

# 2023年医保局科员工资待遇 履职待遇工作计划方案(模板7篇)

为有力保证事情或工作开展的水平质量，预先制定方案是必不可少的，方案是有很强可操作性的书面计划。优秀的方案都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

## 医保局科员工资待遇 履职待遇工作计划方案篇一

马鞍山市公路危险品运输公司安全生产达标考评（健全机制）

马鞍山市公路危险品运输公司安全生产

履职报告

（一）《安全生产法》规定的安全生产职责落实情况。

1、建立、健全本单位安全生产责任制。

本单位依据法律法规要求共制定安全生产责任制16项，自上次履职半年以来安全生产责任制运转正常，通过实践证明现有安全生产责任制度与我单位的生产现状相符合。

半年来我单位的安全生产责任制根据法律法规的更新做了相应的调整，使其更符合国家政策要求。我单位安全生产管理机构为安全部，主要负责人杨会民、分管负责人卞月波、专职安全员王超均已通过安监部门的培训考核，取得安全资格证书。

2、组织制定本单位安全生产规章制度和安全操作规程。

本单位共制定18项安全管理制度和14项安全操作规程，由于

本单位安全生产条件和安全生产能力未发生变化，因此管理制度和操作规程没有明显的改动，仅根据每天的企业内部安全自查进行少量完善。

半年来，本单位生产人员和管理人员均能够按照安全管理制度和安全操作规程进行生产活动，车辆检修等操作均经过审批进行，半年来未发现“三违”现象。

### 3、保证本单位安全生产投入的有效实施。

自上次履职半年来，公司提取安全费用万元，主要用于消防器材的补充、安全设施的更新、特种设备检测、生产管理人员和特种设备操作人员的安全培训。公司为所有职工缴纳了“三险一金”和驾驶员意外伤害险。

### 4、督促、检查本单位的安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患。

自今年1月份以来，本单位共组织召开了12次安全生产会议，6次安全学习，形成会议纪要和完整的会议记录；每天进行日常安全检查，每周由分管负责人和专职安全员组织一次小检查，每月由主要负责人组织一次安全大检查，所发现的安全隐患均记录在案，并且在专题安全生产会议中由安全管理人员共同商讨解决对策，并立即整改。

### 5、组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案。

根据本单位制定的应急救援预案的年度演练计划，6月27日在托管单位三联民爆公司开展了危险品车辆事故应急救援模拟演练。演练结束后针对演练中发生的问题，我单位于演练后进行总结，并进一步完善安全事故应急救援预案。

### 6、及时、如实报告生产安全事故。

自上次履职半年来，我单位生产正产，未发生任何安全生产事故。

（二）有关法律法规和文件精神的贯彻落实情况。

1、安全生产隐患排查治理工作。

我单位已按要求建立隐患排查治理责任制和隐患定期排查、隐患治理、重大隐患报告等制度；已建立健全隐患排查治理档案。并按要求经常性的开展安全检查，并将安全检查与隐患排查治理工作进行结合。

2、危化品新、改、扩建设项目情况。

履职半年来，我公司无危化品新改扩建项目。

4、安全生产教育和培训。

每月都会对员工进行安全教育培训，并于每年度全厂员工综合考核一次，并建立“三级安全教育卡”。

5、各级政府及其监管部门有关安全生产文件精神贯彻落实。

公司根据每次文件和会议的精神，都组织单位的管理人员和操作员工进行深入的学习和讨论，将文件和会议精神领会后融入到日常的安全生产工作中去。

6、定期检测检验。

我单位涉及到的压力容器和特种设备主要为油罐和硫酸、苯、碱储运罐，以上设备及安全附件均已通过相关部门检测，且在有效期内。所有检测情况记入台帐，并将检测报告装订存档。

7、接受各级安监部门监督检查。

报告期内接受各级部门监督检查的次数为6次，未受到安全生产行政处罚。检查出来的安全隐患正在积极的整改过程中。

马鞍山市公路危险品运输公司

## 医保局科员工资待遇 履职待遇工作计划方案篇二

小狐昨天冒着大雪去听社保局组织的会议，以下是会议所得，稍作整理，希望能够给黑龙江省的卡卡们一点点帮助。（其实，有些地方小狐是有听没有懂。）

### 社保会议总结

主要内容：

#### 一、相关政策解析

相关政策文件《黑劳社发36号文件》、《哈政发33号令》，对比说明缴费工资产生的变化。

关键部分 36号文件：参保企业缴费工资为一上一年度本企业职工月平均工资总额为基数了，按22%的比例缴费。

33号令：参保企业缴费工资为被保险人缴费工资总额。

在新文件中，将全部职工，包括未保险以及退休返聘等人员都算在基数范围内了。

#### 二、缴费基数确定原则

情况一：企业月工资总额 > 企业参保职工个人缴费工资总额

企业月工资总额为企业缴费基数，按22%计算；个人缴费工资总额，按8%计算。

举例：一个企业，有5名员工，每人每月元工资，外加一名退休

[社保局会议内容整理]

