

医务室整改报告格式(实用5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

医务室整改报告格式篇一

1、缺乏创新能力。主要表现为难以接受新鲜事物，思维僵化，工作保守，缺乏开拓创新，存在惯性思维。因循守旧、墨守成规，习惯于按旧思维、老套路来思考问题、研究工作；畏首畏尾、求稳怕乱，缺乏开拓创新精神，不善于用创新的办法解决难题，遇到困难一筹莫展、束手无策，坐等领导指示，貌似按程序办事，实则把矛盾和问题上交。

整改措施：强化创新意识，全面推进工作。将进一步解放思想，转变观念，牢固树立创新意识，把创新作为工作的灵魂，突破传统思维模式，创新思想、创新观念、创新内容、创新方法，在实际工作中边实践、边探索、边总结，不断改进工作方法，推进科室工作不断向前发展。

2、工作标准不高。主要表现为创先争优意识不强，固步自封，安于现状，自满自足，自我陶醉。眼界不宽、站位不高，缺乏强烈的发展意识、忧患意识，不善于在大局中找定位、定目标；甘于平庸，只求过得去，不求过得硬，甚至面对落后局面依然无动于衷；习惯于自己与自己比，小成则满、小进即安，没有新追求，缺乏新动力，一些工作长期徘徊在较低水平。

整改措施：提高标准、严格要求。切实增强事业心、责任感，振奋精神、锐意进取，在各项工作中坚持高标准定位、高效率推进、高质量完成，以高标准、严要求促进工作上水平。

增强紧迫感、责任感和使命感，增强积极性、主动性和创造性。进一步加强责任意识，提高业务水平；兢兢业业，保持较高的工作热情和饱满的精神状态，丰富自己的阅历，锻炼自己的各方面能力，不断提高工作水平。工作中不断总结和完善工作经验，提出新思路、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

反思二、制度执行方面

1、落实力度不够。主要表现为抓得不紧，监督不力，重形式不重结果，重过程不重实效。工作推进不力，定了的事情迟迟不见落实；习惯于提原则要求，不研究具体措施，不明确具体责任，抓而不细；工作布置后不检查，发现问题不及时，处理问题不到位。

整改措施：一是实行严格的目标管理责任制。将工作职责、任务和目标科学明确地分别落实到每个岗位。

二是实行严格的监督制。加大对科室、岗位、个人工作各环节进行监督检查。

2、考核不到位

主要表现对绩效考核的定位模糊，对员工绩效考核达不到良好效果，原因是对通过考核解决什么、达到什么目的，缺乏清醒认识。而仅仅定位于一种管理手段，为了考核而考核，这样做的结果虽然会对职工带来一定的激励作用，但也会加大职工心理上的负担，久而久之使职工对考核产生逆反心理。对考核工作的重视程度不够。虽然建立了很多职工绩效考核制度，但都不能始终如一地坚持下去，在实际操作中，总是借故工作繁忙，事务繁多无暇顾及，直到月底或年底才“重视考核”，匆匆进行一些主观考核和评定；或当职工出了问题时就强调考核的重要性，并亲自进行督查，而这样的考核，其效果可想而知。

整改措施：1、调整工作思路，修订考核方案。结合实际工作情况，加强管理，落实强有力的措施，确保考核不能流于形式。对原考核方案进行了修订，使考核方案更符合实际工作。2、调整考核指标，使考核与工作紧密相连3、加强监督，及时沟通，实际工作中绩效管理是一项基础管理，需要投入大量的人力与时间，这就需要加强对绩效考核的监督、检查，针对工作中出现的不足，要及时更正，对考核结果产生的不同意见，上下协商，共同认可，只有这样才有利于绩效管理的有序开展。

反思三、 安全管理

主要表现1、安全教育培训走形式，安全知识竞赛按上级要求组织进行，但满足于形式，特别是考试结合生产实际不够，结果是你抄我抄，最后皆大欢喜，既得不到应有的效果。2、安全会议只重形式不重效果，常常是单位开会，高度重视，千叮万嘱，中层布置，言者谆谆，听者藐藐，班组传达，片言只语，不得要领，上情下达中的“衰减效应”明显，致使许多会议精神得不到落实。3、安全检查流于形式，检查时该问的不问，该看的不看，该查的不查，该解决的不解决，把“检查”变成了“简查”，致使安全检查经常搞，次次查，但查出的影响安全生产的问题照样存在，甚至助长了弄虚作假、欺上瞒下和搞形式主义的风气，为各类事故隐患的滋生提供了温床。

