

最新法院环境保护工作总结(优秀10篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

法院环境保护工作总结篇一

以下是由本站pq小编为大家整理出来的法院双拥工作计划范文，仅供参考。

一、建立有效的工作新机制

随着社会主义市场经济迅速发展，各种社会矛盾和法律纠纷逐渐增多，军人军属涉法问题日趋增加。依法妥善处理涉军纠纷和案件，显得十分重要和迫切。为了切实维护国防利益和军人军属合法权益，保持社会政治稳定，年初我院制定了开展双拥工作的实施方案，逐步建立健全了以“维护军人军属合法权益领导小组”为龙头、“拥军维权法庭”为主体、“军人军属法律咨询台”为纽带的“一组一庭一台”的新工作机制。成立了由院长任组长的双拥领导小组，建立起了法律拥军的长效机制。

二、坚持对干警进行双拥光荣传统教育，组织大家学习有关法律，以增强热爱国防、献身国防的光荣感和保护军人军属合法利益的责任感。

1、开辟审理涉军案件的“绿色通道”，在立案庭配备专门人员，具体负责涉军案件的立案、分流和审判流程的全程监督与管理，确保涉军案件能够得到公正及时的处理。

2、继续加强维护军人、军属合法权益法庭建设。在建设维护军人、军属合法权益的基础上，加强了人员的配置，抽调精干力量组成合议庭，在民一庭、刑庭设立两个“维护军人军属权益合议庭”，优先妥善处理涉军案件。

3、建立了“程序优先、实体平等”的涉军案件审理机制。坚持“四快三优先”的制度。即坚持涉军案件的立案、审理、执行“三优先”，并在法律允许的基础上做到快立、快审、快结、快执行“四快”。

4、加强对军人军属来信来访的接待工作。在立案庭派专人接待军人军属的来信来访，并及时处理和答复。

五、开展“送法到军营”活动，定期派出具有丰富审判实践经验的干警进军营作报告，开讲座，以案说法，解疑释惑。邀请官兵到我院来参加观摩庭，通过对典型案例法庭调查、法庭辩论和宣判的全过程观摩，使官兵们对法院办案程序进行直观了解，加深他们对法律的感性认识，进一步提高官兵们学法用法的积极性。

六、建立优抚对象联系点，对军人家属、父母、孩子的生活状况进行调查摸底，积极开展为优抚对象做好事活动。建立拥军优属服务网络。

七、对我院的退伍、转业干警在政治上、生活上进行关心爱护。每年对其身体健康情况进行体检，到革命老区藕塘、半塔进行红色教育，不定期的召开座谈会，听取他们对法院审判队伍建设的意见和建议，注意发挥他们在审判工作中的作用，提高他们的工作热情。

八、充分利用广播、宣传栏等宣传方式，广泛对干警进行国防教育和双拥宣传教育，广泛宣传党中央、国务院、及省委、省政府、省军区关于双拥工作的指示精神，宣传县委、县政府及县双拥领导小组的决定、指示、工作部署和重大活动，

宣传各单位双拥工作的典型经验和先进事迹为双拥工作营造良好的舆论氛围。

我院现已明确认识，统一思想，进一步增强大局意识和法律观念，根据我们的工作实际，把依法妥善处理涉军纠纷和案件的工作，作为贯彻落实关于“三个代表”重要思想的实际行动，努力为加强国防和军队建设创造良好的法制环境。我们将通过这一系列的拥军活动，进一步拉近了法院和部队的距离，加深了了解，密切了军民关系，为我县的双拥工作添上了浓重的一笔。

法院环境保护工作总结篇二

为认真实践“三个代表”重要思想，深入贯彻落实党的十七大精神，实现“公正与效率”的主题，落实“公正司法，一心为民”的指导方针，全面做好审判工作，确保全年各项工作任务、目标地实现，特制定本责任书。

