

# 部队纪检干部工作计划表 纪检干部队伍 教育整顿心得(实用6篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 部队纪检干部工作计划表 纪检干部队伍教育整顿心得篇一

自教育整顿开展以来，特别是近期开展了全县纪检监察干部队伍警示教育大会后，作为一名纪检监察新人干部，对开展教育整顿的必要性、及时性有了新的认识，开展纪检监察干部队伍教育整顿是当前纪检监察机关的一项重要政治任务，要站在落实“第一要件”的高度深刻认识到开展教育整顿的重要性、必要性和紧迫性，做到政治上真自觉、思想上真认账、行动上真落实。要以最坚决的态度、最有力的措施、最果断的行动推动自我革命、自我监督、自身建设。要自觉接受刻骨铭心的革命性锻造和深入灵魂的精神洗礼，从严锻造一支纯度更高、成色更足的纪检监察铁军。

纪检监察机关是在党绝对领导下的人民民主专政力量，纪检监察工作是政治性很强的业务工作，也是业务性很强的政治工作，首先是政治机关。作为政治机关，首先就要讲政治，对党绝对忠诚。只有对党绝对忠诚，才能坚定政治本色，提高政治站位，始终做到讲政治、顾大局，不忘初心、牢记使命。开展队伍教育整顿，首要任务就是筑牢政治忠诚，纯洁思想、纯洁队伍，打造对党忠诚的纪检监察铁军，才能真正担负起党和人民赋予纪检监察机关的神圣使命，维护国家的长治久安。

为了更好的在此次纪检监察干部教育整顿中真正做到政治上

真自觉、思想上真认账、行动上真落实，深刻认识到开展教育整顿的重要性、必要性和紧迫性。我将自觉接受刻骨铭心的革命性锻造和深入灵魂的精神洗礼，从思想上警醒自己、从行动上要求自己，从实际出发、从小事做起，真正做到不断树立为人民服务，从群众中来到群众中去的思想，始终把人民的利益放在第一位，我们党的根基和力量源自人民，党和人民的关系是鱼水关系，为人民掌好权、服好务。

对党绝对忠诚，是政治原则、政治品质，也是党员干部的生命线，是首要的政治本色。对党忠诚绝不是一句空话、大话，要根植于思想深处和精神血脉，做到虔诚而执着、至信而深厚。不断加强学习，不断用党的最新理论武装头脑，指导实践，自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”；不断加强党性锻炼和道德修养，时刻牢记自己的党员身份，对党、对法律、对人民心存敬畏，手握戒尺、恪己修身。实践反复证明，腐败分子走上违法犯罪道路，首先是政治上出了问题，忘记了党的教诲，违背了人民的利益，甚至搞组织对抗，订立攻守同盟，这些都是对党不忠诚的体现。开展教育整顿，正当其时，只有通过刮骨疗伤的自我革命，激浊扬清式的延安整风，铸魂扬威式的主题教育，才能筑牢政治忠诚、清除害群之马、整治顽瘴痼疾。

对党忠诚必须踏踏实实，始于足下，内化于心，外践于行，体现在办理的每一起案件上，努力把每一起案件都办成经得起历史和时间检验的铁案，让人民群众在每一起案件中都体会到公平正义。首先要提高业务素能，打铁首先自身硬，只有增强纪法知识和专业知识，才能为办好案打下基础；其次，要有一颗公平公正之心，执纪办案，办的就是别人的人生。而不能就案办案，一留了之，还要追求办案的纪法效果、社会效果、政治效果相统一。

作为一名基层纪检监察干部新人，对党忠诚更多地是体现在我们的日常工作中和细微之处。首先，做到令行禁止，严格遵守各项规章制度，严格落实中央八项规定及其实施细则精

神;其次,要养成立说立行、高效快捷的工作作风,经常性地开展自查自省,是否存在着办案措施使用不规范、超期办案等问题,是否存在有部署无落实,执行力度不够的问题,这些都关乎人民群众的切身利益;最后,养成廉洁从检、干干净净的意识,廉洁办案是红线、也是高压线,要通过教育整顿,时时以正面典型教育自己,以反面教材警醒自己,自觉地加强党性锻炼,提高党性修养,时刻把握住自己,经常约束自己,不为世俗所扰,不为物欲所动,用忠诚之心,践行铁军誓言。

