

最新模具报价员 塑胶模具钳工工作计划(汇总5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

模具报价员 塑胶模具钳工工作计划篇一

职位描述：

- 1、至少有3年或以上塑胶模具的经验；
- 1、中技及以上学历，机械、机电、模具等相关专业；2、三年及以上注塑模具装配钳工经验； 3、能独立看懂加工零件图纸及模具总装图； 4、能独立操作铣、磨、车等普通机床； 5、能吃苦耐劳，能适应8h早、中班。

模具报价员 塑胶模具钳工工作计划篇二

- 2、统筹并控制模具工程、设计、编程、加工、装配全过程；
- 4、专注部门的工艺优化，高效利用资源，提升市场竞争力和生产效益；
- 5、推进关键岗位人员的提升计划，增强员工的工作能力；
- 7、提高团队之间的合作精神，组建高效团队；
- 8、执行公司各项安全管理制度，督导安全生产，杜绝违规操作，并对区域内的ehs/5s负责。

模具报价员 塑胶模具钳工工作计划篇三

俗话说的好：“笨鸟先飞！”想要在2014新的一年工作有条不紊、顺利的完成，就应该先行一步，做好年度工作计划。

自身建设方面：由于自己参见工作时间比较短，自身经验和处事能力、人际关系方面都需要全面提高。一方面，自己认真努力完成工作，并对自己的工作进行检查，自我监督。另一方面，离不开公司领导的关怀指导和公司同事的帮助。“三人行必有我师”，我会虚心向领导和各位同事请教相关问题。 工作方面：一、公司erp的现实状况。对于我们公司来说erp——k3系统，还是一个比较新鲜的事务，虽然我们每天都在说k3但是，现在k3系统在我们公司运行上线还处在初步的阶段。

目前，只有仓储部——仓存模块和财务部——总账模块、应收应付和存货核算，对系统实施了比较全面的应用，第一期计划范围内的公司供应链中的销售模块和采购模块，还只是用了一些皮毛，公司其他部门还没有实现信息化。另外，公司现行的k3系统编码方案规则不合理，存在中文、英文、字母和希腊文字共同组成的编码以及重码、无码现象。编码权限下放，造成编码规则不能很好的执行，编码混乱。公司试用一段时间的条形码也不是国际通用，给人造成产品不入流的假象。还有，因这是一期遗留项目问题，我个人对k3的相关经验不是很多，实施起来需要金蝶公司的配合。

但目前看来，配合还是有些问题需要协调。二、三月份工作计划的安排。针对上述公司erp运作方面出现的公司现实存在的状况，整个三月份，拟计划三月底完成公司k3系统物料编码的调整工作，实现新旧代码的转换以及一期项目中的销售模块和采购模块的培训，实施和上线后相关问题的解决维护。具体工作安排如下： 1. 物料编码的调整：因年前相关工作的调整，物料编码的调整推迟了一个月，中间旧的物料编码

又新增了很多，给这一块的工作造成了一定的难度。整个物料编码的相关工作会贯穿整个三月。

这中间需要相关部门的配合。我个人这方面同时做新旧代码对照和新代码审核及每天新增编码的修改，工作内容、工作量比较大，需要增加短期配合工作的工作人员和我一块工作。另外，因为本人一直从事公司办公室、后勤等相关工作，对公司的生产线、产品不甚熟悉，中间可能有很多产品物料编码方面的问题需要和相关部门同事进行沟通交流，希望本着为了公司的长足发展，能够得到领导和同事的配合。

2. 销售和采购模块的实施：通过与金蝶相关实施人员的协调联系，在三月份订出时间，请实施人员过来对我们这两个模块的相关使用做一下培训并跟踪指导，同时对我们的物料编码工作进行指导配合。

