

工作计划目标完成标准(大全5篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。什么样的计划才是有效的呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

工作计划目标完成标准篇一

根据市委、市政府创建全国文明城市和开展联点共建工作部署，按照省文明办对文明创建工作的具体要求，结合我院实际，特制定xx年我院文明创建工作计划。

（一）指导思想

创建全国文明城市工作，要认真贯彻落实上级的有关部署和要求，以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，用构建和谐医院总揽文明创建工作全局。通过创建省级文明单位巩固和扩大^v^员先进性教育活动成果，推动各项工作迈上新台阶，全面提高我院三个文明建设水平。

（二）目标步骤

创建工作要做到机构健全，制度完善，任务明确，责任落实，措施有力，稳步推进，共同力争xx年成功创建全国文明城市。

今年的创建工作分三个阶段进行：

第一阶段□xx年2月至4月，制定方案、宣传发动阶段。要修改、制定创建方案、年度计划及责任分解表，组织学习讨论，利用各种有效形式做好宣传发动工作。

第二阶段□xx年5月至7月，逐项落实、全面创建阶段。对照省级文明单位的标准和要求，按照政府的统一部署和年度工作

计划，逐项落实分解责任。

第三阶段□xx年8月至xx年9月，查漏补缺、迎接评审阶段。政府对文明创建工作进行检查，提出整改意见。有关科室和个人采取有效整改措施，完成创建任务，确保顺利通过创建文明城市的评审。

（三）主要任务

2、稳步提高业务水平

提升医疗技术水平。按照“医疗技术更精深、医疗设备更优化、服务态度更优质”的总体要求，不断提升医疗水平，提高服务质量。

提升管理水平。强化科室内部管理，进一步完善对在职职工的绩效量化考核。，加强党性锻炼，切实改进医风。

提升服务水平。增强医疗临床职工为患者服务的意识。加强对其他辅助员工的教育、培训和管理。

3、扎实开展创建活动

要按照创建文明城市的评选要求，结合我院实际，制定切实可行的创建规划。

大力推进科室和个人文明形象建设，美化办公环境，培育团队精神，做好本职工作，规范言行举止，严格遵章守纪，夯实创建基础。

积极开展争当文明科室、文明医生、文明护士活动，有关部门要制定工作方案，加强日常考核，把这一活动引向深入，务求取得实效。

4、努力构建和谐医院

严格落实各项社会治安综合治理措施，健全值班巡逻制度，消除安全隐患，确保医院安全，杜绝重大治安案件和安全事故。严格落实卫生防疫制度，加强公共卫生监督管理，杜绝食物中毒事故。抓好计划生育工作，杜绝计划外生育。健全矛盾纠纷化解机制，做好突发事件应急处置预案。确保我院综合治理的优化。

5、开展学习文体活动 「 1」 「 2」

工作计划目标完成标准篇二

20_年x月11日在本单位工作已经两年的时间了，我从客观上对自己在学校里所学的知识有了感性的认识，使自己更加充分地理解了理论与实际工作的关系。我在20_年，主要是在业务和设计的提高，在工作心态上也有了一个很大的调整。

在设计上；

过去在对设计的理念比较空泛的，做设计的多而出现平乏，很多时候基本上没有好好的静下来想想设计，只是整天在电脑旁的不停的copy[]设计那时对我而言就是不停的复制过程。在20_年里，在业务不多的情况下，沉下心认真去想设计的真正的含义与表现。通过几个案例，让我认识到，在纸上的图片再怎么新颖与美丽，不能做出来也是徒劳。设计，施工一个也不能少。

在业务上；

20_年我基本上都在汉口工作，汉口店没有武昌超市的绝对的优势，汉口店在外等于失去了超市的僻护，在客源上比较少，只能和外面的装饰公司一比高下，我们所能做的就是不能放过任何一个来咨讯的客户，让他们在第一次与我们交流中就

留下深刻的映象。同样的一个订单，同样的一个合同，我们汉口店的同事付出更多，因为每一个客源对于我们都来之不宜。也许是这样的心态让我们对每个客户都服务周到，但是也滋长了部分不良的刁民，我认识到服务的到位，并不是对客户任何要求的惟命是从。

在心态上；

在20_年主要体现在与客户交流时更加的自信了，面对某些客户的刁专问题的回答更加的游刃有余了。在工作心态的调整，在每天的工作中总是会遇到各种各样的问题，这就要考验我的解决事情的能力，与过去相比，考虑问题更加成熟了，不像过去遇事则乱了。面对不同的客户，如何调整自己去理解他们的想法，让他们来认同自己的设计理念。希望能在短时间里自己能培养稳健的办事作风，是我20_所追求的。

20_年虽然各方面指数都在提高，但是我觉得这也是必然的，因为我们在成长，慢慢的成熟了，不再事刚刚踏出校门的学生了，有人教，出了错可以说是新手或年轻，而得到谅解。在单位做设计两年，可是要从新手变成真正老手，这个过程两年的时间是不够的。时间是无穷的，但是我希望能将这个时间集中到最短，因为不仅是设计，在其他方面业都加强自己，现在社会的竞争是如此的残酷，只有掌握更多知识，在得与失中思索，才能最大限度的发挥自己的优势，随着20_年的到来，我也要开始制定自己的目标和未来，努力去实它。

工作计划目标完成标准篇三

20_年我科着重加强两方面工作。

一是质量建设：包括图像质量和诊断质量及服务质量。这方面的工作重点是把人员分成两个专业组。一个技术组，负责科室的图像质量的采集、储存、传输及整改提高；另一个是诊断组，主要负责科室的诊断报告的书写以及质量的提高。

