

# 保障计划书 三年级班主任工作计划目的要求(优质5篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 保障计划书 三年级班主任工作计划目的要求篇一

三(1)班现有学生44人，其中女生21人，男生23人，本学期转出一人，转入一人。据了解，许多学生学习目的性不明确，学习自觉性差，纪律观念薄弱，自制力极差。学生普遍不能集中注意力听课。这些需师生共同努力，促进进步。

### 一、常规教育方面

1、充分利用班会及晨会的时间学习《小学生守则》、《小学生日常行为规范》和《八荣八耻》，并在日常学习的过程中让学生养成良好的学习和生活习惯，做到见了师长热情问好，上下楼梯靠右行，学会礼让，教给学生待人接物的基本礼仪，同学之间友好相处，争取做一名彬彬有礼的健小学生。

2、充分发挥各项活动中的教育阵地的作用，对学生进行思想行为教育，增强学生的荣誉感，使学生心中有他人、有集体。充分发挥学校各项专栏的教育作用，进一步规范学生的行为习惯。

### 二、班级纪律方面

经过开学的几天观察和接触，我发现本班学生纪律很差，学习自觉性较差，所以我决定严厉整顿班级纪律。

## 1、课堂纪律

## 2、课间纪律

课间是学生轻松休息的时间，合理安排游戏，并且严禁课间乱追逐打闹现象，注意文明活动，寓教于乐。

## 3、路队纪律

为了让学生养成良好的行为习惯，要求学生出操、中午回家时自觉排队，由吴震雨同学负责举路牌。不仅做到快、齐、静，而且能够进行自主管理，做到高高兴兴来上学，平平安安回家去。

## 三、安全卫生方面

讲究卫生，既能使学生身体健康，又能养成良好的生活习惯，还能创设一个良好的学习环境。而安全更是学校班级工作的重中之重。

1、个人卫生：要求衣着整洁，常剪指甲，饭前便后洗手，不在校园内吃零食，不乱扔垃圾，看见垃圾随手捡起来，制止他人乱扔垃圾。

2、班级卫生：每天一个小组两次清扫卫生区，对于主动、及时打扫卫生的同学或小组，进行奖励，值日生不负责的要罚扫。全班同学轮流每天一人擦黑板。重视对进行爱护校园环境和花草的教育。

3、安全注意事项：上学、放学途中注意安全，过马路走人行道，注意红绿灯，乘车遵守秩序。课间不乱追逐打闹，上下楼梯不拥挤，同学之间友好相处，不打架，不骂人。

## 四、班干部的培养方面

班干部是班级管理的小助手，师生齐心协力搞好工作，建立一个积极向上，朝气蓬勃的班集体。因为对学生不了解，所以除班长因表现不好撤除外，其他班干暂且保持原样，一个月后根据他们表现重新选举。

## 五、开展活动

在 班级开展各种活动，以挖掘每个学生的潜力，使班上的每个同学都能在某一方面得到进一步的发展。如：小学士、小硕士、小博士，早读之星，小书法家，小发明家，日记之星等各种评比活动。大力推出新人、新作，让每个孩子都敢于面对大家展示自我，充分锻炼自己，提高学生的自信心。

## 六、加强和家长的联系

- 1、通过手机及时联系家长，以鼓励为主，并且要及时反映孩子存在的问题，以便共同帮助孩子解决。
- 2、通过博客，宣传教育理念，交流孩子在校学习生活情况，向家长展示孩子的成绩，并听取家长的意见，不断对班级工作进行改良。

## 七、工作安排

9月：

- 1、尽快叫出每个学生姓名，熟悉每个学生。
- 2、制定班级各项规章制度。
- 3、加强期初行为规范教育 。
- 4、筹备班级文化专栏。
- 5、通过手机和博客加强和家长的联系，及时听取家长的意见

