

2023年英语晨读计划表(模板9篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

城管执法大队上半年工作总结篇一

现将执法大队三季度的工作计划，给领导和同志简单的汇报，不足之处请各位领导和同志批评指正。

一、打击非法营运，维护客运秩序。对县城各线路存在非法营运的行为进行严厉整治，重点整治对象是城内“打伞摩的”，及花垣一保靖、城区一振兴、城区一佳民等几条线路的非法营运车辆进行查处，维护客运秩序，保障城区交通。

二、查处城区车辆乱停乱靠，保障交通秩序。对城区各主次干道严密巡查。1、以“西门口”、公交站台、学校周边、农贸市场为重点区域；2、加大力度对“五环大酒店”外的货的车辆长时间占用停车位现象的管理。发现违章及时纠正，原则上以教育为主，对部分违章性质恶劣，严重影响交通秩序的行为将予以严厉处罚。

三、进一步对烟花炮竹燃放、宠物圈养进行宣传。夏季高温，天气炎热，烟花组在做好城区内宣传工作的同时，将逐步辐射至城郊、城乡结合带，特别是对房屋周边堆积有干材、草料的住户重点宣传。对于宠物的圈养，夏季动物性情暴躁且多携带病菌，要求户主规范宠物喂养。

四、各路段街面治理、临街门面管理。随着天气变热，夜市、流动商贩越来越多，我大队按照局领导的工作要求，及时将工作重心转移，做好夜间的临街门面和街面流动商贩的管理

工作。

巡逻组。工作重点集中在上午（7点-12点）、晚上（16点-21点30）时间段，上午重点为流动菜摊、小吃推车等；晚上重点为水果商、服装、饰品摊点等。中午时间车辆、摊贩少，路段可采取车辆巡逻为主。

六、边城镇工作

我大队将按照局领导工作指示，调6个执法人员长期协助、指导边城政府维护景区内占道经营、乱堆乱放等城市管理方面工作。

七、做好局单位交办的其他各项工作。1、认真配合我局做好各类迎检、大型活动的城市管理，维持好管辖区内的秩序；3、积极开展城市管理专项、综合整治行动；4、制作、完善各类突发事件的预案，合理人员分配、车辆调度；5、积极完成上级领导交办的其他工作任务。

2011年6月25日

1. 加强执法队伍建设。一是规范开展执法业务培训。建立健全执法队伍学习培训制度，在加强对执法人员依法行政知识培训的同时，建立健全学习培训制度。二是进一步加强执法队伍管理，今年要花大力气整顿队伍，全面重塑队伍形象。通过完善工作考评体系，奖勤罚懒，树立正确工作导向；通过开展各种活动，增强队伍凝聚力，激发队伍活力。继承和发扬吃苦耐劳、能打硬仗的优良传统，摒弃和纠正自由散漫、纪律松懈的工作陋习，打造一支充满正能量、作风过硬的城管执法队伍。

2. 加强门店广告和户外广告的整治工作。按照一店一门头的要求严格规范广告、店牌店招管理，依法清理无审批手续、存在安全隐患以及陈旧破损、严重影响城市容貌的广告店招

对新设户外广告规格、材质、色调和艺术风格等进行全面改进和提升，严格控制楼顶广告，整治规范楼体广告努力提升城区户外广告品位和档次。

3. 继续抓好市容秩序专项治理。一是坚持疏堵结合，加大对“马路市场”和流动摊贩占道经营行为的打击力度，确保城市秩序规范井然。二是重点规范和整治石材加工及修车洗车等行业，将商户引导入规定区域，同时坚决打击、关闭取缔无证无照和不符合规划又不入市场的商户。三是认真做好烟霞大桥水果副食经营户的整治搬迁工作，确保按时按质完成整治任务。四是协助综合大市场做好原水果市场搬迁户的后续工作，防止反弹。

4. 继续加强夜间整治，规范夜市。进一步加大执法力度，整治夜市违规摊点。采取疏堵结合的管理方式，为广大市民营造规范有序，文明整洁的出行环境。

5. 继续加强禁止燃放烟花爆竹工作力度。加大宣传教育，开展集中整治，实施严管重罚，强力推动禁燃工作。健全禁燃工作组织体系，完善工作机制，制订督查考核和责任追究办法，建立有奖举报制度，推动禁燃工作规范化、常态化、长效化。

