

最新妇保科科室工作计划表 妇保科工作计划(精选7篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

妇保科科室工作计划表 妇保科工作计划篇一

一、总体目标与具体工作指标

协助全县提高早孕建卡率；孕产妇系统管理覆盖率；高危孕产妇管理率达；住院分娩率达 及妇科病检查率达。

二、采取有力措施，严禁发生可避免孕产妇死亡，降低儿童死亡

(一)加强高危孕妇的管理

在孕产妇系统管理过程中，凡是筛查出的高危孕妇，要及时跟踪、随访，转诊，按规定及时向二三级医院转诊。

情况，随时与上级取得联系，做好转诊准备。

(三)加强产科管理工作，强化孕产妇死亡的报告制度。加强孕产妇的系统管理工作，坚持孕产妇死亡的报告制度，规范和加强孕产妇死亡评审制度和死亡报告制度，定期开展孕产妇保健知识宣传活动。

三、针对妇女儿童主要健康问题实施干预措施(一)全面启动适龄妇女妇科病检查，重点规范技术操作，严格质量控制，

确保受益人群的健康利益。

(二)加大社会宣传力度，提倡自然分娩；加强督导，定期公示，逐步降低剖宫产率。

(三)加强生殖健康教育，提高育龄人群自我保护意识，减少性病、艾滋病的传播。

四、大力开展妇幼保健健康教育与促进

(一)制定妇幼保健健康教育发展规划，推进妇幼保健健康教育事业

(二)对全乡妇幼保健工作人员进行系统化、规范化培训，逐步培育我乡妇幼保健健康教育队伍。

(三)加强孕期健康教育，推广标准、规范的健康教育模式，在全乡医疗保健机构创建一批合格的孕期健康教育阵地。

五、科室业务学习及进修情况

1. 我科每个月要进行一次业务学习，每年派相关业务人员到上级医院进行修学习。

2. 已经开展的业务，业务人员要进行短期轮换培训，不断更新理论知识，提高业务技能。

3. 采取多种形式对科室保健人员进行培训，使保健人员“三基”掌握率达85%以上。

2016年从二孩政策执行后，妇保的妇幼工作工作量逐渐增大，预期目标高，需要我们再总结2015年工作的基础上巩固强项，改进弱项，增加科室设备，增加我科业务，我们相信通过我科室人员的共同努力，我院的孕期保健工作一定能够达标。

妇保科科室工作计划表 妇保科工作计划篇二

坚持以科研为先导、以生为本等教科研理念，积极开展教育教学研究，造就和形成一支科研型、学者型的教师队伍。

二、具体工作及实施措施：

1. 课题研究

抓好已经立项的泰州市中小学教学研究第十期20xx年度课题《数字化校园背景下培养学生自主学习能力的研究》20xx年度江苏省现代教育技术研究重点课题《利用“泰微课”引导学生自主学习的研究》开题和阶段性研究工作；组织申报江苏省教育学会“十三五”教育科研规划课题申报工作。加强对课题的指导，了解课题的进展情况，协调有关问题的解决。召开课题研讨会，征求各方面的建议，集思广益。认真进行阶段性总结。注重课题研究过程中各类资料的积累工作。

2. “晨晓”读书

继续抓好、抓实、抓活“晨晓”教师读书活动。通过活动，养成教师阅读和相互交流的好习惯，形成积极进取、努力学习的氛围，逐步养成多读书、读好书的良好习惯；通过活动，扩大教师阅读视野，丰富阅读内容，使自己成为知识渊博，涵养丰富的学者型教师；通过活动，提升教师理论和实践水平，将读书所得运用于实践，有效改进自己的教学行为。同时组织读书会成员参与其他的一些有关读书的活动，丰富教师的业余生活。

3. “晨晓讲堂”

继续办好“晨晓讲堂”。讲堂每次主题不同，内容涵盖师德、规范办学、课堂教学、教育科研、班级管理、读书、家校沟通、健康生活以及心理健康等方方面面。让“晨晓讲堂”助

推学校奉献型、学者型、学习型、合作型、研究型教师队伍建设，塑造教师的“书礼”气质。

4. 青蓝工程

进一步实施“青蓝工程”。充分发挥学科带头人、教学能手、教坛新秀的示范作用，落实“新教师岗位素质提升三年行动”计划，青蓝结对，互帮互学，以老带新，组织青年教师参加各级各类教育教学竞赛活动，提高青年教师进行教育教学科研的能力，引导青年教师向学者型、科研型教师转轨，让优秀的青年教师脱颖而出。

