录，确定社团文化艺术节总方案并将子方案全部收齐；举办社团文化艺术节开幕暨社团巡展。

第五、六周

监督审查各个社团的活动。

第七、八、九周

做好学生团体发展论坛预备工作，第九周论坛正式开始。第十、十一、十二周做好社团文化艺术节当中的每一个环节。在第十二周搞好闭幕式。第十三、十四周做好社团文化艺术节的总结工作。

第十五、十六周

做好本学期收尾工作，各个社团的学期总结，部门的总结。

六、部门工作分配

根据团委、学生会本学期的工作要求，我部现设立五个小组分配如下：

1、部长、副部长：做好平时的日常监督管理；组织、策划各类学生团体活动以及协助各个社团活动的开展；学期末对干事和社团做最后的评定。

2、办公室：做好档案、资料及日常文件的分类整理工作；更新社团工作人员的联系方式，以保信息畅通。

3、秘书组：以积极的态度、坚韧的毅力、务实的作风，完成对新干部的培训，引导新干部思想工作，使其更好的投入到工作中；做好历史档案的整理及存档；做好每次例会的考评；作好每一次的会议记录；协助办公室做好各社团资料的整理存档。

4、活动、策划组：做好日常工作的同时并协助部长做好部门内部各种活动策划；审核各种社团上交的文件；完成“校园社团新秀汇演”的活动策划书；上交主席团进行修正、审批；进行招新的面试。

5、宣传组：做好对各个社团的海报通知；更新新的社团社长通讯录。

部门人员分配如下：

1、部长、副部长：负责人：

2、办公室：负责人：

3、秘书组：负责人：

4、活动、策划组：负责人：

5、宣传组：负责人：

以上就是我这学期的工作骨干，我认为有了骨干是一切的基础，有一个清晰的骨干就会有将来繁茂的枝叶，我们团体部是有信心做到让老师、让同学，让所有人看到一个有活力、有生气的部门，我们会尽自己的可能让大家展示自己的才能，让大家的大学生活过得开心快乐，为本科评估做出我们的努力。