一、队伍建设

极带领干警完成院党组、上级法院交办的各项工作任务。

2、部门工作岗位职责明确责任到人，及时量化分解签定责任书。

3、对本院或上级对口业务部门部署的工作及时研究，做到工作年初有计划，季度有小结，半年、年终有总结。

4、认真履行职责，遵守本院各项规章制度，重大问题和情况及时汇报。

5、坚持每周五下午政治、业务学习制度，认真组织干警学习党的各项路线方针政策，学习法律、法规及相关的司法解释，

提高政治业务水平，做到部门有学习记录，个人有学习笔记，并且按规定及时完成心得体会等写作任务。

6、组织干警参加上级法院、院党组或相关部门安排的政治业务培训、技能培训、管理系统培训等。

7、严格遵守各项司法礼仪，按规定着装佩徽挂牌，保持良好的仪表和文明的举止，维护人民法院的尊严和法官的良好形象。

8、开庭时，准时出庭，不缺席、迟到、早退、随意出进、不使用通讯工具，集中精力专注庭审，不做与审判活动无关事宜。

9、积极参加院里组织的集体活动、会议、劳动、公益活动，对院内抽调、安排人员及时到位，服从安排。

10、严格执行考勤和请销假制度，无迟到、早退现象

11、严格执行值班备警制度。节假日安排的值班、突发事件安排的备警，能按规定执行。

二、司法为民

1、工作中文明礼貌，杜绝“四难”问题和“生、冷、横、硬、推”现象，树立法官的良好形象。

2、按规定实行诉讼权利义务告知，诉讼风险告知，审案程序和期限告知。

3、定期或不定期的征求党委、人大、政府、政协及相关单位的意见，主动接受人民群众的监督，对群众提出的问题进行整改。

4、积极开展调查研究和宣传报道工作，按规定完成全年调研、

宣传任务。

5、严格执行29条优化司法环境措施中便民、利民内容。

三、内务管理

1、规章制度健全管理规范、有序，岗位职责明确。

2、部门环境整洁有序，无脏、乱、差现象。

3、严格车辆管理制度及电脑、警械等设备的管理。

4、按时报送各类报表和有关材料，报送及时，数据真实，材料符合质量要求。

四、刑事审判庭业务工作

1、严格执行《审判流程管理办法》的规定，及时上报案件排期表，填写电子信息表。

2、全年结案率达100%，依法公开开庭率为100%。

3、全年被上级法院发回案件不超过2件，改判的案件不得超过4件，服判率达到70%以上。

4、刑事自诉案件的审查立案合格率在95%以上，自诉案件调解、撤诉率在75%以上，刑事附带民事诉讼案件调解、撤诉率在65%以上。

5、对伤害、交通肇事、医疗事故案件，双方责任明确的，及时采取保全措施，案件即时清结率达100%。

6、案件评查一类案件在98%以上，二、三类案件不超过4件。

7、人民陪审员参与案件审理不低于适用普通程序审理案件总

数的20%。及时将判缓刑、管制案件地执行通知书送达公安机关。

8、每年对适用缓刑人员（含未成年人）的回访率不低于此类案件的50%，暂予监外执行的回访率达100%（建立回访名册，做好回访笔录，掌握现实表现）。

9、按照院审判委员会的要求及时向有关部门提出司法建议。

10、赃物、赃款、罚没款管理有序，及时准确上缴。

11、法律文书规范，用语准确。

12、案件登记内容填写准确，报表报送及时，案卷装订规范，及时移送归档。

13、及时化解矛盾，防止矛盾激化，年内无涉法上访、缠诉案件。

五、附则

1、为确保考核工作的顺利进行，保证考核质量，实现考核目的，成立考核领导小组。考核领导小组由院领导、纪检组、政工科、办公室、立案庭、审监庭相关人员组成，院长任组长、副院长任副组长，具体工作由政工科承办。

2、考核领导小组根据责任书制定百分考核细则。

3、考核工作每半年进行一次，采取对照责任书规定的各项目标任务，以纪检、政工、办公、立案、审监等部门提供的相关记载为依据，听汇报、查资料等形式进行。

4、本考核办法的量化打分在当年的半年、年终工作总结前进行，其成绩作为各部门当年的综合业绩考核、评优、受奖、记功的主要依据。

5、本责任书

由分管副院长与刑庭庭长签订。

6、本责任书由分管副院长、刑庭、政工科各保存一份。

7、本责任书由院党组负责解释、修订。

分管院领导（签名）：

刑庭庭长（签名）：

法院环境保护工作总结篇三

工作计划是我们走向积极式工作的起点。以下是由本站pq小编为大家整理出来的法院党建工作计划范文，仅供参考。

2019党建工作坚持以邓理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，坚持抓党员队伍的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设，牢固树立司法为民的服务宗旨，维护司法公正，以人民满意为标准，全面创新机关党建工作。

（一）抓好四项教育，增加党的先进性意识

1、充分发挥好党组织的战斗堡垒作用和党员的模范带头作用，扎实推进党的基层组织建设。一是加强党支部建设。我院各党支部班子成员要尽快熟悉党务工作，进入角色，做到各负其责而又有机配合，确保支部各项工作的顺利开展。在今年的支部活动中，要以基层组织建设年活动为重点，认真落实党组会议议事制度、民主生活会制度、“定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，按时上好党课”制度、民主评议党员制度、党员联系群众制度等六项党内生活制度。要组织党员根据院党组整体工作部署，结合本支部实际，围绕

中心工作开展有意义的组织活动，增强支部的战斗力和凝聚力，让党员在活动中接受教育，提高觉悟，增强党性，进一步提升支部的党务工作水平。二是继续完善党建责任制、党建工作考核评价体系、党风党纪考核，促进党员队伍整体素质的提高。进一步着眼于法院实际和支部班子建设的需要把年轻党员的培养作为一项重要任务抓实抓好，多层次、全方位培养年轻法官队伍，为他们的锻炼成长搭建舞台，创造条件。三是“为民工程”放在践行“三个代表”重要思想的高度，狠抓结对帮扶工作，千方百计、竭尽全力为“连心”村和贫困户办实事、办好事，加大扶贫工作力度，狠抓扶贫工作各项措施的落实。四是认真做好组织发展工作，制订发展党员计划，严格把关，成熟一个，发展一个，保证把优秀分子及时吸收到党的队伍中来，加强对入党积极分子的经常性教育和发展对象入党前的强化教育，全面关心入党积极分子的思想、工作和生活，及时与他们交流沟通，健全培养考察资料。严格执行发展党员公示制度，规范党员发展程序，认真做好发展党员各个环节的工作。计划今年发展2名党员，并完成2个入党积极分子的吸收工作。

2、结合“人民法官为人民”主题实践活动和“忠诚、为民、公正、廉洁”政法干警核心价值观教育活动，加强党员队伍的思想作风建设。第一、要通过各种学习活动使法院机关作风有明显好转，服务意识明显增强，工作效率明显提高，司法环境得到优化，“三风”、“三难”现象得到一定程度遏制，群众的热点、难点问题得到一定程度的纠正和解决。第二、要持之以恒地抓好院机关思想作风建设。抓好《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》的贯彻落实，大力加强《党内监督条例》、《党纪处分条例》的学习，促进党员干部依法履行职责，遵守职业道德，严格廉洁自律。深入开展革命传统教育，树立正确的权力观、地位观、利益观，提高党员干部拒腐防变能力，努力营造“人人思廉、人人倡廉、人人促廉”的良好氛围，使廉政文化建设深入人心。通过党员大会、党小组学习、专题党课和警示教育等形式，定期开展内容丰富的廉政文化教育，提高广大党员干部反腐倡廉的

自觉性和坚定性，增强法制观念和纪律意识，筑牢拒腐防变的道德防线。三是以建设“审判监督年”为契机，提升司法服务水平。年初我院将2019年确定为全区法院“审判监督年”，并提出了具体的要求，我院要按照要求，着力构建起以内部监督与外部监督相结合、审判监督与执行监督相结合、案件监督与法官行为监督相结合、上级法院监督与本级法院监督相结合的运行机制。努力建立行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效的管理体制，把人民群众普遍关心、涉及人民群众切身利益的事项作为公开的重点，落实工作责任，规范公开的内容和形式，有效密切党群关系。

3、加强法院文化建设，为审执工作提供力量源泉和精神动力。一是深入学习领会党的中国共产党中央委员会第十七次全国人民代表大会□xx届五中、六中全会精神，把法院文化建设放在突出位置，结合审执工作实际，把社会主义核心价值体系融入党员干部教育、精神文明建设和党的建设全过程，大力弘扬铁人精神，积极开展“庆七一·迎国庆”文体活动，结合各个节日开展运动比赛、摄影比赛、书画比赛、知识竞赛、文艺演出等形式多样的主题活动，丰富广大干警的文化生活，培养他们高度的文化自觉和文化自信。坚持全员参与，强化干警的主人翁意识，动员和组织广大干警积极发挥才智为法院文化建设做贡献，着力构建法院文化建设多个部门形成合力，全体法官共同参与的长效建设机制。二是用社会主义法治理念。

