

# 线描画动物教学反思总结(通用9篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告对于我们的帮助很大,所以我们要好好写一篇报告。这里我整理了一些优秀的报告范文,希望对大家有所帮助,下面我们就来了解一下吧。

## 街道工会工作报告篇一

### 一、抢抓机遇,突出重点,经济发展持续推进

一年来,面对复杂多变的国内外形势,街道坚持促转型,调结构,稳增长,经济建设实现了“稳中求进,好中求快”的良好局面。20xx年,街道实现地区生产总值17.23亿元,同比增长6%,工业总产值42亿元,工业销售41亿元,同比增长8%和8%;街道、村二级总资产达8.4亿元,实现集体收入1.15亿元,同比增长31.3%和36%,街道完成固定资产投资达5.5亿元,综合实力切实增强。

一是农户户均分红福利要实现一万元;

二是集体经济稳定收入增2亿元;

三是固定资产投资要达到30亿元;

四是实现新增全口径年财政收入达到4亿元;

根据这一发展战略,一年来,街道切实把促转型、调结构、稳增长,当做街道经济发展的重中之重来抓,项目建设快速推进,载体建设成效突出。

五是切实抓后劲项目的规划,占地面积16亩的液化站西侧地、

占地面积13亩的派出所西侧等地块，正在抓紧规划、论证，力争早开工，为街道集体经济发展注入新的后劲。

(二)抢抓发展机遇，增强发展后劲。一年来，街道围绕既定的发展战略。紧紧抓住轻轨2号线、4号线穿越的发展机遇，统筹规划，创新思路，以开发服务业，开发总部经济为主攻方向，加快实施“退二进三”，培育新的经济增长点，大力度回购目前经营状况差，但资产资源较好的企业□20xx年先后收购富利达等企业3家，回购资金达1.3亿元，回收土地80亩，建筑面积达3.04万平方米。对这些回购企业，街道做到：高标准定位，高起点规划，切实为街道的进一步发展增添新的后劲。

(三)突出招商引资，实现更大突破。一年来，坚持“招商门槛不放低，引资标准要提高”的招商原则、以收集信息、以商引商、项目跟踪为手段，招商、招税工作取得新进展，欧尚等国际知名企业已签订了落户的合作意向，注册资金1000万美元的旭南顺洗实业发展有限公司已落户。

## 二、创新理念、强化管理，城市形态不断优化

一年来，街道立足于区位特征和资源禀赋，不断更新理念，以“再城市化”推动城市功能大提升，环境大改善，产业大发展。坚持在“发展中保护环境，在保护中促进发展”，从而使城市形态不断丰富，城市品位不断提升。

(一)拆迁安置工作取得新突破。拆迁安置是实现“再城市化”的必然之路。一年来，街道党工委一班人，始终把拆迁安置与改善人民生活、加快经济发展、提升城市品位紧密地联系在一起，切实增强危机感、责任感和使命感，不断增强攻坚克难的办法与思路，明确任务，细化责任，坚持“一个政策拆到底、一把尺子量到底、一个标准补到底”，找准定位，咬定目标，不为困难所惧，不为压力所倒，倾全街道之智慧，集全街道之力量，从而使拆迁安置工作取得了突破性

进展。在对轻轨2号线的拆迁攻坚战中，参加拆迁的同志们表现了良好的精神风貌，按照各自的分工，发扬“5+2”、“白+黑”的拼搏精神，攻坚克难，确保了轻轨2号线的正常施工。20xx年，街道共完成企业拆迁10家，居民住宅拆迁11家，清理承租户200多户，为促进经济发展，推进城市管理奠定了良好的基础。

(二)环境建设取得新进展。一是城乡一体化建设加快发展。城乡一体化建设，是率先实现基本现代化的必然举措。一年来，街道按照城乡一体化建设的具体要求，先后对六个农村社区居委会及绕城高速沿线，开展了大规模的集中整治行动，并切实在长效管理上下功夫，街道累计投入整治资金5572万元，完成自然村庄的改造15个，粉刷墙面70万平方米，新装路灯395盏，新建垃圾中转站7座，改造道路2条，拆除旧广告牌280块，面积达980平方米；二是红旗街道的创建工作深入开展。一年来，街道以独特的人文环境为实际，坚持把创建红旗街道与不断提升辖区人文、生态环境相结合，坚持向创建工作的内涵与深度进军，坚持把创建红旗街道与创省级示范路的巩固、提高相结合，形成了我们独特的创建模式，并取得了明显成效。20xx年，街道再一次评为市红旗街道。三是市容环卫杯竞赛活动捷报频传。20xx年是环境建设年，区城管委和开发区管委会先后开展了第五届和第一届市容环卫杯竞赛活动，这些活动时间长、任务重、要求高。环卫所、城管和相关的社区居委会本着高度的责任感，积极参与，赛出了风格，赛出了水平，赛出了我们人奋发有为的精神风貌，涌现出作业标兵和作业能手共45人，促进了城市管理工作的深入开展。

### 三、服务民生，促进和谐，推进社会事业进步

社会管理说到底是对人的管理，以人为本是我们一切工作的出发点和落脚点。一年来，我们始终坚持社会的公平正义，高度关注民生，强化社会管理，注重情绪疏导，加大帮扶力度，推进社会进步，促进社会和谐，努力构建发展共建，成

果普惠的新局面。

(二) 社会保障工作在平凡中求突破。社会保障是一项民生工程。一年来，街道始终坚持社会的公平正义，高度关注生活失意、工作失业、感情受挫的群体，切实改善民生，优化社会服务，提供更多的创业、创造、创新机会。20xx年，街道新增就业岗位1.1万个，有352名困难职工得到就业帮助；有168户低保户和低保边缘户得到救助，救助金额70万元；有177名孤寡老人、残疾人、军烈属得到抚恤和定额补助，补助金额80.45万元；街道“五险”累计参保人数已达5.5万人，基本实现社会全覆盖。