整改措施：（1）安全生产保证体系和监督体系必须密切配合，共同遵循“以人为本”管理思想，在安全思想教育和培训、规章制度的执行及日常工作中协调一致，通力合作，发挥群防作用，使全员、全方位安全管理真正得到实现。

（2）各级安全生产第一责任者要以身作则，从自己做起，提高对安全工作的认识，切实转变工作作风，经常下现场了解和掌握安全生产现状，自觉做到安全工作有计划、有布置、有检查、有总结、有考核；及时协调在落实过程中出现的问题；

做到在布置安全工作的同时明确责任人和完成时限；做到对布置的安全工作不落实不罢休。

反思四、开展思想政治工作不到位

主要表现为平时工作重点基本放在日常工作上，大家一门心思忙于工作“硬任务”，而忽视了思想保障“软实力”。谋划和从事思想政治工作的时间、精力减少，调查研究出现空缺，思想教育脉搏把握不准，没有针对性地观察和体会职工的所作所为，不知职工所思、所想、所求。面对不稳定不确定因素的增多，尤其在职工收入这个事关职工切身利益的问题上，科室组织思想政治工作“对接点”不到位，只是当好“传话筒”，一味地念念文件、读读领导讲话，上头说啥我说啥，能引起共鸣互动的话题很少触及，为“要求”而使职工产生厌烦情绪。

整改措施：1、落实以人为本，增强思想政治工作凝聚力。一是针对实际调整出现的新情况、新变化，及时跟进整合过程中的思想政治工作，把尊重人、理解人、关心人作为开展思想政治工作的出发点，做职工需要的事、说职工想听的话、讲职工能懂的理，化解矛盾做到以情感人，处理问题做到以理服人，尽可能把无情的同有情的结合起来，让职工群众时刻感受到组织的理解与关心，从而激发干好工作的积极性。二是紧密围绕稳定的主题，加强关键时期、重点阶段的思想政治融入工作，针对性地开展“解疑释惑”和“一人一事”的思想政治工作，把问题和隐患解决在矛盾源头，化解在萌芽状态；三是把思想政治工作融入到安全生产全过程，通过宣传舆论引导，强化思想引导，稳定职工情绪，鼓舞工作干劲。

2、着力提升素质，增强思想政治工作的感召力。要建立一套灵活的政治思想工作教育体系，变静态教育为动态教育，变单一的理论教育为整体素质教育，为职工思想教育、提高素质注入新鲜血液，提高思想政治工作的实际效果。要围绕中

心想事、做事、行事，发挥榜样和典型的效力，提升劳模先进的感召力、辐射力和推动力，努力把职工的“爱国心转化为事业心、自豪感转化为责任感、凝聚力转化为战斗力”。

医务室整改报告格式篇二

在学习实践中，过于自信，觉的自己是普通党员，不是领导干部，在党风廉政建设方面没有任何问题，一切腐败的东西都离自己很远，没有必要学习这些制度。总是浅尝辄止、一知半解。从客观上总是强调工作忙、任务重，没有处理好工作与学习之间的关系。

(一)、严格执行廉洁自律规定，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀

一是加强理论学习，不断提高自身素质。为了进一步提高政治敏锐力、政治鉴别力和政策水平，增强贯彻落实党的方针、政策的自觉性、坚定性。认真学习《中国_党员领导干部廉洁从政若干准则》，通过加强理论学习，夯实自身的思想政治基础，筑牢反腐拒变防线，增强抵御各种腐朽思想侵蚀的免疫力。二是牢记_两个务必_。不断加强党性修养，时刻牢记党的宗旨和艰苦奋斗的优良传统，正确对待地位、名利、权力，在思想上筑起反腐倡廉的长城，自觉执行廉洁自律的各项规定，少琢磨组织上给了我什么，时刻想着我为党和人民做了什么，真正做到老老实实做人，踏踏实实做事。