和建议。

10月：

- 1、重新选举班干
- 2、庆祝国庆节
- 3、筹备班级图书角，开展阅读活动
- 4、班级文化专栏评比

11月：

- 1、期中教学质量测试、反馈
- 2、召开家长会，交流家教经验
- 3、开展“一帮一，一对一”活动

12月：

- 1、开展阅读交流竞赛活动

(如：练笔评比、摘抄本评比、推荐一本好书、交流读书心得体会等)

1月：

- 1、庆祝元旦
- 2、期末考试
- 3、各类评比

## 保障计划书 三年级班主任工作计划目的要求篇二

本年度党支部以党的精神和科学发展观为指导，以第十二届两会精神为基本内容，以从严治党为主线，以彰显我校“爱心、责任、奉献”核心价值观为抓手，加强学校党员队伍和教师队伍建设，努力做到师有所呼，我有所应，切实提高党组织建设科学化水平，增强党组织的凝聚力和战斗力，为建设和谐校园提供思想和组织保证。

1. 加强学习型党组织建设。强化学习意识，落实党员和教职工理论学习制度，力求学习计划完善、学习形式多样、学习内容科学，学习实效明显，进一步提高学习型党组织建设水平。
2. 加强党支部建设，发挥教师党员在教育教学工作中的先锋模范作用。
3. 加强党风廉政建设。坚持推进作风建设，深入开展“廉洁从教”、“廉政文化进校园”等学习教育活动。厉行勤俭节约制度、党务校务公开制度。
4. 加强师德师风建设。教师党员带头遵守并执行学校各项规章制度，与学校发展保持一致，做好稳定工作。
5. 积极配合、协助学校行政认真做好教育教学管理工作及学校重大事务组织指导工作。在工作中增强全体干部、党员和教职工的责任意识，充分发挥党支部在学校各项工作中的政治核心和战斗堡垒作用。

(一) 以学习型党组织创建为重点，切实加强党组织思想建设

### 1. 努力建设学习型党组织

紧紧围绕“贯彻精神，推动教育科学发展”的主题，认真落

实党支部学习制度和“三会一课”制度，每月两次集中学习，扎实推进学习型党组织建设。

## 2. 丰富学习形式，创新学习方法

采用专题培训、知识答题、召开专题组织生活会、发放学习资料等多种形式，把全校干部、党员和教职工的思想和认识统一到学校科学发展上来，把智慧和力量凝聚到实现学校教育工作的目标任务上来。

## 3. 坚持学习与实践同步

党支部组织安排全体党员和教职工每月两次学习，结合岗位工作实际，做到学习有计划、有安排、有落实、有效果，引导广大教职工立足岗位真学真用，提高自身政治理论和业务水平，增强用理论指导实践的能力，以理论学习促进本职工作，以工作实绩检验理论学习成效。

## (二) 加强师德建设，促进教师队伍整体素质提高

1. 加强干部队伍建设：充分发挥班子成员分工协作、集体决策的优良传统，增强班子的战斗力。

2. 加强党员队伍建设：围绕“理想信念树旗帜，师德师风做榜样，教育教学成能手”的要求，以学习讨论落实活动为契机，进一步发挥党员队伍在学校各项工作中的先锋模范作用。

3. 加强积极分子队伍建设：入党积极分子队伍建设是发展党员的基础性工作，直接关系到发展党员的质量。要加强对要求入党积极分子的培养和考察，确保发展党员的质量。

4. 加强师德师风建设，打造一流教师队伍。以彰显我校“爱心、责任、奉献”核心价值观为抓手，加强师德师风建设。一是制定和完善学校教职工职业道德考核实施细则；二是开展以

“规范从教行为、弘扬高尚师德”为主题的教育活动，全面提高教师队伍整体素质；三是以宣传身边教职工的优秀事迹为着力点，传播正能量；四是结合学生实际开展“爱心传递”活动。