## 部队纪检干部工作计划表 纪检干部队伍教育整顿心得篇二

2020年全区党风廉政建设和反腐败工作总体要求是:深入贯彻党的四中全会精神,认真学习领会^v^^v^系列重要讲话精神,全面落实中央纪委、省市纪委和区委全会的部署,保持政治定力,树立法治思维,强化责任担当,坚持全面从严治党、依规治党,严格执行党的纪律,深入落实“两个责任”,推进党的纪律检查体制改革,持之以恒改进作风,坚定不移惩治腐败,切实加强自身建设,在新的起点上推动党风廉政建设和反腐败工作再上新台阶。

### 一、加强纪律建设,推进“两个责任”有效落实

加强党的纪律建设。要把守纪律、讲规矩摆在更加重要的位置,严肃党内政治生活,严格执行民主集中制,自觉做到“四个服从”。强化党性观念和规矩意识,开展制度执行情况专项检查,促进制度刚性落实。对违反政治纪律和政治规矩行为,动真碰硬严肃执纪问责,坚决查处上有政策、下有对策,有令不行、有禁不止的行为。严格执行工作纪律、财经纪律和生活纪律,严肃查处目无组织、欺骗组织、对抗组织行为。要围绕^v^指出的“七个有之”,加大查处力度,严格问责追究,使纪律真正通上“高压电”。

严格落实“两个责任”。建立健全有责任、有计划、有重点、有机制的责任体系，积极协助区委落实党风廉政建设主体责任，逐级细化分解党风廉政建设和反腐败工作年度目标任务，认真开展党风廉政建设责任制检查考核，强化责任追究。实行“两个责任”报告制度，区管党政正职定期向区委、区纪委报告主体责任履行情况，下级纪委定期向同级党委和上级纪委报告履行监督责任情况，开展部门、街道、园区主要负责人向区纪委全会述责述廉并接受纪委委员质询评议工作。对纪委监督责任清单实行项目化管理，分解细化任务，跟踪推进落实，主动接受监督。

坚决落实“一案双查”。动员千次，不如问责一次。问责一个，警醒一片。要加强日常监督、专项检查和驻点巡查，对不认真履行“两个责任”的领导班子和领导干部实施约谈和问责。对违反政治纪律、政治规矩和组织纪律的行为，对“四风”问题突出、顶风违纪的情况，对出现区域性、系统性腐败案件的部门和单位，坚决落实“一案双查”制度，既追究主体责任、监督责任，又严肃追究领导责任。严格执行责任追究办法，建立责任追究情况报告制度，对典型案件予以通报曝光。

## 二、落实“八项规定”，弛而不息加强作风建设

强化日常监督检查。坚持抓常、抓细、抓长，紧紧盯住重要节点、重点领域、重点人群，采取日常检查、重点抽查、明察暗访等形式，加大对中央和省市区关于厉行节约、公务接待、公车配备、职务消费等规定执行情况的监督检查。将贯彻落实“八项规定”情况列入党员领导干部述责述廉的必述内容，作为日常检查和驻点巡查的重要内容。坚持完善作风建设联动督查机制，把作风建设情况作为党委政府督查、党风廉政建设责任制检查等方面的重要内容，保持常抓不懈的韧劲，形成齐抓共管的合力，着力防松懈、防变通、防反弹，持续巩固和深化作风建设成果。

加大责任追究力度。加强对违反中央“八项规定”精神行为的执纪问责，重点查处大后、中央“八项规定”出台后、开展群众路线教育实践活动后的顶风违纪行为。结合中央和省巡视组反馈意见的整改落实，加大对领导干部工作作风、生活作风问题的查处力度，发现一起，查处一起，通报一起，既从严处理当事人，又严肃追究相关领导责任。既要坚决查处公款吃喝、公款旅游、公款送礼、弄虚作假等行为，又要加大治慵治懒力度，严肃查究推诿扯皮、执行不力、“为官不为”等问题，用严格的执纪增强警示和威慑作用。

建立长效约束机制。积极巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果，定期分析研判党员干部作风建设状况，及时甄别、排查和梳理苗头性、倾向性问题，在实践中细化制度规定，明确尺度标准，强化刚性约束。督促有关部门积极稳妥地推进公务用车改革。督促职能部门落实作风建设牵头任务，着力从财政支付和职务消费等方面进行源头管控，强化审计结果的运用。大力弘扬优秀传统文化，坚持遵纪守法和崇德尚礼相结合，强化党员领导干部党性修养和道德养成，以优良的党风凝聚党心民心、带动民风社风。加大对社会公开承诺事项落实情况的监督检查，发挥作风监督员作用，拓宽群众监督的覆盖面，自觉接受社会各界和广大群众的监督。