(三) 平安建设在维稳中求推进。一是社会管理创新得到深入开展。随着社会的发展，群众的思想更加活跃，要求更加广泛，他们迫切希望生活质量不断提升，切身利益得到维护，公平正义得到有效保障，群众的期待就是我们努力的方向。一年来，街道共接待上访人员7批，共61人次，共答复市委书记、市长信箱和区长信箱14份，公共监督122份，寒山闻钟127份，上级交办的有关信件25份，处理交办便民服务中心工单489份，调处成功率达100%；二是安全生产管理机制得到加强。一年来，街道共组织安全生产大检查6次，查出安全隐患26处，当即整改24处，签订安全生产责任书362份，南石湖触电伤亡等事故得到了及时的处理，维护了社会稳定；三是保驾护航的作用得到发挥。派出所和城管切实肩负起了维护社会稳定、维护经济社会发展的生力军作用，高科技侦查手段不断提高，开展一系列专项整治活动，确保了社会和谐稳定，红庄村管理模式得到上级的充分肯定，管理经验得到有效推广。一年来，南区派出所共接处警20947起，立各类刑事案件1484起，破案154起，刑事打击处理人数163人，抓获在逃人员45名，查处治安行政案件1207起，治安处罚283人，妥善处理群体性事件3起，尹山、苏震桃关口抓获各类违法犯罪嫌疑人402，其中网上在逃人员32名，缴获毒品42克，管制刀具10把，7名醉酒后驾驶车辆违法行为人被处以治安拘留，查扣“三小车”689辆，有效地下降和遏制了道路交通事故的发生。

(四)文化在发展求繁荣。街道坚持“创业创新创优，争先率先”，注重传统文化与现代文明兼收并蓄，本土文化和外来文化融合发展，大众文化和精品文化齐头并进，以文化的融合促进新老人的融合，从而使改革的思维更活跃，探索的氛围更浓厚，创新的动力更强劲。一年来，街道切实加强文化事业建设，科普宣传、法制教育、文体活动深入开展，居民综合素质得到全面提升。5月中旬，街道组织的“开展全民健身，共创和谐”的广场舞比赛，有关部门踊跃参与、争相献艺，表现出了对文化事业的浓厚兴趣；街道组织开展的“迎接、迈向现代化”的五场演讲活动，极大地调动了广大青年学文化、学知识的积极性；群众性自发文体活动定期开展。一年来，街道共组织和参与各类文艺汇演15场，有力地推动街道文化事业的大发展、大繁荣。

总的来说，过去的一年，我们的收获是经受住了严峻复杂经济社会形势的重大考验，积累了加快经济转型升级的信心和决心。同时，我们必须清醒的看到，我们在经济发展和社会管理等方面存在的问题还很多，主要表现在以下几个方面：加快项目推进办法和融资渠道还不多，攻坚克难的拆迁办法还不够，劳动就业、社会保障、城市管理的任务还相当繁重，社会民生事业有待于进一步改善，人民群众的利益诉求日益多元化，信访维稳形势不容乐观，社会管理的功能还不够完善，这些问题都有待于我们在今后的工作中认真加以思考和解决。

一年来，我们街道工会在区总工会的具体指导和街道党委的正确领导下，以开展各类活动为载体，紧紧围绕区总工会年初提出的总体目标要求，勇于创新，锐意进取，积极开创工会工作的新局面。

一、切实加强领导，建立健全工会组织。

××年，街道党委办事处十分重视工会工作，把做好工会工作放在维护辖区治安稳定和繁荣社会生活的高度，积极实践，

推动街道其他工作的健康发展。在组织领导下，办事处成立后，及时调整了街道工会工作委员会，由分管工会工作的街道党委副书记为工会工作委员会主任，配备工会委员会委员名，建立健全了工会活动开展制度等各项制度，形成了有机的工会工作运行机制。

## 二、以活动为载体，不断增强工会组织活力和凝聚力。

工会组织的活力在于活动。“三八”期间，我们组织召开了女职工座谈会，向女职工表示节日的问候。并于××年××月××日组织××名女职工参加了区妇联举办的“三八”文艺汇演。××年××月××日与区总工会联合邀请××省妇幼保健院教授来办事处进行了“关爱职工健康”知识讲座，主要就如何防病治病和科学的生育方式作了细心指导，使职工对健康有了新的理解，对生活的质量有了更高的追求。××年××月××日，街道工会在街道党支部的领导下，组织职工到革命根据地参观学习，进行传统教育。为了丰富职工的业余生活，街道工会积极组织职工参加区上的区情知识竞赛、文化年文艺汇演、纳凉晚会及关爱女孩演讲赛，不但丰富了职工的业余生活，吸引他们加入到活动中来，还建设了较为丰富的街道文化。

## 三、以送温暖工作为依托，努力维护社会稳定。

送温暖工作其意义不仅仅在于帮扶此文来源于本站本身，而是关系着改革发展、稳定的大局。一是××年××月××日在街道党委及工会的倡议下，举行了职工扶贫济困送温暖捐款仪式，大家踊跃捐款，捐款金额××元。二是街道工会配合社区，立足于社区服务，不断拓宽就业领域，以成人技术学校为依托，开办就业培训班，今年共举办岗前培训三期，××名外出务工人员参加了培训，普遍认为培训必要及时，得到了启发与教育，取得了良好的社会效益。三是一方面积极帮助下岗人员转变就业观念，提高就业本领；另一方面及时与街道用人单位进行沟通，或与劳动就业保障所进行联

系，想方设法帮助解决，扩大就业面。今年共帮助\_人联系到用工单位。

#### 四、加快私营企业工会组建步伐，努力加强工会组织建设。

我们严格按照“哪里有职工，哪里就必须建立工会组织”的原则，结合区总工会关于新建企业工会组建工作的指示精神，结合街道实际，制定了非公有制企业组建工会工作计划，确立了“先组建、后规范”的工作思路。今年在区总工会的直接指导下，成功组建成了××幼儿园工会工作委员会和宾馆工会工作委员会。

一年的工作中，我们虽然取得了一定的成绩，但与上级工会的要求、与广大职工的要求还有一定的距离。今后我们要贴近职工实际和时代要求，进一步加大工作力度，为街道经济和社会发展做出应有的贡献。

一年来，街道总工会组织按照“党委要求抓什么，群众盼望办什么，工会就尽心竭力干好什么”的工作定位和要求，充分发挥工会组织的优势和特点，致力抓重点，寻亮点，破难点，为推动企业发展注入了勃勃生机。