武装干警头脑，以精神文化的“柔性”约束，让干警自觉地约束个人的言行，增强干警对司法人民性的理论认同、感情认同和实践认同，进一步强化干警的学习意识、能动意识、大局意识、服务意识、公正意识、廉洁意识和感恩意识。三是在院内着力构建尊重人、关心人、理解人、帮助人的司法人文环境，充分发挥政法文化在陶冶情操，舒缓压力等方面的重要作用，努力营造有利于干警身心健康、依法履职的良好氛围。

4、继续深入开展创先争优活动。根据中央的统一部署，按照“推进科学发展，促进社会和谐，服务人民群众，加强基层组织”的总体目标，2019年我院将把深入开展创先争优活动放在党建工作的首位，加大组织推动力度，争取以优异的成绩向党的xx大献礼。一是紧紧围绕“营造风清气正的发展环境和公平正义、执法为民的法治环境”创先争优。围绕区委政府关于开展营造风清气正发展环境的部署和要求，动员和组织广大党员进一步解放思想、更新观念，提高服务质量，改进司法作风，以审判执行工作为着力点，深入查找影响提高审判质效、服务大局能力等方面的突出问题，积极探索推动法院工作科学发展的新路子、维护社会和谐稳定的新途径，在营造勤廉高效、服务优良的政务环境中争优秀、作表率；在营造服务大局、司法为民的司法环境中争优秀、作表率；在营造规范有序、公平竞争的市场环境中争优秀、作表率；在营造公正民主、风清气正的用人环境中争优秀、作表率。二是紧紧围绕中心服务大局，促进经济社会发展创先争优。动员和组织广大党员紧紧围绕科学发展主题、转变发展方式主线和稳中求进总基调，立足法院工作职责和本职工作岗位，进一步找准服务中心工作的着力点，确定争创主题，创新活动载体，在服务生态移民攻坚、县域经济发展、节约型社会建设等重大任务和重大项目建设中发挥职能作用，在提高司法服务能力上创先争优，在提高司法服务水平上创先争优。三要紧紧围绕司法为民、维护社会和谐稳定创先争优。坚持把司法为民作为创先争优活动的重要内容，更加关注基层群众、更加关注困难群体、更加关注弱势群体合法权益的维护，发挥诉讼服务中心职能作用，认真落实对困难当事人减缓免诉讼费、对生活确有困难的刑事被害人实施困难救助、巡回审理、特邀调解员等各项司法便民为民措施，努力维护社会和谐稳定。

(二) 实施三个创新，使党员教育更具时代特色

一是教育理念的创新。面对新形势、新要求，树立新时期教育理念，不能停留那些老套套，从法院工作的特殊性看，理

念创新也是适应新形势需要为审判业务服务，只要有了新思想，在工作实践中才会有新办法。

二是教育内容的创新。结合本单位实际、部门实际、工作实际，对党员干部进行先进性，宗旨教育，开展创建“服务型法院”的活动等内容的教育，还应抓好党风廉政建设教育，艰苦奋斗教育，不断丰富教育内容。

三是教育方式创新。要结合当前实际和单位工作的不同特点，创新教育方式。改变过去单纯上大课，辅导，照本宣科的教育模式，要从多方位、多角度、立体教育方式，从视觉、听觉、感觉，即易于愉悦接受，又有良好教育效果，以达到更好的教育目的。

(三) 几点要求

1、领导重视抓好落实。各党支部要把党员教育与完成各项本职业务工作放在同等重要位置上统筹安排，狠抓落实。用学习促进工作，用工作带学习。

2、在学习教育中要做到时间、内容、人员的落实，确保学习效果。

20xx年我局机关党建工作的指导思想是：坚持以邓理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入学习宣传贯彻党的xx大会议精神，突出学习型、创新型、服务型机关党组织建设，紧紧围绕市直机关党建工作要点和局党组中心工作，更加注重机关党员干部的思想引领，更加注重机关党组织的合力凝聚，更加注重机关党建服务大局的效能发挥，为城乡规划工作提供坚强的组织保证。

1. 加强政治理论学习。紧紧围绕“三宽四有”目标，认真制定局机关党建学习计划，全面兴起学习宣传贯彻xx大精神热潮。组织开展专题辅导、专家解读、座谈交流等系列活动，

引导机关党员干部深入学习讨论，领会精神实质，把握丰富内涵，牢固树立科学发展的新理念，深刻认识转型发展的新任务，倾力投入“两个率先”的新实践，全面把握我市城乡规划工作的部署。组织学习邓理论、“三个代表”以及科学发展观等重要思想，结合学用新《党章》和党员党性考核，组织开展“我是党员我带头”主题党日活动，用党的理论成果武装干部队伍头脑，用先进的政治理论指导工作，增强党员党性修养，切实提高党员干部队伍的政治理论素质。

2. 加强思想道德教育。围绕保持党的先进性和纯洁性，以思想道德和社会诚信建设两大体系建设为重点，深入开展以为民务实清廉为主要内容的群众路线教育实践活动，引导党员干部积极实践群众观念，把经常性的思想道德教育渗透到党员干部队伍的日常工作生活中去，弘扬以德为本、以诚立身的良好风气。全面加强党员干部思想政治建设、能力素质建设，努力打造眼界宽、思路宽、胸襟宽，有信念、有本领、有担当、有正气的“三宽四有”型的干部队伍。建立完善“书记谈心”、“支部走访”等良性沟通机制，加强心理疏导，注重情感交流，实施人文关怀，增强机关党员的归属感。

3. 加强业务知识学习。紧扣城乡规划工作发展大局和队伍建设一专多能的要求，紧密联系实际，以干部在线教育为抓手，本着“干什么学什么、缺什么补什么”的要求，广泛学习与本职岗位工作有关的方针政策、法律法规、专业知识，同时采取请专家辅导、开学习论坛、座谈交流、外出学习考察等形式，组织党员干部学习《城乡规划法》、《省城乡规划条例》、《行政许可法》等与规划工作密切相关的法律法规，深刻理解精神实质，准确把握规范标准，进一步提高依法行政的能力。深入开展上门服务，组织党员干部深入基层、企业、建设单位开展上门服务，将学习调研成果转化为工作决策。

4. 优化学习方式方法。结合我局的发展现状和机关干部的思

想实际，增强思想政治工作的针对性、时效性和主动性。研究完善并督促落实学习计划、考勤考核、交流汇报、奖惩激励等制度机制，进一步量化、细化机关学习任务，努力营造良好的机关学习风气。组织开展专题调研、定向征文等活动，引导党员干部把所学知识及时转化为创新思路和工作举措，达到破题发展、推动工作的目的。