5. 论文撰写

重视教师科研论文的撰写。继续做好教师各类科研文章的阅读、指导、修改工作，加强向外推荐的力度，争取论文发表和获奖率超过上学期。举办教师论文和教案的评优工作。

妇保科科室工作计划表 妇保科工作计划篇三

本学期我们将以“关注学生、亲近教师、走进课堂、成长师生”为原则；以“研究沙龙化、育人故事化、课堂观察化、学习笔记化”为科研理念；以“实践、思考、写作”三种方式提升教师科研层次与水平，促进每个教师的专业发展，使我校教育科研能持续稳定地发展。

教育科研常规工作要面向一般教师，是教师科研工作的基础，要认真落实各项基础工作，使科研贴近教师，贴近教学实际。

1、定期组织科研会议，开展科研讨论。教科室与教务处将认真组织好每两周一次的教研组长会议，与教研组长一起认真探讨两周来教学实践中的问题，并共同研究出解决问题的针对性措施，提出解决问题的合理性建议；教科室将每周组织课题研究小组成员集中学习一次。

2、建好教师交流探讨的网络平台,充分发挥校园网的功能。本学期教科室继续与电教中心合作,让博客成为教师交流发布的平台,青年教师要及时上传自己撰写的心得、后记、反思等。争取45岁以下教师人人有博客,期末将进行一次个人教学博客的评比。

3、加快田稻科研网络建设,及时为一线老师传达课改新理念、新举措,促进教师科研理论的学习。要及时发布省、市、校各级科研动态,使教师能早知道,早准备,让每位教师能尽快知晓当前科研发展的趋势。

4、进一步营造教育科研发展的良好氛围,举办校级征文评比活动,并向市级以上报刊杂志投稿,积极参加各类论文评比。特别要通过主流媒体和权威评奖机构发布有质量、有影响的研究成果,扩大宣传面和影响力。

课题研究是教育科研的重要方式,学校教科室要抓实省级课题的研究工作,努力扩大教师参与研究面,吸引更多教师加盟。课题研究要分层次推进,主要分学校层面、青年骨干教师层面与一般教师层面。

1、在学校层面要体现学术性,本学期要举办一次全校性教育教学研讨会。开学要针对上期末课题总结中存在的问题组织学习讨论,使教师们的研究更加符合省级课题,研究的内容更加明确、具体、有效。期末举办研讨会,对一年来的实践、研究心得体会、成果进行交流汇报。

2、骨干教师层面主要是主课题的子课题研究,以体现实践性,包括:方案、论文、教例、案例、随笔、反思等。由各教研组长牵头,上传下达,落实各学科组的研究内容,并收集整理相关资料。

3、一般教师层面的参与研究,要体现开放性,要解决学校课题与教师个人课题之间的关系。继暑假作业之后,教师在学期中

要针对即时生成的问题进行总结性反思, 并开展问题即课题的行动研究。鼓励教师养成将教学过程中的反思、体会、随笔、案例等及时上传到个人博客的好习惯, 及时记录研究过程。

行动研究是教师专业成长的必由之路, 而提高教师专业水平是有效教学实施的关键。学校将在行动研究的基础上聚焦有效教学, 突出课堂观察。

我们要把教育科研的行动研究内容聚焦在教学的' 有效性, 将研究有效教学, 推进有效教学作为教育科研的基本使命。重点要关注学生、教材、课堂和作业。

1、学生是教育的对象, 也是教育的目的, 所以要树立“每一个学生都是一个研究课题”的理念, 倡导“研究学生”的科研取向。

2、教材是教学的基本依据, 但教材不等于教学内容, 我们要在各种科研活动中重视引导教师研究教材, 并把教材解读的能力列入教师教学基本功的重要内容。

3、课堂是教学的主要场所, 也是科研的主要场所, 课堂中瞬息万变的事件与细节、问题与策略, 都是教育科研最直接的内容。我们将加大对“课堂观察法”的探索, 力图形成一些适合一线教师开展的有效的课堂观察法, 以改变教学理念, 改善教师的教学行为, 提高课堂教学的效益。