#### 一、工会组建及管理不断创新——吐故纳新再造新活力

街道总工会在工会组建中勇于创新，探索属地管理、分片包干的办法，组建和规范化建设齐头并进，该项工作走在全区前列。一是注重调查研究，集思广益，创新工作方法。今年，我会将工会组建和规范化建设作为工作的重中之重，多次下基层走访、调研，广泛听取基层意见，并就多次召开专题研讨会，探讨工会工作的新方式、方法。具体来讲：首先是设立台帐。年初，我们通过对辖区经济组织调查摸底，进一步核实基本情况后，设立专门的台帐，并建立每周更新制度，对经济组织增减变化情况，随时掌握、随时记录，及时更新，实行动态管理。做到情况明、底数清，心中有数。其次是将

经济组织按经营规模、经营性质、进驻时间、难易程度等因素进行分类，采取“先易后难，重点攻坚、全面推进”等措施，有计划、有步骤地开展组建活动，并以单独组建和区域性、行业性基层工会联合会相结合的方式，不断扩大覆盖面。二是着力促进基层工会规范化建设。通过对“示范工会”创建活动的广泛宣传和分片包干，把社区纳入网格化管理体系，并由社区工会带头参与创建，按照评分标准逐项落实。指导10家创建单位健全制度、规范管理，达到规范化建设的“八有”标准，并积极争取资金，为其修缮场地、购买设施、制作用品等，提供物质保障，使创建单位顺利达标。将组建和规范化建设对象，按辖区分片包干，建立目标责任制，并建立组建进度周报制度。同时，建立二级指导督查制度，责任到人，组织到位，任务落实。

## 二、倾情扶助弱势群体——创新帮扶工作新品牌

街道总工会从不同渠道，采用各种方式，打造关爱系列，将日常帮扶、专项资助、节日关爱结合起来，形成关爱机制，树立帮扶品牌，让工会的关爱帮扶形成长效机制。一是文艺、文化关爱。为广大外来建设者送演出、送书籍、送讲座等精神食粮；二是物资帮扶。在春节期间购买各种食品，分送10家企业，惠及近万名员工，并为困难职工发放慰问金、被子和油米等。三是走访慰问。在元旦、春节、五一期间开展走访、慰问、联谊、座谈等形式多样、内容丰富的活动。四是健康关爱。开展为外来建设者“送健康”免费体检、健康咨询和心理健康讲座等活动。五是专项关爱。开展关爱地震灾区学生“一帮一”跟踪资助和川籍员工定期帮困难活动。六是技能帮扶。为困难职工举办免费“岗位技能培训班”，让困难职工增加本领，提高技能，为就业和再就业提供保障。先后举办了十场“劳务工大课堂”，为企业员工送去法律、安全、社保等方面知识。共举办电工班，计算机应用、文秘班和会计证班四期，受益员工300多人，让外来建设者“一技之长就业上岗，一证在手终身受益”。七是助学帮困。开展户籍学生“金秋助学、川籍学生“一帮一”课外辅导、外来工子女专



项困难资助等助学活动。

### 三、文体活动方兴未艾——和谐企业构建迈出新步伐

街道总工会推广工会统领、社区参与、企业主打的形式，劳动竞赛和文体活动齐抓共管，活跃企业文化。一是劳动技能竞赛形式多样，精彩纷呈。采取“工会搭台、企业助力、员工唱戏”的方式，由街道、企业和员工三方共同参与，从4月中旬开始至6月底，分别在斯比泰、知己等企业举办“爱拚才会赢”劳动竞赛共5场，竞赛形式有班组团体赛、有个人才艺展示和个人技能比拚，为广大职工提供比武练兵、展示才能的平台，营造了良好的干事创业、比学赶帮超的氛围，深受广大外来建设者的欢迎。二是文体活动形成系列化，丰富多彩。按全年“五个一、十个十”的计划，春节、元旦期间，组织开展了“送文艺进社区下企业”系列活动，共举办文艺演出、“迎新春过大年”广场舞会、送电影各10场和球类赛等活动50余场。五一期间，我工会组织策划了“展才艺，添活力，促和谐”“红五月”系列活动，活动安排从4月到7月，开展了10种类型30项内容形式多样的活动。各项活动由街道总工会统领、社区参与、企业主打，齐抓共管，收到了良好的社会效益。

### 四、群策群智创新形式——职工温暖之家建设再上新平台

年初就把建立“三会”（职代会、妇代会、调解委员会）作为重点工作，对辖区重点企业进行调查摸底、分类，对已经建会的企业进行规范化宣传、指导，联合劳动站、妇联、司法所，共同对符合条件的企业建立“三会”，并进行制度建设，完善工会工作机制，提升工会服务手段。同时，开展“工会有约”活动，街道、社区、企业三级工会主席每月逢10日、20日约请企业员工谈心，约谈内容主要包括宣传政策法规、开展维权预警、协调劳动关系、帮扶工作调研，使工会真正成为职工的知心人，真正为职工办实事、解难事、做好事。另外，还建立了街道总工会博客，通过网络手段大力加

强工会宣传，扩大工会的影响力，并为外来建设者与工会沟通、交流设立平台，为工会了倾听会员呼声创造条件。

## 五、率先贯彻落实70号文件——提升工会地位实现新突破

70号文出台后，我们逐条逐款进行研究，吃透文件精神实质，做到掌握准、利用好。并广泛宣传、抓住契机，全力推进。通过我们积极呼吁，多次沟通、协调，赢得街道党工委和主要领导的大力支持，将原属街道城管的34名信息员由区人事局进行统一培训、考试。经过严格的笔试、面试，择优录取，为我街道配置了10名工会组织员，为开展工作提供了人力资源。新招组织员未到位之前，我们组织了见面座谈会，并进行了培训。让这些组织员明确职责、任务，让他们知道做什么，怎么做。之后我们先后进行了专题培训、以会代训、走出去学习等形式，千方百计使他们能尽快提高能力，胜任工作。并建立考核评比制度，跟踪指导，定期检查各组织员的工作成效。使他们职责清楚、目标明确、提升素质、发挥作用。