1. 全面深化服务品牌建设。继续深化机关服务品牌建设，通过打造“阳光规划”优质服务品牌，全力建设新型工业化、新兴港口和人文生态宜居的特色靖江城市，逐步建立起结构合理、管理科学、程序严密、制约有效的规划管理工作综合体系。严格执行中央和市委“八项规定”，从整顿干部队伍、改进文风会风、力戒形式主义、厉行勤俭节约等方面入手，着力整治慵懒散奢等不良风气；从优化服务流程、改进服务方式、规范服务收费等方面入手，全面推行服务承诺、首问负责、限时办结等“六项制度”，着力提升服务效能。加大品牌传播力度，以多媒体展示、专题片宣传、公益活动传播等多种形式，使品牌名称人人皆知、服务理念深入人心、机关形象明显改善。

2. 策应中心深化主题实践。结合部门实际，深入开展以促进转型升级、推进项目建设、创新社会管理为主要内容的各种实践活动，催生党员干部服务发展、干事创业的工作热情。推动“三解三促”活动常态化，着眼于解决群众关注的热点问题、矛盾纠纷的难点所在；丰富拓展党员义工、慈善一日捐等活动，努力推动干群关系融洽、工作作风转变。完善党员干部理论学习和业务学习制度，重点坚持“定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，按时上好党课”制度，不断提高党员干部的党性观念和整体素质。

3. 加强党风廉政建设和反腐倡廉工作。进一步完善惩治和预防腐败体系，牢牢抓住教育、制度、监督等关键环节，标本兼治，惩防并举，切实加强对权力运行的制约和监督，建立健全岗位廉政风险责任制，从源头上预防腐败。组织开展“书记

讲廉课”、“新党员廉政宣誓”、“参观警示教育基地”、“廉政文化进机关”等活动，切实增强机关党员干部的自律意识、纪律意识、法律意识。认真分解落实党风廉政建设责任制，强化对重点环节、重点项目、重点部位的廉政风险防控管理，预防和减少违法违规案件的发生；全面推行党务政务公开，自觉接受普通党员和社会公众的监督。研究建立案件会商、会办制度，从严从速查处违法违规案件。不断完善《靖江市规划局惩防体系制度建设汇编》，使规划审批管理做到有法可依、有章可循，规划的宏观调控作用和微观管理得以较好的发挥和实施。坚持规划业务和党风廉政建设“两手抓两手硬”，落实“一岗双责”。

1. 创新完善组织建设。认真分解落实机关党建工作责任制，对照各项工作内容和要求，根据规划工作实际，找准党建工作和规划工作的结合点，不断增强党组织的工作活力，不断提高机关党组织服务发展、解决问题的能力。积极试行机关党组织“公推直选”工作，完善民主议事、民主决策、民主评议等规则程序，保障党员群众的知情权、参与权、监督权，上半年发展两名党员。

法院环境保护工作总结篇四

我对自己能够到法院进行实践感到很高兴，对于即将毕业的我而言，这是一次不可多得的将理论与实际相结合，从现实生活中取经的社会实践活动。就像有句话说的：“大学与社会间就像隔着几级楼蹬，你迈出校门前不了解这个社会，就像没点灯就下楼梯一样，一下三蹬踩下，你会闪着”。在这次实践的过程中，我小心翼翼地走着，努力将这几级“楼梯”缩小距离。从学校到社会的大环境的转变，身边接触的人也完全换了角色，老师变成了上司，同学变成了同事，相处之道完全不同。在这巨大的转变中，我们可能彷徨，迷茫，无法马上适应新的环境。做错事时要受到同事的责难，上司的批评。而在学校，有同学、老师的关心和支持，每日只是

上上课，很轻松。常言道：工作一两年胜过十多年的读书。实践的时间虽然不长，但是我从中学到了很多关于做人、做事、做学问的知识，这对于我日后的学习和生活无疑是一笔巨大的财富。

生了很大的影响。我向所有指导过我和给我提供过帮助的法
官们还有其他工作人员致谢，感谢你们为我的实践活动顺利
完成付出的辛劳。法官的工作并不像很多人想象的那样轻松，
除了要有扎实的法律基础，丰富的办案经验之外，还要面对
形形色色的当事人。在法院难免有时会看到情绪激动的当事
人，法官们都很耐心地为他们解释相关的法律知识，尽最大
的努力保障当事人的合法权益。

罪，这无疑是一个极大的错误，有时甚至是不可饶恕的；而
即便是有确凿的证据证明一个人已经犯了罪，我们也应当准
确地定性，既不能让罪犯逍遥法外，但也不能忽视犯罪嫌疑人
（被告人）所应享有的获得法律的公正、公平、合理对待的
权利，对待工作负责，进而对人负责，也是我们尊重人权
的重要体现。再次，在法院实习，最大的方便就是可以经常去
旁听庭审。刑事案件审判中，庄严的法庭、神圣的气氛、严
格的程序、激烈的辩论，身处其中，至少可以让人感觉到程
序的正义在这里是一种淋漓尽致的体现。在旁听的过程中，
审判人员和公诉人对整个案件的驾驭能力、清晰的思路、逻
辑严谨的语言着实令我羡慕和惊叹。虽然已经学习了两年法
律，但在旁听的过程中，我真真切切的感到了我们仅有的专
业知识是远远不够的。在加强理论修养的同时，我们更需要
积累实际操作的办案经验和社会阅历。尤其值得一提的是法
院的保密工作。从我们到法院实践的第一天起，法官就告诉
我们凡是在法院听到的、看到的属于保密的东西都不能透露
出去。做一些工作的时候也都会有保密的考量，对于保密的
资料，一般需要进行的流程都会较为严格和复杂，以此来防
止资料的外泄。法院还有专门的保密制度，以及相应的惩罚
措施，用来配合日常的法院工作，已达到保密的效果。这也
让我再一次地感受到了法院工作的庄严性，以及法院的工作

人员身上所肩负的责任之大。

交往能力，丰富了社会经验，开阔了眼界，这真是一次不可多得的理论与实践相结合的锻炼。“在大学里学的不是知识，而是一种叫做自学的能力”。经过实践之后才能深刻体会这句话的含义。我在实践期间的工作，很多都是表面看似枯燥，但是实际上，这些都藏着许多知识，很多时候就看你能不能发现和学习了。

