

签订合同的情况说明(精选5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

非公企业党建工作总结篇一

在县委、县政府的正确领导下，开发区党工委坚持以邓小平理论和“三个代表”为指导，全面贯彻落实科学发展观，紧紧围绕年初确定的非公党建工作目标，以加强支部建设为载体，充分发挥党员干部的先锋模范作用，全面构建活力和谐开发区。

(一)深化“五好非公企业党组织”创建活动。通过完善优惠政策、落实帮扶措施、量化党建指标等，进一步激发创建活力和谐企业的内源动力。以建设活力和谐企业为目标，深入开展抓党建、筑和谐、促发展活动，大力推进非公有制企业党建工作。

(二)努力构建“非公党建示范点”。2011年，金鹏、康士得、美诺华、天运无纺有限公司支部被确定为非公有制企业党建工作示范点。在继续做好这项工作上，争取在开发区形成数量合理、特点鲜明、作用突出的非公党建示范区。

(三)积极探索党建工作网格化管理。按照“区域化设置，网格化管理，实体化运作”的思路，抓好开发区党建工作。

(四)加大非公企业党建组建力度。2011年力争新建5-7家企业支部，同时进一步落实时间、场地、经费和支部书记权益保障机制。在巩固和扩大规模以上非公企业建立党组织的基础上，加强对新组建党组织党员发展、支部学习、阵地建设、

作用发挥方面的指导，确保“建一个，活一个，发挥作用一个”。

(五)提升学习教育培训质量。通过举办党支部书记培训班、入党积极分子培训班，切实提高党务工作者、党员和入党积极分子的党务水平和政治理论素质；计划把每季度召开一次的支部书记例会改成每两个月召开一次，加强企业支部的联系和沟通。

(六)切实加强党员队伍建设。各支部要以高度的责任感和使命感，把对党员队伍建设工作的认识提升到一个新的高度，解放思想、开拓创新、力争把党员队伍建设成为一支政治能力强、业务素质高、团结协作、作风扎实的团体。根据“成熟一个发展一个的原则，计划发展党员10-20名。此外，要采取有效措施加强流动党员管理，使流动党员的接收、教育、管理更加规范。

(七)以党建带团建促群建。不断创新丰富党组织的工作形式，激发非公有制企业工会、共青团组织的活力，更好地为促进企业劳动关系和谐、快速发展服务。开展党员教育联动、思想工作联做、社会治安联防、公益事业联办、文明企业联创活动，努力开拓工作新局面，构建园区企业之间的和谐。

非公企业党建工作总结篇二

1、加强领导班子建设。按照建设一个好班子，抓好一支好队伍，形成一套机制，培养一种好作风的“四好”要求，坚持“三会一课”制度，定期召开民主生活会，有针对性的解决思想、工作上的突出问题，加强领导班子的战斗力、凝聚力。

2、抓制度建设。通过健全“党员组织生活”、“党员民主评议”、“党内监督”、“入党积极分子培养教育”、“党内考评”等制度的相关要求，完善党支部自身建设。

3、做好发展党员工作，今年发展了鲍凤里、余小荣两名预备党员。同时结合我司工作实际，强化对入党积极分子的教育考察，关心他们的工作、学习、生活，积极创造有利于健康成长的良好环境。在党费的收缴和管理工作中，每名党员都能按时缴纳，做到全额上缴，无漏报瞒报现象。

4、进一步完善党务公开制度，增强党组织工作透明度。利用会议和公开栏等形式，对我库各项制度、工资的分配及各项费用的支出、重大会议内容及决议等进行了全面的公开宣传，保障每位党员选举权、知情权、参与权、监督权。

5、开展丰富多彩的文化活动。通过组织全厂员工开展庆“新春”、迎“三八”、庆“七一”等活动，在条件设施有限的环境中营造出温暖的氛围，增强了员工的团队精神和企业的凝聚力，通过每月组织开展升旗活动，使广大员工受到了深刻的革命传统教育，也使全体党员的党性、理想信念意识得到进一步提升，通过组织开展各种志愿者公益活动、红色革命根据地等活动，使员工在紧张忙碌的工作之余，疲惫的身心得以舒展放松，增强了员工对企业的归属感。

7、新冠疫情防控期间，全体党员干部想在前、冲在前、干在前，从复工前防疫物资的筹集，员工信息摸排到复工后办公区消毒、员工心理疏导、带头收心恢复生产，各项经营工作有序开展，休假不休人，减班不停航，党支部的战斗堡垒作用发挥的淋漓尽致。在做好自身防护工作的同时，向茂名市及高新区防疫指挥部捐赠了40000只口罩，有力支持了抗疫一线人员的安全防护工作。