2017年是全县“创国卫”攻坚之年，在局党组的正确领导下，我们将以饱满的工作激情，务实的工作作风，创新的工作举措，同心同德，开拓进取，努力创建让市民满意的县城环境。

城管执法大队上半年工作总结篇二

20_年是实施“十四五”规划的重要一年，做好今年的各项工作，责任重大，意义深远。今年城市管理工作的总体要求是：全面落实省、市党代会和“_”精神，严格按照市委、市政府统一部署，牢牢把握“12345”工作思路，以奋力打造“五个

新高地”典范城市为总体目标，始终坚持忠诚尽职、奋勇争先两项要求，深入开展“城市管理提质年、环境卫生提效年、能力作风提升年”三个年活动，重点抓好党的建设、智慧城管、查违控违、城市更_件要事，深化创优忠诚、智慧、精细、法治、为民“五型城管”品牌，抓住一切发展机遇，利用一切有利条件，调动一切积极因素，担当作为抓履职，守正创新求发展，不断提升城市管理服务水平。

围绕目标，重点抓好以下五个方面工作：

一、坚持党的领导总要求，在赓续前行中强化使命担当

(一)强化政治引领。始终坚持把政治建设摆在首位，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，切实增强衷心拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的行动自觉。认真落实“三会一课”、组织生活会、_，持续开展重温入党誓词、党员过“政治生日”等主题党日活动。引导全体干部职工坚定历史自信，继承弘扬党的光荣传统和优良作风，继续做好“赶考者”，当好“答卷人”。

(二)强化学习教育。坚持局党组理论中心组学习研讨制度，认真学习党的最新理论知识，每月确定1-2个课题开展集中研讨。采用“请进来、走出去”方式，依托城管培训基地，组织开展学习党的主题教育集中轮训。以对标融入沪苏浙为抓手，积极探索与“两湖”（湖州、芜湖）高校、城管系统建立跟班学习机制。举办宣传工作培训班，邀请专业结构，开展宣传工作业务指导，打通宣传工作“最后一公里”。

(三)建强战斗堡垒。压紧压实党建工作责任，推进支部标准化建设，积极采取月督查、季考核的方式，建立常态化调度工作机制，着力解决支部党建弱化虚化等问题。举办党务工作培训班，开展支部书记“任职体检”活动，努力提升支部开展党务工作能力水平。大力培育品牌党建常态意识，继续扩大“五型城管”党建品牌效应，各支部至少确定1个微创新、

小改革特色党建品牌，切实以品牌促党建，以党建促工作。

(四)激发队伍活力。完成竹峰综合执法中队办公场所规范化建设，制定综合执法中队标准化建设评比细则，开展星级综合执法中队创建活动，不断推进综合执法中队向标准化、典范化升级。树立正确用人导向，精准识别、选拔、任用干部，进一步完善《聘用人员管理办法》和《干部绩效考核办法》等规章制度，让想干事、能干事、干成事的干部有机会、有舞台。进一步发挥好工会、共青团、妇委会作用，完成军人之家和职工之家建设，组织开展演讲比赛、篮球比赛等健康有益的活动，积极关心关爱干部职工和职工家属，定期走访慰问困难、患病和退休干部职工，设立“环卫工人关爱基金”，开展常态长效帮扶活动，切实增强干部职工向心力和归属感。

(五)强化廉政建设。把全面从严治党贯穿工作始终，全面落实党风廉政建设主体责任，进一步完善做实“四级责任包保体系”，加大问责追责力度，让失责必问成为常态。探索干部职工“八小时”外管理办法和任职干部重大事项报告制度，重视干部廉洁从政教育，强化谈心谈话、问题约谈、述责述廉、责任考核等工作，以“零容忍”的态度，严厉查处“微腐败”问题，切实守好廉洁从政底线。严格财务管理、规范采购程序、强化预算约束，筑牢党风廉政建设“防火墙”。