上线实施后，相关软件操作、运行方面出现的问题进行跟踪解决和系统维护。

三、下一步工作计划的安排。

1. 定期做好k3系统服务器的维护、备份工作。保障k3系统的正常运行。针对单机用户使用k3系统出现的问题，进行处理。

2. 针对公司战略决策中的时间安排对2014内需要实现信息化的部门进行调研。将第二期计划中需要上线的系统模块分四部实施：首先，与系统上线运作相关部门组成相关的项目小组，对项目进行分析、调研，把相关的业务需求整理并确认实施方案。其次，将系统能够实现的相关业务需求，对业务流程进行梳理、微调(企管部、相关部门配合)，并对系统上线模块进行培训和技术指导。在次，对上线相关模块进行测试运行，出现的相关问题有针对行的解决和完善。最后，系统正式上线运行期的维护以及运行期问题的反馈和总结，给以后系统实施提供宝贵的工作意见和经验。

四、其他工作计划的安排。

因为搞物料编码的原因，就前期对物料编码的调研发现的问题总结如下：公司现在的编码比较混乱，研发部门有自己的成品编码，业务部门下定单的时候，有客户订单号和货号，生产有自己的配件编码，镀一种颜色，就会有一种编码，模具有自己的

模具编码□k3系统有自己的k3编码。一款产品，会有几个编码，好几个名字，到了一个部门，可能编码就有变化，需要编码对照，才有可能指导自己和兄弟部门可能其实是用了一个东西，只是叫法不同。这样，很不方便。

建议公司成立编码部门或者小组，对公司所有的编码进行整合，有必要的话，可以抹去客户相关编码，从订单到我们业务员手里，业务员生产下单，公司一律走自己的编码，出厂后(发货)，由仓储部(物流)在使用客户相关编码对照发货。这样切断的好处有：跟客户打交道的只有相关接口部门，这样我们公司的相关技术信息也不会外露，以后公司发展壮大后有自己的品牌以后，公司的相关编码，条形码和进销存流程也比较顺畅，避免到时再整合物料编码带来的诸多麻烦。

模具报价员 塑胶模具钳工工作计划篇四

一、工作方面

2. 在实际工作中，也存在一些不足的地方。主要是近期压片中发现片面有裂片和裂纹的现象，影响了片子的美观，也存在一定的质量隐患。我和同事们认真排查找原因，原料是主要的原因。在不能更改原料的情况下，我们调整机器参数，换机器换模具，片面稍微有点改善，但还不能根本解决。其次班组建设，现场管理搞得不是很好，没有抓到细处。

二、思想方面

车间多次组织学习讨论了“热情，责任，忠诚”和“增强工作责任心，推行责任追究制”。彻底洗涤了职工的心灵，大大提高了工作热情和工作责任心。从主观意识到该为谁工作，怎样工作。首先摆正态度，“态度决定一切”。有了正确的态度，才能运用正确的方法，找到正确的方向，进而取得正确的结果。我一直认为工作不该是一个任务或者负担，应该是一种乐趣，是一种享受，而只有你对它产生兴趣，彻底的

爱上它，你才能充分的体会到其中的快乐。可以说，懂得享受工作，你才懂得如何成功，期间来不得半点勉强。其次，是能力问题，又可以分成专业能力和基本能力。具体到人，专业能力决定了你适合于某种工作，基本能力，包括自信力，协作能力，承担责任的能力，冒险精神，以及发展潜力等，将直接决定工作的生命力。一个在事业上成功的人，必是两种能力能够很好地协调发展和运作的人。