8、党支部与七迳镇田头屋村的三名贫困儿童建立了“爱心一对一”助学帮扶关系，将资助她们一直到能自立为止；与七迳镇尼乔村签订了村企合作协议书，积极履行企业的社会责任，履行企业担当、贡献企业力量，力所能及地参与到乡村振兴事业中去。

非公企业党建工作总结篇三

2017年12月

今年以来，在区党工委的领导下，党建办协调组织、纪检、宣传等相关部门，真抓实干、创新实践，深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，按照市委“河洛党建计划”巩固提升年提出的“五个两”要求，在全区上下掀起了党组织建设“大抓基层”的热潮，呈现出“措施力度实、宣传氛围浓、影响范围大、群众参与广”的良好态势，激活组织神经末梢，注重抓牢固本强基，促进市委“河洛党建计划”巩固提升年各项重点任务的落实。

（一）强化基层党组织政治功能，推进“两学一做”学习教育常态化制度化。

通过深入推进“两学一做”学习教育，全区基层党组织政治功能进一步强化，攻坚克难能力进一步提升，“党员动起来、基层稳下来”活动、“党旗辉映夕阳红”活动、基层治理“433”信访工作机制等成效和经验被各级媒体予以报道，并得到省委常委、市委书记批示推广。

（二）强化基层党组织服务功能，探索党员联系群众“一加十”工作法。

二、三百米”的距离。三是监督渠道便捷畅通。推行党员联系户“一加十”工作法，在保障无职党员参与权、监督权的同时，及时反馈群众意见，广泛听取和吸纳群众意见，是实现群众监督的重要途径和有效措施。

《抓实农村党建，一名党员联系服务十户群众

非公企业党建工作总结篇四

1) 充实党组织力量，激发党员发挥先锋模范作用。认真贯彻落实《中国^v^发展党员工作细则》要求，紧紧围绕中央发展党员工作^v^控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用^v^的总体要求，做好预备党员的考察和入党积极分子的教育工作，鼓励有入党愿望的同志积极向党组织递交入党申请书，充实党组织力量。以“党员示范岗”、“党员先锋队”、“青年志愿岗”等形式，激励党员同志在工作中创造一流工作成绩、发挥党员先锋模范作用、体现党员先进性，激发党员工作热情。

2) 认真做好党建工作，不断加强员工思想政治教育，积极配合公司做好规范化管理工作，力争在公司组织的各类检查中获得佳绩。

2、行动计划

1月：校企党建共建；保障措施：与企业文化宣传相结合制定计划。

2月：春节前特定员工走访；保障措施：联合工会制定方案。

3月：“三八”活动和植树工活动；保障措施：联合工会制定方案。

4月：两会精神学习；保障措施：整理两会报告精神。

5月：五四青年节活动；保障措施：工会制定方案。

6月：党建引领安全月活动；保障措施：联合安环部制定方案。

7月：七一建党节活动；保障措施：提前制定学员活动方案。

8月：家属走进奥克；保障措施：提前制定活动方案。

9月：庆厂庆活动；保障措施：提前制定厂庆活动方案。

10月：团建旅游活动；保障措施：提前制定活动方案。

非公企业党建工作总结篇五

派驻党建指导员到各园区企业联络、指导党建工作，实现工作全覆盖。

2. 倾力打造党建示范点。培育非公企业党组织党建工作典型，加强党组织在非公企业中的影响力和号召力，带动提升工业园区非公企业党建工作水平和整体形象，为推动非公企业又快又好发展提供有力保障。

3. 持续抓好非公企业党组织书记年度述职评议工作。通过述职评议，激发动力，传导压力，克服不足，迎头赶上。

4. 将党建培训与对园区企业的综合培训有机结合。通过灵活多样的培训方式，实现党建工作与企业建设发展的高度融合，取得党建工作实效。

二、存在问题

1. 企业党组织党建工作水平差异较大。一是受当前经济下行影响，部分企业生产经营方面压力较大，在一定程度上影响到企业对党建工作的重视程度。二是企业党务干部队伍总体水平不高，不同企业党组织书记和党务干部之间工作能力、责任心等差距较大，良莠不齐。三是企业之间党建工作基础差异，总体上讲转制企业略好于新成立企业。