4、精选作业是使学生脱离题海苦境的唯一途径, 教育科研应将作业研究作为重要内容, 选择怎么样的题, 怎样布置作业, 怎样批改作业, 怎样提高学生作业的效率, 等等, 都是教育科研的内容。

1、学校有市级骨干教师七名, 区级骨干教师十七人, 还有一大批高级教师。要充分发掘这一部分骨干教师资源, 组织研修, 研修内容包括教育、教学、科研、班主任等工作。

2、加强师徒结对工作。学校教师队伍不断壮大,去年新进教师9人,今年新进教师11人,还有一批教龄在五年之内的教师,总之学校待发展青年教师群体庞大。通过青蓝工程师徒结对后,师傅要在教育、教学、科研活动中对徒弟加强指导,要帮助徒弟总结经验,改变教育教学行为,徒弟要虚心向师傅学习,使自己尽快提高自己的教育教学水平。实践证明,师徒结对活动既有利于青年教师的迅速成长,又能促进师傅的业务不断巩固加强,能起到教学相长的双赢效果。

建设学习型校园、书香校园是文明创建工作的重要组成部分。以九月教师节、推普周、十月国庆以及校庆等重大节日庆典活动为契机,教科室拟在全校范围内开展读书活动。

1、要进一步营造校园书香氛围,完善阅读文化环境布置,让人一走进校园就能感受到一种浓浓的书香氛围。本项工作将与教务处、图书室密切合作,共同谋划打造。

妇保科科室工作计划表 妇保科工作计划篇四

妇产科在医院里是个举足轻重的临床大科室,它面对的工作对象是白城市的妇女儿童,妇产科工作的好坏直接影响到医院在群众中的声誉,因此抓好妇产科建设是医院建设的重中之重。

妇产科是个有一定医疗风险的临床科室,人员的工作责任心和业务技能关系到两代人的健康和生命安全,因此,要在科室内切实建立起医疗安全责任制,坚持每月的政治学习和业务学习,进一步落实各级医疗操作规程,做到服务规范化,操作常规化,质量标准化。

细节决定质量,妇产科随机性强,日常质控工作,从小事抓起,将质控工作贯穿于每日工作中,每周质控一到两项,形成规范,让科室人员也在质控中逐渐养成良好的习惯,减少懒散心理及应付心理,真正从方便工作,方便管理为出发点。

另外发挥质控员及责任护士的作用，将一些日常质控工作交给她们，提高大家参与意识，动员全科人员参与管理，有效提高自我管理意识，提高科室管理的效率。

改变往年查房应付的局面，由管床护士负责病历选取，真正选取科室疑难病历，书写护理计划，责任护士负责讨论该病的疑、难点护理问题，集思广义，提出解决问题的办法，达到提高业务水平，解决护理问题的目的。

同时，讨论的过程也是学习的过程，学习专科疾病的知识，规范专科疾病护理常规，每规范一种专科疾病，便将此种疾病的护理常规应用于日常工作，逐步提高护理工作的规范性。

加强专科业务知识学习，系统学习妇产科学，围产期知识，新生儿复苏，产科急症护理及应急程序，全科人员参与，大家轮流备课，每月一次。

并进行产科急证抢救演练，人人过关，提高应急能力及专科护理水平。

设计专科健康教育手册，分为新生儿保健手册，产褥期保健手册和妇科疾病保健手册，将保健知识以简洁、明快的语言形式表达，设计清新的版面，吸引病人真正去了解知识。

同时规范科室健教内容，制作护理人员健教手册，形成一体化健教内容，科室备份，人人掌握，有效提高健康宣教工作。

病房管理是科室管理的薄弱环节[]20xx年病房管理工作细化，每项工作指定一位负责人，小组长总负责全面质控工作，全面提高病房的管理工作。

同时加强院内感染控制及监测工作，完成各项护理质量控制与管理。

妇保科科室工作计划表 妇保科工作计划篇五

认真贯彻落实市教育局年度教育工作意见，坚持教育科研与教育教学实践紧密结合，以实施素质教育、推进课程改革为重点，以科学发展观为指导，以校本研修为核心，以课题研究为主线，以课堂教学为主阵地，以教师培训为突破口，进一步强化教科研意识，扎实开展研究，切实解决教育教学工作中的实际问题，努力提高教育科研工作的针对性和实效性。