### (三)加强廉政教育，推进作风建设，大力维护教育良好形象

1. 认真落实党风廉政建设责任制。贯彻落实上级有关党风廉政建设的部署要求，制定本校党风廉政建设责任制目标管理计划，着力解决党员干部在思想作风、工作作风和党性修养等方面存在的问题，真正做到讲实话、出实招、办实事、务实效，树立教育系统良好的形象。

2. 加强党的自身建设：坚持“三会一课”制度，开展党员民主评议；落实党员发展机制，定期召开专题民主生活会和组织生活会，认真开展批评与自我批评，提升党组织的影响力和辐射力。

3. 继续开展“廉政文化进校园”教育活动。通过在全校组织丰富多彩的反腐倡廉宣传教育活动，营造浓郁的校园廉政文化氛围。

### (四)发挥协调功能，调动积极因素，促进学校发展

1. 加强对工会工作的领导。指导工会组织开展各项活动：作好教职工代表大会工作；做好困难职工的帮扶工作；开展好教职工文体活动；坚持校务、党务公开。进一步强化工会职能，发挥工会在学校管理和教职工思想政治工作中的重要作用。

2. 加强对共青团和少先队工作的领导。共青团、少先队要加强自身建设，紧紧围绕学校中心工作创新性开展好活动，要以节庆日、团队活动日和社会实践活动为载体，努力促进学校德育工作的有效与科学开展。

3. 认真做好离退休干部工作，发挥学校关工委的作用。积极落实老干部的生活待遇和政治待遇，充分调动离退休干部的工作积极性，携手老同志共同做好关心下一代工作和学校的各项工作。

#### (五) 丰富校园文化，发挥德育功效，创建文明校园

1. 继续加强校园环境建设，积极营造校园文化氛围，切实提高校园文化的内涵质量。发挥好宣传征地的作用，努力提高“国旗下讲话”、专题讲座、班级主题活动的质量，提升师生文明素养。

2. 加强校园安全稳定，创建和谐校园。坚持学校安全重于泰山、稳定压倒一切的工作理念，认真做好学校安保工作，落实校园综合治理措施，加强师生的人生安全、交通安全、食品安全、消防安全等教育，为师生营造一个安全、稳定、有序的和谐校园。

一月：

1. 做好在职、退休教职工春节慰问工作

二月：

1. 制订20\_\_年党支部工作计划(支委讨论)

2. 启动新一年度信息公开(党务公开、校务公开等)工作，定期自查

3. 进行校园安全大检查

三月：

1. 协助工会庆祝“三八”妇女节



2. 支部大会讨论工作计划、活动内容
3. 开展志愿者系列活动之学雷锋活动
4. 积极参加20\_\_年度无偿献血活动
5. 开展行风评议，廉洁从教活动

四月：

1. 开展清明节扫墓活动
2. 观看电影《心灵捕手》
3. 开展师德师风教育活动

五月：

1. 庆祝“五一”劳动节
2. 组织收看先进人物事迹报告会
3. 支部换届选举

六月：

1. 支部、工会协助大队部庆祝“六一”儿童节
2. 协助行政做好年度教师绩效考核和奖励性绩效工资审核
3. 做好党员上半年党费收缴工作
4. 召开党员干部民主生活会
5. 工会换届选举