## 医保局科员工资待遇 履职待遇工作计划方案篇三

安全生产负责人履职报告

唐世明 安全经理

尊敬的各位领导、同事们：

首先，感谢感谢各位领导和同事们多年来对我工作的帮助、理解和支持，谢谢你们！

一、真抓实干，保质保量完成各项安全生产工作任务

了安全生产各类事故的发生，较好地完成了公司下达的安全、生产各项指标。

1、认真履行安全管理职责，切实落实安全生产责任。为及时传达上级安全精神、落实上级安全生产工作部署，2015年，组织召开安全工作会议40余次，及时传达上级安全文件精神 and 公司安委会安全生产工作部署，研究解决安全生产工作存在的困难和问题，制定工作方案、落实措施，总结工作经验，使安全工作精神和理念及时传达到一线工作岗位，从而达到了提高全员安全意识和安全操作技能、保障安全生产形势稳定的目的。为切实落实安全责任，我根据公司制定的年度安全生产方针目标，细化管理手段，对安全生产管理目标进行细化分解，从单位一把手到一线职工层层签订了安全生产责任书，做到了岗位固定、职责明确、责任清晰。

11□jt/t9

13工作。根据公司工作安排，我带领安全科骨干力量，对照标准细则要求，认真讨论研究，加班加点，不计报酬，历时50多天，对公司管理制度、应急预案、安全生产责任制进行了重新修订完善，对档案管理进行了重新规范，做到了制度完善、预案合理、责任明确、档案规范完整。该项工作在市局“四个标准建设”专项内业资料展评中获得领导和同行的一致好评，为公司赢得了荣誉。潍坊市交通运输局还专门组成学习小组前来我公司学习我公司的“四个标准建设”工作经验。

3、加强安全检查工作监督，严格落实隐患整改措施。建立健全了《安全生产检查制度》、《隐患排查治理制度》，并得到了认真贯彻落实。每月都安排人员对公司安全生产相关领域进行多次安全生产检查。2015年度共出动检查人员300余人次深入现场开展安全检查和隐患排查治理工作。期间共检查内业档案6次，发现安全隐患5处；检查车辆3600余台次，发现安全隐患57处。检查发现的安全隐患均按规定进行登记造册并及时进行了整改整修，经复查均消除了危险状态，扼杀了事故苗头。各项检查记录、台账和整改记录齐全，治理效果良好。另外，还根据《山东省机动车排气污染防治条例》和《菏泽市大气污染防治方案》，积极做好了黄标车淘汰工作，于年底前已将244部老旧黄标车全部淘汰完毕。降低了大气污染指数，提升了安全保障水平。

全生产再培训，培训内容涵盖法律法规、公司安全管理制度、安全生产操作规程、应急救援预案、职业健康等安全生产标准化建设要求的范围，参加培训人员达880人次，全员培训率达到了100%。通过培训，使从业人员无论是思想认识还是安全知识方面都得到了明显的提高，实现了全体员工由“要我安全”向“我要安全”、“我会安全”、“我能保证安全”转变。

5、积极开展安全生产专项活动和宣传教育活动，营造良好安全生产活动氛围。根据上级文件精神，积极组织开展了春节运输、安全生产月、道路运输平安年、夏季汛期、安全生产大检查、道路危险货物运输专项整治行动、开展生产大检查深化打非治违和专项整治活动、“十一”黄金周等安全活动，方案、检查、总结等应归档资料齐全。为进一步做好安全生产工作，针对每个季节和阶段上级文件要求和交通运输工作呈现的不同特点，设置了安全文化宣传栏，每月更新一次宣传内容。我还有针对性的组织编写并印发安全生产宣全学习材料，发放到一线从业人员和人民群众，年内共印发宣传学习材料14套，计60000余份，创造了一个良好的安全宣传教育氛围。通过活动的开展，约束了员工的自我意识，教育了从业人员，提高了员工遵纪守法的自觉性。

我将档案细分为a□b□c□d四类档案进行管理□a类档案为企业资质档案，包括企业基本信息（档案编号□a1□□停车场地及设备信息（档案编号:a1□□安全生产管理制度（档案编号:a3□□b类档案为人员档案，包括企业管理人员（档案编号□b1□□专职安全管理人员（档案编号□b2□□驾驶员（档案编号□b3□□押运员（档案编号□b4□□c类档案为运输车辆档案□d类档案为监督检查档案（档案编号：分d1-d10共10项内容）。以上档案根据岗位职责要求，实行“一岗双责”，责任到人，由专人进行实时跟踪管理并及时更新，确保存档资料齐全有效，为公司安委会决策部署提供参考。

## 7、加强车辆动态监管，及时处理违章情况

车辆动态监控实行24小时值班。值班人员根据监控平台数据信息，及时对存在超速、疲劳驾驶报警情况车辆的驾驶员下发安全指令，纠正其违章行为，责令其规范驾驶操作。同时，对加大了违规违章驾驶员处罚力度，并对违章次数较多的驾驶员和责任人进行了约谈，2015年共处罚违章驾驶员 306人次，使违章率由去年的85%下降到现在的15%左右，大大降