## 街道工会工作报告篇二

### 一、巩固和发展工会组织，提高广大会员的素质

街道工委始终把发展壮大社区工会组织作为工委的主要工作来抓。要求各社区工会按照《中国工会章程》，动员组织广大群众自愿加入工会组织，成为工会会员。各社区工会通过挨家挨户动员、发放倡议书、办板报宣传、组织活动等形式让广大群众自愿加入工会，动员180余名居民加入社区工会。目前，街道工委已建立了11个工会，共有会员1756名(其中有农民工153人、自谋职业246人、个体工商户37人)。

有了强大的组织，街道工委把教育职工、不断提高思想道德、技术业务和科学文化素质放在履职的首位。一是利用召开各

种会议、办市民学校、开展丰富的群众文化生活、组织健康有益的竞赛活动等形式，对会员进行思想道德、法律法规等方面的宣传教育，使广大会员树立了正确的荣辱观，有了正确的人生观、道德观、价值观；二是组织动员会员参加计算机、家政服务、商品运营、创业等美容美发培训，提高下岗工人的技术、业务能力，为他们再就业奠定基础。

## 二、切实维护会员合法权益，为会员办好事、办实事

一是充分发挥会员为工会建设和社区建设献策献计、提合理化建议活动。年内就有60多人提出各种合理化建议20多条，实现经济效益达10余万元，为社区建设和管理起到了强有力的作用。二是各社区建立了法律援助点，为切实维护广大群众的合法权益起到保障作用。三是各工会坚持对生病住院会员进行慰问。四是开展节日慰问活动，每逢过年过节，都组织会员开展丰富多彩的庆祝活动。

如：开元中街社区工会春节前夕组织小区内的家家户户在灯光舞场摆上年夜饭，升起篝火、唱着歌、跳着舞，让居民群众过一个欢庆祥和的春节，其他社区工会也都会通过举行拔河、乒乓接力、跳绳、象棋比赛、文娱表演等形式来庆祝各个节日活动的到来。五是切实为下岗失业人员服好务。各社区工会对下岗失业人员建立了台帐，教育他们转变就业观念、培训再就业的技能。到目前为止，已开发和安置“4050”人员公益性岗位312人，为850余人发放了养老、医疗补贴，组织了20xx余人参加各种职介会，通过自主就业、介绍就业、灵活就业实现再就业1000余人。

## 三、广泛开展群众文化活动，增强工会组织的凝聚力和活力

为凝聚居民群众的人心，增强工会组织的凝聚力和活力，各社区都建立了文化健身站，陆续组建了拳剑队、老年保健队、舞蹈队、腰鼓队、门球队、老年文化体育协会、民间艺术团等23支队伍，以文化骨干为主，通过经常开展文体活动影响

和带动其他的群众。这些队伍通过天天活动、月月比赛，节假日演出，有力地提升和促进了社区风貌，也创立了社区文艺队伍品牌。如治平路社区的民间艺术团，一年来，经常深入到小区、部队、学校、乡镇去参加演出。在春节、五一节前夕，分别到东林乡、柏林镇举办了专场慰问演出；开元路社区的腰鼓队、韩家脊社区的秧歌等队伍在市、区都属于叫得响的队伍。

#### 四、切实开展惠民帮扶活动，为会员排忧解难

街道工委始终把关心弱势群体，为会员排忧解难作为工会的基本职责。一是对382名贫困会员家庭及辖区内“劳模进行了调查建档；二是工会积极争取各类资金做好帮贫助困送温暖。仅春节期间就争取各类资金2万余元，慰问了170多名贫困会员家庭。三是认真实施金秋助学行动。“六一”期间，慰问了辖区内下岗职工子女较多的剑南路小学幼儿园和开元中街双语幼儿园，并对十九名留守儿童和困难职工子女发放了慰问品。在今秋开学前，争取到资金3.54万元，使十六名贫困大学生圆了大学梦，十七名贫困中小學生入了学。四是广开多种渠道帮助贫困会员。

20xx年，\*\*街道工会工作有效的促进社区居民的和谐生活，为深入学习实践科学发展观，实现工会新跨越奠定了基础。结合实际工作，街道工会还存在一定的不足之处，我们将认真总结，努力改善工作中的不足之处，团结动员广大群众同舟共济、共谋发展、为\*街道经济又好又快发展再立新功。

### 街道工会工作报告篇三

1、加强街道工会身建设，及时做好替、增补工作，并按规定设置经审组织和女职工组织。

2、开展了创市级“示范乡镇(街道)工会、村(社区)工会”活动。

3、坚持和完善“党建带工建”工作机制，按照党建带工建联席会议制度召开了联席会议。在工会干部中发展新党员2名，充分发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用。

4、做好建会和会员发展工作，今年新建工会组织13家，发展会员873人。

5、街道工会严格按照区委xx年84号文件精神继续做好“八有”规范化建设，认真贯彻落实《企业工会工作条例》对建立工会委员会的企业严格按“六有”标准进行规范化建设和管理。

6、今年，有2家社区工会联合会争创区级规范化建设达标。

7、今年，有2家企业申报达创建“区示范企业工会”

8、广泛开展建设“职工之家”和深入开展“双爱双评”活动。

9、做好了基层工会法人资格的登记、变更工作。

1、继续深入开展创建劳动关系和谐企业的活动。有10家企业参与创建活动，4家达标。

2、进一步抓好非公企业建立厂务公开民主管理制度面。已建会的企业建立厂事务公开制度达80%，建立区域性职代会的企业覆盖面达80%。

3、已经建工会的非公企业工资集体协议的签订率达70%。

4、已经建立职代会的非公企业集体合同签订率达80%。女职工特殊的权益保护专项合同达75%。

1、围绕“五区金牛”建设，积极开展技术培训，岗位练兵，技能比赛等活动。继续做好“技师培养五年行动计划”工作，

今年培养技师、技工各2名。积极动员和组织职工参加区第七届职工技能比赛。

2、开展技术革新和提合理化建议活动。提合理化议30条，完成、技术攻关和新产品新技术开发应用2项。

3、积极引导企业和职工开展“创建学习型组织，争做知识型、技能型职工”活动。

4、开展创建“工人先锋号”活动，认真做好“金牛区工人先锋号”创建和推荐工作。

5、组织职工积极参加第十二届“安康杯”竞赛活动，参赛企业10家。认真开展劳动保护、安全卫生工作，今年，开展了安全消防培训一次，集中性检查两次。

6、深入实施“女职工建功立业工程”和“女职工素质提升工程”围绕两项工程做到有计划、有内容、有检查、有总结。今年，为女职工开展了《劳动法》、《工会法》、《妇女权益保障法》和女性健康专题讲座，配合女职工素质提升工程还组织了烹饪、家政、电脑等技能培训。报送“女职工技能竞赛、比武、女职工标兵岗、女职工就业示范点”活动信息两篇。