二、坚持精细管理总龙头，在固强补弱中强化守正创新

(一)开展市容提质行动。常态化推进文明城市建设，以“门前五包”为突破口，河沥、南山、西津三个街道综合执法中队明确1-2条主次干道，建立常态管理工作机制，努力打造落实“门前五包”责任示范路段。拓展“城管+商户”微信群服务功能，同步实现线上与线下综合管理，探索片长+路段长负责制勤务模式，形成共建共治社会治理格局。严格落实每周明确一天时间为集中整治日工作机制，深入开展市容市貌、不文明养犬、餐饮油烟、“三车”运输秩序等突出问题整治行

动，切实以“绣花”功夫，助力我市建设更高质量全国文明城市、争创全国文明城市典范城市。

城管执法大队上半年工作总结篇三

健全目标责任制，层层签订目标责任状，将综治工作任务分解，使责任得以明确、监督有效实施、考核规范科学，真正做到常抓不懈，一抓到底，务求实效。

二、加强监管，切实抓好重点环节的整治和管理工作。

一、立足本职，加强行业日常管理。以打造优美、整洁的城市宜居环境为目标，突出解决人民群众密切相关的难点、热点问题，积极开展城市环境综合整治工作，重点在违章搭建、渣土乱倒、无证设摊、小区油烟、流动商贩噪音扰民等切实关系群众生活的执法难题上有突破性进展，进一步改善群众的居住环境，保障社会环境安定有序。加强对市政设施的日常巡查力度，涉及路灯、电气设备的日常运行、下水道窰井盖道路开挖及维修施工等工作，发现安全隐患要及时采取措施进行补修，对不能及时修复的要通知施工人员做好现场警示设置，坚决防止发生安全事故。加强公园设施管理，特别对健身设备的场地定时进行检查，每半年请专业部门做一次安全评估，积极做好全市市政道路设施的维修维护工作，确保车辆和行人安全通行提供保障。

三、规范管理，确保临时用工人员安全。使用临时工协管员要本着“谁主管谁负责，谁用工谁管理”的原则，加强日常工作安全管理。要坚持严进宽出的方针，招聘临时协管员实行严格的资格准入制和考查审核制，明确他们的来历、所拥有的技能和道德水平，把好入口关，避免人员使用的随意性。建立统一的临时用工人员档案，做到“一人一档”。通过建立劳动合同，规定协管员的具体职责和权益保障，切实减少劳动纠纷。同时要加强对协管员的法制教育、职业道德教育、劳动纪律教育、安全卫生教育，增强他们认同感和归属感。

我局实施定期考察协管员的政治表现和任务完成情况，对表现突出者予以表彰奖励，对违章违纪的要根据情节轻重进行批评教育，直至解除合同。通过制度约束和动态管理两方面切实维护生产、生活秩序和社会治安秩序，确保城管系统内临时用工管理安全规范有序。

三、优化服务，努力解决群众关心的热点难点问题。

一、推进政务公开。要大力推进政务规范化建设，把一切可以公开的办事程序全部向社会公开，积极为广大人民群众提供公开、公平、公正的“阳光执法、和谐城管”环境，要进一步简化程序，提高办事效率，做到“急事急办，特事特办”，千方百计为市民提供优质高效的服务。

三、推行人性化执法。要正确处理好管理与服务、执法

与服务的关系，在管理中体现服务，在服务中实施管理，不断拓宽服务领域，改善服务态度，改变服务方式，变被动服务为主动服务。大力实施_和谐城管_建设，积极推行_对严重损害群众利益的违法行为实行重罚，对情节轻微且未造成严重后果的违法行为适当轻罚，对流动摊贩等弱势群体尽量不罚_以教育为主的分类执法模式，注重亲民化管理和人性化执法，积极探索实行分类管理的模式，从单一的执法模式向多元化执法模式转变。要自觉地把和谐社会的理念贯穿城市管理执法过程之中，用温情执法来感化相对人，缓解管理者与被管理者的矛盾，并有效运用法律手段，减少暴力抗法事件的发生。

学校调研和指导社会治安综合治理工作。三是要加强社会治安综合治理的基础性工作，严格执行情况报告、信息反馈等制度，完善各类工作台帐，积极开展调查研究和综合治理宣传工作，总结交流综合治理工作经验，积极完成上级安排我局的社会治安综合治理工作，切实做到让政府放心、让市民满意城管执法队伍，推动城管执法局社会综合治理工作再上

一个新台阶而不懈努力!