(二)坚持廉洁自律，自觉抵制各种腐败思想的侵蚀

作为药监系统工作人员，我认真遵守机关管理制度，注意从思想源头上下功夫，按照党风廉政的有关要求，做到清正廉洁，自重，自省，自警，自励，严格按照规定和制度办事。一是在工作中，我始终按照工作权限和工作程序履行职责，不讲无原则的话，不办无原则的事，坚持公平正直，不徇私情，珍视和正确行使党和人民赋予的权力，勤勤恳恳地做好

各项工作。二是坚持严以律己，不搞以权谋私，始终坚持公平公正原则，公平办事，公正做人。

在勤政廉政方面，本人虽然取得了一些成绩，但对照党和人民群众的期望，还有一定的差距，存在一些问题：因此，在今后的工作中，我一定会严格遵守组织纪律，强化廉洁自律工作，努力克服自己存在的问题和不足，以《廉政准则》要求为准绳，克己奉公，勤政为民，更加坚定地和各种腐败现象作坚决斗争，始终保持_人的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气。

医务室整改报告格式篇三

为贯彻自治区教育厅《实施意见》和市教育局《通知》精神，以及xx区教育局有关规范办学行为要求，按照《xx区职教中心规范办学行为，提高办学效益》的安排，我校规范办学行为已进入整改阶段，为了确实达到整改效果，进一步促进学校办学行为的规范化、科学化、法制化，特制定如下整改方案。

贯彻科学，认真落实《关于进一步加强中小学管理规范行为的实施意见》和市教育局《关于转发的通知》文件精神，进一步端正办学思想，坚决制止和纠正学校存在的违背教育方针、违背青少年身心发展规律的错误做法，全面规范办学行为，构建有利于学生全面发展，有利于促进办学水平全面提高的素质教育长效机制，办好人民满意的教育。

格执行国家、自治区、赤峰市《xx区关于规范中小学办学行为的规定，维护学校正常的教育教学秩序，集中力量尽快解决好人民群众普遍关心、社会反响强烈的重点问题，严肃治理学校办学不规范行为，进一步深化素质教育，全面提升学校管理水平。

第一组：招生秩序整改小组。由xxx任组长《xx《xx任组员。主要整改任务是：根据我校生源不好，招生难的实际，反思、

过去的招生政策，加强招生工作人员的学习、教育和培训，制定符合赤峰市□xx区教育局规定的招生政策，在招生宣传上把好审核关，在今年招生工作中严格执行上级的有关政策，做到科学招生文明招生。

第二组：乱收费整改小组。由李树山任组长，徐国和、李贵军任组员。主要整改任务是：规范收费，严格执行上级主管部门下发的收费标准，制止乱收费、搭车收费，制止乱订教材及滥发教辅资料现象，建立有效的监督机制。

第三组：师德师风整改小组。由王江任组长，马金华、王景春任组员。主要任务是：加强师风师德建设，重点整改违规补课、有偿家教、体罚和变相体罚学生、对学生不一视同仁、歧视后进生等问题。

第四组：加强学生素质教育整改小组。由王江任组长，张志刚、万景臣任组员。主要整改任务是：科学安排学生体育活动时间，加强学生业余体育锻炼和课外兴趣小组的指导，开展第二课堂活动，组建各科兴趣小组，有效挖掘与开发学生的兴趣特长，注重学生的多方面素质的均衡发展。

1、在教师培训方面

学校将利用第八节课及节假日召开全校教师培训会。通过培训，营造人人重视师德师风，个个讲教学研究的良好氛围，明确责任，转变教师观念，依法执教，科学执教，平等对待每一位学生，增强教师的危机意识和服务育人意识，强化教师的师风师德建设，通过交流和相互学习，提高教师的道德素质和业务素质。建设一支爱岗敬业、务实创新、具有较强综合素质的教师队伍。