法院环境保护工作总结篇五

我院按照县委政法委关于开展综合治理工作的有关要求和部署，坚持以学习实践科学发展观为契机，统筹兼顾，将此项工作与“司法管理年活动”、“集中治理司法领域突出问题”、“社会管理创新推进年”和“三项重点工作”结合起来，采取行之有效的措施加强社会治安综合治理，充分发挥审判职能作用，切实履行综治工作职责，积极参与社会治安综合治理创建活动，做到思想上不松懈，组织上有落实，为服务大局提供优质高效的司法服务和法律保障，取得了一定的成绩。

一、切实履行审判职能，切实做好社会治安综合治理工作

不断提高干警对社会治安综合治理工作的认识，增强干警参与社会治安综合治理工作的自觉性和主动性。在审理刑事案件中，做到事实清楚、证据确凿，不枉不纵，使犯罪分子认罪伏法，把申诉减少到最低限度；深化案结事了意识，不遗余力化解民商纠纷。增强民商司法的和谐观、民生观、人文观，倾力调处化解婚姻家庭、劳动争议、交通事故损害赔偿和合同违约。依法审理涉及金融、土地、矿产的案件，平等保护各类主体合法权益。突出司法调解和民间调解，积极探求构建联调体系。通过授课讲解、观摩庭审、解答疑难等形式加大人民调解工作的指导力度。引进亲友协助调解、委托社区调解等方式，最大限度实现案结事了。提高规范执行和

执行到位率，维护生效裁判的司法权威。加大执行工作力度，开展集中清理执行积案。依靠县委、人大、政协的支持，加强与政府有关部门沟通联系，营造良好执行氛围。突出执行威慑机制，加大曝光、罚款、拘留力度，对拒不执行司法协助义务的单位和个人予以罚款和拘留，净化执行环境。全力推进“阳光执行”，确保执行信息及时、准确、公开。规范执行行为，出台《规范执行案件若干程序的规定》。实行案件繁简分流，制定涉困主体快速执行办法和执行救济方案，提高民生案件执结率。首次实现执行收案上升、执行结案上升、执行存案下降、涉执行信访下降的态势。在审理经济案件中，在保护双方当事人合法权益的前提下，力求做到案结事了；在审理行政案件中，既保证行政机关依法行政，又使行政相对人的合法权益受到保护。

二、拓展职能、服务民生，促进社会安定繁荣

作，坚持把信访工作纳入重要的工作日程，牢固树立全县一盘棋思想，遇有突发事件和重大问题积极提供法律支持，引导上访人走司法救济程序，为县委和政府排忧解难。我院采取了主要领导亲自抓信访、完善院长接待日制度、切实加强源头治理、加大司法救助力度和国庆期间稳控信访等五项措施，强化信访工作。完善劳动合同及困难主体诉讼优先处理机制，开通处理案件的“绿色通道”。扎实推进问题解决机制，完善多元化遏制涉法访工作体系。对于涉访案件，本着既严格依法又从历史背景和现实情况出发的原则，着力做好当事人的思想工作，并千方百计多渠道为其解决生计困难。

三、加强司法宣传，从法律角度巩固治安防范体系

有效的防范措施是做好社会治安综合治理工作的重要环节，是维护社会稳定的有效措施。我院两个基层法庭充分发挥深入农村、贴近农民的优势，定期对辖区群众进行司法宣传，从而加强了新农村的法制建设，提高了农村群众的法制意识，从法律角度巩固了治安防范体系。我院努力做到严管、严防、

严治有机结合，集中力量，切实防控好影响社会稳定和社会治安的隐患，把社会治安综合治理工作转变到“防范”工作上来。

四、更新观念、改进作风，全力提升法院队伍整体素质

认真开展解放思想学习讨论和学习实践科学发展观活动，切实树立社会主义司法理念。通过理论学习、专题讨论、调研座谈等活动，推动学习实践科学发展观活动向纵深发展，有力促进了全体干警牢固树立“党的事业至上，人民利益至上，宪法法律至上”的理念。强化班子和中层干部队伍建设。完善班子工作机制、开好民主生活会、推行“院长开庭”等活动，提高班子的工作能力，充分发挥班子的示范作用。强化中层干部量化考评，调动中层干部的积极性。加强作风建设、廉政建设和素质教育。通过整顿工作作风以及正反典型大讨论，推动干警改进工作作风、筑牢拒腐防变基础。开展岗位培训、任职续职培训等活动，提高业务素质和调处矛盾纠纷的实战能力。

今后，我院要紧紧围绕社会大局，努力探索和拓宽法院参与社会治安综合治理工作的有效途径，充分运用人民法院在社会治安综合治理中所独具的打击和教育两项职能，为进一步推进“平安****”建设发挥积极作用。

法院环境保护工作总结篇六

楼自去年三月底基础开工以来到八月底土建部分、安装部分施工已基本结束进入验收前的整改阶段，工程共计已施工工期为17个月，占总工期的92%（总工期为18个月，包括总体）。

二、项目投资情况：

1--11#楼根据施工图预算，工程造价预算为xx万元，到今年八月底已完成施工投资审核为xx万元，占总造价的xx%□到今

年八月底已付款xx万元，占总造价的48%。

三、项目施工过程中控制管理情况

在公司的领导下负责项目的成本控制、工程进度、质量管理的技术支持和项目管理工作。负责对本工程的工期、质量、安全、成本等实施计划。组织、协调、控制和决策，对各生产施工要素实施全过程的动态管理。工程施工过程中，严格按设计要求、验收规范、规定，监督检查工程质量、成本、进度、安全等工作。

（一）项目组织管理情况：

根据xx工程特点，编制了xx工程项目管理手册：

首先明确项目组织管理体系、项目部主要工作职责，确定项目管理的目的任务，制定工程四大总体目标（质量、进度、投资、现场）施工过程控制重点；制定项目管理程序。

在集团公司领导的强有力的领导下和相关同事的协作下，使得仁和旺邸工程得以顺利进行，通过每月的集团公司月报会，汇报工程施工进展情况以及需要公司协调的事项，听取公司下步工作计划，贯彻公司会议精神，及时落实公司相关决定；通过每周项目工程例会例会协调各项工作、解决日常施工中的矛盾，加强相互之间的沟通，及时有效地控制好工程的质量、进度、成本、安全文明。

（二）工程质量控制情况：

质量管理上，项目部着重抓了三个环节：确立质量目标、确定质量预控方案；产品形成的过程控制；验收控制。

1、确定质量预控方案。

公司提出“做负责任企业”质量目标，项目部围绕这个目标做了目标责任细分。如：项目负责人牵头，按专业分解质量责任目标：土建工程师负责结构工程；水电设备工程师负责管线。