### 三、保持高压态势，在法治框架下严惩腐败

突出纪律审查重点。坚持有腐必反、有贪必肃，严肃查办发生在重点领域、关键环节和群众身边的腐败案件，重点查处不收敛不收手、问题线索反映集中、群众反映强烈、现在重要岗位且可能还要提拔重用的领导干部。运用“系统查、查系统”的审查思路，认真分析排查工程建设、征地拆迁、招商引资等领域存在的突出问题，重点查办发生在领导机关和领导干部中贪污贿赂、买官卖官、以权谋私、徇私枉法、腐化堕落、失职渎职等案件。坚持法治思维和法治方式，把依纪依法、安全文明办案作为铁的纪律贯穿于纪律审查工作的始终，严格遵守审查程序和审查纪律，切实提高办案效率。

# 部队纪检干部工作计划表 纪检干部队伍教育整顿心得篇三

用科学理论武装头脑、指导实践、推动工作的主动性和自觉性不够。缺乏持之以恒的钻研精神，在推动学习往深里走、往心里走、往实里走上还需要持续下功夫。参加专题培训和中心组学习比较多，自觉有计划地、有针对性地学习思考比较少。联系形势任务和工作需要实用性的学习比较多，学思用贯通、知信行统一还不够。本位思想未解决，谋划工作过多关注自己负责的纪检工作领域，导致在围绕公司中心工作服务大局上做得不够。

## （二）政治方面

主观世界的改造还不够彻底，考虑到基层各部门业务繁忙，对基层各部门的监督检查力度还不够大，要求还不够高，问责还不够严。党性修养还需要进一步加强，对一些创新性的工作瞻前顾后、畏首畏尾。在协调推动落实上，还缺乏以斗争精神、过硬责任保障工作落实的劲头和韧性，把树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”与沟通协调、督促落实的实际工作结合得不够紧密，贯彻得不够主动自觉。

## （三）作风方面

坚持以人民为中心的发展思想树得不牢，群众路线走得不彻底，正确的权力观、地位观、利益观还没有真正内化于心、外化于行，对上负责和对下负责、吃透上情和了解下情的结合上还需要下真功夫、下苦功夫，还需要思想上的高度警醒和工作上的高度自觉。

## （四）能力方面

纪检监察综合知识储备不足，自身素质有待加强，对新情况、

新问题研究不够，有效预防廉洁风险的办法和措施不多。完善公司制度体系，谋划思考的思路还不够宽阔，制定措施的硬度还需要加强。有时甚至只满足于干好本职范围内的工作，存在只低头拉车、不抬头看路的倾向，工作的系统性、预见性、创造性和创新力、执行力打了折扣。

## （五）廉政方面

在履行“一岗双责”，抓党风廉政建设的责任意识还不够强，监督执纪问责的力度还不够大；对一些干部不作为、慢作为、履职尽责不到位的问题，批评教育多、追究问责少；对落实中央八项规定精神的长期性、艰巨性认识不够到位。

## 部队纪检干部工作计划表 纪检干部队伍教育整顿心得篇四

为使我局广大党员干部能够系统学习政治理论知识以及食品药品监管实用技术，不断提高他们的政治理论水平、业务素质和为民办实事的水平，特制订本培训计划。

### 一、指导思想

坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想及^v^十八大和十八届三中全会精神为指导，紧紧围绕发展农村经济、增加农民收入这个核心，着眼于提高党员干部的政治理论素质和业务素质，把他们培养成贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者，不断增强农村基层组织创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥党员干部的先锋模范作用，为推动农村经济发展，实现全面建设小康社会提供坚强的组织保证。

### 二、目标任务

通过系统的政治理论和业务知识培训，使广大党员、干部、入党积极分子深刻理解和全面把握“三个代表”□^v^十八大、

十八届三中全会精神和科学发展观的丰富内涵和根本要求;深刻理解和全面把握农村全面建设小康社会的目标任务和实现这一目标任务的途径;深刻理解和全面把握基层组织建设、基层民主政治建设和文化、教育、卫生建设等系列目标和要求;进一步解放思想,实事求是,与时俱进,开拓创新,不断促进农村经济发展和社会进步。