城管执法大队上半年工作总结篇四

一、加强领导，落实责任。

认真落实消防安全工作领导责任制，成立消防安全工作领导小组，单位主要领导任组长，分管领导具体抓。形成层层抓落实的格局，把消防责任落实到每一位相关科室责任人。

二、健全制度，狠抓管理。

把消防安全管理的各项措施落到实处。各科室应根据出现的新情况、新问题、提出消防安全保卫定期检查和日常规范相结合的管理制度、对涉及消防安全和保卫的各项工作，都要有章可循，做到违章必纠、不留盲点、不出漏洞，要把强化管理、狠抓落实作为搞好消防安全工作的一项重要措施。

20xx年突出抓好几项工作：

一是加强消防安全目标管理，特别要做好秋、冬季消防安全工作。进一步完善气象灾害应急预案，在有火灾险情出现时，根据情况适时开展人工降雨工作，将火灾造成的损失降到最低。

二是抓好消防安全教育工作，增强安全意识，提高自我保护能力。

三是在开展创建“*安单位”工作的基础上，认真总结经验，积极探索消防安全工作的规律。

五是加强对办公楼、家属区以及下属白云宾馆等重点部位的消防安全管理，建立门卫制度、登记落实制度。

六是加强安全工作检查，认真落实“消防安全工作责任书”的各项规定。

七是认真履行防雷减灾管理职责，加强对新建、改建、扩建的建筑物以及易燃易爆场所、人口聚集场所、加油站、电子计算机场地等的检测力度，把因雷电造成的消防安全事故降到最低。

三、加强消防法制教育，提高消防法制观念和安全防范能力。

将《^v^消防法》、《云南省消防条例》列为普法学习的重点内容，使消防安全意识渗透到每一个职工，不断提高干部职工防范自救能力。

四、加大经费投入。

要树立花钱买*安的理念，在消防重点部位配备必要的消防器材，积极参加消防部门组织的学习培训、发现老化的电线现象及时进行更换，以防止火灾的发生，为构建*安和谐气象环境而努力。

城管执法大队上半年工作总结篇五

为了全面贯彻落实^v^关于生态文明建设的总体部署和^v^^v^系列重要讲话精神，认真落实省委、省政府《关于全面推行林长制的意见》、《临川区巩固深化山长制成果全面实施林长制工作实施方案》，结合我镇实际，特制定本方案。

一、指导思想

为深入贯彻落实^v^中央和^v^[]关于加快林业发展的决定》《省委省政府关于建设生态文明先行示范区的实施意见》根据省委办公室省政府办公室印发的《关于全面推行林长制的

意见》和《临川区巩固深化山长制成果全面实施林长制工作实施方案》文件精神，构建由各级党政领导同志担任林长，全面负责相应行政区域内森林资源保护发展的管理机制，牢固树立绿水青山就是金山银山的理念，为配合我区打造成全市建设生态文明先行区的试验点和样板点积极工作。围绕坚持生态优先、协调发展、绿色惠民，筑牢生态安全屏障，构建责任明确、协调有序、监管严格、保护有力的森林资源培育保护责任体系。

二、基本原则

(一)坚持生态优先、绿色发展。牢固树立“绿水青山就是金山银山”意识，围绕森林的保护、建设与发展，实行规划一体化、监管常态化、考核规范化。加强生态保护与修复，维护生物多样性，全面提升森林和湿地生态、经济和社会效益。

(二)坚持党政主导、部门协作。建立健全以党政领导负责制为核心的责任体系，明确各级林长职责，强化部门协作，层层压实责任，建立横向联动和纵向激励机制。统筹整合政策资金，形成聚集效应。

(三)坚持因地制宜、突出重点。结合区域特点，因地制宜，分类经营，大力拓展国土绿化空间，对生态脆弱地区进行修复保护，对可利用林地进行有序开发，提高综合效益，实现森林永续经营。