七月、八月：

1. 庆祝“七一”系列活动
2. 教师疗养工作
3. 师德学习

九月：

1. 召开支部会议，布置下半年支部各项重点工作
2. 庆祝“第31个教师节”
3. 发展积极分子

十月：

1. 配合学校开展“国庆节”庆祝活动
2. 欢度重阳节
3. 组织召开民主生活会

十一月：

1. 党员帮扶活动
2. 开展党员教师优质课比赛
3. 开展党风党纪教育活动

十二月：

1. 加强党风廉政建设学习与教育

2. 完成20\_\_年下半年党费收缴工作
3. 组织党员民主评议
4. 完成20\_\_年度党政工作总结
5. 档案整理

## 保障计划书 三年级班主任工作计划目的要求篇三

员工绩效考核工作需要企业高层管理者和被考核员工等绩效考核利益相关者的理解和支持，特别是企业高层管理者的理解和支持。因此在实施绩效考核的整个过程中，企业应该运用各种渠道和机会，加强企业绩效考核知识的宣传工作。一方面要争取到高层管理者对绩效考核工作的理解和支持，促使高层管理者能够深刻的认识绩效考核的目的、意义，并能从战略的高度来看待绩效考核工作，科学领导其绩效考核工作，实现员工与企业双赢的绩效考核结果；另一方面还要争取企业员工对其绩效考核工作的理解和支持，要让他们也了解其绩效考核的意义和目的，能够通过其绩效考核工作，发现自己在绩效产生过程中存在的问题，并加以改进，不断提升其绩效水\*和能力。

### (二)注意绩效考核指标设计的合理性

绩效考核指标是对员工绩效的数量和质量进行检查的基准。企业在进行绩效考核时，要充分考虑员工绩效考核指标设计的合理性，在选择其绩效考核指标时应注意如下工作：一是企业员工关键绩效考核指标应是从企业战略目标分解而来，以此确保员工的努力方向与企业发展方向相一致；二是企业员工绩效考核指标的选择应有侧重。在选择员工考核指标时应该根据本期重点和上期未能解决的重要问题等选择岗位的主要工作进行考核，而不是面面俱到；三是企业员工绩效考核指标要与企业文化相一致。考核指标应是企业文化的具体化和

形象化;四是企业员工绩效考核指标要尽可能量化,不能量化的要尽可能细化,以此提高企业员工绩效考核的可操作性和客观性;五是企业员工绩效考核指标应具有可及性。在设计企业员工绩效考核标准时要充分考虑员工的能力、时间等实际情况,标准不能定得太高等。

### (三)加强绩效沟通工作

企业的绩效考核工作,目的是为了<sup>1</sup>提高其绩效能力与水平,因此在绩效考核过程中要做好绩效沟通工作。在考核前进行沟通,有利于企业了解员工的要求和想法,提高所设计方案的针对性。也有利于员工了解企业的要求和价值观理念,增强企业员工绩效考核体系的可接受性;在绩效实施过程中进行沟通,有利于企业及时收集员工的绩效信息,提高考核的准确性。也有利于企业及时反馈员工的阶段业绩,并制定相应的激励措施,确保企业员工绩效考核结果运用的时效性;在评价时进行沟通,有利于考核主体对员工在考核期内的各个考核指标的完成情况与员工达成一致,提高考核结果的员工认同度。也有利于企业了解员工的业绩情况和要求,有的放矢地进行指导和帮助;在考核后进行沟通,有利于员工了解自己的优势与不足,以便于其发扬优点,克服不足等。

### (四)科学选择评价主体,强化其绩效评价知识的培训

企业绩效考核能否有效执行,重要条件之一是评价主体思想是否端正,考核过程是否公正、公开以及是否具有相关的绩效考核知识与技能等。因此,在设计企业绩效考核体系时,一方面应该仔细挑选为人正派,思想品德优良的人作为企业员工的绩效评价主体;另一方面在绩效考核实施前,要对绩效评价主体进行相关评价知识的培训,使绩效评价主体能够正确把握企业员工绩效考核目的、意义和评价指标的内在含义,掌握相关的绩效评价方法和技能等,减少其因晕轮效应和集中倾向等心理弊障所产生的绩效考核误差,确保企业员工绩效考核工作的科学性。

## (五) 全面运用绩效考核结果

企业员工绩效考核的目的是改进和提高员工绩效水平与能力，进而提升企业的整体绩效。因此，企业在进行绩效考核的过程中，应全面运用绩效考核的结果，发挥其最大效应。首先企业员工绩效考核结果可用于绩效反馈，以此帮助员工找到自己工作中存在的问题等；其次，绩效考核结果可用于员工的技能培训与职业生涯指导。企业可以根据绩效考核的结果找到员工在工作技能上的不足，制定有针对性的培训计划和进行相关的职业生涯规划指导；再次，绩效考核结果可用于员工的奖金分配和薪酬调整。企业在进行员工奖金分配和薪酬调整时，可以根据其绩效考核结果进行奖惩，以使考核结果产生不同激励效果；最后，企业员工绩效考核结果还可用于员工的职位调整和晋升等。