低了安全风险。2015年，我公司没有发生一般以上安全生产责任事故，安全生产态势平稳。

急队伍，配备了应急救援人员，研究并分别制定了货运、危化品、公交客运、道路旅客运输事故应急救援预案。2015年6月，又组织力量对危化品运输应急救援预案和公交客运应急救援预案进行了重新修订，并分别于2015年6月和11月开展了两次应急救援演练活动，通过演练，使大家熟悉了救援程序和注意事项，明白在紧急状态下应该做什么，怎么去做，提高了从业人员应对突发事件时的应急处置能力。演练效果取得了观摩领导的一致好评。活动结束后又组成专门人员对活动开展情况进行了总结和评审，查找存在的问题和不足，为下一步应急救援预案的修订提供基础资料，这样既检验了应急预案的合理性，也锻炼了应急队伍。

## 二、积极开展安全生产标准化建设工作

有效运行，制定了符合公司实际情况的安全生产方针、中长期规划和年度活动方案，细化工作目标的考核指标，严格落实安全管理相关的规章制度，所有工作岗位一律实行“一岗双责”，切实落实责任。通过安全生产标准化建设工作的开展，查找工作中的疏漏和薄弱环节，及时进行整治，有效促进了安全生产管理水平的提高。近几年来，我公司安全生产标准化建设工作成效显著，多次赢得市局领导表扬，被同行业单位列为学习榜样，并前来参观学习。

## 三、加强学习，提升自身素质

在日常的工作和生活中，能够自觉的学习各项有关法规和规章制度及党的方针路线、政策，时刻以一名党员的标准严格要求自己，能够严于律己，坚持原则，不做任何损害公司利益的事。工作中，能够坚持经常听取生产一线声音，主张“重在落实，不走过场”。管理活动中，我能够做好沟通和协调，取得了横纵向的理解和支持，确保我和公司经理在

公司生产管理上思想统一，步调、方向一致，高效率地推进了公司生产工作健康可持续发展。为进一步提升自身素质，我利用业余时间给自己充电，自修了企业管理本科学历、考取了高级物流师职业资格、注册安全工程师执业资格和汽车驾驶员培训高级职业资格，其中注册安全工程师执业资格也是我市交通运输系统目前仅有的两个获得该项执业资格的人员之一。

#### 四、存在的问题和不足

三是安全活动及安全教育培训形式的多样化需要继续改进，对安全生产骨干人员的培养还应进一步加强等。

#### 五、下一步工作重点

一要以党的十八大精神为指导，认真履行安委会决议和工作部署，继续推进安全生产标准化建设工作开展，全面落实公司安全生产责任制，确保公司安全生产形势持续稳定。

二要在原有安全生产管理的基础上进行创新，在新的环境下，采取新的方法和手段坚持不懈地抓好安全工作落实，要进一步优化服务手段，全面提升公司品牌形象。

三要进一步加强自身素质建设，加强党性修养，从思想、管理、业务等多方面进行全方位的学习，提高自己的素质和能力，更好地适应工作要求。

虽然我在本职岗位上做了一些应做的工作，也取得了一些成绩，但主要归功于上级领导的关心、培养以及同仁们的大力帮助和支持，在此，我再次表示衷心的感谢！并恳请各位一如既往地支持和关心我的工作！我保证自觉接受组织和群众的监督，时刻保持清醒的头脑，从小事做起，从自身做起，工作高标准，生活严要求，以脚踏实地的工作作风，奋发有为的精神状态，开拓创新的进取意识，与时俱进，求实创新，

继续拼搏，为推动公司的腾飞作出新贡献。谢谢大家！

述职人（签名）：

二〇一六年一月六日

## 医保局科员工资待遇 履职待遇工作计划方案篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

### 一、工作开展情况

（一）持续做好参保护面工作。一是组织城乡居民医疗保险参保缴费\*人，共计收缴参保费用\*万元，参保率在\*%以上，全市排第一。二是完成了对特困人员、农村低收入人口、已稳定脱贫人口、防止返贫监测对象等重点人员资助参保工作，资助参保\*人，资助金额\*万元。三是全面清理城乡居民重复参保问题，通过大数据筛查，对居民省内重复参保进行了清理退费，共计退费\*人次，退费金额\*元。

（二）持续提升医保待遇水平。全面落实基本医疗保险、大病保险、医疗救助、职工大额医疗费用报销等医保待遇。2022年上半年，累计减轻群众就医负担\*亿元，从中受益\*人次，其中：城乡居民报销\*人次，基本医疗保险报销\*万元，大病保险报销\*万元，医疗救助\*人次，救助金额\*万元，完成顶梁柱公益保险理赔\*人次，理赔金额\*万元，职工医疗保险报销\*人次，报销\*万元。