7、新增女职工特殊权益保护专项集体合同10家。

1、进一步加强和完善街道工会帮扶接待窗口的服务内容，在社区工会联合会建立了社区工会就业帮扶工作站，为困难职工、子女入学、生活困难、外来务工人员等提供帮扶和法律援助，实现了有求必援和有效覆盖。

2、积极开展就业援助行动，围绕民生工程和促进城乡充分就业的要求完成对120名农民工的技能素质培训。实现农民工就业18名，完成对下岗失业人员技能培训15名，提供就业

岗位20个，实现就业10名。

## 街道工会工作报告篇四

1. 开展“送温暖”活动□20xx年元旦和春节前，市、区、街道工会对辖区持困难职工帮扶证的职工进行了慰问，并给他们每人送去了600元慰问金及物品，另外，区工会和街道工会对20名困难职工进行了节前慰问，给他们每人送去了500元的慰问金，得到了职工的一致好评，营造了温馨和谐的氛围。

2. 开展职工素质提升活动。结合街道每月开展的天鹅湖论坛和争先创优活动，工会和经济科、事务科组织街、居工作人员对《劳动合同法》、《经济、协税护税知识》、《工会法》、《健康知识讲座》等相关法律法规进行了集中培训，通过培训，使人人都能履行“一岗多责”，使街道工作人员业务水平及整体素质得到了提高。使他们对工会工作有了更深刻的了解。

3、非公企业组建工会工作□20xx年的组建工会工作；在市总和区工会的布置下，要求今年的建会任务要全部以全总的数据库为准。对数据库里的企业进行认真核实，数据库里的建会率要达到80%以上。经过我们三个社区的共同努力，核实了一个月左右时间，到6月底，我们街道辖区实际存在的企业108家（数据库里542家），建会是42家（纳入社区联合会的40家），独立建会两家，分别是紫檀宫徽宴楼和保利房地产。数据库里完成建会率96%，职工入会率85%。圆满完成了区工会布置的建会任务。

4. 工资集体协商和集体合同签订工作。按照市市总和区工会的任务要求□20xx年集体合同签订是在几年来建过工会没有签订集体合同的企业进行。街道工会对照任务立即召开了三个社区联合会主席和工作人员参加、分管领导和相关部门参加的会议，对集体合同签订工作进行了认真布置和安排。在三个社区的努力下，到4月底完成了49家集体合同签订工

作□20xx年前已建会的企业全部签订了集体合同。提前完成了区工会布置的集体合同签订工作。

5、职工书屋建设□20xx年，按照市总和区工会的布置要求；为进一步加强职工思想道德建设，全面提升职工队伍整体素质。将开始建设省级标准化职工书屋，并将此项工程纳入市民生工程。我们街道上报了福凯建设集团作为职工书屋建设示范点。按照文件要求；职工书屋面积不少于20平方米、图书不少于800册、电子音像制品不少于40种、电脑配齐、并能满足20人阅读的桌椅设施等。到本月底，已经投资了3万多元，职工书屋基本建成，准备下月迎接市总和区工会的检查验收。

6、其他日常工作：一是上报20xx年困难职工帮扶证年检材料；二是参加了区工会在巢湖半汤举办的培训学习班；三是上报辖区内已建会的两家企业获得了市“五一劳动奖章”和“金牌职工”荣誉称号；四是对全总数据库进行了核实和录入；五是参加市总工会和市职工大学举行的培训学习；六是完成了区工会下发的各种报表上报工作等。

1、继续按照要求做好非公企业数据库摸底核实和动态管理工作，以社区为重点，对符合建会的非公企业及时上门宣传了解，指导组建工作。

2、做好20xx年的金秋助学摸底核实工作。

3、按照区工会布置和安排，继续做好工会下半年的各项日常工作。

4、做好街道布置的其他日常工作。

## 街道工会工作报告篇五

xx街道总工会现有9个工联会、2家职工俱乐部，包括：7个社区工联会、步行街工联会、罗湖商务中心工联会及职工俱乐



部，京鹏酒店的职工俱乐部正在建。工会配有职业化工会干部3名、工会专干3名。截止今年9月，辖区工会覆盖单位已发展到2860个，基层独立工会已发展到349个，“有组织、有活动、有联系”的“三有”工会145家，实现工会经费税务代收工作的企业有14家。

### （一）创新工会组织形式，进一步夯实基层基础

xx工会始终把发展壮大辖区工会组织作为主要工作来抓，并按照市总的要求，建立有用工会，工作重心从数量向质量转变。去年底，罗湖社区体制改革后，我们没有社区这个层面的抓手，现在是直接面对企业开展工会工作。这几年，除了传统的建立企业工会外，我们还探索建立了楼宇工联会、行业工会、市场工会，采取多种形式，扩大工会组织和工会工作覆盖面，不断夯实基层基础。

今年6月份，在区总、物业办和街道的大力支持下，建立了罗湖商务中心职工俱乐部，为广大职工提供了一个良好的学习交流、文体活动的平台。成立3个多月来，俱乐部开展了读书、瑜伽健身、安全知识讲座、绿道徒步、健康保健、文化欣赏等活动共计15场次，惠及职工数达300人次，受到楼内职工的热烈欢迎。同时，积极探索楼宇工联会的运行机制，比如：依托职工俱乐部为平台，以管理处为龙头，建立工会协调联动机制，寻找合作单位，共同组织联谊活动等，受到楼内企业和职工的普遍欢迎，楼宇工联会的成立不仅创新了工会组织形式，而且增强了楼宇工会的凝聚力和影响力，推动了有用工会、实力工会的建设。