三、工作目标

在今后的工作中，我会加倍的努力学习专业知识，掌握更多的业务技能，为将来的工作打好坚实的基础。

2. 搞好班组建设，把每一项工作抓得细处，做到细化管理。

模具报价员 塑胶模具钳工工作计划篇五

她是一本老书，记载了技校人三十多年的光荣与梦想；

她更是一只雄鹰，披荆斩棘，在职业教育的蓝天吟唱铿锵的乐章。

春：应时势而生

如果说艰苦创业是飞翔的翅膀，那么1980年，宁德技师学院诞生的那一刻，这对翅膀还羽翼未丰。然而雄鹰志在飞翔，她怀揣着“办一流技校”的梦想，沐浴着职业教育改革与发展的春风，满载中央、省、市各级领导的殷切关怀与着力扶持，一路披荆斩棘，高歌猛进：2001年被评为“国家级重点技工学校”；2004年增持“闽东职业技能学院”牌子；2005年被确认为“宁德市闽东高级技工学校”；2009年10月22日闽东高级技工学校（宁德理工职业技术学校）与闽东工业学校两校合并；2011年7月29日经福建省人民政府审批省政府研究，同意宁德市闽东高级技工学校升级为宁德技师学

院；2012年2月14日经人力资源和社会保障部备案，同意升级。

学院遵循十八大关于“把教育作为改善民生和加强社会工作之首，加快发展现代职业教育”的指示精神，科学定位，长远规划。融底蕴、气质、魅力于一身，汇教学、培训、实训、文体、生活功能于一体。理念立校、质量建校、特色兴校、人才强校。共建有42个实验室、51个实习场、15个机房；拥有专任教师中高级技师26人、技师20人，持有职业资格证书的“双师型”教师176人；265位专职、176位一体化、88位高级以上职称教师；开设有数控技术、模具制造、汽车维修、电气自动化等适应产业发展需要的理工科专业，形成了机械加工类、汽车工程类、电气工程类、计算机专业类、经贸管理类五个专业群，现有在校生4000多人。学院同时兼顾就业、创业、现役军人及企业在职人员技能提升培训，每年培训3000多人次。

夏： 据地利而长

教育，是一项事业，是一种使命，是一份承诺。在这里，学生是课堂的主体，学校坚持德育为首，能力为主，将学生的文化知识与专业实践能力相结合、教学内容与岗位需求相适应、理论与实践相融合，内化于心，外化于行，注重学生综合素质培养。

学院建立以职业道德和职业能力为核心，按照“以职业活动为导向，以能力培养为目标”的教改指导思想，以课堂教学、宿舍管理、校园文化、第二课堂、社会实践等为载体的评价体系，实施骨干教师、学科带头人、“双师型”教师队伍三项工程建设，锻造优秀的班主任及“双师型”教学团队；不断提升学校管理的规范化、现代化与信息化水平，实现校园的数字化管理。持续加强专业建设与教育教学改革，积极引进适合自身发展特点的教学模式。在专业设置、人才培养模式改革、校企合作、社会服务能力建设等方面进行不懈努力与探索。

学院以适应职业岗位需求为导向，创设理论实践一体化的实训环境，加强实践教学，着力促进知识传授与生产实践的紧密衔接，深入开展项目教学、案例教学、场景教学，在教学中积极应用数字仿真、虚拟现实等信息化教学方式，增强教学的实践性、针对性和实效性。

学院通过“基地+学校”“专业+产业”“教学+培训”“培养+就业”等链条，深化多种人才培养模式，通过“项目导入式”“订单式”等培养模式促进学校校园文化与合作企业文化紧密对接。“上学就定岗、毕业即就业”。学院先后与宁德新能源科技有限公司、海军4807工厂、宁德安波电机有限公司、福建西湖宾馆、上海宝钢集团等20多家大、中型企业建立了稳定的校企合作关系，并设立“宁德新能源班”、“中正工贸班”、“安波电机班”、“长乐恒申班”、“温州乔顿服饰班”、“福州西湖宾馆班”、“宁德联丰汽车班”等冠名班。