2、在素质教育方面：更新教育观念，转变教育思想，进一步改进和加强德育工作，加快课程改革、招生考试评价制度改革，加快教育信息技术现代化进程，切实减轻学生过重课业

负担，重视培养学生的创新精神和能力，不断提高教育质量，促进学生全面发展。

3、在制度建设方面：针对前阶段查找的问题，建章立制，从根本上整治教育行风问题，规范教育行为，努力创造一流行风，促进教育发展。

1、规范办学

坚持正确的办学方向，转变办学模式，以“一切为了学生为了一切的学生为了学生的一切”为办学指导原则，从学生实际出发，使所有进入我校的学生都能学有所长，都有不同程度的进步，要么榜上有名要么脚下有路，以培养德、智、体、美、劳、心理全面发展的人才为目标，努力提高学生综合素质，遵循教育规律，从事教育教学活动。

积极推进素质教育，组织好各种兴趣小组，如美术兴趣小组，合唱队，舞蹈队，鼓乐队、电脑爱好兴趣小组等各种学生团体，培养学生的爱好和特长。

严格执行上级有关规定，学校不组织集体补课。

2、规范招生

严格执行xx区教育局有关招生政策，未经教育局同意批准，不随意招生。不给学生承诺，更不能花钱“收买学生”。招收的学生必须严把手续关，做到入校手续齐全。

3、规范收费

严格执行上级有关规定收费，不自立项目，自定标准及搭车收费。每次收费有公示，做到阳光收费。每次收费发放家长书，及时与社会、家长沟通，争取家长的理解和支持。每次收费都必须给予票据。

4、规范教学行为

在教师师风师德建设上，学校制定了《xx区职教中心关于进一步加强师德师风建设的若干意见》，主要内容是：不准讽刺、侮辱，体罚或变相体罚学生；不准对学生施以过重负担，特别是课业负担；不准对学生进行有偿家教或有偿补课；不准擅自从事第二职业；不准利用职务之便向学生及学生家长谋取私利；不准无准备无教案上课；上课实行侯课制，铃响既入教室；中途不得离开教室；不准上课迟到、旷课和随意调课；落实课堂点名制，对缺勤学生及时通知班主任或及时作出处理；不准上课时使用手机；不准坐着上课；不准穿戴不检和使用不文明语言；不准酗酒、或变相等。

5、加强检查、督促，提高整改质量

组建由学校规范办学行为领导小组、家长行风监督员和学生代表组成的督查组，定期对整改的项目进行检查。检查内容包括：对整改的认识和态度，整改的进度，整改的效果，巩固措施等。对在检查中发现整改不力的科室和个人，学校将通报批评，并进行处罚，对行动快，措施得力，成效显著的科室和个人，学校将进行表彰和奖励。

规范办学行为，整改是关键，学校将按照市教育局及xx区教育局的统一部署，结合学校的实际情况，按照此整改报告，有计划地开展整改工作，坚持“标本兼治、综合治理”，做到以改促建设，以改促改革，以改促发展，努力把学校办成人民满意的优质学校。

医务室整改报告格式篇四

1. 美丽乡村建设工作开展情况。秉持规划先行的工作理念，充分尊重群众意愿，开好群众座谈会，广泛征求群众意见，以保留“农村味”为基础，充分打造“望得见山、看得见水，记得住乡愁”的新型美丽乡村。按照不同乡村类型，结合各

村实际，开展中心村布局规划、风貌塑造、亮点打造等建设工作，以方便人民群众为出发点，着力改变中心村形象面貌。上半年持续抓好2021年度省级中心村东高行政村其林中心村后续建设，投入项目资金90万元。

2. 农村户用厕所改造开展情况。一是加强粪污资源化利用中心建设。解决群众户厕、公厕粪污去处，起到储存再发酵作用，并解决主体用肥问题，每年能给主体节省15万元肥料钱，液位仪监控设备的安装，起到监测储粪池粪污是否存在溢满情况，提示及时处理。二是继续加强对“两支”队伍的监管考核。改厕服务站对清掏服务队（廖晓庆猕猴桃种植家庭农场）、大宝建材（维修服务队）的日常监管，通过智能化平台的建立、运行，为群众提供便利服务。三是制定管护考核细则。依托镇农业农村管理服务中心，成立改厕办公室，负责全镇农村改厕规划、实施、档案收集和对一站两队管理监督考核等工作，与“两队”签订服务及补充协议，明确“两队”的职能、职责，明确奖补服务标准，定期开展考核，兑现服务资金，保证厕所坏了有人修、粪池满了有人掏，实时了解、掌握全镇改厕运行情况。四是坚持问题导向，保障农村改厕真改真用。采用下发“三瓮式”化粪池，并对化粪池及时送检，严把产品质量关。在施工过程中实时进行监管，每户完工后由镇、村、改厕办、农户四方初验，再申请县级验收合格后交付农户使用。上半年完成改厕230户，完成改厕示范带建设。对全镇户用厕所进行排查整改，全镇厕所均能正常使用。