### （二）强化业务培训和技能比武，全面提升职工整体素质

xx工会把提高广大职工的技能素质、提升城市文明素养作为重点来抓。一方面，按照市总、区总“新工人新形象，大培训大提升”的要求，积极发动宣传，鼓励职工报名参加职工素质培训，培训涵盖了各类的技能项目，满足了职工的多样

发展的需求，其中包括班组长培训、安全主任培训、商务英语强化班、广告设计师、会计师、心理咨询师、人力资源管理师等课程和个人形象礼仪讲座、青春健康教育讲座、公共安全防踩踏常识讲座、户外安全知识讲座等。20xx年至20xx年上半年，街道工会组织（参与了）20期职工素质培训班和各类知识讲座60场次，约3000人参加。另一方面，我们不断加强工会干部的自身培训，今年8月，联合桂园、黄贝、东湖街道组织了工会干部清华高级研修班，效果非常好。同时，积极组织职工开展技能竞赛。利联实业每年都举办一次职工技能竞赛，今年的技能竞赛在5月份已结束，12个项目、50多场角逐，近300名员工参与。今年9月，鸿丰集团举办了第11届职工服务技能比赛，共有58名业务尖子参加了前厅、客房、保安、工程、销售等5个工种16个项目的比赛。特别值得一提的是，京鹏宾馆从1988年起便鼓励员工参加历届市、区职工技能竞赛（比武），通过大赛，先后有51人次获得劳动技能竞赛前三名的奖励，其中40人获得招工入深户指标。京鹏工会也多次被评为优秀组织单位。职工技能竞赛让一大批具有优秀技术、精湛技能的人才从企业脱颖而出，形成了比、学、赶、帮、超的良好氛围，有力地提升了职工技能整体水平，促进了企业的发展。

### （三）认真组织工会活动，充分调动职工积极性

工会月月有活动，通过活动来不断增强工作组织的凝聚力和影响力。通常1月份有新春饺子宴、送温暖，2月份组织“新工人新形象”文明知识竞赛，3月份开展拓展培训，4月组织“爱在春天，情定大鹏”青年单身联谊，5月开展“庆五一”职工羽毛球、拔河比赛、趣味运动会，6月组织“走绿道、品荔枝”活动、7月份开展了职工户外拓展活动，8月份开展“安康杯”竞赛活动，9月份开展太极拳、瑜伽培训，10月份有摄影比赛、重阳登高等等，职工们踊跃参加，互动交流。

今年上半年xx工会“最美十段线，职工康乐行”绿道徒步火

爆进行，前后历时三个月，以小组为单位，利用周末时间，街道社区300多名职工坚持走绿道，在锻炼身体中交流思想，增进友谊，促进工作。此外□xx工会还积极参与市总、区总组织的各类竞赛活动。近两年，太阳百货、嘉创利等5家企业在全国“安康杯”竞赛活动中获奖□xx工会也2次荣获优秀组织奖。

#### （四）围绕中心工作，积极参与社会治理

xx工会始终坚持围绕中心、服务大局，积极参与和谐社会的创建工作。一是以集体协商为重点，着力从源头预防和治理劳资纠纷。通过开展集体协商来组织和引导职工，形成劳资对话、协商、合作的机制，探索行业性、区域性工资集体协商的实现途径，为辖区构建和谐劳动关系作出了重要贡献。同时，及时预警、积极配合劳保所、综治办处理辖区劳资纠纷，促进和谐社会建设。今年上半年□xx工会重新编制印发了工会组建、税务代征、集体协商的折页宣传单，充分利用深圳工会微信平台、罗湖政务网、家园网等平台等各种宣传橱窗，加强对集体协商的宣传力度；9月份，我们围绕市总“办好源头治理劳资纠纷试验区”的主题，组织了劳资恳谈会，会上，陈文志主席介绍了近三年xx市发生的一些典型的劳资纠纷案例，强调建立企业、工会和劳动部门三方协商机制，加强交流，推动并落实集体协商工作。

二是坚持党群共建，深化文明先锋岗创建工作□xx工会紧紧围绕“创建文明街区”，以“党群共建”为载体，在辖区企业职工中倡导“三有九不”的文明市民理念，广泛开展文明知识竞赛，深化职工先锋岗创建活动，取得了很好的成效，近两年评出36个职工先锋岗，有效地构建了广大职工立足岗位、争创一流的良好氛围，促进了xx商圈的诚信经营和社会文明，助力街道两次顺利通过全国文明城市检查。

三是积极参加挂点联系社区、安全生产排查、处置应急事件

等。街道领导有挂点联系安排，工会自己的干部也有挂点包片制度，每个工会干部负责联系1—2个社区，每周确保2天以上的时间到社区到企业走访。通过挂点联系、分片包干，工会干部对自己负责的社区企业情况有了较全面的了解，掌握了社区工会各类基础情况、社区工会工作情况，在一定程度上提高了他们的综合能力。

xx工会还积极参与中心工作，发挥枢纽型社会组织的作用。一是与街道安监科、社区工联合会合作，积极在辖区内开展安全知识培训班，动员和督促企业做好安全生产自查活动。工会领导还同挂点科室一起，对辖区“三小场所”以及临时搭建场等场所进行重点消防安全检查。二是做好值班和应急处置工作。

#### （五）切实维护职工合法权益，困难帮扶工作常抓不放

xx工会始终把关心弱势群体，为会员排忧解难作为工会的基本职责。今年1月，优美内衣公司的工会委员樊媛，被公司以所谓的借口突然开除，接到上访后□xx工会及时进行法律援助，现已赢得劳动仲裁和一审判决，后续工作工会还在继续跟进。去年5月份，花场综管站协管员向南石的妻子曾小花被确诊为恶性乳腺癌晚期，医生建议立即手术，飞来横祸与高昂的治疗费让这个家庭几近崩溃□xx工会立即启动了大病帮扶救助机制，在组织街道机关全体干部职工伸援手献爱心的同时，还向区慈善会申请救助，两天募集45460元，昨天工会再次对其进行了慰问。这几年，工会的帮扶慰问开支逐年上升，从3万元上升到了8万多元。此外□xx工会从20xx年开始，积极推动职工互助医疗保险和二次医保，并启动了为辖区企业工会主席、社区工会专干送蛋糕、送祝福活动，有效的送去了组织温暖，加强了交流联系，促进了工会工作的开展。