(四)坚持制度约束、严格考核。建立健全保护和发展森林资源目标责任制，坚持依法治林，实现项目化、责任化、具体化，研究制定有关管理办法和措施，建立健全国土绿化、森林资源保护目标考核和责任追究制度，强化督查检查，严肃问责查处。

三、目标任务

2018年12月底前完成镇、村二级林长制工作体制，涵盖全镇森林及建城区绿化区域；全镇森林火灾受害率控制在%以内，林业有害生物成灾率控制在5%以内；山区农民林业年收入增幅超过10%。

到2020年，森林(湿地)及野生动植物资源得到有效保护，林区生产生活稳定，林业经济稳步提升，农民收入持续增长。成功实现增绿、增效、增收等“三增”目标；全县森林火灾受害率控制在%以内，林业有害生物成灾率控制在5%以内。

到2030年，生态文明及林业发展相关政策制度进一步健全，森林(湿地)生态功能日益完善，林业经济步入良性发展轨道，森林(湿地)实现可持续经营。

四、组织体系与工作职责

(一)组织体系

1、分级设立林长。建立镇、村二级林长制体系。镇级林长由镇党委副书记、镇长担任，镇级第一副林长由镇党委副书记担任、其他负责同志担任各片林长、片副林长。村书记担任各村林长，村两委其他干部担任村副林长。

2、建立镇级林长会议制度。镇级林长会议成员单位为镇党政办、两所中心学校、两所中学、派出所、财政所、国土资源所、司法所、卫生院、派出所、综合执法大队、文化综合服务中心、农业综合服务中心。各成员单位确定1名干部为联络员。

3、设立镇级林长制办公室。镇级林长制办公室设在镇办公楼4楼，由镇分管负责林业同志任办公室主任，镇林业员任副主任，镇级林长会议成员单位联络员为林长制办公室成员。定期召开会议，研究解决森林保护和发展中的重点难点问题。

(二) 工作职责

- 1、镇林长职责。镇林长负责领导组织全镇城乡国土绿化、森林(湿地)资源保护管理和发展林业经济，承担推行林长制的总指导、总调度。
- 2、镇第一副林长职责。协助总林长做好林长制的组织、协调及调度工作。
- 3、片林长职责。督查指导片所属村按林长制要求开展工作，督促指导协调有关成员单位履行林长制相关职责。
- 4、村林长职责。牵头联系村推行林长制各项工作。
- 5、林长制办公室职责。承担林长制的日常工作，落实镇林长、镇第一副林长交办的工作任务。
- 6、林长会议职责。研究落实中央及省委、省政府，市委、市政府，区委、区政府关于生态文明建设的重大决策部署；研究决定林长制工作的相关制度和办法；组织协调有关综合规划和专业规划的制定、衔接和实施；协调处理涉及部门、地区之间的一般林权纠纷和争议；组织开展执法监督和综合考核工作。
- 7、林长联席会议成员单位职责。林长联席成员单位应该按照职责分工，各司其职，各负其责，协同推进林长制各项工作。

镇级林长联席会议成员单位的职责如下：

(1)镇党政办公室：负责镇党委、政府重要会议、文件及工作部署贯彻落实情况的督促检查；负责镇党委、政府领导指示、批示、交办事项和林长制会议决定事项的督促落实。

(2)镇属两所中学及两所中心小学：负责组织开展国土绿化和森林(湿地)保护宣传教育活动，提高中小学校园绿化水平。

(3)派出所:负责组织公安消防力量参与森林火灾扑救,进行交通疏导,维护治安秩序。指导并参与查处破坏森林资源刑事案件查处工作。

(4)镇财政所:负责将镇级林长制工作经费纳入财政预算,积极争取上级财政投入,并监督资金使用。

(5)镇国土所:负责协调保障林业生态建设用地;负责协调矿产资源开发过程中的森林资源保护。依法严格控制林地(湿地)征占用及审批。

(6)司法所:负责对重要决策提供法律依据和意见。

(7)镇农业综合服务中心:负责全镇农业、林业、水利及其生态建设的监督管理;组织、协调、指导和监督全镇造林绿化、湿地保护管理工作;加大石质山造林和芭茅山改造,发展林下经济。承担全镇森林资源保护监督管理的责任。组织、指导全镇陆生、水生野生动植物资源的保护和合理开发利用;组织、协调、指导、监督全县森林防火和林业有害生物防控等工作,承办镇级林长会议交办的其他事项。