学院依托领先的区位优势及政策支持，遵循发展集团化、专业基地化、基地产业化的办学思维，融合职业教育自身发展规律，全力整合多方资源优势，深化与行业、企业的合作，成立由政府有关部门负责人、有关专家以及电机、船舶修造、车业服务等企业负责人组成的高技能人才校企合作指导委员会，根据当地经济发展趋势和高技能人才需求的信息，对本地区校企合作做出全面的规划，同时制定合作培养高技能人才的具体实施方案，将学校、行业主管部门、行业协会、企业等办学主体和职业人才培养的各个环节有机地连结并动态地加以组合，实现共同办学、共同育人、共同发展的合作新机制，形成学校和企业紧密合作培养、学生及员工积极接受培训、毕业生乐意服务当地企业的制度环境。

学院在抓好学历教育的同时，将培训工作纳入学校年度工作计划，不断健全培训组织机构，多渠道、多层次、多形式地开展重点企业紧缺工种培训、创业培训、退役士兵培训、内河船员培训、军地两用人才培养、宁德市中职学校骨干教师

培训及社会化会计电算化、计算机操作员、电子商务师、建筑行业从业人员、银行系统从业人员资格等培训。

秋：通人和而兴

红色的热情，绿色的生命，蓝色的深邃，这里有阳光的温暖，运动的乐趣；这里是成长的摇篮，生活的家园。30多个春夏秋冬，30多个春华秋实，宁德技师学院已成为宁德市现有规模最大的一所以理工类为主国家级公办综合性学校。

“国家级高技能人才培训基地”“国家级重点中等职业学校”“国家级重点技工学校”“全国职业教育先进单位”“国家中等职业教育改革发展示范校”“国家职业技能鉴定所”“福建省高技能人才培训考核基地”“福建省师德建设先进集体”“平安先行学校”“平安校园”“扶贫开发先进集体”“先进基层党组织”；“福建省第八、第九、第十、第十一届文明学校。通过iso9001□2000国际质量管理体系认证单位。

2012年福建省职业院校技能大赛中职组单片机产品装配与调试三等奖，2012年宁德市中职学校技能大赛单片机产品装配与调试一等奖；2002年获全国计算机应用大赛福建赛区团体第三名；2003年获省“电力杯”（宁德赛区）电工竞赛教师队团体第一名、个人前三名，学生队团体第二名；在2005、2006、2007年宁德市大中专学校环保时装设计大赛中均夺得第一名；2005年在全省中职学校“武夷山庄杯”旅游烹饪技能大赛中两位学生获果蔬雕刻、冷拼三等奖；2005年11月获福建省职业技能大赛电脑绘图竞赛教师组团体第二名；2007年全省中职学校烹饪技能大赛一位学生获果蔬雕刻二等奖、一位学生获热菜三等奖；2007年在全省中职学校电子技能大赛中，一位学生获二等奖，一位教师获一等奖并代表福建省参加全国大赛获三等奖。

刘力平获“全国优秀教师”称号，余深松获“中国技工院校

优秀教师”称号，阙碧梅获“福建省技工学校系统优秀教师”称号。

学院每年向社会输送理工类中级工、高级工毕业生1000人以上，学校办学赢得了市场的青睐，毕业生供不应求，就业率均在98%以上。此外在近三年，各级各类培训总人数分别为3611人次、4257人次和5366人次，充分发挥了“国家级高技能人才培训基地”服务经济、服务企业的优势。如潮的社会美誉度，让宁德技师学院激情满怀，无上荣光！

冬：齐戮力而薄发

国家级示范校的建设为学院整体提升提供了契机。学院在现有专业教材的基础上，根据校企合作企业岗位技能要求，积极探索校本课程和核心教材的开发利用，通过对各专业所对应的行业企业岗位能力的调研，解剖实际生产过程和实际业务工作过程，归纳出系列典型工作任务，突出针对性、实用性，开发与市场经济和技术进步相衔接的专业课程体系，参照行业技术标准和职业资格标准，将新技术、新工艺、新材料融入课程教学，进行“基于工作过程”的一体化课程体系建设。

宁德技师学院承载了一代技校人的光荣与使命，正以喷薄的活力，饱满的精神，开阔的胸襟、开放的眼光，展翅腾飞，迎接技工教育的春天。