1、社区缺乏抓手。去年底罗湖社区体制改革后，社区工联合会仅保留一块牌子，无人干活。如何处理街道与社区工联合会

的业务衔接，是当前亟需解决的问题。建议加大投入，购买服务，费随事转。

2、集体合同流于形式。一方面，集体合同中的最低工资标准没有实质意义。合同中规定的最低工资标准是20xx元/月，而目前xx辖区的绝大部分职工的平均工资都能达到3000元以上，对于大部分职工没有帮助作用；另一方面，集体合同模板条款中虚的多、实的少，如何体现和约束企业与工会平等协商的条款少。

3、农民工入会容易服务难。当前，全总开展农民工集中入会行动，希望能将广大农民工尤其是快递行业、建筑行业等重点行业纳入到工会队伍中，其目的和意义是好的。但农民工流动性大，甚至居无定所，如何管理、服务好这个群体，建议对农民工实行“会员制”，通过“互联网+工会”，实现全国统筹，象流动党员一样接管起来。

4、要从维权走向服务。维权和帮扶是工会的基本职能，但只是针对少数职工，在和谐时期，广大职工更需要的是普惠性的会员服务。北京的京卡对会员的工作、学习、生活、包括二次医保等都有各种优惠及服务，现在他们的职工是用得着、离不开京卡了，这就形成一个倒逼机制，变“要我入会”为“我要入会”，对推动工会工作具有划时代的意义。

5、工会宣传力度远远不够。通过对企业尤其是农民工较多的行业的走访，发现他们对工会的了解普遍不够，抵触情绪明显，工会工作很被动。建议加大工会宣传力度，建立与各级党委宣传部门的协调沟通机制，在各级主流媒体上加大工会宣传，提升和扩大工会工作的影响力。在经济新常态的大背景下，企业面临转型升级，有的经营困难，给劳关系造成直接影响，也对工会工作带来严峻挑战。我们将随时保持危机意识，按照市总六大会议和区总四届四次会议的精神，未雨绸缪，扎实工作，推动xx工会工作迈上新台阶。

## 街道工会工作报告篇六

20xx年，xxxx街道总工会按照党的群众路线教育实践活动要求，以《20xx年度全区工会工作考核细化指标体系》为标准，从夯实基层基础建设、引领职工建功立业、关心关爱企业职工、繁荣企业文化发展、促进企业和谐稳定这五方面来开展工会工作，努力在“五好示范工会”建设上迈出坚实步伐，团结带领广大职工为街道又好又快发展做出新的贡献。

1、稳步实行新的组织管理模式。根据区总要求，为规范和加强社区工会工作，延伸服务职能，街道青峙社区和蔚斗社区分别升格为社区总工会，召开区域职工代表大会和工会会员代表大会，实现了工会组织体制和运行机制的重大突破。

2、继续推进基层工会规范化建设。去年，街道总工会通过调研后，出台了《基层工会规范化建设考核管理办法(试行)》，开展示范工会、先进工会、达标工会三个类别的创建活动，通过年底的考核评比、现场会推进后，今年五一庆祝大会上，街道总工会对20xx年度的3家示范企业工会、8家先进企业工会和10家达标企业工会进行了表彰，并给予了补助奖励。这一活动的开展，有力地促进了基层工会规范化建设，以创建促工会组织作用的发挥。

3、努力完成基层工会组建任务。以社区总工会升格为抓手，对辖区内未建工会的企业集中力量进行摸清、核实，对未建工会的企业进行上门走访谈话，阐述建立工会的优势和作用，保持每年的递增态势。新建企业工会3家，覆盖企业数25家，组建率保持在90%以上，已完成换届15家，注销2家，更名1家，转出1家。

1、开展各类活动提升职工技能素质。结合区、街道“节能降耗达标、自主创新提升、产业结构优化”的经济工作要求，组织广大职工开展“三为”劳动竞赛活动；同时联合街道相关部门开展本地特色的职工技术比武，如危化企业员工应急技

能处置大赛、纺织企业消防技能演练等活动。

2、发挥职工培训基地作用，加大职工免费培训力度。街道在成校和社区两个层面建立职工技能培训教育基地，并适时的根据企业需求开展“送学”上门活动。成校和社区两个层面共举办各类职工免费培训8期，到3家企业送学上门，近千名企业职工参加培训。

3、积极创建“五型班组”。今年，街道有新安东橡塑等2家企业申报市级学习型示范企业，三星重工业高原获得技能大师称号。

1、企业帮困基金建设不断完善。街道总工会一直大力推进百人以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台各类规章制度、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水平，形成品牌效应。目前，已有210家企业建立了内部帮困基金，基金组建率占95.5%，基金总额达到575.8万元，百人以上企业帮困基金实现全覆盖。，新增困难职工5人，发放临时困难救助金0.95万元。

2、健全完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助、就业服务等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，真正实现“一站式”服务，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。与此同时，还在各社区普遍建立职工服务点，在50家企业设立职工服务点，不断延伸职工服务点的触角和内容。

3、抓好元旦春节困难慰问、职工医疗互助保障、“强、促”活动创建及“5.1服务卡”工作。年初，开展元旦春节困难职工慰问活动，共计慰问困难职工76名，发放慰问金和慰问品55700元。通过努力，今年街道职工医疗互助参保人数达到了8168人，其中在职参保4040人，退休参保688人，安康参保1262人，特种参保2170人，共有50家单位参保，有25家企业全员参保，超额完成区总下达的任务。继续深入开展“强

保障、促和谐”创建活动，目前共有89家企业参加了“强保障、促和谐”创建活动，完成年度任务的60%。积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，今年采集信息633人，制卡657人，现已累计采集信息12561人，制卡9449人，联系特约服务商户1家。