2. 党建工作压力传导还不到位。党工委对企业党建工作日常

有督查，年终有评议，但督查和评议结果还不能得到较好的运用，对优秀的奖励无法形成导向，对督促不改的惩罚无法触及灵魂。

3. 党工委领导抓园区党建的精力不足。因单位工作人员严重缺乏而变为新型工业基地任务又十分繁重，党工委领导不得不抽出大量时间和精力从事基地工作，导致抓园区党建工作的精力不足。

三、下一步打算

1. 责任意识再加强，有效传导压力。把中央管党治党的决心和要求，原原本本地传达到企业，让“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是渎职”成为所有党组织书记的共同认识和责任。

2. 规范意识再加强，有效夯实基础。以持续规范“三会一课”为重点，以规范的党内生活，增强党员规矩意识，增强党组织的凝聚力、创造力和战斗力。

3. 全局意识再加强，有效激发活力。进一步强化“大党建”意识，坚持群团工作“一盘棋”的工作思路，结合实际，搭建平台、策划活动，多种形式激发和提高组织活力。

街道 加强非公企业党建工作总结

非公企业加强党建工作总结

街道非公企业党建工作总结

如何加强非公企业党建

社区加强非公企业党建工作总结

非公企业党建工作总结篇六

为落实“50名以上的企业有党员、100名以上的企业有党组织，具备单独建立党组织条件的企业都要建立党组织”的要求，我们的思路是：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的十六大精神，一手抓企业党组织的组建，一手抓企业党组织作用的发挥，不断扩大党的工作覆盖面，增强党的影响力，保证党的方针政策在非公有制企业贯彻落实，团结凝聚职工群众，维护各方合法权益，促进非公经济健康发展。

一、进一步壮大非公有制企业党的力量，扩大党组织的覆盖面。党在非公企业的覆盖面少是制约非公企业党建工作深入发展的主要原因。下一步，要充分利用非公企业党员普查的成果，科学设置党组织，将张德江书记指示的“应建必建”落到实处。坚持“就近、可行、好管、管好”的原则，按照“先行组建，逐步提高，突破重点，分类指导”的思路，采取以下几种形式，从实际出发，因地制宜地组建党组织：第一，单独组建。对规模较大，党员人数较多的企业，即以企业为单位独立成立党支部；第二，联合组建。对规模较小，党员较少的企业，或行业相关的企业，可由两个或若干个企业的党员组建联合党支部，如刚成立的xxx非公有制企业党支部，17名党员来自13家非公企业；三，挂钩组建。按照方便、就近、灵活的原则，把一个或几个企业的党员挂靠在一个适合的党组织管理；第四，行业组建。就是根据行业相近的原则依托商会、协会、社团进行组建党组织，如xx镇保安员党支部，所有党员均来自各非公企业的保安员；第五，属地组建。按照属地管理的原则，把相邻企业党员组建党支部，或纳入所在镇、村、街道、社区党支部管理。

一是要指导和帮助企业党组织坚持围绕企业生产经营开展工作。加强非公企业党建工作不能单为加强而加强，要为经济建设服务。要支持和鼓励非公企业党组织旗帜分明地向业主和广大员工宣传党的方针政策，引导和监督企业依法经营、

照章纳税；通过进入经营管理层的党员直接参与企业的重大经营活动，也可以通过在党员和职工中开展提合理化建议等活动进行间接参与，从而把党组织的意见和建议渗透到企业生产经营中去。

到侵害时，党组织要敢于依法为员工群众做主，有理、有据地做好业主的工作。同时，又要教育和引导党员和员工尊重业主的各种权益，并及时地向上级党组织和工商、税务等政府职能部门反映业主的要求和呼声，更好地为企业服务。

三、抓示范，树典型，促进非公企业党建工作新发展。非公企业党组织组建难和开展活动难，其中之一的原因就是企业主不理解，不支持。如何使企业主转变观念，从不理解到理解，从不支持到支持？我们提出了抓示范，树典型，以点带面，推动面上工作开展的思路。今年，我们选择了2个非公企业作为区的示范点，每个单位也都选择了1-2个非公企业作为党建工作示范点。各个示范点都发挥良好示范作用，如xx的xxx公司，党支部和党员充分发挥了战斗堡垒作用先锋模范作用，做到了令员工满意、业主满意、上级满意，成为了企业员工的“主心骨”。由于xx党支部的出色表现，xx辖区内的非公企业主纷纷要求成立党支部。我们要坚持抓示范，树典型这项工作，把示范点建设成为“党组织班子精干高效、党员形象突出、促进发展有力、政治优势明显、自身建设扎实”的党组织，从而带动非公企业党组织的组建和开展活动。