### 三、培训措施

1、突出重点,分类指导。对镇及镇直干部、党员着重进行政治理论及组织纪律教育培训,通过培训,使其系统掌握马列主义、毛泽东思想及“三个代表”重要思想和党的十八大和十八届三中全会精神,并注重理论联系实际开展好授课。对农村党员干部,除加强政治理论培训外,要结合党员电教、实地考察等形式,着重解决如何把政治理论转变为生产力的问题,同时加强科技培训,使农村党员能够切实掌握1-2门实用致富技术。

2、强化教育,提高素质。结合农村开展的“改革发展试验区”工作和“4 2”工作法,要把提高农村党员、干部的致富本领和入党积极分子的思想政治素质作为培训的重点,镇党委每年对农民党员、干部、积极分子进行累计不少于30天的集中培训,通过培训,努力提高他们的政治理论素质和勤劳致富水平。

### 四、培训内容

- 1、农村工作“四大基础”工程;
- 2、农村党风廉政建设;
- 3、县委“4321”工作重点;
- 4、现代农业发展;



## 5、如何创新工作。

总之，通过培训，使我镇农村党员的整体素质有一个大的提高，农民党员、干部的带头致富能力和带领群众致富能力不断得到增强。

## 部队纪检干部工作计划表 纪检干部队伍教育整顿心得篇五

建设一支政治坚定，公正清廉，纪律严明，业务精通，作风优良的纪检监察干部队伍，是新形势下做好纪检监察工作的重要保证。多年的实践证明，我们的纪检监察干部队伍是一支政治坚强、能打硬仗、党和人民信赖、能够担当起党风廉政建设和反腐败斗争重任的队伍。但面对新形式、新任务，我们也清醒地看到，纪检监察干部队伍还存在一些与形势任务要求不适应不符合的问题，加强纪检监察干部队伍建设是新时期纪检监察机关建设的重要内容。

首先，加强纪检监察干部队伍建设，是加强党的能力建设的必然要求。纪检监察机关在加强党的执政能力建设方面担负着双重任务和责任。一方面，作为党的建设和国家政权建设的重要组成部分，必须适应加强党的执政能力建设的要求，努力提高纪检监察机关工作水平和能力；另一方面，作为专门的监督机关，要充分发挥职能作用，为加强党的执政能力建设提供坚强有力的政治保障，就必须进一步加强纪检监察干部队伍建设。其次，加强纪检监察干部队伍建设，是新的历史条件下深入开展党风廉政建设和反腐败斗争的迫切需要。随着改革开放的不断深入，社会主义经济体制的逐步完善，党风廉政建设和反腐败工作涉及的领域越来越多，范围越来越广，工作专业化程度越来越高，对纪检监察干部各方面的要求也越来越高。纪检监察机关要全面履行职责，纪检监察工作要更好地体现时代性、把握规律性、富于创造性，就必须进一步加强纪检监察干部队伍建设。第三，加强纪检监察干部队伍建设，是增强纪检监察干部凝聚力和战斗力的重要

保证。纪检监察干部处在反腐败斗争的第一线，面临着腐蚀与反腐蚀的严峻考验。近年来，有少数纪检监察干部在作风和纪律方面出现了这样或那样的问题，极少数人甚至蜕化为腐败分子，影响了纪检监察机关的声誉，损害了纪检监察干部队伍的整体形象，这说明纪检监察机关并不是天然的净土，纪检监察干部也不具有天生的免疫力。因此，在党风廉政建设和反腐败斗争逐步深入，腐蚀与反腐蚀斗争更加尖锐的情况下，要提高纪检监察干部队伍的凝聚力和战斗力，提高拒腐防变的能力，就必须进一步加强纪检监察干部队伍建设。

对照新形势、新任务和新要求，当前纪检监察干部队伍也还存在着一些不容忽视的问题，在一定程度上影响了纪检监察工作的开展。一是个别干部在办案中有畏难情绪。随着社会的发展和科技水平的不断提高，公务人员作案越来越隐蔽、复杂，一起案子往往要牵扯纪检监察干部很多精力才能结案，使得一些纪检监察干部对该项工作存有畏难情绪；另一方面，纪检监察工作是查办违纪违规人员的工作，工作中不免会遇到领导、朋友打招呼、说情等尴尬事情，这给纪检监察工作也带来了一定阻力；再一方面，纪检监察部门属“清水衙门”，同经济部门相比不仅待遇差，而且干部的晋升渠道也比较窄，导致一些干部心理不平衡。二是纪检监察干部综合素质还不高。个别干部对纪检监察工作的重要性认识不足，责任意识淡薄，缺乏主动思考抓纪检监察工作的积极性；有的纪检监察干部把自己混同于一般干部，对自己要求不严，有的甚至违规违纪。三是纪检监察队伍力量总体薄弱。当前，在一些乡镇和开发区纪委书记一般是由同级党委副书记兼任，由于他们分管的工作较多，难以有更多的精力顾及纪检监察工作。