4、广泛开展一线优秀职工疗休养和体检活动。，积极组织辖区24家企业工会主席参加区总安排的免费体检活动，并安排17名一线优秀职工到无锡免费疗休养，受到职工的欢迎。

1、摸索开展工资集体协商工作。，以青峙、蔚斗两个区域集体合同暨工资集体协商协议签订为主要突破口，大力宣传贯彻《宁波市企业工资集体协商条例》，积极推行集体合同、工资集体协商规范化。

2、搭建职工维权维稳新平台。健全各级基层调解组织，，在150家企业建立劳动争议调解组织，已确定成为街道总工会和企业工会直接联系的劳动争议预警员79名，形成多层次、广覆盖的劳动争议预防、预警、调处工作网络和工作机制，加强企业劳动关系矛盾隐患风险预期管理，发挥“第一知情人、第一报告人、第一协调人”的作用。今年，街道劳动争议调解分中心，共接待职工信访65件，成功调处劳资纠纷14件，其中劳动合同3件，工资纠纷3件，工伤纠纷5件，其它3件，涉及职工32人次，涉案金额294万元，调处率100%，成功率达90%以上。

3、扎实推进和谐企业创建工作。街道总工会培育典型及时推广，通过几年的创建培植了浙江逸盛石化有限公司、宁波新桥化工有限公司、宁波侨泰兴纺织有限公司和浙江腾龙精线有限公司等企业工会为重点示范单位，组织新创建的企业到示范单位进行现场学习取经。

1、组织开展丰富多彩的文体活动。五一前夕，街道总工会主办了首届企业职工健身操表演赛，代表企业工会、社区工会



的13支代表队近400名职工同台竞技，用热情奔放的舞蹈展示xxxx街道广大职工积极健康的精神风采；组队参加全区职工运动会花样田径比赛，取得团体总分第六名。，街道总工会与文化站、妇联、团工委、社区一起举办了企业女职工茶艺素养培训、企业职工集体婚礼、企业职工乒乓球比赛、送图书进企业等各类丰富多彩的文体活动十余次，满足职工多样化的精神文化需求。

2、加强企业文化建设。与街道文化站联合召开xxxx街道企业文化俱乐部工作交流会，辖区10家企业文化俱乐部交流了各自企业文化俱乐部的工作经验，并对当前企业文化工作的一些热点、难点问题展开了热烈而有益的探讨，新推荐1家企业申报星级企业文化俱乐部，把企业文化俱乐部变为真正的“职工之家”。

1、抓好工会经费收缴和经审工作□20xx年1月份收缴20xx年7-12月工会经费收缴情况，有124家(25人以上)企业工会会计提2591637.10元，上缴区总20%为518327.42元，25人以下上缴街道总工会20%为48622.17元。另有22家因企业因亏损申请免交工会经费。举办了20xx年企业工会财务人员培训班。邀请了区总老师为来自街道辖区内60多家企业工会的财务人员授课。此次培训旨在全面推进企业工会财务、经审工作规范化建设，规范工会经费收支行为。培训内容包括如何做好工会财务管理、经审监督工作及有关法规、政策。

2、开展群教主题教育。抓好党的群众路线实践活动学习贯彻活动，深入基层企业工会开展“走亲认亲连亲”大走访活动；街道总工会主席深入基层，为企业工会主席和职工上党课。

下半年，街道总工会将严格按照区总考核文件内容，针对各项重点工作进展情况和薄弱环节，计划从以下几个方面真抓实干，确保20xx年目标全面完成，确保整体工作有序推进。

1、继续依法推进工会组建。按照年初计划目标，以社区总工

会为主要力量，继续推进工会组织建设，积极探索新思路、新方法，完善各项措施，坚持“横向到边，纵向到底”的工会组织网络体系建设。

2、完善基层组织规范化管理模式。继续推进基层工会规范化建设工作，按照申报企业的实际情况和考核制度，指导帮助基层工会建立健全工作资料档案，做到工作台帐记录详细，定时召开领导小组工作例会，探讨工作经验与思路，及时总结经验，挖掘典型，树立榜样，相互借鉴，取长补短，进一步提升规范化管理的整体水平。

1、探索区域职代会建设，大力推进企业建立工资集体协商制度。根据安排，下半年拟在蔚斗社区积极推进区域集体合同暨工资集体协商协议签订，并着手拟定行业性工资集体协商协议。

2、继续开展“和谐企业”创建活动。坚持以服务促创建，以创建促规范，加强组织领导，切实发挥好桥梁纽带作用，积极做好20xx年“和谐企业”创建活动。通过典型引路，积极宣传优秀企业一些好的做法，扩大创建活动的覆盖面，动员和引导更多的企业参与“和谐企业”创建。

1、进一步完善帮困基金机制。定期对困难职工档案进行维护，及时更新困难职工信息库，进一步加大帮困力度。抓好百人以上企业工会帮困基金的规范化管理，指导企业工会完善帮困制度。

2、进一步完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。

3、进一步抓好各类职工权益保障工作。继续深入开展“强保障、促和谐”创建活动，力争尽早完成年度任务;积极稳妥推进

“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，出台一系列奖励补助措施，力争完成全年任务；做好高温慰问、金秋助学等其他职工权益保障任务。

4、进一步丰富职工业余文化生活。继续抓好企业文化俱乐部创建评级推荐工作，不断完善职工之家软硬件设施；计划下半年继续开展职工欢迎的文体活动，如7月初继续组织优秀外来务工职工子女参加街道第二届七彩梦夏令营活动；七夕期间联合团工委、妇联举办职工相亲会；8月中下旬举办xxxx第六届职工游泳比赛；9月份计划组织街道优秀职工疗休养活动；10月国庆准备举办企业职工拔河比赛；金秋时节组织举办企业职工登山环保活动等。

1、深化职工素质工程建设。以基层一线职工为重点，以党的群众路线教育为主题，加强职工的政治教育和思想引导。继续开展基层工会主席培训，职工心理健康培训等。积极推进“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，以学习型企业 and “五型”班组建设为抓手，引导广大职工牢固树立终身学习理念，进一步增强针对性和实效性。

2、继续完善工会财务制度。加强工会财务的规范化建设，下半年将完善街道、企业两级经审网络，以工会年报工作会议为契机，选择重点几家企业，进一步做好以台帐化为抓手的经费绩效内审工作。