## (六) 做好工作分析，明确各岗位的职责

工作分析是人力资源管理活动的重要内容，也是企业员工绩效考核指标确定的基础工作。在开始推行企业的绩效考核之前，一个必不可少的工作就是通过查阅原有岗位说明书，让相关员工填写岗位调查表，或采取访谈等方法做好企业员工的工作分析，明确企业员工的岗位内容、职责、权力和相关岗位之间的关系，确保企业员工绩效考核指标的科学性和有效性等。

## (七) 选用适当的考核方法

绩效考核方法的选择直接影响企业员工绩效考核计划的成效和考核结果的正确与否。而每一种方法都不是十全十美的，都有各自的优缺点和适应范围。在选择企业员工绩效考核方法时，首先要注意所选的绩效考核方法应具有较高的信度与效度；其次，所选的绩效考核方法应具有普遍性，可用于鉴别员工绩效行为的差异程度；最后，企业应该根据考核的要求及不同考核方法的特点和适用领域等因素进行选择，并适时进

行调整。

## (八) 构建绩效考核申诉机制

在绩效考核过程中由于绩效考核信息的不对称、制度设计可能出现的不合理性和人认识的主观性等局限，考核主体可能得出一些非客观、不公正的考核结果，也可能由于被考核员工错误地认为考核主体在评价标准上的掌握不公正性等，造成员工对其绩效考核结果不满。通过构建员工绩效考核申诉机制，让对自己所得绩效结果不满意的员工，有机会提出申诉，释放心理上的压力，以此保持其工作的积极性。同时，畅通的员工申诉渠道，也是对企业领导者绩效考核权力的一种监督，使有偏差的考核结果能够得到及时的补救，从制度上确保企业员工绩效考核工作的合理化。

## 保障计划书 三年级班主任工作计划目的要求篇四

在劳动竞赛中，我们做到不弄虚作假，以真正的实力与其它班组争取好的名次。

- 1、继续钻研锅炉专业技术，提高事故处理能力，争取锅炉运行更平稳，使锅炉负荷在安全、稳定、经济的情况下再上新高。
- 2、干好本职工作的同时，了解其他专业知识，争取早日达到“全能操作”目标。
- 4、继续发挥团结协作精神，强化理念，鞭策自己有更高的认识和发展。

在20xx年的工作中我们取得了一定的成绩，在技术方面有了新的突破，在工作中以主人翁的思想态度工作，全身心的投入到了电厂的工中，不懈的努力使们取得了骄人的成绩。但我们运行一班不会因为有了成绩而会放弃求新的步伐。我们

会继续努力工作，鞭策自己，为中盟绥化热电有限公司奉献出自己的一份力量！

时光荏苒，光阴飞逝，自20xx年1月6日进入崇阳县陆水河大桥项目部至今已差不多一年了，在这段时间里，在公司以及崇阳工程项目部领导的指导、关心和培养下，在同事的支持帮助下，我各方面的技术，经验有了很大提升，能胜任领导安排的各项工作。

陆水河大桥是公司转型期间的关键性工程，公司希望借助这个工程由分项工程桩基础施工转向多元化分部工程或者单位工程施工，受公司领导赏识，指派我到陆水河大桥辅助架子队进行施工管理，给了我学习整座桥施工技术的机会，在公司其他工程是没有这种机会的。对此，非常感谢公司，感谢领导们的赏识与栽培，也感谢同事们的无私指导与帮助。