（三）持续强化基金监管。一是\*月开展以“织密基金监管网共筑医保防护线”为主题的集中宣传月活动，有效利用电视

台、qq群、微信群等媒体巩固拓展线上宣传渠道，深入开展进医院、进药店、进社区等一系列宣传活动，线下开展政策宣讲\*余次，覆盖\*余人次，发放宣传资料\*万余份。二是全方位开展医疗保障基金使用情况自查工作，自查发现违规使用医保基金行为\*家，共涉及违规定点医疗机构主动退还费用\*万元。三是对2022年三假专项整治中存在超物价标准收费、超限制用药、重复收费、串换诊疗项目等违规行为的\*家定点医疗机构进行了处理，向县纪委监委移送问题线索\*个，追回医保基金\*万元，处违约金\*万元。

（四）持续推进民生实事。一是抓好惠民政策落地。上半年认定门诊特殊疾病待遇共\*人，取消患者“两病”资格申请和审核，实行临床确诊即纳入门诊用药保障范围，全县\*万多名“两病”患者全部纳入“两病”保障，落实国家谈判药品备案\*人次。全面推进医保支付方式改革，完成二级及以上定点医疗机构近三年病案首页数据上传和chs-drg分组点数及点数调整系数等要素专家论证。二是提升经办服务水平。创新建立“五个一”机制，即“一网厅”申报、“一窗口”受理、“一单式”结算、“一事一办”、“一张卡”问答，让群众办理医保业务从“全程最多跑一次”向“就近最多跑一次”转变。扩大异地就医定点医院结算范围，实现符合条件的跨省异地就医患者在接入跨省异地就医结算平台的定点医院能直接结算，上半年，办理异地就医登记备案\*人次。着力干部队伍服务能力提升，开设“医保大讲堂”专题讲座，紧紧围绕医疗保障政策、经办服务等进行专题培训，上半年开设课程\*期，组织应知应会知识测试\*次，培训\*余人次。三是好新冠疫情防控保障。严格贯彻落实“两个确保”政策，积极做好防疫药品和物资价格监测，依托新型冠状病毒肺炎疫情防控，初步建立疫情相关商品价格监测机制，在全县医疗机构建立监测点，对利巴韦林、阿奇霉素等药品、口罩等防护用品以及消毒液和疫苗等\*余种医药卫生防控相关商品，开展防疫药品和物资价格监测\*余次，截至目前，已支付全县新冠病毒疫苗接种费用\*万元。

（五）持续推进自身建设。一是加强政治建设。严明党的政治纪律和政治规矩，坚决拥护党中央权威和集中统一领导，严肃党内政治生活，全面加强党内政治文化生活，推动党中央和省市县委各项决策部署在医保领域终端见效。二是落实党风廉政建设。召开了医疗保障系统党建及党风廉政建设专题会，及时传达学习中央、省市县纪委全会精神及省市医疗保障系统党风廉政建设和反腐败工作暨行风建设会议精神，安排部署全年工作。研究制定2022年党建及党风廉政建设和反腐败工作任务清单、责任清单，确保各项工作落实落地。三是推进责任落实。严格履行党建及党风廉政建设主体责任，党组书记切实履行“第一责任人”职责和“四个亲自”要求，督促党组班子成员履行好党风廉政建设主体责任。上半年，党组研究党风廉政建设和反腐败工作\*次，开展落实主体责任、风险点分析谈心谈话\*轮，听取班子成员履行党风廉政建设“一岗双责”工作汇报\*次，开展专题谈心谈话\*余人次。

## 二、下半年工作谋划

（一）强化征缴扩面，提升服务质效。一是加强与税务部门沟通协作，扎实开展城乡居民医疗保险征缴政策宣传，积极引导广大城乡居民缴费参保。二是强化脱贫人口等特殊困难群体数据信息共享机制的落实，加强与乡村振兴、民政、卫健等部门的沟通衔接，做好数据的比对等基础工作，确保特殊困难人群应参尽参、应保尽保。

（二）打击欺诈骗保，维护基金安全。进一步加强医保监督管理，严格落实《医保基金使用监督管理条例》和定点医疗机构协议管理，持续开展打击欺诈骗保专项行动，结合医保日常督查、医保服务协议管理等措施，持续保持高压监督态势，逐步构建不敢骗、不能骗、不想骗的长效机制。

（三）夯实服务保障，助推经办提质。加强医保政策宣传、提升政务服务能力、优化经办人员配置、简化申报资料和程

序，切实提高医保服务能力和水平。同时，通过推行政务服务“好差评”、畅通投诉举报渠道、落实首问责任和一次性告知清单、公开承诺事项限时办结等制度，切实加强医保系统作风建设和作风整顿，牢固树立以人民为中心的发展思想，打造一支有担当、有作为的医保高素质干部队伍。