在工程开工前，对监理及单分包单位明确目标、验收标准等。针对监理、施工单位在节能、智能、质量通病防治等方面的薄弱环节提出改进要求，协助其完善施工工艺、措施的制定。组织新材料、新工艺的厂商，到现场为甲方、监理、施工单位讲授材料的特性、施工工艺要求、质检方法等并确定最终的预控方案。

2、产品形成的过程控制。

目前建筑产品主要还是由手工完成，因此产品质量就必然会出现较大的偏差。而产品形成的过程控制是对所有预控方案的执行过程，将直接影响质量目标是否能实现，影响项目品牌与企业品牌。

在过程控制上，我们主要通过以下几个管理方式来实现：

首先，发挥监理在质量管理上的职能，对监理充分授权、有效监督。充分调动建立积极性，严格按照监理合同上明确的权力与义务，监督基层监理人员是否按照监理大纲及甲方的企业标准执行质量管理。

其次，严把原材料质量关。公司首先对部分主要材料供应商给予选择。项目部对进场材料质量、数量、规格验收，并监督现场取样送检，以检查到场材料是否符合规范要求。（重点控制钢筋、商品砼、水泥、给排水管材等）

一、通过监理的日常性见证取样对材料质量检验监督；二、项目部对现场材料巡查，对可疑材料，先停用封存，再取样检查，排除疑点方可使用；在规范之外，做独立检验；四、

对确定的不合格材料，采取封存，限定时间在监理人员监督下清理出场。

再者，项目部对总分包单位加强质量管理。

事实上，各个施工单位的工人的操作技能基本上是比较接近的，而产品的质量差异，主要是管理水平的差异。所以在对于总分包单位的管理上，主要抓其质保体系建设，发挥质保体系在质量管理上的作用，以及加强与总分包单位第一负责人及现场项目经理沟通和组织现场标区进行横向参观、相互取长补短，从思想上重视质量管理。

项目部在日常的管理中重点工作是质量巡查，质量跟踪，并结合施工的阶段，组织一些有针对性的质量管理活动，有效利用工程周例会制度，讲问题、提问题、解决问题。

3、产品的验收控制中，针对不同的施工阶段，不同的系统采取了相应的验收方式方法，在主体施工阶段，进行的主要是工序验收，这部分直接关系到住宅产品的结构安全，而且，对工序的过程进行旁站监理，做到对主体质量形成过程了然于胸。

（三）工程进度控制情况

1、主体施工阶段的进度管理较为单纯，目前根据施工总进度计划制定分阶段进度计划，明确工作内容、工作顺序、持续时间及工作之间的相互衔接关系等并付诸实施，然后在计划实施过程中经常检查实际进度是否按计划进行，一旦发现偏差出现，应在分析偏差产生原因的基础上采取有效措施排除障碍或调整、修改原进度计划后再付诸实施。

进度控制的最主要是各分项工程和配套、室外绿化、景观工程开工后的施工布置进场时间、工序交叉等。其最终目的是确保工程项目按预定的时间交付或提前交付使用。

（四）项目投资控制情况：

项目部对工程项目投资控制负有很重要的责任，因为项目部所管的是源头的问题。项目部对投资控制的内容主要是审核施工预算工程量、处理变更和签证。

- 1、分析设计图纸、施工方案、标底价、合同（工程量核算、定额取费、材差价格构成因素）等。
- 2、在施工过程中及时答复施工单位提出的问题及配合要求，主动协调好各方面关系，预测工程风险，制定防范性对策，避免造成经济损失。
- 3、按合同规定条件和要求，及时对已完成工程进行计量验收，对工程设计变更，现场情况、技术措施、材料涉及到经费的进行严格把关。
- 4、研究设计变更及有关经济签证，负责核实项目、原因、数量、施工条件，然后提出初步意见上报成本部门审批。

（五）安全与文明现场管理情况：

- 1、安全法规、安全技术和卫生是安全控制的三大主要措施。
- 2、根据本工程安全文明项目管理目标，督促施工单位在施工过程中贯彻执行^v及各部门颁发的安全规程、生产条例和规定。
- 3、为了提升工地形象和安全文明施工，科学安排、合理调配使用施工场地，并使之与各种环境保持协调关系，要求施工单位按安全文明标化工地标准进行施工。
- 4、督促监理工程师做好安全控制，目的是保证项目施工中没危险、不出事故、不造成人身伤亡和财产损失。

5、协调现场各承包商、监理、设计、业主内部各有关部门、地方村镇之间的关系，为工程建设创造良好的内外环境。

（六）项目其他管理情况：

1、熟悉施工图纸及设计说明，掌握土建、水电各专业的工程质量标准，检查各种材料、设备等质量检查工作。

2、负责保存好各种工程技术资料的完整性和可靠性，并记录好各种会议纪录。

3、随时做好上级有关部门对商品住宅检查的资料准备工作。

4、负责项目实施进程中，涉及一些对外部门的联系协调工作。

5、根据项目建设的实际情况，不断调整、补充、完善项目管理规划、规章制度和管理办法，以适应工程建设的需要。

住宅小区工程项目规模大、体量大、施工配合面广。如何优质、高效、低耗、按期、安全、文明地建好该项工程，是本公司房产开发的重要里程碑，为此，全面调度公司的人、财、物，严格按照质量安保体系运行。精心组织、科学管理，确保实现各项预定目标。

该项目的成功将为xx集团的发展奠定基础。希望通过该项目xx年的工作总结对今后项目部的工作有积极的借鉴意义。

法院环境保护工作总结篇七

1. 员工入职、离职(截止3月31日)

总部：各部门入职41人，离职13人。离职率为4%。20--年同期入职17人、离职人员25人。离职率为8%。离职率较去年同期降低4个百分点。

加工厂：入职163人，离职76人，离职率为13%。20--年同期入职为112人，离职人数73人，离职率为15%。入职人数同比增长51人，增长46%，同比离职率下降2%。从以上数据可以看出来，工厂在招工难的外部环境压力下，还是招录相对较多的工人，且离职率同比有所下降。充分体现了公司年初提高员工福利待遇、改善员工伙食等一系列的激励政策与人文关怀的良好结果。也体现了工厂对外宣传公司政策、吸引曾离职工人重返工作岗位的工作成果。

办事处：(截止2月末，且不含临时人数。3月数据正在整理，中旬才能完成)，办事处共318个专柜，在职988人，入职108人，离职95人。离职率为9%。20--年同期离职人员为107人，入职为114人，离职率为10%。同比变化不大。