在此工程中，虽然我经验尚缺，但是在项目经理李承库的信任和带领下，同事们的帮助下，同时我努力学习，刻苦钻研，自荐加推荐的形式担任了技术负责人的角色，前期场地规划，施工总平面图设计，策划施工顺序、施工区段划分（组团划分）、作业线重点，难点等生产组织统筹思路，劳动力组织规划，在管理、工艺、细节做法方面做到技术创新、工艺创新，在生产过程中，组织、领导施工技术人员对施工图（图说）、审图纪要、设计变更单等设计文件进行认真解读和理解，编制施工方案，对施工人员进行技术交底，在具体的实施中，从最开始的桩基础施工起，按制度严格管理，要求工人按规范做事，保证工程质量，合理安排施工部位，尽量满足流水施工，不窝工，保证进度，经常与甲方以及架子队沟通，协调，及时解决问题以保证工程正常进行，例如材料到场问题，施工场地周围纠纷问题等等。做好资料的记录与整理工作，尤其是涉及到设计变更以及索赔项目，以保证效益。

由于本工程的模式，公司所处的位置需要，我还兼职群众安全生产监督员，认真贯彻落实^v^安全第一、预防为主^v^

的安全生产方针，认真执行上级有关安全生产的规定，勇于承担班组的安全生产监督检查责任，积极开展安全教育活动及培训工作，认真检查监督安全状况，及时排查隐患并治理，在6月19日的山洪抢险中，提前预判山洪来临时间，合理组织抢险工作，将财产损失降到最低点。工程迄今为止未出现安全事故，质量，进度基本满足甲方及业主要求。

在生活上，我们所处的环境是在小山村里面，接触到的人和事都和想象的完全不一样，理想与现实的差距，生活环境上的差距，对于这些，我没有消极和困惑，而是努力的去适用环境，积极的工作，重新定位自己，省视自己，把这些当成是人生的一种历练，一笔财富，成长所必经的过程。由于经常呆在工地，和施工工人和村民接触的机会很多，从他们质朴的身上，我感受到了善意和温暖。

在管理工人施工的时候，他们也很配合，不会因为是刚毕业经验不足就肆意的否定，遇到问题，他们也会提出自己的看法和更好的解决的办法，从他们身上我也学到了不少知识，这些都是很可贵的。同时在和同事的相处过程中，我也学到了很多，比如扎实的专业施工技术、爱岗敬业的精神、耐心和韧性，这些都值得我去好好深思和吸收，也有那么一些人教会了我如何懂得防范别人，保护自己，保护公司的利益。这些也是我一生的财富，是什么都换不来的。

最后非常感谢公司给了我学习整座桥施工技术的机会，感谢领导们的赏识与栽培，也感谢同事们的无私指导与帮助，在接下来的工作中我会再接再厉，为公司做出我应有的贡献，不辜负大家对我的期望。

## 一、转变角色，尽快适应政府办公室工作环境

从乡镇到政府办公室工作对我来说是一次难得的机会，尽快完成角色转变，是做好本职工作的前提。工作中，我细心向科长和其他同事请教，多向科内外同志学习，用心观察、用



心揣摩。想问题、办事情时刻从一名政府机关工作人员的角度出发，努力尽快适应政府办公室的快节奏、高效率的工作，通过学习，自己的知识积累、文字水平、服务协调能力等方面都有了一定程度的提高。

## 二、加强学习，努力提高政治理论水平和业务素质

肯干，这些话我一直深深记在脑海里。两个月来我积极地参加每周四办公室组织的各种学习活动，仔细听、认真记、用心琢磨，不走学习的过场；每周二积极自学，不偷工减料，增加自己知识面；平时挤出时间抽空学，多方面提高自己。

一方面注重政治理论学习，努力提高政治素养。两个月来，采取集中学习与自学相结合的方式，结合办公室的工作性质，我认真学习了党的xx大报告、科学发展观以及和谐社会建设等一系列理论知识，同时注重加强对时政的了解，通过学习，一定程度上提高了自身政治理论水平。