（四）推进支付改革，促进健康发展。持续深化“放管服”改革，全面落实“一次性办结，最多跑一次”工作要求，提高医保经办工作服务效能。加强医保总额控费管理，深入推行以按病种付费为主的多元复合式医保支付方式，在二级医疗机构开展按疾病诊断相关分组（DRGs）付费试点基础上，推进一级及以下医疗机构DRG付费工作，完善按人头、按项目、按床日等多种支付方式。

；

## 医保局科员工资待遇 履职待遇工作计划方案篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2021年，在区委区政府的正确领导下，在市医保局的精心指导下，区医保局始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和\*\*二中、三中、四中、五中\*\*精神，以人民健康为中心，落实《\*\*\*\*\*国务院关于深化医疗保障制度改革的意见》，持续推进医保支付方式改革，提高医疗服务透明度，提升医保基金使用效率。

2021年通过印发x万份参保政策、享受待遇宣传资料，制作x份医保宣传环保袋□x份张贴宣传海报等方式开展医保政策宣传，让广大人民群众积极主动参与缴费工作，基本实现我区城乡居民参保全覆盖。2021年xx区常住人口x万人，截至2021年x月底，我区已参保缴费人数x万人，占应参保人数x万人的x%□其中脱贫人口x人，应参保的x人中已有x人参保，参保

率为x%□已完成面上参保率不低于x%的指标任务。

一是开展定点医疗机构打击欺诈骗保专项治理“回头看”工作。2021年x月在全区开展了定点医疗机构打击欺诈骗保专项治理“回头看”工作，截至1月15日，已经全部完成30家定点医疗机构检查工作，检查过程发现的一些疑似减免住院费用、诱导住院等问题，已督促整改到位。二是配合国家审计署开展审计发现违规使用医保资金追缴工作。根据自治区审计组对城乡居民医保报销数据情况的反馈，我局对部分参保人员重复报销、参保人员死亡后仍存在报销数据事项进行了整改。截至2021年x月x日，涉及的重复报销金额x元及违规报销金额x元已退还到位；三是开展定点医疗机构有关问题专项治理工作。以区政府牵头，部门联合治理，成立了以区医保局、区卫健局、区市场监管局有关领导干部组成的专项工作领导小组□x月x日前通过医保智能审核、智能监控信息系统以及医保结算数据进行了数据筛选，确定重点走访的病人x人，并对相关定点医疗机构进行了现场调查，专项治理工作取得良好成效，促进医疗机构的内部规范化管理。

目前我局严格执行上级出台的脱贫户及三类人员医疗救助、重特大疾病住院医疗救助、重特大疾病门诊特殊慢性病医疗救助认定流程等政策文件，截至x月x日，全区共有x人次获得医疗救助，涉及补助资金x万元。

一是drg付费方式改革进展顺利。2020年x月，xx区人民医院试点实行按疾病诊断相关分组□drg□付费工作，各项工作如医院入编、病案上传、病例分组、反馈调整均逐步正常开展。截至今年x月，辖区除了x家精神病医院没有纳入drg付费方式改革外，其余x家定点医疗机构已全部开展；二是药品耗材及试剂供应保障制度改革情况。截至2021年x月x日我局指导x家定点公立医疗机构开展x批药品、耗材及试剂集采采购量填报工作，其中x批已中选落地使用。根据《自治区医保局关于做好我区药品带量采购货款结算有关工作的通知》□x医保发

〔2020〕x号）文件的精神，并对符合预付条件的公立医疗机构进行x批药品、耗材及试剂带量采购的预付工作，共计x元，破除以药补医，理顺药品、耗材及试剂的价格。

xx区医保中心组织考核工作组分别于2020年x月x日-x月x日及2021年x月x日-x月x日对辖区内x家定点零售药店〔x家定点医疗机构进行2020年度基本医疗服务协议年度现场考核。从考核结果看，各定点医药机构基本能够遵守有关规定，积极履行服务协议，建立医药管理制度，做好医药服务管理，为参保人提供合理的基本医疗保障服务。

1. 加强对城乡居民的参保动态管理。一是全力推进城乡居民基本医疗保险参保全覆盖，切实做好城乡居民参保缴费工作，进一步加强对医保政策惠民性的宣传，增强老百姓的获得感、幸福感。二是强化主体责任落实，建立完善防止返贫监测和帮扶机制，对脱贫不稳定户、边缘易致贫户等每季度开展x次定期排查、动态管理，分层分类及时纳入帮扶政策范围，坚决防止发生规模性返贫现象。三是加强与相关部门、单位数据共享和对接，依托大数据平台和先进技术，探索建立“农户申请、村屯确认、乡镇核实部门比对、跟踪回访”的易返贫致贫人口发现和核查系统体系以及时监测和化解风险隐患。

2. 完善筹资运行政策和基本医疗保险制度。一是完善待遇保障和筹资运行政策，确保到2025年底我区基本医疗保障制度更加成熟定型；加强基金预算管理和风险预警，提高预算编制质量，增强预算执行约束力，实现医保基金安全运行可持续；加强对基金运行的动态监控和风险预警。二是完善基本医疗保险制度，执行城乡居民大病保险制度，健全补充医疗保险与基本医疗保险的待遇衔接机制，增强医疗救助托底保障功能，加大对患重特大疾病造成家庭生活困难人员的救助力度。