专卖店：(截止到2月末，3月份人数正在整理中)，专卖店共有28个店铺，在职87人，离职率为13%。因专卖店的人事信息刚刚完善，暂没有前期的对应数据。

综上，在公司的人力资源战略规划中，20--年是组织架构、人员结构调整年，20--年是人员能力提升及二次创业人才储备的一年，这一点从上述的入职数据中可见端倪。

2. 招聘

本季度公司招聘途径有四种，即：前程无忧网络招聘、晚报招聘、理工校园现场招聘、内部推荐。本季度共面试209人，复试105人，上岗35人，通过人力资源部招聘及内部推荐而入职35人(1月份3人，2月份15人，3月份17人)。其中：通过内部推荐入职3人。

二、企业文化与员工培训

(一)企业文化活动

1. 组织完成年会策划及实话
2. 每月板报更新
3. 早会主题拟定及人员安排

(二) 培训工作

1. 建立20--年度公司级、部门级培训计划
2. 培训实施
 - 1) 新员工入职培训2次
 - 2) 沙龙文化培训：《职场也要步步精心》、《沟通风格》。
 - 3) 公司级培训

已经完成了oa协同办公平台的使用培训。

4)

协调相关部门培训工作：信息部：维富友升级系列培训、集团总部采购部质检周期、实验设备及产品执行标准的培训多品牌中心黑田副总讲解的色彩培训。

三、薪酬福利规划

1. 绩效考核方案

制定办事处经理代管绩效草案框架；

制定并上报电子商务管理者绩效奖金计发办法(草案)。

2. 人力资源数据

人工成本分析报告：形成各体系人工成本分析报告模板，完成20--年1月-2月办事处人工成本数据分析报告。

3. 薪酬、福利方案

20--年度工厂工资调整方案；

20--年度集团总部办事处职员、导购调薪方案；

20--年度总部各体系调薪方案。

4. 外联工作

政策补贴：获得劳动局2万元就业贡献奖励，已入公司财务账户。

外部评选：3月份将园区各部门参选甘井子区政府组织的三八妇女节评优活动，第一工厂生产一班荣获甘井子区“巾帼文明岗”先进女职工集体荣誉、第二工厂生产五班荣获甘井子区“先进女职工集体”荣誉、检查部刘部长荣获甘井子区“巾帼文明岗”荣誉。

编制政协提案：从解决企业发展中的现实问题入手，人力资源部策划、撰写4项政协提案，已经提交区政协。

《扩大品牌服装生产企业劳动用工补贴范围》

《对先就业再培训的品牌服装企业进行培训直补》

《在住房政策方面给予外来务工人员市民待遇》

四、组织工作

1. 制度流程建设

oa人事系统的完善：一季度重点是完善了总部oa人事系统和办事处oa人事申请审批流程。

质量体系文件修订：一季度重新完善、修改了《员工职务行为管理规定》，同时，制定了《办事处经理请休假管理规定》及《关于员工再次入职延续工龄的规定》。

2. 外审工作

3月21日-22日接受了莱因公司的外审，外审员对人力资源部的各方面工作都给予了肯定，但对于人力资源部提出3个建议项目，已经组织相关责任人做出改进时间计划。

五、强化人事基础信息管理

1. 健全专卖店人事信息管理

2. 加工厂计时人员、办事处职员编制纳入总部管理

在年初调薪的同时，将加工厂计时人员及办事处职员的编制规范管理，对增编增岗、入职提出管理要求。

六、第二季度重点工作计划

1. 完善人员岗位能力评价体系；

2. 细化新员工培训内容；

3. 建立健全培训效果跟踪评价方法和内容

4. 办事处20--年第2季度销售激励方案及操作细则

5. 整合人力资源质量体系文件，建立完善办事处管理制度。

法院环境保护工作总结篇八

盘锦市清理解决执行积案专项领导小组副组长更换为现任党组书记、代院长邴志凯同志。

(一)20xx年12月31日前受理的无财产案件按照法发(20xx)15号文件要求，在9月30日前全部执结。

8月15日前，中院将两级法院未结案数量报省院，县、区法院具体报中院时间，由中院执行局电话通知。

8月30日、9月15日、9月30日，每半月中院向省院报结案情况一次，县、区法院依次提前报中院。

(二)本市尚有一件最高法院督办案件，按要求结案。

(三)进一步做好执行信访工作，巩固上半年成果。

(四)按省院统一部署，搞好执行工作长效机制制定和完善工作。

中政委、最高法院法发(20xx)15号文件《关于规范集中清理执行积案结案标准通知》和中政委、最高法院《关于继续开展全国集中清理执行积案活动的通知》，是结案的要求和标准。

(一)加大执行力度。按“工作方案”文件“四、活动要求”中的“(三)分类制定措施”的要求，将无财产可供执行案件分为七种情况，分别处理。尽最大可能，对于查找到有财产案，优先清理。

(二)依照法发(20xx)15号文件第三条1-4的要求结案。这种结案是永久性结案，不要扩大解释。

(三) 终结本次执行程序。按法发(20xx)15号文件第三条8的要求，列举七种情况结案;第三条9两点要求，即：裁定书要写明具体内容，要告知申请执行人。

(四) 重新立案执行。按法发(20xx)15号文件第三条10的要求，裁定终结本次执行程序的，如发现有财产可供执行，申请执行人申请或法院依职权可以恢复执行，但要重新立案，列入当年案号。

(一) 领导重视，组织到位，统一思想，提高认识，迅速部署，立即开展工作。

(二) 严格按照文件的标准、规格、要求，对无财产执行案件进行清理，登记造册，该执行的执行，该结案的结案，确保在九月底前全部结案。

(三) 全市法院执行部门及执行干警要听从指挥，克服厌战情绪，埋头苦干，保质保量完成任务。认真落实清理执行积案工作责任制，市中院将对工作开展的情况检查通报。

法院环境保护工作总结篇九

小编，希望本文能给大家一个满意的参考，下面请浏览文章优秀的法院刑庭实习报告范文!