(8)镇卫生院:负责森林火灾受伤人员救治和紧急药品支援工作,协助做好林业血防工作。

(9)市场质量监督管理局:负责加强对市场日常巡查监管,开展专项执法检查,严厉打击非法收购、经营野生动物的行为。

(10)镇综合行政执法大队:负责加强园林绿化执法,严厉打击破坏园林绿化景观的行为。

(11)镇文化综合服务中心:负责对林长制工作机制、运行模式、建设成效及经验教训进行总结和宣传报道。

五、主要任务

通过实施增绿、增效、增收等“三增工程”，进一步提高森林覆盖率，提升森林(湿地)综合效益，带动山区农民增收致富，努力实现“绿水青山就是金山银山”。

(一)全面加强森林资源保护。建立和完善发展保护森林资源目标责任制考核体系，认真落实发展保护森林资源目标责任制，完善考核机制。严守林业生态保护红线，建立最严格的森林、湿地、物种资源保护制度和与之相适应的效益补偿制度；确保各级各类自然保护区严禁开发，确保濒危野生动植物种类不再增加，濒危野生动植物全部得到保护，严防“青山白化”现象发生。严格实行采伐限额管理，继续在“五不准”地区实施“零采伐”。实施好防火防虫工程，全面落实森林防火行政首长负责制和“六级包保”责任制，完善森林防火责任、信息、预防、扑救四大体系。加强风景名胜区、国家自然保护区、省界和县界生物防火林带建设；全面加强林业有害生物防治，突出抓好松材线虫病防控和松毛虫防治工作。加强对野生映山红、兰草花、大别山五针松、都支杜鹃等资源的保护，严禁采挖、移栽和贩卖。

(二)持续推进国土绿化进程。坚持人工造林、封山育林并举，宜造则造、宜封则封，宜林则林、宜灌则灌。统筹实施退耕还林、长防林、公益林保护等国家林业重点工程，扎实推进增绿增效行动，努力创建森林城镇、森林村庄。深入开展全民义务植树活动，努力拓展造林绿化空间，积极开展重点生态功能区、生态脆弱区的生态系统修复。稳步推进茅草山造林。

(三)发展特色林业，促进林农增收。按照因地制宜、分类施策的原则，开展森林分类经营。推进低产低效林和退化林修复，优化林分树种结构，发展特色林业。力争到2020年，特色优势产业在现有符合产业脱贫条件的建档立卡贫困村、贫困户实现全覆盖，其中有劳动能力的贫困户有一项以上增收致富的主导产业，有一至两种相关林下经济发展和“短、平、快”增收项目。主要包括新建油茶基地，发展南丰密桔，同

时对低产低效林进行改造提升。

(四)切实加强依法治林。严格依法保护林地资源，实行最严格的森林资源管理制度。全面加强林木采伐管理，加强林地征占用审批。对我镇古树名木实行挂牌保护，建立古树名木资源信息管理系统，突出做好松材线虫病、马尾松毛虫和思茅松毛虫等林业有害生物的防控。健全林业普法体系，在全社会深入开展林业普法宣传教育活动，加强森林防火以及毁林案件的侦破和打击力度。

六、保障措施

(一)强化领导，落实责任。各“林长”要坚持守林有责、守林尽责，全面落实管理责任和管理人员。林长会议要定期研究解决重点难点和突出问题。各职能部门各司其职，积极配合，形成齐抓共管的强大合力。

(二)明确目标，细化任务。深入开展调查研究，掌握森林资源情况，学习借鉴好的经验做法，多方听取意见建议，拟定工作目标，细化工作任务，明确时间节点，落实具体措施。围绕森林的保护、建设、发展，突出项目化、责任化、具体化，使林长制落地生根，发挥预期效益。

(三)加强督查，严格考核。建立健全林长制考核评价体系，推行林长制工作情况纳入各村考核内容。加强对林长制工作的督查检查，督查结果及时通报，发现问题立即整改。对工作突出、成效明显的予以通报表扬；对工作不力的予以通报批评，情节严重造成后果的，严肃问责严厉查处。