非公企业党建工作总结篇七

(一)深化“五好非公企业党组织”创建活动。通过完善优惠政策、落实帮扶措施、量化党建指标等，进一步激发创建活力和-谐企业的内源动力。以建设活力和-谐企业为目标，深入开展抓党建、筑和-谐、促发展活动，大力推进非公有制企业党建工作。

(二)努力构建“非公党建示范点”。20__年，金鹏、康士得、

美诺华、天运无纺有限公司支部被确定为非公有制企业党建工作示范点。在继续做好这项工作上，争取在开发区形成数量合理、特点鲜明、作用突出的非公党建示范区。

(三)积极探索党建工作网格化管理。按照“区域化设置，网格化管理，实体化运作”的思路，抓好开发区党建工作。

(四)加大非公企业党建组建力度。20__年力争新建5-7家企业支部，同时进一步落实时间、场地、经费和支部书记权益保障机制。在巩固和扩大规模以上非公企业建立党组织的基础上，加强对新组建党组织党员发展、支部学习、阵地建设、作用发挥方面的指导，确保“建一个，活一个，发挥作用一个”。

(五)提升学习教育培训质量。通过举办党支部书记培训班、入党积极分子培训班，切实提高党务工作者、党员和入党积极分子的党务水平和政治理论素质；计划把每季度召开一次的支部书记例会改成每两个月召开一次，加强企业支部的联系和沟通。

(六)切实加强党员队伍建设。各支部要以高度的责任感和使命感，把对党员队伍建设的认识提升到一个新的高度，解放思想、开拓创新、力争把党员队伍建设成为一支政治能力强、业务素质高、团结协作、作风扎实的团体。根据“成熟一个发展一个的原则，计划发展党员10-20名。此外，要采取有效措施加强流动党员管理，使流动党员的接收、教育、管理更加规范。

(七)以党建带团建促群建。不断创新丰富党组织的工作形式，激发非公有制企业工会、共青团组织的活力，更好地为促进企业劳动关系和谐、快速发展服务。开展党员教育联动、思想工作联做、社会治安联防、公益事业联办、文明企业联创活动，努力开拓工作新局面，构建园区企业之间的和谐。

非公企业党建工作总结篇八

xx年是xx公司创收全面突破的关键一年，同时更是公司树立诚信中介和品牌企业的关键一年。公司党建工作将以xx大精神为指导，以创新发展为前提，以制度建设为保证，切实加强党的思想建设、组织建设、作风建设，充分发挥党组织凝聚人心、提升素质，推动发展、促进和谐的作用，全力打造新亮点、新品牌，好口碑，为推进公司整体工作再上新台阶提供坚强的组织保障。

一、规范制度、科学管理，团队建设要有新风貌

围绕公司提出的“在加强党的领导、建设一支高素质的销售团队方面实现新突破”的总体要求，以创新的思路、扎实的举措，切实加强党支部的全面工作能力，着力提高党员在公司建设中的组织协调和推动能力。

1、建设和谐进取的部门经理团体。按照科学管理、民主管理、制度管理的要求，全面加强部门经理团体建设，提高运用科学发展观解决实际问题的执行能力。强化公司大局观念，自觉把分管工作放到公司全局工作去思考和把握，集中精力研究解决工作中遇到的重大问题。切实转变部门经理的工作作风，加强调查研究，注重对团队成员的指导、典型示范，推动部门销售工作。

落实副总经理，书记和助理联系经理制度，业务副总经常到各楼层各部门，帮助找差距，理清工作思路，解决实际问题。认真落实房源、客源、广告，和衷共济，群策群力，最大限度发挥公司各楼层整体功效。

中层及以上成员之间相互尊重、相互信任、相互支持，主动接受党组织、党员和经纪人的监督，努力营造良好公司氛围。

2、造就高素质 高能力的部门经理队伍。坚持把思想建设放

在首位，加强经理规范化、科学化、制度化、管理，建立健全部门经理绩效考核制度，运用民主测评、民意调查、员工征询、个别谈话等多种手段，综合评价部门经理的德才表现，加大对不称职部门经理的调整力度，严肃整治公司中存在的作风散漫和消极怠工现象。

坚持正确的用人导向，继续完善竞争上岗、双向选择机制，加大培养选拔优秀年轻部门经理力度，探索部门经理个性化培训和经常学习的新途径，建立部门经理教育培训学分制，鼓励部门经理参加多种形式的教育培训，开展“部门经理业务能力竞赛讲座”活动，培养提高部门经理理论素养和综合能力。大兴求真务实之风，坚持深入实际、深入基层，了解实情，增进与部门成员的感情，多为基层、为部门成员办实事、解难题。