另一方面加强业务知识的学习，提高业务能力。在领导的悉心指导和科内同志们热情帮助下，有计划的进行着业务理论知识的学习。首先，我仔细阅读了近年来各类文字材料，对全市情况有了一个初步的了解，认真学习办公室管理制度及工作规范，掌握了公文写作的基本规范。其次，积极主动地参与进展中的工作，认真做好分内工作，用心熟悉工作流程和规范，在科长的指导下，加强了对金融、财务、经济发展、政府执政等知识的学习，利用参与校对、修改领导讲话材料的机会，大胆提出自己的想法和建议，积极参与基层调研工作，认真写出调研文章，在实践中提高了自己的思维能力和文字水平。

## 三、踏实肯干，塑造自身形象

始终保持谦虚学习的态度，团结协作，切实增强责任感、服务意识和协调能力，使自身能力全面提高。工作中时刻提醒

自己：我的形象代表着政府办公室的形象。按照领导的安排在万人评机关办公室工作的过程中，遵守纪律，严格保密，努力工作，服从安排。始终牢记自己出来工作是代表政府办公室的，绝不能给政府办公室抹黑。即使是在八小时以外，也不忘自己是一名政府机关工作人员，自觉维护好政府的整体形象。

## 保障计划书 三年级班主任工作计划目的要求篇五

1、加强党建工作制度建设，探索建立律师党建工作例会制度、领导干部联系点制度及信息报送制度，不断完善党建工作联络员制度及律师事务所、司法所联系沟通制度，推动律师行业党的建设步入规范化、制度化轨道。（党委办公室）

4、以“五好党支部”评选为载体，在律师行业大力开展争先评优活动，通过表彰宣传基层党建中涌现出的先进集体和优秀个人，不断增强律师行业基层党组织的凝聚力。（党委办公室）

2、以近年来北京律师队伍中正、反两方面的典型为主要素材，辑印先进事迹学习材料汇编和警示教育典型案例汇编，组织先进事迹巡回宣讲和律师宣誓活动，大力宣传和弘扬首都律师服务大局、关注民生、热心公益、积极履行社会责任的良好形象，深刻剖析律师违法犯罪、违规执业的典型案例，组织律师进行执业观、价值观的讨论，找准律师事务所和律师在执业理念、执业能力、执业行为、职业道德等方面存在的问题，澄清是非观念，增强执业风险意识。（宣传与联络委员会、执业纪律与执业调处委员会）

3、邀请有关领导或相关领域的专家学者进行律师执业理念的宣讲或辅导报告，举办国家经济发展状况、北京政法工作概况及时事政治等专题讲座，开展国情社情教育，为全市律师及时了解国家政治经济形势、强化大局意识、增强执业责任感、使命感奠定基础。（会员事务委员会）

4、结合警示教育活动开展，分别组织青年律师、诉讼业务为主的律师、部分律师事务所主任和律师人大代表、政协委员座谈会，就树立中国特色社会主义律师执业观和社会主义法治理念、正确处理经济效益和社会效益的关系、正确处理与当事人和司法人员的关系以及如何做一名合格律师开展专题讨论，统一思想认识，坚定理想信念。(秘书处)

5、针对警示教育活动中发现的问题，引导和推动律师事务所进一步完善内部管理机制，建立健全收结案制度、档案管理制度、收费管理制度、重大案件请示报告制度、劳动合同制度、案件集体讨论制度、所内律师执业监管制度等规章制度；就律师事务所依据《律师法》与《律师事务所管理办法》的相关规定对律师进行执业年度考核的程序、内容及办法等进行调研，在此基础上，起草制定相关规范性指引，为律师事务所建立健全相关管理制度提供范本。(律师事务所管理指导委员会)

7、以警示教育为契机，配合市局牵头组织由公安、检察院、法院等有关政法部门参加的座谈会，与地税局、车辆管理所、边防局<sup>□^v^</sup>等有关政府职能部门进行接洽和座谈，推动解决律师在会见、立案、调查取证、业务限制等方面遇到的实。