（一）狠抓思想教育，提高纪检监察干部的政治素养。一是要突出教育的重点。要加强艰苦奋斗的教育，引导纪检监察干部时刻牢记我们党艰苦奋斗的优良传统，经得住诱惑，耐得住寂寞，守得住清贫；要加强纪律观念的教育，引导干部自觉遵守办案纪律，严守办案秘密，带头执行廉洁自律的各

项规定，始终维护纪检监察干部的良好形象。二是要创新教育的形式。要打破纪检监察工作比较沉闷的局面，少搞说教，多搞活动，把枯燥乏味的理论灌输转化为生动活泼的学习形式。比如，多组织机关干部开展业务知识竞赛、演讲比赛、书画比赛等赛事活动。组织机关干部到各个单位、各个层面开展“以案说纪”“以案说法”等活动，让干部走上前台，在教育别人的过程中教育自己。三是要确保教育的效果。对纪检监察干部的教育要持之以恒，经常化、常态化，不能搞一阵风。工作再苦再忙再累，也要坚持既定的学习制度，雷打不动。并且，调动或提拔干部要把平时学习的情况作为重要依据，严加考核，确保学习见到实效。

（二）加强管理培养，增强纪检监察干部的工作能力。创新纪检监察干部管理机制，建议在纪检监察机关之间实行干部的横向交流、纵向交流，多岗位锻炼纪检监察干部的能力。建议进一步加快人事制度改革，在实行中层干部竞争上岗制度的同时，对纪检监察干部实行资格准入制，严格资格考试考核和审批程序，严把进人关。建议开辟纪检监察干部挂职锻炼的新途径，在抓好干部在系统内的挂职锻炼的基础上，合理安排优秀年青干部到系统外进行挂职锻炼，既可以到经济发达地区锻炼管理能力，又可以到贫穷落后地区锻炼工作作风。建议加速筹建纪检监察干部学院，加大纪检监察干部专业能力的训练力度。

（三）强化制度执行，治理纪检监察干部的失范问题。首先，对所有管理约束纪检监察干部的现行有效的制度抓好贯彻落实。第二，针对干部容易犯错误，群众反映强烈的问题，特别是已暴露出来的干部管理监督上的薄弱点甚至空白点，从机制、制度等方面入手，及时补漏补缺，设置监督关口，增加监督措施。第三，严肃查处极少数纪检监察干部以权谋私、受贿、腐化堕落等问题，维护干部队伍的纯洁性。

（四）健全奖惩机制，调动纪检监察干部的工作积极性。

建立和完善严格的奖惩机制，为纪检监察干部创造一个公平竞争的平台，努力形成“能者上，平者让，庸者下”的用人机制，从而把纪检监察干部的注意力引导到靠素质竞争、凭能力进步上来。通过建立健全奖惩激励机制，充分调动广大纪检监察干部的积极性、主动性和创造性，使他们潜在能力能够得到最大限度地发挥。

## 部队纪检干部工作计划表 纪检干部队伍教育整顿心得篇六

纪检监察干部队伍在党风廉政建设和反腐败斗争中肩负着重要的职责。纪检监察干部队伍的素质如何决定着纪检监察工作的效率和质量，影响着纪检监察作用的发挥，关系到人民群众对党风廉政建设和反腐败斗争的信心。据基层调研发现，部分基层纪检监察干部履职与全面从严治党要求和坚持“无禁区、全覆盖、零容忍”“重遏制、强高压、长震慑”要求有一定差距。

(一)干部思想不稳定。基层尤其是乡镇纪检干部思想不够稳定，产生不满情绪。日常工作任务繁重，纪检监察干部工作很辛苦，从事的工作往往又是“栽刺不栽花”“出力不讨好”，日常容易因工作而得罪人。在本乡镇怕自己管严了、限制多了，会成为完成工作目标任务的“绊脚石”，影响当地党委政府工作业绩，从而产生“多一事不如少一事”的心态，对可查可不查的事件便不了了之。经济待遇也不高，与某些部门干部相比，收入差距大；在政治待遇方面，干部交流机会少，提拔机会更少。