3. 统筹推进多层次医疗保障体系建设。一是持续深化医保支

付方式改革，全面推行门诊统筹、住院医疗费用总额控制、按病种付费、按疾病诊断相关分组〔DRG〕多元复合式医保支付方式改革，逐步建立以保证质量、控制成本、规范诊疗、提高医务人员积极性为核心的DRG付费，发挥医保支付的激励约束作用。二是筑牢基本医保、大病保险、医疗救助“三重保障线”，发挥政策效能，确保脱贫人口不因病返贫、致贫。

4. 强化医保基金监管，严厉打击欺诈骗保行为。一是贯彻落实《医疗保障基金使用监督管理条例》，依法依规加强基金监管。二是保持基金监管高压态势，组织人员加大对欺诈骗保行为的查处力度，坚持“零容忍”，加强对欺诈骗保线索的发现和受理，建立线索督办和查处反馈制度，提高医保基金使用效益。三是规范医保定点协议管理，推进对定点医药机构监督检查全覆盖，加强医保对医疗服务行为和费用的调控引导和监督制约作用。四是加强医保基金监管队伍建设，提升依法依规监管能力，建立独立、高效、专业的执法队伍。五是建立医疗机构、医务人员医保信用评价管理机制，构建医保信用评价结果与医院的绩效考核、医保费用结算挂钩的衔接机制，积极推动将医保领域信用管理纳入社会公共信用管理体系。六是加强部门信息共享和联合执法，严厉惩处欺诈骗保，尤其是医疗机构内外勾结的欺诈骗保行为。

5. 加强医保公共服务标准化信息化建设，持续提升医疗保障服务能力和水平。一是规范公共服务范围、服务内容、服务流程，逐步实现辖区范围内基本医疗保险、大病保险、医疗救助“一站式服务、一窗口办理、一单制结算”。二是深入推进异地就医结算，按照上级部门的要求，不断扩大异地就医结算业务种类。三是加强医保人才队伍建设，实施医保人才培养工程，建设对群众有“温度”的医保队伍。

6. 积极配合全面深化改革委员会工作要求。一是配合卫健部门贯彻落实自治区进一步规范医疗行为促进合理医疗检查意见、贯彻落实自治区加强基层医疗卫生人才保障指导意见和贯彻落实自治区建立优质高效医疗卫生服务体系实施方案。

二是配合人社部门继续探索公立医院薪酬制度改革。

7. 强化医保队伍自身建设。一是强化为群众服务的观念意识，淡化行政审批意识，优化办事流程，简化办事程序。二是狠抓干部队伍建设，提升工作能力、综合素质水平。三是加强内控监查力度，开展定期、不定期的作风监督检查。

深化医保支付方式改革，推进医疗服务价格改革，深化药品耗材集中采购改革，继续推进最多跑一次改革；提升医保经办管理服务水平，群众报销结算更加方便，就医满意度进一步提高。

1. 深化医保支付方式改革，维护医保基金安全。继续推行门诊统筹、按疾病诊断相关分组（DRG）多元复合式医保支付方式改革；继续推进日间住院支付方式改革试点工作；完善定点医药机构考核机制，努力实现医疗费用和医疗服务“双控”目标，发挥医保对医改的牵引作用，维护医保基金安全。

2. 开展药品集中带量采购，实现降价控费。继续推进医疗服务价格改革和药品耗材集中采购改革，根据省市药品集中采购结果，开展带量采购，以量换价、量价挂钩，使定点医疗机构的药品价格能降下来，给老百姓带来真正的实惠；探索短缺药品市内医共体共济使用，减少平台下采购的数量，降低药品费用支出；规范诊疗行为，减少高值耗材和药品浪费，提高体现医务人员技术劳务价值的收费。

3. 推进最多跑一次改革，提升就医满意度。全方位提升经办工作人员服务水平，进一步提高群众办事便捷度、满意度；对照医保审核经办流程的要求，进一步简化零星报销工作流程，缩短审核及拨付时限；继续实施医疗保障一站式结算，加强转外就医流程的宣传，让群众熟悉转诊、备案、异地安置的办理流程，努力促使群众报销结算更加方便，就医满意度进一步提高。

4. 加强“智慧医保”建设，提升经办服务水平。以智能审核监管系统、医保稽核系统等智慧医保平台为抓手，继续丰富完善监管手段，实现医保就诊信息的智能审核，做到医保监管强化事前提醒和事中警示，做好事后严惩，逐步实现审核的全部智能化。

5. 加强两定机构监管，打击欺诈骗保行为。加强日常稽查，部门联动，规范“两定”机构经营秩序，打击各类医疗保险欺诈骗保行为，确保完成明年x家定点医疗机构和x家定点零售药店的年度考核和稽查任务。对一些疑点问题较多的“两定”单位和群众举报事项重点关注，精准检查。