二、工作目标：

（一）常规管理目标

实现常规检查的机制化和信息化，完成一定数量的教学反思和教学论文，落实青年教师培养工作，扎实抓好教研活动，使之成为校本培训的重要基地。

（二）教科研目标：

完善课题研究工作的过程管理机制，完成市级“作文”课题的结课工作，做好省立项“阅读”课题的开题工作，做好镇江市教研室立项课题、重点课题的研究工作，促进、抓实年级组课题的研究与开展。

（三）校本培训目标：

新局面，扩展教师们的视野，提高教师们的水平，推动我校教师队伍整体素质的提高。

三、主要措施：

1、规范健全论文参评及费用报销机制

由于原来对于论文的参赛范围及相关报销机制未做出明确的规定，因而在实际工作中就出现了各种各样的矛盾，针对以上不足之处下学期将制定关于论文参赛评比报销机制，一须是正规的教育行政部分组织，二是论文评选由教科室统一组织，三是获一、二、三等奖的论文给予报销参赛费，优秀奖不报参赛费，四是课题论文只限课题组的成员参加，其它会议论文参评或自己参加的论文评选一概不报参赛费，学期末考核也不算加分。

2、是修改完善教研组考核机制，注重强化过程管理，淡化加分项目；（组织讨论如何更加趋于合理化）

4、骨干教师校级考核机制；

5、135及青年教师培养机制。

妇保科科室工作计划表 妇保科工作计划篇六

分年级组织教师开展“教育城域网资源”共建共享软件平台培训。

1、制定本学期学校教科研工作计划。

2、召开教研组长、备课组长会议，布置本学期教科研工作。

1、坚持以科学发展观指导教科研工作，做到充分体现教育科学研究的导向和服务功能，为学校领导决策服务，为提高教育教学质量服务，为全面提高学校办学效益服务。

2、坚持以“教研带动教学”为中心理念，以教带研，以研促教，将学科研修活动与教学实践、教学常规建设有机结合，全力构建以教研组、备课组为单位的合作型教师团队，全面提高我校教师队伍整体素质，从而全面提高学校教育教学质量。

3、开展教师读书活动，组织教师认真学习先进的教育思想和新课改理论，进一步更新教育观念。定期印发学习材料，以教研组为单位的集中学习与个人自学相结合，促进老师们理论水平提高，专业水平提升。

4、搞好校本课程的开发，完善校本课程体系。不断完善原有几种校本课程的教学大纲、样书的编写、印刷出版、使用、课程评价等，再开发6至8种新的校本课程，体现学校特色：一是开发校内传统资源，建设以科学探索为核心的理科实验操作类校本课程；二是结合学科特点，对名家教材、名著进行开发整理，形成拓展性校本课程；三是建设以学生个人兴趣为基础的技能类课程和活动类、综合类课程。

5、提高校本化教学资料的质量。坚决杜绝“拿来主义”，禁止从网络下载试题，不加选择直接拿来给学生做，要挖掘资源优势，充分发挥校内名师的引导作用和备课组的集体智慧，编写教学讲义和寒暑假作业。各科在现有校本资料的基础上通过加工、整理、筛选、补充，对照新课标，瞄准新高考，形成系列化的作业、练习、试卷，打造具有泰中特色的校本化教学资料，不断强化精炼、精讲、精批、精评四个环节。

6、建立和完善奥赛培训激励机制，开展竞赛教练员的选拔、培养。完善奖励制度，加大对学科竞赛获奖指导老师的奖励力度，以期“优秀生拔尖，特长生发展”，提升我校在全省竞赛中的知名度。

7、扎实开展教师培训。更新培训理念，激发教师参与培训的主动性、自觉性。精选培训内容，要在解读新课程，掌握教科研方法上加强培训。要创新培训模式，坚持把专业培训和日常教学、教研结合起来，把外出培训和校本培训结合起来。特别要加强基于学案教学、分层作业、分类指导等方面的专题校本教研和校本培训。适时邀请有关专家来校讲学。校本培训形式多样，可请校内参加高考阅卷、命题工作的有关老师开讲，与一线教师谈经验体会。