3. 农村人居环境整治工作开展情况。一是成立并明确由镇主要领导任组长的农村人居环境整治工作领导小组，压实各联系村班子成员工作职责，保证各项工作任务部署到位、落细落实。镇主要领导定期不定期开展带队调研，定期调度、深入一线，现场点评指导，逐点逐项研究环境整治工作方法 and 美丽乡村建设具体规划。各村各尽其职、各负其责，形成了上行下效、整体联动的工作格局。二是为压实责任，将农村改厕和常态化人居环境整治工作纳入村级月考评内容，坚

持“一把尺子量到底”，有效运用考评指挥棒，明确工作重点，为镇村两级农村改厕和人居环境整治工作把脉定向、提质增效，力求用系统化组织保障夯实工作基础。三是以“洁净乡村、宜居家园”为目标，以村为单位，以文明创建为抓手，以“六净一规范”为切入点，以“五清一改”为重点，着力改造影响人居环境质量的不良习惯，全民动员、全员参战，开展村庄清洁行动和户改厕等工作，并将家居庭院人畜分离、禽畜集中圈养、门前三包等内容纳入《村规民约》，由点到面全面推进村庄清洁行动、生活垃圾及污水治理和“厕所革命”，着力解决村庄环境脏乱差问题，提升村容村貌，上半年拆除旱厕150个，废旧猪圈57个，残垣断壁5处，乱搭乱建38处，整理乱堆乱放209处，拆除破旧鸡棚79个，就地取材安装原生态竹栅栏850米，新建柴棚139个，清理污水沟1324米，修剪绿化12000平方米。四是全市农村厕所革命暨人居环境整治现场推进会和全县农村自然村庄人居环境整治调研活动在我镇开展，进一步推动提升了全镇人居环境整治工作水平。

1. 美丽乡村建设工作。一是启动2022年度省级中心村长源行政村徐坳中心村建设，拟投入项目资金160万元，启动全镇8个宜居自然村庄建设，项目建设资金240万元。二是做好东高美丽乡村验收准备工作，确保高质量通过省市验收。三是进一步做好美丽乡村长效管理维护工作。

2. 农村户用厕所改造工作。一是本着应该尽改的原则，持续推进户改厕工作。二是加强“两支”队伍管理，定期开展考核，兑现服务资金，保证厕所坏了有人修、粪池满了有人掏。三是坚持开展户厕问题排查整改，确保农村改厕真改真能用。

3. 农村人居环境整治工作。一是扎实开展农村人居环境突出问题专项整治改善行动，围绕整治改善内容及标准，按照“镇包村、村包组、干部包户”的要求，全面开展排查，形成排查问题清单，督促问题彻底改、改彻底。二是在专项排查和集中整治基础上，针对重点难点问题，完善长效管护

机制，进一步巩固专项整治成果。三是坚持月考评制度，以评促改、以评促升，推动全镇农村人居环境整治工作再迈新台阶。

医务室整改报告格式篇五

在这次“改作风、抓落实、促发展”学习和讨论活动中，自己通过学习文件，认真讨论，深入反思，更进一步地查找出了自己存在的题目及其缘由，现对比检查于后。

1、理论学习抓得不紧，学得不透。

对理论学习，固然能按单位的同一部署和要求参加集中学习和讨论，但在现实中，忙于事务性工作，实际上用在学习上的时间非常少，有时感觉工作思路不清、理论水平不高也正是缺少学习的缘由。二是学习存在随便性，有爱好就学一下，工作忙时常常又把学习忘了。三是理论联系实际不够，没有把理论的东西与实际工作中的题目结合起来，不能很好地应用正确的理论来指导自己的一切。