两个专业组分别由组长负责统计和收集每月的质量控制指标的汇总以及各项整改措施的讨论分析，由科主任具体制定下一步的整改方案。

二是文化建设：逐步打造团结和谐的整体科室队伍，不断提高人文素质和大局观念，加强职业道德内涵建设，建立互学互帮，以院为家，院荣我荣，以此提高整体科室形象。积极参加院部各项文化活动，党员和青年志愿者起模范带头作用，树立良好的职业价值观，为我院的精神文明建设做出贡献。

二、业务发展规划

20__年也是我科持续发展关键的一年。面临着人员结构老化，部分设备需要更新，新业务新技术需要突破发展等众多发展瓶颈问题。

首先加强人才培养计划工作。把人才引进，高层次引进；人才培养，高层次培养作为科室发展的重点工作。采取请进来（把优秀专家请进来），送出去（科室业务骨干送出去培养）的方法，不断提高业务技能。

加强专业理论知识的学习和深造，继续开展科室内业务串讲活动，要求每个人每年至少两次备课，进行业务串讲学习。注重本专业的常见病，多发病开展讨论和分析。要求40岁以下人员人人熟练掌握该类疾病的影像特点及诊断要点，大大减少漏诊及误诊率。

另外要求40岁以下人员每周一次集中学习和病例讨论、读片活动。针对日常工作中遇到的问题总结解决办法。科主任带头参加每一次的集中学习，把要注意的问题和诊断原则分析思路逐步落实到每一位工作人员当中。

新业务新技术方面，__年计划开展2——3项新的造影技术及乳腺dr的摄影技术、全景齿科检查技术，不断地结合我科实

际情况，拓宽检查范畴，全面提升收入增长点。简化检查流程，合理的全方位的开发利用pass系统功能，建立健全远程会诊系统的利用开发，更好的及便捷的为患者服务。争取__年我科全年总收入较__年增长10%左右。

医疗安全方面，我科制定了__年度一系列规范化的流程方案，各类人员工作流程及全科质量控制指标纳入全科的全面考核，凡出现的医疗差错、纠纷，甚至是患者投诉，一律召开全科人员讨论会，查找原因，制定整改措施，避免事件重复发生。__年全年全科争取不出现任何医疗安全措施事故，患者投诉争取降到最低点。

工作计划目标完成标准篇四

在现有人员基础上，加大培训力度，根据科室实际情况抽调骨干人员到上级三甲医院进修学习或进行专科培训。主要拟提高我科微生物专业、分子生物学专业及产前筛查相关遗传学专业技术，加强我实验室微生物检验能力，增强我院产前筛查实验能力及为构建检验科pcr实验室作技术贮备。科室力争做到临检、生化、免疫、微生物等专业实现科内定期轮转，不断提高实验人员技术水平。

在医院协助下，努力筹建医院自己的病理科，解决临床病理相关检测及诊断。

在输血委员会指导下，努力做到输血全过程的质量监管，做到合理输血，保障用血安全。

加强科室人员工作及学习积极性，不断增强为患者服务的思想意识。科室继续组织更多批次人员参加医院的各项政治活动和业务学习，同时加强科室自身培训。从提高职工思想认识和服务技能上两手抓，要求职工认真履行岗位职责，对科室重点岗位如试剂耗材管理等进行相应一岗双责培训。继续加强科室质量管理，安全生产及廉洁行医的监督检查工作。

加强科室质量与安全小组的监管活动。努力使职工做到热情的对待每一个前来检查的病人，做到急病人之所急，想病人之所想，全心全意为病人服务。

在条件许可的情况下，引进化学发光设备，将优生优育项目torch检测从定性升级到定量检测，更好地为临床诊治提供参考。健全微生物实验室各种检测项目，不断加强儿科检验项目的开展，如呼吸道病毒、过敏原等检测，更好的为临床提供诊断依据，积极推动我院儿科诊治水平的提高。进一步提高科室检验技术水平，增强为病人及临床服务的能力。由于新项目的开展如化学发光等一批新技术的应用造成科室成本增加，所以在成本控制等问题上还需进一步加强，适时淘汰一批成本高、方法学落后的检测技术。将新项目新技术全面向临床推广，同时帮助解决临床正确应用新项目诊治。如搭配合理检测c反应蛋白、降钙素原及微生物学培养等，让临床医生合理使用抗生素更加有的放矢。通过以上措施的开展，一方面科室成本明显减少，一方面业务收入稳步增长。

做好与临床的沟通互补，一方面弥补检验人员临床知识的匮乏，另一方面了解临床需求信息，宣传检验医学最新成果解决临床诊断中检验方面的问题。来年将加大业务学习、三基学习力度，科内人员开展人员能力比对，促进科室检验技术水平的提高。

工作计划目标完成标准篇五

一、带领本公司共同努力超额完成公司下达的各项任务。

二、加强基础管理，强化量化考核指标。

1、对各项工作均事先予以量化，奖罚分明，使一切均有章可循，有章可查，分季度考核结合年终考核，业绩的好坏直接与奖金挂钩，做到奖罚分明。

2、坚决杜绝老好人思想，加大跟踪力度，强化监督职能，及时记录，适时引导，定期检查，避免一阵风。做到善始善终，杜绝蛇尾现象发生。

三、对各项工作分工明确，各区域市场挂牌承包。

1、改变少数人硬性分派的做法，使员工共同参与制定相应的实施方案，择优选用。

2、明确各自的责、权、利，定期考核与年终考核相结合，并与同期收入、年终奖金相结合，对成绩优异者给予奖励，不能按计划完成的与同比例的收入，每下降一个百分点，减少同期收入。

1、理顺整顿治理现有资源，对客户、市场按升值潜力分为a□b□c三类市场，对潜力大、上升强劲的市场予以重点开发、维护、宣传。