我最初到法院的时候，我和法官、书记员都有一个熟悉的过程，有时候相视而笑却不知说什么好，弄的大家都有些尴尬，但很快，工作使我们有了共同的话题。虽然许多书记员和我们同龄，有许多专业知识不如我们，但三人行必有我师，他们的工作经验还是让我了解了许多以前不知道的东西。还有法官，他们对自己的工作很认真，对我们提出的问题更是耐心解答。比如，一次和法官去价格鉴定中心，由于是刑事案件，我觉得像价格鉴定这样的事应该由公安局或检察院来做，而法官告诉我法院作价格鉴定是被告要求重新鉴定，而这些

是我在课本上没有学到的，或者说，如果不是遇上实际的问题，凭空是很难想到的。

我们从填写各种表格这种最琐碎的事情做起，但在完成这些工作的过程中，彻底改变了我之前认为的打杂没用的看法，只要你用心，就会从中学到很多。比如，在整理案卷的过程中，会发现，一个案卷就是一个案件从发生到审结、罪犯被送到监狱的全过程。案件的审判流程表反映了一个案件的基本信息，从收案、分案到结案都被归入了电子信息档案。检察院会将案件的起诉书及相关材料提交到法院。公安机关关于各种案件的刑事侦查，一个案子并不是简单的几个物证或口供，而是非常详细完整的环环相扣的证据链，从被告人供述、被害人陈述、证人证言、人体损伤鉴定、价格鉴定、勘验笔录、工作记录、辨认笔录，到电话清单、各种物证图片，确可证明一个案件的始末。律师的委托书、辩护词，还有民事材料、调解书，虽不是每个案件都涉及，却也是一个刑事案件的重要组成部分。立案登记表、收案笔录是法院的工作。开庭公告、庭审笔录、宣判公告、判决书还有送达判决书回证、执行书及回证、提票，我们目睹的这些，其实已经是一个刑事案件从公安局到检察院再到法院的最后的程序。这让我真正把课本上的东西连了起来。

关于实习工作

接受了两年的的法学专业的学习，其中大多是理论方面的知识之后终于又有了一次真刀真枪检验我的学习成果的机会. 与以前只是看看法制节目、听听讲座、观摩一下模拟庭审不同的是，这次在法院的实习是实实在在，真真切切地进入司法机关跟上人家的上班、下班的工作节奏来进行实战演练。经过实习，我感觉收获非常大，在实践中加深了对司法体系个部门工作流程的了解，增强了实际操作能力，尤其是司法文书的写作，进一步促进了理论知识向实际工作能力的转化，学到了很多平时在课本上没有的知识。

在刑庭实习，主要实习科目是刑事诉讼法和刑法，偶尔可能会涉及一些其他私法科目。在刑庭，每天的生活主要就是开庭，写判决书，写审理报告，做笔录。周而复始，日复一日。但是当你有足够的耐力能够坐得住和静下心的话，你会发现在刑庭的实习生活是非常有趣的！刚来法院实习时，在工作经验方面，我们这些实习生们几乎都是白纸一张，需要一笔一画的开始，一点一滴地观察他人的工作。我们需要做看似不起眼的小事情，主动打水、扫地、抹桌，积极的融入办公室的生活。不少同学抱怨说在法院大都要被人差遣，经常要帮人跑腿。不过我觉得，当我们今后走入社会上，谁一开始不被人差遣呢？至于跑腿，我想姑且理解为每个人都要从基层做起吧！在基层只要你努力积极，同样可以学到许多出乎意料的东西，这其中包括一些理论的落实，包括感受工作的氛围，同时也包括在一个小小的集体中的待人处世的方式。

首先，在法院做的事情就是翻阅和整理卷宗，通过阅读卷宗，我从大体上把握一个案件的办案流程，看的越多，就把握的越详细。刚开始时觉得有些无聊，很没意思。而后来慢慢地了解和认识到查看和整理卷宗是一件非常重要的事情，这是了解每个案子案情的关键，也是接触各类案件的最好机会，当我以仔细认真的查阅和整理过一本一本浓缩了法院工作流程的卷宗之后，我逐步地了解了法院的具体工作，以及法官的办案思路。

2、被告人被羁押的场所男犯跟女犯是不同的，被取保候审没有羁押的也是需要注明的。在法律文书书写的(过程中，我学到了不少知识，理解了许多理论问题。一个案子的案由字数可能最长也不过十来字，但是我们却不可忽视这几个字，判决时对一个案子的定性是很重要的，因为这直接影响到对犯罪嫌疑人(被告人)的量刑。如果一个人的行为不构成犯罪，而将其定为有罪，这无疑是一个极大的错误，有时甚至是不可饶恕的；而即便是有确凿的证据证明一个人已经犯了罪，我们也应当准确地定性，既不能让罪犯逍遥法外，但也不能忽视犯罪嫌疑人(被告人)所应享有的获得法律的公正、公平、

合理对待的权利，对待工作负责，进而对人负责，也是我们尊重人权的重要体现。

再次，在法院实习，最大的方便就是可以经常去旁听庭审。刑事案件审判中，庄严的法庭、神圣的气氛、严格的程序、激烈的辩论，身处其中，至少可以让人感觉到程序的正义在这里是一种淋漓尽致的体现。在旁听的过程中，审判人员和公诉人对整个案件的驾驭能力、清晰的思路、逻辑严谨的语言着实令我羡慕和惊叹。虽然已经学习了两年法律，但在旁听的过程中，我真真切切的感到了我们仅有的专业知识是远远不够的。在加强理论修养的同时，我们更需要积累实际操作的办案经验和社会阅历。

法院环境保护工作总结篇十

一、加强思想教育，牢固树立责任意识，自觉落实基本国策

二、尽职尽责，做好计划生育综合治理的相关工作

根据上级机关要求和法院工作特点，我院在审判审判工作中，统筹兼顾，严格要求，认真完成所承担的计划生育综合治理四项基本工作。

到了快立案、快执结。所受理6件申请执行案件，都能迅速进入执行程序，在最快时间里送达执行通知书，依法果断采取执行措施执结案件。如彰东办事处申请执行的刘某、崔某夫妇超生罚款案和左某、王某夫妇超生罚款案，均在受理当天送达执行通知书，进入执行程序，并于一周内执行完毕。

（二）、对违反计划生育法律法规的典型案件进行公开处理，扩大办案效果。我院在执行非诉计划生育案件时，能够充分运用宣传教育手段，既做到让违反计划生育法律法规的当事人心服口服地接受处罚，又做到让群众受到教育，社会效果良好。

（三）、及时审理破坏、阻碍计划生育工作及报复、伤害计划生育工作人员的刑事犯罪案件。年内未发生此类案件。

三、严格管理，做好本单位计划生育工作

我院现有工作人员73人，其中已婚女职工25人。由于我院坚持抓好思想教育，并能按照上级要求落实定期孕检和其他妇科检查制度，无超生和其他计划生育问题。我院计划生育管理工作由院*处负责，由一名女同志任计划生育专干负责具体工作，建立了符合上级要求的计划生育台帐，能按上级规定按时上报各种表报材料。年内组织计划生育宣传两次。