6. 坚强内部稽核，降低经办风险。按照“坚持问题导向，补齐工作短板”的工作思路，按计划做好内部稽核工作。每季度对医保中心经办机构进行全面检查一次，每月不少于x%的抽查率对各股室进行抽查。

7. 做好资金筹备，保障资金安全运转。每月及时向市局申请医保备用金，按时拨付医疗机构结算款和个人报销款，并按时上报财务相关统计报表；做好全年医保资金筹措工作，计划在2022年x月底前完成城乡居民医保基金本级财政配套补助筹措资金x万元，城乡医疗救助基金本级财政配套补助筹措资金x万元，确保资金安全运转。

1. 参保缴费工作。配合相关部门做好2022年度城乡居民参保缴费工作，确保我区城乡居民医保参保率达到x%以上，其中脱贫人员参保率达到x%。计划在2021年x月中旬，组织召开xx区2022年度城乡居民基本医疗保险参保缴费工作动员会，总结2021年度城乡居民基本医疗保险工作运行情况，动员部署2022年度城乡居民基本医疗保险参保缴费工作。并在三个月的集中缴费期内，做好宣传动员、指导和督促乡镇（街道）开展集中缴费工作，确保完成参保率任务。

2. 医保基金监督管理工作。一是结合开展2021年度定点医药机构服务协议考核工作，开展一次规范使用医保基金的监督管理检查，全面了解和掌握各定点医药机构规范使用医保基金情况，进一步规范医疗服务行为，强化基础管理，进一步完善医保管理工作，同时抓好问题整改落实，为年度开展全覆盖检查提供参考。

二是开展2022年医保基金监管集中宣传月活动工作。计划2022年x月，在xx区开展2022年医保基金监管集中宣传月活动工作，以xx辖区定点医药机构主体，通过开展线上线下集中宣传、现场宣传、组织全员培训等方式，向社会开展形式多样、深入人心的医保基金监管集中宣传活动，营造“人人知法、人人守法”的良好监管环境，有效维护医保基金安全。

三是做好2022年基金监管全覆盖检查工作。计划2022年上半年，在全区所有定点医药机构（截至目前共x家定点医药机构）范围内开展以打击欺诈骗保为主要内容的医疗保障基金监督全覆盖检查。通过制定全覆盖检查工作方案，组织检查组对所有定点医药机构开展检查的方式进行，并将检查结果在一定范围内通报，对违法违规行为将通过新闻媒体进行曝光等。不定期开展对定点医药机构的检查监督工作，随时了解掌握、打击辖区范围内定点医药机构可能出现的违法违规行为。

3. 基金财务工作。做好2022年度医保基金的预算和结算工作，按时间进度要求及时拨付定点医疗机构垫付的医疗费用。同时，根据市局工作安排，做好2022年度定点医疗机构总额控制方案。

## 医保局科员工资待遇 履职待遇工作计划方案篇六

1、进一步加强工会干部队伍建设，以会代训，结合工作会议，组织工会干部认真学习有关理论和上级会议精神，切实提高为群众服务的思想意识和从医院发展出发的大局观念，以提

高素质和能力,做好换届选举工作。

2、定期召开工会委员会议,研究工会工作。进一步规范工作程序,提高工作质量和效率。做到年初有计划、年终有总结、活动有规程、工作有记录、建档齐全、对档及时完整。注意倾听职工的意见和要求。充分调动全体工会会员的积极性和参与意识。

3、找准工会组织在医院中的位子,理顺医院党政工在医院工作中关系。进一步发挥工会组织的作用,密切联系群众,协助党政做好有关工作。

三、增强医院管理的透明度,推进院务公开工作深入开展。

积极协助党政认真开展院务公开工作,年初认真制订工作计划,抓好各项工作的落实,要做到真公开、全面公开。要在强化管理上下功夫,做到围绕重点、突出焦点、责任到人、措施到位、不走过场、不流于形式,要加大宣传力度,营造良好的社会氛围。

四、紧紧围绕医院中心工作,积极开展优质、满意服务

以医院为中心,积极开展优质服务,努力改善服务态度,提高服务质量。奉献爱心服务,营造舒心环境,提供放心医疗。做到服务到位保障有力,完成医院、上级工会交办的各项工作任务。继续做好“优质服务竞赛”、“岗位能手”、“巾帼文明示范岗”等优质服务的评比工作。

五、评优创先,提高工会委员工作积极性

为工会工作上一个台阶,要充分调动工会委员,工会小组长的工作积极性,鼓励大家为工会工作献计献策,共同把工会工作规范化,量化.年终做好优秀工会小组长,文体活动积极分子,优秀通讯员奖,金点子奖等评比工作。