3、加强各部门经纪人团队建设。立足建设一支宏大的人才队伍，结合新形势下部门工作实际需要，加大对部门工作的经纪人的指导、培训、管理和服务力度，不断增强部门管理和高效率办事能力。

完善激励奖惩机制，尊重扶持经纪人工作，提高标兵影响力、职位吸引力，选送优秀人才进行继续教育和培养，进一步优化队伍知识、年龄结构，逐步提升各部门经纪人的职业化、专业化素质。

二、突出重点、彰显特色，开创党建工作新局面

1、强化公司老总，业务副总，党支部，楼层副总的领导核心地位。要把党的领导体现在带动公司各部门活动能力上、体现在推动公司发展、服务公司员工、凝聚公司人心、促进公司和谐的水平上。认真研究公司面临的新情况新问题，把握新形势下公司党建工作的规律，增强工作的主动性和预见性。探索研究以公司高层为党组织为核心、公司各部门为主体，进一步推进基层民主自治和民主管理。

2、积极推进公司党建示范点建设。要善于总结实践中创造出的新鲜经验，不断创新党建工作的方式方法，扩大现有的特色品牌示范效应。围绕公司打造“品牌中介”、“放心中介”的工作思路，坚持分类指导，典型带动，抓点带面，全面推进公司“家园”文化创建示范基地成功做法，使公司真正成为职工之家、党员之家，成为有识之士施展才能的用武之地。

3、全面推广“党支部引领公司中高层，中高层凝聚全体经纪人，共建和谐团队”工作模式。

三、健全机制、创新载体，党的先进性建设要有新探索

1、完善公司“一周两会一培训”运行机制。

每周一公司管理层晨会，每周各楼层开一次员工大会，每周四下午经纪人培训!!

2、创建购房会，维系和服务老客户

期望大家为公司发展献计献策，让我们共同努力，共建辉煌的xx公司!

非公企业党建工作总结篇九

近年来，为适应非公经济不断发展壮大的新形势，全面推进非公企业党建工作的深入开展，某某镇党委把非公企业党建工作摆上重要议事日程，深入开展调查研究，不断强化工作措施，积极探索符合非公企业特点的党建工作新方法、新途径，有力地促进了全镇非公企业党建工作的进步与发展。

一是切实加强组织领导。成立了由党委书记为组长，政工书记、组织委员为副组长，组织办、工业办、招商办等相关部门人员为成员的非公企业党建工作领导小组。建立并实行了

党政领导联系骨干民营企业制度。党政领导每人联系一家骨干民营企业，每季度深入企业开展一次调查研究，帮助企业解决发展中遇到的困难和问题。

二是分类指导建组织。本着“有利于党组织的管理、有利于党组织开展活动、有利于党员参加组织生活、有利于企业健康发展”的原则，对全镇非公企业党组织分类指导、合理设置、理顺关系。对党员人数超过3名、各方面条件具备的，单独建立党支部；对仅有个别党员、或没有党员的新企业，采取从镇机关部门党员干部中选派党建工作指导员的办法，一般每个党建工作指导员指导4~7个企业开展党的工作。

党组织书记的岗位；二是在私营企业，原则上不安排业主兼任党组织书记。对一时确无其他更为合适的人选，党组织书记已有业主兼任的，上级党组织切实加强教育和监督，使业主党员自觉将自己置于组织监督、制度监督和群众监督之下；三是着力建设一支合格的非公企业党组织书记队伍。加大非公企业党组织书记教育培训的力度，通过交流、研讨等多种形式，提高党组织书记的素质和能力，使他们更好地适应党的工作的要求。同时建立后备人才库，为非公企业培养输送更多更好的党务工作者。

五是建立健全党建工作制度。为了保证非公企业党建工作能够常抓不懈，我们十分注重党建工作制度建设。一方面建立和坚持正常的例会制度。另一方面帮助非公企业党组织建立健全党建目标管理、“三会一课”、民主评议党员等党建基本制度。各非公企业党组织也结合自身实践，制定了符合实际、行之有效的制度规定，注意针对党建工作中的一些薄弱环节和难点、热点问题，把制度建设与解决实际问题结合起来，通过制度建设，规范党组织活动方式、工作方法，完善党员教育、管理，理顺企业内部管理体制等。同时，建立行之有效的督查制度、责任制度等配套制度，初步形成了较为完整的具有新企业党建工作特色的制度体系，确保党组织自身建设得到加强，凝聚力、战斗力明显提高，党建工作任务

得以顺利完成。