(二)队伍建设不完善。乡镇纪委目前虽然配备了纪委书记、副书记、纪检专干及纪委委员，但纪委副书记、纪检专干、纪委委员都是兼职，他们大部分时间都从事当地党委、政府其他工作，不钻研纪检监察工作业务，查办案件更是无从下手。派驻纪检组，目前派驻的一般只有一个组长，没有其他工作人员，发挥不了监督执纪问责职能作用，影响了纪检监

察各项职能的发挥。

(三)业务素质不全面。随着全面从严治党向基层延伸、向纵深推进，纪检监察机关监督执纪问责任务越来越艰巨。而在实际工作中，许多基层乡镇纪委书记是从其他行业和部门调任或提任过来的，没有具备纪检监察业务知识，更没有案件查办能力和水平，缺乏专业人才，执纪能力滞后，协调能力不强，直接影响着纪检监察工作的开展。

(一)认识存在误区。一些乡镇(或基层单位)形成以经济利益为导向的工作机制，重经济发展，轻党员、干部的教育、管理。个别党政主要领导认为惩处了其管理和使用的党员、干部，就等于给其脸上抹黑，影响自己任内的政绩，对基层纪委、纪检组工作特别是案件查办工作重视、支持不够；乡镇纪检监察干部除纪委书记专职外，副书记、专干及纪委委员都是兼职，履行监督执纪问责任务的责任心不够强，党性原则不强，怕得罪人，监督执纪问责任务“失之于宽，失之于松，失之于软”。

(二)体制机制不畅。监督制约不力造成工作力度较弱，当前的基层纪检监察组织机构和治理体制决定了乡镇纪委必须接受同级党委的领导，而且乡镇纪委书记是副科级配置，这在一定程度上制约了乡镇纪委全面履行监督执纪问责任务的力度和质效。另一方面乡镇纪委书记都承担有一定的包村经济工作、脱贫攻坚、惠农民生等中心工作任务，又必须接受政府一把手的领导。既要接受他们的领导又要对他们进行监督，开展工作难度大。

(三)业务能力不强。乡镇纪检干部非专业人员较多，岗位培训机会少，业务知识技能得不到有效提升，知识结构单一，协调能力不强，真正能“战斗”的更少，执纪监督方式方法滞后，业务素质参差不齐。加之多数是“半路出家”，对法律、审计、财经等专业知识了解不深，纪检监察理论和业务水平低，开展监督执纪问责任务有心无力，纪委委员角色意

识虚化。

(四)“三转”不够到位。虽然各级纪检监察机关紧跟中央步伐，大力推进“三转”，但部分乡镇纪检监察干部“人专职不专”“名专实不专”，工作中仍存在职能泛化、事事参与、职责弱化等不良现象，加之一些乡镇的人员职务等调整变化太快，导致难以有足够的精力和能力去真正履行纪检监察职能。

(一)强化思想政治教育。要结合纪检监察干部队伍的思想和工作实际，大力开展形式多样、内容丰富的思想政治教育，以正确的权力观、地位观、利益观教育为核心，引导广大纪检监察干部坚定信心，增强斗志，把思想统一到中央关于党风廉政建设和反腐败斗争的决策部署上来。同时要抓好自身廉政教育。做到自重、自省、自警、自励，努力成为党风廉政建设和拒腐防变的楷模，成为党员干部在廉洁自律方面的模样。

(二)加强业务知识培训。采取走出去的办法，有计划地选派纪检监察干部到上级机关参加业务知识培训、跟班轮训和参与办案，提升“实战”能力。对新从事纪检监察工作的同志，除搞好岗前培训外，还需经常举办业务培训，促其加快从不懂到较懂到精通的进程，提高他们的综合素质和业务能力，使每个纪检监察干部都能成为业务精通、知识全面的多面手，从而增强纪检监察干部队伍履行职责的能力、驾驭全局的能力、科学决策的能力和抓班子带队伍的能力。

(三)提供激励机制保障。要进一步明确各级纪检监察机关及所属内设机构的规格，在政策法规允许的情况下，进一步提高纪委常委、各部室主任和乡镇纪委书记等各个层次纪检监察干部的级别待遇。同时，为基层纪检干部提供宽松的工作环境，让干部有作为，乡镇党委、政府要尽量少抽调和借用纪检干部。进一步加强对派驻机构的统一管理，彻底改变派驻机构有名无实、形同虚设的尴尬局面。在政治上，疏通纪

检监察干部输出渠道，工作达到一定年限、工作业绩突出、综合素质良好的，优先考虑提拔重用，提高干部工作的积极性。