2、联系群众不够，思想上宗旨意识不强。

由于在思想改造上有所放松，以为自己在工作上、作风上好过他人，所以放松了对世界观的改造，为人民服务的思想就淡化了，没有真正建立起想群众之所想，急群众之所急的公仆意识，在思想上全心全意为人民服务的意识淡化，在行动上深进基层，了解基层工作方面的困难，群众疾苦方面的题目不够。

3、工作方面，主动性和创造性有待进步。

今年3月份，我从乡镇到机关工作，由于刚接触新的工作和环境，工作上，还主要是等待安排的多，做平常性事务多，一时没有甚么新的思路。工作创新意识不强。多年来养成按程

序按制度办事的习惯，对待工作有时默守陈规，创新意识不强，争先创优意识不浓，创造性展开工作的意识不强，以致工作特点不突出，成效不够明显。

4、工作作风不够踏实。

在平时工作中，有时还不够大胆，主动性差，碰到题目等领导唆使多，不积极通过进步本身能力来解决题目，一定程度上还存在“多做多错，少做少错，不做不错”的思想；缺少敬业精神，对领导交代的工作，只满足于一般的完成，只求过得往，不求过得硬，没有动脑想办法怎样将其做得更好。另外，与同事们的沟通交换还不够。

1、主观上的宗旨意识不强。由于在思想改造上有所放松，有时以为自己在工作上、作风上好过他人，所以放松了对世界观的改造，为人民服务的思想就淡化了，没有真正建立起想群众之所想，急群众之所急的公仆意识，放松了对自己的束缚和要求。究其本源最重要的是没有从思想上真正理解党的宗旨，没有正确处理好权利、义务和责任的关系题目。

2、工作上缺少机关干部应有的工作能力的锻炼和培养。工作角色转变后，在理论水平和工作能力上没有真正进进角色，不够大胆主动，对常规性工作抓得比较紧，对在新情势、新时期机关工作研究探讨的不深进，不主动。

1、加强学习，进步素质。依照“学习，学习，再学习”的学习要求，进一步增强学习的自觉性，建立良好的学风，以进步学习效果。在学习内容上，首先加强对基础理论知识的学习，充分熟悉理论成熟是政治成熟的条件；其次认真学习各项专业知识，以适应新情势对我们的挑战，力求自己的政治理论水平和专业知识水平有较大进步。在学习态度上，做到变不自觉为自觉学。在学习方法上，做到理论联系实际。要善于把所学科学理论应用于现代化建设的新实践，要应用马克思主义的态度、观点、方法，紧密结合本单位本地工作实

际，深进分析新的实际情况，创造性地贯彻执行党委政府的要求，展开好我镇的各项工。再就是要把学习知识的进步作为竞争意识，自立意识增强的基础，积极面对和参与竞争社会的强烈竞争，以竞争意识的增强促使学习的紧急感、压力感不断升华。

2、更新观念，开辟创新，消除不思进取，内动力不强的不良思惟。创新是一个民族的灵魂。只有建立创新思想才能摆脱陈腐观念的束缚，要牢固建立科学的发展观，不断推陈出新，工作才会有起色。为此，自己在工作中必须具有勇于创新的精神，做到要组织要求我做为我要主动做，变外力驱使自己认真工作为自己主动地、创造性地工作，把组织交给的任务完成好，为实现党委政府年初提出的奋斗目标作出自己最大的贡献。

3、牢记宗旨，勤政为民，加强纪律，切实改变作风不实的面貌。针对自己工作不深进，作风不踏实，勤政为民服务意识不浓的表现。通过学习，熟悉要大大进步，完全改进自己工作和思想不相适应的环节，切实加强自己的纪律观念，严格遵守各项规章制度，给广大干部职工做好榜样，充分发挥老先辈的良好传统，以务实的姿态迎接新的工作挑战。一是做到多调查研究，多为群众办事，多了解民情，多化解民怨，二是多宣传党的方针政策，依照科学发展观的要求，多为群众研究发展门路，严格执行好党委政府制定的各项纪律，强化自我束缚，始终承受住权利和金钱的考验，不做金钱和美色的奴隶，模范遵守党的各项纪律，自觉接受党的纪律和群众监督，增强拒腐防变能力，为我镇经济腾飞和人民富裕作出自己最大的努力。