8、加大名师培养力度。开展教坛新秀、教学能手、学科带头人、校内名师的评选工作，激励中青年教师脱颖而出。充分发挥青年教师发展学校，特级教师、名教师工作室的积极作用，为名师培养创设发展平台和成长空间，鼓励教师参加各类教学比武、论文大赛等中心活动，提高青年教师理论水平和科研能力，促进教师专业成长，增强学校可持续发展能力。

9、重视课题研究。各学科教研组必须根据教学实际确定本学科的一个研究课题，每个教师要有个人研究专题，每个市级以上名教师、学科带头人必须向国家、省或泰州市申报一项课题。课题的确定要从教育教学实际出发，直接介入日常教学，为教育教学服务，使教科研更具有针对性和实效性，重视把已有的科研成果转化为教育教学的实际效果。正在实施的课题要扩大参与面，强化过程管理，重视资料的积累，按时做好中期评估和结题工作。

妇保科科室工作计划表 妇保科工作计划篇七

“教育科研”和“教师培训”始终是我校教科室的工作重点和难点，分析在xxxx年这两方面所取得的成果和不足之处，我们进行了整理、反思和调整。本学期，教科室在学校“和美”文化理念的指引下，在上级科研部门业务指导下，围绕“和美”的教育理想，努力打造综合素质高，师德修养好，教育教学业务能力强的师资队伍，保证学校教育事业持久发展，现制定教科室工作计划，以指正、规范接下来的工作。

1、成功申报校主课题。为推动学校文化的形成和发展，学校将在原主课题结题的基础上，申报新的校主课题——

《以“和美”为核心的学校文化的建设研究》。教科室将全面做好申报工作，并引领主课题的开题研究，促进学校文化愈加清晰、完整。

2、全面规范课题管理。为促进教科研为教育教学服务，充分发挥各课题组长在课题研究中的主导作用，规范研究各流程

的操作。为已结题课题搭建成果推广的平台，加大辐射面；对于教师个人小课题，以指导、鼓励为主，保护教师从事教育科研的积极性和自信心，同时给予足够多的帮助，提升教师的科研水平。

3、引领校本培训，搭建展示平台。分析我校教师特点，构建分层培养梯队，通过研究课、讲座、对口培养、理论学习、文章撰写等众多措施，引导全体教师师德师能整体提升；拔尖人才才有所用、示范引领；让中青年教师承接跟上；让新教师快速成长，努力营造学习化环境和科学化的评价机制，尝试打造名师工作室，让教师在学习研究中体验工作幸福。

4、组织教师撰文，推动专业成长。本学期，教科室鼓励教师将文章撰写与教科研活动相结合，依据课堂、跳出课堂、反思课堂；倡导教师自觉将教育教学经验适时转化成显性成果；扶植教师在实践中逐步实现由实践型向研究型角色的转变；积极为教师寻找路径、搭建平台，传达更多参赛信息，与社会声誉高、富有教育影响力的杂志社联系，将老师的优秀文章择优推荐。在此基础上做好校刊校报的编印工作，为师生提供快捷和丰富的精神食粮。

学校基于自身的发展特色和长期的文化底蕴，继之前主课题——《艺术化的学校文化的创建与实施的研究》的基础上，确立了以“和美”为核心的校园文化理念。它密切关注师生的生存状态、人文素养、精神获取和专业发展，是一种在充分尊重个体的独立性、差异性的基础上，追求既思想统一、人心凝聚，又百花齐放、百家争鸣的学校文化。它的提出是我校在历史长河中发展至今厚积薄发的结果，兼顾当前、着眼长远，是师生、社会、家长的众望所归。xxxx年暑期，学校先后数次修改申报方案，于八月下旬向市教科所提交，接受了初审，并正式更名为——《以“和美”为核心的学校文化的建设研究》。

该课题将解析校园文化内核，丰富“和美”文化特质，探索

实现“和美”校园文化的路径、方法，研究文化建设过程性评价的策略。原计划在九月中旬向省教科院申报第一批省级立项课题，但因省“十三五”课题申报工作从xxxx年下半年推延至xxxx年上半年，本学期我们将向省教科院报送该课题项目，并在全市范围内启动课题。届时将以“五月花山‘和美’教学节”为契机，做好课题的开题工作。