总之，在的工会工作中，一定要把职工的呼声作为第一信号，把职工的需要作为第一选择，把职工的利益作为第一考虑，把职工满意作为检验工作的第一标准。

### 医院工会工作计划篇三

20xx年是全面贯彻党的^v^精神的第二年，工会将在区总工会及院党委的指导及领导下，紧扣医院创建“和谐医院”的工作主题，服从和服务于医院工作大局，明确责任，牢记使命，认真履行工会维护、建设、参与和教育等职能，动员广大职工在医院的建设发展中作出新的贡献。

一、以构建和谐医院为主题，充分发挥广大职工的主力军作用。

在市总工会，区工会，院党总支的领导下，我院工会将动员全院职工明确目标和要求，认真做好各项准备工作。在今年“医院管理年”活动中，院工会将配合院行政狠抓医疗质量医疗安全，扎实做好各项工作，圆满完成任务。充分激发广大职工创造活力。以“医院管理年”为目标，动员广大职工积极投入系列互动，凝聚职工的智慧 and 力量，发挥职工主力军作用。进一步健全制度，突出主题，强化考核，开展各类竞赛活动，强化医疗安全、职工人身安全、环境安全。全面提高职工队伍整体素质。倡导职工努力学习党的^v^精神，努力学习业务知识，强化技能培训，继续推行医院各项活动。以良好的服务态度，精湛业务技术为病人解除痛苦恢复健康，确保医疗质量及医疗安全，杜绝医疗事故的发生。

二、以协调劳动关系为主线，切实维护职工合法权益。

劳动关系和谐是社会和谐的基础。今年医院的工作主题是“创建和谐”医院。工会必须牢固树立中国特色社会主义工会维权观，以推动《劳动合同法》、《劳动法》、《工会法》及《劳动争议调解仲裁法》的贯彻实施为重点，进一步

健全维权机制，加大维权力度，提高维权成效，团结动员广大职工切实做到在共建<sup>v</sup>享，在共享<sup>v</sup>建。努力做好院党委、院行政与职工的桥梁和纽带，营造和谐的氛围，促进医院的发展。

三、以竭诚服务职工为宗旨，努力为职工办实事。

工会是职工的“娘家“，为职工排忧解难是工会义不容辞的责任，也是“创建和谐医院”的基础之一。

1、继续做好送温暖工作。多到职工中去了解职工的生活及困难，热情接待职工的来信来访，并给予及时答复，慰问住院职工及离退休老同志，吊唁去世的职工及职工家属，帮助生活遇到困难的职工解决困难。同时发扬中华民族“老吾老以及人之老，幼吾幼以及人之幼”的优良传统，积极响应上级号召向贫困、困难户及受灾同胞伸出援助之手，献出真诚爱心。本届工会在近期将出台《关于职工慰问金的使用办法》，建立《职工互助金制度》，确保职工最根本利益。

## 医保局科员工资待遇 履职待遇工作计划方案篇七

单位性质： 法定代表人(委托代理人)：

劳动者（以下简称乙方）姓名： 性别：\_\_ \_\_出生年月： 年 月 日

文化程度： 家庭常住住址或通讯处：

(乡镇) 居委会(村)

居民身份证号码：

瑞安市劳动和社会保障局印制 说明：

- 1、本合同不得复写，只能用蓝、黑墨水笔填写；
- 2、本合同代签、冒签、涂改无效；
- 3、本合同需用a4纸张双面打印使用，装订使用需加盖骑缝章；
- 4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲乙双方根据《劳动法》《劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同期限

为3年，合同期自 年 月 日起至 年 月 日止。(或至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止)。其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为3个月。

## 二、工作内容和工作地点

根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点  
\_\_\_\_\_从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点和工作岗位(工种)。

## 三、工作时间和休息休假

乙方实行 工时制。(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间为八小时，甲方由于工作需要，安排乙方加班加点的，按国家有关规定双方约定。(二)实行综合工时制度的，按国家有关规定执行。(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

## 五、劳动报酬

乙方试用期的工资标准为 元/月。(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或本合同约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

乙方试用期满后，经正式录用，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：(一)计时工资，为 元/月；(二)计件工资，计件单价约定为 元。

非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地最低生活费标准支付乙方停工生活费。

## 六、社会保险和福利待遇

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方

办理社会保险相关手续。

乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

## 七、劳动纪律和规章制度

甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

## 八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。法律规定其他情形出现时亦可以解除本合同。

订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件，本合同终止。

本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同。

## 九、经济补偿和赔偿

甲方解除乙方劳动合同，甲方应按《劳动合同法》第四十七条的规定和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同

的，甲方应按《劳动合同法》第四十条规定执行。

用人单位违反规定解除或者终止劳动合同的，应当依照《劳动合同法》第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
2. 对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
3. 本合同约定的其他赔偿费用。

十、双方约定的其他事项

十一、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向瑞安市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

本合同未尽事宜，双方可另协商解决；今后国家法律，行政法规另有规定的，按有关规定执行。本合同自签订之日起一个月内报当地^v^门备案。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方；(盖章)

法定代表人(委托代理人) (签名)：

乙方，(签名)：

主要负责人(委托代理人) (签名):

年 月 日 年 月 日